

Ciudad de México a 20 de diciembre del 2022

Lic. Enrique Mondragón Aguilar
Director General de Coordinación de Órganos Internos de Control Sectorial
Secretaría de la Contraloría General de la Ciudad de México
Presente

Anexo al Presente me permito hacerle entrega del informe corregido con motivo de la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal 2022 (FASP), mismo que fue emitido en cumplimiento a los Lineamientos Generales del FASP 2022, para el ejercicio fiscal 2022.

Por lo anterior, adjuntamos al presente el informe de referencia, mismo que contempla la siguiente estructura:

- I. Introducción**
- II. Metodología**
- III. Resultados en formato de Frecuencias Estadísticas y Graficas por Pregunta (contiene los resultados en el software IBM SPSS)**
- IV. Principales Hallazgos y Recomendaciones**
- V. Conclusiones.**
- VI. Bibliografía.**

Sin otro particular le envío un cordial saludo.

Atentamente



M.C. Alberto Rivera Calderón
Socio-Director



**INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS DE LA
EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (ENCUESTA
INSTITUCIONAL)
CIUDAD DE MEXICO**

**Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del
Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública
(FASP) Ejercicio 2022**



FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) 2022

CIUDAD DE MEXICO

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (ENCUESTA INSTITUCIONAL)

INDICE

- I. Introducción**
- II. Metodología.**
- III. Resultados en formato de Frecuencias Estadísticas y Gráficas por Pregunta.**
- IV. Principales Hallazgos y Recomendaciones.**
- V. Conclusiones.**
- VI. Bibliografía.**

I.- Introducción

Derivado de la obligación de evaluación del Programa de Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) previsto en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2022.

El Gobierno de la Ciudad de México para efecto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal (FASP), considera dos tipos de productos denominados Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) y la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional), definidos en los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP, emitidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Marco Legal

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Ley de Coordinación Fiscal, Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2022, Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

El Art. 2 Fracción LI de la LFPRH define al Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) como “un conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos”

Constitución Política de la Ciudad de México, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, Reglamento Interior del Poder Ejecutivo de la Administración Pública de la Ciudad de México, Manual de integración y funcionamiento del Comité Interinstitucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Distrito Federal (CIFASP), Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Planeación del Desarrollo de la Ciudad de México, Presupuesto de Egresos de la Ciudad de México para el Ejercicio Fiscal 2022, Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Presupuestarios y la Ejecución de los Recursos Federales en la Ciudad de México, Lineamientos para la Elaboración, Operación y Gestión de los Programas Presupuestarios, las Matrices de Indicadores para Resultados y los Indicadores de Desempeño de la Ciudad de México.

ACUERDOS del Consejo Nacional de Seguridad Pública, aprobados en su Cuadragésima Séptima Sesión Ordinaria, celebrada el 16 de diciembre de 2021. https://www.dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5639615&fecha=29/12/2021#gsc.tab=0

Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad de los Estados y del Distrito Federal (Ciudad de México) para el ejercicio fiscal 2022.

Capítulo VI

De la Evaluación

Artículo 36. El ejercicio de los recursos del FASP se sujetará a la evaluación del desempeño en los términos a que se refieren los artículos 45, fracción VI de la Ley, en relación con los artículos 85 y 110 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, así como al Mecanismo de Evaluación y Transparencia de los Recursos Federales en materia de seguridad pública otorgados a las entidades federativas y municipios, elaborado por el Secretariado Ejecutivo en cumplimiento al Acuerdo 05/XXXIX/15, aprobado por el Consejo Nacional en su Trigésima Novena Sesión Ordinaria; lo anterior, sin perjuicio de las auditorías de desempeño que lleven a cabo las instancias de fiscalización.

Artículo 37. Para los efectos del artículo anterior, las entidades federativas deberán apegarse a los Lineamientos Generales de Evaluación que emita la Dirección General de Planeación.

Dichos Lineamientos establecerán las directrices, mecanismos, metodologías e indicadores que deberán observar en la evaluación y el seguimiento de los recursos

provenientes del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP), para verificar el grado de cumplimiento de las metas y acciones de los Programas con Prioridad Nacional y Subprogramas convenidos en los Anexos Técnicos.

Los Lineamientos tendrán como finalidad conocer los resultados del ejercicio, destino y aplicación de los recursos, para valorar la pertinencia de las acciones definidas y a futuro, establecer las estrategias y líneas de acción que permitan la consecución de los objetivos para siguientes ejercicios fiscales.

Conforme a las bases que establece el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, las Instituciones de Seguridad Pública de la Federación, las Entidades Federativas y los Municipios, en el ámbito de su competencia y en los términos de esta Ley, deberán coordinarse para implementar mecanismos de evaluación en la aplicación de los fondos de ayuda federal para la seguridad pública.

La Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública es reglamentaria del Artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia de Seguridad Pública y tiene por objeto regular la integración, organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Seguridad Pública, así como establecer la distribución de competencias y las bases de coordinación entre la Federación, las entidades federativas y los Municipios, en esta materia.

Corresponde al Secretario Ejecutivo del Sistema preparar la evaluación del cumplimiento de las políticas, estrategias y acciones del Sistema en los términos de Ley y emitir los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad de los Estados y del Distrito Federal (Ciudad de México) para el ejercicio fiscal 2022. https://sesnsp.com/documentos/LGE_FASP_2022.pdf

La Evaluación Institucional se fundamenta en la Disposiciones Generales de los artículos 1 al 7; la Evaluación Integral Capítulo II, Sección II de los artículos 8 al 19 y Sección IV de la Evaluación Nacional de Seguridad Pública de los artículos 28 al 30.

Objetivo de la Evaluación.

General

Con base en los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2022(FASP 2022) establecer las directrices, mecanismos, metodologías e indicadores que deberían observar las Entidades Federativas y la Unidades Administrativas del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) en la evaluación y seguimiento de los recursos provenientes del financiamiento del FASP 2022.

II.- Nota metodológica.

Derivado de la implementación de la evaluación externa al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio 2022(FASP 2022) donde se llevaron a cabo la aplicación de encuestas conforme al modelo base de datos proporcionado en los Lineamientos Generales de Evaluación.

La Metodología del Marco Lógico (MML) es una herramienta de planeación estratégica basada en la estructuración y solución de problemas o áreas de mejora, que permite organizar de manera sistemática y lógica los objetivos de un programa y sus relaciones de causa y efecto, medios y fines. La MML facilita el proceso de conceptualización y diseño de programas y deberá considerar aspectos básicos:

a) Indicador de gestión.

Indicador de desempeño que mide el avance y logro en procesos y actividades, es decir, sobre la forma en que los bienes y servicios públicos son generados.

b) Indicador estratégico

Indicador de desempeño que mide el grado de cumplimiento de los objetivos de las políticas públicas y de los programas presupuestarios que impactan de manera directa en la población objetivo o área de enfoque.

Esta metodología debe permitir medir el logro alcanzado con:

a) Claridad: que sean precisos e inequívocos, es decir, entendibles y que no den lugar a interpretaciones;

- b) Relevancia: que reflejen una dimensión importante de logro del objetivo, deben proveer información sobre la esencia del objetivo que se quiere medir;
- c) Economía: que la información que se proporcione sea necesaria para generar el indicador y deberá estar disponible a un costo razonable;
- d) Monitoreable: que puedan sujetarse a una verificación independiente;
- e) Adecuado: que aporten una base suficiente para evaluar el desempeño, y
- f) Aportación marginal: que en el caso de que exista más de un indicador para medir el desempeño en determinado nivel de objetivo, debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

Objetivo: Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades, aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP 2022).

Conforme a los “Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (Ciudad de México) para el ejercicio fiscal 2022” (<https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/fondo-de-aportaciones-para-la-seguridad-publica-fasp>) y su Anexo 1.

Alcance: Se realizará conforme al Artículo 8 de los “Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2022” a:

- i. Elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal).
- ii. Elementos policiales con funciones de Investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías (Policía Ministerial o equivalente).
- iii. Elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios).

El SESNSP desarrolló la Plataforma informática con el sistema IBM SPSS y publicada en su página oficial.

Como Evaluador Externo se utilizó un software para aplicar las encuestas en línea, con las siguientes características:

- Desarrollo de un software (aplicación o conocida en la WEB como APP) convirtiendo el Anexo 1 en lenguaje de la plataforma informática para los elementos

de seguridad pública, de manera sencilla y amigable a través de cualquier dispositivo electrónico (celulares, tabletas electrónicas, equipos electrónicos portátiles o de bolsillo, entre otros móviles o fijos) y con los candados que identifiquen inconsistencias como: no responder, cerrar el cuestionario incompleto o duplicar su envío, entre otros.

- La base de datos del software del Evaluador Externo es compatible con la Plataforma informática del sistema IBM SPSS del SESNSP, bajo las secciones y lenguaje que éste integra el sistema IBM, así como la generación de gráficas y estadísticas, cumpliendo las características indicadas por el SESNSP.
- Las encuestas fueron respondidas desde cualquier ubicación de la Ciudad de México con acceso vía internet, por el personal operativo identificado por las corporaciones de seguridad en sus respectivos ámbitos de competencia, a través de la indicación de los Enlaces Designados ante la Oficina de Coordinación de la Subsecretaría de Desarrollo Institucional de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y Enlace del Gobierno de la Ciudad de México ante el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP). Con un instructivo físico de manera sencilla para su distribución
- Los enlaces electrónicos se dividieron por corporación para evitar contaminación viral o alteración a los sistemas de seguridad informática, garantizando fácil empleo y llenado.
- El cuestionario electrónico conservó la confidencialidad y anonimato del personal de seguridad pública, sin identificación del equipo informático empleado (celulares o cualquier dispositivo electrónico), ya que solo se almacena las respuestas de la aplicación.

El número básico establecido por SESNSP:

Entidad Federativa	Encuestas Mínimas a Aplicar			Total
	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	
Ciudad de México	702	75	64	841

Se requirió un mayor número para filtrar aquellas que no cumplieran con las condiciones para su valoración, aplicando las siguientes:

Entidad Federativa	Encuestas a Aplicadas			Total
	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	
Ciudad de México	1,375	115	165	1,655

Como podrá observarse se aplicaron 98% más encuestas del mínimo requerido por los Lineamientos, lo que permite tener una muestra mas amplia para el análisis de los resultados.

El proceso del levantamiento de las encuestas se realizó bajo las siguientes consideraciones:

- Que fueran aplicadas las encuestas en línea
- Que fuera en una aplicación (APP) “amigable” y editable
- Que pudiera ser respondida desde cualquier dispositivo con conexión a internet
- Que fuera seguro, fácil y accesible para los usuarios(encuestados).
- Que permitiera su control desde la plataforma instalada en el Despacho a través de un enlace por cada URG.
- Que existiera control de la aplicación de la encuesta a los elementos de cada URG
- Que mantuviera su confidencialidad y anonimato para responder la encuesta
- Que el software en el que se aplique la encuesta permitiera su conversión y migración al software solicitado en los Lineamientos Generales del FASP 2022 que es el IBM SPSS

Bajo todos estos supuestos se llevó a cabo el levantamiento de la encuesta a los elementos de las URG´s con los siguientes resultados:

III.- Resultados en formato de Frecuencias Estadísticas por pregunta y Resultados en Graficas por pregunta.

Tabla de frecuencia

1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	1375	83,1	83,1	83,1
	De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	115	6,9	6,9	90,0
	De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	165	10,0	10,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

2.- SEXO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Masculino	1191	72,0	72,0	72,0
	Femenino	464	28,0	28,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

3.- EDAD

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 18 a 23 años	45	2,7	2,7	2,7
	De 24 a 29 años	263	15,9	15,9	18,6
	De 30 a 35 años	347	21,0	21,0	39,6
	De 36 a 41 años	363	21,9	21,9	61,5
	De 42 a 47 años	388	23,4	23,4	85,0
	De 48 a 53 años	200	12,1	12,1	97,0
	De 54 a 60 años	44	2,7	2,7	99,7
	Mayor a 60 años	5	,3	,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

4.- SITUACIÓN PERSONAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casado (a)	732	44,2	44,2	44,2
	Divorciado (a)	78	4,7	4,7	48,9
	Unión libre	404	24,4	24,4	73,4
	Soltero (a)	441	26,6	26,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Preescolar	1	,1	,1	,1
	Primaria	1	,1	,1	,1
	Secundaria	128	7,7	7,7	7,9
	Carrera Técnica con Secundaria Terminada	39	2,4	2,4	10,2
	Normal Básica	1	,1	,1	10,3
	Preparatoria o bachillerato	1014	61,3	61,3	71,5
	Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	137	8,3	8,3	79,8
	Licenciatura o Profesional	307	18,5	18,5	98,4
	Maestría o Doctorado	27	1,6	1,6	100,0



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido De 1 a 5	272	16,4	16,4	16,4
De 6 a 10	49	3,0	3,0	19,4
De 11 a 30	32	1,9	1,9	21,3
De 31 en adelante	21	1,3	1,3	22,6
Ninguna	1281	77,4	77,4	100,0
Total	1655	100,0	100,0	

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Menos de 2 años	97	5,9	5,9	5,9
De 2 a 5 años	292	17,6	17,6	23,5
De 6 a 10 años	299	18,1	18,1	41,6
De 11 a 15 años	324	19,6	19,6	61,1
De 16 a 20 años	337	20,4	20,4	81,5



Rivera y Asociados, S.C.

De 21 a 25 años	171	10,3	10,3	91,8
De 26 a 30 años	111	6,7	6,7	98,5
Más de 30 años	24	1,5	1,5	100,0
Total	1655	100,0	100,0	

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje	Porcentaje
	a		válido	acumulado
Válido Menos de \$1,600 pesos	15	,9	,9	,9
De \$1,600 a \$4,800 pesos	37	2,2	2,2	3,1
De \$ 4,801 a \$8,000 pesos	215	13,0	13,0	16,1
De \$ 8,001 a \$11,200 pesos	441	26,6	26,6	42,8
De \$ 11,201 a \$16,000 pesos	651	39,3	39,3	82,1
De \$ 16,001 a \$18,000 pesos	226	13,7	13,7	95,8
Más de \$18,000 pesos	70	4,2	4,2	100,0
Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 2	539	32,6	32,6	32,6
	De 3 a 4	886	53,5	53,5	86,1
	De 5 a 6	214	12,9	12,9	99,0
	De 7 a 8	14	,8	,8	99,9
	Más de 10	2	,1	,1	100,0
	Total		1655	100,0	100,0

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	211	12,7	12,7	12,7
	No (pasar a la pregunta 11)	1444	87,3	87,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,000 pesos	18	1,1	8,5	8,5
	De \$1,000 a \$3,000 pesos	87	5,3	41,2	49,8
	De \$3,001 a \$5,000 pesos	68	4,1	32,2	82,0
	De \$5,001 a \$8,000 pesos	18	1,1	8,5	90,5
	De \$8,001 a \$15,000 pesos	17	1,0	8,1	98,6
	De \$15,001 a \$25,000 pesos	3	,2	1,4	100,0
	Total	211	12,7	100,0	
Perdidos	Sistema	1444	87,3		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1332	80,5	80,5	80,5
o	No (pasar a la pregunta 12)	117	7,1	7,1	87,6
	No sabe (pasar a la pregunta 12)	206	12,4	12,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1309	79,1	98,3	98,3
	No	23	1,4	1,7	100,0
	Total	1332	80,5	100,0	
Perdidos	Sistema	323	19,5		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1103	66,6	82,8	82,8
	No	118	7,1	8,9	91,7
	No sabe	111	6,7	8,3	100,0
	Total	1332	80,5	100,0	
Perdidos	Sistema	323	19,5		
Total		1655	100,0		

11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	643	38,9	48,3	48,3
	No	471	28,5	35,4	83,6
	No sabe	218	13,2	16,4	100,0
	Total	1332	80,5	100,0	
Perdidos	Sistema	323	19,5		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1212	73,2	91,0	91,0
	No	67	4,0	5,0	96,0
	No sabe	53	3,2	4,0	100,0
	Total	1332	80,5	100,0	
Perdidos	Sistema	323	19,5		
Total		1655	100,0		

11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	978	59,1	73,4	73,4
	No	354	21,4	26,6	100,0
	Total	1332	80,5	100,0	
Perdidos	Sistema	323	19,5		



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0		
-------	------	-------	--	--

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1183	71,5	71,5	71,5
	No (pasar a la pregunta 13)	40	2,4	2,4	73,9
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	432	26,1	26,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1176	71,1	99,4	99,4
	No	6	,4	,5	99,9
	No sabe	1	,1	,1	100,0
	Total	1183	71,5	100,0	
Perdidos	Sistema	472	28,5		



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0		
-------	------	-------	--	--

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	663	40,1	56,0	56,0
	No	191	11,5	16,1	72,2
	No sabe	329	19,9	27,8	100,0
	Total	1183	71,5	100,0	
Perdidos	Sistema	472	28,5		
Total		1655	100,0		

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1648	99,6	99,6	99,6
	No	5	,3	,3	99,9
	No sabe	2	,1	,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Vacaciones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1648	99,6	99,6	99,6
	No	5	,3	,3	99,9
	No sabe	2	,1	,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Seguro de vida**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1594	96,3	96,3	96,3
	No	27	1,6	1,6	97,9
	No sabe	34	2,1	2,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
ISSSTE, IMSS**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1645	99,4	99,4	99,4
	No	7	,4	,4	99,8
	No sabe	3	,2	,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Días de permiso**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	851	51,4	51,4	51,4
	No	655	39,6	39,6	91,0
	No sabe	149	9,0	9,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Fondo para el retiro**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1317	79,6	79,6	79,6
	No	195	11,8	11,8	91,4
	No sabe	143	8,6	8,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Licencia de maternidad/paternidad**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1473	89,0	89,0	89,0
	No	128	7,7	7,7	96,7
	No sabe	54	3,3	3,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Servicios médicos dentro de las instalaciones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1243	75,1	75,1	75,1
	No	367	22,2	22,2	97,3
	No sabe	45	2,7	2,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Créditos para la vivienda**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1039	62,8	62,8	62,8
	No	464	28,0	28,0	90,8
	No sabe	152	9,2	9,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo para gastos funerarios**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1283	77,5	77,5	77,5
	No	234	14,1	14,1	91,7
	No sabe	138	8,3	8,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Comedor dentro de las instalaciones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	775	46,8	46,8	46,8
	No	844	51,0	51,0	97,8
	No sabe	36	2,2	2,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Áreas deportivas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	519	31,4	31,4	31,4
	No	1073	64,8	64,8	96,2
	No sabe	63	3,8	3,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Vales de despensa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1582	95,6	95,6	95,6
	No	63	3,8	3,8	99,4
	No sabe	10	,6	,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Becas para sus hijos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	465	28,1	28,1	28,1
	No	1054	63,7	63,7	91,8
	No sabe	136	8,2	8,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Servicios psicológicos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1199	72,4	72,4	72,4
	No	377	22,8	22,8	95,2
	No sabe	79	4,8	4,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo educativo**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	511	30,9	30,9	30,9
	No	965	58,3	58,3	89,2
	No sabe	179	10,8	10,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo para la vivienda**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	617	37,3	37,3	37,3
	No	849	51,3	51,3	88,6
	No sabe	189	11,4	11,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Apoyo económico para viudas**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	453	27,4	27,4	27,4
	No	785	47,4	47,4	74,8
	No sabe	417	25,2	25,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Seguro de gastos médicos mayores**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	437	26,4	26,4	26,4
	No	919	55,5	55,5	81,9
	No sabe	299	18,1	18,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Ahorro solidario**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	418	25,3	25,3	25,3
	No	930	56,2	56,2	81,5
	No sabe	307	18,5	18,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Guardería**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	712	43,0	43,0	43,0
	No	726	43,9	43,9	86,9
	No sabe	217	13,1	13,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Créditos automotrices**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	185	11,2	11,2	11,2
	No	1231	74,4	74,4	85,6
	No sabe	239	14,4	14,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Ayuda para transporte**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	143	8,6	8,6	8,6
	No	1355	81,9	81,9	90,5
	No sabe	157	9,5	9,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Seguridad social estatal**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	294	17,8	17,8	17,8
	No	1056	63,8	63,8	81,6
	No sabe	305	18,4	18,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?
Otras prestaciones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	272	16,4	16,4	16,4
	No	920	55,6	55,6	72,0
	No sabe	463	28,0	28,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1602	96,8	96,8	96,8
	No (pasar a la pregunta 20)	53	3,2	3,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1556	94,0	97,1	97,1
	No	19	1,1	1,2	98,3
	No sabe	27	1,6	1,7	100,0
	Total	1602	96,8	100,0	
Perdidos	Sistema	53	3,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1465	88,5	91,4	91,4
	No	81	4,9	5,1	96,5
	No sabe	56	3,4	3,5	100,0
	Total	1602	96,8	100,0	
Perdidos	Sistema	53	3,2		
Total		1655	100,0		

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	231	14,0	14,4	14,4
	De 1 a 3	1060	64,0	66,2	80,6
	De 4 a 6	235	14,2	14,7	95,3
	De 7 a 10	49	3,0	3,1	98,3
	Más de 10	27	1,6	1,7	100,0
	Total		1602	96,8	100,0
Perdidos	Sistema	53	3,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	433	26,2	31,6	31,6
	Mala	10	,6	,7	32,3
	Regular	176	10,6	12,8	45,1
	Buena	505	30,5	36,8	82,0
	Muy Buena	154	9,3	11,2	93,2
	Excelente	93	5,6	6,8	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	306	18,5	22,3	22,3
	Mala	18	1,1	1,3	23,6
	Regular	171	10,3	12,5	36,1
	Buena	590	35,6	43,0	79,1
	Muy Buena	189	11,4	13,8	92,9
	Excelente	97	5,9	7,1	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	486	29,4	35,4	35,4
	Mala	23	1,4	1,7	37,1
	Regular	193	11,7	14,1	51,2
	Buena	453	27,4	33,0	84,2
	Muy Buena	153	9,2	11,2	95,4
	Excelente	63	3,8	4,6	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	583	35,2	42,5	42,5
	Mala	42	2,5	3,1	45,6
	Regular	173	10,5	12,6	58,2
	Buena	400	24,2	29,2	87,4
	Muy Buena	120	7,3	8,8	96,1
	Excelente	53	3,2	3,9	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Taller 3: Investigación criminal conjunta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	816	49,3	59,5	59,5
	Mala	50	3,0	3,6	63,2
	Regular	126	7,6	9,2	72,4
	Buena	266	16,1	19,4	91,8
	Muy Buena	74	4,5	5,4	97,2
	Excelente	39	2,4	2,8	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Taller 4: La actuación del policía en juicio oral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	679	41,0	49,5	49,5
	Mala	46	2,8	3,4	52,9
	Regular	156	9,4	11,4	64,3
	Buena	340	20,5	24,8	89,1
	Muy Buena	108	6,5	7,9	96,9
	Excelente	42	2,5	3,1	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	997	60,2	72,7	72,7
	Mala	58	3,5	4,2	77,0
	Regular	93	5,6	6,8	83,7
	Buena	146	8,8	10,6	94,4
	Muy Buena	52	3,1	3,8	98,2
	Excelente	25	1,5	1,8	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	872	52,7	63,6	63,6
	Mala	50	3,0	3,6	67,3
	Regular	134	8,1	9,8	77,0
	Buena	203	12,3	14,8	91,8
	Muy Buena	81	4,9	5,9	97,7
	Excelente	31	1,9	2,3	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Integrantes de las UPC

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1071	64,7	78,1	78,1
	Mala	58	3,5	4,2	82,3
	Regular	74	4,5	5,4	87,7
	Buena	108	6,5	7,9	95,6
	Muy Buena	42	2,5	3,1	98,7
	Excelente	18	1,1	1,3	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1001	60,5	73,0	73,0
	Mala	68	4,1	5,0	78,0
	Regular	91	5,5	6,6	84,6
	Buena	140	8,5	10,2	94,8
	Muy Buena	50	3,0	3,6	98,5
	Excelente	21	1,3	1,5	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	978	59,1	71,3	71,3
	Mala	59	3,6	4,3	75,6
	Regular	105	6,3	7,7	83,3
	Buena	154	9,3	11,2	94,5
	Muy Buena	57	3,4	4,2	98,7
	Excelente	18	1,1	1,3	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	993	60,0	72,4	72,4
	Mala	59	3,6	4,3	76,7
	Regular	98	5,9	7,1	83,9
	Buena	150	9,1	10,9	94,8
	Muy Buena	51	3,1	3,7	98,5
	Excelente	20	1,2	1,5	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para UECS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1088	65,7	79,4	79,4
	Mala	65	3,9	4,7	84,1
	Regular	71	4,3	5,2	89,3
	Buena	97	5,9	7,1	96,4
	Muy Buena	38	2,3	2,8	99,1
	Excelente	12	,7	,9	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1053	63,6	76,8	76,8
	Mala	61	3,7	4,4	81,3
	Regular	84	5,1	6,1	87,4
	Buena	110	6,6	8,0	95,4
	Muy Buena	48	2,9	3,5	98,9
	Excelente	15	,9	1,1	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1053	63,6	76,8	76,8
	Mala	65	3,9	4,7	81,5
	Regular	78	4,7	5,7	87,2
	Buena	112	6,8	8,2	95,4
	Muy Buena	48	2,9	3,5	98,9
	Excelente	15	,9	1,1	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1055	63,7	77,0	77,0
	Mala	60	3,6	4,4	81,3
	Regular	87	5,3	6,3	87,7
	Buena	108	6,5	7,9	95,6
	Muy Buena	43	2,6	3,1	98,7
	Excelente	18	1,1	1,3	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1072	64,8	78,2	78,2
	Mala	63	3,8	4,6	82,8
	Regular	78	4,7	5,7	88,5
	Buena	100	6,0	7,3	95,8
	Muy Buena	42	2,5	3,1	98,8
	Excelente	16	1,0	1,2	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso sobre DH de las Víctimas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	638	38,5	46,5	46,5
	Mala	51	3,1	3,7	50,3
	Regular	182	11,0	13,3	63,5
	Buena	296	17,9	21,6	85,1
	Muy Buena	141	8,5	10,3	95,4
	Excelente	63	3,8	4,6	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Curso taller de especialización para Ministerio Público...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1074	64,9	78,3	78,3
	Mala	59	3,6	4,3	82,6
	Regular	82	5,0	6,0	88,6
	Buena	101	6,1	7,4	96,0
	Muy Buena	41	2,5	3,0	99,0
	Excelente	14	,8	1,0	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	1043	63,0	76,1	76,1
	Mala	59	3,6	4,3	80,4
	Regular	84	5,1	6,1	86,5
	Buena	119	7,2	8,7	95,2
	Muy Buena	46	2,8	3,4	98,5
	Excelente	20	1,2	1,5	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Cursos de actualización u Otros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	570	34,4	41,6	41,6
	Mala	57	3,4	4,2	45,7
	Regular	186	11,2	13,6	59,3
	Buena	320	19,3	23,3	82,6
	Muy Buena	172	10,4	12,5	95,2
	Excelente	66	4,0	4,8	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

18.- ¿En el año 2022 recibió capacitación en el extranjero?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	14	,8	1,0	1,0
	No (pasar a la pregunta 20)	1357	82,0	99,0	100,0
	Total	1371	82,8	100,0	
Perdidos	Sistema	284	17,2		
Total		1655	100,0		

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	4	,2	28,6	28,6
	No	10	,6	71,4	100,0
	Total	14	,8	100,0	
Perdidos	Sistema	1641	99,2		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca (pasar a la pregunta 21)	16	1,0	1,0	1,0
	En el 2022	634	38,3	38,3	39,3
	En el 2021	647	39,1	39,1	78,4
	En el 2020	263	15,9	15,9	94,3
	En el 2019	95	5,7	5,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Organización y logística del proceso de evaluación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	129	7,8	7,9	7,9
	Regular	469	28,3	28,6	36,5
	Bueno	829	50,1	50,6	87,1
	Muy Bueno	135	8,2	8,2	95,3



Rivera y Asociados, S.C.

