Rivera y Asociados, S.C.

Ciudad de México a 13 de enero del 2022

Lic. Brenda Emoé Terán Estrada
Directora General de Coordinación de Órganos Internos de Control Sectorial
Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México
Presente

Anexo al Presente me permito hacerle entrega del informe con motivo de la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal 2021, mismo que fue emitido en cumplimiento a los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2021.

Por lo anterior, adjuntamos al presente el informe de referencia, mismo que contempla la siguiente estructura:

I. Introducción
II. Metodología
III. Resultados en formato de Frecuencias Estadísticas y Graficas por Pregunta (contiene los resultados en el software IBM SPSS)
IV. Principales Hallazgos y Recomendaciones
V. Conclusiones.
VI. Bibliografía.

Sin otro particular le envío un cordial saludo.

Atentamente

M.C. Alberto Rivera Calderon
Socio-Director

Rivera y Asociados, S.C.

INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS DE LA ENCUESTA INSTITUCIONAL

Encuesta Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Publica (FASP) de la Ciudad de México Ejercicio 2021

Rivera y Asociados, S.C.

FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) 2021

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (ENCUESTA INSTITUCIONAL)

INDICE

I. Introducción
II. Metodología.
III. Resultados en formato de Frecuencias Estadísticas y Gráficas por Pregunta.
IV. Principales Hallazgos y Recomendaciones.
V. Conclusiones.
VI. Bibliografía.

Rivera y Asociados, S.C.

I.- Introducción

Derivado de la obligación de valuación del Programa de Fondo de Aportaciones para la Seguridad Publica de los Estados y del Distrito Federal (FASP) previsto en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2021.

El Gobierno de la Ciudad de México para efecto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal (FASP), considera dos tipos de productos denominados Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) y la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional), definidos en los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP, emitidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Marco Legal

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Publica, Ley de Coordinación Fiscal, Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2020, Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

El Art. 2 Fracción LI de la LFPRH Define al SED como “un conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos”

Constitución Política de la Ciudad de México, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, Reglamento interior del Poder Ejecutivo de la Administración Pública de la Ciudad de México, Manual de integración y funcionamiento del Comité Interinstitucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Distrito Federal (CIFASP), Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Planeación del Desarrollo de la Ciudad de México, Presupuesto de Egresos de la Ciudad de México para el Ejercicio Fiscal 2021, Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Presupuestarios y la Ejecución de los Recursos Federales en la Ciudad de México, Lineamientos para la Elaboración, Operación y Gestión de los Programas Presupuestarios, las Matrices de Indicadores para Resultados y los Indicadores de Desempeño de la Ciudad de México

Objetivo de la Evaluación.

General

Con base en los Lineamientos Generales de evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Publica de los Estados y el Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021(FASP 2021) establecer las directrices, mecanismos, metodologías e indicadores que deberían observar las entidades federativas y la Unidades Admirativas del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Publica, en la evaluación y seguimiento de los recursos provenientes del financiamiento del FASP 2021.

II.- Nota metodológica.

Derivado de la implementación de la evaluación externa al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Publica de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio 2021(FASP 2021) donde se llevaron a cabo la aplicación de encuestas conforme al modelo base de datos proporcionado en los Lineamientos Generales de Evaluación.

La Metodología del Marco lógico es una herramienta de planeación estratégica basada en la estructuración y solución de problemas o áreas de mejora, que permite organizar de manera sistemática y lógica los objetivos de un programa y sus relaciones de causa y efecto, medios y fines. La MML facilita el proceso de conceptualización y diseño de programas y deberá considerar aspectos básicos:

a) Indicador de gestión

Indicador de desempeño que mide el avance y logro en procesos y actividades, es decir, sobre la forma en que los bienes y servicios públicos son generados.

b) Indicador estratégico

Indicador de desempeño que mide el grado de cumplimiento de los objetivos de las políticas públicas y de los programas presupuestarios que impactan de manera directa en la población objetivo o área de enfoque.

Esta metodología debe permitir medir el logro alcanzado con:

a) Claridad: que sean precisos e inequívocos, es decir, entendibles y que no den lugar a interpretaciones;
b) Relevancia: que reflejen una dimensión importante de logro del objetivo, deben proveer información sobre la esencia del objetivo que se quiere medir;
c) Economía: que la información que se proporcione sea necesaria para generar el indicador deberá estar disponible a un costo razonable;
d) Monitoreable: que puedan sujetarse a una verificación independiente;
e) Adecuado: que aporten una base suficiente para evaluar el desempeño, y
f) Aportación marginal: que en el caso de que exista más de un indicador para medir el desempeño en determinado nivel de objetivo, debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

De acuerdo a lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental: Los indicadores de desempeño para medir el avance financiero deberán ser congruentes con:

-los momentos contables

-las clasificaciones presupuestarias

Los indicadores de desempeño para medir el avance físico deberán:

1. Estar asociados al cumplimiento de los objetivos de los programas presupuestarios.
2. Contar con metas.
3. Contar con una ficha técnica

Un modelo que exigiera el óptimo cumplimiento de resultados, haciendo énfasis particularmente en la Gestión para Resultados (GpR), donde su principal misión está orientada a administrar e implementar la intervención gubernamental con vistas a los resultados deseados y a utilizar la información para mejorar la toma de decisiones,

proporciona un marco coherente para la efectividad en el desarrollo en la cual la información del desempeño se usa para mejorar la toma de decisiones, e incluye herramientas prácticas para la planificación estratégica, la gestión de riesgos, el monitoreo del progreso y la evaluación de los resultados.

La GpR es un paradigma de cultura organizacional, que dirige y gestiona poniendo énfasis en los resultados y no en los procedimientos aplicados para lograrlos. Con la GpR se busca responder las siguientes preguntas: ¿cómo se hace?, ¿para qué se hace?, ¿qué se logra? y ¿cuál es el impacto en el bienestar de la sociedad? Entonces, la GpR se orienta hacia la creación de valor público centrando su atención de forma más sistemática al logro de resultados. La creación de este valor público se logra a través del cumplimiento de objetivos y de la mejora continua.

Procedimiento y método utilizado para el levantamiento del cuestionario y procesamiento de la información.

De conformidad con lo establecido en los Lineamientos Generales del FASP 2021, en la Sección II artículo 8 “el evaluador externo responsable directo del proceso, deberá considerar como mínimo, aplicar el número de cuestionarios al personal operativo por estrato conforme a la siguiente tabla:

Encuestas Mínimas a Aplicar				
Entidad Federativa	**Policía Estatal**	**Policía Ministerial**	**Custodios**	**Total**
Ciudad de México	**640**	**143**	**60**	**843**

La Encuesta Institucional contempla aplicar encuestas a un determinado número de elementos operativos de la policía de los Estados y del Distrito Federal, a fin de conocer la percepción sobre temas relacionados con el perfil operativo, aspectos socioeconómicos, profesionalización, capacitación, evaluación policial, equipamiento, uso de tecnología, infraestructura, condiciones laborales, hábitos en el trabajo y problemas en el trabajo; así como, de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades de acuerdo con los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP 2021.

Rivera y Asociados, S.C.

Con base en este requerimiento de encuestas mínimas el Despacho Evaluador decidió aplicar el siguiente número de encuestas por cada Unidad Responsable del Gasto (URG) con un muestreo aleatorio simple de la población objetivo por estrato.

