

PROXIMIDAD

La cultura policial más cerca de ti

Revista bimestral de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México. Junio 2023





SSC



DIRECTORIO

Secretario de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México
Comisario General Omar Hamid García Harfuch

Subsecretaria de Desarrollo Institucional
Comisaria Jefa Marcela Figueroa Franco

Subsecretario de Operación Policial
Comisario Jefe Israel Benítez López

Subsecretario de Inteligencia e Investigación Policial
Comisario Jefe Hermenegildo Lugo Lara

Subsecretario de Control de Tránsito
Comisario Jefe Francisco Javier Moreno Montaña

Subsecretario de Sistema Penitenciario
Lic. Omar Reyes Colmenares

Subsecretario de Participación Ciudadana y Prevención del Delito
Comisario Jefe Pablo Vázquez Camacho

Oficial Mayor SSC
Comisario Jefe Celso Sánchez Fuentesvilla

Jefa de Información
Inspectora General Tania Guadalupe Aguilar Díaz

Edición y Corrección de Estilo
Inspectora Circe Hernández López

Diseño Gráfico
Ricardo David Tapia Saldaña

Fotografías
**Centro de Producción Audiovisual
Difusión de Sistema Penitenciario de la DGCS**

Redacción
Análisis y Centro de Información Policial de la DGCS

PRESENTACIÓN

Hemos llegado ya a la mitad de 2023, y con ello, tenemos el honor de traer para nuestros apreciados lectores la trigésima segunda edición de la revista PROXIMIDAD de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México. Como es costumbre, hemos incluido temas de profundo interés y actualidad en materia de seguridad ciudadana, dirigidos a estudiantes, profesionistas, especialistas en la materia, integrantes de las Instituciones Policiales de los tres órdenes de Gobierno, así como a la ciudadanía en general.

En este número, retomaremos la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, con especial énfasis en la participación de las mujeres policías durante la marcha celebrada por miles de mujeres en la capital, así como en la relevancia que ha ganado su papel en la Policía de la Ciudad de México.

Además, continuaremos con reseñas de acciones y eventos que reflejan el valor policial, vocación de servicio, así como los actos heroicos y únicos que dan constancia de lo que representa ser un

policía y fomentan los verdaderos valores que caracterizan a la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México. Asimismo, se brinda difusión de eventos relevantes y convocatorias que se realizan en el entorno de esta institución, así como información de interés general y en beneficio de la población. Seguiremos manteniendo información actualizada y con difusión de las actividades, tanto las que se realizan dentro de los centros penitenciarios en beneficio de su población, como a las administrativas que se lleven a cabo para dar cumplimiento a los objetivos de la incorporación de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario a la SSC.

Nota: el contenido de los artículos es responsabilidad de los autores y no refleja necesariamente la posición de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México.

ÍNDICE

	<p>PALABRAS DE AUTORIDAD SSC FIRME EN SU COMPROMISO CON LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA DE LAS MUJERES. POR MAESTRA MARCELA FIGUEROA FRANCO, SUBSECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL</p>	7
	<p>EN PORTADA 8M: MUJERES CIVILES Y “ATENEAS” UNIDAS EN UNA SOLA LUCHA</p>	9
	<p>ENTREVISTA UNA MUJER QUE LO PUEDE TODO. ENTREVISTA A LA INSPECTORA GENERAL KAREN ORTIZ “ANDRÓMEDA”</p>	12
	<p>HISTORIAS DE ÉXITO</p> <ul style="list-style-type: none"> • POLICÍA CAPITALINO LOGRA SEGUNDO LUGAR EN EL XIV CAMPEONATO NACIONAL DE POWERLIFTING • SSC OBTIENE SOBRESALIENTE PARTICIPACIÓN EN “COPA BERETTA 2023” REALIZADA EN CHIHUAHUA • TRIUNFAN ELEMENTOS DE LA SSC EN “POLICÍA HÉROE DE PAZ 2023” • UNIFORMADO DE LA PBI LOGRA SALVAGUARDAR MÁS DE 49 MIL PESOS 	18
	<p>CIUDAD SEGURA</p>	25
	<p>EVENTOS</p> <ul style="list-style-type: none"> • OMAR GARCÍA HARFUCH RECONOCE A COMPAÑERAS DE LA SSC EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER • MUJERES POLICÍA Y ACTIVISTAS PARTICIPAN EN CONVERSATORIO REALIZADO EN EL MARCO DEL “DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER” • OMAR GARCÍA HARFUCH PRESENTA MODELO DE POLICÍA DE PROXIMIDAD EN IZTAPALAPA • SSC Y SIBISO PROMUEVEN PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN ALCALDÍA ÁLVARO OBREGÓN • MUJERES POLICÍA DE LA SSC PARTICIPAN EN “TORNEO DE TIRO FEMENIL 2023” 	27
	<p>ORGULLO SSC RECONOCEN COMPROMISO SOCIAL DEL SUBSECRETARIO DE INTELIGENCIA E INVESTIGACIÓN POLICIAL CON PREMIO “MÉXICO EN TUS MANOS”</p>	36

	AL SERVICIO DE LA CIUDAD	38
	NIDO DE ÁGUILAS AZULES <ul style="list-style-type: none"> • UNIPOL REALIZA CEREMONIA DE GRADUACIÓN DE LAS GENERACIONES 285 CON PERFIL PREVENTIVO Y 02 DE CUSTODIA PENITENCIARIA • PBI INTEGRA MÁS DE 200 NUEVOS POLICÍAS EN LA CIUDAD DE MÉXICO 	45
	VALOR POLICIAL 14 POLICÍAS ASCENDIDOS POR SU DESTACADA LABOR AL SERVICIO DE LA CIUDAD DE MÉXICO	50
	PRIMER ENCUENTRO ESTUDIANTIL	52
	NOTAS DE INTERÉS <ul style="list-style-type: none"> • CADETES Y POLICÍAS DE LA SSC PARTICIPAN EN LA SÉPTIMA CARRERA EN HONOR A HÉROES CAÍDOS • K9 DE LA PBI PARTICIPA EN “TERCER ENCUENTRO INTERNACIONAL DE UNIDADES CANINAS DE RESCATE Y DETECCIÓN DE OBJETIVOS” • POLICÍAS DE LA SSC RECIBEN CAPACITACIÓN EN ANÁLISIS DE INTELIGENCIA • REALIZAN FINAL DEL PRIMER TORNEO DE FÚTBOL DE LA SUBSECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN E INTELIGENCIA POLICIAL DE LA SSC 	56
	OPERATIVOS ESPECIALES <ul style="list-style-type: none"> • LA SSC REALIZA OPERATIVO DE SEGURIDAD DURANTE SEMANA SANTA 2023 	65
	PREVENCIÓN <ul style="list-style-type: none"> • #VEALOSEGUROMONTAVIAJES • EVITE SER VÍCTIMA DE RANSOMWARE • PERFILES EN REDES SOCIALES INCITAN A LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES • CORREOS ENMASCARADOS QUE USURPAN LA IDENTIDAD DE LA POLICÍA CIBERNÉTICA 	67
	SISTEMA PENITENCIARIO DE LA CIUDAD DE MÉXICO	69
	CONVOCATORIAS	82
	REDES SOCIALES	87
	A TODA LA COMUNIDAD	90

1 PALABRAS DE AUTORIDAD

SSC FIRME EN SU COMPROMISO CON LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LAS MUJERES

Maestra Marcela Figueroa Franco, subsecretaria de Desarrollo Institucional de la SSC



Desde que se emitió la Alerta por Violencia Contra las Mujeres, el 25 de noviembre de 2019, la Secretaría de Seguridad Ciudadana ha redoblado esfuerzos y trabaja todos los días para construir una institución policial capacitada y preparada para enfrentar los retos que representa la violencia contra las mujeres y las graves repercusiones que tiene para toda la sociedad.

En poco más de tres años se ven reflejados cambios sustantivos que han dignificado y preparado a los cuerpos policiales de esta Secretaría, siendo el punto de inicio la creación de una estrategia integral de formación policial que contempló la transversalización de la perspectiva de género en toda la institución.

Podemos decir que nuestra policía es cada vez más equitativa e incluyente, prueba de ello es que en la reciente graduada generación de cadetes en la Universidad de la Poli-

cía, el 52% fueron mujeres que, cabe mencionar, es el resultado de promover la permanencia de las cadetes en la institución a través del acceso igualitario, a la formación inicial y la eliminación de requisitos arbitrarios, discriminatorios y desiguales entre hombres y mujeres.

Esto ha tenido un importante impacto en la proporción de mujeres en la Policía, pasando de representar el 21% del estado de fuerza en 2019, a actualmente estar en 26%. En este mismo sentido, se ha impulsado la participación de las mujeres en espacios de enseñanza, buscando la representación paritaria de la plantilla del personal instructor y docente.

Actualmente se cuenta con el 31% de representatividad de mujeres que imparten materias, instruyen, capacitan y que, además, imparten su cátedra con perspectiva de género. Es decir, hemos cuadruplicado la representación de las mujeres en la Universidad de la Policía. También resaltamos que todo el personal policial ha sido capacitado en materia de género, derechos humanos y violencia contra las mujeres.

Sobre el avance en la formación de contenidos que integran la perspectiva de género y derechos humanos para todo el estado de fuerza policial, solo en este año se han capacitado a 2 mil 166 policías, que incluyen a aquellas personas en formación inicial, continua y especializada. Entre los contenidos que se imparten se incluye la materia de perspectiva de género en el curso básico de formación policial para el perfil de policía preventivo, de custodia penitenciaria y el de analista táctico e investigador. También se imparten talleres que abarcan la atención en casos de violencia contra las mujeres y niñas, la diversidad sexual, el acoso sexual y laboral, así como cursos de especialización, como el diplomado de Actuación Policial y Atención a Víctimas con Perspectiva de Género que hemos dado en

coordinación con la Secretaría de las Mujeres, a quien siempre agradecemos su apoyo.

Por último, la Unidad Especializada de Género, que desde su creación en diciembre de 2019, ha tenido como objetivo promover, garantizar y proteger los derechos de las mujeres víctimas de violencia en razón de género por personal de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México. A la fecha ha recibido mil 17 quejas, en las que se han involucrado a elementos policiales por violencia hacia las mujeres, tanto policías como ciudadanas. De este total de quejas recibidas se cuenta con un avance del 46% de investigaciones concluidas, con lo cual ha sido posible sancionar a 398 policías, de los cuales 151 han sido destituidos por haber vulnerado el derecho de las mujeres a vivir en espacios libres de violencia.

La Unidad Especializada de Género también realiza una campaña de difusión directamente en los sectores policiales, la cual acerca los servicios que ofrece y explica la ruta de denuncia y el modelo único de atención que privilegia el bienestar de las denunciadas.

También agradecemos la coordinación permanente con la Fiscalía General de Justicia, y en particular, a la Coordinación General de Delitos de Género y Atención a Víctimas, con quienes nos hemos coordinado directamente para dar acompañamiento a las mujeres que deseen presentar una denuncia penal en este sentido.

Quiero recalcar que la Secretaría de Seguridad Ciudadana trabaja todos los días para tener una mejor policía, una policía más profesional, una policía con la que las mujeres se sientan seguras, una policía que proteja y garantice los derechos de las mujeres de la Ciudad de México.

A las mujeres de la Ciudad de México les decimos: no están solas.

2 EN PORTADA

8M: MUJERES CIVILES Y “ATENEAS” UNIDAS EN UNA SOLA LUCHA



Una fecha emblemática y muy presente para cualquier mujer policía es el 08 de marzo, día enmarcado por escenarios radicalmente opuestos: desde enfrentamientos violentos entre grupos subversivos de mujeres, cuya forma de expresión llega a ser extrema; así como múltiples muestras de empatía, apoyo, afecto y sororidad de ambos lados: uniformadas y manifestantes.

Año con año, el movimiento feminista crece, ganando así mayor número de simpatizantes. Por esta razón, para la edición de la marcha por el 8M en la Ciudad de México, participaron más de 90 mil abuelas, madres, hijas, hermanas y amigas cuya protesta resonó desde diferentes puntos de partida, principalmente en la Glorieta de las Mujeres que Luchan, para después arribar en diferentes contingentes y horarios al Zócalo capitalino.

Por su parte, un total de 2 mil 500 compañeras de diferentes áreas de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, como Policía Metropolitana, Policía de Proximidad y Policía Auxiliar, se desplegaron en distintos puntos estratégicos a lo largo de la ruta trazada por las manifestantes, para así garantizar el ejercicio pleno de su derecho y libertad.



Fue así como durante más de 9 horas, una marea violeta inundó, casi en su totalidad, de manera pacífica las calles de la Ciudad de México; manifestación impulsada por el reclamo de “justicia, seguridad e igualdad” que resonó desde las 12:00 del día hasta las 21:30 horas, cuando el último contingente abandonó la explanada de la Plaza de la Constitución.

Pese al cansancio y estrés provocados por estar de pie durante tanto tiempo, ante la incertidumbre de no saber en qué momento podrían ser agredidas por las manifestantes, aunado al calor e, incluso, el peso del equipo, así como otros factores propios de una marcha de esta dimensión, las uniformadas adscritas a la SSC se comportaron de manera estoica, respetuosa y solidaria.

No obstante, las agresiones sí llegaron por parte de un grupo reducido de mujeres encapuchadas, sin embargo, no representaron mayor contratiempo ante la excelente preparación de nuestras compañeras, quienes contuvieron los ataques y aseguraron objetos como: martillos,

UNA MOVILIZACIÓN EJEMPLAR

El 8M de 2023 será recordado por ser una manifestación con mayor convocatoria, pero también por convertirse en la menos violenta de las que se tiene registro:

En su primera edición, en 2020, este movimiento congregó a 80 mil participantes, cifra de mayor registro hasta la fecha. Sin embargo, en 2023 asistieron 10 mil manifestantes más.

A diferencia de la marcha de 2021, misma que quedó marcada como la más violenta al registrar 81 personas heridas y 10 traslados a hospital; pero en esta ocasión solo se brindó atención médica a un total de 37 personas, quienes fueron revisadas por el Escuadrón de Rescate y Urgencias Médicas (ERUM), las cuales presentaron insolación, golpes o torceduras. Además, se realizó el traslado de tres civiles y una uniformada a un hospital por lesiones no graves.



RECONOCIMIENTO Y SORORIDAD

A pesar de la movilización de miles de mujeres, una de las manifestantes se dio a la tarea de obsequiar flores a varias de las uniformadas que estuvieron en medio de la manifestación realizando su labor. Este momento perdurará en la memoria colectiva como símbolo de reconocimiento y agradecimiento hacia las mujeres policía, principalmente, como identidad de compañerismo y respeto mutuo donde cada una participa desde su respectiva trinchera.

SOLIDARIDAD Y RESPETO EN SU MÁXIMA EXPRESIÓN

Finalmente, poco después de las 21:30 horas y luego de que el último contingente abandonó la plancha del Zócalo capitalino, elementos de la SSC formaron una valla en el centro de la Plaza de la Constitución por donde desfilaron las uniformadas, quienes recibieron diversas ovaciones y aplausos.

La Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México respeta, promueve y coadyuva para garantizar el derecho de todas las mujeres a tener acceso a una vida libre de violencia.



3 ENTREVISTA

UNA MUJER QUE LO PUEDE TODO

Entrevista a la Inspectora General Karen Ortíz “Andrómeda”



El 8 de marzo de 2021 fue una fecha donde cientos de mujeres salieron a protestar en la lucha por sus derechos a una vida libre de violencia; sin embargo, durante la conocida marcha del 8M también se presentaron pequeños grupos violentos, entre ellos unas personas encapuchadas lanzaron gasolina y prendieron fuego a las mujeres policías que intentaban cubrirse con sus escudos. Una de las manifestantes utilizó un encendedor y con una lata de aerosol prendió fuego hacia el rostro de una oficial, quien solo alcanzó a cerrar los ojos con fuerza esperando que el casco fuera suficiente para protegerla de las llamas.