	Excelente	77	4,7	4,7	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Trato por parte del personal evaluador

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	134	8,1	8,2	8,2
	Regular	429	25,9	26,2	34,4
	Bueno	823	49,7	50,2	84,6
	Muy Bueno	159	9,6	9,7	94,3
	Excelente	94	5,7	5,7	100,0
	Total		1639	99,0	100,0
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Tiempo empleado en las evaluaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	376	22,7	22,9	22,9
	Regular	464	28,0	28,3	51,3
	Bueno	620	37,5	37,8	89,1
	Muy Bueno	116	7,0	7,1	96,2
	Excelente	63	3,8	3,8	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Equipo utilizado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	101	6,1	6,2	6,2
	Regular	447	27,0	27,3	33,4
	Bueno	856	51,7	52,2	85,7
	Muy Bueno	147	8,9	9,0	94,6
	Excelente	88	5,3	5,4	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	67	4,0	4,1	4,1
	Regular	334	20,2	20,4	24,5
	Bueno	913	55,2	55,7	80,2
	Muy Bueno	213	12,9	13,0	93,2
	Excelente	112	6,8	6,8	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1356	81,9	82,7	82,7
	No	167	10,1	10,2	92,9
	No sabe	116	7,0	7,1	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		

20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	221	13,4	13,5	13,5
	No	1418	85,7	86,5	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	951	57,5	58,0	58,0
	No	688	41,6	42,0	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		
Total		1655	100,0		

20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1289	77,9	78,6	78,6
	No	236	14,3	14,4	93,0
	No sabe	114	6,9	7,0	100,0
	Total	1639	99,0	100,0	
Perdidos	Sistema	16	1,0		



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0		
-------	------	-------	--	--

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1277	77,2	77,2	77,2
	No (pasar a la pregunta 22)	378	22,8	22,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	345	20,8	27,0	27,0
	No	795	48,0	62,3	89,3
	No recuerda	137	8,3	10,7	100,0
	Total	1277	77,2	100,0	
Perdidos	Sistema	378	22,8		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

**21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas,
¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias
de la función?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	990	59,8	77,5	77,5
	No	230	13,9	18,0	95,5
	No recuerda	57	3,4	4,5	100,0
	Total	1277	77,2	100,0	
Perdidos	Sistema	378	22,8		
Total		1655	100,0		

**21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de
competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada
y los recursos necesarios?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1082	65,4	84,7	84,7
	No	145	8,8	11,4	96,1
	No recuerda	50	3,0	3,9	100,0
	Total	1277	77,2	100,0	
Perdidos	Sistema	378	22,8		



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0		
-------	------	-------	--	--

21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	82	5,0	6,4	6,4
	No (pasar a la pregunta 22)	1195	72,2	93,6	100,0
	Total	1277	77,2	100,0	
Perdidos	Sistema	378	22,8		
Total		1655	100,0		

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Logística y control de la institución evaluadora	29	1,8	35,4	35,4
	Falta de infraestructura y equipo	25	1,5	30,5	65,9
	Desempeño del instructor evaluador	4	,2	4,9	70,7



Rivera y Asociados, S.C.

Diseño y planteamiento de la evaluación	24	1,5	29,3	100,0
Total	82	5,0	100,0	
Perdidos Sistema	1573	95,0		
Total	1655	100,0		

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	479	28,9	28,9	28,9
	No (pasar a la pregunta 23)	542	32,7	32,7	61,7
	No aplica (pasar a la pregunta 23)	634	38,3	38,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	194	11,7	40,5	40,5
	No	212	12,8	44,3	84,8
	No recuerda	73	4,4	15,2	100,0
	Total	479	28,9	100,0	
Perdidos	Sistema	1176	71,1		
Total		1655	100,0		

22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	183	11,1	38,2	38,2
	No	131	7,9	27,3	65,6
	No sabe	165	10,0	34,4	100,0
	Total	479	28,9	100,0	
Perdidos	Sistema	1176	71,1		



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0		
-------	------	-------	--	--

22.3.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	399	24,1	83,3	83,3
	No	35	2,1	7,3	90,6
	No sabe	45	2,7	9,4	100,0
	Total	479	28,9	100,0	
Perdidos	Sistema	1176	71,1		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Camisa o camisola

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	358	21,6	21,6	21,6
	No sabe	19	1,1	1,1	22,8
	Mala	52	3,1	3,1	25,9
	Regular	388	23,4	23,4	49,4
	Buena	639	38,6	38,6	88,0
	Muy Buena	199	12,0	12,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	360	21,8	21,8	21,8
	No sabe	19	1,1	1,1	22,9
	Mala	53	3,2	3,2	26,1
	Regular	392	23,7	23,7	49,8
	Buena	633	38,2	38,2	88,0
	Muy Buena	198	12,0	12,0	100,0



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido No recibió equipo en el año	394	23,8	23,8	23,8
No sabe	21	1,3	1,3	25,1
Mala	63	3,8	3,8	28,9
Regular	359	21,7	21,7	50,6
Buena	610	36,9	36,9	87,4
Muy Buena	208	12,6	12,6	100,0
Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	394	23,8	23,8	23,8
	No sabe	21	1,3	1,3	25,1
	Mala	87	5,3	5,3	30,3
	Regular	409	24,7	24,7	55,0
	Buena	555	33,5	33,5	88,6
	Muy Buena	189	11,4	11,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Playera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1256	75,9	75,9	75,9
	No sabe	56	3,4	3,4	79,3
	Mala	22	1,3	1,3	80,6
	Regular	88	5,3	5,3	85,9
	Buena	141	8,5	8,5	94,4
	Muy Buena	92	5,6	5,6	100,0



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Chamarra

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	421	25,4	25,4	25,4
	No sabe	28	1,7	1,7	27,1
	Mala	40	2,4	2,4	29,5
	Regular	293	17,7	17,7	47,3
	Buena	622	37,6	37,6	84,8
	Muy Buena	251	15,2	15,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Chaleco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	584	35,3	35,3	35,3
	No sabe	57	3,4	3,4	38,7
	Mala	63	3,8	3,8	42,5



Rivera y Asociados, S.C.

Regular	244	14,7	14,7	57,3
Buena	528	31,9	31,9	89,2
Muy Buena	179	10,8	10,8	100,0
Total	1655	100,0	100,0	

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Casco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1277	77,2	77,2	77,2
	No sabe	76	4,6	4,6	81,8
	Mala	41	2,5	2,5	84,2
	Regular	106	6,4	6,4	90,6
	Buena	120	7,3	7,3	97,9
	Muy Buena	35	2,1	2,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Arma corta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	525	31,7	31,7	31,7
	No sabe	63	3,8	3,8	35,5
	Mala	38	2,3	2,3	37,8
	Regular	251	15,2	15,2	53,0
	Buena	574	34,7	34,7	87,7
	Muy Buena	204	12,3	12,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Arma larga

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	768	46,4	46,4	46,4
	No sabe	81	4,9	4,9	51,3
	Mala	34	2,1	2,1	53,4
	Regular	210	12,7	12,7	66,0
	Buena	439	26,5	26,5	92,6
	Muy Buena	123	7,4	7,4	100,0



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Municiones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	535	32,3	32,3	32,3
	No sabe	67	4,0	4,0	36,4
	Mala	50	3,0	3,0	39,4
	Regular	268	16,2	16,2	55,6
	Buena	548	33,1	33,1	88,7
	Muy Buena	187	11,3	11,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Cargadores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	538	32,5	32,5	32,5
	No sabe	64	3,9	3,9	36,4
	Mala	41	2,5	2,5	38,9



Rivera y Asociados, S.C.

Regular	269	16,3	16,3	55,1
Buena	556	33,6	33,6	88,7
Muy Buena	187	11,3	11,3	100,0
Total	1655	100,0	100,0	

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	944	57,0	57,0	57,0
	No sabe	50	3,0	3,0	60,1
	Mala	83	5,0	5,0	65,1
	Regular	197	11,9	11,9	77,0
	Buena	280	16,9	16,9	93,9
	Muy Buena	101	6,1	6,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Tolete

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1351	81,6	81,6	81,6
	No sabe	72	4,4	4,4	86,0
	Mala	18	1,1	1,1	87,1
	Regular	91	5,5	5,5	92,6
	Buena	100	6,0	6,0	98,6
	Muy Buena	23	1,4	1,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Casco táctico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1301	78,6	78,6	78,6
	No sabe	78	4,7	4,7	83,3
	Mala	43	2,6	2,6	85,9
	Regular	91	5,5	5,5	91,4
	Buena	109	6,6	6,6	98,0
	Muy Buena	33	2,0	2,0	100,0



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Escudo de acrílico

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido No recibió equipo en el año	1074	64,9	64,9	64,9
No sabe	84	5,1	5,1	70,0
Mala	83	5,0	5,0	75,0
Regular	173	10,5	10,5	85,4
Buena	198	12,0	12,0	97,4
Muy Buena	43	2,6	2,6	100,0
Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Candados de mano o Esposas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	634	38,3	38,3	38,3
	No sabe	65	3,9	3,9	42,2
	Mala	75	4,5	4,5	46,8
	Regular	251	15,2	15,2	61,9
	Buena	504	30,5	30,5	92,4
	Muy Buena	126	7,6	7,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Lámpara de mano

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1453	87,8	87,8	87,8
	No sabe	59	3,6	3,6	91,4
	Mala	19	1,1	1,1	92,5
	Regular	47	2,8	2,8	95,3



Rivera y Asociados, S.C.

Buena	61	3,7	3,7	99,0
Muy Buena	16	1,0	1,0	100,0
Total	1655	100,0	100,0	

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Gas lacrimógeno

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1478	89,3	89,3	89,3
	No sabe	64	3,9	3,9	93,2
	Mala	13	,8	,8	94,0
	Regular	41	2,5	2,5	96,4
	Buena	53	3,2	3,2	99,6
	Muy Buena	6	,4	,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Motocicleta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1394	84,2	84,2	84,2
	No sabe	68	4,1	4,1	88,3
	Mala	30	1,8	1,8	90,2
	Regular	60	3,6	3,6	93,8
	Buena	77	4,7	4,7	98,4
	Muy Buena	26	1,6	1,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Patrulla (camioneta)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1197	72,3	72,3	72,3
	No sabe	71	4,3	4,3	76,6
	Mala	37	2,2	2,2	78,9
	Regular	106	6,4	6,4	85,3
	Buena	182	11,0	11,0	96,3
	Muy Buena	62	3,7	3,7	100,0



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Patrulla (sedán)

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido No recibió equipo en el año	1156	69,8	69,8	69,8
No sabe	74	4,5	4,5	74,3
Mala	49	3,0	3,0	77,3
Regular	106	6,4	6,4	83,7
Buena	192	11,6	11,6	95,3
Muy Buena	78	4,7	4,7	100,0
Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	806	48,7	48,7	48,7
	No sabe	83	5,0	5,0	53,7
	Mala	133	8,0	8,0	61,8
	Regular	248	15,0	15,0	76,7
	Buena	294	17,8	17,8	94,5
	Muy Buena	91	5,5	5,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Instrumental de investigación y criminalística

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1429	86,3	86,3	86,3
	No sabe	71	4,3	4,3	90,6
	Mala	20	1,2	1,2	91,8
	Regular	52	3,1	3,1	95,0



Rivera y Asociados, S.C.

Buena	65	3,9	3,9	98,9
Muy Buena	18	1,1	1,1	100,0
Total	1655	100,0	100,0	

23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Equipo de cómputo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1227	74,1	74,1	74,1
	No sabe	66	4,0	4,0	78,1
	Mala	62	3,7	3,7	81,9
	Regular	113	6,8	6,8	88,7
	Buena	152	9,2	9,2	97,9
	Muy Buena	35	2,1	2,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Kit de primer respondiente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1400	84,6	84,6	84,6
	No sabe	70	4,2	4,2	88,8
	Mala	28	1,7	1,7	90,5
	Regular	55	3,3	3,3	93,8
	Buena	81	4,9	4,9	98,7
	Muy Buena	21	1,3	1,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Tableta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1486	89,8	89,8	89,8
	No sabe	72	4,4	4,4	94,1
	Mala	20	1,2	1,2	95,3
	Regular	28	1,7	1,7	97,0
	Buena	41	2,5	2,5	99,5
	Muy Buena	8	,5	,5	100,0



Rivera y Asociados, S.C.

Total	1655	100,0	100,0
-------	------	-------	-------

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	471	28,5	28,5	28,5
	No	1074	64,9	64,9	93,4
	No sabe	110	6,6	6,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	739	44,7	44,7	44,7
	2 veces por año	167	10,1	10,1	54,7
	Sin una frecuencia preestablecida	720	43,5	43,5	98,2
	Nunca	29	1,8	1,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	733	44,3	44,3	44,3
	2 veces por año	174	10,5	10,5	54,8
	Sin una frecuencia preestablecida	719	43,4	43,4	98,2
	Nunca	29	1,8	1,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	727	43,9	43,9	43,9
	2 veces por año	164	9,9	9,9	53,8
	Sin una frecuencia preestablecida	727	43,9	43,9	97,8
	Nunca	37	2,2	2,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	719	43,4	43,4	43,4
	2 veces por año	168	10,2	10,2	53,6
	Sin una frecuencia preestablecida	715	43,2	43,2	96,8
	Nunca	53	3,2	3,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	252	15,2	15,2	15,2
	2 veces por año	114	6,9	6,9	22,1
	Sin una frecuencia preestablecida	509	30,8	30,8	52,9
	Nunca	780	47,1	47,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	714	43,1	43,1	43,1
	2 veces por año	153	9,2	9,2	52,4
	Sin una frecuencia preestablecida	735	44,4	44,4	96,8
	Nunca	53	3,2	3,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

25.7.-Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	176	10,6	10,6	10,6
	2 veces por año	37	2,2	2,2	12,9
	Sin una frecuencia preestablecida	482	29,1	29,1	42,0
	Nunca	960	58,0	58,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	484	29,2	29,2	29,2
	2 veces por año	113	6,8	6,8	36,1
	Sin una frecuencia preestablecida	717	43,3	43,3	79,4
	Nunca	341	20,6	20,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1586	95,8	95,8	95,8
	No	69	4,2	4,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Computadora

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1377	83,2	83,2	83,2
	No	278	16,8	16,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara fotográfica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1358	82,1	82,1	82,1
	No	297	17,9	17,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara de video

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1282	77,5	77,5	77,5
	No	373	22,5	22,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Tabletas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1277	77,2	77,2	77,2
	No	378	22,8	22,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Teléfono Inteligente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1498	90,5	90,5	90,5
	No	157	9,5	9,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Manejo del Internet

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1503	90,8	90,8	90,8
	No	152	9,2	9,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes sociales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1475	89,1	89,1	89,1
	No	180	10,9	10,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes locales (intranet)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1115	67,4	67,4	67,4
	No	540	32,6	32,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Correo electrónico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1561	94,3	94,3	94,3
	No	94	5,7	5,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2022 considera la más difícil?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Llenado del IPH	945	57,1	57,1	57,1
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	437	26,4	26,4	83,5
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	273	16,5	16,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2022?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Buena	713	43,1	43,1	43,1
	Regular	784	47,4	47,4	90,5
	Mala	74	4,5	4,5	94,9
	Ninguna	84	5,1	5,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2022?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mucho	272	16,4	16,4	16,4
	Regular	1029	62,2	62,2	78,6
	Poco	268	16,2	16,2	94,8
	Nada	86	5,2	5,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Computadora	504	30,5	30,5	30,5
	Tabletas / teléfonos inteligentes	149	9,0	9,0	39,5
	Máquina de escribir	3	,2	,2	39,6
	Los hace a mano	919	55,5	55,5	95,2
	No elabora reportes, informes o escritos	80	4,8	4,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022? Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1618	97,8	97,8	97,8
	No	37	2,2	2,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022? Infraestructura tecnológica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1381	83,4	83,4	83,4
	No	274	16,6	16,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022? Disposición del superior

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1164	70,3	70,3	70,3
	No	491	29,7	29,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022? Tiempo suficiente para el llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1497	90,5	90,5	90,5
	No	158	9,5	9,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022? Guía de llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1546	93,4	93,4	93,4
	No	109	6,6	6,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	481	29,1	29,1	29,1
	No	985	59,5	59,5	88,6
	No sabe	189	11,4	11,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	497	30,0	30,0	30,0
	No	789	47,7	47,7	77,7
	No sabe	369	22,3	22,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1478	89,3	89,3	89,3
	No	69	4,2	4,2	93,5
	No sabe	108	6,5	6,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Huellas dactilares

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1084	65,5	65,5	65,5
	No	324	19,6	19,6	85,1
	No sabe	247	14,9	14,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Registro de voz

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	938	56,7	56,7	56,7
	No	424	25,6	25,6	82,3
	No sabe	293	17,7	17,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Identificación con fotografía (actualizada)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1320	79,8	79,8	79,8
	No	155	9,4	9,4	89,1
	No sabe	180	10,9	10,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Excelente	126	7,6	7,6	7,6
	Muy Bueno	253	15,3	15,3	22,9
	Bueno	664	40,1	40,1	63,0
	Regular	503	30,4	30,4	93,4
	Malo	109	6,6	6,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2022?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	787	47,6	47,6	47,6
	No (pasar a la pregunta 37)	868	52,4	52,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	516	31,2	65,6	65,6
	No	93	5,6	11,8	77,4
	Poco	178	10,8	22,6	100,0
	Total	787	47,6	100,0	
Perdidos	Sistema	868	52,4		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	454	27,4	57,7	57,7
	No	106	6,4	13,5	71,2
	Parcialmente	227	13,7	28,8	100,0
	Total	787	47,6	100,0	
Perdidos	Sistema	868	52,4		
Total		1655	100,0		

36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	509	30,8	64,7	64,7
	No	115	6,9	14,6	79,3
	Poco	163	9,8	20,7	100,0
	Total	787	47,6	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

Perdidos Sistema	868	52,4		
Total	1655	100,0		

37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí (Pasar a la pregunta 38)	1206	72,9	72,9	72,9
	No	449	27,1	27,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	350	21,1	78,0	78,0
	No aplica	99	6,0	22,0	100,0
	Total	449	27,1	100,0	
Perdidos Sistema		1206	72,9		
Total		1655	100,0		



37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	375	22,7	83,5	83,5
	No aplica	74	4,5	16,5	100,0
	Total	449	27,1	100,0	
Perdidos	Sistema	1206	72,9		
Total		1655	100,0		

37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	345	20,8	76,8	76,8
	No aplica	104	6,3	23,2	100,0
	Total	449	27,1	100,0	
Perdidos	Sistema	1206	72,9		
Total		1655	100,0		



Rivera y Asociados, S.C.

37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	356	21,5	79,3	79,3
	No aplica	93	5,6	20,7	100,0
	Total	449	27,1	100,0	
Perdidos	Sistema	1206	72,9		
Total		1655	100,0		

38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1503	90,8	90,8	90,8
	No	152	9,2	9,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

**39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal /
Policía Ministerial / Custodio)?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	1139	68,8	68,8	68,8
	Orgulloso	453	27,4	27,4	96,2
	Poco orgulloso	50	3,0	3,0	99,2
	Nada orgulloso	13	,8	,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

**40.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía
Ministerial / Custodio)?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Por necesidad económica o desempleo	216	13,1	13,1	13,1
	Porque siempre le llamó la atención	200	12,1	12,1	25,1
	Porque era la mejor opción disponible	76	4,6	4,6	29,7
	Para tener estabilidad económica	156	9,4	9,4	39,2
	Para ayudar a la gente	144	8,7	8,7	47,9



Rivera y Asociados, S.C.

Porque quiere combatir la inseguridad	67	4,0	4,0	51,9
Por herencia familiar	29	1,8	1,8	53,7
Desarrollo profesional o personal	475	28,7	28,7	82,4
Por vocación	292	17,6	17,6	100,0
Total	1655	100,0	100,0	

41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido Reconocimiento en su comunidad	208	12,6	12,6	12,6
Respeto en su comunidad	416	25,1	25,1	37,7
Discriminación en su comunidad	70	4,2	4,2	41,9
Ninguna de las anteriores	961	58,1	58,1	100,0
Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1617	97,7	97,7	97,7
	No le gusta	4	,2	,2	97,9
	Indistinto	34	2,1	2,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1400	84,6	84,6	84,6
	No le gusta	25	1,5	1,5	86,1
	Indistinto	230	13,9	13,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1219	73,7	73,7	73,7
	No le gusta	61	3,7	3,7	77,3
	Indistinto	375	22,7	22,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1592	96,2	96,2	96,2
	No le gusta	13	,8	,8	97,0
	Indistinto	50	3,0	3,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1607	97,1	97,1	97,1
	No le gusta	9	,5	,5	97,6
	Indistinto	39	2,4	2,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1521	91,9	91,9	91,9
	No le gusta	27	1,6	1,6	93,5
	Indistinto	107	6,5	6,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1561	94,3	94,3	94,3
	No le gusta	14	,8	,8	95,2
	Indistinto	80	4,8	4,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1550	93,7	93,7	93,7
	No le gusta	17	1,0	1,0	94,7
	Indistinto	88	5,3	5,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1365	82,5	82,5	82,5
	No le gusta	175	10,6	10,6	93,1
	Indistinto	115	6,9	6,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1462	88,3	88,3	88,3
	No le gusta	33	2,0	2,0	90,3
	Indistinto	160	9,7	9,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1032	62,4	62,4	62,4
	No	596	36,0	36,0	98,4
	No sabe	27	1,6	1,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	386	23,3	23,3	23,3
	No	1269	76,7	76,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	1599	96,6	96,6	96,6
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	56	3,4	3,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	936	56,6	56,6	56,6
	De tres a cuatro veces	407	24,6	24,6	81,1
	De cinco a seis veces	130	7,9	7,9	89,0
	Ninguna	182	11,0	11,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	587	35,5	35,5	35,5
	De tres a cuatro veces	266	16,1	16,1	51,5
	De cinco a seis veces	167	10,1	10,1	61,6
	Ninguna	635	38,4	38,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	636	38,4	38,4	38,4
	De tres a cuatro veces	454	27,4	27,4	65,9
	De cinco a seis veces	361	21,8	21,8	87,7
	Ninguna	204	12,3	12,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	569	34,4	34,4	34,4
	De tres a cuatro veces	290	17,5	17,5	51,9
	De cinco a seis veces	277	16,7	16,7	68,6
	Ninguna	519	31,4	31,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	427	25,8	25,8	25,8
	De tres a cuatro veces	200	12,1	12,1	37,9
	De cinco a seis veces	135	8,2	8,2	46,0
	Ninguna	893	54,0	54,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	621	37,5	37,5	37,5
	De tres a cuatro veces	238	14,4	14,4	51,9
	De cinco a seis veces	161	9,7	9,7	61,6
	Ninguna	635	38,4	38,4	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	498	30,1	30,1	30,1
	De tres a cuatro veces	336	20,3	20,3	50,4
	De cinco a seis veces	719	43,4	43,4	93,8
	Ninguna	102	6,2	6,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	501	30,3	30,3	30,3
	De tres a cuatro veces	289	17,5	17,5	47,7
	De cinco a seis veces	394	23,8	23,8	71,5
	Ninguna	471	28,5	28,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Antigüedad en el puesto	315	19,0	19,0	19,0
	Capacitación	585	35,3	35,3	54,4
	Desempeño laboral	600	36,3	36,3	90,6
	Favoritismo	142	8,6	8,6	99,2
	Puntualidad	13	,8	,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Personal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1518	91,7	91,7	91,7
	No hace falta	137	8,3	8,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1556	94,0	94,0	94,0
	No hace falta	99	6,0	6,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1457	88,0	88,0	88,0
	No hace falta	198	12,0	12,0	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Lealtad y ética laboral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1222	73,8	73,8	73,8
	No hace falta	433	26,2	26,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1370	82,8	82,8	82,8
	No hace falta	285	17,2	17,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1305	78,9	78,9	78,9
	No hace falta	350	21,1	21,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Oportunidades de crecimiento

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1442	87,1	87,1	87,1
	No hace falta	213	12,9	12,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

Mejor sueldo y prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1524	92,1	92,1	92,1
	No hace falta	131	7,9	7,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Instalaciones adecuadas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1348	81,5	81,5	81,5
	No hace falta	307	18,5	18,5	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	750	45,3	45,3	45,3
	No existe	576	34,8	34,8	80,1
	No sabe	329	19,9	19,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	474	28,6	28,6	28,6
	No existe	596	36,0	36,0	64,7
	No sabe	585	35,3	35,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	853	51,5	51,5	51,5
	No existe	536	32,4	32,4	83,9
	No sabe	266	16,1	16,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	841	50,8	50,8	50,8
	No existe	544	32,9	32,9	83,7
	No sabe	270	16,3	16,3	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	887	53,6	53,6	53,6
	No existe	559	33,8	33,8	87,4
	No sabe	209	12,6	12,6	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	923	55,8	55,8	55,8
	No existe	546	33,0	33,0	88,8
	No sabe	186	11,2	11,2	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	234	14,1	14,1	14,1
	No existe	746	45,1	45,1	59,2
	No sabe	675	40,8	40,8	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



Rivera y Asociados, S.C.

49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	499	30,2	30,2	30,2
	No existe	645	39,0	39,0	69,1
	No sabe	511	30,9	30,9	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	563	34,0	34,0	34,0
	No existe	601	36,3	36,3	70,3
	No sabe	491	29,7	29,7	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	



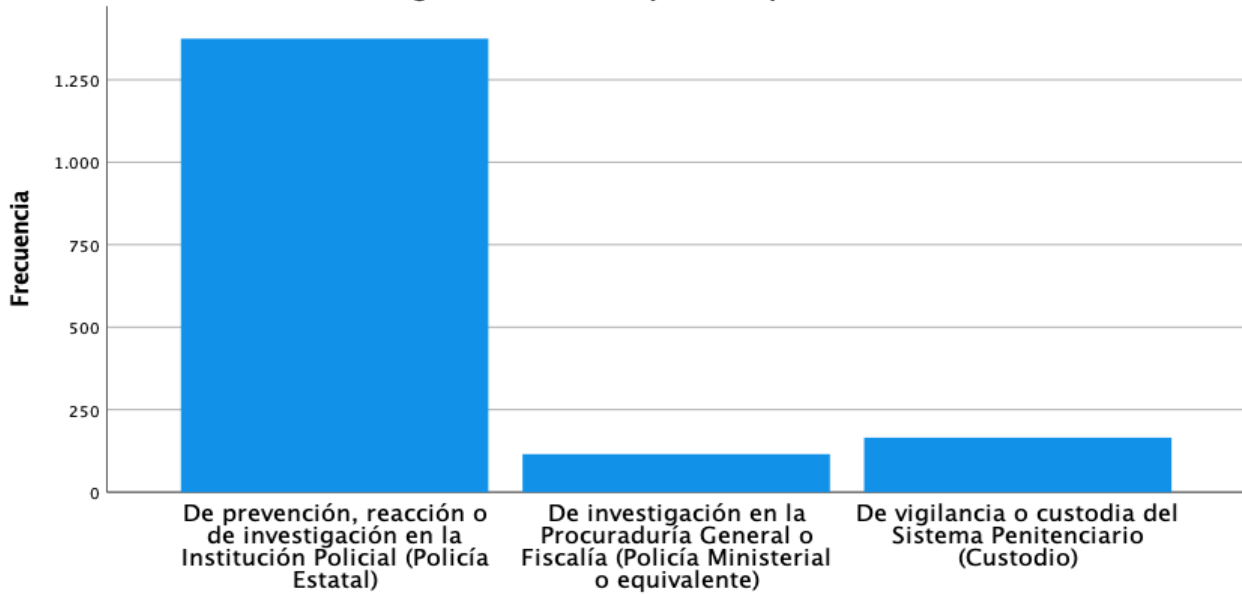
Rivera y Asociados, S.C.