Encuestas Aplicadas				
Entidad Federativa	**Policía Estatal**	**Policía Ministerial**	**Custodios**	**Total**
Ciudad de México	**1,491**	**291**	**121**	**1,903**

El proceso del levantamiento de las encuestas se realizó bajo las siguientes consideraciones:

- Que fueran aplicadas las encuestas en línea
- Que fuera en una aplicación “amigable” y editable
- Que pudiera ser respondida desde cualquier dispositivo con conexión a internet
- Que fuera seguro, fácil y accesible para los usuarios(encuestados).
- Que permitiera su control desde la plataforma instalada en el Despacho a través de un enlace por cada URG.
- Que existiera control de la aplicación de la encuesta a los elementos de cada URG
- Que mantuviera su confidencialidad y anonimato para responder la encuesta
- Que el software en el que se aplique la encuesta permitiera su conversión al software solicitado en los Lineamientos Generales del FASP 2021 que es el IBM SPSS

Bajo todos estos supuestos se llevó a cabo el levantamiento de la encuesta a los elementos de las URG´s con los siguientes resultados:

Rivera y Asociados, S.C.

III.- Resultados en formato de Frecuencias Estadísticas por pregunta y Resultados en Graficas por pregunta.

Rivera y Asociados, S.C.

Formato de Frecuencias Estadísticas

Rivera y Asociados, S.C.

1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	1491	78,3	78,3	78,3
	De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	291	15,3	15,3	93,6
	De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	121	6,4	6,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

2.- SEXO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Masculino	1322	69,5	69,5	69,5
	Femenino	581	30,5	30,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

3.- EDAD

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 18 a 23 años	74	3,9	3,9	3,9
	De 24 a 29 años	316	16,6	16,6	20,5
	De 30 a 35 años	444	23,3	23,3	43,8
	De 36 a 41 años	343	18,0	18,0	61,8
	De 42 a 47 años	379	19,9	19,9	81,8
	De 48 a 53 años	252	13,2	13,2	95,0
	De 54 a 60 años	83	4,4	4,4	99,4
	Mayor a 60 años	12	,6	,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

4.- SITUACIÓN PERSONAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casado	844	44,4	44,4	44,4
	Divorciado	79	4,2	4,2	48,5
	Unión libre	416	21,9	21,9	70,4
	Soltero	564	29,6	29,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Preescolar	4	,2	,2	,2
	Primaria	3	,2	,2	,4
	Secundaria	171	9,0	9,0	9,4
	Carrera Técnica con Secundaria Terminada	44	2,3	2,3	11,7
	Normal Básica	2	,1	,1	11,8
	Preparatoria o bachillerato	1030	54,1	54,1	65,9
	Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	151	7,9	7,9	73,8
	Licenciatura o Profesional	437	23,0	23,0	96,8
	Maestría o Doctorado	61	3,2	3,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 5	327	17,2	17,2	17,2
	De 6 a 10	55	2,9	2,9	20,1
	De 11 a 30	44	2,3	2,3	22,4
	De 31 en adelante	46	2,4	2,4	24,8
	Ninguna	1431	75,2	75,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 2 años	240	12,6	12,6	12,6
	De 2 a 5 años	257	13,5	13,5	26,1
	De 6 a 10 años	304	16,0	16,0	42,1
	De 11 a 15 años	402	21,1	21,1	63,2
	De 16 a 20 años	305	16,0	16,0	79,2
	De 21 a 25 años	219	11,5	11,5	90,8
	De 26 a 30 años	131	6,9	6,9	97,6
	Más de 30 años	45	2,4	2,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de $1,600 pesos	20	1,1	1,1	1,1
	De $1,600 a $4,800 pesos	44	2,3	2,3	3,4
	De $ 4,801 a $8,000 pesos	225	11,8	11,8	15,2
	De $ 8,001 a $11,200 pesos	601	31,6	31,6	46,8
	De $ 11,201 a $16,000 pesos	749	39,4	39,4	86,1
	De $ 16,001 a $18,000 pesos	176	9,2	9,2	95,4
	Más de $18,000 pesos	88	4,6	4,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 2	673	35,4	35,4	35,4
	De 3 a 4	977	51,3	51,3	86,7
	De 5 a 6	235	12,3	12,3	99,1
	De 7 a 8	15	,8	,8	99,8
	De 9 a 10	2	,1	,1	99,9
	Más de 10	1	,1	,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	213	11,2	11,2	11,2
	No, (pasar a la pregunta 11)	1690	88,8	88,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de $1,000 pesos	23	1,2	10,8	10,8
	De $1,000 a $3,000 pesos	66	3,5	31,0	41,8
	De $3,001 a $5,000 pesos	70	3,7	32,9	74,6
	De $5,001 a $8,000 pesos	31	1,6	14,6	89,2
	De $8,001 a $15,000 pesos	17	,9	8,0	97,2
	De $15,001 a $25,000 pesos	3	,2	1,4	98,6
	Más de $25,000 pesos	3	,2	1,4	100,0
	Total	213	11,2	100,0	
Perdidos	Sistema	1690	88,8		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1600	84,1	84,1	84,1
	No	114	6,0	6,0	90,1
	No sabe	189	9,9	9,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1253	65,8	65,8	65,8
	No (pasar a la pregunta 13)	77	4,0	4,0	69,9
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	573	30,1	30,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1239	65,1	98,9	98,9
	No	5	,3	,4	99,3
	No sabe	9	,5	,7	100,0
	Total	1253	65,8	100,0	
Perdidos	Sistema	650	34,2		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	663	34,8	52,9	52,9
	No	260	13,7	20,8	73,7
	No sabe	330	17,3	26,3	100,0
	Total	1253	65,8	100,0	
Perdidos	Sistema	650	34,2		
Total		1903	100,0		

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1895	99,6	99,6	99,6
	No	4	,2	,2	99,8
	No sabe	4	,2	,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1893	99,5	99,5	99,5
	No	7	,4	,4	99,8
	No sabe	3	,2	,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1817	95,5	95,5	95,5
	No	52	2,7	2,7	98,2
	No sabe	34	1,8	1,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1881	98,8	98,8	98,8
	No	18	,9	,9	99,8
	No sabe	4	,2	,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	980	51,5	51,5	51,5
	No	790	41,5	41,5	93,0
	No sabe	133	7,0	7,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1553	81,6	81,6	81,6
	No	227	11,9	11,9	93,5
	No sabe	123	6,5	6,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1652	86,8	86,8	86,8
	No	187	9,8	9,8	96,6
	No sabe	64	3,4	3,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1317	69,2	69,2	69,2
	No	516	27,1	27,1	96,3
	No sabe	70	3,7	3,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1432	75,2	75,2	75,2
	No	373	19,6	19,6	94,9
	No sabe	98	5,1	5,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1561	82,0	82,0	82,0
	No	226	11,9	11,9	93,9
	No sabe	116	6,1	6,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	920	48,3	48,3	48,3
	No	933	49,0	49,0	97,4
	No sabe	50	2,6	2,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	550	28,9	28,9	28,9
	No	1264	66,4	66,4	95,3
	No sabe	89	4,7	4,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1809	95,1	95,1	95,1
	No	83	4,4	4,4	99,4
	No sabe	11	,6	,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	773	40,6	40,6	40,6
	No	979	51,4	51,4	92,1
	No sabe	151	7,9	7,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1339	70,4	70,4	70,4
	No	449	23,6	23,6	94,0
	No sabe	115	6,0	6,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	636	33,4	33,4	33,4
	No	1076	56,5	56,5	90,0
	No sabe	191	10,0	10,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	777	40,8	40,8	40,8
	No	923	48,5	48,5	89,3
	No sabe	203	10,7	10,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	515	27,1	27,1	27,1
	No	939	49,3	49,3	76,4
	No sabe	449	23,6	23,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	455	23,9	23,9	23,9
	No	1117	58,7	58,7	82,6
	No sabe	331	17,4	17,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	538	28,3	28,3	28,3
	No	1042	54,8	54,8	83,0
	No sabe	323	17,0	17,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	726	38,2	38,2	38,2
	No	916	48,1	48,1	86,3
	No sabe	261	13,7	13,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	182	9,6	9,6	9,6
	No	1437	75,5	75,5	85,1
	No sabe	284	14,9	14,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	149	7,8	7,8	7,8
	No	1560	82,0	82,0	89,8
	No sabe	194	10,2	10,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	274	14,4	14,4	14,4
	No	1295	68,1	68,1	82,4
	No sabe	334	17,6	17,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	275	14,5	14,5	14,5
	No	1110	58,3	58,3	72,8
	No sabe	518	27,2	27,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1824	95,8	95,8	95,8
	No (pasar a la pregunta 20)	79	4,2	4,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1754	92,2	96,2	96,2
	No	33	1,7	1,8	98,0
	No sabe	37	1,9	2,0	100,0
	Total	1824	95,8	100,0	
Perdidos	Sistema	79	4,2		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1657	87,1	90,8	90,8
	No	99	5,2	5,4	96,3
	No sabe	68	3,6	3,7	100,0
	Total	1824	95,8	100,0	
Perdidos	Sistema	79	4,2		
Total		1903	100,0		