La mujer policía detrás del fuego es Karen Ortiz, conocida como la jefa Andrómeda, quien el pasado 16 de abril cumplió 21 años de servicio en la Secretaría de Seguridad de la capital y actualmente es Directora General Regional en Benito Juárez, una de las alcaldías con mayor percepción de seguridad en el país.

En la siguiente marcha del 8M, en el año 2022, la situación fue muy diferente, Andrómeda fue reconocida por participar en foros con grupos feministas y por unirse activamente a un contingente durante la marcha. En un video difundido en redes sociales que se hizo viral se le observa con el puño arriba gritando “Policía consciente se une al contingente”, mostrando sensibilidad y empatía con el movimiento feminista, porque las mujeres policías también luchan y buscan proteger a las mujeres. Ese 8 de marzo hubo manifestantes que entregaron flores a las oficiales como signo de empatía y comprensión hacia su trabajo. Las policías también son feministas.

“Esto del movimiento feminista nos unió más porque en vez de hacernos chiquitas nos hicieron grandes, nos proyectaron, nos catapultaron; creo que lo que yo podía hacer todas lo pueden hacer”.



“En las primeras marchas direccionamos Andrómeda-Atenea, Atenea-Andrómeda; en la última marcha (marzo 2023), aunque no participé, ya mis compañeras tomaron el mando, el liderazgo. Cada una movía sus grupos, en la frecuencia hablaba una, hablaba otra y yo me sentía feliz porque ya todas operaban como tal vez al principio quería mi jefe que operáramos. Aunque para eso pasó tiempo, tuvimos que ir a cursos, tuvimos que aprender más y tuvimos que unirnos como mujeres”, cuenta Karen Ortiz, quien tiene el grado de Inspectora General.

Una gran motivación para ser y crecer como policía

Karen Ortiz ingresó a la policía alentada por su padre, quien vistiera con gran dignidad el uniforme de la policía capitalina por más de 29 años y quien ha sido su mayor inspiración en cada uno de sus importantes logros.

Para llegar a ostentar el cargo tan importante que ocupa hoy en día, ha recorrido un largo camino, que más que complicado, ella lo describe como lleno de aprendizaje, superación y hermandad, así como de eventos y recuerdos invaluable, desde sus días en el entonces Instituto Técnico de Formación Policial -hoy Universidad de la Policía- y sus inicios en la Subsecretaría de Control de Tránsito.



“Mis primeros días en la academia fueron como la escuela, fue muy bonita. En verdad que sí te van forjando... más bien vas reforzando tu seguridad, tu espíritu de cuerpo con la demás gente -mis compañeros-, mientras explotan tus habilidades.

“Yo creo que somos una generación de precursores para el cambio. Una generación de mujeres trabajadoras que finalmente terminamos siendo activistas dentro de una institución”, expresó Karen Ortiz, además de recordar que anteriormente se les pedía a las mujeres cortarse el cabello, lo cual ha sido eliminado, y destacó que actualmente no hay discriminación y, por el contrario, hay más apertura para las mujeres que desean ser policías y trabajar por la seguridad de su ciudad.

Prosperar en un mundo de hombres

A la jefa Andrómeda siempre se le observa sonriente, positiva y altiva, segura de sí misma; muestra su liderazgo y ha sabido ganarse el aprecio y confianza de sus compañeros y compañeras. Sin embargo, su recorrido en la dependencia no ha estado exento de dificultades, principalmente por ser mujer en un ambiente preponderado por la presencia del género masculino, pero, gracias a su valor y entereza, entre muchos otros atributos que posee, supo, no sólo librarlas de la mejor forma sino hasta imponerse objetivos cada vez más altos y sacarles provecho.

“Anteriormente, cuando me querían mandar con los compañeros que eran más jóvenes a trabajar... pues eran nuestros inicios y decían: ‘¡Ay no, yo no me la llevo! ¡La voy a ir a cuidar! ¡No, es mujer!’ Entonces pensaba: Jamás en la vida van a volver a decir que me cuidan, así sea chica”.

Recordó que actualmente se le acercan no solo para reconocer su trabajo sino también para preguntarle cómo le hace y cómo ha llegado a donde está, a lo que siempre responde: “trabajando”.

Andrómeda está convencida de que la mejor forma de retribuir el apoyo que ha recibido es trabajando arduamente para sortear los grandes desafíos inherentes a su cargo y ofreciendo resultados positivos.

“Fue un reto muy grande, porque era la única mujer en este equipo que está ahorita como regional a nivel Ciudad de México, y desde el primer día yo solita me dije que no iba a fallar, porque yo nunca esperé que me invitaran a trabajar como regional; jamás lo pensé por ser mujer, eso se los digo porque siempre les daban preferencia a los hombres.



“Yo dije: ‘voy a trabajar’. Es de la única forma que puedo agradecer la oportunidad que me están dando, con puro trabajo. Ha sido muy difícil porque es 24/7, prácticamente te casas con la institución, a veces hemos dormido una, dos horas o no hemos dormido.

“En el temblor (19 septiembre de 2017) era directora Nativitas; no dormí cinco días seguidos. ¿Cómo lo hice? No lo sé, pero en mi zona de responsabilidad hasta que me sacaron el último cuerpo yo me fui a dormir. Yo veía a sus familiares y era empática, me ponía en su lugar; yo hubiese querido que si estuviera uno de mis familiares lo sacaran.

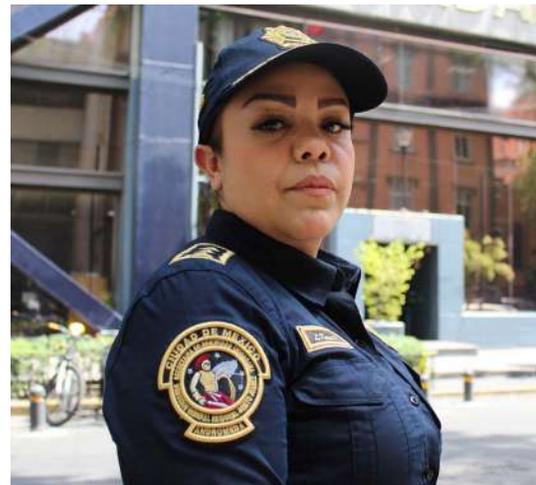
“La verdad es que sí hay muchas adversidades dentro de nuestro trabajo, es muy difícil. Pero aún con todo, creo que hoy en día esta institución, primero, es la mejor policía del país, y segundo, ya no está eso de género (discriminación). Antes decían: ‘la voy a cuidar; ahora vamos a cursos y cuando son cosas difíciles y hay que aventarse, entre ellos mismos (mujeres y hombres) nos motivan y nos dicen: ¡échale!’.”

Una tarea titánica, ser madre y mando policial

Sus responsabilidades no se reducen a las de un mando policial, sino que, además, es madre soltera de dos jóvenes universitarios, quienes, a pesar de la ausencia, reconocen en ella a la gran mujer que es.

“Esa parte de mis hijos es complicada porque yo... hace poco lo dijo el secretario en una entrevista -y creo que todos nosotros nos sentimos identificados-, él le da prioridad a la institución. A lo mejor algunas gentes dirán: ‘¿Cómo no ve a sus hijos?’ Y realmente sí se vuelve así, le das prioridad a la institución.

“Con mis hijos ha sido todo monitoreado, bueno ellos también ya se acostumbraron a esa parte, pero sí fue y ha sido difícil. Un ejemplo: en sus cumpleaños, sí me dan permiso y voy a partírle un pastel a mi hijo, pero de pronto te sale una emergencia de prioridad y tienes que dejar el pastel y el ¡feliz cumpleaños! para después, hasta el día que tú puedes los ves.



“Sí es un tema muy complicado, pero creo que con el esfuerzo y el trabajo que haces tú, el tiempo te lo recompensa. Hoy mis hijos, los dos, están estudiando la universidad, el día que la terminen yo creo que les llevo mariachis, porque no ha sido fácil monitorearlos. Luego te da melancolía porque no sabes si él en algún momento se sintió deprimido o si le hicieron algo en la escuela, pero son las circunstancias de la vida, porque yo decidí ser mamá soltera y sacarlos adelante sin que les hiciera falta nada y así ha sido.

“El 16 (de abril) cumplí los 21 años de servicio y de los dos recibí un mensaje, en el que decían que estaban orgullosos de su mamá, entonces es uno de los pagos o el más grande de los pagos que recibo de una parte de mí, mis hijos”.

Otro baluarte invaluable en su vida ha sido su madre, quien a lo largo de su carrera y toda su vida, ha estado detrás de ella y de sus hijos.

“Todo lo que hemos logrado, porque lo hemos logrado los cuatro, ahí incluyo a la que nunca me ha dejado, a mi mamá, que siempre me ha ayudado con ellos o ha estado al pendiente, hemos llegado a esta base de trabajo, sacrificio y necesidad. Hay que ser honestos, a veces la necesidad te hace que perdures, que le echas ganas, que seas aguerrida, eso te ayuda a crecer, tienes que tocar el suelo para poder ser mejor”.

Resultados en Benito Juárez

Su impecable trabajo y liderazgo, así como su gratitud y compromiso hacia sus jefes y con la ciudadanía, han mantenido a Benito Juárez como uno de los municipios con mayor percepción de seguridad en el país. En la última Encuesta Nacional de Seguridad Pública Urbana, ocupó el segundo lugar a nivel nacional entre los municipios con mayor percepción de seguridad.

Al respecto, la Inspectora General, Karen Ortiz, señaló que “diario, todos los compañeros, los jefes, los mandos y hasta su servidora tenemos que vincular con la ciudadanía. Hemos tocado, en colonias completas, puerta por puerta entregando trípticos. Esa percepción se gana.

“Nosotros hacemos el trabajo rudo, que es agarrar a los delincuentes; hacer líneas de investigación... a veces dormimos dos horas o no comemos por querer llegar a quien genera violencia dentro de la alcaldía; visitamos vecinos; vinculamos con la gente; ayudamos a los que chocan; muchas veces tenemos que apoyar al área de Tránsito, porque somos muchas personas dentro de esta ciudad y tenemos que apoyar en todo, y gracias a ello hemos logrado ese resultado.

“En mi institución me lo han reconocido y la verdad es que estoy muy agradecida, muy agradecida con mis mandos, quienes me respaldan y que en todo momento están ahí o han estado ahí”.

Asimismo, reconoce y agradece el apoyo de los jefes para con las mujeres policías, en especial el del titular de la SSC, Omar García Harfuch.



“Recuerdo que cuando yo arribé aquí había de tres a cinco mujeres mandos operativas; las demás estaban administrativamente. Hoy en día somos más de 70 mujeres operando en la vía pública. Es un verdadero cambio y lo veo más en esta etapa con nuestro jefe Omar García, quien en verdad nos impulsa... él fue policía y sabe cómo se siente, cómo se come, cómo se duerme con un uniforme de policía y él también, en donde estuvo, tenía compañeras policías y sabe que podemos. Yo creo que es esa esencia que él trae, para que nosotras también crezcamos”.

El techo para las mujeres policías es el cielo

Inspirada en estos tiempos de cambios positivos, confía en que algún día no muy lejano, será una mujer quien dirija la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México.

“Es un sueño que a lo mejor yo vea en la tele a alguna de mis compañeras que hoy en día están empezando en cargos pequeños ahí. ¿Por qué no

subsecretaria de Operación Policial? ¿Por qué no una mujer? La vida me ha enseñado que no hay imposibles, nunca pensé tener este puesto y sé que a base de constancia y trabajo se puede lograr todo”.

Mientras tanto, su deseo es continuar haciendo lo que mejor hace: servir a la ciudadanía.

“Mi aspiración personal es seguir trabajando para y por la gente, creo que cada ser humano nace con una misión y la mía es ayudar a la gente, en donde sea, en donde esté, y este es un medio, ser policía, para poder hacerlo”.



No hay imposibles para una mujer

“Quiero agradecer a todos mis compañeros, a todos y cada uno de ellos que han estado conmigo durante estos 21 años; a los que me enseñaron; a los que se adelantaron; con los que conviví en la academia y con los que a través de los años hemos compartido momentos muy buenos, pero también momentos muy malos. Agradecerles la paciencia, la hermandad que hemos tenido y esas experiencias que han compartido conmigo.

“A mis compañeras, quiero decirles que sepan que los sueños sí se cumplen, que sí se puede, que no hay imposibles por cuestión de género y que un día va a haber una secretaria mujer, más subsecretarias mujeres, que no falta mucho y que tenemos mucho trabajo que hacer; que vamos avanzando; que siempre lo que hagan lo hagan bien para que se pueda reflejar en esta institución; que el número de placa nos representa y lo llevamos en el corazón.

“Es un agradecimiento a ellos y principalmente a mis jefes que me han dado la oportunidad de trabajar para ellos. A todos mis jefes que me han dado esa oportunidad, mil gracias”.



4 HISTORIAS DE ÉXITO

POLICÍA CAPITALINO LOGRA SEGUNDO LUGAR EN EL XIV CAMPEONATO NACIONAL DE POWERLIFTING



La disciplina es una cualidad indispensable para lograr objetivos en cualquier ámbito de la vida, por esta razón la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México infunde este valor en sus integrantes; además, fomenta y brinda facilidades a fin de que su personal desarrolle actividades paralelas y coadyuven con un desarrollo integral de todo su personal.

En este sentido, el deporte es una de las actividades alternas más practicadas por los integrantes de la SSC, donde la dependencia tiene competidores de nivel nacional e internacional, quienes siempre se mantienen en constante entrenamiento y compiten por el primer lugar dentro de los eventos físicos que se realizan.

El policía segundo Roberto Martínez Dávalos, compañero de la Subsecretaría de Control de Tránsito, es uno de los atletas que participó en el “XIV Campeonato Nacional de Powerlifting 2023”, mismo que se realizó del 17 al 20 de marzo en Mérida, Yucatán, evento donde el elemento de la SSC obtuvo el segundo lugar.

Cabe mencionar que Martínez Dávalos logró su clasificación a este campeonato tras obtener el primer lugar en la categoría Master 1 del “Campeonato Selectivo Powerlifting 2022”, realizado en noviembre de 2022.

El powerlifting o levantamiento de potencia es un deporte de fuerza, donde el atleta realiza levantamiento y acumulación del mayor peso posible en tres diferentes ejercicios: sentadilla, press de banca y peso muerto.

Durante su participación en la final del campeonato nacional, nuestro compañero cargó 250 kg en sentadilla, 145 kg en press de banca y 285 en peso muerto. Con una suma total de 685 kilogramos, Roberto obtuvo el segundo lugar nacional en la categoría Máster 1, Raw menos de 120 kilogramos. En México, el powerlifting tiene antecedentes com-

petitivos desde 1970 y es reconocido por la International Powerlifting Federation desde que se integró a dicho organismo en 1998. Asimismo, es gestionado y legalizado por la actual presidencia de la Federación Mexicana de Powerlifting desde noviembre de 2008.

La SSC reitera su firme compromiso para promover el desarrollo del personal de la institución, así como reforzar valores como: disciplina, compañerismo, unidad y trabajo en equipo, además de inculcar hábitos saludables entre el personal.



HISTORIAS DE ÉXITO

SSC OBTIENE SOBRESALIENTE PARTICIPACIÓN EN “COPA BERETTA 2023” REALIZADA EN CHIHUAHUA



En 2006 se conformó el Equipo de Tiro representativo de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, mismo que ha sobresalido tanto en competencias nacionales e internacionales, obteniendo un sin número de campeonatos y ocupar lugares importantes en el podio.