49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	533	32,2	32,2	32,2
	No existe	608	36,7	36,7	68,9
	No sabe	514	31,1	31,1	100,0
	Total	1655	100,0	100,0	

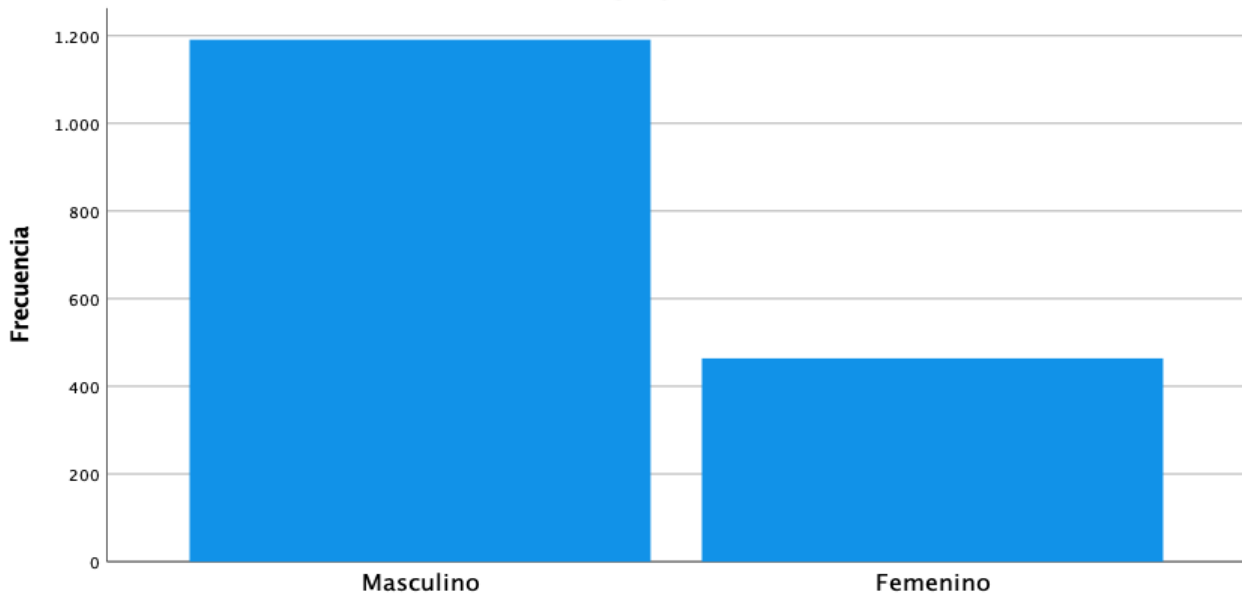
Gráfico de barras

1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



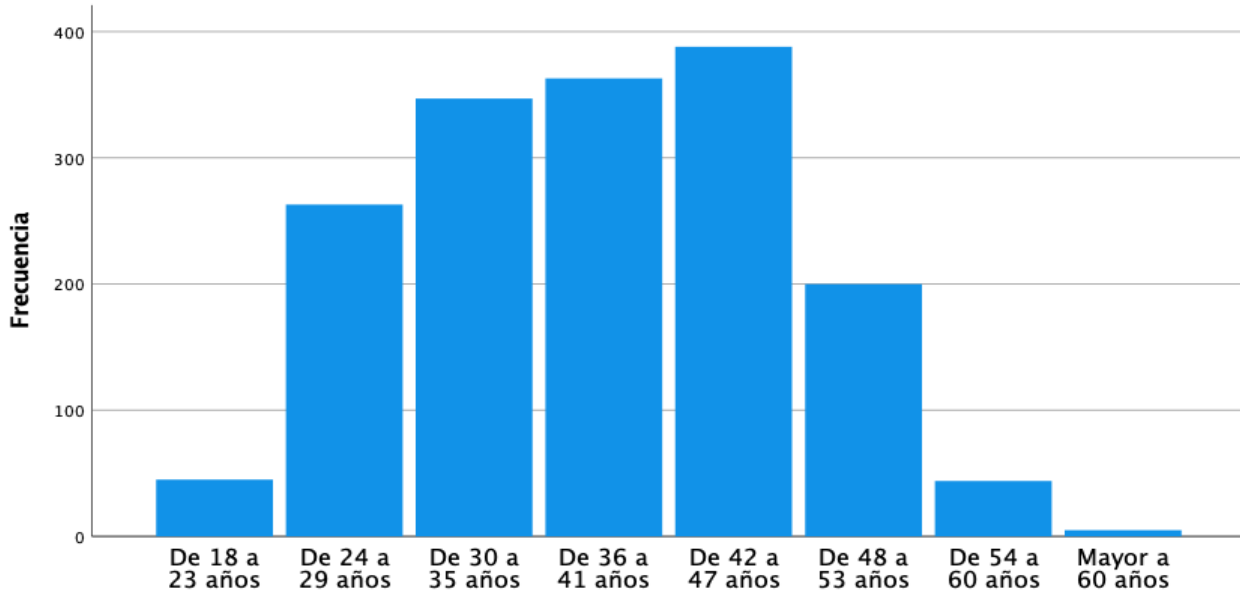
1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

2.- SEXO



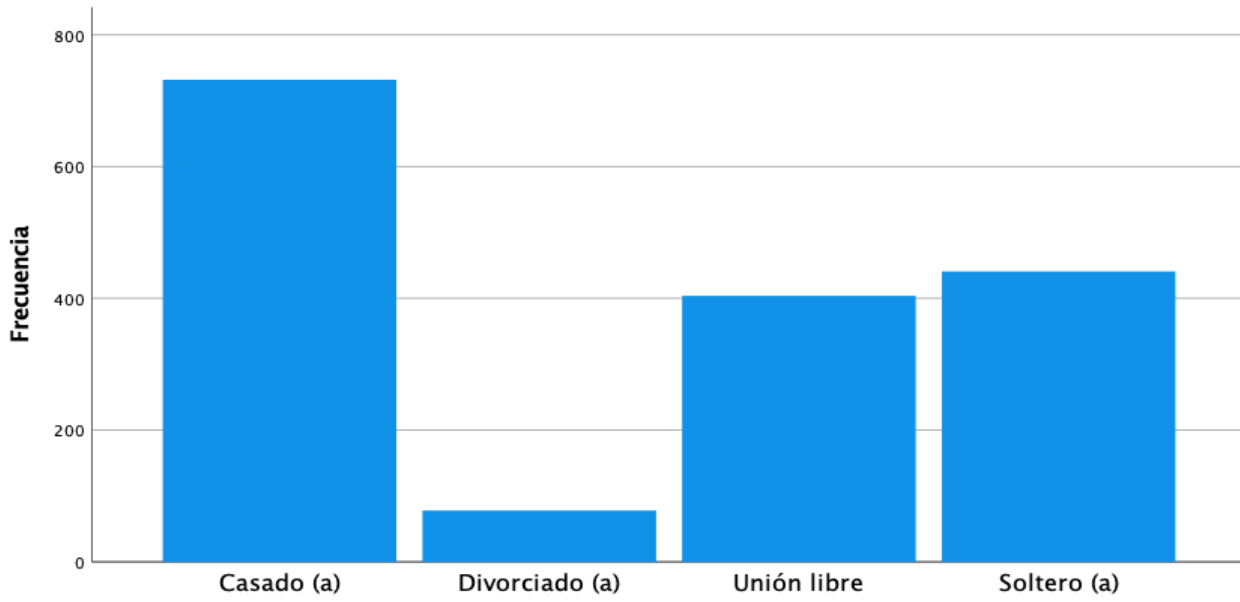
2.- SEXO

3.- EDAD



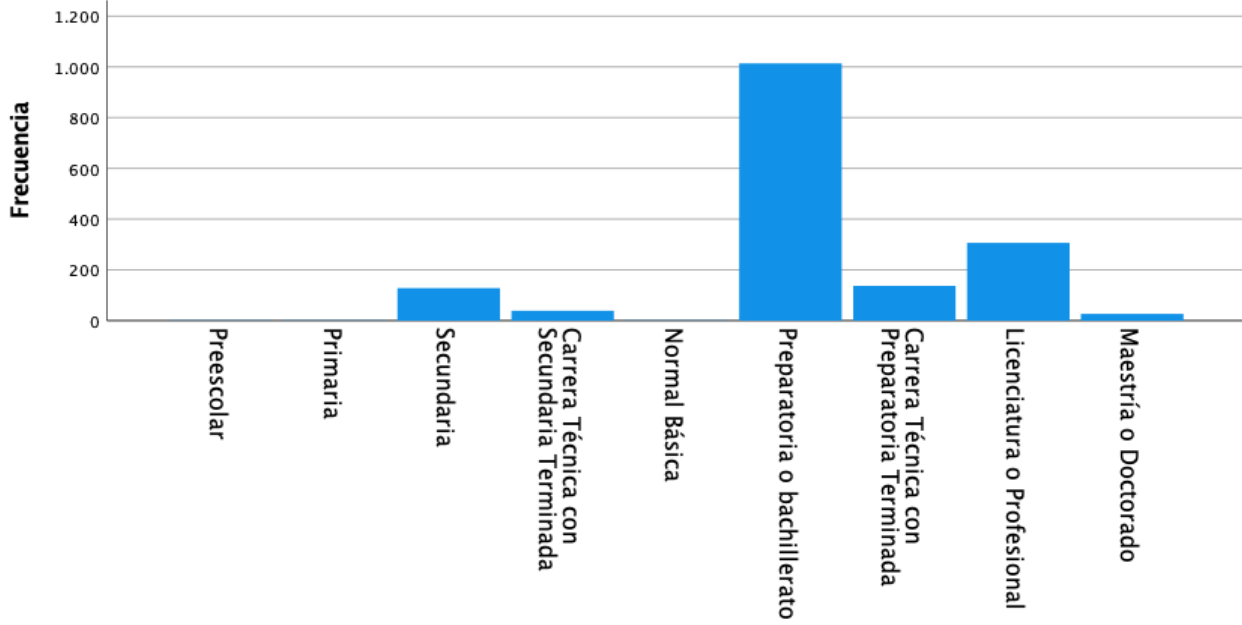
3.- EDAD

4.- SITUACIÓN PERSONAL

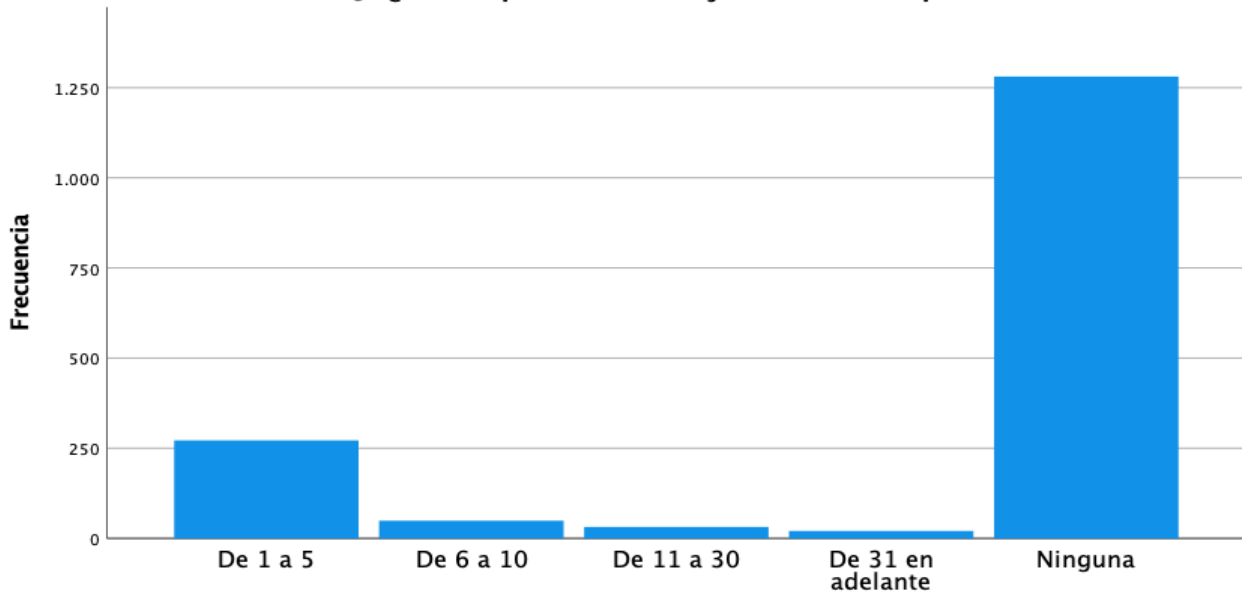


4.- SITUACIÓN PERSONAL

5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

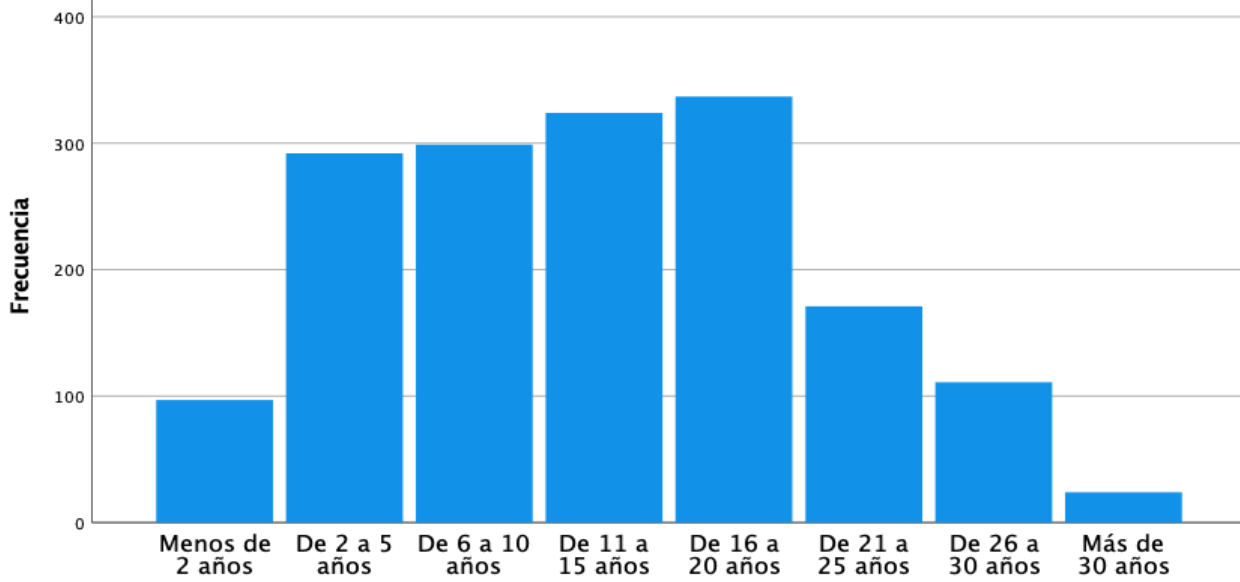


6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



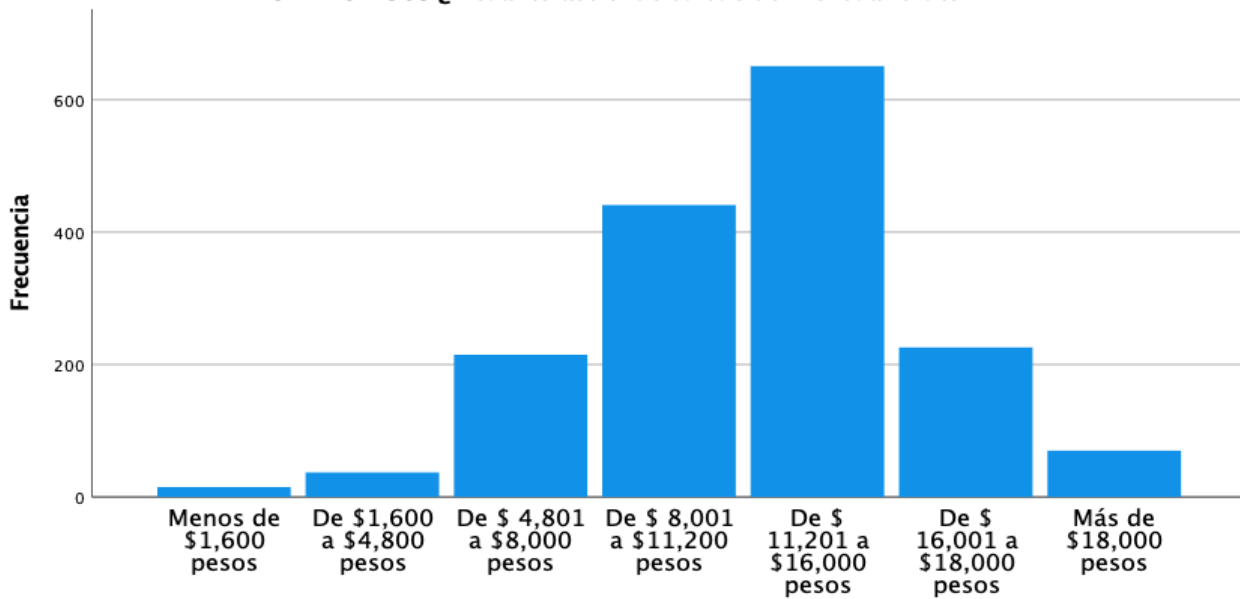
6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



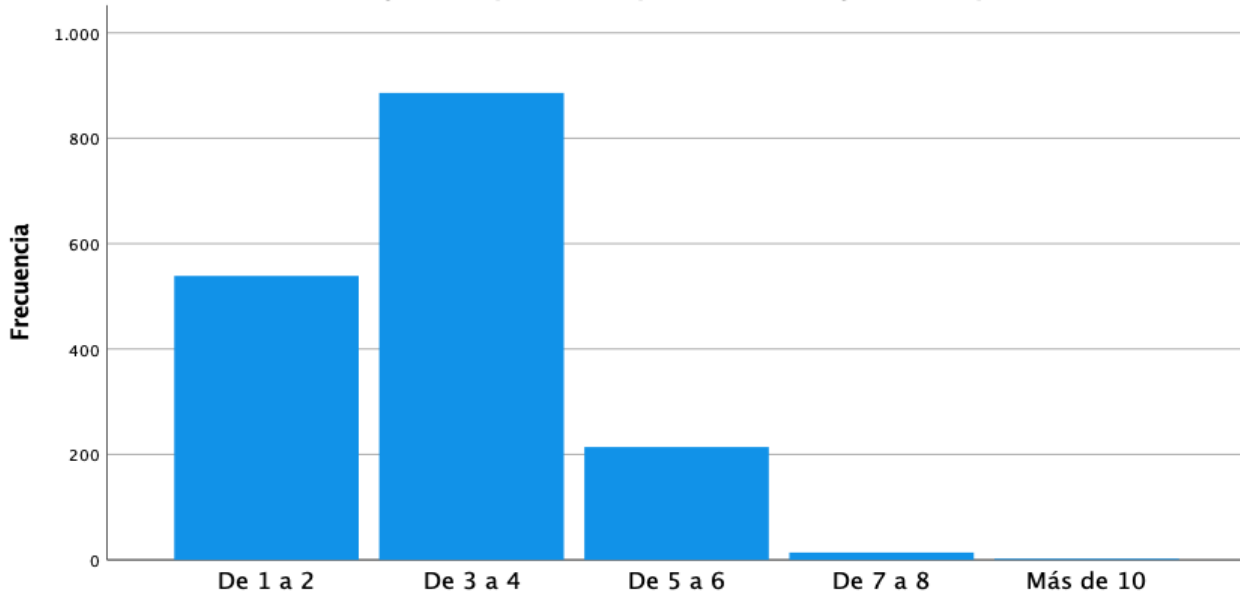
7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



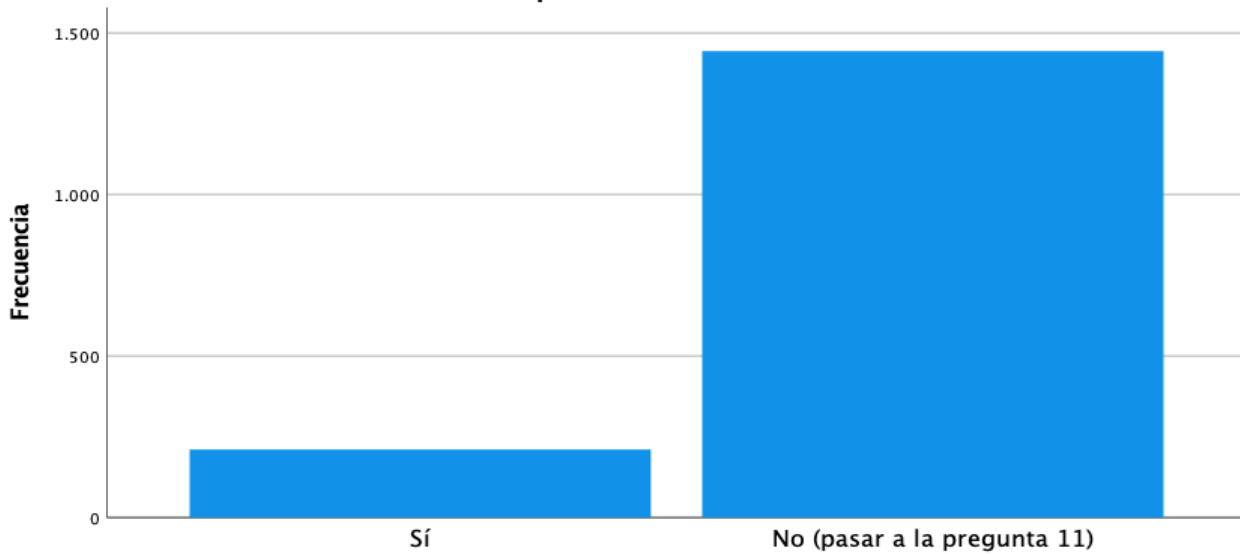
8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



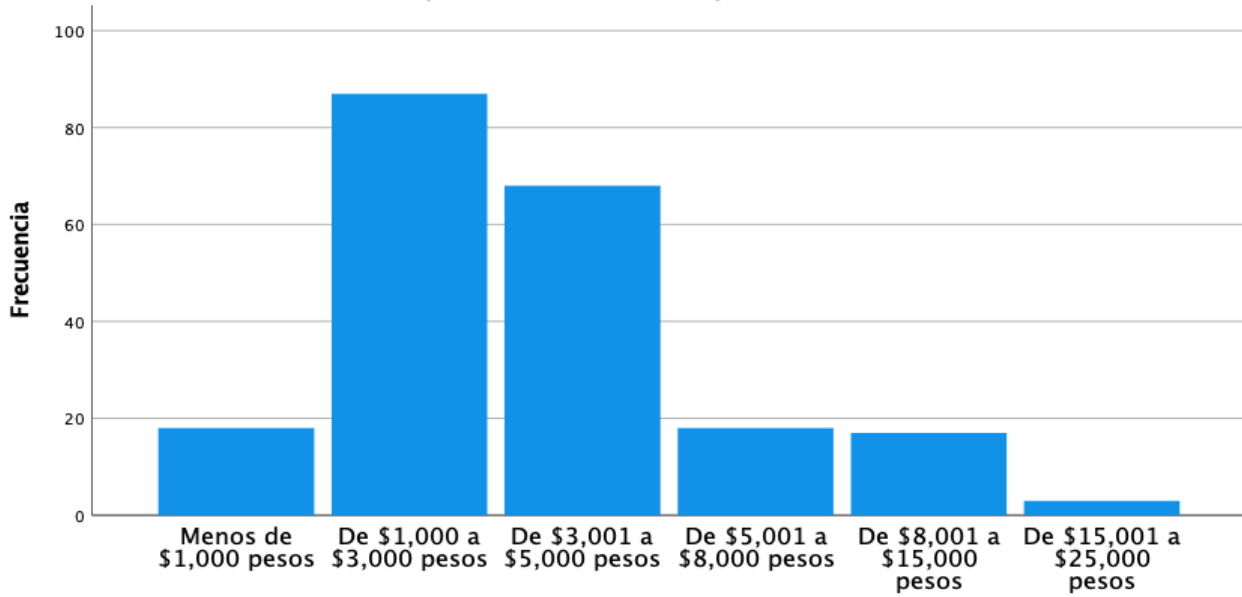
9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



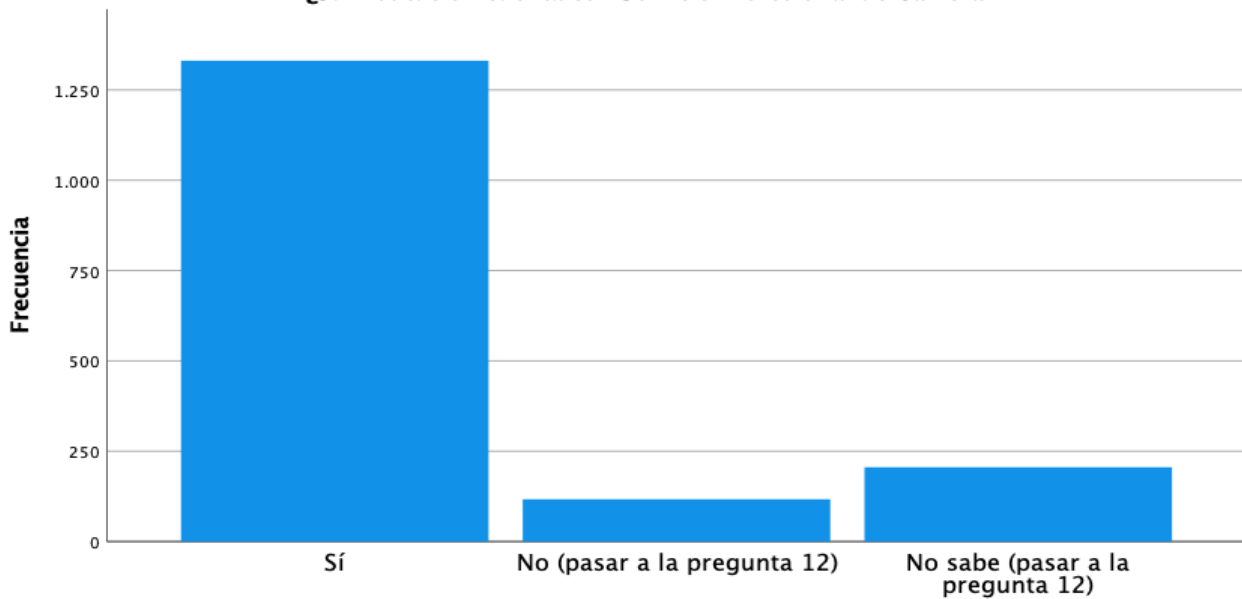
10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



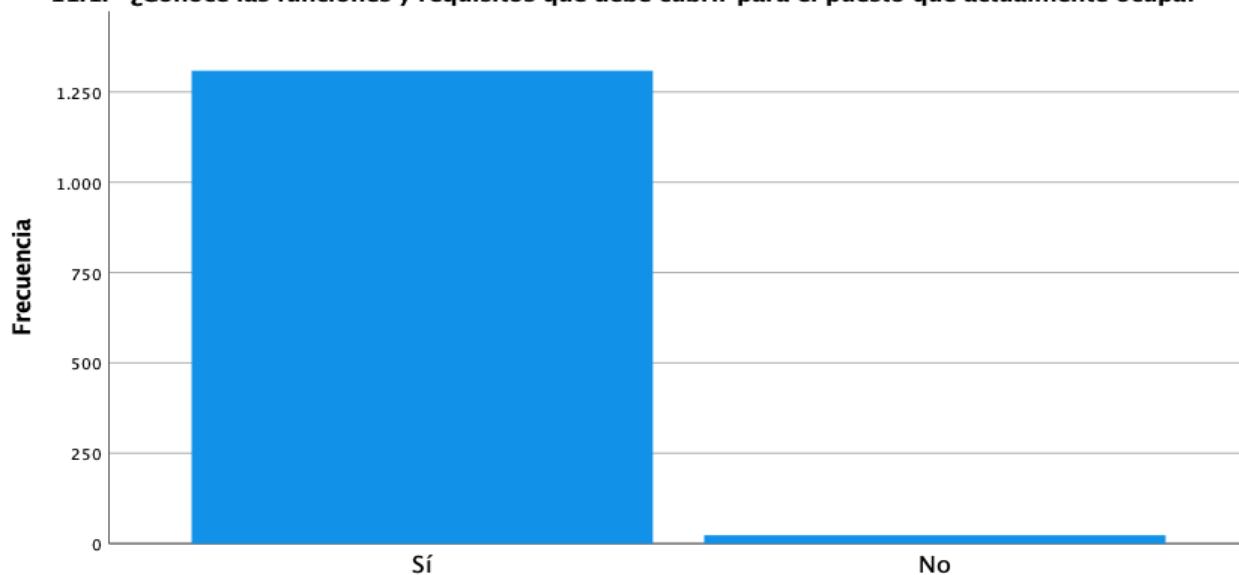
10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



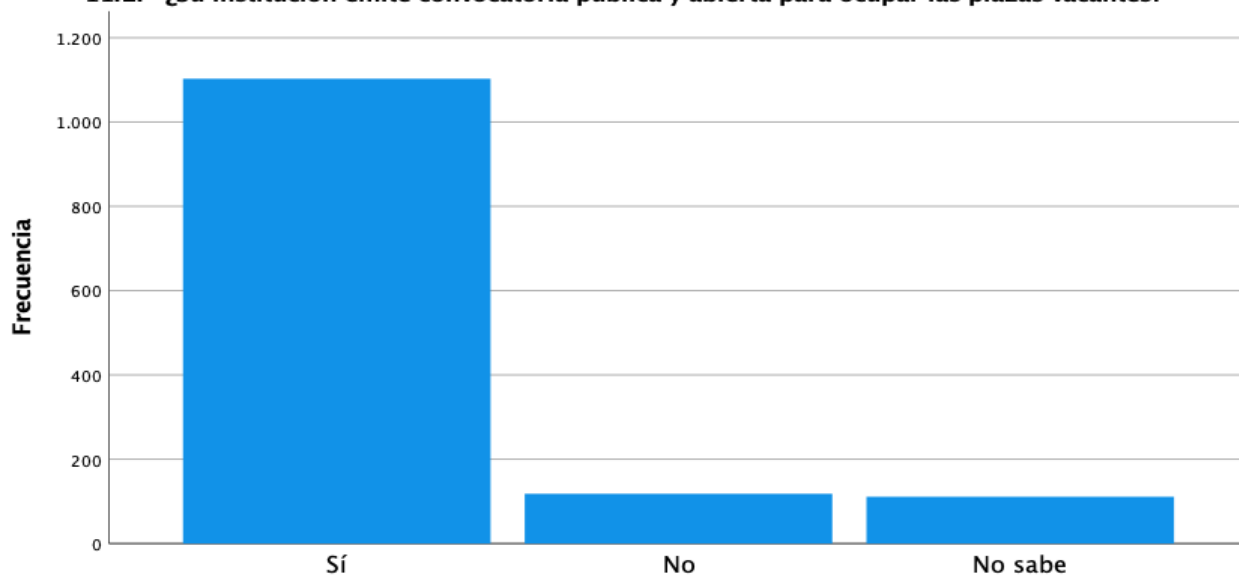
11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



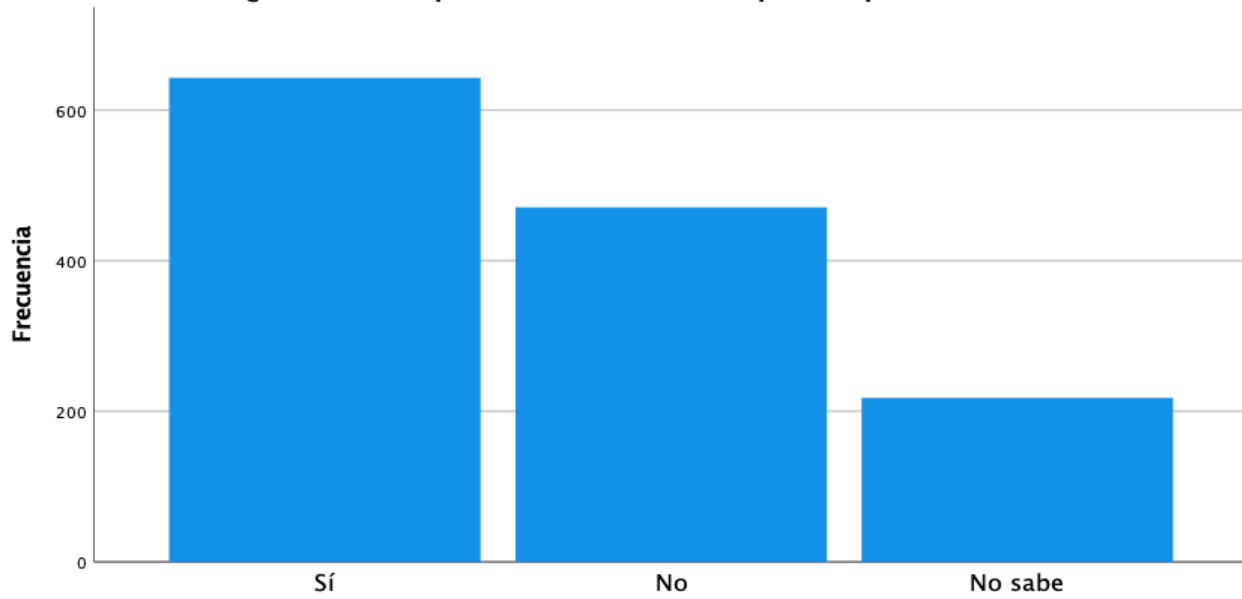
11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



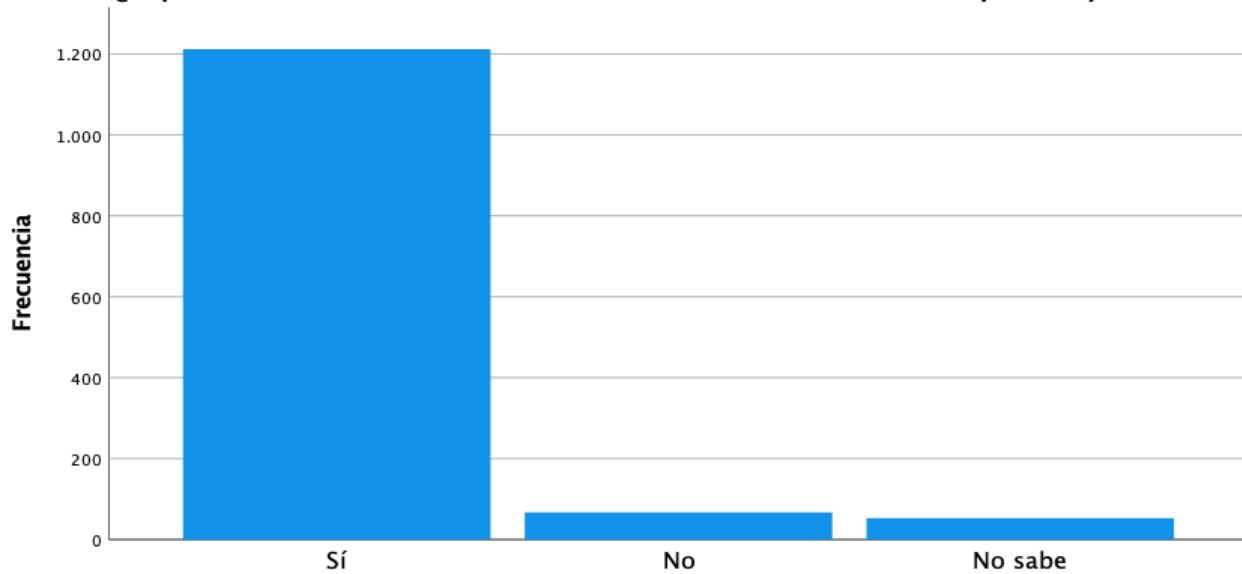
11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?