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	311	16,3	17,1	17,1
	De 1 a 3	1175	61,7	64,4	81,5
	De 4 a 6	254	13,3	13,9	95,4
	De 7 a 10	55	2,9	3,0	98,4
	Más de 10	29	1,5	1,6	100,0
	Total	1824	95,8	100,0	
Perdidos	Sistema	79	4,2		
Total		1903	100,0		

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	458	24,1	30,3	30,3
	Mala	15	,8	1,0	31,3
	Regular	178	9,4	11,8	43,0
	Buena	549	28,8	36,3	79,3
	Muy Buena	200	10,5	13,2	92,5
	Excelente	113	5,9	7,5	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	373	19,6	24,7	24,7
	Mala	20	1,1	1,3	26,0
	Regular	200	10,5	13,2	39,2
	Buena	596	31,3	39,4	78,6
	Muy Buena	216	11,4	14,3	92,9
	Excelente	108	5,7	7,1	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	593	31,2	39,2	39,2
	Mala	27	1,4	1,8	41,0
	Regular	204	10,7	13,5	54,5
	Buena	446	23,4	29,5	83,9
	Muy Buena	160	8,4	10,6	94,5
	Excelente	83	4,4	5,5	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	678	35,6	44,8	44,8
	Mala	39	2,0	2,6	47,4
	Regular	190	10,0	12,6	59,9
	Buena	394	20,7	26,0	86,0
	Muy Buena	144	7,6	9,5	95,5
	Excelente	68	3,6	4,5	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 3: Investigación criminal conjunta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	931	48,9	61,5	61,5
	Mala	44	2,3	2,9	64,4
	Regular	133	7,0	8,8	73,2
	Buena	253	13,3	16,7	90,0
	Muy Buena	100	5,3	6,6	96,6
	Excelente	52	2,7	3,4	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 4: La actuación del policía en juicio oral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	768	40,4	50,8	50,8
	Mala	49	2,6	3,2	54,0
	Regular	194	10,2	12,8	66,8
	Buena	313	16,4	20,7	87,5
	Muy Buena	126	6,6	8,3	95,8
	Excelente	63	3,3	4,2	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1071	56,3	70,8	70,8
	Mala	50	2,6	3,3	74,1
	Regular	117	6,1	7,7	81,8
	Buena	163	8,6	10,8	92,6
	Muy Buena	74	3,9	4,9	97,5
	Excelente	38	2,0	2,5	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	951	50,0	62,9	62,9
	Mala	46	2,4	3,0	65,9
	Regular	150	7,9	9,9	75,8
	Buena	227	11,9	15,0	90,8
	Muy Buena	96	5,0	6,3	97,2
	Excelente	43	2,3	2,8	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1131	59,4	74,8	74,8
	Mala	59	3,1	3,9	78,7
	Regular	103	5,4	6,8	85,5
	Buena	128	6,7	8,5	93,9
	Muy Buena	55	2,9	3,6	97,6
	Excelente	37	1,9	2,4	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1084	57,0	71,6	71,6
	Mala	61	3,2	4,0	75,7
	Regular	109	5,7	7,2	82,9
	Buena	162	8,5	10,7	93,6
	Muy Buena	59	3,1	3,9	97,5
	Excelente	38	2,0	2,5	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1068	56,1	70,6	70,6
	Mala	62	3,3	4,1	74,7
	Regular	122	6,4	8,1	82,7
	Buena	158	8,3	10,4	93,2
	Muy Buena	64	3,4	4,2	97,4
	Excelente	39	2,0	2,6	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1081	56,8	71,4	71,4
	Mala	61	3,2	4,0	75,5
	Regular	116	6,1	7,7	83,1
	Buena	152	8,0	10,0	93,2
	Muy Buena	63	3,3	4,2	97,4
	Excelente	40	2,1	2,6	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1156	60,7	76,4	76,4
	Mala	56	2,9	3,7	80,1
	Regular	87	4,6	5,8	85,9
	Buena	125	6,6	8,3	94,1
	Muy Buena	52	2,7	3,4	97,6
	Excelente	37	1,9	2,4	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1133	59,5	74,9	74,9
	Mala	61	3,2	4,0	78,9
	Regular	92	4,8	6,1	85,0
	Buena	125	6,6	8,3	93,3
	Muy Buena	63	3,3	4,2	97,4
	Excelente	39	2,0	2,6	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1144	60,1	75,6	75,6
	Mala	57	3,0	3,8	79,4
	Regular	92	4,8	6,1	85,5
	Buena	127	6,7	8,4	93,9
	Muy Buena	54	2,8	3,6	97,4
	Excelente	39	2,0	2,6	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1131	59,4	74,8	74,8
	Mala	58	3,0	3,8	78,6
	Regular	95	5,0	6,3	84,9
	Buena	136	7,1	9,0	93,9
	Muy Buena	55	2,9	3,6	97,5
	Excelente	38	2,0	2,5	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1141	60,0	75,4	75,4
	Mala	67	3,5	4,4	79,8
	Regular	89	4,7	5,9	85,7
	Buena	126	6,6	8,3	94,1
	Muy Buena	53	2,8	3,5	97,6
	Excelente	37	1,9	2,4	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	632	33,2	41,8	41,8
	Mala	49	2,6	3,2	45,0
	Regular	209	11,0	13,8	58,8
	Buena	345	18,1	22,8	81,6
	Muy Buena	185	9,7	12,2	93,9
	Excelente	93	4,9	6,1	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1156	60,7	76,4	76,4
	Mala	59	3,1	3,9	80,3
	Regular	90	4,7	5,9	86,3
	Buena	122	6,4	8,1	94,3
	Muy Buena	48	2,5	3,2	97,5
	Excelente	38	2,0	2,5	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1135	59,6	75,0	75,0
	Mala	58	3,0	3,8	78,8
	Regular	104	5,5	6,9	85,7
	Buena	124	6,5	8,2	93,9
	Muy Buena	53	2,8	3,5	97,4
	Excelente	39	2,0	2,6	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	613	32,2	40,5	40,5
	Mala	63	3,3	4,2	44,7
	Regular	201	10,6	13,3	58,0
	Buena	361	19,0	23,9	81,8
	Muy Buena	188	9,9	12,4	94,2
	Excelente	87	4,6	5,8	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

18.- ¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	16	,8	1,1	1,1
	No (pase a la pregunta 20)	1497	78,7	98,9	100,0
	Total	1513	79,5	100,0	
Perdidos	Sistema	390	20,5		
Total		1903	100,0		

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	8	,4	50,0	50,0
	No	8	,4	50,0	100,0
	Total	16	,8	100,0	
Perdidos	Sistema	1887	99,2		
Total		1903	100,0		