Ciudad Juárez, Chihuahua fue el marco para la “Copa Beretta 2023” realizada el pasado 31 de marzo y 1 de abril, evento organizado por el gobierno de dicha entidad, al que asistieron com-

pañeras y compañeros de diferentes direcciones de ésta institución para hacer gala de su capacidad y destreza.

Este evento contó con 150 participantes provenientes de los estados de Chihuahua, Guadalajara, Tamaulipas, Guerrero, Campeche, Sinaloa, Sonora, Puebla y Zacatecas. Por su parte, los representantes de la policía de la Ciudad de México sobresalieron al obtener podios en cada una de las tres categorías, por lo que mantuvieron la hegemonía de la SSC en este tipo de competencias.

Sandra Zozaya, adscrita a la Subsecretaría de Control de Tránsito, obtuvo un campeonato más en su deslumbrante carrera, al conseguir el primer lugar en la categoría Individual Femenil. Compartió podio con su compañera de equipo Teresa Correa, quien finalizó en tercera posición. El segundo puesto fue ocupado por Cindy López, de la policía de Chihuahua.

Para la categoría Individual Hombres, los compañeros Mario Hernández y Daniel Hernández, obtuvieron segundo y tercer lugar, respectivamente; muy cerca del representante del municipio de Guadalajara, Jesús Camino, quien se coronó campeón.

Finalmente, en la competencia por Equipos y tras una reñida pugna, el representativo capitalino consiguió un valioso segundo lugar. A su vez, el equipo conformado por personal de la Fiscalía General del Estado de Jalisco, así como la Subsecretaría de Movilidad de dicha entidad, obtuvo la primera posición. En tanto, el tercer lugar fue para el equipo de la Subsecretaría de Estado Mayor de la SSPE Chihuahua.

Con acciones como esta, la SSC refrenda su posición como la mejor policía de México, su compromiso con el bienestar de todas y todos sus integrantes, además de crear espacios para la sana competencia, así como el intercambio de experiencias laborales y personales.



HISTORIAS DE ÉXITO

TRIUNFAN ELEMENTOS DE LA SSC EN “POLICÍA HÉROE DE PAZ 2023”



La Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México es catalogada como la mejor policía del país y para mantenerse en dicho puesto, es necesario contar con personal apto y en constante capacitación, por lo que para ésta dependencia es prioridad impulsar la cultura del deporte entre sus integrantes como parte de un desarrollo personal e integral.

Como resultado de este apoyo, la SSC cuenta con representantes de talla internacional, quienes han logrado ubicarse entre los primeros lugares de las competencias en las que participan.

Una de éstas representantes es la Policía Primera Mariana Nava Vara y el Suboficial Indalecio Ramírez Torres, quienes consiguieron un lugar en su respectivo pódium durante

la carrera inaugural de la 17ma competencia atlética internacional “Policía Héroe de Paz 2023”, que tuvo lugar en Quito, Ecuador. Además, dicho evento deportivo se realizó el pasado 26 de marzo, mismo que reunió a cerca de 12 mil ciudadanos y policías provenientes de diversas naciones como Bolivia, Chile, Colombia, España, Guatemala, México, Perú y Panamá.

De esta manera, la compañera adscrita a Dirección General de la Policía Metropolitana Femenil “Ateneas” obtuvo el tercer lugar en la rama femenil, categoría “Palita Plateada” (de 26 a 39 años), mientras que el uniformado perteneciente a la Subsecretaría de Participación Ciudadana y Prevención del Delito, se alzó con el segundo puesto en la rama varonil, categoría “Palita Dorada” (para mayores de 40 años), ambos en los 10 kilómetros.

Cabe mencionar que este evento deportivo es organizado por la Policía Nacional de Ecuador, a fin de honrar a las y los compañeros caídos en el cumpli-

miento del deber, así como un reconocimiento al héroe que todo policía, por vocación, lleva en su interior al arriesgar su vida por la seguridad de los ciudadanos.

La Secretaría de Seguridad Ciudadana reconoce el esfuerzo, entrega y compromiso de los deportistas, quienes pusieron en alto el nombre de la Policía de la Ciudad de México.



HISTORIAS DE ÉXITO

UNIFORMADO DE LA PBI LOGRA SALVAGUARDAR MÁS DE 49 MIL PESOS

Valores como la honestidad, integridad y lealtad son parte de la misión de cada uno de los policías que integran la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, mismos que se ven reflejados en su quehacer cotidiano, dentro y fuera de su labor policial.

Un ejemplo de lo anterior ocurrió en abril pasado en inmediaciones de la alcaldía Azcapotzalco, cuando un compañero de la Policía Bancaria e Industrial (PBI) resguardó dos cheques que encontró tirados durante sus labores de seguridad y vigilancia en una empresa ubicada en la colonia Industrial Vallejo.

De esta manera, la suma total de ambos documentos bancarios, que estaban a nombre de una mujer y fueron extendidos por una empresa dedicada a la fabricación de alimentos para ganadería y agricultura, ascendía a más de 49 mil pesos.

Consciente de la delicadeza de la situación y fiel a los valores inculcados por la institución que representa, el policía resguardó los cheques para proceder a su entrega inmediata al apoderado legal de la compañía, quien agradeció su profesionalismo, actuar y honestidad.



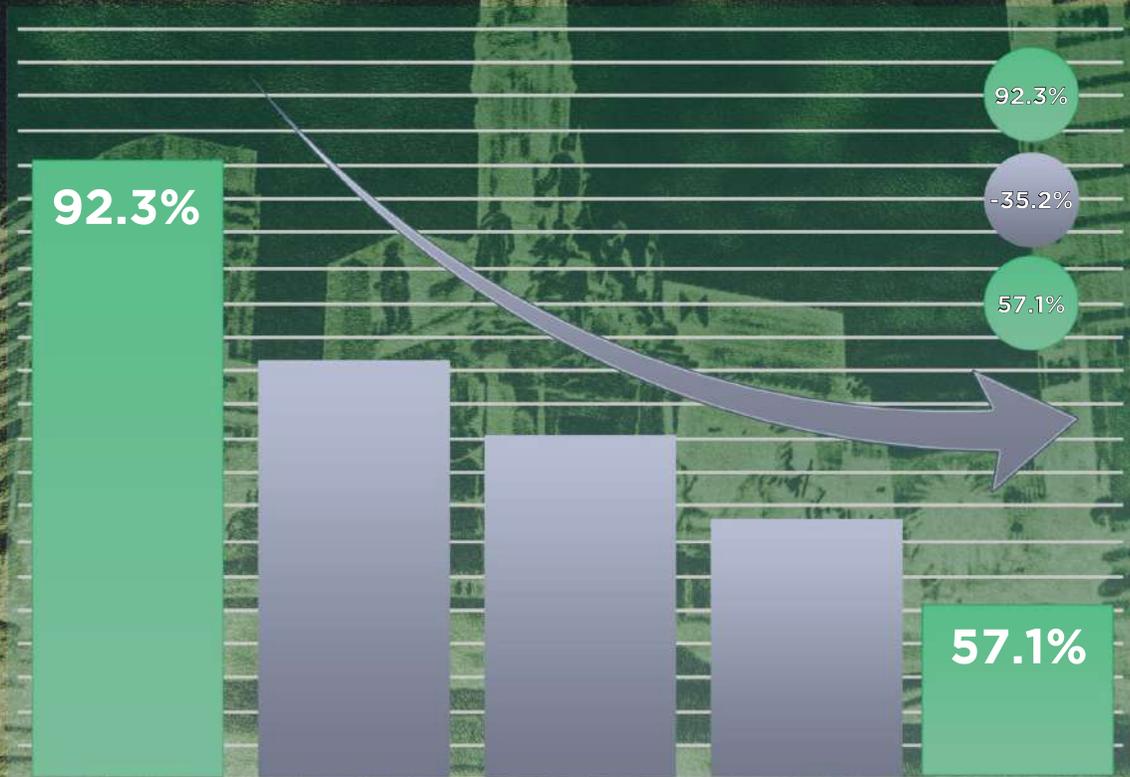
CIUDAD SEGURA



ENCUESTA NACIONAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (ENSU): PRIMER TRIMESTRE 2023

A inicios de 2018, **92.3%** de la población se sentía insegura en esta ciudad, esto significa que **9** de cada **10** habitantes percibían altos niveles de violencia.

Los últimos resultados difundidos por el INEGI muestran un descenso de más de **35** puntos en esta cifra, con un porcentaje actual de **57.1%** de percepción de inseguridad.



Para la CDMX es la percepción más baja desde que se realiza la ENSU (2013).

CIUDAD SEGURA



ENERO-MAYO 2023 CONTRA EL MISMO PERIODO DE 2019

DELITOS DE ALTO IMPACTO	-58%
HOMICIDIO DOLOSO	-51%
ROBO A NEGOCIOS CON VIOLENCIA	-71%
ROBO DE VEHÍCULO CON VIOLENCIA	-69%
ROBO A VIVIENDA	-67%
ROBO A CUENTAHABIENTE	-69%
ROBO A TRANSEÚNTE	-48%

6 EVENTOS

OMAR GARCÍA HARFUCH RECONOCE A COMPAÑERAS DE LA SSC EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

• Asistieron aproximadamente 200 mujeres mandos de las diferentes áreas que conforman la SSC



A fin de realzar de manera directa el valioso trabajo de las mujeres policía de la Ciudad de México, el secretario de Seguridad Ciudadana (SSC), Omar García Harfuch, encabezó una convivencia con aproximadamente 200 compañeras mandos de diferentes corporaciones, como parte de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Las instalaciones de la Unidad de Policía Metropolitana (UPM) Guerrero, localizadas en la alcaldía Venustiano Carranza, albergaron este agradable encuentro donde el secretario García Harfuch expresó su reconocimiento, extendió su agradecimiento hacia la gran labor y esfuerzo que realizan las mujeres que conforman el cuerpo de la policía capitalina:

“En repetidas ocasiones, con operativos complicados o con marchas como la que va a haber el día de mañana, pero también con rescates, investigaciones, puestas a disposición, patrullajes, atenciones a otras mujeres y hombres en cualquier situación delicada, ustedes han puesto en alto el nombre la Secretaría de Seguridad

Ciudadana”, dijo.

Asimismo, extendió un reconocimiento y agradecimiento en nombre de la jefa de Gobierno, Claudia Sheinbaum; además, enfatizó que las mujeres policías hacen su trabajo con pasión y entrega, mantener el temple, la paciencia y, sobre todo, con sensibilidad, por lo que son ejemplo para todos los que conforman esta dependencia.

Al evento asistieron aproximadamente 200 mujeres que ocupan puestos de mando en la policía, quienes convivieron y compartieron un desayuno con el titular de la SSC, la Subsecretaria Marcela Figueroa, los demás Subsecretarios y otros mandos.

Con estas actividades, la Secretaría de Seguridad Ciudadana crea espíritu de cuerpo y fomenta el vínculo entre mandos y subordinados, además de generar incentivos para el personal de esta institución, a fin de ver en la policía de la Ciudad de México una carrera de vida y desarrollo profesional.



EVENTOS

MUJERES POLICÍA Y ACTIVISTAS PARTICIPAN EN CONVERSATORIO REALIZADO EN EL MARCO DEL “DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER”

• *“Nosotras también tenemos ganas de gritar. Nos costó decirlo, pero nosotras también somos feministas”*



La Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, en su empeño por generar espacios de diálogo abierto, propositivo, constructivo y respetuoso entre mujeres policía y activistas, a fin de tener manifestaciones seguras para todas las involucradas, organizó un Conversatorio en el marco del “Día internacional de la Mujer”.

Bajo la consigna de construir una ciudad libre de violencia para todas, el evento tuvo lugar en el Museo de la Policía de la Ciudad de México, ubicado en el Centro Histórico, alcaldía Cuauhtémoc, donde la titular del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de Méxi-

co (COPRED) Mtra. Geraldina González de la Vega Hernández, fungió como moderadora.

Por parte de la SSC, la primera en tomar la palabra fue la maestra Itzania Otero Manzo, Directora de la Unidad Metropolitana Femenil, agrupamiento conocido como “Ateneas”. En su participación agradeció el espacio y la oportunidad de dialogar con mujeres activistas, al tiempo que reconoció la labor y avances alcanzados al contener diferentes manifestaciones. Agregó que una de las prioridades como policía es “atender primero que soy mujer policía y ciudadana, eso es lo más difícil en su momento, porque no sabíamos si defender o apoyar; cuidar o proteger”.

Reconoció que uno de los principales aprendizajes fue visibilizar el descontento y con eso empezar a trabajar, porque “nosotras también tenemos ganas de gritar. Nos costó decirlo, pero también somos feministas, las entendemos y cuidamos”, expresó.

Por su parte, la Inspectora General, Directora Regional en la alcaldía Benito Juárez, Lucía Karen Pérez Ortiz manifestó: “Para la SSC la prioridad en las marchas, no solo en la del 08 de marzo, es salvaguardar la integridad de todas y cada una de las participantes. Que todas las mujeres que participan en ellas, incluidas las mujeres policías, salgan sin ningún daño y el saldo sea blanco: esa es nuestra prioridad”.

La titular de la COPRED, agradeció a la Subsecretaria de Desarrollo Institucional de la SSC, Mtra. Marcela Figueroa Franco, y además, destacó: “La policía es una de las instituciones fundamentales del sistema de derecho y, en este sentido, su labor resulta primordial”. Agregó que es importante la generación de diálogo entre la sociedad y su policía, ya que la libertad de expresión es piedra angular de la sociedad.



Durante su intervención, las representantes de la sociedad civil agradecieron el espacio de diálogo, así como manifestar sus inquietudes sobre las manifestaciones. También se mostraron agradecidas por el reconocimiento de las policías por ser feministas y hablaron de la necesidad de generar políticas públicas que permitan brindar mayor protección a las mujeres.

En el evento participaron la activista Paola Salcedo de Artículo 19 y Eli Romano Zavala, Fundadora de Indecibles. Asimismo, el conversatorio estuvo coordinado por la Subsecretaria Mtra. Marcela Figueroa, que parte de una serie de actividades institucionales encaminadas a reconocer el papel de las mujeres policías, en el marco del “Día Internacional de la Mujer”.

La SSC refrenda su compromiso de generar acciones para garantizar la protección de los derechos de las mujeres, dentro y fuera de la institución, además de realizar acciones para erradicar la violencia de género.

EVENTOS

SSC PRESENTA MODELO DE POLICÍA DE PROXIMIDAD EN IZTAPALAPA

- Se entregaron 172 patrullas nuevas que permitirán reforzar el despliegue en las colonias



Durante la presentación de la estrategia “Más seguridad y paz en Iztapalapa: Policía de Proximidad, policía en tu alcaldía”, el secretario de Seguridad Ciudadana, Omar García Harfuch, en compañía de la alcaldesa Clara Brugada Molina, destacó los resultados positivos obtenidos en esta demarcación.

Dentro de su exposición señaló que en Iztapalapa se cuenta con un despliegue de más de 2 mil 400 policías encargados de labores de patrullaje, vigilancia y vinculación. Añadió que del 01 de octubre de 2019 al 15 de marzo de 2023, en con-

junto con la Fiscalía General de Justicia (FGJ) de la Ciudad de México y su Policía de Investigación (PDI), se han realizado 556 cateos y flagrancias, con la detención de 883 personas por delitos de alto impacto.

También coincidió con el Presidente del Consejo Ciudadano para la Seguridad y la Justicia, Salvador Guerrero Chiprés, al resaltar la disminución en la incidencia delictiva en esta alcaldía de más de 50%, desde 2019, subrayando que en homicidios dolosos se tuvo un decremento de 44%. Por otra parte, este marco sirvió para realizar la

entrega de 172 patrullas nuevas, por lo que el titular de la SSC reconoció a la alcaldesa Clara Brugada por el esfuerzo realizado para que esta entrega fuera posible, además de agradecer la confianza en la policía.

