### SISTEMA PENITENCIARIO



# SÍNTESIS INFORMATIVA



COMUNICACIÓN SOCIAL







lo perdió todo desde su ingreso al Reclusorio Norte. Su esposa se marchó y sus ne-gocios desaparecieron. Esto mermó su ánimo, hasta el punto en que no funcionaba incluso para las activi-dades que sabía hacer para ganarse la vida allá adentro.

la vida allá adentro.
Uno de sus compañeros de dor-mitorio lo instó para que ingresara al taller para la elaboración de infla-bles, que desde 2023 buscaba ser parte del programa de reinserción para el Sistema Penitenciario de la

under pair a skandstock not all manpaire del programa de reinserción
para el Sistema Fenitenciant o de la
Cultad de Medio.

Hoy, a un año de su openación,

Hoy, a un año de su openación,

Hoy, a un año de su openación,

Hoy a un año de su openación,

Hoy a company de la company de la

su reinserción, sino que tienen un

au reinserción, sino que tienen un

au reinserción, sino que tienen un

zando fuene de prisión.

Para Ricardo, ingresar a este taller
implico dos retos primero, su estado emocional y el segundo, defar de

ser de la company de la company de la

"El estar aquí fine un proceso de

aprendizaje. Yo allá afluen estaba
acostumbrado a tener mis propio
posito acestral propio
posito para que a mempresa. Liegar aquí

fase someterme a minismo y aprender

a respetar jerarquías.

"Yotuveu propiedam emocional,

más que nada, años de liegar aquí

Marin, quesetás aci, medigio queser
miente para la institución. Enton
cel legis la empresa. Jy yo em
electricia", comb. of etio da la red.

Antiente empresatal

'Ambiente empresarial'
El trabajo de Ricardo fue fundamental para que hoy los 45 compañeros estén laborando en estos taleres conformados por varias máquinas, en las que van armando cada pieza, que ensu conjunto forman los inflables.

Ahora con un estados de la compaño de la compaño

da pieza, que en su conjunto forman los infables.
Abora con un trabajo, dijo, las cossos fueron componiendose; también llegó una pareja a su vida con la que se velvió a casar:
Cuando termina su borario laborado de la que se velvió a casar:
Cuando termina su borario laborado de la consulta del la consulta de la consulta del la consulta de un interno.

de un interno.

"Es un ambiente completamente empresarial aquí, entonces el trato es diferente, ni te tratan como en los demás talleres... Aquí eres parte del grupo de trabajo, con tus jefes. Yo les comentaba que nos están malacos-tumbrando, porque aquí si hay días festivos, existen vacaciones, enton-ces es diferente, te acomodas a una vida social, vamos a llamarlo, normal", comentó. Y es que desde el Reclusorio Pre-

ventivo Varonil Norte internos tra-bajan en la elaboración de inflables de alta gama para deportes extre-mos y otra actividades. Esto, además de ser un trabajo

fijo, es una forma de reinserción so-cial para las personas privadas de la libertad (PPL).

El taller se compone de un espa-cio amplio dividido por áreas de trabajo, costura, entre otras, desde donde los internos elaboran estos productos bajo un esquema de tra-bajo implementado por la misma

empresa para alcanzar sus metas Todos ellos cuentan con una ser Todos ellos cuentan con una sen-tencia, por lo que se encuentran en las condiciones para iniciar este pro-ceso de reinserción de cara a lo an-helado: poder dejar la prisión. Elizabeth Salazar, gerente gene-ral de la compañía Airtrak México. díjo a EL UNIVERSAL que el pro-ceso de selección que se realizo fue

ceso de selección que se realizó f el mismo que hacen como empre al resto de sus trabajadores.

al resto de sus trabajadores.

Para la empresa no son personas
privadas de la libertad, sino trabajadores que cuentan con sus derechos laborales, pago semanal, prestaciones, descansos fijos e, incluso,
dias festivos.

incionies, ossentaros injos e, inciuso, incionies, ossentaros incionies, contó, los lievó a busacar más trabajadores y, as uve, eso los trajo hasta el programa de reinsercino del Sisterna Pentienciario de la Ciudad de Mésico, con quienes entablaron coller en el Reclusorio Norte.

Los trabajos para que pudieran instalar aus operaciones fueron formalizariose poco a poco con lisautoridades capitalinas, desde el espatrofidades capitalinas, desde el espatrofidades capitalinas, desde el espamarzo de 2023.