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca (pasar a la pregunta 21)	67	3,5	3,5	3,5
	En el 2021	886	46,6	46,6	50,1
	En el 2020	576	30,3	30,3	80,3
	En el 2019	280	14,7	14,7	95,1
	En el 2018	65	3,4	3,4	98,5
	En el 2017	29	1,5	1,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	156	8,2	8,5	8,5
	Regular	517	27,2	28,2	36,7
	Bueno	917	48,2	49,9	86,6
	Muy Bueno	167	8,8	9,1	95,7
	Excelente	79	4,2	4,3	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	138	7,3	7,5	7,5
	Regular	442	23,2	24,1	31,6
	Bueno	964	50,7	52,5	84,1
	Muy Bueno	188	9,9	10,2	94,3
	Excelente	104	5,5	5,7	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	374	19,7	20,4	20,4
	Regular	549	28,8	29,9	50,3
	Bueno	733	38,5	39,9	90,2
	Muy Bueno	114	6,0	6,2	96,4
	Excelente	66	3,5	3,6	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	107	5,6	5,8	5,8
	Regular	499	26,2	27,2	33,0
	Bueno	991	52,1	54,0	87,0
	Muy Bueno	161	8,5	8,8	95,8
	Excelente	78	4,1	4,2	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	78	4,1	4,2	4,2
	Regular	412	21,7	22,4	26,7
	Bueno	1025	53,9	55,8	82,5
	Muy Bueno	207	10,9	11,3	93,8
	Excelente	114	6,0	6,2	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1517	79,7	82,6	82,6
	No	186	9,8	10,1	92,8
	No sabe	133	7,0	7,2	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	221	11,6	12,0	12,0
	No	1615	84,9	88,0	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1108	58,2	60,3	60,3
	No	728	38,3	39,7	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1446	76,0	78,8	78,8
	No	293	15,4	16,0	94,7
	No sabe	97	5,1	5,3	100,0
	Total	1836	96,5	100,0	
Perdidos	Sistema	67	3,5		
Total		1903	100,0		

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1324	69.6	69.6	69.6
	No (pase a la pregunta 22)	579	30.4	30.4	100.0
	Total	1903	100.0	100.0	

Rivera y Asociados, S.C.

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	294	15.4	22.2	22.2
	No	873	45.9	65.9	88.1
	No recuerda	157	8.3	11.9	100.0
	Total	1324	69.6	100.0	
Perdidos	Sistema	579	30.4		
Total		1903	100.0		

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	519	27,3	27,3	27,3
	No (pase a la pregunta 23)	1384	72,7	72,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	189	9.9	36.4	36.4
	No	247	13.0	47.6	84.0
	No recuerda	83	4.4	16.0	100.0
	Total	519	27.3	100.0	
Perdidos	Sistema	1384	72.7		
Total		1903	100.0		

Rivera y Asociados, S.C.

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Camisa o camisola

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1253	65,8	65,8	65,8
	No sabe	27	1,4	1,4	67,3
	Mala	70	3,7	3,7	70,9
	Regular	155	8,1	8,1	79,1
	Buena	282	14,8	14,8	93,9
	Muy Buena	116	6,1	6,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1251	65,7	65,7	65,7
	No sabe	29	1,5	1,5	67,3
	Mala	75	3,9	3,9	71,2
	Regular	158	8,3	8,3	79,5
	Buena	275	14,5	14,5	94,0
	Muy Buena	115	6,0	6,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Calzado (par de botas o choclos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1290	67,8	67,8	67,8
	No sabe	37	1,9	1,9	69,7
	Mala	103	5,4	5,4	75,1
	Regular	143	7,5	7,5	82,7
	Buena	231	12,1	12,1	94,8
	Muy Buena	99	5,2	5,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Chaleco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	720	37,8	37,8	37,8
	No sabe	60	3,2	3,2	41,0
	Mala	38	2,0	2,0	43,0
	Regular	273	14,3	14,3	57,3
	Buena	627	32,9	32,9	90,3
	Muy Buena	185	9,7	9,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1499	78,8	78,8	78,8
	No sabe	66	3,5	3,5	82,2
	Mala	43	2,3	2,3	84,5
	Regular	120	6,3	6,3	90,8
	Buena	128	6,7	6,7	97,5
	Muy Buena	47	2,5	2,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma corta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	726	38,2	38,2	38,2
	No sabe	59	3,1	3,1	41,3
	Mala	35	1,8	1,8	43,1
	Regular	276	14,5	14,5	57,6
	Buena	624	32,8	32,8	90,4
	Muy Buena	183	9,6	9,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma larga

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1061	55,8	55,8	55,8
	No sabe	78	4,1	4,1	59,9
	Mala	31	1,6	1,6	61,5
	Regular	213	11,2	11,2	72,7
	Buena	392	20,6	20,6	93,3
	Muy Buena	128	6,7	6,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Municiones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	762	40,0	40,0	40,0
	No sabe	66	3,5	3,5	43,5
	Mala	31	1,6	1,6	45,1
	Regular	270	14,2	14,2	59,3
	Buena	613	32,2	32,2	91,5
	Muy Buena	161	8,5	8,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Cargadores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	766	40,3	40,3	40,3
	No sabe	62	3,3	3,3	43,5
	Mala	38	2,0	2,0	45,5
	Regular	273	14,3	14,3	59,9
	Buena	613	32,2	32,2	92,1
	Muy Buena	151	7,9	7,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1456	76,5	76,5	76,5
	No sabe	49	2,6	2,6	79,1
	Mala	64	3,4	3,4	82,4
	Regular	119	6,3	6,3	88,7
	Buena	158	8,3	8,3	97,0
	Muy Buena	57	3,0	3,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tolete

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1580	83,0	83,0	83,0
	No sabe	60	3,2	3,2	86,2
	Mala	37	1,9	1,9	88,1
	Regular	69	3,6	3,6	91,7
	Buena	120	6,3	6,3	98,1
	Muy Buena	37	1,9	1,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco táctico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1535	80,7	80,7	80,7
	No sabe	71	3,7	3,7	84,4
	Mala	47	2,5	2,5	86,9
	Regular	89	4,7	4,7	91,5
	Buena	118	6,2	6,2	97,7
	Muy Buena	43	2,3	2,3	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Escudo de acrílico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1353	71,1	71,1	71,1
	No sabe	64	3,4	3,4	74,5
	Mala	92	4,8	4,8	79,3
	Regular	162	8,5	8,5	87,8
	Buena	187	9,8	9,8	97,6
	Muy Buena	45	2,4	2,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Candados de mano o Esposas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	773	40,6	40,6	40,6
	No sabe	59	3,1	3,1	43,7
	Mala	83	4,4	4,4	48,1
	Regular	297	15,6	15,6	63,7
	Buena	539	28,3	28,3	92,0
	Muy Buena	152	8,0	8,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Lámpara de mano

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1673	87,9	87,9	87,9
	No sabe	60	3,2	3,2	91,1
	Mala	27	1,4	1,4	92,5
	Regular	50	2,6	2,6	95,1
	Buena	72	3,8	3,8	98,9
	Muy Buena	21	1,1	1,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Gas lacrimógeno

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1702	89,4	89,4	89,4
	No sabe	58	3,0	3,0	92,5
	Mala	27	1,4	1,4	93,9
	Regular	41	2,2	2,2	96,1
	Buena	55	2,9	2,9	98,9
	Muy Buena	20	1,1	1,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Motocicleta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1623	85,3	85,3	85,3
	No sabe	67	3,5	3,5	88,8
	Mala	41	2,2	2,2	91,0
	Regular	43	2,3	2,3	93,2
	Buena	96	5,0	5,0	98,3
	Muy Buena	33	1,7	1,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (camioneta)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1426	74,9	74,9	74,9
	No sabe	74	3,9	3,9	78,8
	Mala	55	2,9	2,9	81,7
	Regular	102	5,4	5,4	87,1
	Buena	161	8,5	8,5	95,5
	Muy Buena	85	4,5	4,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (sedán)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1420	74,6	74,6	74,6
	No sabe	74	3,9	3,9	78,5
	Mala	45	2,4	2,4	80,9
	Regular	102	5,4	5,4	86,2
	Buena	177	9,3	9,3	95,5
	Muy Buena	85	4,5	4,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1106	58,1	58,1	58,1
	No sabe	92	4,8	4,8	63,0
	Mala	116	6,1	6,1	69,0
	Regular	242	12,7	12,7	81,8
	Buena	284	14,9	14,9	96,7
	Muy Buena	63	3,3	3,3	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Instrumental de investigación y criminalística