Finalmente, invitó a las vecinas y vecinos de esta demarcación a confiar en la policía, así como en la Fiscalía General de Justicia para realizar sus denuncias, que permiten identificar puntos generadores de violencia y realizar cateos que culminan en diversas detenciones.



Con el arranque de operación de estas patrullas se reforzaron las acciones de vigilancia y proximidad en 129 cuadrantes que cubren las colonias de la alcaldía. De esta manera, se contará con más de 500 unidades en las labores de seguridad en Iztapalapa.

Con estas acciones, la SSC reitera el compromiso de colaboración con los tres órdenes de gobierno, además de continuar con el fortalecimiento de las acciones de proximidad para brindar paz y seguridad a las y los habitantes de la Ciudad de México.



Escanea el código QR para ver el video



EVENTOS

SSC Y SIBISO PROMUEVEN PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN ÁLVARO OBREGÓN



Los titulares de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC), Omar García Harfuch, y de la Secretaría de Inclusión y Bienestar Social (SIBISO), Rigoberto Salgado Vázquez, encabezaron la presentación de la “Estrategia de Seguridad y Construcción de Paz en la alcaldía de Álvaro Obregón”, donde sostuvieron un encuentro con habitantes de esta demarcación y atendieron sus solicitudes en materia de seguridad.

El secretario Omar García Harfuch destacó que estas reuniones son muy relevantes para atender la incidencia delictiva, por lo cual asisten los subsecretarios, mandos y directivos de la SSC, con el fin de brindar atención directa a cualquier demanda, denuncia o situación expresada por las vecinas y vecinos de las alcaldías.

Añadió que gracias al contacto con la ciudadanía, se obtiene información que se traduce en operaciones y detenciones. Además, explicó que gracias a la facultad de investigación que ahora

tiene la institución, se han obtenido resultados como la disminución de homicidio doloso en un 50%; y que el robo de vehículo con y sin violencia esté en su mínimo histórico con un descenso de más de 60%.

También resaltó que una parte importante de la estrategia de seguridad es el fortalecimiento de la propia policía, con un servicio profesional de carrera y el incremento de sueldo otorgado por la Jefa de Gobierno, Claudia Sheinbaum. Finalmente, reconoció a las mujeres y hombres de la corporación, quienes todos los días realizan acciones valientes en favor de la ciudadanía.

Por su parte, el titular de la SIBISO, Rigoberto Salgado Vázquez, indicó que estas actividades “tienen por objetivo establecer una estrategia ciudadana para la construcción de la paz; hoy nos vamos a reunir con Comités de Seguridad Ciudadana que tiene que ver desde el ámbito de la participación social, de la participación ciuda-



dana; ustedes son los que cotidianamente viven el fenómeno de la seguridad o de la inseguridad y quiero que sepan que la seguridad es una construcción permanente.”

También se contó con la participación de la subsecretaria de Desarrollo Institucional, Marcela Figueroa Franco, quien señaló: “En lo que va de la administración, se han reclutado a más de 6 mil nuevos policías para la Policía Preventiva en sus diferentes perfiles. Antes solo reclutábamos perfiles preventivos, ahora ya reclutamos perfiles de investigación. Es la primera vez que reclutamos para esos perfiles, personal que tiene licenciatura, es el requisito mínimo”.

También explicó que actualmente, de los más de 2 mil 500 jefes y jefas de cuadrante que tiene la ciudad, el 75% han sido designados por concurso y añadió: “La Ciudad de México, en términos de salario a policías, estaba en el lugar 26 del país hace cuatro años. Actualmente, con este incremento del 54% que se cumple este quinto año de aumento salarial del 9% anual que ha dado la jefa de Gobierno, la doctora Claudia Sheinbaum, pasamos al lugar 11 a nivel nacional.”

El Subsecretario de Participación Ciudadana y Prevención del Delito, Pablo Vázquez Camacho, puntualizó la importancia de los programas de prevención del delito y atención a las causas,

donde trabajan diversas instituciones para visitar las comunidades casa por casa y con ello vincular a los jóvenes para alejarlos de la delincuencia. Expresó que en el Sector Plateros de la alcaldía Álvaro Obregón se realizó el programa “Alto al Fuego”.

Asimismo, las vecinas y vecinos de esta región hablaron con los mandos, expresaron sus inquietudes, agradecieron el interés de las autoridades para atender sus peticiones y trabajar juntos para mejorar la seguridad en la alcaldía.

Con estas acciones, la Secretaría de Seguridad Ciudadana reitera el compromiso de trabajar en coordinación con las instituciones del Gobierno de la Ciudad de México y fortalecer las estrategias de participación ciudadana para construir juntos un entorno de paz y seguridad.



EVENTOS

MUJERES POLICÍA DE LA SSC PARTICIPAN EN “TORNEO DE TIRO FEMENIL 2023”



En el marco de la conmemoración del “Día Internacional de la Mujer”, la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México realizó el Torneo de Tiro Femenil 2023, en la alcaldía Venustiano Carranza, con el objetivo concientizar y visibilizar el papel que desempeñan las mujeres policías de en beneficio de la sociedad.

Alrededor de 155 uniformadas de las diferentes Subsecretarías y Direcciones Generales que conforman esta institución, además de representantes de la Policía de Investigación (PDI) de la Ciudad de México, se dieron cita en el Stand de

Tiro, en Balbuena, para poner a prueba sus habilidades técnicas en dicha disciplina, además de fortalecer los vínculos de colaboración entre las participantes con una sana convivencia.

Los subsecretarios de Participación Ciudadana y Prevención del Delito, Pablo Vázquez Camacho, y de Desarrollo Institucional, Marcela Figueroa Franco, encabezaron la competencia. Además, el evento estuvo engalanado con la presencia del equipo representativo de Tiro de la SSC “Lobo”, quienes supervisaron y calificaron las actividades.

Tras agradecer el desempeño de cada una de las participantes, el subsecretario Vázquez Camacho indicó: “Es un privilegio compartir el presidium con mis compañeras. Durante mucho tiempo fue al revés y no había ninguna mujer. Creo que hoy es muestra de que las cosas están cambiando, no solo en la Secretaría sino en la ciudad en general, tenemos mandos y gente que representa los intereses de distintos grupos, que son mujeres y están al frente.”

“Es un mensaje muy claro de que la función policial no tiene género, que la función policial va más allá de distinciones y brechas que han lacerado a las instituciones durante muchos años, y que el día de hoy son prueba de que nada de eso debe existir, que nada de eso debe ser parte de la cotidianidad de ninguna institución, pero mucho menos de una institución policial”, agregó el subsecretario.

Con la finalidad de ofrecer un programa integral, en esta edición se realizaron diferentes actividades en beneficio de las mujeres participantes, tales como: demostración de defensa personal, clases de zumba, dinámicas de tiro para fomen-

tar la participación y la integración de grupo, también se realizaron dos conferencias magistrales con los temas “Técnicas de Tiro” y “La importancia del Fair Play y el Tiro Policial en los cuerpos policiacos”.

Con acciones como esta, la SSC demuestra su compromiso con el bienestar de todas y todos sus integrantes, además de crear espacios para la sana competencia, así como el intercambio de experiencias laborales y personales.

Escanea el código QR para ver el video



7 ORGULLO SSC

RECONOCEN COMPROMISO SOCIAL DEL SUBSECRETARIO DE INTELIGENCIA E INVESTIGACIÓN POLICIAL CON PREMIO “MÉXICO EN TUS MANOS”

A través de los Guías Técnicos, los efectivos de El premio “México en tus manos” se entrega como un homenaje a toda persona que ha trabajado, colaborado o contribuido por el bienestar del país y de la población en general.

En su XXV edición, realizada en el estado de Nuevo León, para orgullo de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México esta distinción fue entregada al subsecretario de Inteligencia e Investigación Policial, Comisario Jefe Hermenegildo Lugo Lara, por su compromiso social con el país.

Hermenegildo Lugo Lara cuenta con una trayectoria de más de 30 años al servicio del bien común; estudió la licenciatura en Contaduría y fue Técnico Mecánico, pero su vocación lo llevó a ingresar a la Policía Judicial en 1988. Poco tiempo después, formó parte de las filas de la Procuraduría General de la República, en el área de Técnico en Investigaciones y Delitos Carreteros; también trabajó en la PGJ local, para finalmente llegar a la Secretaría de Seguridad Pública (ahora SSC) capitalina, donde llegó a tener el cargo de Subdirector de Asuntos Internos.

Los reconocimientos a su esfuerzo, entrega y trabajo arduo no le son ajenos, ya que en los años 2006 y 2007, la Asamblea Legislativa le otorgó la Medalla al Mérito Policial. Asimismo, en Estados Unidos ha sido reconocido por su carrera como policía. Además, recibió el título de Doctorado Honoris Causa en el año 2016, siendo el tercer policía a nivel nacional a quien se le ha otorgado dicho título.

En marzo del 2021 recibió el nombramiento de Subsecretario de Inteligencia e Investigación Policial de la SSC. En ese año, con la nueva facultad para investigar que adquirió la Policía de la Ciudad de México se crearon áreas especializadas en investigación de gabinete y campo, atención a delitos de mayor incidencia y de alto impacto, operaciones especiales e inteligencia, entre otras dentro de esta Subsecretaría.



Dichas innovaciones han representado una herramienta importante para dar golpes a la delincuencia, ya que han derivado en la detención de diversos líderes de células delictivas generadoras de violencia; además de colaborar con la Fiscalía en la ejecución de órdenes de cateo y desarrollo de investigaciones.

Es por ello que la SSC reconoce la labor del Comisario Jefe Hermenegildo Lugo Lara al dirigir áreas fundamentales de esta institución, quien ha sido galardonado por su trayectoria y desempeño en esta dependencia.



8 AL SERVICIO DE LA CIUDAD

Personal de la Dirección de Manejo de Crisis y Negociación de la SSC brindó la plática: Medidas preventivas en casos de Extorsión Telefónica, en el Centro Comercial Reforma 222.



Policías Auxiliares de la SSC ayudaron a un adolescente con problemas de salud a que se reencontrara con su madre, en la alcaldía Miguel Hidalgo.



Tras una alerta por extravío de ocho menores en la reserva ecológica de Guadalupe, en la alcaldía Gustavo A. Madero, compañeros preventivos, de Cóndores y ERUM lograron su localización para ponerlos a salvo.



Integrantes de la Dirección General de Participación Ciudadana y del ERUM, impartieron un curso de “Primeros Auxilios”, dirigido a empleados de Hostel Boutique Pepe, en la alcaldía Cuauhtémoc.



Personal de la Dirección General de Participación Ciudadana y la USEC impartieron la plática: “Seguridad y violencia en internet”, dirigida a estudiantes de la escuela primaria Andrés Delgado, en la alcaldía Xochimilco.



Efectivos de la SSC resguardaron y reunieron con su familia a una menor que deambulaba en la estación de autobuses TAPO de la Ciudad de México.



Una ambulancia aérea del agrupamiento Cóndores trasladó al hospital a un paciente que sufrió una lesión en la cabeza tras una caída en la alcaldía Tláhuac.



Efectivos de la Brigada de Vigilancia Animal resguardaron una víbora cincuate que fue localizada en un domicilio de la alcaldía Tlalpan.



Personal de la Oficina de Atención Psicológica de la Dirección de Manejo de Crisis y Negociación de la SSC brindó pláticas informativas a ciudadanos de la alcaldía Tlalpan, sobre "Violencia de Género", en el Pilares de Cuchilla de Padierna.



Personal de la Dirección de Manejo de Crisis y Negociación de la SSC brindó la plática de “Medidas Preventivas en Casos de Extorsión Telefónica”, dirigida a la comunidad libanesa en Benito Juárez.



En la alcaldía Cuauhtémoc, policías de la SSC auxiliaron a una mujer que entró en labor de parto en un hotel y quien finalmente dio a luz a una niña.



En la alcaldía Azcapotzalco, uniformados de la SSC encontraron y reunieron a dos menores con su familiar luego de extraviarse en un parque.



Policías Auxiliares resguardaron a una mujer que posiblemente se extravió en calles de la alcaldía Miguel Hidalgo.



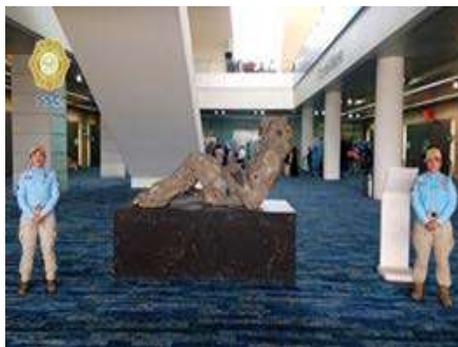
Educadores Viales de la Subsecretaría de Tránsito, a través de actividades lúdicas, convivieron con las y los niños del Liceo Embajadores del Rey, en la alcaldía Xochimilco, para enseñarles medidas de seguridad que deben seguir en la vialidad.



En el Centro Histórico de la Ciudad de México, una mujer policía de la SSC ayudó a dos ciudadanos rusos a encontrar a su hija.



En el Centro de Exposiciones Citi Banamex, compañeros de la Policía Turística brindaron seguridad, vigilancia y apoyo a los asistentes del Tianguis Turístico.



Personal de Cóndores de la SSC apoyó con el traslado aéreo de un adolescente, quien sufrió la amputación de una mano.



Personal de la SSC brindó auxilio a un menor de nacionalidad estadounidense para así reencontrarse con su familia, tras extrañarse en el Centro Histórico de la Ciudad de México.



Compañeros de la Policía Auxiliar se encuentran a diario en el Bosque de Chapultepec para brindar seguridad y guiar a las personas que asisten al lugar.



Policías Auxiliares asistieron a una mujer en labor de parto en la estación Pantitlán del Sistema de Transporte Colectivo Metro.



Personal de Cóndores y paramédicos del ERUM de la SSC, trasladaron por aire a un hombre que resultó con quemaduras por una descarga eléctrica.



Efectivos de la SSC resguardaron a un niño extraviado en la estación Misterios del STC Metro y lo reencontraron con su madre.



Una ambulancia aérea de los Cóndores de la SSC trasladó a un paciente con quemaduras a un hospital de especialidades.



Oficiales de la PBI resguardaron a un menor de edad de nacionalidad china y lo reencontraron con su madre en la estación Hidalgo del STC Metro.



En Xochimilco, las y los compañeros de la Policía Turística brindan vigilancia, apoyan a visitantes y ciudadanos durante las actividades de la Flor Más Bella del Ejido y la Feria de las Nieves 2023.



9 NIDO DE ÁGUILAS AZULES

UNIPOL REALIZA CEREMONIA DE GRADUACIÓN DE LAS GENERACIONES 285 CON PERFIL PREVENTIVO Y 02 DE CUSTODIA PENITENCIARIA

• En el evento, también se reconoció a los mejores promedios que egresaron de las Maestrías en Seguridad Ciudadana y Sistema Penal Acusatorio



Durante el mes de abril, en las instalaciones de la Universidad de la Policía (UNIPOL), se realizó la Ceremonia de Graduación de 443 policías de las generaciones 285 con perfil preventivo y 02 de custodia penitenciaria, así como de programas de educación superior que imparte esta institución.

El evento se engalanó con la presencia de la jefa de Gobierno de la Ciudad de México, doctora Claudia Sheinbaum Pardo, acompañada por el titular de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC), licenciado Omar García Harfuch.

Durante su participación, el titular de la SSC indicó que “las compañeras y compañeros que hoy se gradúan nos permitirán fortalecer las operaciones de las diferentes Subsecretarías, además de incrementar el estado de fuerza en los centros penitenciarios de la capital”.