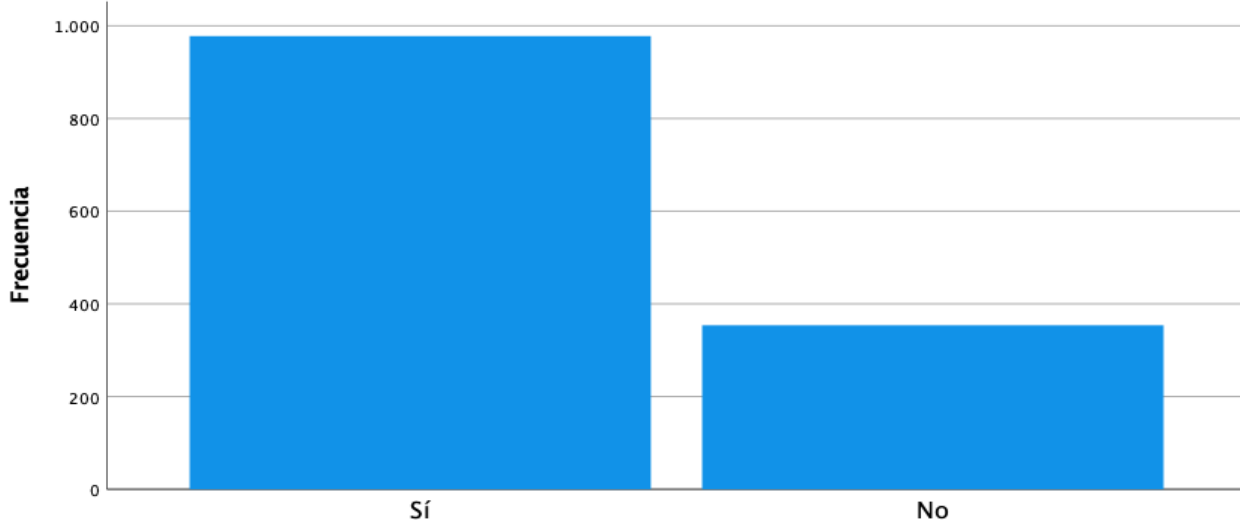
11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



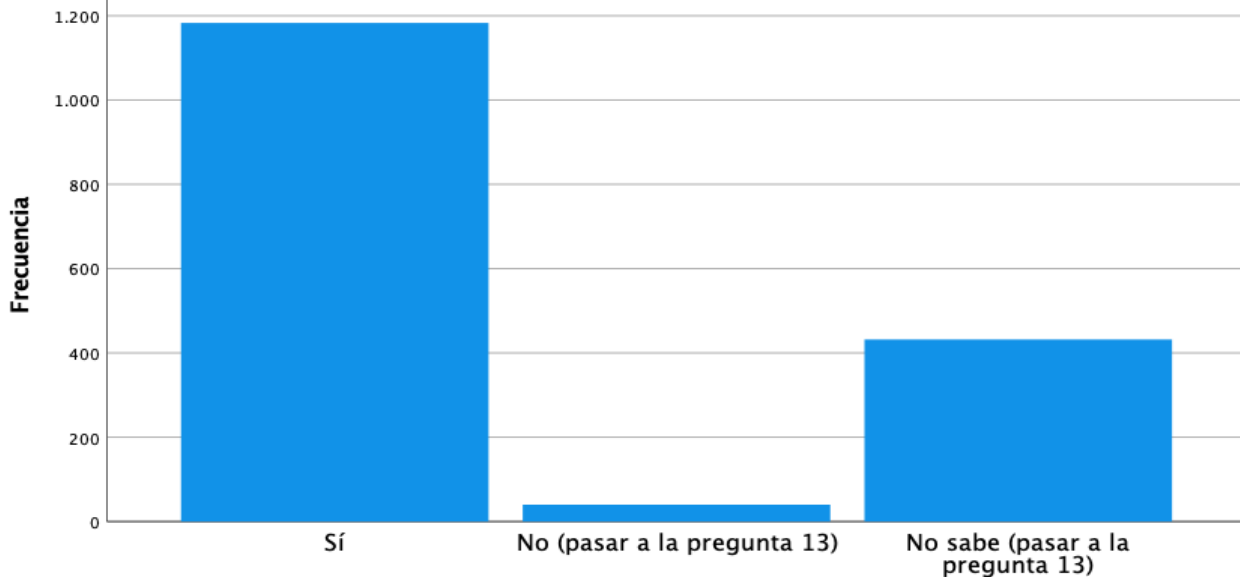
11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?



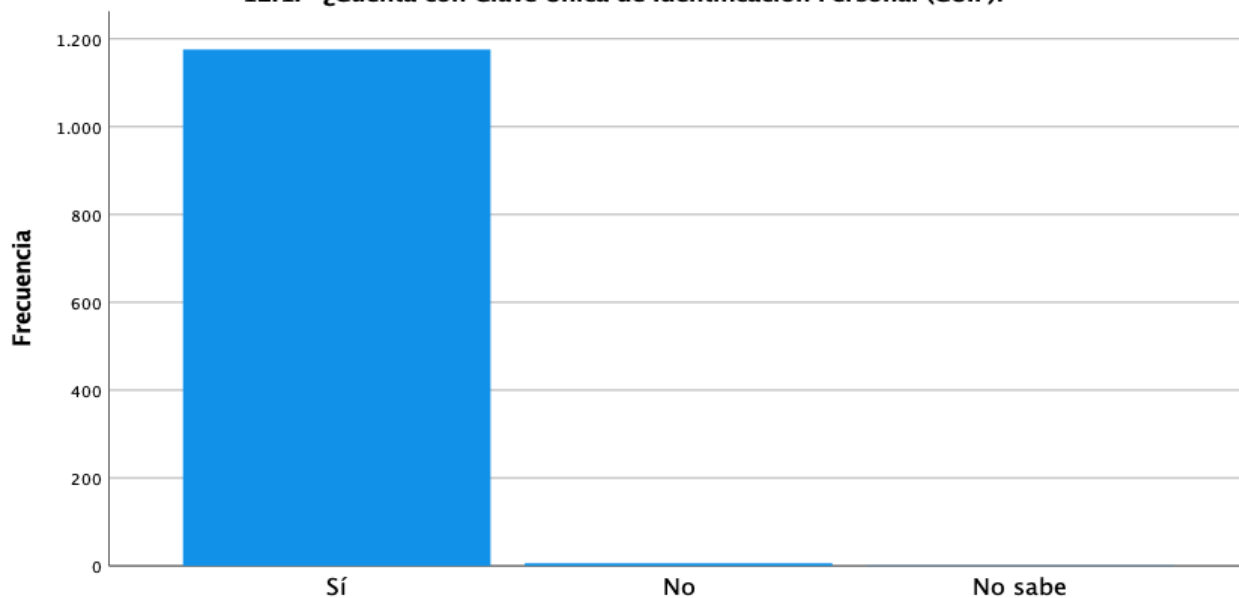
11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



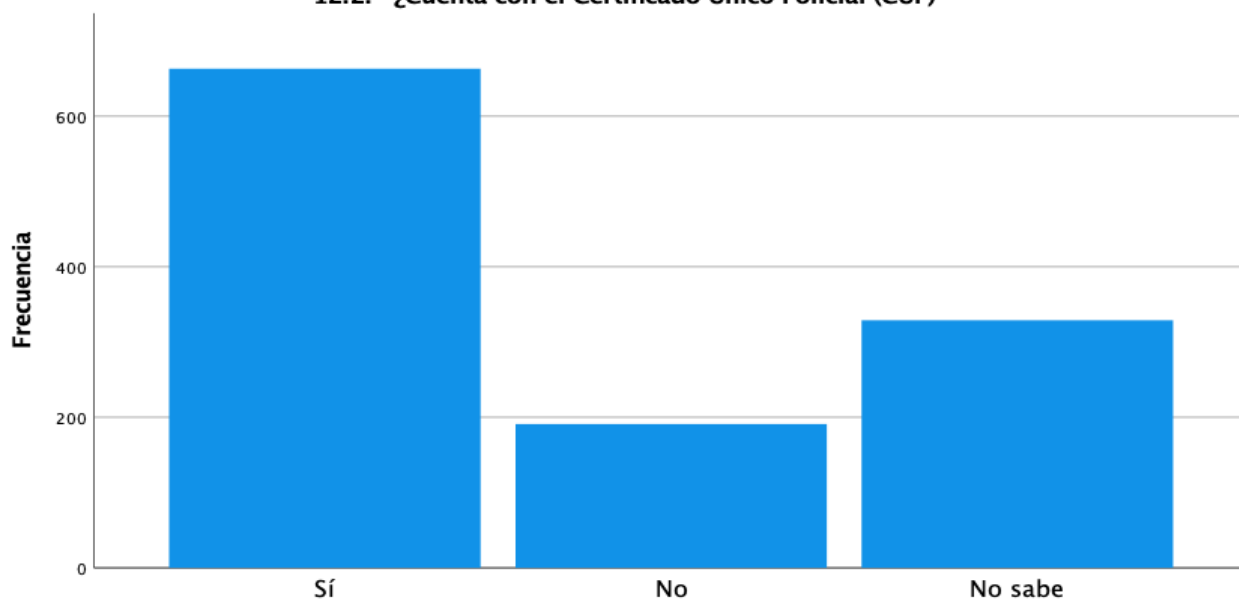
12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



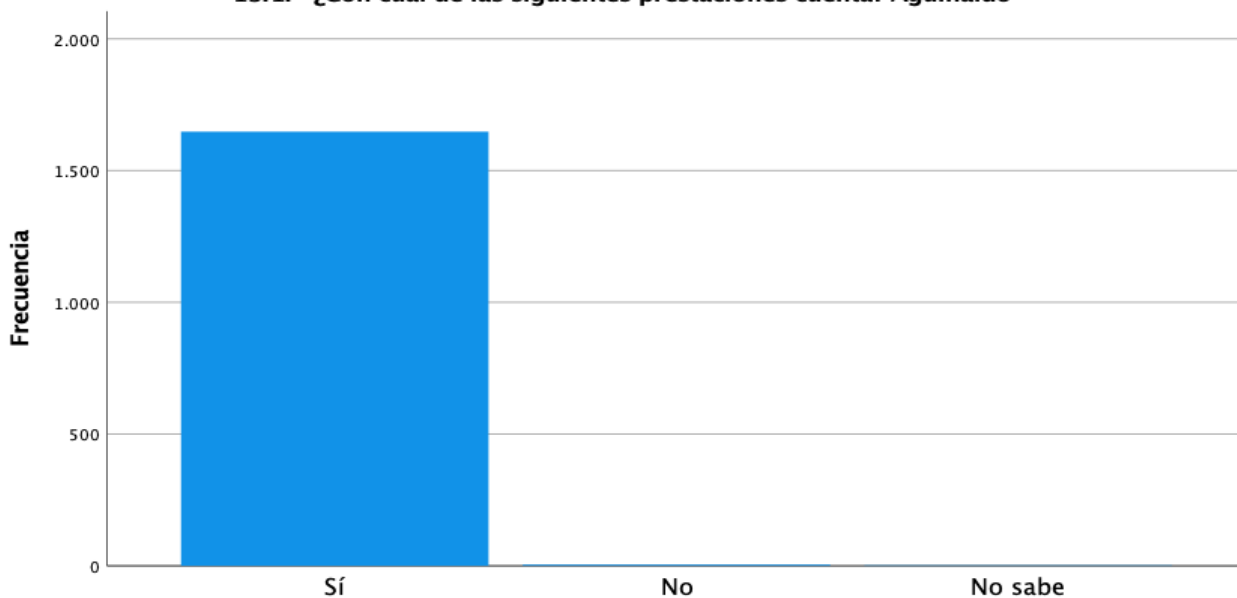
12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



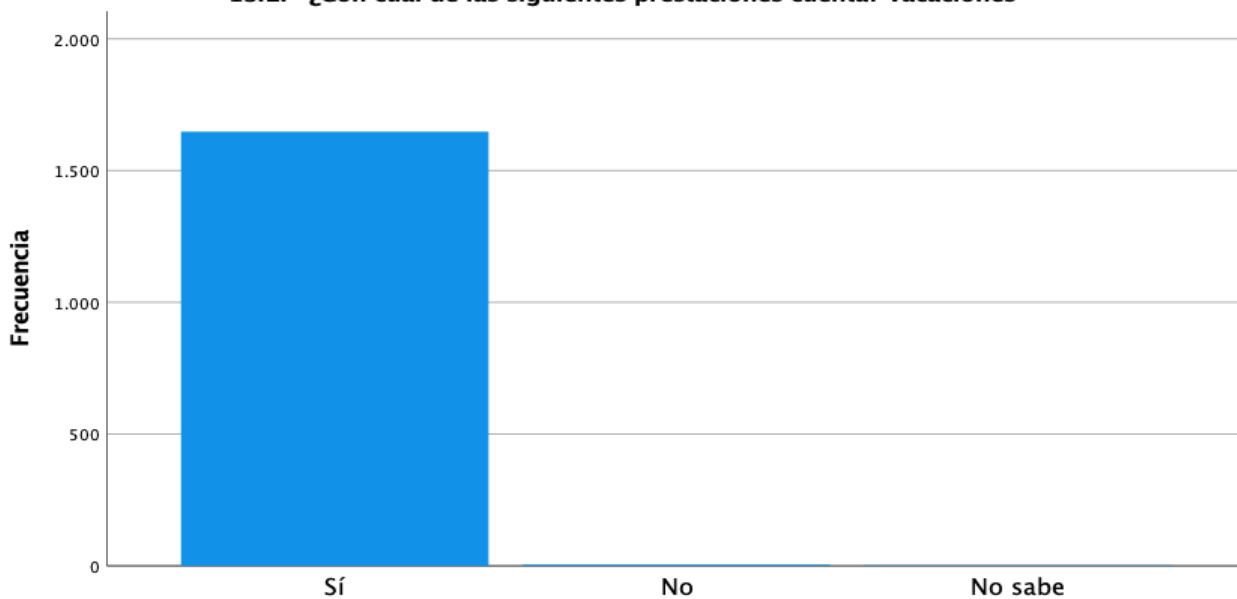
12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo



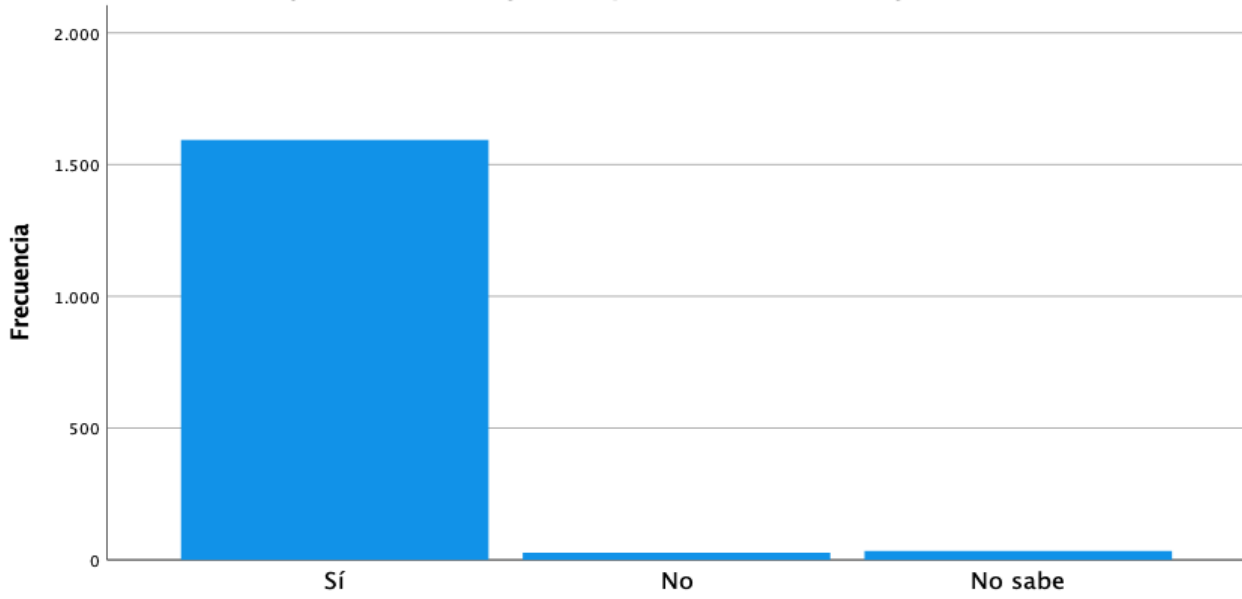
13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones



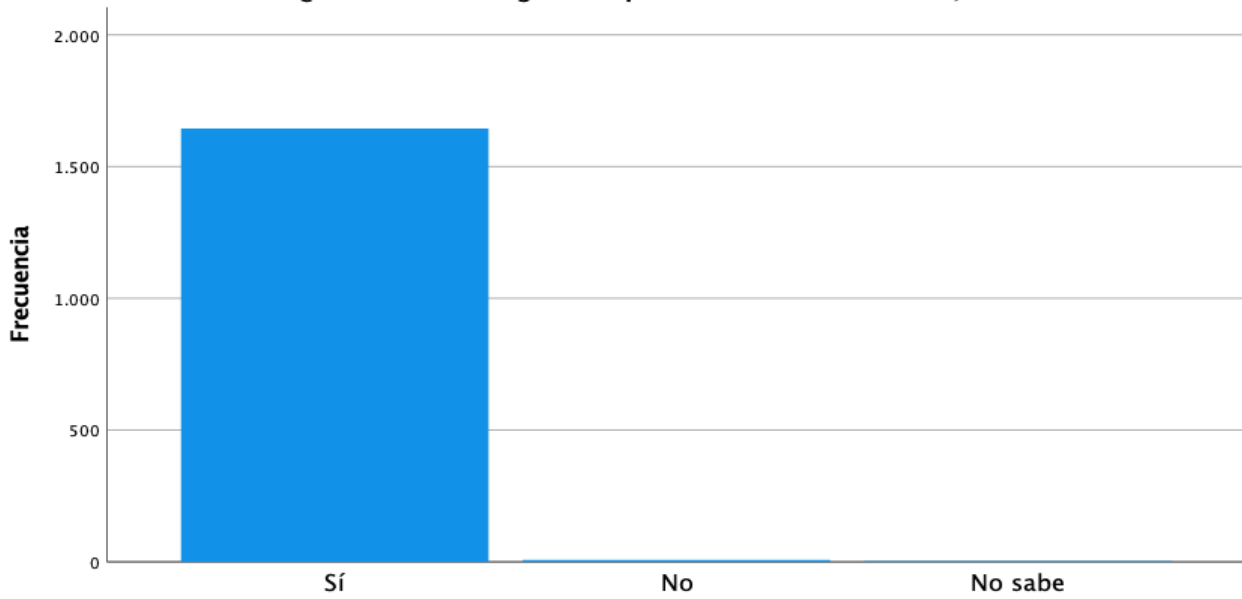
13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida



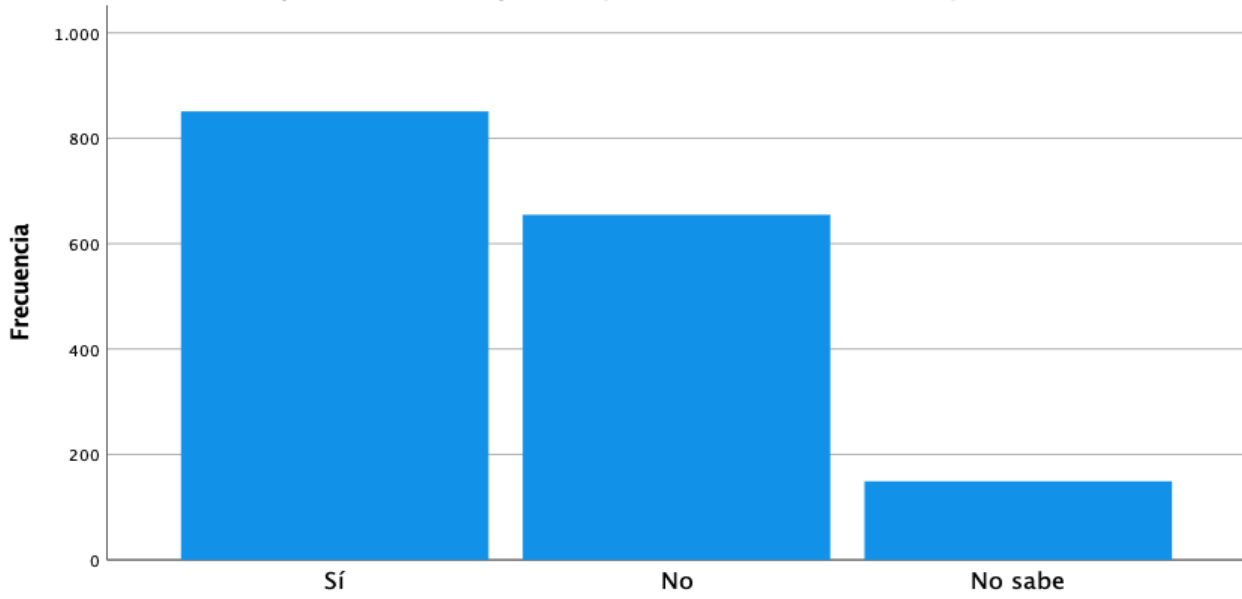
13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS



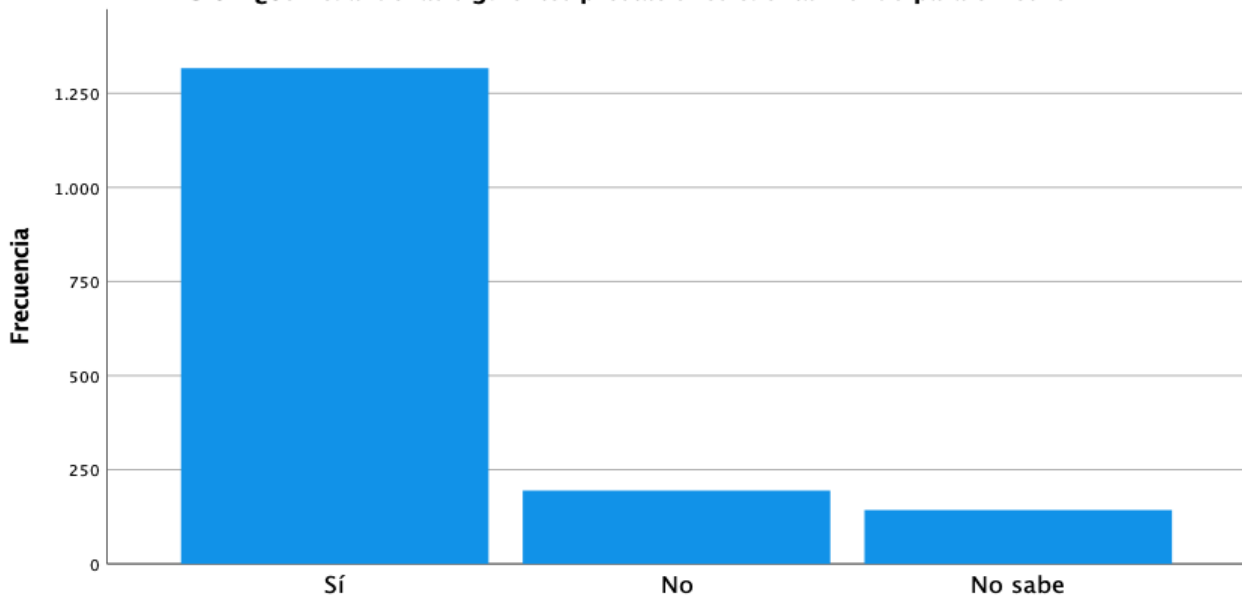
13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso



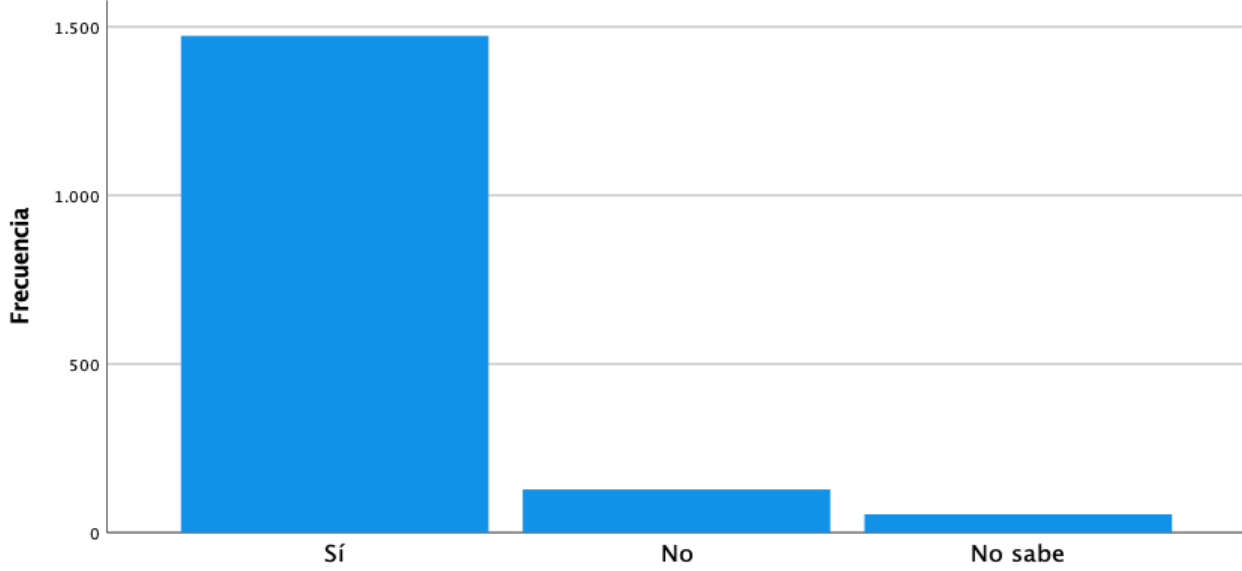
13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro



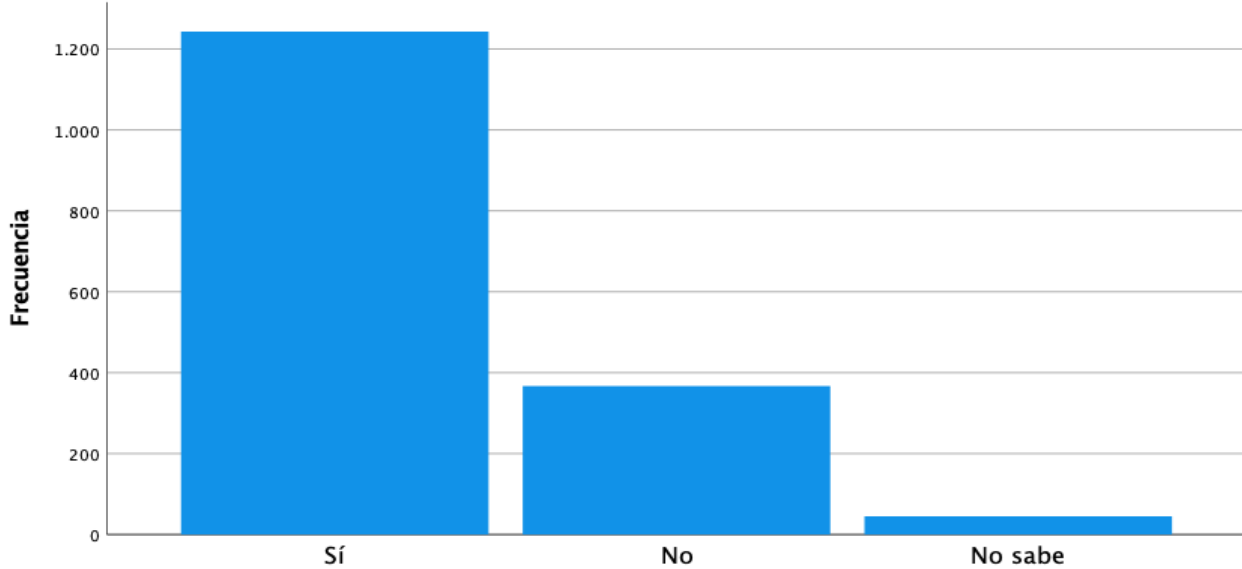
13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad



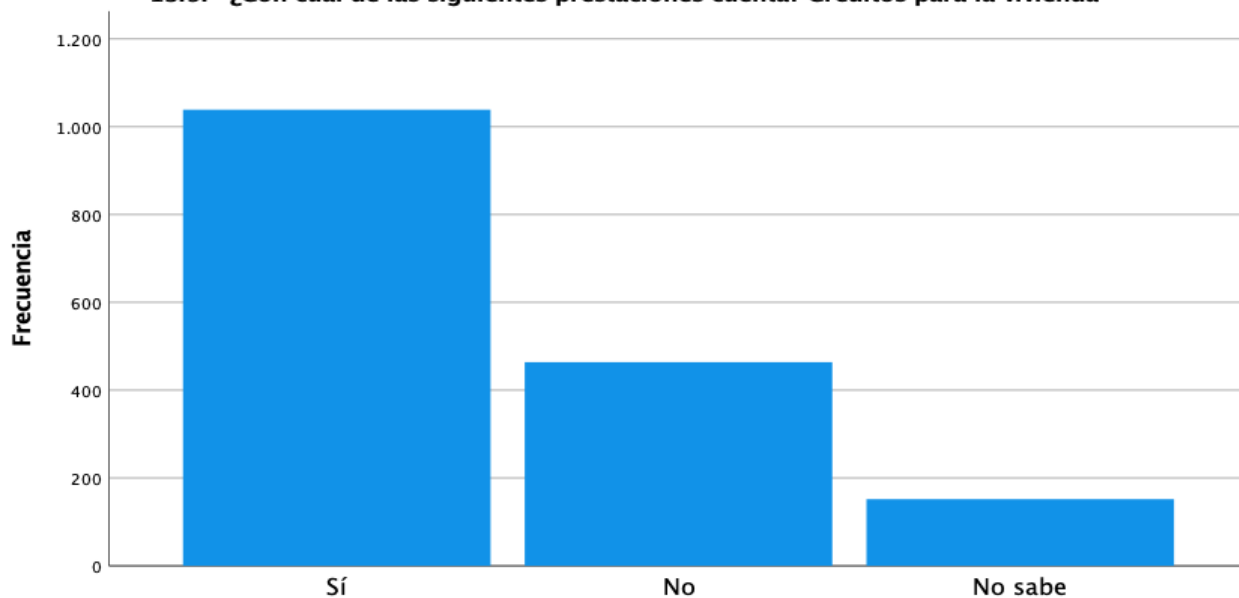
13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones



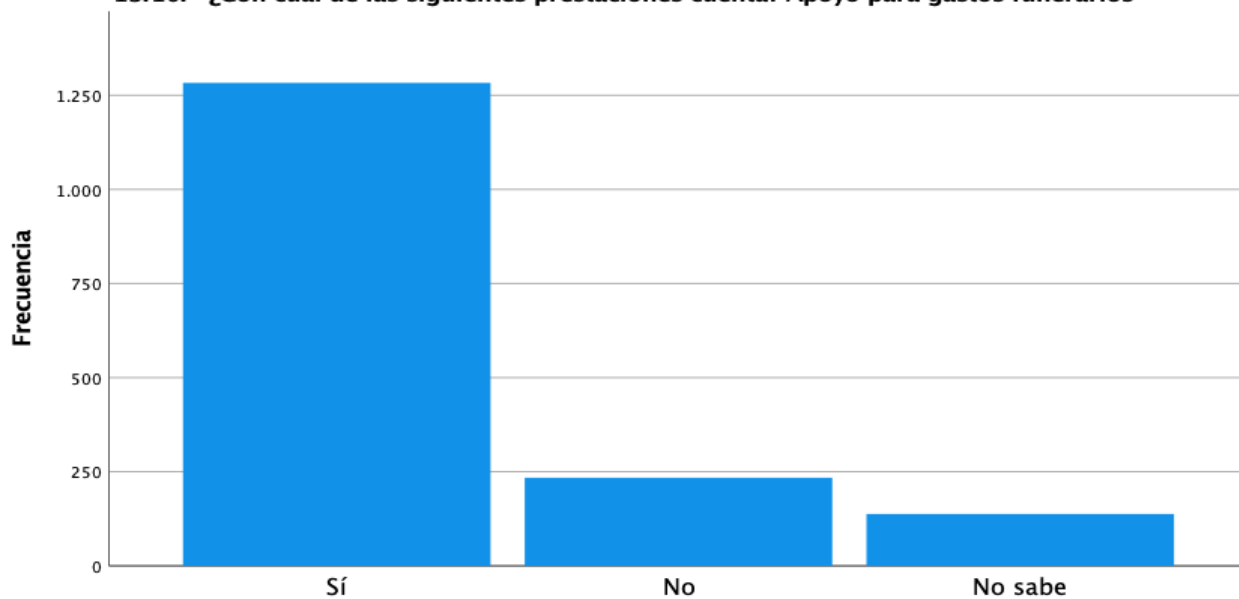
13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda



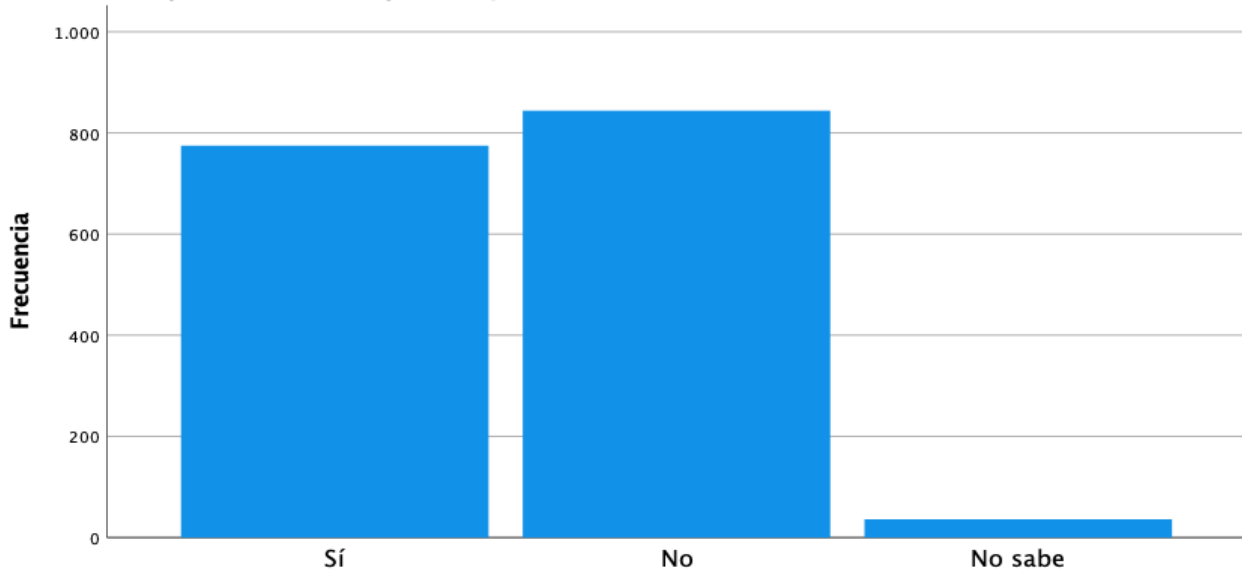
13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios



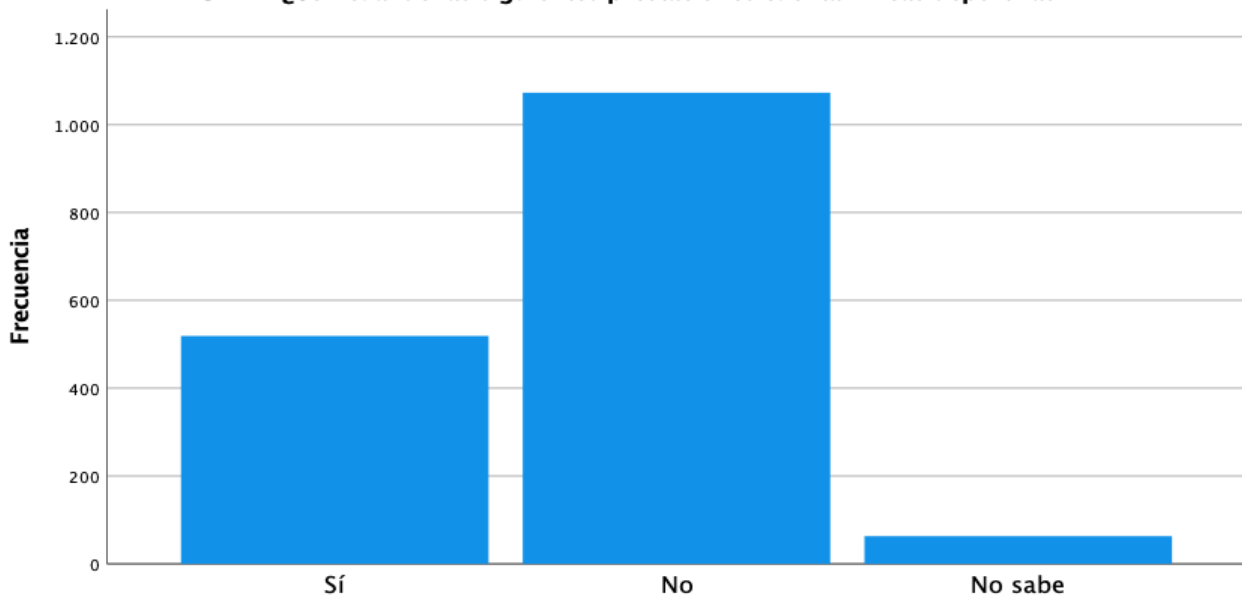
13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones



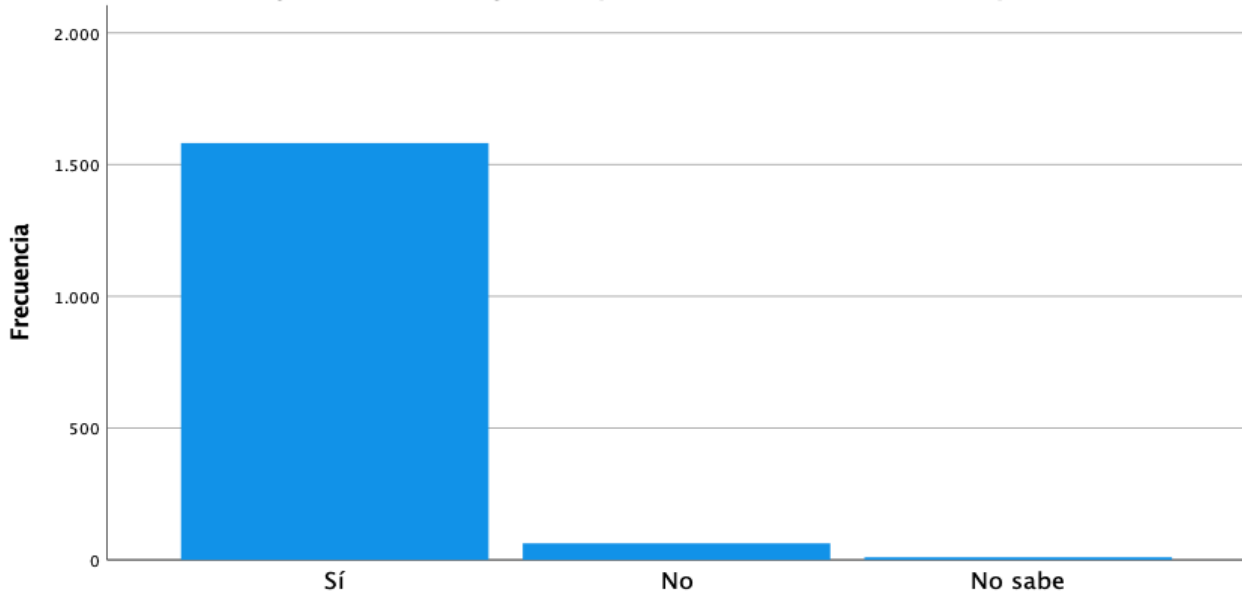
13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas



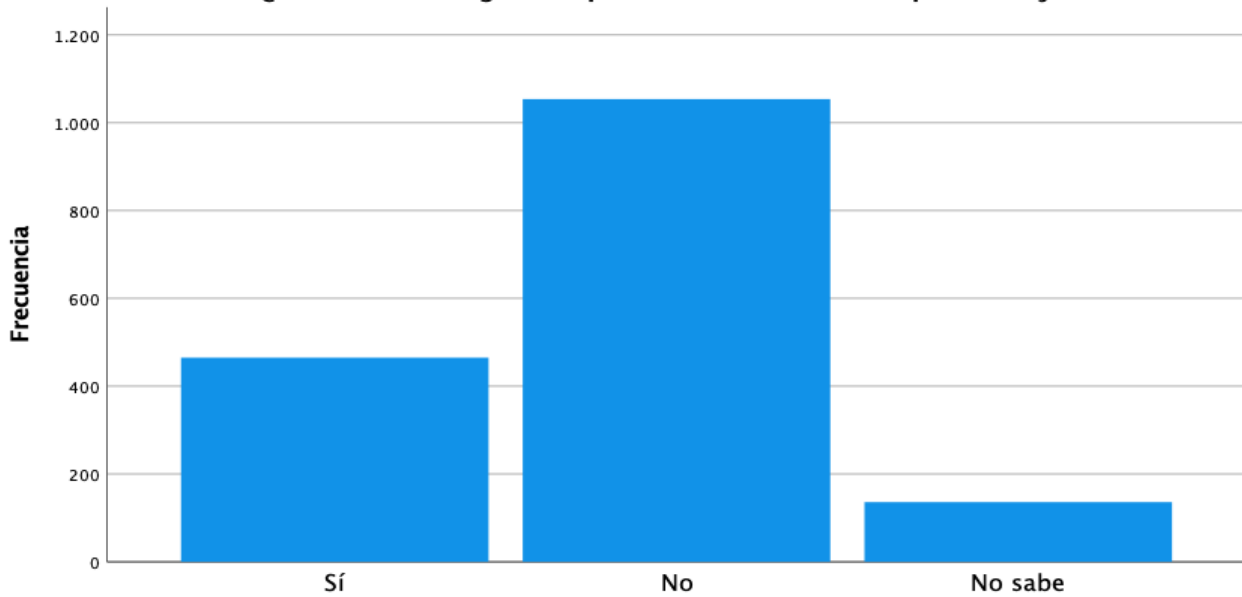
13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa



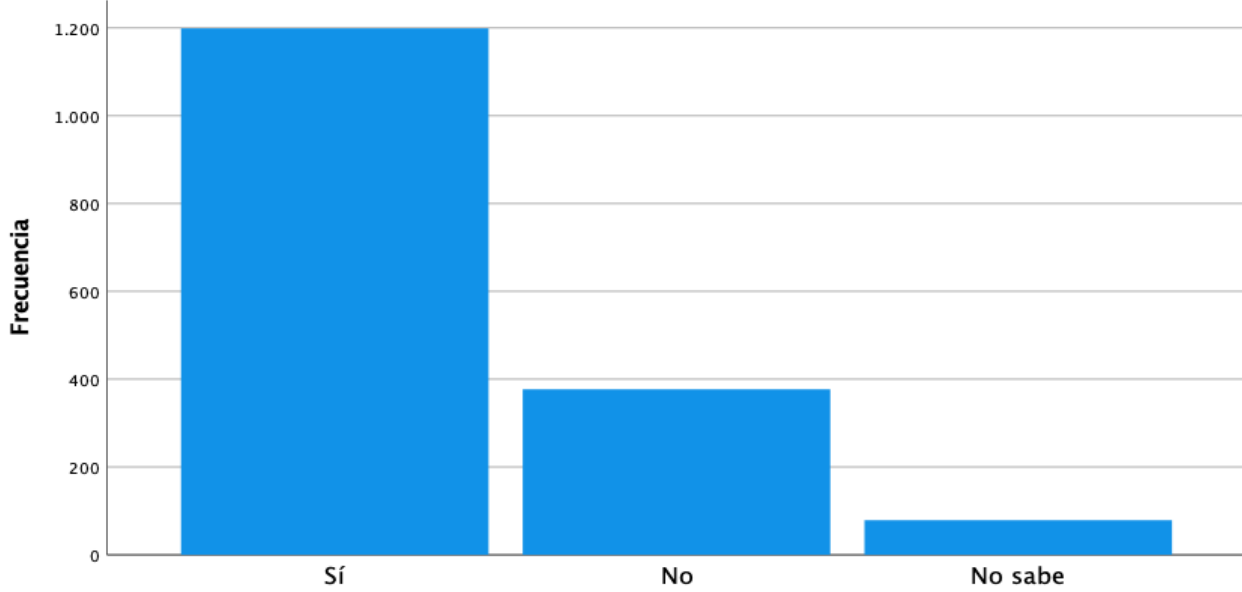
13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos



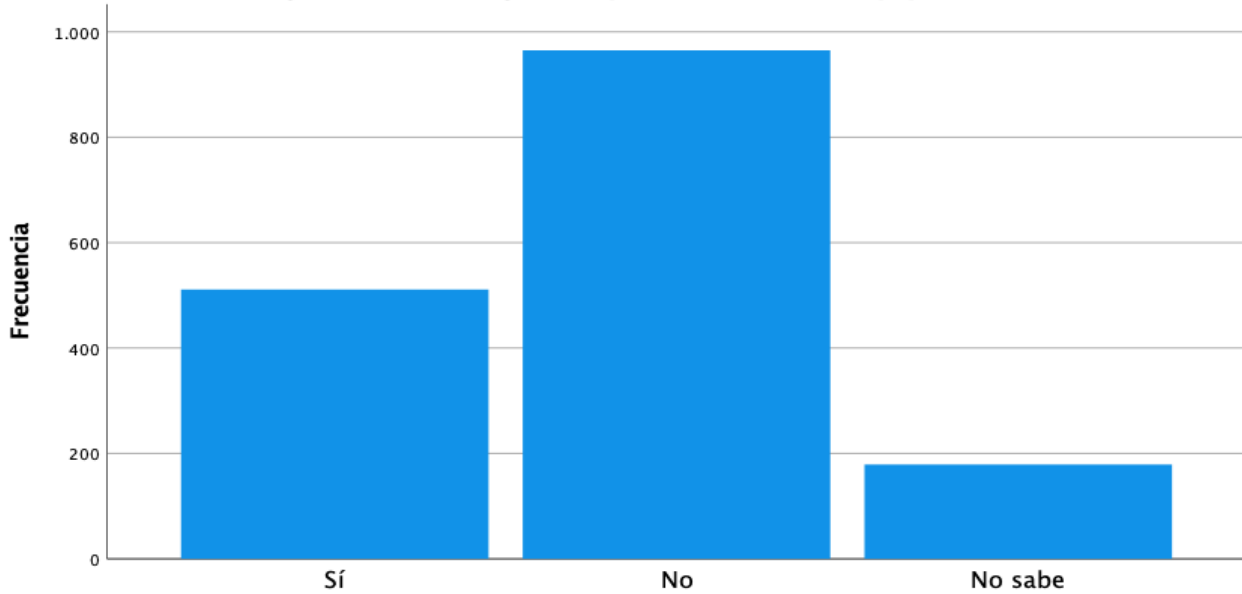
13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos



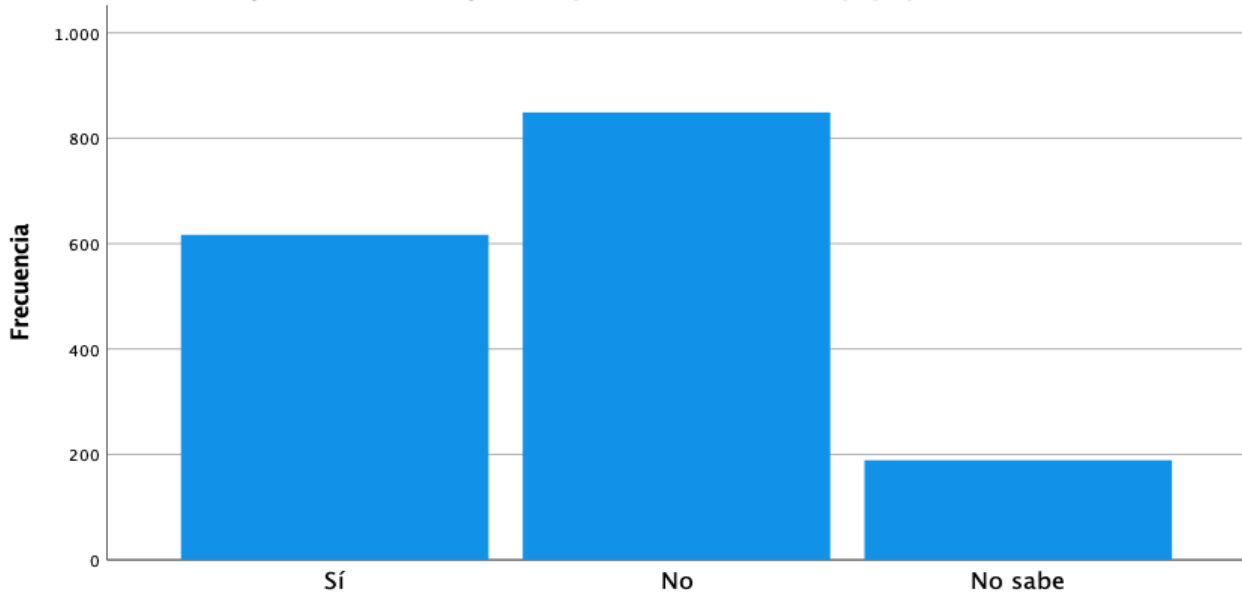
13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo



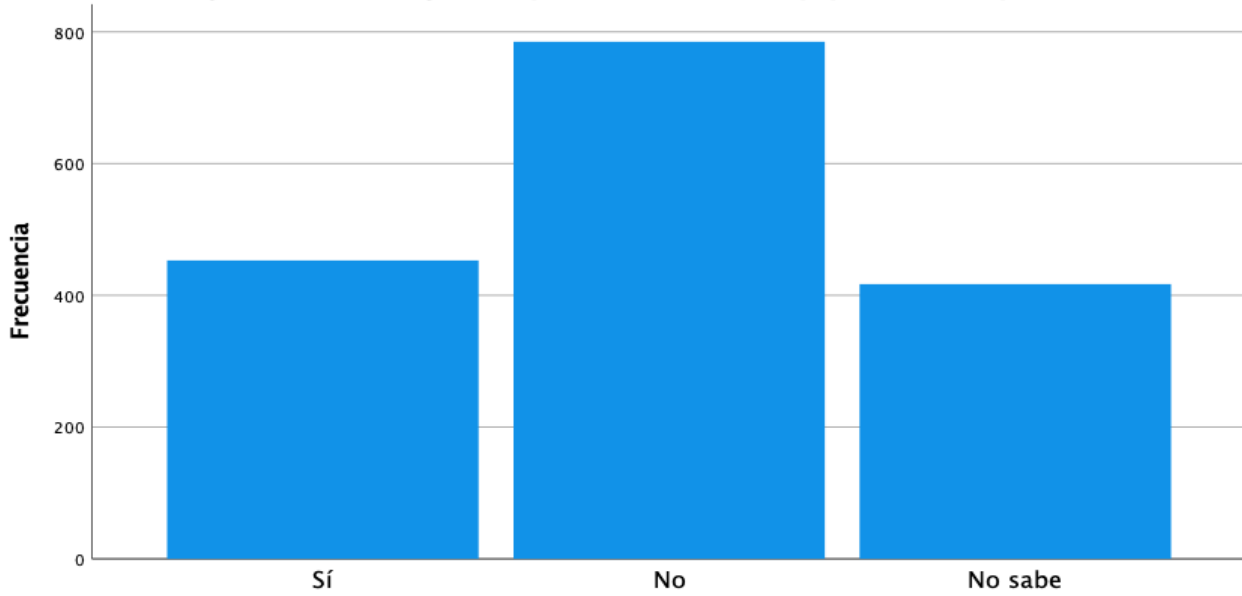
13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda



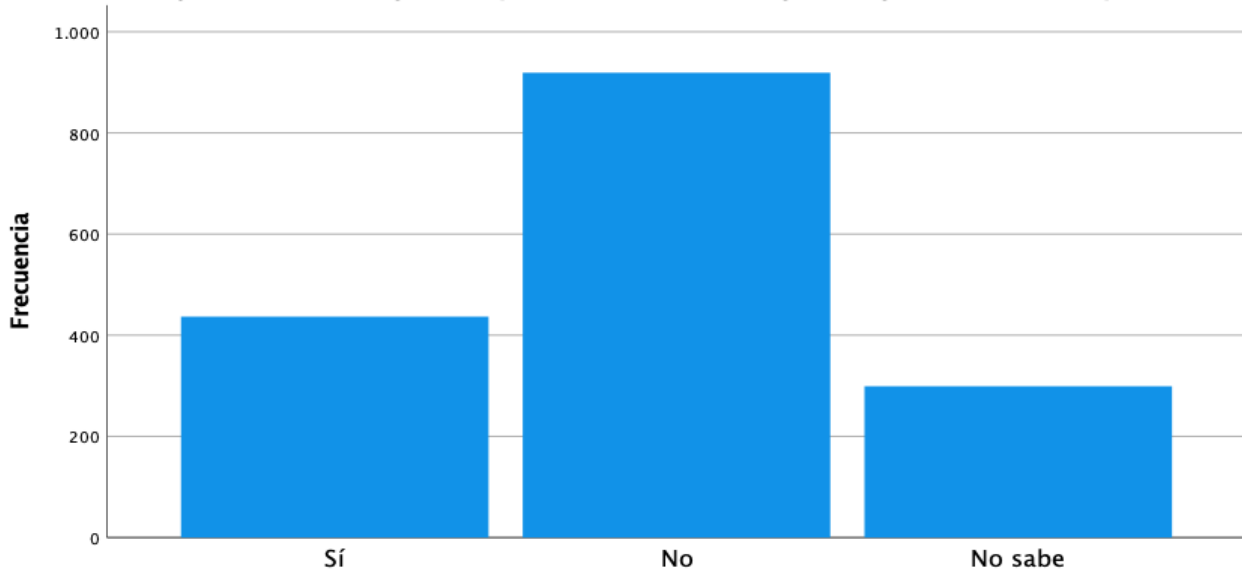
13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas