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1656	87,0	87,0	87,0
	No sabe	69	3,6	3,6	90,6
	Mala	38	2,0	2,0	92,6
	Regular	46	2,4	2,4	95,1
	Buena	67	3,5	3,5	98,6
	Muy Buena	27	1,4	1,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de cómputo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1385	72,8	72,8	72,8
	No sabe	78	4,1	4,1	76,9
	Mala	72	3,8	3,8	80,7
	Regular	154	8,1	8,1	88,8
	Buena	157	8,3	8,3	97,0
	Muy Buena	57	3,0	3,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Kit de primer respondiente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1624	85,3	85,3	85,3
	No sabe	67	3,5	3,5	88,9
	Mala	35	1,8	1,8	90,7
	Regular	59	3,1	3,1	93,8
	Buena	85	4,5	4,5	98,3
	Muy Buena	33	1,7	1,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tablets / teléfono inteligente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1633	85,8	85,8	85,8
	No sabe	64	3,4	3,4	89,2
	Mala	29	1,5	1,5	90,7
	Regular	56	2,9	2,9	93,6
	Buena	93	4,9	4,9	98,5
	Muy Buena	28	1,5	1,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	402	21,1	21,1	21,1
	No	1394	73,3	73,3	94,4
	No sabe	107	5,6	5,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1777	93,4	93,4	93,4
	No	126	6,6	6,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1590	83,6	83,6	83,6
	No	313	16,4	16,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1557	81,8	81,8	81,8
	No	346	18,2	18,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

25.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1493	78,5	78,5	78,5
	No	410	21,5	21,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tablets

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1487	78,1	78,1	78,1
	No	416	21,9	21,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1698	89,2	89,2	89,2
	No	205	10,8	10,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1698	89,2	89,2	89,2
	No	205	10,8	10,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

25.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1654	86,9	86,9	86,9
	No	249	13,1	13,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1281	67,3	67,3	67,3
	No	622	32,7	32,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

25.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1795	94,3	94,3	94,3
	No	108	5,7	5,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

26.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Llenado del IPH	1151	60,5	60,5	60,5
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	525	27,6	27,6	88,1
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	227	11,9	11,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

27.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Buena	816	42,9	42,9	42,9
	Regular	902	47,4	47,4	90,3
	Mala	107	5,6	5,6	95,9
	Ninguna	78	4,1	4,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

28.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mucho	300	15,8	15,8	15,8
	Regular	1170	61,5	61,5	77,2
	Poco	354	18,6	18,6	95,8
	Nada	79	4,2	4,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

29.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Computadora	717	37,7	37,7	37,7
	Tablets / teléfonos inteligentes	181	9,5	9,5	47,2
	Máquina de escribir	5	,3	,3	47,5
	Los hace a mano	930	48,9	48,9	96,3
	No elabora reportes, informes o escritos	70	3,7	3,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

30.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1870	98,3	98,3	98,3
	No	33	1,7	1,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

30.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Infraestructura tecnológica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1551	81,5	81,5	81,5
	No	352	18,5	18,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

30.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Disposición del superior

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1363	71,6	71,6	71,6
	No	540	28,4	28,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

30.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Tiempo suficiente para el llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1722	90,5	90,5	90,5
	No	181	9,5	9,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

30.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Guía de llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1781	93,6	93,6	93,6
	No	122	6,4	6,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

31.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	429	22,5	22,5	22,5
	No	1290	67,8	67,8	90,3
	No sabe	184	9,7	9,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

32.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	471	24,8	24,8	24,8
	No	1432	75,2	75,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

33.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1728	90,8	90,8	90,8
	No	71	3,7	3,7	94,5
	No sabe	104	5,5	5,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

33.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1256	66,0	66,0	66,0
	No	422	22,2	22,2	88,2
	No sabe	225	11,8	11,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

33.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1080	56,8	56,8	56,8
	No	535	28,1	28,1	84,9
	No sabe	288	15,1	15,1	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

33.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1530	80,4	80,4	80,4
	No	198	10,4	10,4	90,8
	No sabe	175	9,2	9,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

34.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Excelente	111	5,8	5,8	5,8
	Muy Bueno	208	10,9	10,9	16,8
	Bueno	725	38,1	38,1	54,9
	Regular	651	34,2	34,2	89,1
	Malo	208	10,9	10,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

35.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	783	41,1	41,1	41,1
	No (pasar a la pregunta 36)	1120	58,9	58,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

35.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	486	25,5	62,1	62,1
	No	93	4,9	11,9	73,9
	Poco	204	10,7	26,1	100,0
	Total	783	41,1	100,0	
Perdidos	Sistema	1120	58,9		
Total		1903	100,0		

35.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	422	22,2	53,9	53,9
	No	114	6,0	14,6	68,5
	Parcialmente	247	13,0	31,5	100,0
	Total	783	41,1	100,0	
Perdidos	Sistema	1120	58,9		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

35.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	498	26,2	63,6	63,6
	No	122	6,4	15,6	79,2
	Poco	163	8,6	20,8	100,0
	Total	783	41,1	100,0	
Perdidos	Sistema	1120	58,9		
Total		1903	100,0		

36.- ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si (Pasar a la pregunta 37)	1226	64,4	64,4	64,4
	No	677	35,6	35,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

36.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si aplica	602	31,6	88,9	88,9
	No aplica	75	3,9	11,1	100,0
	Total	677	35,6	100,0	
Perdidos	Sistema	1226	64,4		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

36.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si aplica	594	31,2	87,7	87,7
	No aplica	83	4,4	12,3	100,0
	Total	677	35,6	100,0	
Perdidos	Sistema	1226	64,4		
Total		1903	100,0		

36.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si aplica	561	29,5	82,9	82,9
	No aplica	116	6,1	17,1	100,0
	Total	677	35,6	100,0	
Perdidos	Sistema	1226	64,4		
Total		1903	100,0		

36.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si aplica	582	30,6	86,0	86,0
	No aplica	95	5,0	14,0	100,0
	Total	677	35,6	100,0	
Perdidos	Sistema	1226	64,4		
Total		1903	100,0		

Rivera y Asociados, S.C.

37.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1733	91,1	91,1	91,1
	No	170	8,9	8,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

38.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	1375	72,3	72,3	72,3
	Orgulloso	473	24,9	24,9	97,1
	Poco orgulloso	47	2,5	2,5	99,6
	Nada orgulloso	8	,4	,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

39.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Por necesidad económica o desempleo	265	13,9	13,9	13,9
	Porque siempre le llamo la atención	187	9,8	9,8	23,8
	Porque era la mejor opción disponible	67	3,5	3,5	27,3
	Para tener estabilidad	160	8,4	8,4	35,7
	Para ayudar a la gente	165	8,7	8,7	44,4
	Porque quiere combatir la inseguridad	100	5,3	5,3	49,6
	Por convencimiento de amistades	3	,2	,2	49,8
	Por herencia familiar	36	1,9	1,9	51,7
	Desarrollo profesional o personal	554	29,1	29,1	80,8
	Por vocación	366	19,2	19,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Reconocimiento en su comunidad	494	26,0	26,0	26,0
	Respeto en su comunidad	1123	59,0	59,0	85,0
	Discriminación en su comunidad	286	15,0	15,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1870	98,3	98,3	98,3
	No le gusta	2	,1	,1	98,4
	Indistinto	31	1,6	1,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1667	87,6	87,6	87,6
	No le gusta	50	2,6	2,6	90,2
	Indistinto	186	9,8	9,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1488	78,2	78,2	78,2
	No le gusta	96	5,0	5,0	83,2
	Indistinto	319	16,8	16,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