En este contexto, reiteró: “Hoy, la policía de la Ciudad de México no es una policía violenta. Hoy la policía de la Ciudad de México no es una policía que tenga prácticas de represión. Estamos avanzando todos los días en la depuración de la corporación combatiendo la corrupción en todos los niveles de nuestra institución”.

Por otra parte, destacó que la generación 285 está integrada por más mujeres que hombres; “son 157 mujeres que a partir de ahora forman parte de la mejor policía de México, quienes han mostrado un gran valor y determinación durante su formación. Nos enorgullece construir una institución donde la equidad de género cada día es una realidad”, expresó.

Asimismo, al reconocer a los graduados, el titular de la SSC puntualizó: “Son la esperanza de esta policía de la Ciudad de México y nos demuestran que siempre habrá personas dispuestas a hacer algo por los demás, y dar lo mejor de sí por el bien de nuestra sociedad”.

En su intervención, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo felicitó a los egresados a quienes exhortó a mantener los valores de la institución: “Ustedes entran hoy a esta gran corporación. Nuestra enorme admiración y respeto al poner su vida para beneficio de los demás”, mencionó.



Posteriormente, la Jefa de la Ciudad de México hizo el juramento de bandera y toma de protesta a los graduados, para después en compañía de las autoridades presentes, entregar los reconocimientos al personal policial que se distinguió por haber obtenido los primeros lugares de aprovechamiento académico.

En representación de sus compañeros, el policía Leonardo Daniel Ramírez Romero comentó: “Hoy damos por concluida la etapa de formación inicial, misma que será la base de nuestra carrera policial. La cual, sin duda estará llena de retos, pero también de logros y triunfos respaldados por esta corporación a la que pertenecemos, la cual es garante del profesionalismo y compromiso que adquirimos para el beneficio permanente de la ciudadanía”.

En el marco de este evento, también se realizó la entrega del reconocimiento Post Mortem en memoria del Inspector Gerardo Morán, quien murió el año pasado por cuestiones de salud, después de 27 años de servicio dentro de esta dependencia.



Escanea el código QR para ver el video



Cabe señalar que la generación 285 está conformada por 157 mujeres y 147 hombres que reforzarán las diferentes Subsecretarías de la institución; además de 33 mujeres y 77 hombres de la generación 02 de custodia penitenciaria que incrementarán el estado de fuerza en los centros penitenciarios.

También se graduaron 29 mujeres y hombres, policías activos en esta corporación, quienes cursaron las maestrías en Seguridad Ciudadana y en Sistema Penal Acusatorio y Seguridad Ciudadana.

Durante la ceremonia, los graduados realizaron un desfile de honor, cantaron el Himno de la Policía de la Ciudad de México musicalizado por la Banda Sinfónica de la SSC, además realizaron el exhorto y arenga. Además, se realizó el cambio de escolta y la Banda de Guerra entonó el toque Tres de Diana. En el evento estuvieron presentes subsecretarios y mandos de la institución, familiares de los egresados y autoridades de los tres órdenes de Gobierno.

NIDO DE ÁGUILAS AZULES

PBI INTEGRA MÁS DE 200 NUEVOS POLICÍAS EN LA CIUDAD DE MÉXICO

• Los nuevos miembros participaron en seis eventos masivos celebrados en el Foro Sol



Un total de 171 hombres y 81 mujeres integran seis generaciones de cadetes del Centro de Formación y Desarrollo Policial de la Policía Bancaria e Industrial (PBI) de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, finalizaron su etapa como estudiantes para aplicar los conocimientos adquiridos en la protección y salvaguarda del patrimonio de la población en sus labores diarias.

Al presidir la ceremonia de graduación, el director General de la Policía Bancaria e Industrial, Comisario Jefe Elpidio de la Cruz Contreras, exhortó a los 252 nuevos policías a honrar el uniforme que portarán con orgullo durante el servicio que les sea asignado, ya que en él reflejarán su formación, así como los principios de disciplina, honestidad y lealtad, lo que les permitirá mejorar su propia condición de vida y de su familia.

Ante mandos de la corporación, profesores e instructores, destacó que la PBI es reconocida por la calidad de sus servicios, derivado del profesionalismo con el que trabajan los policías en el ramo de seguridad intramuros, traslados, protección de personas, así como por su participación en labores de seguridad en la vía pública. Tal fue el caso que

participaron activamente en seis eventos masivos celebrados en el Foro Sol, luego de aprobar su programa curricular.

Asimismo, indicó que los policías bancarios han sido reconocidos por el secretario de Seguridad Ciudadana, licenciado Omar García Harfuch, por hechos de alto impacto en detenciones.

Ejemplo de lo anterior es su actuación del 17 de marzo pasado, donde fueron detenidas siete personas señaladas por cometer el delito de secuestro, quienes venían huyendo del Estado de México, y al ingresar a la Ciudad de México por el perímetro de la Alcaldía Álvaro Obregón, en una acción coordinada con la policía de proximidad, fueron ellos quienes interceptaron y cerraron el paso al vehículo en el que se trasladaban los presuntos delincuentes, hecho que derivó en su detención.

Tras hacer los honores al lábaro patrio, así como entonar con entusiasmo la Marcha de la PBI y el Himno de la Policía de la Ciudad de México, los nuevos policías de las generaciones 233, 234, 235, 236, 237 y 238 arrojaron su kepí y se tomaron la fotografía oficial con las diversas autoridades de la Policía Bancaria e Industrial.

Por su parte, el director de Desarrollo Policial, Comisario Jefe maestro Oswaldo Cantellano Ledezma, les exhortó a llevar en el alma el Centro de Formación y no olvidar que la carrera del policía va de la mano con la familia, ya que nuestro motivo es servir a la gente, por ello convocó a realizar su trabajo con orgullo y mucho cariño.

La SSC reconoce la labor y esfuerzo de las mujeres y hombres policías, quienes preservan y protegen el orden público, integridad personal y bienes de los habitantes de la Ciudad de México.



Escanea el código QR para ver el video



10 VALOR POLICIAL

14 POLICÍAS ASCENDIDOS POR SU DESTACADA LABOR AL SERVICIO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

• También se rindió un homenaje a un policía con 26 años de servicio, quien perdió la vida en cumplimiento del deber



El secretario de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, Omar García Harfuch, encabezó una ceremonia de entrega de ascensos a 14 policías que el pasado viernes 17 de marzo, tras una persecución y enfrentamiento, detuvieron en la alcaldía Álvaro Obregón a siete personas que portaban armas de fuego y a quienes se les relaciona con delitos como secuestro y homicidio.

En la ceremonia realizada en las instalaciones de la UPC Plateros, en la alcaldía Álvaro Obregón, el

secretario Omar García Harfuch, en nombre de la jefa de Gobierno, doctora Claudia Sheinbaum, reconoció el valor, entrega y determinación de los policías galardonados; “ustedes demuestran que hay una gran diferencia entre trabajar en la policía y ser policía. Es por eso que hoy queremos reconocer su valentía y su dedicación”, señaló.

Después de entregar los ascensos a los uniformados, compartió: “el mensaje que hoy queremos dar es que no hay ninguna célula, organi-

zación o delincuente criminal pequeño o grande que pueda hacer frente a esta Secretaría. Que la ciudadanía sepa que puede contar con ustedes, que son una policía 100 por ciento operativa y que da resultados”.

Añadió: “Para nosotros es muy importante, y para la jefa de Gobierno, la doctora Claudia Sheinbaum, reconocerlos y demostrarle a la sociedad que tenemos cientos y miles de policías que todos los días están haciendo un esfuerzo mayor por el bien de esta ciudad”.

También, lamentó y honró la memoria del Policía Segundo Jorge Trejo, quien perdió la vida al cumplir con su deber en dicha acción, luego de 26 años de servicio; “nuestro compañero Jorge, a quien siempre recordaremos por su valor, entrega y compromiso”.

Como un homenaje por parte de todos los presentes, tras enunciar su nombre se exclamó la palabra “presente” en tres ocasiones. Asimismo, los fusileros ejecutaron una salva de honor y la Banda de Guerra realizó el Toque del Silencio en su memoria.

Al evento asistieron subsecretarios, directores y mandos de la institución, así como policías de las diferentes áreas de la corporación y los elementos reconocidos.

Con estas acciones, la Secretaría de Seguridad Ciudadana refrenda el compromiso de fortalecer sus capacidades para detener a los generadores de violencia y brindar paz y seguridad a las y los habitantes de esta Ciudad de México.



11 PRIMER ENCUENTRO ESTUDIANTIL

ENCUENTRO ESTUDIANTIL

Como parte de las acciones para promover el interés por la investigación, presentación, difusión y discusión de trabajos interdisciplinarios relacionados con la seguridad, en la Universidad de la Policía de la Ciudad de México se realizó el Primer Encuentro Estudiantil, los días 30 y 31 de mayo del presente año, donde se seleccionaron los tres mejores trabajos de investigación realizados por estudiantes de los niveles de licenciatura y posgrado, los cuales se publican a continuación, con el fin de promover el estudio de los productos de investigación académica y científica en esta materia.

Es importante señalar que la Universidad de la Policía de la Ciudad de México tiene como objetivo primordial formar especialistas y profesionales en materia de seguridad ciudadana y justicia penal, es por ello que se han fortalecido los programas de formación y profesionalización para mejorar las capacidades de la policía.

Esta Universidad cuenta con un Centro de Entrenamiento de Realidad Virtual (CERV), que solo tienen países como Israel y Estados Unidos, el cual permite elevar el nivel de entrenamiento con escenarios simulados, ahorrar en municiones y brindar una formación integral a las y los policías de la capital.

Desde la inauguración del CERV, el pasado 15 de febrero, al 31 de mayo, se han capacitado más de 2 mil policías.

Derivado del plan de reclutamiento, selección y formación que se ha implementado en la Secretaría de Seguridad Ciudadana, se ha logrado incorporar a esta institución a 7,366 nuevos efectivos egresados de la Universidad de la Policía de la Ciudad de México, destinados a fortalecer sectores prioritarios, áreas especializadas de inteligencia, investigación y de los centros penitenciarios.

Entre diciembre de 2018 y junio de 2023, tan solo la Policía Preventiva ha registrado un aumento real de más de 1,240 efectivos.

REALIZADO POR:
Mtra. Dinorah Salazar

Doctorado en Seguridad Ciudadana

LAS RELACIONES DE PODER Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES POLICIAS EN CARGOS DE MANDO DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CDMX



1. INTRODUCCIÓN

A lo largo de la historia, las mujeres policías de la SSC CDMX se han profesionalizado para desempeñar cargos de mando dentro de la Institución; sin embargo, se identifica en esta investigación que es necesario reforzar las acciones de empoderamiento, ya que al interior de la institución prevalece la existencia de relaciones de poder propias de las órdenes de masculinidad y del régimen patriarcal, porque como dice Rowland (2019) "El poder se da en forma de lo suprimido, en aquello que no se toma en cuenta en la decisión y tampoco en la negociación".

Algunas de las razones que se explica de la falta del empoderamiento femenino tiene que ver con: 1. Estructuras y políticas obsoletas; 2. Discriminación y sexismo; 3. Estereotipos de género; 4. Faltas de modelos a seguir-, 5. Cultura organizacional masculina y patriarcal.

Otros factores que influyen en la falta de empoderamiento de las mujeres policías para poder ocupar cargos de mando dentro de una de las Subsecretarías (SOP) que existen, puede explicarse a través de factores personales, relaciones laborales entre los jefes, compañeros de trabajo, la familia y depender de la aprobación de otras personas para ocupar cargos de estructura.



2. METODOLOGÍA

Tipo de estudio: Metodología Mixta

- Cuantitativo y cualitativo

Instrumentos

- Encuestas y entrevistas estructurada

Población

- Mujeres policías con cargos de mando
- Entrevista a la Mtra. Marcela Figueroa Franco, Subsecretaria de Desarrollo Institucional -SSC CDMX

Diseño de Investigación

- Transeccional correlacional

Alcance

- Exploratorio, descriptivo y explicativo

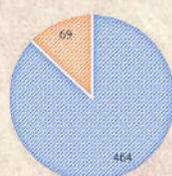


3. RESULTADOS

Cargos que ocupan en la Subsecretaría de Operación Policial



Cargos de mando Subsecretaría de Operación Policial



Respuesta de la encuesta de empoderamiento según la escala de likert

Todas las mujeres podemos tener liderazgo y ocupar puestos de poder



Solo el 14% ocupado por mujeres

4. CONCLUSIONES

Conforme el estudio realizado se ha podido comprobar que aún faltan acciones afirmativas que puedan lograr una igualdad sustantiva en los cargos de mando en la SSC CDMX, este tipo de acciones van desde la modificación de los perfiles de mando hasta la forma de selección, la cual no cuenta con un procedimiento adecuado y formal. Además de acciones afirmativas para fortalecer el empoderamiento de las mujeres policías. Por lo que es necesario reforzar el principio de paridad, que es una herramienta que posibilita el avance para el logro de la igualdad sustantiva y la efectividad en el ejercicio de los derechos de la mujer.

- Foucault M. (1982) El sujeto y el poder. Edición electrónica.
- Connell R. W. (2005) Masculinidad Hegemónica . UNAM.
- Sampiere R. (2018) Metodología de la investigación. Mc. Grall.
- León Magdalena. Compiladora. (1997). Srilatha Batliwala ;Naila Kabeer ;Magdalena León ;Stephanie Riger JoRowlands Margaret Schuler Nelly Stromquist UNICEF; S. Longwe y R. Clarke Asociados . Kate Young.El Poder y el empoderamiento de la Mujer. Tercer Mundo.
- Lagarde Marcela. (1997) Claves feministas para el poderío y la autonomía de las mujeres. Puntos de encuentro.
- Tena Olivia (2017) Mujeres en la policía. Miradas feministas sobre su experiencia y entorno laboral. UNAM.
- Cárdenas, Georgina (2019). Paridad y participación política, en Memoria del Tercer y Cuarto Ciclo de Conferencias Elvia Carrillo Puerto 2017-2018. CNDH, CIEG-UNAM, Objetivos de Desarrollo Sostenible. (42-49). Liga de consulta <https://igualdaddegenero.cndh.org.mx/Content/doc/Publicaciones/Memorias-TercerCuarto-Ciclo-Elvia-Carrillo.pdf>
- Manual Administrativo de la Secretaría de Seguridad Ciudadana. 2022. CDMX.



SSC | UP UNIVERSIDAD DE LA POLICÍA

CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

“LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO; UN PRECEPTO OBLIGADO EN LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO”

Introducción

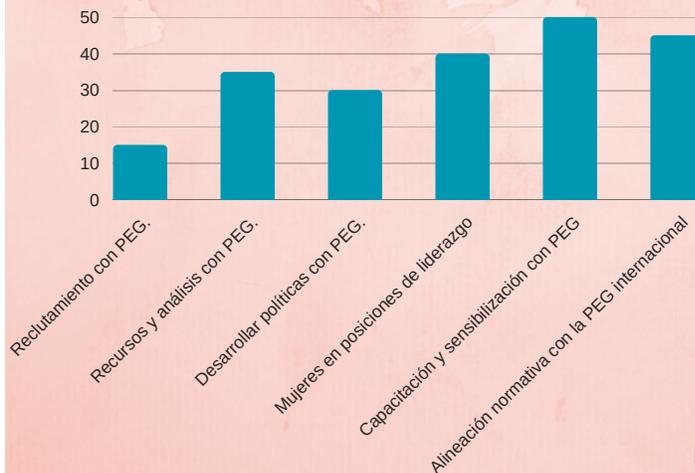
Una de las estrategias que se han llevado a cabo en las instituciones para generar acciones de empoderamiento encaminadas a la igualdad sustantiva, es el enfoque gender mainstreaming o mainstreaming de género, traducido también como «transversalidad de género», el concepto comenzó a aplicarse en la Conferencia de la Mujer de Beijing de 1995, donde se sentaron las bases para la integración de la perspectiva de género (PEG) en las políticas públicas y en el desarrollo de la política, en el doble mandato de empoderamiento y mainstreaming para avanzar hacia la igualdad formal y real de mujeres y niñas en el mundo

La transversalización de la PEG implica integrar la perspectiva de género en todas las políticas, programas, proyectos y actividades de la policía, para garantizar que las necesidades y perspectivas de las mujeres y los hombres policías se tengan en cuenta en todas las áreas de trabajo.