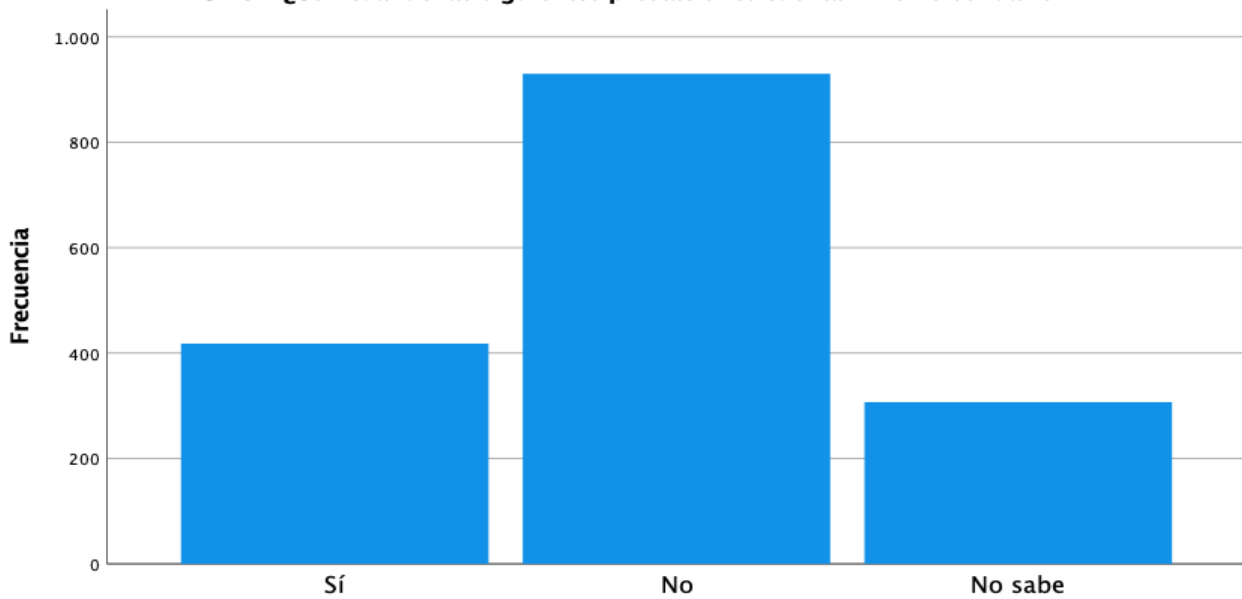
13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores



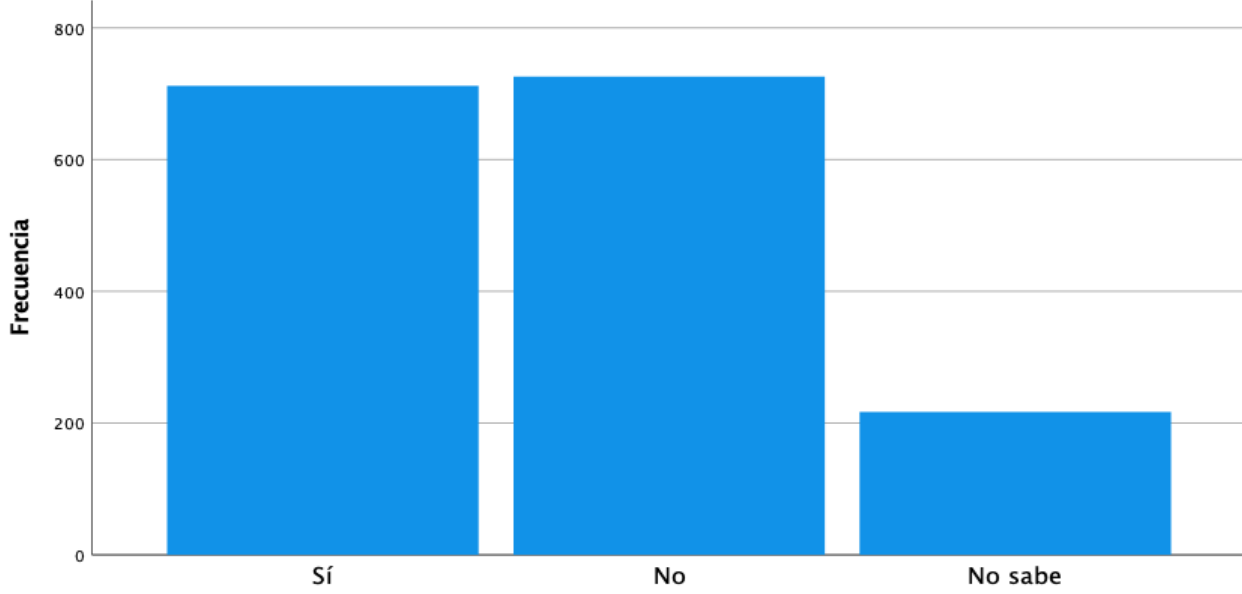
13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario



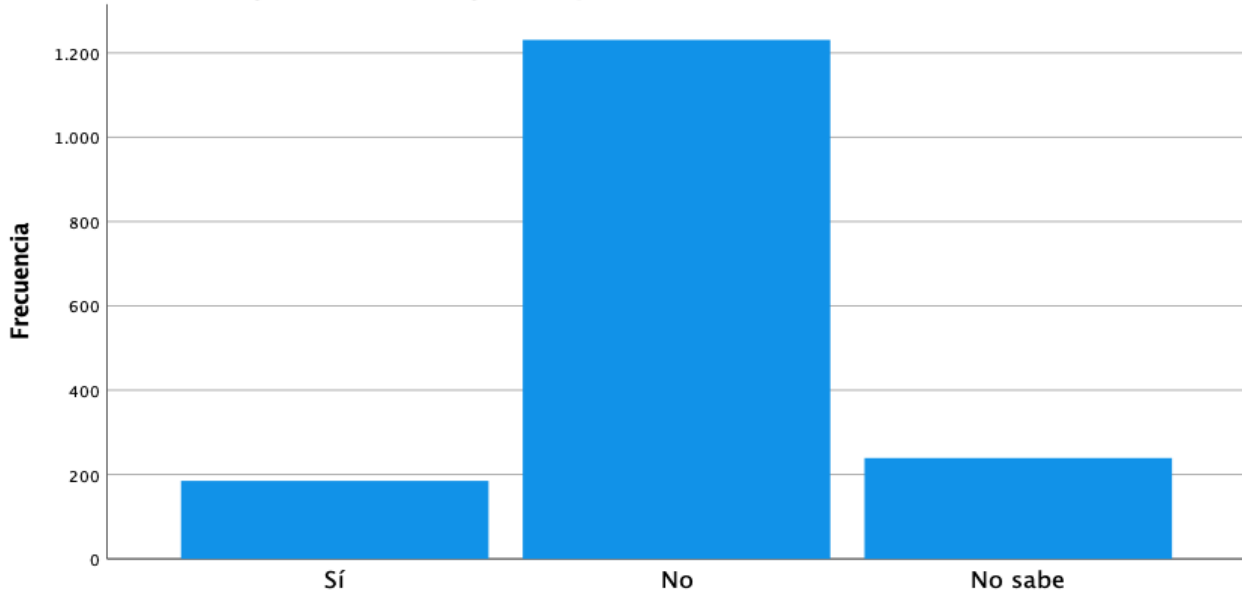
13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería



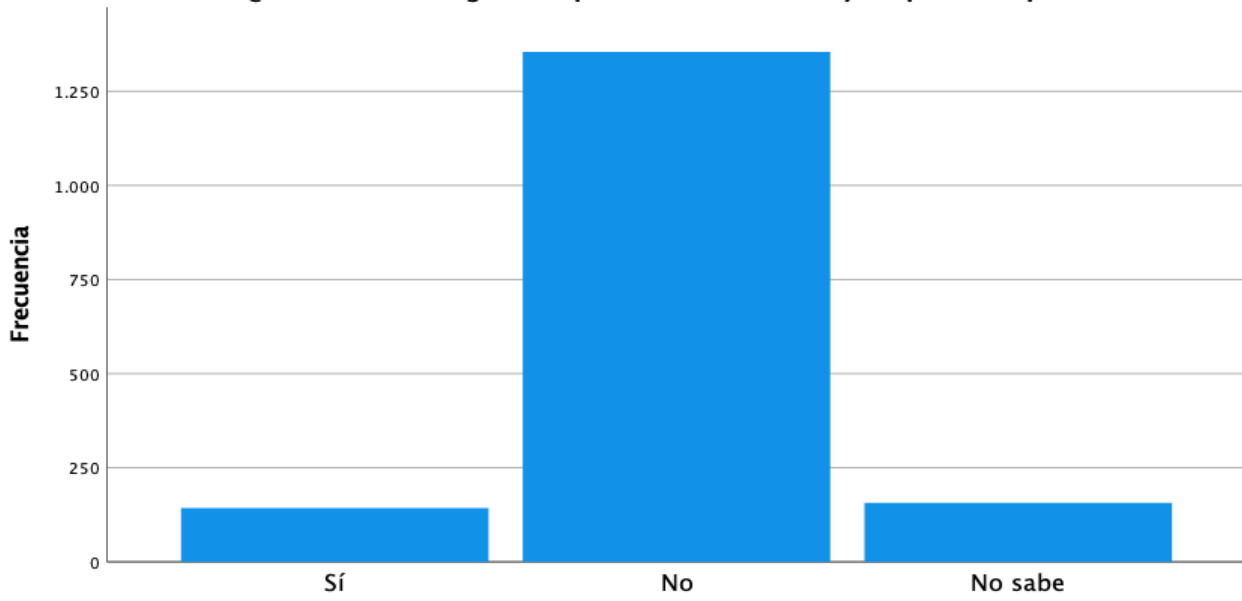
13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices



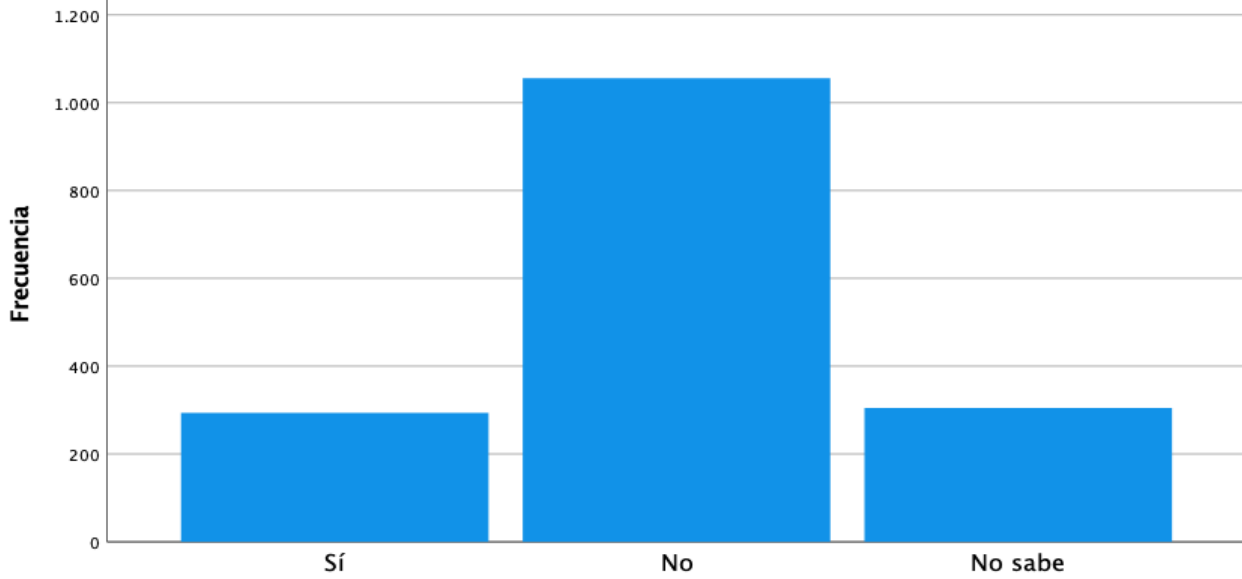
13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte



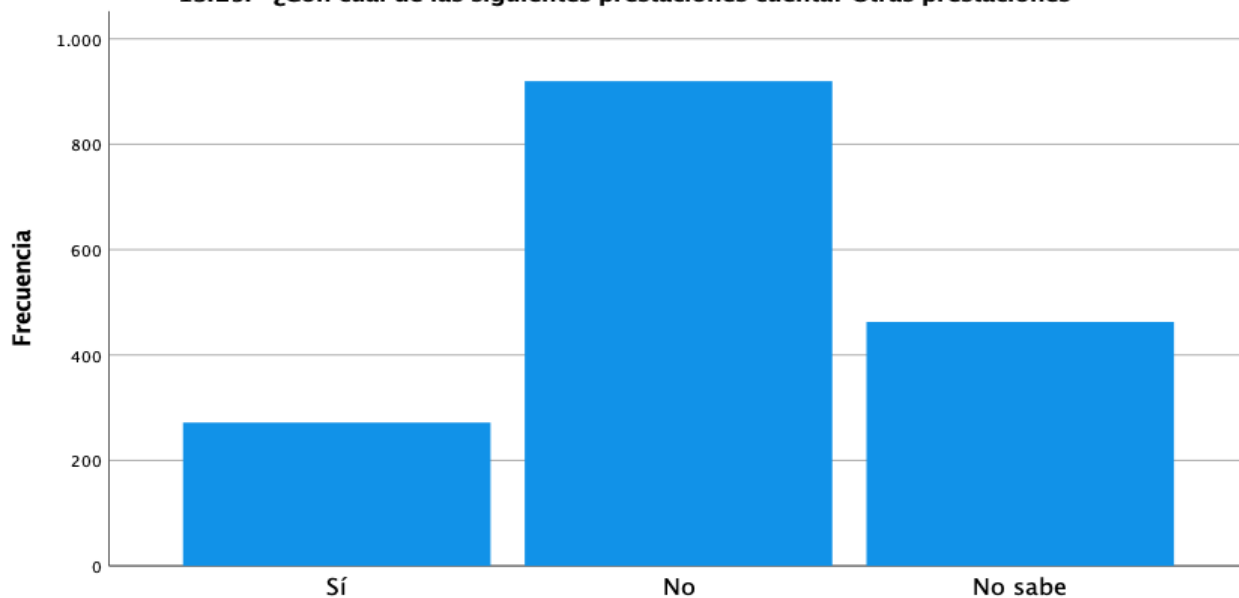
13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal



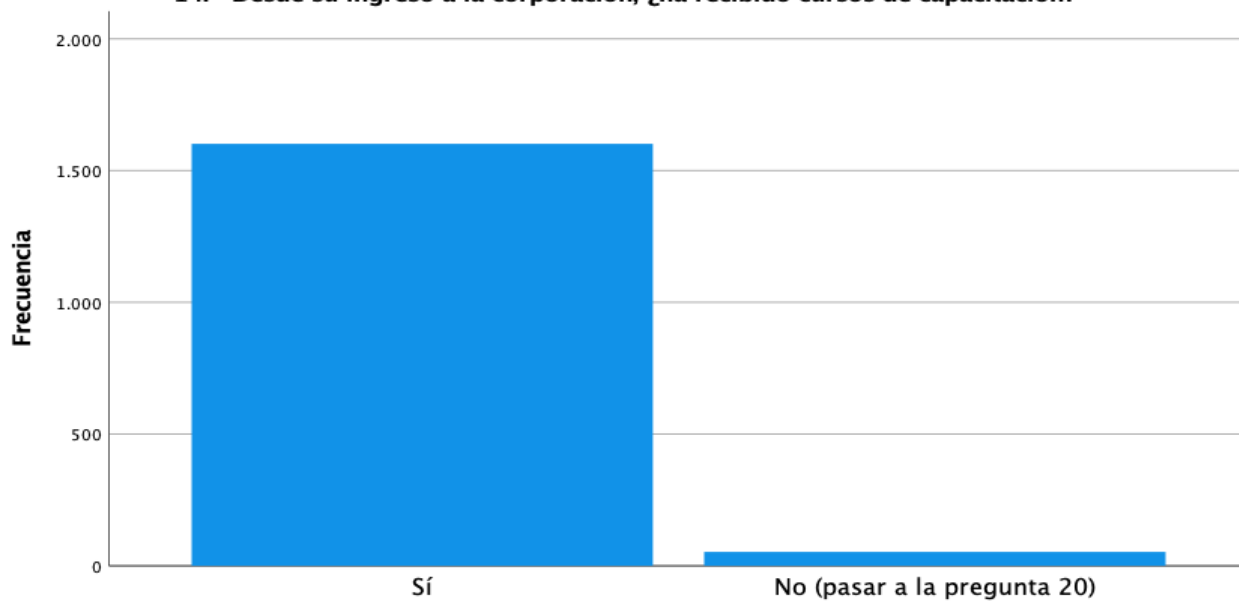
13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones



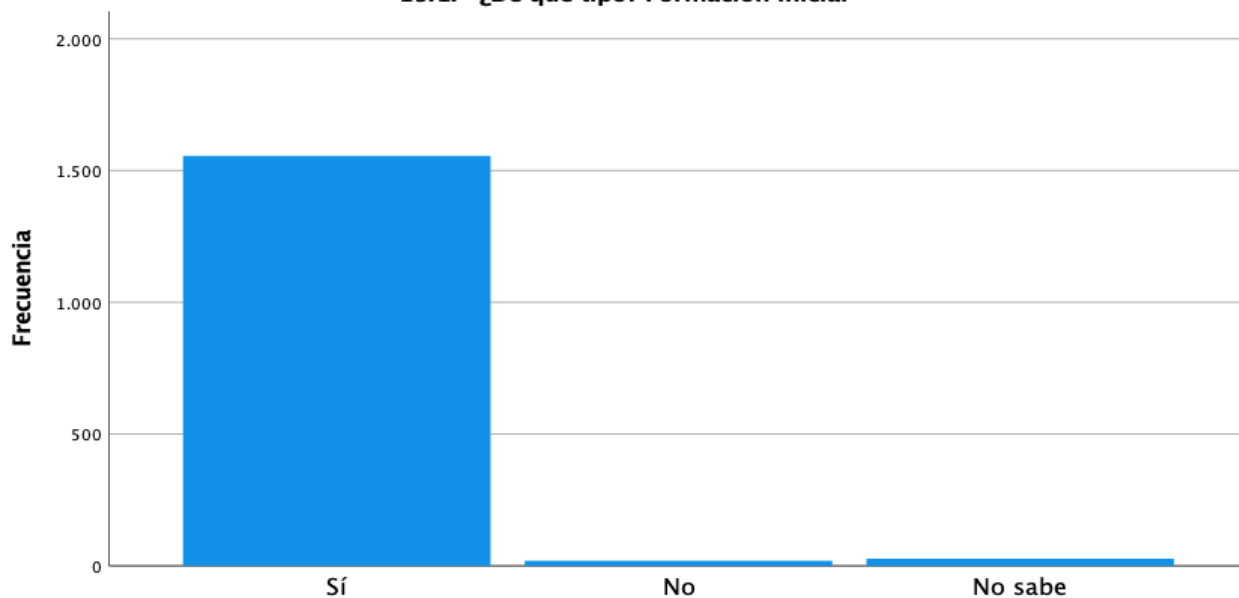
13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



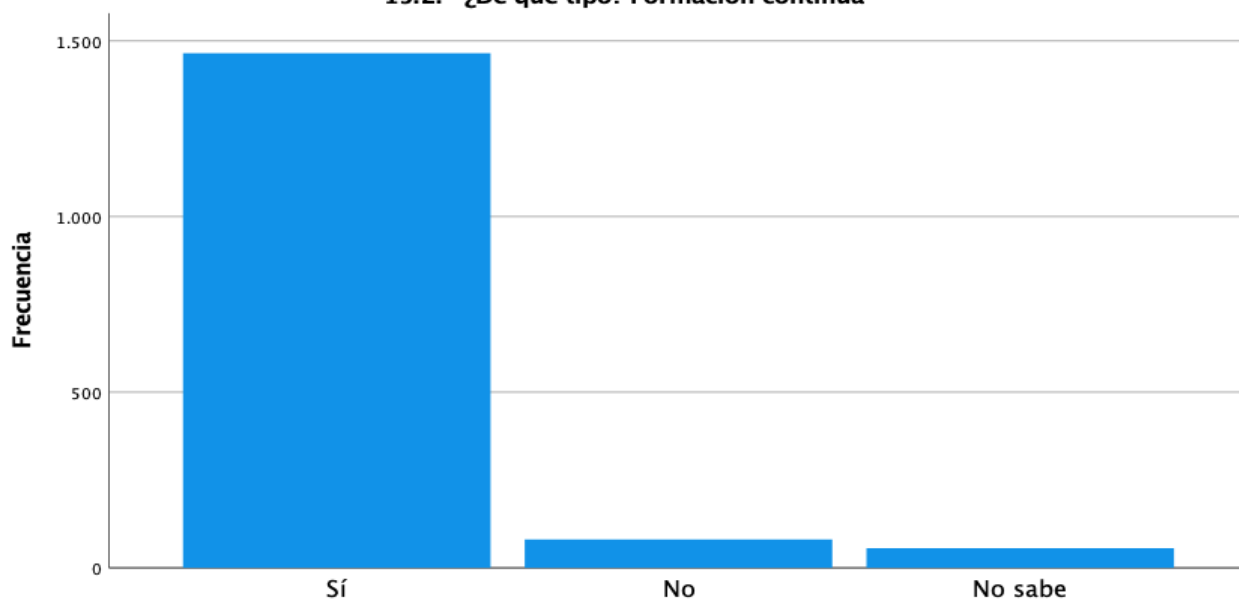
14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial



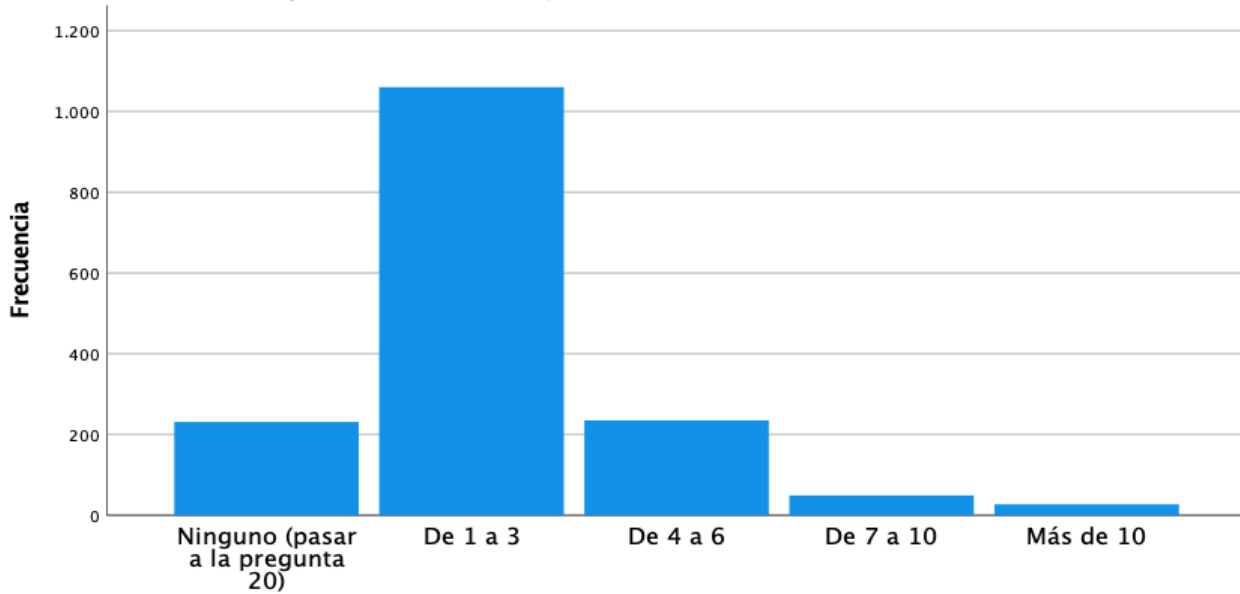
15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua



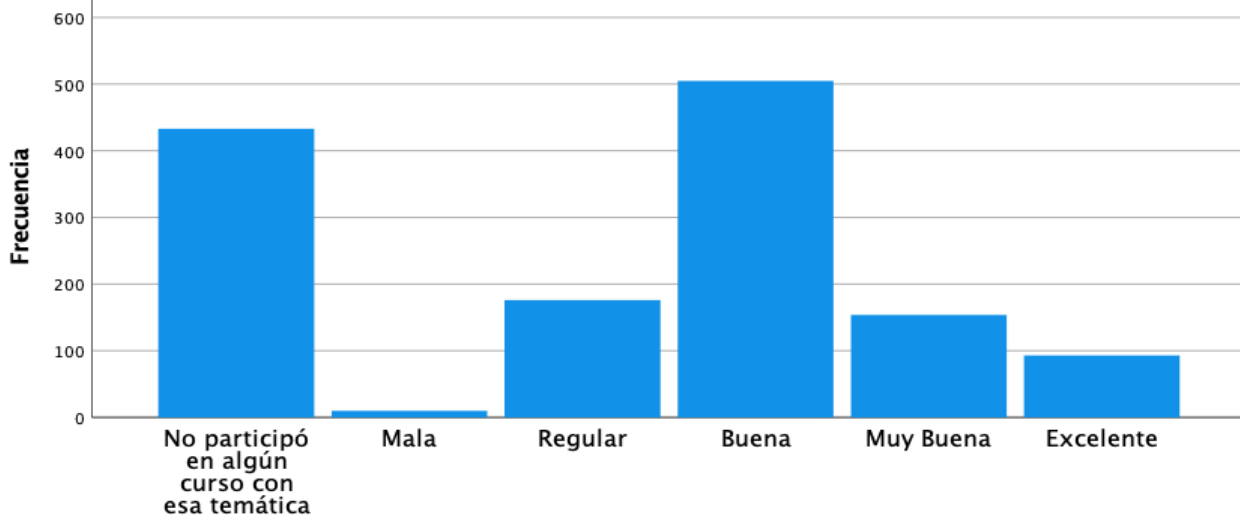
15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



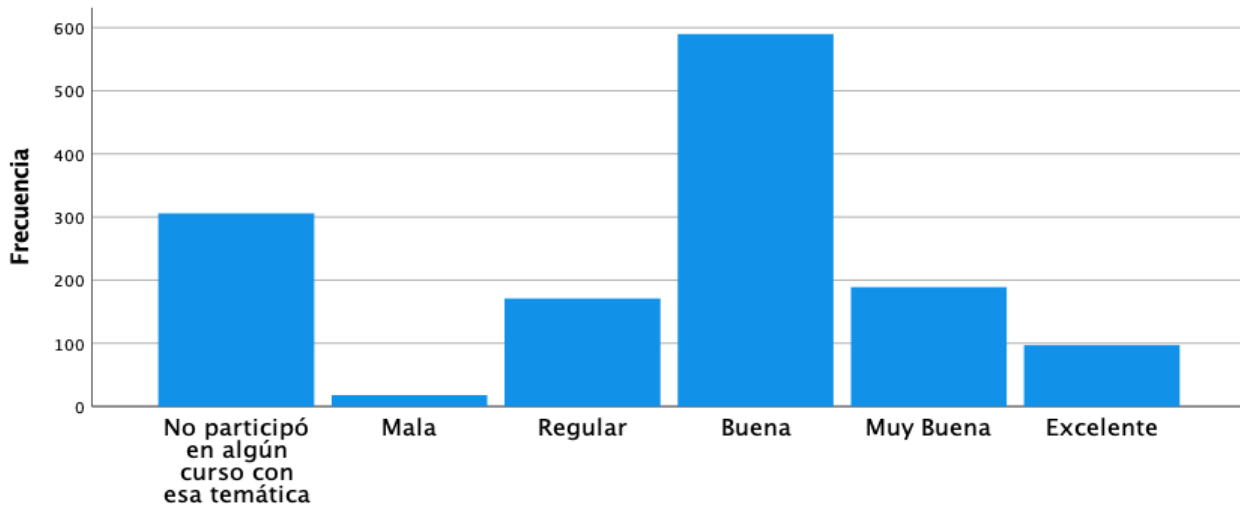
16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial



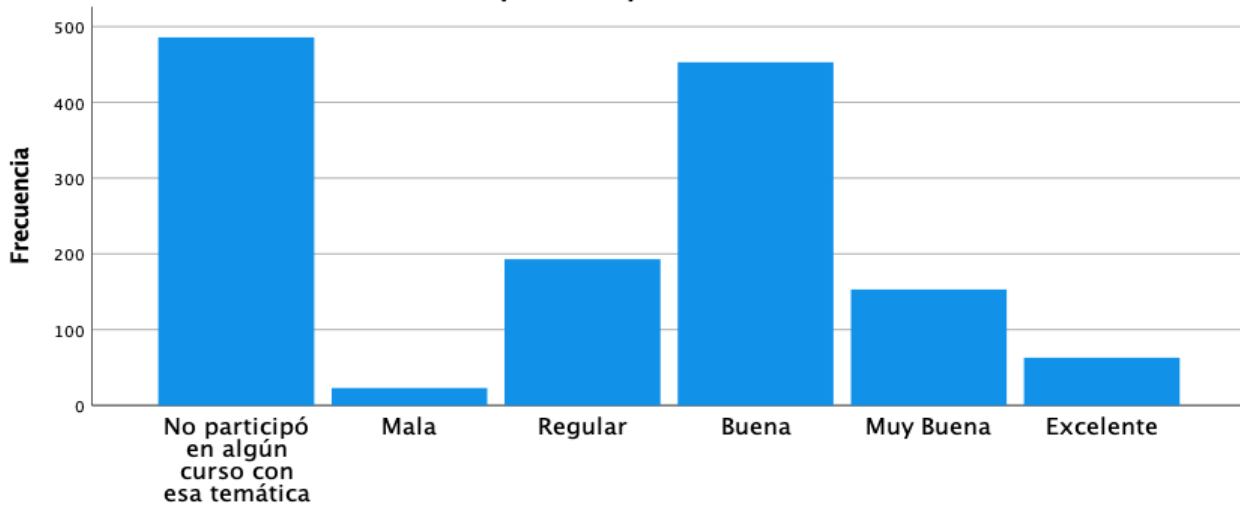
17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función



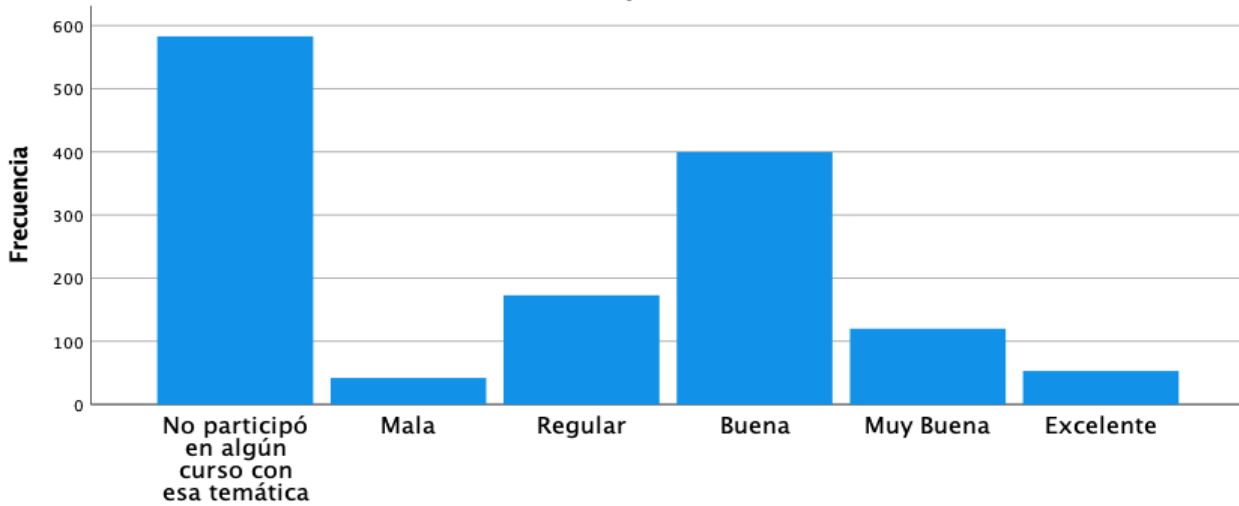
17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...