41.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1814	95,3	95,3	95,3
	No le gusta	22	1,2	1,2	96,5
	Indistinto	67	3,5	3,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1875	98,5	98,5	98,5
	No le gusta	2	,1	,1	98,6
	Indistinto	26	1,4	1,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la ciudadanía

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1816	95,4	95,4	95,4
	No le gusta	14	,7	,7	96,2
	Indistinto	73	3,8	3,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1790	94,1	94,1	94,1
	No le gusta	33	1,7	1,7	95,8
	Indistinto	80	4,2	4,2	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

41.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1825	95,9	95,9	95,9
	No le gusta	21	1,1	1,1	97,0
	Indistinto	57	3,0	3,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1456	76,5	76,5	76,5
	No le gusta	319	16,8	16,8	93,3
	Indistinto	128	6,7	6,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

41.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1745	91,7	91,7	91,7
	No le gusta	43	2,3	2,3	94,0
	Indistinto	115	6,0	6,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

42.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	1066	56,0	56,0	56,0
	No	825	43,4	43,4	99,4
	No sabe	12	,6	,6	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

43.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Si	402	21,1	21,1	21,1
	No	1501	78,9	78,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

44.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	1847	97,1	97,1	97,1
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	56	2,9	2,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

45.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	974	51,2	51,2	51,2
	De tres a cuatro veces	374	19,7	19,7	70,8
	De cinco a seis veces	149	7,8	7,8	78,7
	Ninguna	406	21,3	21,3	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

45.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	622	32,7	32,7	32,7
	De tres a cuatro veces	324	17,0	17,0	49,7
	De cinco a seis veces	262	13,8	13,8	63,5
	Ninguna	695	36,5	36,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

45.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	711	37,4	37,4	37,4
	De tres a cuatro veces	441	23,2	23,2	60,5
	De cinco a seis veces	456	24,0	24,0	84,5
	Ninguna	295	15,5	15,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

45.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	638	33,5	33,5	33,5
	De tres a cuatro veces	300	15,8	15,8	49,3
	De cinco a seis veces	348	18,3	18,3	67,6
	Ninguna	617	32,4	32,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

45.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	504	26,5	26,5	26,5
	De tres a cuatro veces	197	10,4	10,4	36,8
	De cinco a seis veces	167	8,8	8,8	45,6
	Ninguna	1035	54,4	54,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

45.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	659	34,6	34,6	34,6
	De tres a cuatro veces	297	15,6	15,6	50,2
	De cinco a seis veces	236	12,4	12,4	62,6
	Ninguna	711	37,4	37,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

45.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	534	28,1	28,1	28,1
	De tres a cuatro veces	316	16,6	16,6	44,7
	De cinco a seis veces	934	49,1	49,1	93,7
	Ninguna	119	6,3	6,3	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

45.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	565	29,7	29,7	29,7
	De tres a cuatro veces	311	16,3	16,3	46,0
	De cinco a seis veces	602	31,6	31,6	77,7
	Ninguna	425	22,3	22,3	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

46.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Antigüedad en el puesto	416	21,9	21,9	21,9
	Capacitación	573	30,1	30,1	52,0
	Desempeño laboral	741	38,9	38,9	90,9
	Favoritismo	164	8,6	8,6	99,5
	Puntualidad	9	,5	,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

47.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1738	91,3	91,3	91,3
	No hace falta	165	8,7	8,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

47.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1803	94,7	94,7	94,7
	No hace falta	100	5,3	5,3	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

47.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1731	91,0	91,0	91,0
	No hace falta	172	9,0	9,0	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

47.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1477	77,6	77,6	77,6
	No hace falta	426	22,4	22,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

47.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1608	84,5	84,5	84,5
	No hace falta	295	15,5	15,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

47.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1554	81,7	81,7	81,7
	No hace falta	349	18,3	18,3	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

47.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1718	90,3	90,3	90,3
	No hace falta	185	9,7	9,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

47.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1794	94,3	94,3	94,3
	No hace falta	109	5,7	5,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

47.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1665	87,5	87,5	87,5
	No hace falta	238	12,5	12,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	870	45,7	45,7	45,7
	No existe	643	33,8	33,8	79,5
	No sabe	390	20,5	20,5	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	610	32,1	32,1	32,1
	No existe	619	32,5	32,5	64,6
	No sabe	674	35,4	35,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	987	51,9	51,9	51,9
	No existe	603	31,7	31,7	83,6
	No sabe	313	16,4	16,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	987	51,9	51,9	51,9
	No existe	614	32,3	32,3	84,1
	No sabe	302	15,9	15,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	1047	55,0	55,0	55,0
	No existe	633	33,3	33,3	88,3
	No sabe	223	11,7	11,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	1081	56,8	56,8	56,8
	No existe	634	33,3	33,3	90,1
	No sabe	188	9,9	9,9	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	330	17,3	17,3	17,3
	No existe	804	42,2	42,2	59,6
	No sabe	769	40,4	40,4	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	600	31,5	31,5	31,5
	No existe	755	39,7	39,7	71,2
	No sabe	548	28,8	28,8	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	625	32,8	32,8	32,8
	No existe	694	36,5	36,5	69,3
	No sabe	584	30,7	30,7	100,0
	Total	1903	100,0	100,0	

Rivera y Asociados, S.C.

Rivera y Asociados, S.C.

FASP 2021

EVALUACION INSTITUCIONAL
(ENCUESTA INSTITUCIONAL)

GRAFICOS POR PREGUNTA

Rivera y Asociados, S.C.

1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

Rivera y Asociados, S.C.

Rivera y Asociados, S.C.

Rivera y Asociados, S.C.

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Rivera y Asociados, S.C.

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

Rivera y Asociados, S.C.

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

Rivera y Asociados, S.C.

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

Rivera y Asociados, S.C.

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

Rivera y Asociados, S.C.

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

Rivera y Asociados, S.C.

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

Rivera y Asociados, S.C.

13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

Rivera y Asociados, S.C.

13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

Rivera y Asociados, S.C.

13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

Rivera y Asociados, S.C.

13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

Rivera y Asociados, S.C.

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

Rivera y Asociados, S.C.

13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

Rivera y Asociados, S.C.

13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

Rivera y Asociados, S.C.

13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

Rivera y Asociados, S.C.

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

Rivera y Asociados, S.C.

13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

Rivera y Asociados, S.C.

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

Rivera y Asociados, S.C.

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

Rivera y Asociados, S.C.

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

Rivera y Asociados, S.C.

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

Rivera y Asociados, S.C.

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...

Rivera y Asociados, S.C.

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 3: Investigación criminal conjunta

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 3: Investigación criminal conjunta

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 4: La actuación del policía en juicio oral

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 4: La actuación del policía en juicio oral

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

Rivera y Asociados, S.C.

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

Rivera y Asociados, S.C.

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

Rivera y Asociados, S.C.

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

Rivera y Asociados, S.C.

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

Rivera y Asociados, S.C.

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas

Rivera y Asociados, S.C.

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

Rivera y Asociados, S.C.

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

18.- ¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero?

18.- ¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero?

Rivera y Asociados, S.C.

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

Rivera y Asociados, S.C.

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

Rivera y Asociados, S.C.

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

Rivera y Asociados, S.C.

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

Rivera y Asociados, S.C.

20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

Rivera y Asociados, S.C.

20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

Rivera y Asociados, S.C.

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

Rivera y Asociados, S.C.

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Rivera y Asociados, S.C.

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Rivera y Asociados, S.C.

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Camisa o camisola

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Camisa o camisola

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Pantalón

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Pantalón

Rivera y Asociados, S.C.