Resultados Previos

Las entrevistas semiestructuradas realizadas a diferentes personas funcionarias del Gobierno Central, SSC y SEMUJERES en la Ciudad de México, nos han arrojado las siguientes rutas de acción necesarias para una correcta transversalización de la perspectiva de género (PEG) dentro de la SSC.



Bibliografía

- Causa en Común. Ser mujer policía: breve estudio de las condiciones laborales de las mujeres policías en Estado de México y Nezahualcóyotl.
- Encuesta Nacional de Estándares y Capacitación Profesional Policial (ENECAP, 2018).
- Facio, Alda. (2002). Con los lentes del género se ve otra justicia. El Otro Derecho, número 28. Julio de 2002. ILSA, Bogotá D.C., Colombia.
- García Prince, Evangelina. (2013). ¿Qué es Política Pública con Perspectiva de Género? Políticas Públicas de Igualdad de Género. FLACSO, México.
- Lamas, Marta (2000). "Diferencias de sexo, género y diferencia sexual". Cuicuilco, vol. 7, No 18. Escuela Nacional de Antropología e Historia, Distrito Federal. México. 2000.
- Lagarde, Marcela. (1996) "El género", fragmento literal: 'La perspectiva de género', en Género y feminismo. Desarrollo humano y democracia Ed. horas y HORAS, España, 1996, pp. 13-38.
- Martín Fernández, Manuel (1994). Mujeres Policía. Colección Monografías, Núm. 134, Editorial Centro de Investigaciones Sociológicas, Madrid España. PP 159
- Tena, Guerrero Olivia; López Guerrero Jahel (Edits.) (2017). Mujeres en la policía: miradas feministas sobre su experiencia y su entorno labo 1ª Edición, 2017. Universidad Nacional Autónoma de México. Colección diversidad feminista. 414 págs.

MTRA. INSPECTORA GRAL. MORALES DOMÍNGUEZ MARÍA CRISTINA
DOCTORADO EN SEGURIDAD CIUDADANA

Datos



- Las instituciones policiales son hegemonicamente masculinas.
- Hay un alto número de casos de discriminación por roles, sesgos y estereotipos de género, de hostigamiento y acoso laboral y sexual hacia las mujeres que las integran.
- Barreras culturales e institucionales para que las mujeres policías ocupen más cargos directivos y de toma de decisión.
- Estadísticamente de cada 10 policías en México, 2 son mujeres.



Fuente: ENECAP, (2018).

Metodología

Tipo de investigación	• Exploratorio
Enfoque	• Cualitativo
Instrumentos de recolección de información	• Entrevista semiestructurada
Población	• Dirigida a las personas titulares del Poder Ejecutivo de la CDMX; a las personas titulares de la SSC; a las personas con responsabilidad en el Inmujeres y en la SEMUJERES periodo 2015-2022.
Alcance	• Exploratorio, explicativo y descriptivo.

Discusión

- El hecho de transversalizar la PEG a nivel institucional permite luchar por el cumplimiento de los derechos humanos (DH); también permite que el personal posea el mismo nivel de participación y toma de decisiones sin distinción de género, además de contribuir a visibilizar, atender y erradicar las relaciones de poder.
- Se propone el diseño de una normativa institucional alineada con las obligaciones internacionales adquiridas en materia de DH y de las mujeres.
- Aplicar la transversalidad de la PEG incide en un cambio de la cultura institucional que ayuda a evitar los estereotipos de género, significativo para evitar la segregación cultural, institucional y policial dentro de la institución.

NOTA: Los puntos de discusión no son limitativos y se sigue trabajando sobre los resultados, así como las conclusiones.



DOCTORADO EN SEGURIDAD CIUDADANA

Influencia del Estrés laboral en la conducta de los Policias del Programa Conduce sin Alcohol.

INTRODUCCIÓN

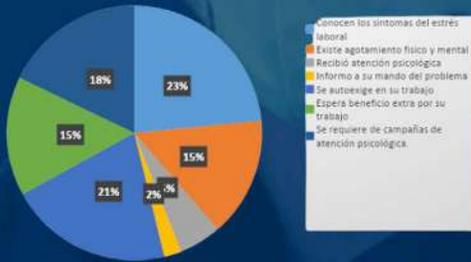
La función policial es una de las profesiones más estresantes desde la óptica de la psicología laboral, ya que en la misma se ponen en juego relaciones ansiógenas (Graneros, 2018), para esta profesión se requiere de una preparación física y psicológica suficiente, ya que intervienen muchos factores que afectan al policía en su toma de decisiones, como es el estrés en sus diferentes modalidades y su habilidad para afrontarlo (Han, 2012).

El estrés es una respuesta fisiológica del ser humano ante situaciones que estimulan tensión, ello va más allá de su reacción bioquímica, pues también se generan reacciones emocionales. En el caso del estrés laboral, estas reacciones emocionales se reflejan en la percepción de ansiedad, temor, frustración, enojo, entre otras (Ángeles, 2010).

De lo anterior, se puede aseverar que la conducta del policía se ve influida por el estrés laboral y sus efectos en la salud mental y física, producto de su ambiente laboral, familiar y social (Castro, 2011).

Al igual que todos los policías que integran la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, los policías que forman parte del Programa Conduce sin Alcohol, constantemente se encuentran en situaciones estresantes, sobre todo, por su interacción con personas que se hallan en un estado de intoxicación etílica.

RESULTADOS



BIBLIOGRAFÍA

- 1.- Castro, Bejarano, "Estado de salud de una muestra de policías y su relación con variables policiales", Escuela de Investigación Criminal, Colombia 2011.
- 2.- Han, B. C. (2012). La sociedad del cansancio. Barcelona: Herder.
- 3.- Ángeles, V. (2010). El estrés laboral. Buenos Aires: Trota

METODOLOGÍA

- Se optó como técnica metodológica la estadística descriptiva.
- Con un enfoque mixto: Cuantitativo y cualitativo
- El instrumento que se dispuso para ello es cuestionario compuesto por diez preguntas cerradas y dos ítems SI y NO.
- Con un alcance descriptivo, exploratorio y explicativo.

POBLACIÓN

Para llevar a cabo este sondeo se consideró como población muestra a 50 policías de un estado de fuerza de 170 que están asignados al Programa Conduce Sin Alcohol perteneciente a la Subsecretaría de Participación Ciudadana y Prevención del Delito de la Policía de la Ciudad de México.

PROCEDIMIENTO

1. Se aplicó el cuestionario a 50 policías (25 mujeres y 25 hombres), sin considerar su edad, jerarquía, tiempo de servicio o lugar de residencia, ya que estas variables no son representativas ni influyen en la medición.
2. Se aplicó el cuestionario de forma directa, al momento de realizar el paso de lista y revista.

CONCLUSIONES

El estrés laboral es multicausal y multifactorial, no distingue entre hombres y mujeres, jerarquía, nivel educativo, social o económico, en este sentido, cuando un policía presenta una patología relacionada con el estrés, de entre sus diferentes signos característicos, está la irritabilidad y la agresividad; de ahí que, cuando sale a servicio, éste le genera un conflicto emocional que irremediablemente lo lleva a enfrentarse con los demás y consigo mismo.

El estrés laboral y sus efectos no desaparecen de la noche a la mañana, la asistencia a terapias psicológicas y medicación, cuando así se requiere, disminuirán paulatinamente su efectos; sin embargo, para recuperar el estado homeostático esto no es suficiente, antes bien, el primer paso es aceptar y reconocer que se padece este trastorno.

A pesar de que la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México ha realizado un gran esfuerzo para proporcionar atención psicológica a todos los policías que lo necesiten, se requiere abordar el problema de forma multidisciplinaria con el fin comprender sus detonantes y hacer frente a sus efectos, principalmente dentro de la actividad policial; pero también, desde la investigación académica, cuyos aportes contribuirán a ampliar el conocimiento en torno a este trastorno que afecta al ser humano que porta el uniforme de policía.



Elaborado por:
Maestro Daniel Hernández González

12 NOTAS DE INTERÉS

CADETES Y POLICÍAS DE LA SSC PARTICIPAN EN LA SÉPTIMA CARRERA EN HONOR A HÉROES CAÍDOS



En el marco de los trabajos de colaboración internacional que impulsa la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, en las instalaciones de la Universidad de la Policía (UNIPOL) se realizó la “Séptima Carrera de Honor Anual de Héroes Caídos”, donde participaron cadetes y policías de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC), además de personal de distintos organismos de seguridad de élite de los Estados Unidos de América.

Esta carrera, realizada cada año a la misma hora en distintas sedes por el servicio Marshals de Estados Unidos, tiene como objetivo recordar y honrar a los héroes que dieron su vida al servicio de la patria y reconocer su valentía en cumplimiento del deber.

La edición 2023 tuvo lugar en la Ciudad de México y contó con la participación de 50 cadetes de la UNIPOL, 10 efectivos de la Subsecretaría de Inteligencia e Investigación Policial, 10 uniformados de la Unidad Metropolitana de Operaciones Especiales (UMOE), 10 del Servicio de Marshals y

10 del Cuerpo de Marines de los Estados Unidos. En punto de las 6:00 de la mañana inició el recorrido de 5 kilómetros que realizaron en bloque todos los participantes dentro de las instalaciones de la Universidad.

Con estas acciones, la Secretaría de Seguridad Ciudadana fortalece los lazos de hermandad entre ambas naciones, además de brindar un espacio para recordar y honrar a aquellos que ofrecieron su vida en cumplimiento del deber.



Escanea el código QR para ver el video



NOTAS DE INTERÉS

K9 DE LA PBI PARTICIPA EN “TERCER ENCUENTRO INTERNACIONAL DE UNIDADES CANINAS DE RESCATE Y DETECCIÓN DE OBJETIVOS”

- Asistieron más de 30 Corporaciones y Unidades Caninas de todo el país, así como de Canadá, Argentina y Austria
- También llevaron ejercicios en campo de inducción en detección de cuerpos en caso de desastres en estructuras colapsadas



Como parte de la preparación, especialización y trabajos que lleva a cabo la Unidad Canina de la Policía Bancaria e Industrial (PBI) de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México, acudió al “Tercer Encuentro Internacional de Unidades Caninas de Rescate y Detección de Objetivos”, organizado por la Federación Canófila Mexicana (FCM) y la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

Participaron unidades caninas procedentes de Morelos, Estado de México, Aguascalientes, Colima, Nuevo León, Jalisco y Tamaulipas; así como de la UNAM, de la Subsecretaría del Sistema Pe-

nitenciario de la SSC, Pemex, de las Secretarías de la Defensa Nacional y Marina Armada de México, Heroico Cuerpo de Bomberos y Cruz Roja Mexicana.

También se contó con presencia internacional por parte de corporaciones de Canadá, Argentina y Austria, con lo que fueron un total de más de 30 unidades diferentes las que participaron.

El Presidente de la International Search and Rescue Dog (IRO), Sr. Alois Balog, destacó la importancia de homologar y realizar protocolos de actuación nacionales e internacionales en situa-

ciones de desastres naturales, como los acontecidos recientemente en Siria y Turquía, para que las unidades de diferentes partes del mundo tengan los conocimientos precisos y se pueda hacer unificación en tareas de rescate.

En el evento realizado del 09 al 11 de marzo, el Grupo Especial Canino (K9) de la PBI compartió sus experiencias al tener perros especializados en búsqueda y rescate de personas en estructuras colapsadas, respecto al entrenamiento y simulación que deben realizar para que los caninos se mantengan activos.

Entre otras actividades, los representantes de la Subsecretaría de Sistema Penitenciario y de la PBI participaron en los ejercicios para ejemplificar la detección de restos humanos y rescate, así como la iniciación del perro para dichas búsquedas.

De esta forma las más de 30 distintas corporaciones y unidades caninas reforzaron sus conocimientos sobre esos trabajos, al tiempo que estrecharon lazos compartiendo experiencias y herramientas que contribuirán al buen desempeño de los cánidos en habilidades cognitivas y físicas.

La Unidad Canina de la PBI mantiene el compromiso de continuar con su profesionalización y actualización, para mantener la calidad de sus labores y vigilancia, en beneficio de la población.



NOTAS DE INTERÉS

POLICÍAS DE LA SSC RECIBEN CAPACITACIÓN EN ANÁLISIS DE INTELIGENCIA



Como parte del fortalecimiento de capacidades e intercambio de experiencias en materia de seguridad, investigación e inteligencia a nivel internacional, 30 compañeros de diferentes áreas de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la ciudad de México concluyeron el “Curso Internacional de Análisis de Inteligencia”, impartido por integrantes de la Real Policía Montada de Canadá.

Las instalaciones de la Universidad de la Policía (UNIPOL) albergaron a todos los participantes del 21 al 24 de marzo pasado, donde aprendieron diferentes técnicas y métodos de explotar la información generada en áreas de inteligencia, además de compartir conocimientos y experiencias con personal de la policía canadiense.

Entre los objetivos específicos de la capacitación se encuentran mejorar la calidad del proceso de inteligencia e información criminal, compartir métodos y técnicas de inteligencia a nivel nacional e internacional, además de proporcionar apoyo científico y técnico al igual que nuevas tecnologías para mejorar las capacidades de investigación de los policías.

Este curso contó con la participación de efectivos de diversas áreas de la SSC, entre ellas la Subsecretaría de Participación Ciudadana y Prevención del Delito, la Coordinación General de la Unidad de Estrategia Táctica y Operaciones Especiales, la Dirección General de Evaluación, Planeación y Supervisión Estratégica, la Dirección General de Análisis Táctico e Investigación de Gabinete, la Dirección General de Investigación Cibernética y Operaciones Tecnológicas, así como la Unidad de Inteligencia Financiera de la Ciudad de México.



Con este tipo de capacitaciones, la SSC reafirma su compromiso de tener una policía mejor preparada, que cuente con habilidades profesionales para el análisis de la información que permita mejorar las condiciones de seguridad en la Ciudad de México.

Escanea el código QR para ver el video



NOTAS DE INTERÉS

REALIZAN FINAL DEL PRIMER TORNEO DE FUTBOL DE LA SUBSECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN E INTELIGENCIA POLICIAL DE LA SSC



Oficiales de la Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) de la Ciudad de México jugaron la final del primer torneo de fútbol realizado por la Subsecretaría de Investigación e Inteligencia Policial, en el estadio Olímpico Universitario, en la alcaldía Coyoacán.

El torneo comenzó desde el pasado mes de octubre de 2022 y contó con una respuesta favorable, pues congregó 14 diferentes equipos, incluidos uno de la Secretaría de Marina Armada de México (SEMAR) y otro del Centro de Comando, Control, Cómputo, Comunicaciones y Contacto Ciudadano (C5) de la Ciudad de México.

La fase regular y las primeras eliminatorias tuvieron lugar en las instalaciones del Deportivo “Hermanos Galeana”, en la alcaldía Gustavo A. Madero, mientras que los juegos por el tercer lugar y la gran final fueron reservados para el emblemático estadio Olímpico de Ciudad Universitaria.

Los dos juegos finales reunieron a numerosos asistentes, compañeros, familiares y aficionados de los cuatro conjuntos protagonistas, quienes desde temprana hora se dieron cita en las inmediaciones del inmueble ubicado en el Pedregal de San Ángel.