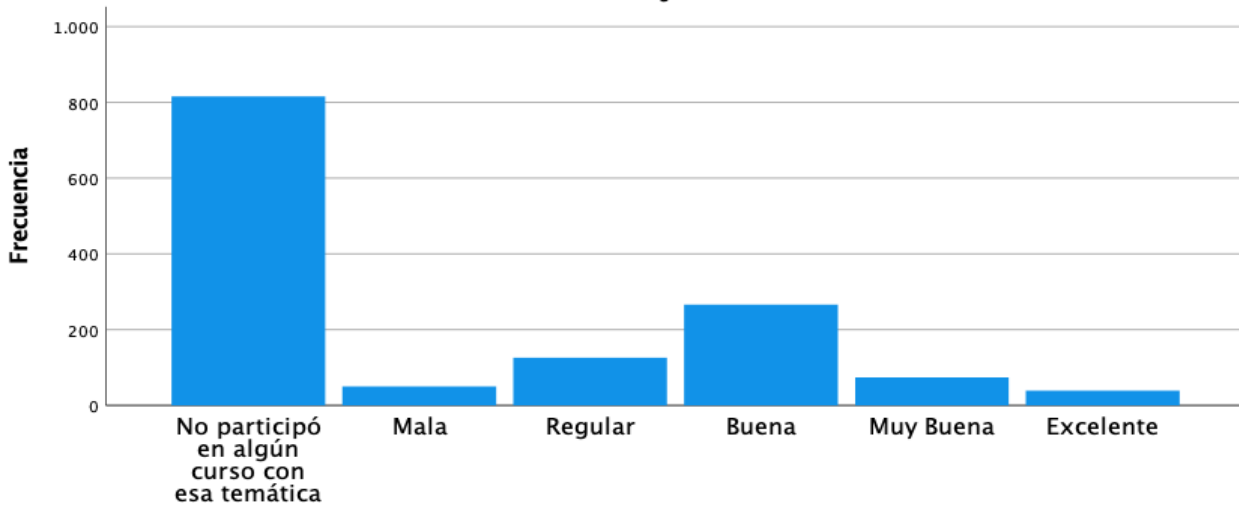
17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...



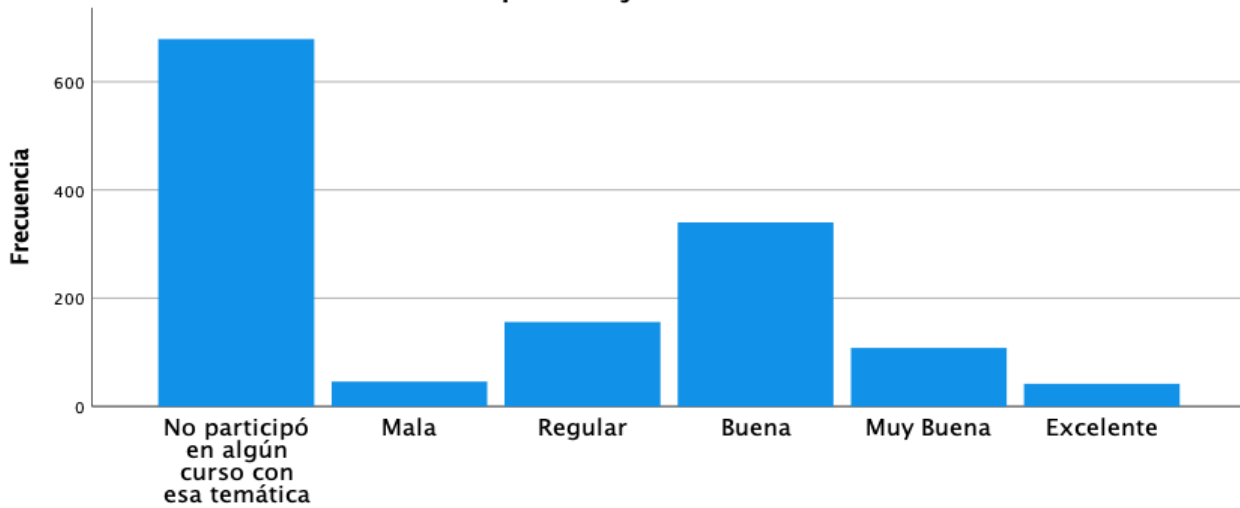
17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 3: Investigación criminal conjunta



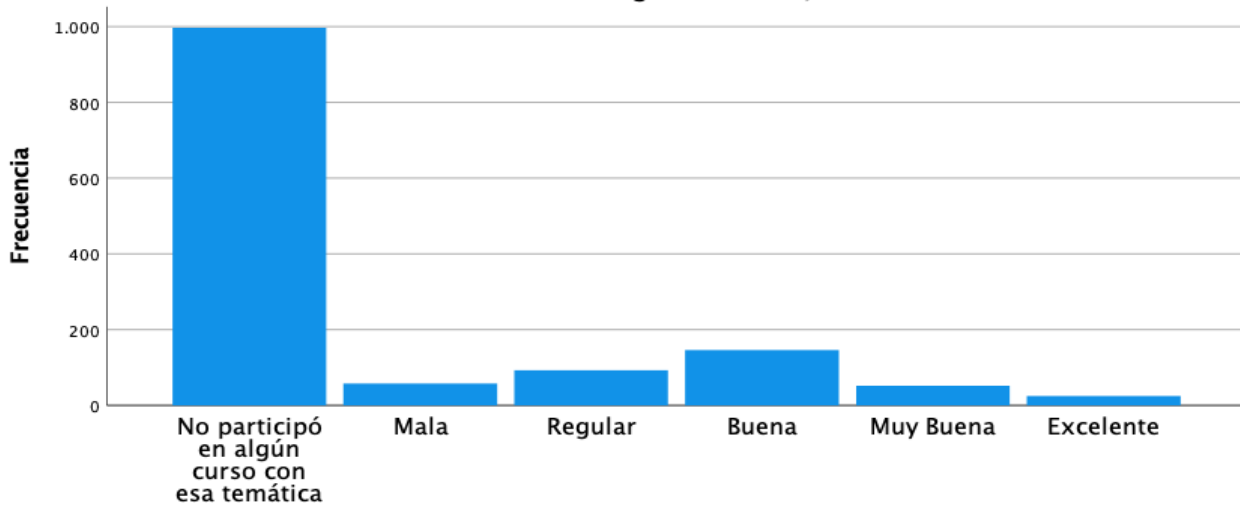
17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 3: Investigación criminal conjunta

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 4: La actuación del policía en juicio oral



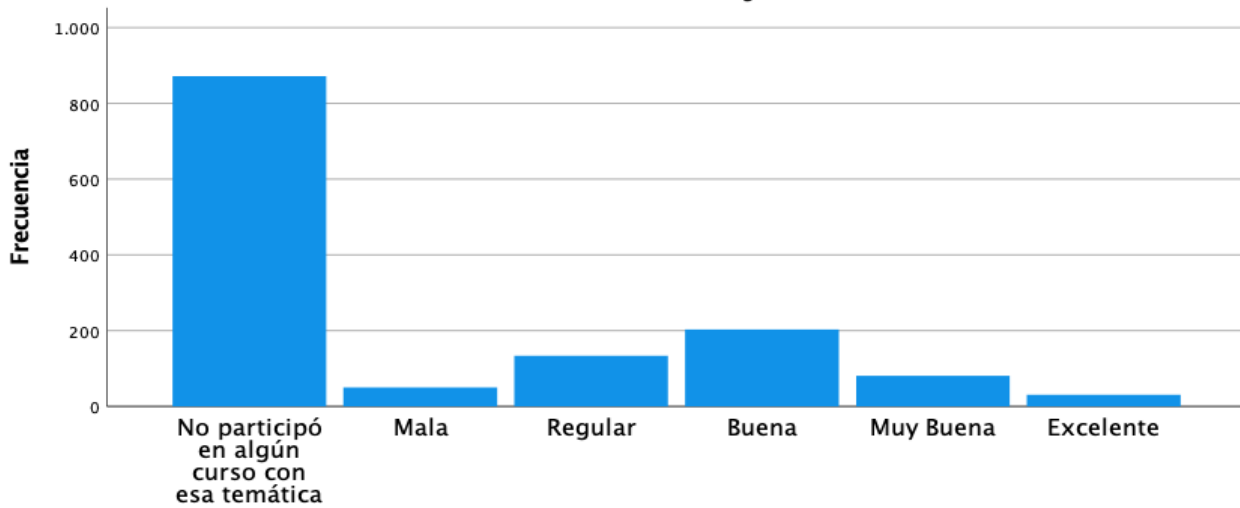
17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 4: La actuación del policía en juicio oral

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...



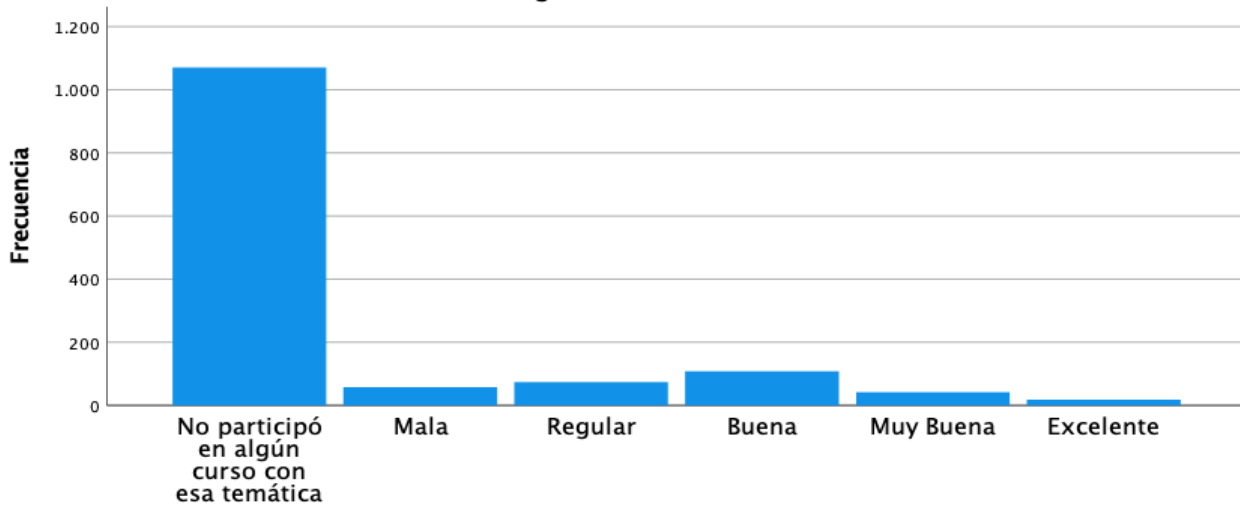
17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP



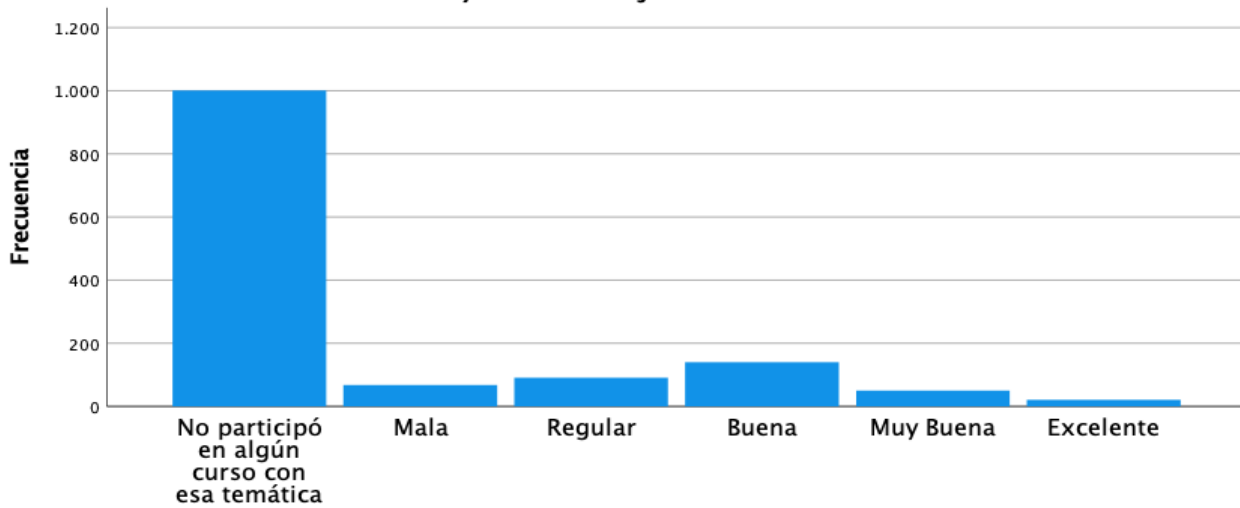
17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC



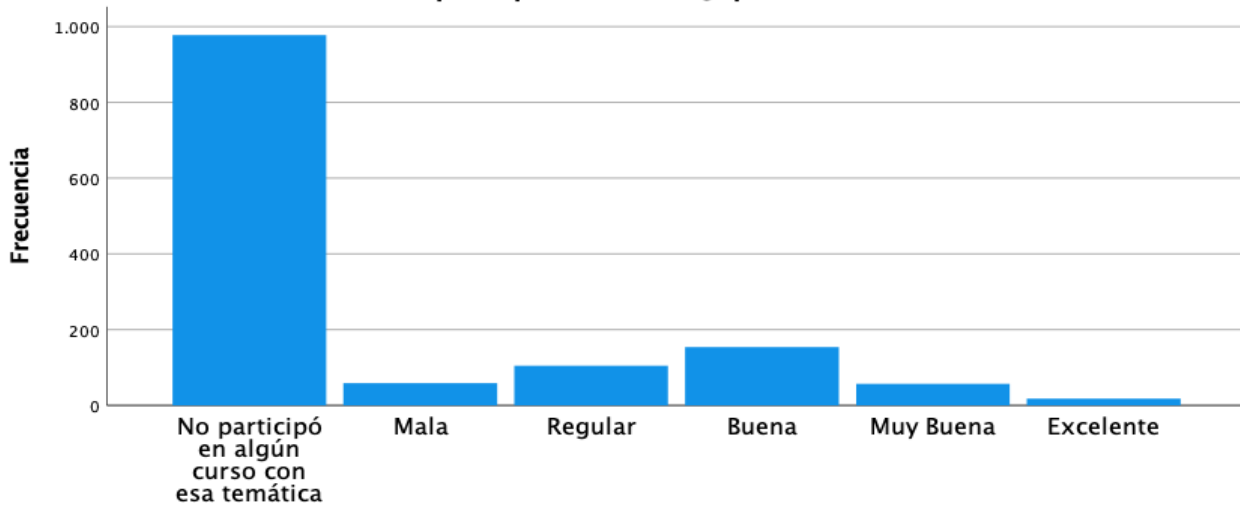
17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...



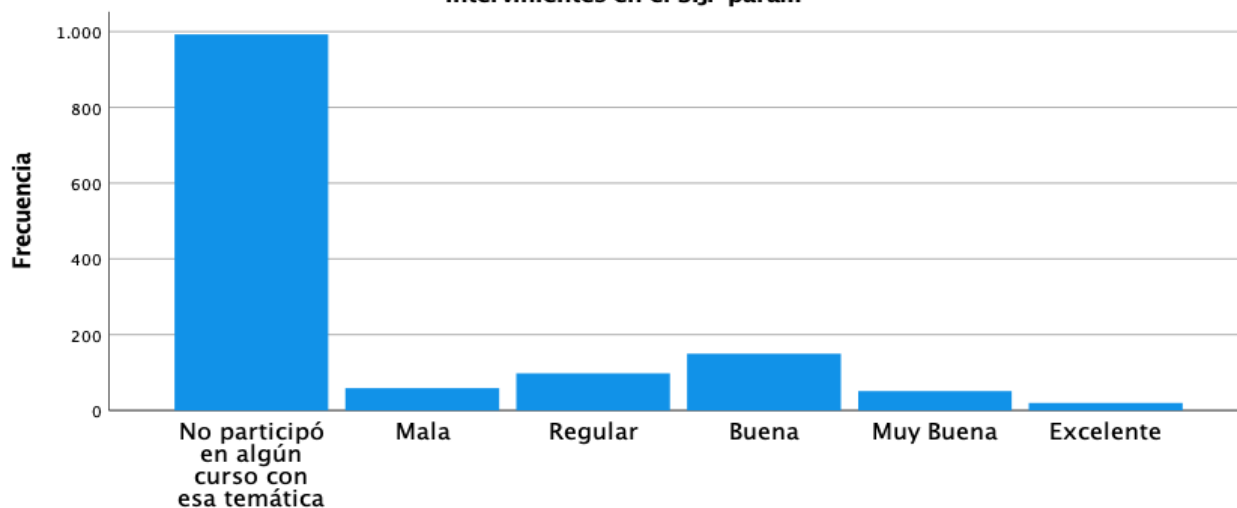
17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...



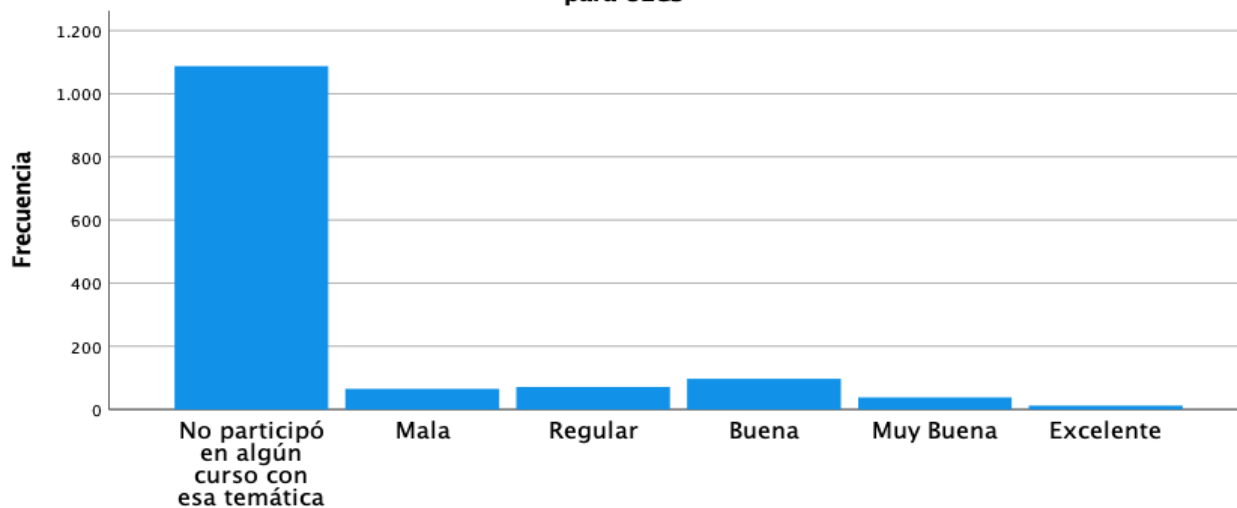
17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...



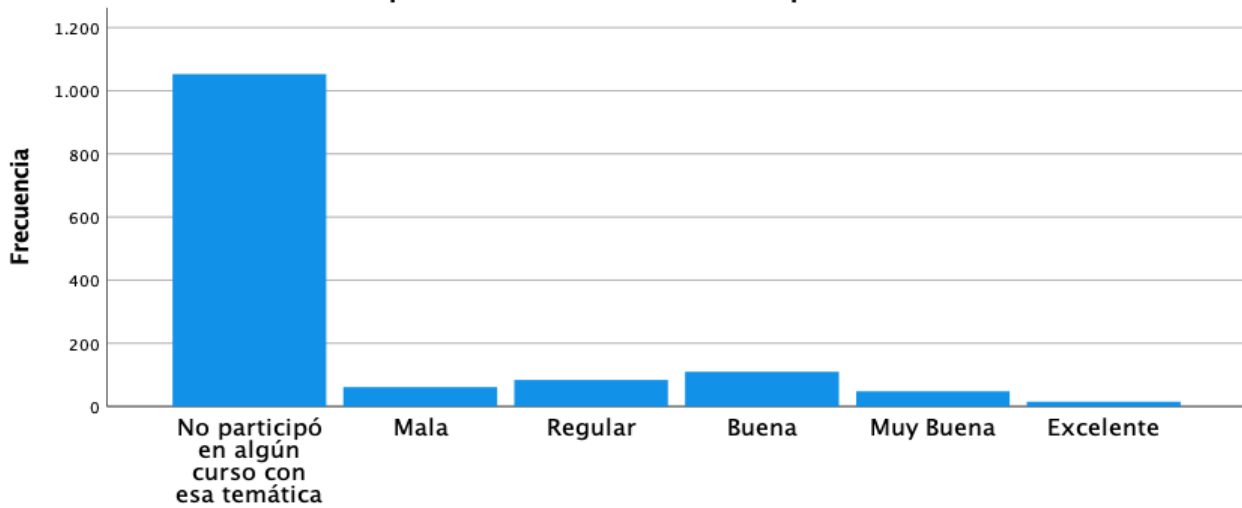
17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS



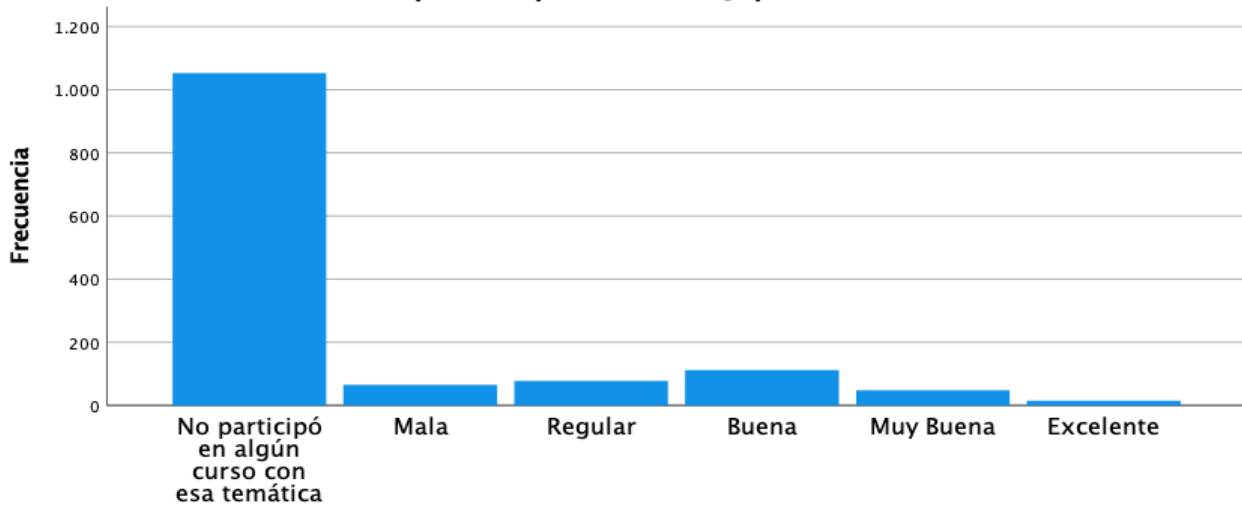
17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal



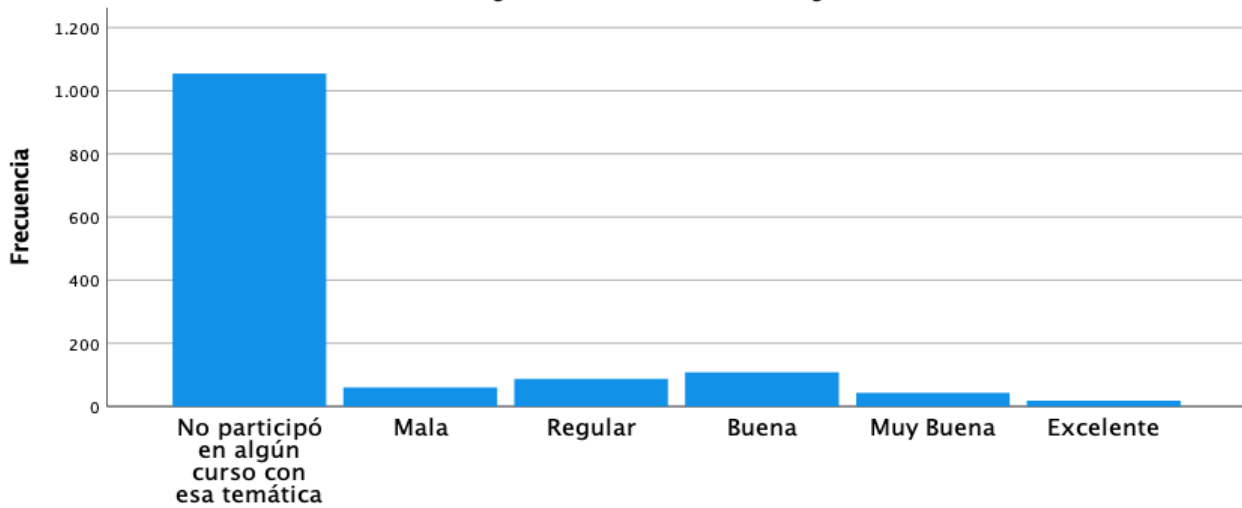
17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...