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Calzado (par de botas o choclos)

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Calzado (par de botas o choclos)

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Chaleco balístico

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Chaleco balístico

Rivera y Asociados, S.C.

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco balístico

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco balístico

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma corta

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma corta

Rivera y Asociados, S.C.

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma larga

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma larga

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Municiones

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Municiones

Rivera y Asociados, S.C.

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Cargadores

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Cargadores

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Fornitura

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Fornitura

Rivera y Asociados, S.C.

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tolete

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tolete

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco táctico

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco táctico

Rivera y Asociados, S.C.

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Escudo de acrílico

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Escudo de acrílico

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Candados de mano o Esposas

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Candados de mano o Esposas

Rivera y Asociados, S.C.

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Lámpara de mano

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Lámpara de mano

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Gas lacrimógeno

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Gas lacrimógeno

Rivera y Asociados, S.C.

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Motocicleta

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Motocicleta

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (camioneta)

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (camioneta)

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (sedán)

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (sedán)

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de radiocomunicación

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de radiocomunicación

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Instrumental de investigación y criminalística

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Instrumental de investigación y criminalística

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de cómputo

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de cómputo

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Kit de primer respondiente

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Kit de primer respondiente

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tablets / teléfono inteligente

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tablets / teléfono inteligente

Rivera y Asociados, S.C.

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

25.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

25.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

Rivera y Asociados, S.C.

25.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

25.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

25.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

25.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

Rivera y Asociados, S.C.

25.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

25.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

25.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tablets

25.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tablets

Rivera y Asociados, S.C.

25.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

25.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

25.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

25.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

Rivera y Asociados, S.C.

25.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

25.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

25.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

25.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

Rivera y Asociados, S.C.

25.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

25.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

26.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?

26.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?

Rivera y Asociados, S.C.

27.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?

27.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?

28.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?

28.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?

Rivera y Asociados, S.C.

29.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

29.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

30.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Capacitación

30.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Capacitación

Rivera y Asociados, S.C.

30.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Infraestructura tecnológica

30.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Infraestructura tecnológica

30.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Disposición del superior

30.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Disposición del superior

Rivera y Asociados, S.C.

30.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Tiempo suficiente para el llenado

30.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Tiempo suficiente para el llenado

30.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Guía de llenado

30.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Guía de llenado

Rivera y Asociados, S.C.

31.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

31.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

32.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?

32.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?

Rivera y Asociados, S.C.

33.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

33.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

33.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

33.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

Rivera y Asociados, S.C.

33.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

33.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

33.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

33.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

Rivera y Asociados, S.C.

34.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

34.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

35.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?

35.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?

Rivera y Asociados, S.C.

35.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

35.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

35.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

35.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

Rivera y Asociados, S.C.

35.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

35.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

36.- ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

36.- ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Rivera y Asociados, S.C.

36.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

36.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

36.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

36.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

Rivera y Asociados, S.C.

36.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

36.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

36.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

36.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

Rivera y Asociados, S.C.

37.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

37.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

38.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

38.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

Rivera y Asociados, S.C.

39.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

Rivera y Asociados, S.C.

41.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

41.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

41.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

41.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

Rivera y Asociados, S.C.

41.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

41.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

41.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

41.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

Rivera y Asociados, S.C.

41.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

41.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

41.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la ciudadanía

41.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la ciudadanía

Rivera y Asociados, S.C.

41.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

41.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

41.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

41.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

Rivera y Asociados, S.C.

41.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

41.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

41.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

41.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

Rivera y Asociados, S.C.

42.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

42.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

43.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

43.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

Rivera y Asociados, S.C.

44.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

44.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

45.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

45.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

Rivera y Asociados, S.C.

45.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

45.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

45.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

45.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

Rivera y Asociados, S.C.

45.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

45.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

45.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

45.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

Rivera y Asociados, S.C.

45.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

45.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

45.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

45.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

Rivera y Asociados, S.C.

45.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

45.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

46.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

46.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Rivera y Asociados, S.C.

47.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

47.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

47.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

47.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

Rivera y Asociados, S.C.

47.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)

47.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)

47.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

47.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

Rivera y Asociados, S.C.

47.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

47.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

47.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

47.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

Rivera y Asociados, S.C.

47.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

47.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

47.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

47.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

Rivera y Asociados, S.C.

47.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

47.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

Rivera y Asociados, S.C.

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

Rivera y Asociados, S.C.

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

Rivera y Asociados, S.C.

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

Rivera y Asociados, S.C.

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

Rivera y Asociados, S.C.

Rivera y Asociados, S.C.

IV.- Principales Hallazgos y Recomendaciones

Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM)

Hallazgo	Recomendación	Aspectos Susceptibles de Mejora
EL 54.1% de los elementos encuestados tienen Licenciatura, sin embargo, el 55% opina que no hay liderazgo en sus superiores	Correctiva. - implementar capacitación y desarrollo de liderazgo en los mandos policiacos aprovechando la preparación académica con el que cuenta más de la mitad de los encuestados	Liderazgo de los mandos policiales, desarrollo de fortalezas, cualidades como comunicación resiliencia, flexibilidad y pasión por el trabajo considerando que al 87.6% de loe elementos les gusta su trabajo.
Se aplico la evaluación de competencias básicas de la función al 69.6 % de los elementos encuestados, sin embargo, el 65% de los encuestados dijo desconocer los resultados de dicha evaluación.	Preventiva. - Deberán darse a conocer a cada uno de los evaluados los resultados a través de un escrito y una reunión donde se le comenten dichos resultados y haya una retroalimentación.	Que los elementos conozcan las debilidades y fortalezas de la evaluación de las competencias básicas de la función que desempeñan para proponer y realizar mejoras en el desarrollo de sus actividades.
Entre el 2020 y el 2021 se llevo a cabo exámenes de control de confianza al 76% de los encuestados sin embargo el 88% de los elementos sujetos a examen no conoce los resultados de dicho examen de control de confianza.	Preventiva. - Instrumentar un procedimiento que permita que los elementos sujetos a examen de control de confianza conozcan los resultados del mismo de manera formal.	Solo mediante el conocimiento de los resultados de los exámenes y su confiabilidad en los mismos se podrá lograr el objetivo de que las instituciones de seguridad pública destaquen por servidores públicos competentes, confiables, alejados de la corrupción, con una visión de servicio y cuyo perfil corresponda a los requerimientos del puesto y valores institucionales.
El 68.1% de los encuestados ven difícil el llenado y la entrega del Informe Policial Homologado (IPH) al MP	Correctiva. Capacitar al personal permanentemente en el llenado y entrega del IPH para que este sea requisitado en todos sus términos legales solicitado por el MP	El 98.3% del personal encuestado manifiesta que requiere de capacitación para el debido llenado y entrega al MP del IPH
El 48.3 % de los encuestados elabora a mano o en maquina de escribir el llenado de sus informes	Correctiva. - Poner a disposición de los elementos de las corporaciones policiacas de la	Considerando que el 83.63% de los elementos manejan computadora, Tablet o teléfono