La gran final se jugó entre dos de los equipos de la Subsecretaría anfitriona: Inteligencia vs El Dorado y fueron los integrantes del equipo de Inteligencia quienes, tras un cerrado encuentro, se coronaron campeones por la mínima diferencia, con un marcador de 1 a 0.

Para el juego por el tercer puesto se enfrentaron los equipos Atlas, de SEMAR, contra IRBIS, de la Subsecretaría de Inteligencia e Información Policial, el cual terminó con un marcador favorable para los marinos de 3 goles a 1.

El evento contó con la presencia del Comisario Jefe doctor Hermenegildo Lugo Lara, Subsecretario de Inteligencia e Investigación Policial, y del Inspector General maestro Miguel Godínez Sáinz, Director Ejecutivo de Salud y Bienestar Social.

Con este tipo de acciones la Policía de la Ciudad de México fortalece su compromiso con el bienestar integral de las y los policías, e implementa programas y acciones encaminadas a mejorar sus medios laborales y personales.



Escanea el código QR para ver el video



LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO TE INVITA A CONCLUIR TU **BACHILLERATO**



- ✓ Inscripciones y certificación gratuita
- ✓ Sin examen de Admisión
- ✓ Asesorías gratuitas (por línea o presencial)
- ✓ Para trabajadores de la SSC CDMX y familiares
- ✓ No hay horarios
- ✓ No existe límite de edad
- ✓ Exámenes de lunes a domingo

REQUISITOS

Entregar original y copia de :

- Credencial de Elector (INE)
- CURP
- Comprobante de domicilio
- Acta de nacimiento
- Certificado de secundaria
- 2 fotografías tamaño infantil



Certificación con validez oficial de la SEP

Informes en la Jefatura de
Unidad Departamental de Capacitación
de Personal Administrativo:

Calzada San Antonio Abad 130, 3er piso,
colonia Tránsito, alcaldía Cuauhtémoc,
Ciudad de México

Puedes comunicarte con nosotros
Conmutador:

55 5132 5400 Ext. 1325
o al correo electrónico
educativosscc@gmail.com





**82° ANIVERSARIO
POLICÍA AUXILIAR**



CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS




**CONOCE EL NUEVO
ACUERDO 18/2023**

POR EL QUE SE EXPIDEN LOS LINEAMIENTOS PARA EL OTORGAMIENTO DE CONDECORACIONES, RECONOCIMIENTOS, ESTÍMULOS Y RECOMPENSAS AL PERSONAL POLICIAL DE LA POLICÍA DE PROXIMIDAD DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO



CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



¿SABÍAS QUÉ ...?

La Universidad de la Policía cuenta con la certificación de La Comisión de Acreditación para Agencias de Aplicación de la Ley (CALEA)

Ingresa al portal de CALEA y registra tus comentarios y retroalimentación respecto a las agencias candidatas que buscan su acreditación inicial o re acreditación

<http://cimrs2.calea.org/1027>



Aplicación
Mi Policía

La aplicación que fomenta el acercamiento del ciudadano y el policía de su cuadrante.



- Botón de emergencia Inteligente
- Depósito Vehicular
- Facultados a Infraccionar
- Información de tu cuadrante
- Unidad de Contacto del Secretario
- Reglamento de Tránsito



CIUDAD INNOVADORA
TIC DERECHOS

13 OPERATIVOS ESPECIALES

LA SSC REALIZA OPERATIVO DE SEGURIDAD DURANTE SEMANA SANTA 2023



La Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) implementó un operativo de seguridad, vigilancia, vialidad y apoyo a los turistas en las 16 alcaldías, en sitios de interés religioso, esparcimiento, mercados, tianguis y centrales camioneras a propósito del periodo vacacional de Semana Santa 2023.

La Policía Turística de la SSC dispuso de 120 uniformados apoyados con 40 vehículos, los cuales fueron distribuidos estratégicamente en dispositivos de seguridad de Pasajero Seguro a bordo de unidades del Turibus, en la Basílica de Guadalupe y embarcaderos de Xochimilco, así como museos, colonias turísticas y el Zócalo capitalino.

Los uniformados de la Policía Turística están capacitados para brindar asesoría legal, migratoria, acompañamientos para presentar denuncias

o quejas, servicios de traducción e información sobre sitios turísticos, entre otras.

Además, del viernes 31 de marzo al domingo 9 de abril se intensificó el Programa Conduce Sin Alcohol, "Alcoholímetro" con el aumento de puntos de revisión en jornadas diurnas, dando cobertura en salidas y entradas carreteras con horarios extendidos hasta las 19:00 horas.

Para las jornadas nocturnas, se instalaron puntos durante todo el periodo vacacional, con especial cobertura en alcaldías donde se realizan festividades religiosas, como son Iztapalapa, Cuajimalpa y Magdalena Contreras. Se instalaron alrededor de 20 puntos diarios durante las 24 horas del día, con lo que se previnieron accidentes relacionados con la ingesta de alcohol y se salvaron vidas.

El dispositivo de seguridad policial se implementó con el objetivo de salvaguardar la integridad física y patrimonial de los habitantes de la capital, así como del gran número de visitantes que recibe en estas fechas. Otro de los objetivos fue dar respuesta a la demanda de movilidad, además de evitar la alteración al orden público, faltas administrativas, vandalismo y la comisión de ilícitos.

Un total de 10 mil 635 efectivos de la Policía Metropolitana, sectoriales, de la Policía Bancaria e Industrial (PBI), la Policía Auxiliar (PA) y de la Subsecretaría de Control de Tránsito fueron desplegados en la ciudad, apoyados de 710 vehículos y motocicletas oficiales, así como las bicicletas que recorren las ciclovías.



Se reforzaron los patrullajes de seguridad en las 16 alcaldías, con mayor atención en zonas comerciales, bancarias y de cajeros automáticos, restauranteras, de esparcimiento familiar como cines, teatros, bosques y jardines, zonas turísticas y el Corredor Turístico Centro Histórico, en Paseo de la Reforma, las zonas de Santa Fe, Polanco y Xochimilco, así como en romerías y mercados.

Uno de los puntos de mayor atención fue el mercado La Nueva Viga, en la alcaldía Iztapalapa, donde miles de capitalinos acuden a comprar productos marítimos. La Subsecretaría de Tránsito

desplegó 298 oficiales, apoyados con 31 patrullas, 20 motopatrullas y siete grúas, desde las 04:00 horas y hasta el cierre de los locales comerciales, con el objetivo de dar fluidez al tránsito vehicular.

Además se reforzó la seguridad en las diferentes centrales camioneras, Norte, Taxqueña, Oriente –Tapo y Poniente –Observatorio; asimismo, se incrementó la presencia policial en la estación Buenavista del Tren Suburbano, y en los Centros de Transferencia Modal (CE-TRAM).

La vigilancia también estuvo presente en las entradas y salidas carreteras que convergen con la Ciudad de México y en el Aeropuerto Internacional de la Ciudad de México (AICM).



14 PREVENCIÓN ALERTAS CIBERNÉTICAS

#VeALoSeguro



La Unidad de Policía Cibernética de la SSC y la Cámara Nacional de la Industria Farmacéutica (CANIFARMA), te brindan las siguientes recomendaciones para evitar el consumo de medicamentos controlados en niñas, niños y adolescentes, por retos virales en redes sociales:

-  Los medicamentos controlados deben ser recetados por un profesional y surtirse bajo supervisión médica
-  Estos medicamentos NO deben ser suministrados o surtidos a menores de edad, sin supervisión de un adulto
-  Los efectos secundarios van desde somnolencia, problemas de coordinación, dificultad para pensar o recordar, hasta el estado de coma
-  La venta de medicamentos controlados sin receta médica o fuera de establecimientos autorizados es un delito



Cualquier irregularidad denuncia ante la Cofepris al número **800 033 5050**

✉ policia.cibernetica@ssc.cdmx.gob.mx ☎ 55 5242 5100 ext. 5086 🐦 @SSC_CDMX @UCS_GCDMX



CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS



ALERTA CIBERNÉTICA EVITA SER VÍCTIMA DE RANSOMWARE

En esta modalidad, los delincuentes envían mensajes emergentes o bloquean las pantallas; restringen el acceso a partes o archivos del aparato electrónico infectado y piden un rescate para evitar el robo de información.

Por ello, la Policía Cibernética de la SSC te recomienda:

-  No pagues el rescate, ya que es posible recuperar archivos cifrados mediante descryptadores gratuitos
-  Solicita el consejo de un especialista en seguridad
-  En caso que el Ransomware bloquee las pantallas de los dispositivos:
 - Realiza una restauración completa del sistema
 - Crea copias de seguridad de los datos regularmente

Ante cualquier emergencia contacta a la Policía Cibernética:

☎ 55 5242 5100 ext. 5086 🐦 @SSC_CDMX 🐦 @UCS_GCDMX
✉ policia.cibernetica@ssc.cdmx.gob.mx



CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS



DENUNCIA

La SSC de la Ciudad de México, a través de la Policía Cibernética, ha detectado perfiles en redes sociales que incitan a la violencia hacia las mujeres.

Si has sufrido o conoces a alguien que haya sido víctima de cualquier tipo de abuso, acoso, intimidación o amenazas de este tipo a través de redes sociales, repórtalo con la Policía Cibernética o formaliza tu denuncia ante la Fiscalía General de Justicia.



CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS



ALERTA CIBERNÉTICA

La Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México advierte sobre una posible amenaza relacionada con correos enmascarados que usurpan la identidad de la Policía Cibernética, los cuales son dirigidos a la ciudadanía con links maliciosos para engañar a los usuarios

Por ello te recomendamos:

-  Verifica la autenticidad de los correos electrónicos que te lleguen, marcando a los números oficiales de las instituciones correspondientes
-  Cambia de manera periódica las contraseñas de tus cuentas
-  Evita responder a los correos de desconocidos
-  Marcar los correos sospechosos como Spam

Ante cualquier emergencia contacta a la Policía Cibernética:

-  55 5242 5100 ext. 5086
-  @SSC_CDMX
-  @UCS_GCDMX
-  policia.cibernetica@ssc.cdmx.gob.mx



CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS

15 SISTEMA PENITENCIARIO

GRUPO DE DANZA PREHISPÁNICA REALIZA PRESENTACIÓN Y CELEBRA SU 13 ANIVERSARIO EN RECLUSORIO VARONIL ORIENTE

A través de la Subsecretaría del Sistema Penitenciario, el grupo de danza prehispánica “Calpulli Tlahuiztlampa Chaneke” celebró su XIII aniversario con una presentación en el Reclusorio Preventivo Varonil Oriente, ubicado en la alcaldía Iztapalapa.

Personas privadas de la libertad, en compañía de sus familiares, presenciaron las vestimentas prehispánicas de los danzantes, quienes montaron un altar y empezaron su espectáculo pidiendo permiso a los cuatro puntos cardinales en honor a Tlahuiztlampa (del náhuatl “el lugar de luz”).

gano Administrativo Desconcentrado Prevención y Readaptación Social (OADPRS) de la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana (SSPC).



VICTORIA DEL EQUIPO “RENOS” DE FÚTBOL AMERICANO DEL RECLUSORIO NORTE DA INICIO A LA TEMPORADA 2023

El equipo de fútbol americano “Renos”, integrado por personas privadas de la libertad del Reclusorio Norte, reinauguró el campo deportivo con tremenda victoria de 36 puntos contra 26 en un partido muy disputado y competitivo contra “Los Tigres” de Coacalco, el cual se llevó a cabo dentro del Reclusorio Preventivo Varonil Norte, dando inicio a la temporada de fútbol americano 2023.

Durante el show de medio tiempo, personas privadas de la libertad del centro penitenciario imitaron a las cantantes Yuri y Mariana Seoane, además se contó con la participación de un grupo de baile, para amenizar la convivencia entre los jugadores, familiares y autoridades.



SSC CONMEMORA DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER RESPETANDO Y PROMOVRIENDO DERECHOS HUMANOS DE MUJERES EN RECLUSIÓN

En el marco del Día Internacional de la Mujer, en el Centro Femenil de Reinserción Social Santa Martha Acatitla, en coordinación con la Secretaría de Salud (SEDESA) de la Ciudad de México, se realizó una Feria de Salud, donde se tomó control de peso y talla, así como detección de diabetes por cuestionario, pruebas de VIH, sífilis y revisiones odontológicas.

En este sentido, todos los días se realizan consultas generales, estudios de mastografías, Papanicolaou y colposcopias.

Respecto a capacitación para el trabajo, actualmente 48 mujeres trabajan para diferentes empresas, 393 laboran para la institución en las áreas de panadería y tortillería, 180 tienen un autoempleo como artesanas y estímulo de venta, además 630 se encuentran tomando un curso de capacitación para el trabajo.



EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER, JÓVENES EN CONFLICTO CON LA LEY REALIZAN ACTIVIDADES CULTURALES

Jóvenes en conflicto con la ley que se encuentran internas en el Centro Especializado para Mujeres Adolescentes (CEMA) visitaron el Pabellón Nacional de la Biodiversidad, ubicado en el Centro Cultural Universitario de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), con el fin de promover las actividades culturales y el aprendizaje que contribuyen en el proceso de reinserción social y la no reincidencia.



También la Secretaría de Cultura de la Ciudad de México realizó talleres de poesía, dibujo espontáneo y de danza para conmemorar con las jóvenes el Día Internacional de la Mujer, los cuales tuvieron en común reflexiones en torno a las vivencias de las mujeres en los entornos familiares y en la sociedad, así como su derecho a una vida libre de violencia y del ejercicio pleno de su libertad como mujeres.



INICIAN CLASES DE NATACIÓN PARA ADOLESCENTES EN CONFLICTO CON LA LEY

Jóvenes de los Centros Especializados de Internamiento de la Dirección General de Atención Especializada para Adolescentes (DGAEA), iniciaron clases de natación en el Centro de Desarrollo Comunitario, perteneciente al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Ajusco-Tlalpan.

El taller se impartirá de marzo hasta finales de junio del presente año, con el objetivo de que adquieran nuevas herramientas deportivas y de sana convivencia, al tiempo que cultivan hábitos saludables y adquieren habilidades como la disciplina y perseverancia, que les permiten fortalecer su proceso hacia su reintegración social.



LAS “PANTERAS” DE SAN FERNANDO GANAN PARTIDO INAUGURAL DEL SEGUNDO TORNEO “MÁS BEIS, MENOS VIOLENCIA”

El equipo de béisbol “las Panteras” del Centro Especializado para Adolescentes San Fernando (CEA-SF), de la capital, se enfrentó y venció a “Los Tigres” del Centro de Internamiento Especializado para Adolescentes del Estado de Puebla por un abultado marcador de 18 carreras a 2.

Con esta victoria se inauguró el Segundo Torneo Regional del programa “Más beis, menos violencia”, que organiza la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana del Gobierno de México para contribuir en el desarrollo de habilidades deportivas y sociales para la reinserción social de jóvenes que cometieron algún delito.



SSC INAUGURA PRIMERA GENERACIÓN DEL PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL A LAS ADICCIONES PARA PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD

En el Reclusorio Preventivo Varonil Sur, localizado en la alcaldía Xochimilco, se inauguró la primera generación del año 2023 del Programa de Atención Integral a las Adicciones (PAIA), integrada por 63 personas privadas de la libertad.

Este programa inició en el año 2009 y hasta octubre del 2022 se han atendido a 66 generaciones, con un total de 2 mil 669 personas privadas de su libertad beneficiadas.

El programa está basado en un enfoque de comunidad terapéutica donde se implementan acciones encaminadas a elevar el nivel de vida en el ámbito físico, mental y social, respetando en todo momento los derechos humanos, todo a través de psicólogos y trabajadores sociales especializados en materia de adicciones.