## BRICA DE **ABLFS** EN PRISIOI "TE ACOSTUMBRAS A UNA VIDA SOCI

A un año de su operación, este taller da empleo a 45 internos del Reclusorio Norte, cuentan con salario, horario de entrada y salida; al ser liberados podrían integrarse a la empresa, señala la gerente general

Texto: KEVIN RIHZ

Fotografía: GABRIEL PANO Video: DIEGO MONTESINOS









Estaba acostumbrado a tener mis propios negocios, a ser mi propio jefe (...). Llegar aqui fue someterme a mi mismo y aprender a trabajar en equipo"

RICARDO CAMACHO Interno, integrante del taller de inflables



Hemos estado aquí [Reclusorio Norte] y ..) hemos visto mucha mejora en cuanto a la calidad'

ELIZABETH SALAZAR

Gerente general de la empresa Airtrak México, que da trabajo a internos del Reclusorio Norte

EL UNIVERSAL ingresó hasta el taller, en donde observó el trabajo profesional que realizan los inter-nos, quienes, a decir de la misma Elizabeth Salasra, no tenían conocimiento del giro de la empresa, per ola capacitación constante les pero la capacitación constante les pero de cortan al extranjero.

Ahí aprendieron desde utilizar las máquinas para coser las

de inflables realizan los internos del Reclusorio Norte.

8

al día laboran los presos, quie también tienen algunas prestacione

recibe cada uno de los internos por su trabajo en el taller.

en que inició actividades el taller de inflables en el Reclusorio Norte.

vestiduras de los inflables, hasta elabora I a maquinaría que le da vida a cada producto. Porefempla, los internos constru-yeron un inflable con un mecanismo que hace girar dos obstáculos que las personas deben esquira con brincos o agechándose. Este file que se hicien una demostración de su uso, y que les sirvió a los traba-

res del penal ubicado al norte de la ciudad para corregir detalles que, a la distancia, sólo ellos sabían.

"Se hizo una primera selección [de los internos] y con base en eso, a lo que nosotros requeríamos, de acuerdo con las áreas, se hizo una entrevista, se envió a los chicos a capacitación, pero una de las cosas es que no necesariamente tenían que saber del giro, porque realmente nosotros los capacitamos desde cero". explicó la gerente de la empresa

Los tipos de inflables que realizan son dos, los cuales se caracterizan son dos, los cuales se caracterizan por el tipo de lona que los cubre. El primero cuenta con unos fi-lamentos que tienen un rigidez que no tiene un inflable normal, es decir, como los utilizado para brincar. Estos inflables rigidos, señaló Elizabeth Salazar, son utilizados para ejercicios aeróbio canchas de ejercicio.

lizados para ejercicios aeróbicos, canchas de ejercisiondo infiam. Mientras que el segundo composibilidad de los assues, que es produce a base de costura y son dirigidos a parques ed diversiones.

"Una de las caracteristicas de esta empresa es que tenemos esta empresa es que tenemos esta empresa esque tenemos estados (...) Estamos mejerando muchisimo, es un producto relativamente seminuevo, y hemos estado aqui [Reclusiorio Norte] con la sopriesa de que los chicos, de acuerdo con la capacitación que acuerdo con la capacitación que mejora en cuanto a la calidad, se adecian mucho y tienen mucha disponibilidad", expresó.

Benencios En este sentido, Elizabeth Sala-zar refirió que los principales be-neficios de este trabajo es que "ellos tengan una oportunidad de estar fuera de su entorno" y que son tratados con respeto "Todos merecemos respeto se cual sea nuestra historia", dijo. son tratados con respeto

Los internos cuentan con un sa-lario, horario de comida, horarios de salida y entrada, aunque también pueden salir cuando lo requieran por temas de visita, o bien cuando n requeridos por temas internos Sistema Penitenciario.

dei Sistema Penitenciario.

La paga de los trabajadores es completamente correspondiente a la empresa Airtrak, señaló la gerente general. Cada uno de los 45 empleados cuentan con un salario mínimo

acemptes-dutans, schabi ang selena-dos cuentan con un salario minimo por dia de 360 pesso y a la semana se les ratribuye un trabajo de coh-homes con mil 750 pesso. Il all libertad el futuro puede ser in-cierto; sin embargo, el actual em-pleo que realizan les da un pri-mer avance para cuando termi-bilidad de poder integrarse afue-ra a la empresa Altrrak. Segin la autoridad penilenciaria, riguestra este tuler es de lo mis so-crati amplier su mano de obra il in-tetiro de penal.







### **ISÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES!**

- X @SSC\_CDMX
- f @PolicíaCDMX
- SSC @ @policia\_cdmx
  - Secretaría de Seguridad Ciudadana
  - ් @ssc\_cdmx