y otros informes de escritos oficiales.	Cdmx instrumentos electrónicos (lap top, computadora, tablets, etc.), en salas de computo, para hacer más eficiente y oportuno la elaboración de informes o reportes oficiales	inteligente y tienen acceso a internet, es importante que se ponga al alcance de ellos las herramientas electrónicas que les permitan hacer su trabajo mas ágil, eficiente y oportuno como es la elaboración de los informes oficiales.
En el rubro de equipamiento para los elementos de seguridad publica evaluados, se muestran los siguientes resultados: - No recibió armamento (arma corta) el 38.2% - No recibió municiones el 40% - -No recibió vehículo automotor el 74.6%. - No recibió equipo de radiocomunicación el 93.4%	Correctiva. - Revisar el inventario de municiones y armas cortas, así como el procedimiento de distribución para dotar a todos los elementos que lo requieren de este equipamiento vital en la mayoría de los casos, para el desarrollo de sus actividades diarias	Mantener el stock suficiente de municiones y la distribución adecuada de armas cortas para quien lo requiere en el cumplimiento de sus actividades diarias. Es importante para los elementos policiacos ya que el 78.3% de ellos está en quienes atienden de primera reacción.
El 34% de los encuestados no sabe o no está inscrito (el 4%) en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública (RNPSP)	Correctiva. - Difundir entre los elementos de seguridad pública de la Cdmx lo que significa el RNPSP y quienes están inscritos. Por otra parte, realizar una revisión exhaustiva de todos los elementos de la corporación para detectar quien no está inscrito para realizar dicho registro e informarlo a los elementos policiales.	Siendo el RNPSP un conjunto de datos organizado y consultable, de carácter oficial, sobre las personas que participan directamente en actividades de seguridad, sea a través de una institución pública o privada es importante que lo elementos de las instituciones de seguridad de la Cdmx estén enterados que están registrados en dicha plataforma.
El 67.8% de los elementos encuestados no han consultado el Sistema Único de Información Criminal (SUIC) debido a que no cuentan con equipo de cómputo o acceso al mismo (el 75.2%) en la institución donde laboran para realizar la consulta.	Preventiva. - Conformar salas de cómputo y/o en su caso proporcionar los equipos personales donde puedan tener acceso los elementos policiacos para realizar trabajos de consulta a esta plataforma (SUIC) con el propósito de hacer eficiente y eficaz su trabajo	Establecer criterios y procedimientos, así como el equipo de cómputo (personal o compartido) para hacer mas eficiente, eficaz y oportuno el acceso a plataformas que coadyuvan a hacer mas efectivo el trabajo policial será siempre una ventaja competitiva y cualitativa de abona al accionar

		de las instituciones de seguridad publica de la cdmx
El 87.7 % de los elementos manifiesta que las instalaciones donde labora esta en malas condiciones físicas y que faltan espacios manifiesta el 88.9%.	Preventiva. - - Aun cuando el 62.1% manifiesta que hubo mejoras físicas en las instalaciones donde labora, los resultados indican que hay instalaciones que requieren mejoras, por lo que deberá para el FASP 2022, incluirse nuevamente el programa de mejora de instalaciones y de la construcción de mas instalaciones para las instituciones de seguridad pública. - Deberán ser mas agiles y expeditos tanto en la adjudicación a los contratistas de obra como la supervisión de las mismas de tal manera que el proceso de realización de obra sea eficiente, eficaz y oportuno en el ejercicio de los recursos presupuestales. Las URG deberán por si mismos y con base en la normatividad y legislación aplicable realizar los procesos de adjudicación, contratación de obra y supervisión evitando la burocracia que lo hace lento e ineficaz para la ejecución de los recursos en tiempo y forma.	Se detecto lo siguiente: En el caso de la Secretaria de Seguridad Ciudadana cuenta para ejercer un presupuesto en obra $37.7 millones de pesos y tiene un avance físico promedio a noviembre del 17.7%. La Fiscalía General de Justicia con un presupuesto de obra de $69 millones de pesos reporta al mes de noviembre del 2021 un avance físico del 16.53% en el mantenimiento de 11 Coordinaciones Territoriales ubicadas en diferentes puntos de la cdmx. El procedimiento de adjudicación y supervisión de obra a través de terceros deberá ser ejercido y ejecutado directamente por las URG cumpliendo con las normatividad y legislación correspondiente en materia de obra pública.

V.- Conclusiones

Derivado de la aplicación de las encuestas de Evaluación Institucional para conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Publica de la Ciudad de México respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que se desarrollan sus actividades, aspectos asociados con la aplicación de recursos del financiamiento conjunto del FASP 2021, a continuación, nos permitimos expresar lo siguiente:

1.- El 48.3% de los elementos encuestados están en las corporaciones policiacas por tener un desarrollo profesional y por vocación y solo un 13.9% por necesidad, esto habla de que existe personal comprometido con las instituciones más allá de buscar un empleo, aunado a que el 84.1% de los elementos conocen del servicio profesional carrera de las instituciones evaluadas, lo que permite concluir que los integrantes de los cuerpos de seguridad están buscando su permanencia y estabilidad laboral en las instituciones donde laboran.

2.- La antigüedad de los elementos de la muestra evaluada tienen una antigüedad en las instituciones para las que laboran de entre 11 a 25 años y representan el 48.6% lo que permite concluir que hay en los cuerpos de seguridad estabilidad laboral y seguridad en sus empleos. Además, sienten que la comunidad donde se desenvuelven socialmente los reconoce el 26% y los respetan el 59%, la empatía de los miembros de la comunidad es importante ya que los entienden y son respetados en la comunidad.

3.- El sueldo que perciben los elementos encuestados esta entre los $8,001.00 y los $16,000.00 mensuales, para el 71% de la muestra tomada. De acuerdo a datos del INEGI solo 2 de cada 100 trabajadores en México reciben más de $18,500.00 al mes, el salario promedio en México de alrededor de 50 millones de personas va de $ 0.00 a $4,000.00 mensuales (INEGI 2021).

4. Los elementos encuestados manifiestan tener las prestaciones de Ley y otras como las siguientes:

- Seguro de vida el 95.5%

- Fondo para el Retiro el 81.6%

- Servicios Medico en Instalaciones el 69.2%
- Apoyo de Gastos Funerarios el 82%
- Guardería el 38.2%
- Apoyo Educativo el 33%
- Becas para Hijos el 40.6 %
- Servicios Psicológicos el 74.4%
- Vales Despensa el 95.1%
- Comedor 48.3%
- Áreas Deportivas el 28.9%

Lo anterior demuestra que los elementos de las instituciones de seguridad pública de la Ciudad de México cuentan en su mayoría con prestaciones superiores a las de la Ley lo que debe verse como una envión para estimular a dichos elementos a desarrollar un sentido de permanencia e identidad con las instituciones a las que pertenecen desarrollando el servicio de carrera basado en la opinión que tienen el 30% de ellos de que los ascensos se ganan por antigüedad, capacidad y desempeño.

5.- Uno de los aspectos que llaman la atención es aquel en el que los encuestados manifiestan que para mejorar la operación de su corporación es necesario más personal, en opinión del 91.3% de ellos. Así mismo, expresan que requieren mayor capacitación según lo manifestaron el 94.7% de esos elementos, datos duros que deberán tomarse en cuenta para el presupuesto del ejercicio 2022.

6.- Un rubro importante que muestra la evaluación es que el 91% expresa que requieren se les proporcione equipamiento como armamento, municiones, vehículos, equipo de protección, vestuario, etc. Las tres instituciones evaluadas (SSC,FGJCDMX y Custodios) informan que solo una vez al año proporcionan vestuario al personal y del equipamiento de seguridad no se manifiesta como un suministro regular en cada ejercicio, se recomienda destinar oportunamente el vestuario y equipamiento, realizar los procedimientos de adquisiciones de conformidad con el calendario presupuestal autorizado para que el proveedor vaya entregando parcialidades durante el periodo evaluado.

Rivera y Asociados, S.C.

VI.- Bibliografía.

Survey Methodology. - Roberto M Groves

Análisis de Encuestas. - Elena Abascal Fernández

Estrategia de Muestreo. - Andrés Gutiérrez Rojas

Convenio de Coordinación que, en el marco del Sistema Nacional de Seguridad Pública, celebran por una parte el Poder Ejecutivo Federal y por la otra el Poder Ejecutivo de la Ciudad de México.

Anexo técnico del Convenio de Coordinación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio de 2021 (FASP 2021).

Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2021.

Base de Datos Encuesta Institucional FASP 2021, IBM SPSS