MÁS DE 700 PERSONAS BAILAN AL RITMO DE “SONIDO LA CHANGA” EN EL RECLUSORIO PREVENTIVO VARONIL SUR

Con más de 50 años de experiencia como uno de los sonideros más populares de la Ciudad de México, el “Sonido la Changa” hizo bailar y cantar a más de 700 personas privadas de la libertad y sus familiares en el Reclusorio Preventivo Varonil Sur.

Asimismo, se realizó un concurso de baile para incentivar la convivencia de personas privadas de su libertad y sus familias; 13 parejas participantes demostraron sus mejores pasos dentro del centro de reclusión, con diferentes géneros musicales como cumbia, salsa, merengue, rock and roll y banda.



EN 2023 SE HAN ENTREGADO 134 CERTIFICADOS DE ESTUDIOS A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD

La Secretaría de Seguridad Ciudadana ha fortalecido los programas de capacitación y trabajo penitenciario para una reinserción social efectiva con la participación de más de 16 mil personas privadas de la libertad (PPL), quienes realizan estas actividades en los centros de reclusión de la capital.

Durante 2022 se contó con la participación de 17 socios industriales, con quienes se tienen 25 convenios en materia de capacitación laboral, lo que permitió realizar actividades tales como: elaboración de alimentos, manufactura textil, armado de bolsas, empaques, elaboración de muebles, inyección de plástico, edición de textos literarios, joyería y bisutería.



HAZME VALER, PRODUCTOS PENITENCIARIOS PRESENTE EN “LA FLOR MÁS BELLA DEL EJIDO”, EN XOCHIMILCO

Durante la celebración “La Flor Más Bella del Ejido de Xochimilco 2023” realizado en la explanada del centro histórico de dicha alcaldía, productos elaborados por personas privadas de la libertad en centros penitenciarios de la capital tuvieron lugar en un stand de exhibición y venta.

Figuras tejidas, cuadros al óleo, polianas de madera, casas de perros y gatos, bolsas de rafia, figuras de papel maché, tazas, termos, libretas y plumas, todos comercializados bajo la marca institucional Hazme Valer, Productos Penitenciarios, la cual promueve las actividades de trabajo penitenciario orientadas a la reinserción social de las personas privadas de la libertad, a través de diversas opciones estipuladas en la Ley Nacional de Ejecución Penal.



CELEBRAN SEMANA SANTA EN CENTROS PENITENCIARIOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

En el marco de la celebración de Semana Santa se realizó la representación del Domingo de Ramos en los centros penitenciarios de la capital, en coordinación con la Pastoral Penitenciaria de la Arquidiócesis Primada de México.

Los actos continuaron durante la semana con las representaciones del lavatorio de pies, la Última Cena y el Viacrucis, donde participaron personas privadas de la libertad, quienes ejercen con plenitud su derecho humano a la libertad de culto, al tiempo que pueden seguir sus tradiciones y reafirmar su espiritualidad.



PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD REALIZAN REPRESENTACIÓN DEL VIACRUCIS

Como cada año en Semana Santa, personas privadas de la libertad del Reclusorio Preventivo Varonil Oriente de la Ciudad de México, con el apoyo de la Arquidiócesis Primada de México llevaron a cabo la representación de la crucifixión, cuya actividad es considerada Patrimonio Cultural Inmaterial de nuestro país.

En dicho evento participaron 86 personas privadas de la libertad quienes representaron a diversos personajes, además de elaborar sus vestuarios, escenografía, o fungir como asistentes y staff técnico, quienes se prepararon para lograr la representación y pasión de Cristo, en donde manifestaron la fe en sus creencias religiosas. En los Reclusorios Preventivos Varoniles Sur y Norte, como en el Femenil de Santa Marta, se realizaron de igual manera representaciones del Viacrucis.



SSC, REINSERTA Y GRUPO CORONA REALIZARON EL PRIMER TORNEO INTER-RECLUSORIO DE FÚTBOL 7

En colaboración con Reinserta A. C. y Grupo Corona, se realizó el primer “Torneo Inter-reclusorio Fútbol-7” en el Reclusorio Preventivo Varonil Norte, donde participaron ocho centros penitenciarios de la Ciudad de México: los reclusorios preventivos varonil Norte, Oriente, Sur, la Penitenciaría, el Centro Varonil de Reinserción Social (CEVARESO), además del Centro de Ejecución de Sanciones Penales Varonil Norte y Oriente, también se contó con un partido de exhibición del Centro Varonil de Reinserción Psicosocial.

Las escuadras participaron en un torneo relámpago, cuya final se jugó entre los equipos Francia (Reclusorio Oriente) y Roma (Penitenciaría), donde los galos se impusieron por un apretado marcador final de 1-0.

Este es el inicio de un proyecto que durará alrededor de seis meses en donde clubes como el América, Santos, Chivas, Mineros, Mazatlán, Toluca, Puebla y León, visitarán diferentes centros de reclusión para convivir y entrenar a las selecciones de los reclusorios, fortalecer la práctica del deporte, brindar oportunidades y generar alianzas entre el sector empresarial, sociedad civil e instituciones gubernamentales.



EL “TORITO” OBTIENE RECERTIFICACIÓN ISO EN LA ENTREGA Y PREPARACIÓN DE ALIMENTOS CON UN SISTEMA ANTISOBORNO

En colaboración con Reinserta A. C. y Grupo Corona, se realizó el primer “Torneo Inter-reclusorio Fútbol-7” en el Reclusorio Preventivo Varonil Norte, donde participaron ocho centros penitenciarios de la Ciudad de México: los reclusorios preventivos varonil Norte, Oriente, Sur, la Penitenciaría, el Centro Varonil de Reinserción Social (CEVARESO), además del Centro de Ejecución de Sanciones Penales Varonil Norte y Oriente, también se contó con un partido de exhibición del Centro Varonil de Reinserción Psicosocial.

Las escuadras participaron en un torneo relámpago, cuya final se jugó entre los equipos Francia (Reclusorio Oriente) y Roma (Penitenciaría, donde los galos se impusieron por un apretado marcador final de 1-0.

Este es el inicio de un proyecto que durará alrededor de seis meses en donde clubes como el América, Santos, Chivas, Mineros, Mazatlán, Toluca, Puebla y León, visitarán diferentes centros de reclusión para convivir y entrenar a las selecciones de los reclusorios, fortalecer la práctica del deporte, brindar oportunidades y generar alianzas entre el sector empresarial, sociedad civil e instituciones gubernamentales.



EL PANCRACIO DESDE EL GIMNASIO DE LA PENITENCIARÍA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

En coordinación con el Instituto de la Juventud (INJUVE) de la Ciudad de México, la SSC organizó seis exhibiciones de lucha libre profesional en el gimnasio de la Penitenciaría de la Ciudad de México, ubicada en el Complejo Penitenciario de Santa Martha.

El espectáculo constó de cinco luchas de hombres y una de mujeres, quienes pertenecen al programa “Los jóvenes unen al Barrio”. Asimismo, la agrupación musical “Obsesión Norteña” encendió aún más el ánimo de los asistentes durante el cierre de las actividades.



“EXPRESIONES DE LIBERTAD” EXPUESTAS EN EL MUSEO DE LA POLICÍA



En colaboración con el colectivo Kolëktiv.feat, en el Museo de la Policía se realizó la exhibición “Expresiones de Libertad”, con 34 obras pictóricas de 19 personas privadas de la libertad de la Penitenciaría de la Ciudad de México, así como de artistas puestos en libertad.

Esta exposición permanecerá a disposición del público en general hasta el viernes 19 de mayo del año en curso en el inmueble ubicado en la alcaldía Cuauhtémoc, en donde además hay a la venta productos elaborados por personas privadas de la libertad de los distintos centros penitenciarios de la Ciudad de México bajo la marca “Hazme Valer”.



“SÍ, ACEPTO” DESDE EL CENTRO VARONIL DE REINSERCIÓN SOCIAL DE SANTA MARTHA

A través de la campaña de matrimonios civiles colectivos de personas privadas de la libertad, registros y reconocimientos 2023, que se realiza en los centros penitenciarios de la Ciudad de México, en el Centro Varonil de Reinserción Social de Santa Martha, se llevaron a cabo 15 matrimonios, un registro y seis reconocimientos; además, en el Módulo de alta seguridad Diamante, se realizó el enlace de 11 parejas y se registró a un menor.

En la ceremonia las parejas se dieron el “Sí, acepto” rodeadas de flores blancas y amenizadas por los grupos musicales “Rock Oldies” y “Big Band Mex Drive Ice” del Instituto de la Juventud de la Ciudad de México.



LA SSC Y LA UACM ENTREGARON UN TÍTULO UNIVERSITARIO Y CERTIFICADOS DE TÉRMINO DE ESTUDIOS EN DERECHO A PERSONAS PRIVADAS DE LA LIBERTAD

En colaboración con la Universidad Autónoma de la Ciudad de México (UACM), se entregó un título universitario en la carrera de Derecho y cuatro certificados de conclusión de estudios de la misma licenciatura.

La UACM a través del PESKER, ofrece la opción de cursar una licenciatura al interior de los centros penitenciarios capitalinos. Desde su inicio en abril de 2005 a la fecha se han matriculado un total de mil 171 alumnos privados de la libertad y se han entregado 39 títulos, así como 149 certificados de terminación de estudios. Ciudad de México.



ADOLESCENTES EN CONFLICTO CON LA LEY VISITAN EL PABELLÓN NACIONAL DE LA BIODIVERSIDAD DE LA UNAM

Durante marzo y abril del presente año, el Pabellón Nacional de la Biodiversidad, ubicado en Ciudad Universitaria, que alberga un total de 130 mil especímenes, recibió a adolescentes y adultos jóvenes en conflicto con la ley, de los seis Centros de la Dirección General de Atención Especializada para Adolescentes del Sistema Penitenciario (DGAEA).

Los adolescentes participaron en diferentes talleres interactivos que el Pabellón ofrece, tales como el uso y funcionamiento de un microscopio digital o el taller de reciclaje, donde los jóvenes aprendieron la forma correcta de elaborar su propia composta.



MUJERES EN RECLUSIÓN ELABORAN INNOVADORES MONTABLES INFANTILES

Un grupo de ocho mujeres privadas de la libertad del Centro Femenil de Reinserción Social de Santa Martha Acatitla pusieron en marcha su creatividad de diseño, así como sus capacidades empresariales para elaborar un montable infantil 2 en 1, en el marco del Día de la Niña y el Niño.

Para lograr la elaboración de este producto, el cual funciona como caminadora y montable, las ocho emprendedoras recibieron una capacitación especializada en el Estándar de Aplicación de Acabados en Mobiliario de Madera y Aglomerados, curso impartido por el Instituto de Capacitación para el Trabajo de la Ciudad de México, de la Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo.



LA SSC CELEBRA A NIÑAS Y NIÑOS DEL CENTRO FEMENIL DE REINSERCIÓN SOCIAL SANTA MARTHA ACATITLA

45 menores que acuden al Centro de Desarrollo Infantil (CENDI) “Amalia Solórzano de Cárdenas” y que viven con sus madres en el Centro Femenil de Reinserción Social de Santa Martha Acatitla, fueron festejados en su día por la SSC, en colaboración con la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y Asociaciones Civiles.

Las 19 niñas y 26 niños, cuyas edades van desde recién nacidos hasta los cinco años 11 meses, disfrutaron del concierto “Encontrarnos”, donde junto con sus mamás cantaron temas como son “Pirinchas y Pirinchos”, “El Sombrerito” y “El Lobo Chiquito”, entre otros. Además jugaron y bailaron hasta que se cansaron, disfrutaron de los talleres de Estimulación Temprana, Historia del Mar, Cantos de Sirenas, Animales Increíbles y Dinosaurios, así como el Monstruo de las Emociones, dirigidas por personal del Museo de Ciencias “UNIVERSUM”, también hubo pintacaritas, concursos, obsequios y comida.



16 CONVOCATORIAS

CONVOCATORIA

¿Te gustaría convertirte en policía de la CDMX con perfil de **Investigador**?

Si tienes escolaridad mínima en licenciaturas como Informática, Derecho, Criminología o Ingeniería en Sistemas

¡Esta es tu oportunidad!
Conoce más información 

Escanea el código QR para mayor información



Escanea el código QR para ver los videos de las convocatorias



CONVOCATORIA

¿Tienes entre 25 y 35 años de edad,
con escolaridad mínima de bachillerato
o equivalente?

Conviértete en Policía con perfil de
Custodia Penitenciaria

Consulta la convocatoria
para más información 



ESTADO PENITENCIARIO
Y DE PERSONAS

Escanea el código QR para
mayor información





Escanea el código QR para mayor información





CONVOCATORIA PARA PERSONAL POLICIAL
FEMENINO DE LA POLICÍA PREVENTIVA
INTERESADA EN PARTICIPAR EN EL PROCESO
DE SELECCIÓN DE INSTRUCTORAS Y/O
DOCENTES EN LA UNIVERSIDAD DE LA
POLICÍA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

CIUDAD **INNOVADORA**
Y DE **DERECHOS**



Escanea el código QR para
mayor información



CONVOCATORIA



The banner features a blue background with a gold border at the top. In the center, there is a gold police badge with the letters 'SSC' below it. The text 'SELECCIÓN DE LAS Y LOS JEFES DE CUADRANTE DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA DE LA CIUDAD DE MÉXICO' is displayed in white. At the bottom left, there are three logos: the coat of arms of Mexico, the SSC logo, and the SSC acronym. At the bottom right, the text 'CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS' is visible.

Escanea el código QR para mayor información



17 CONOCE NUESTRAS REDES SOCIALES



Conoce nuestra cuenta de Facebook

f **Búscanos como:**

@PoliciaCDMX

Logo of the Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) and other institutional symbols.



Conoce nuestra cuenta de Instagram

Instagram icon **Búscanos como:**

policia_cdmx

Logo of the Secretaría de Seguridad Ciudadana (SSC) and other institutional symbols.



Conoce nuestra cuenta de Twitter

Búscanos como:

@SSC_CDMX

The graphic features a smartphone on the left displaying the Twitter profile of @SSC_CDMX. The profile shows tweets about community events and a public hearing. The background is decorated with blue and yellow diagonal stripes and circles. At the bottom, there is a dark green footer with the logos of the Secretariat of Citizen Security (SSC) and the Secretariat of Citizen Protection (UPCDMX).



Conoce nuestra cuenta de YouTube

Búscanos como:

Secretaría de Seguridad Ciudadana

The graphic features a smartphone on the left displaying the YouTube channel page for the Secretaría de Seguridad Ciudadana. The channel page shows several video thumbnails. The background is decorated with blue, red, and yellow diagonal stripes and circles. At the bottom, there is a dark green footer with the logos of the Secretariat of Citizen Security (SSC) and the Secretariat of Citizen Protection (UPCDMX).



Conoce nuestra cuenta de Tik Tok

Búscanos como:

@ssc_cdmx

UP

La Universidad de la Policía de la Ciudad de México

SSC

Logo of the University of the Police (UP) and the Secretariat of Security (SSC) are visible at the bottom of the graphic.

18 A TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA DE LA UPCDMX Y PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD CIUDADANA

Se hace una extensa invitación a participar como colaboradores o escritores del contenido de la revista PROXIMIDAD, de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México.

Las colaboraciones deberán ser originales, pueden ser ensayos académicos (formato APA), crónicas, artículos de opinión o literarios, reseña de libros o entrevista, no más de tres cuartillas. En caso de utilizar fotografías o ilustraciones deberán ser inéditas con autorización para su publicación. El contenido de los artículos debe estar relacionado con la seguridad ciudadana, las ciencias penales, temas policiales, eventos relevantes de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y la acción de los policías de la Ciudad de México. Los trabajos recibidos, con datos de los autores, serán sometidos al dictamen del Consejo Editorial, por lo que se reserva el derecho de publicar las colaboraciones, las cuales son responsabilidad del autor.

Manda tu colaboración al correo:
comunicacioninternassc@gmail.com