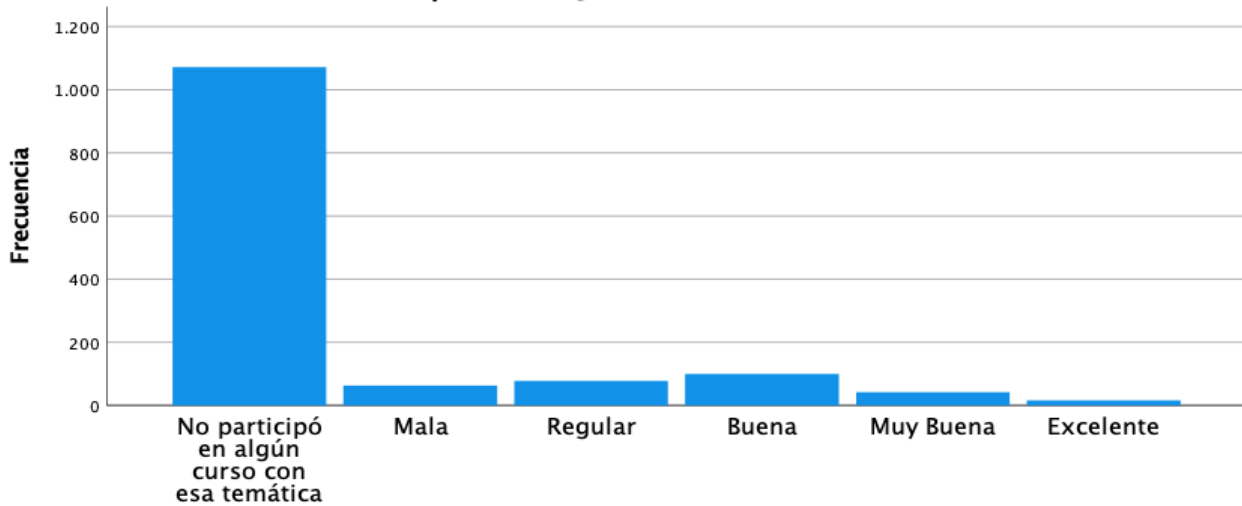
17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP



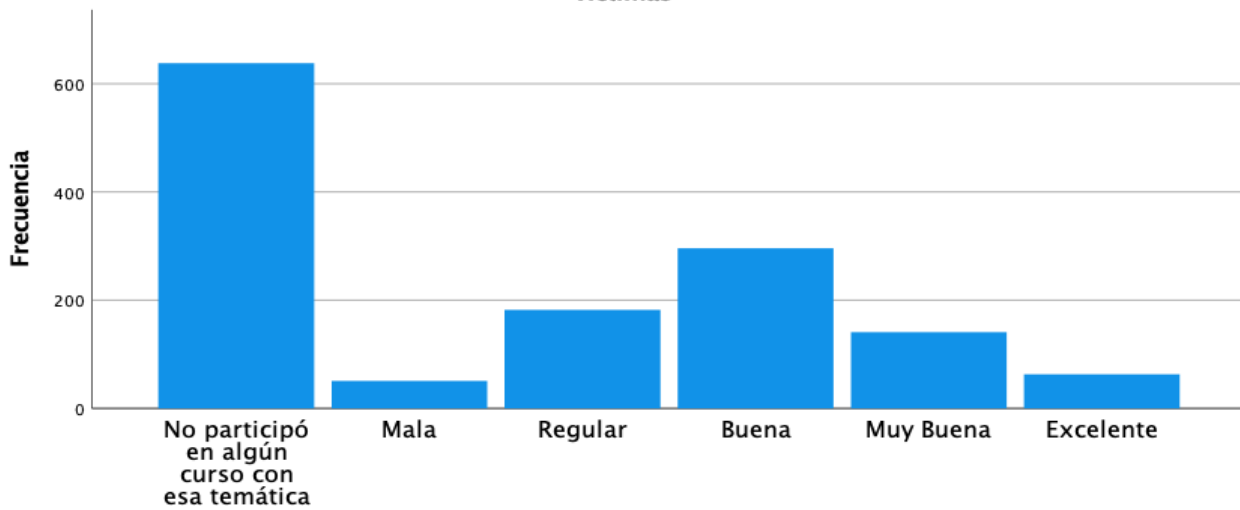
17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas



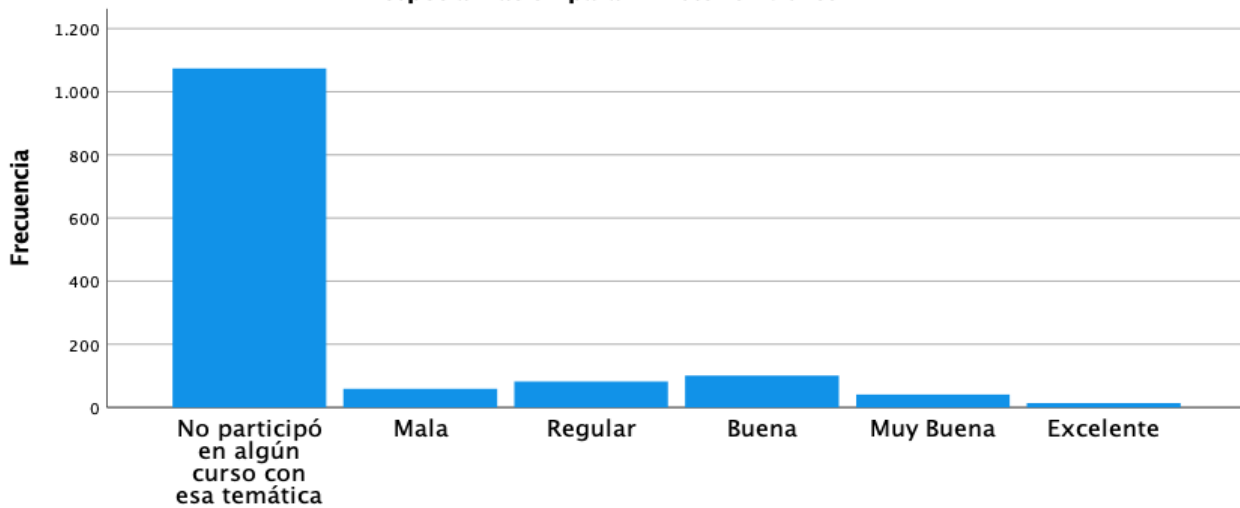
17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas



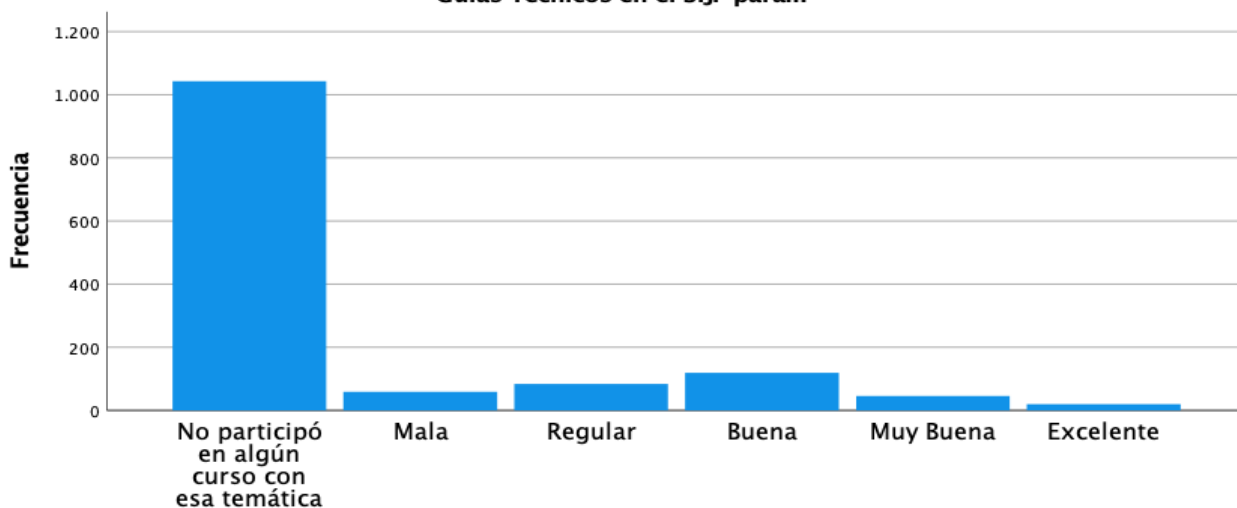
17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...



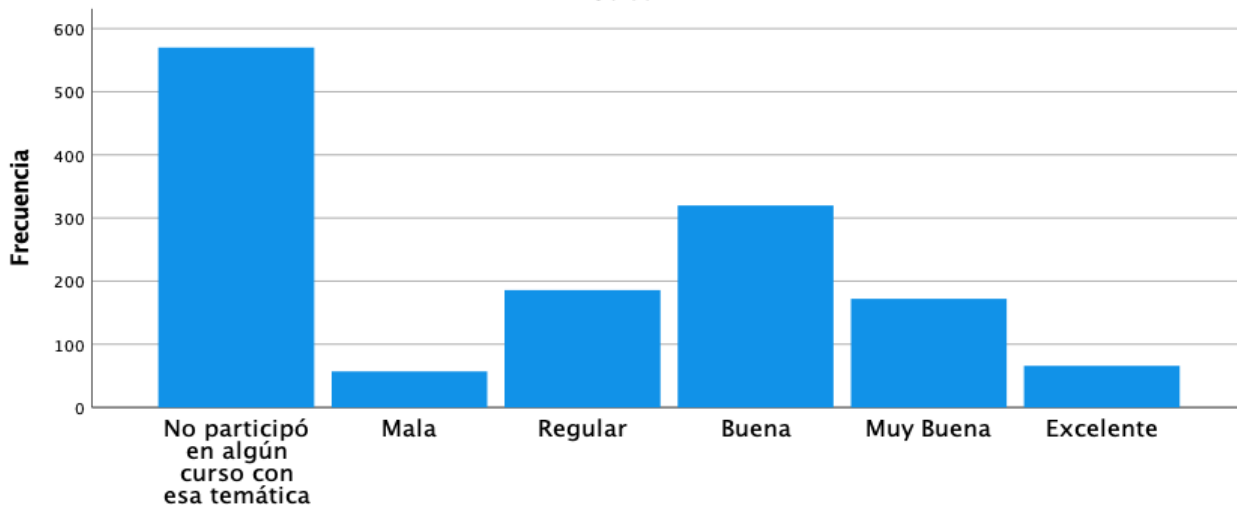
17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...



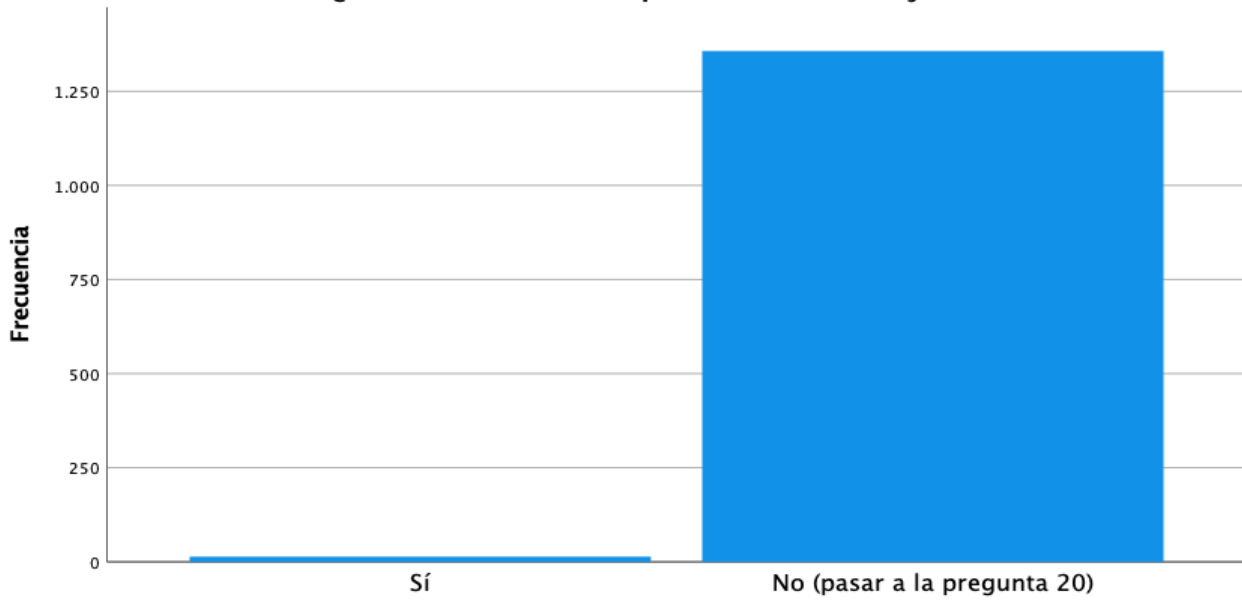
17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros



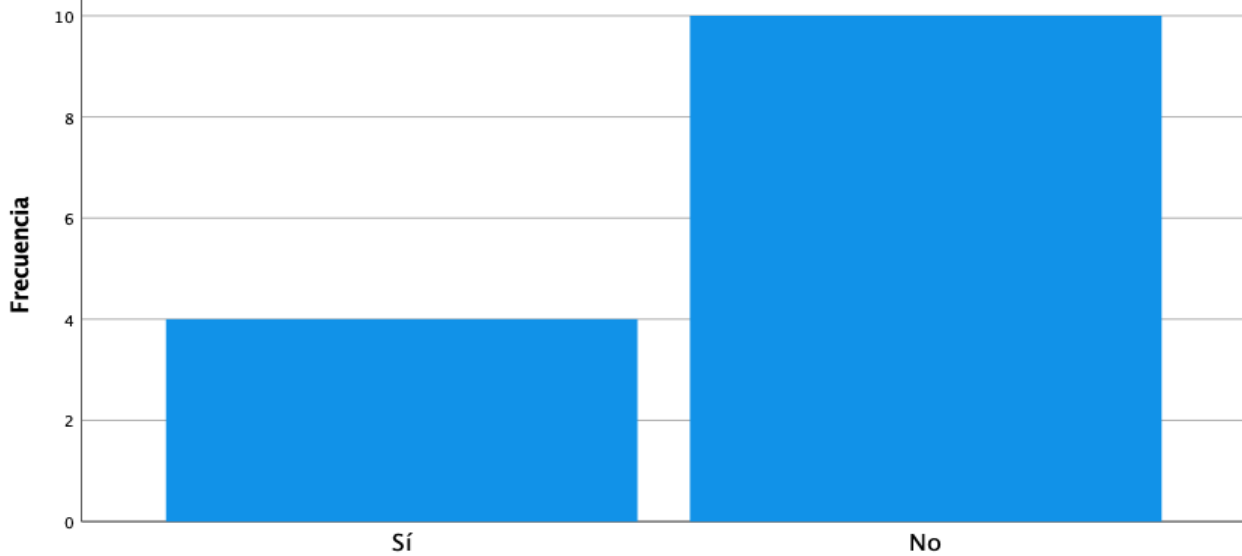
17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

18.- ¿En el año 2022 recibió capacitación en el extranjero?



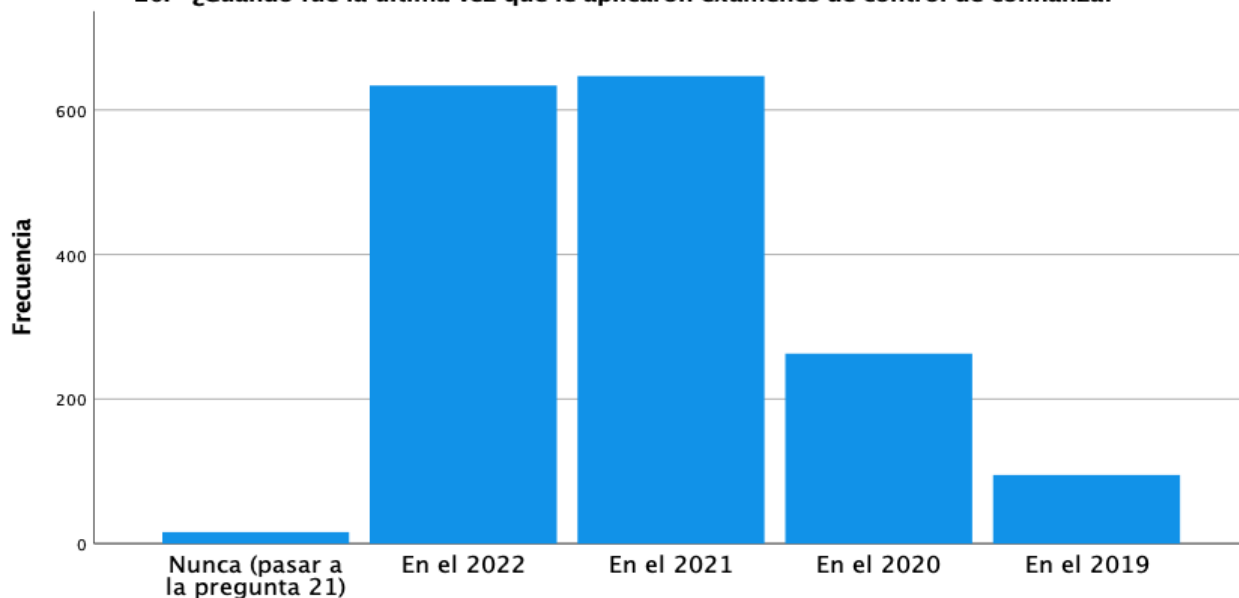
18.- ¿En el año 2022 recibió capacitación en el extranjero?

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?



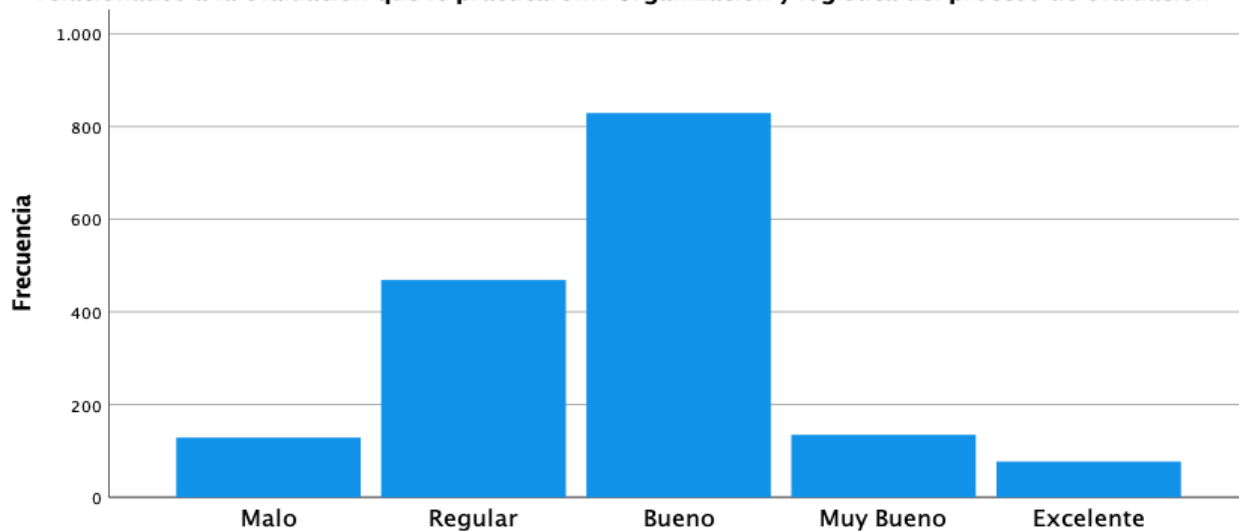
19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



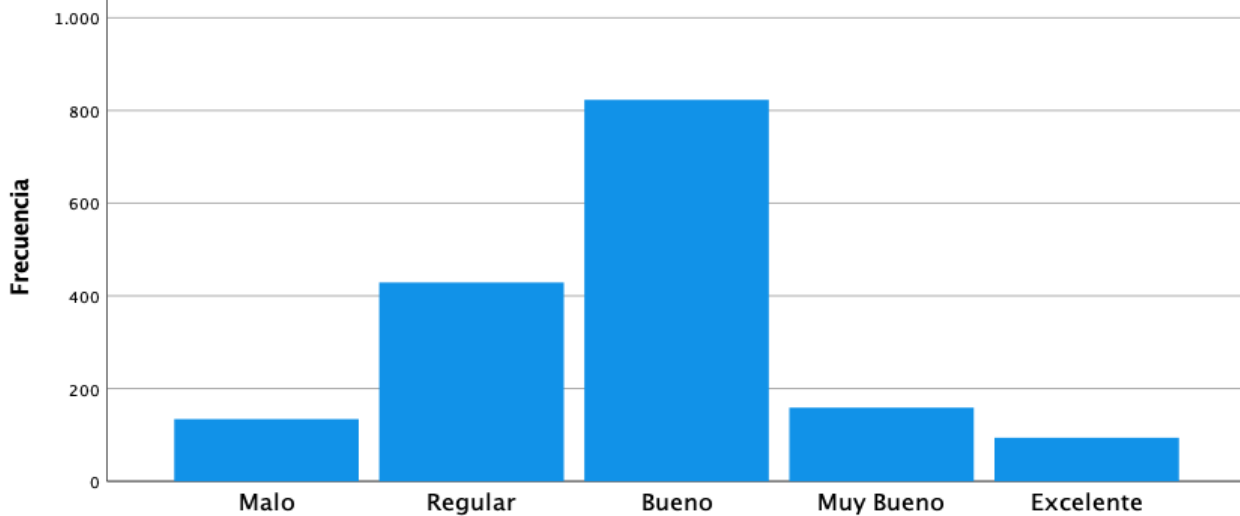
20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación



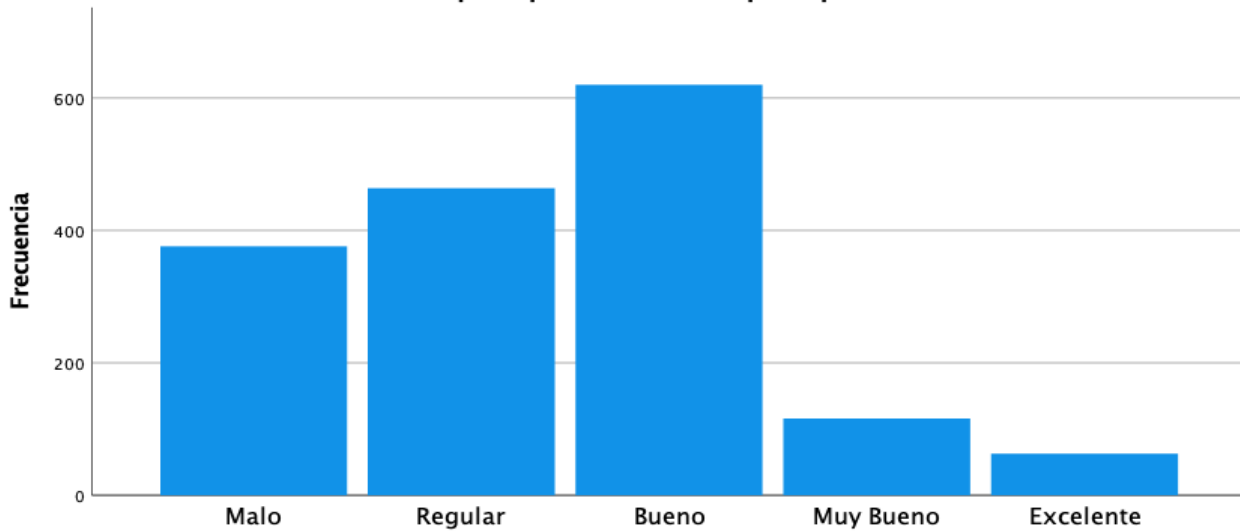
20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador



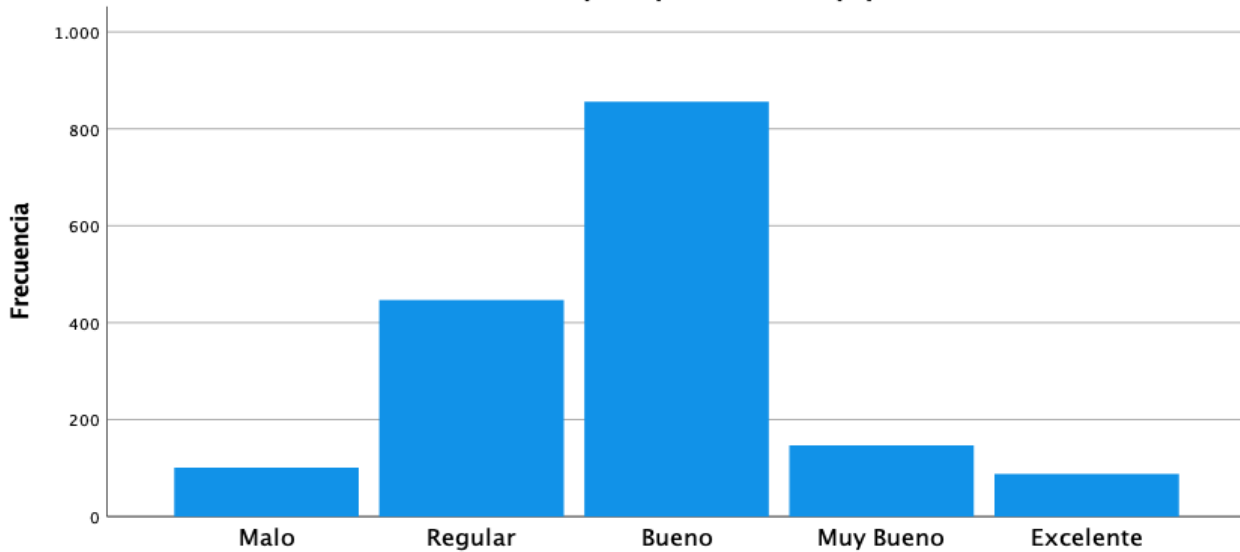
20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones



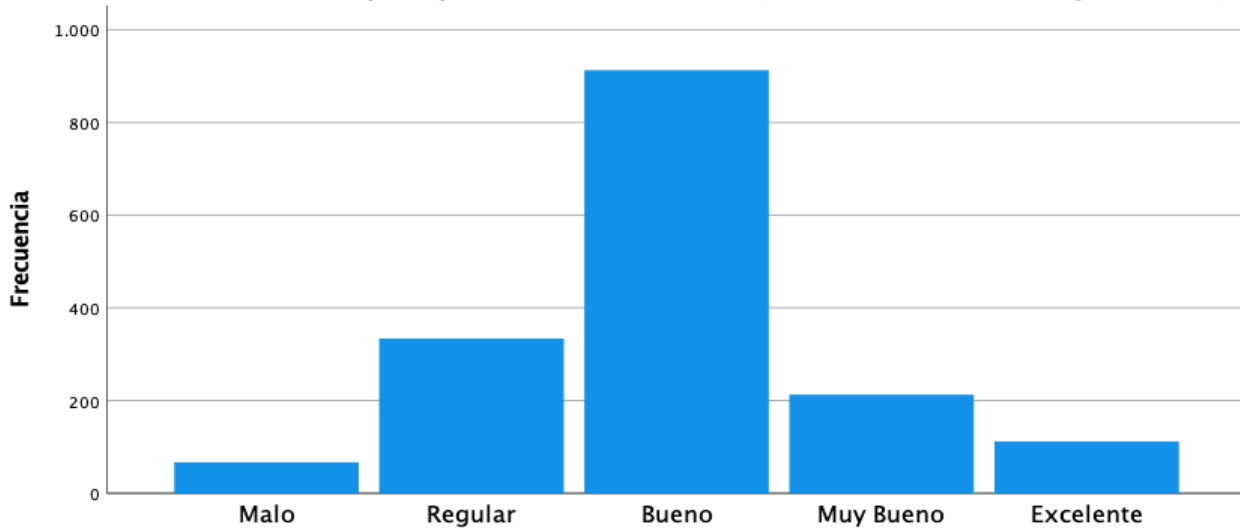
20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado



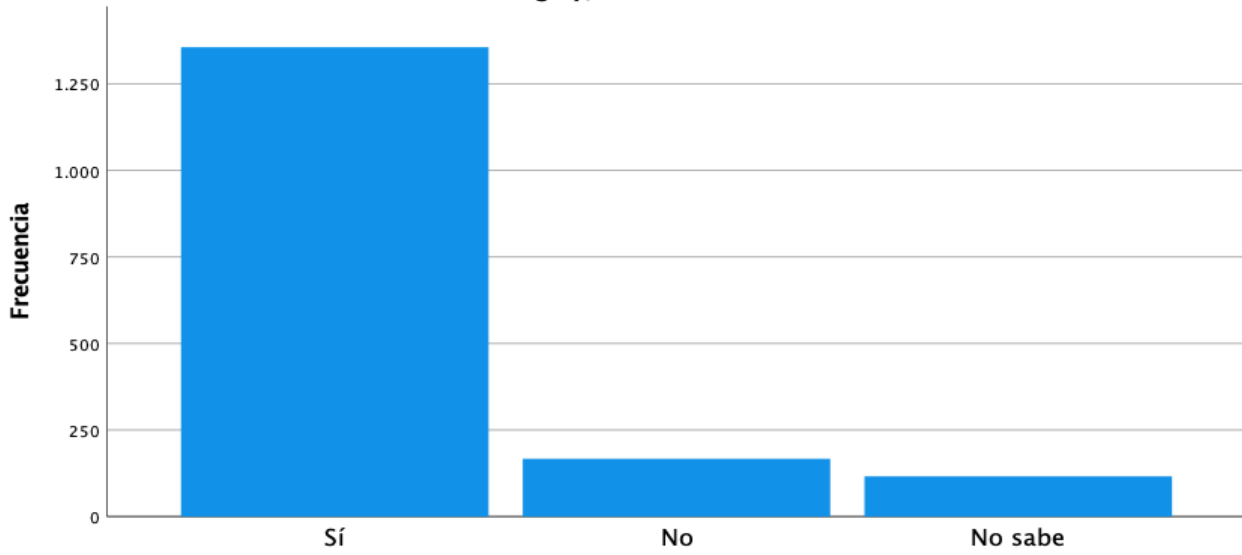
20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)



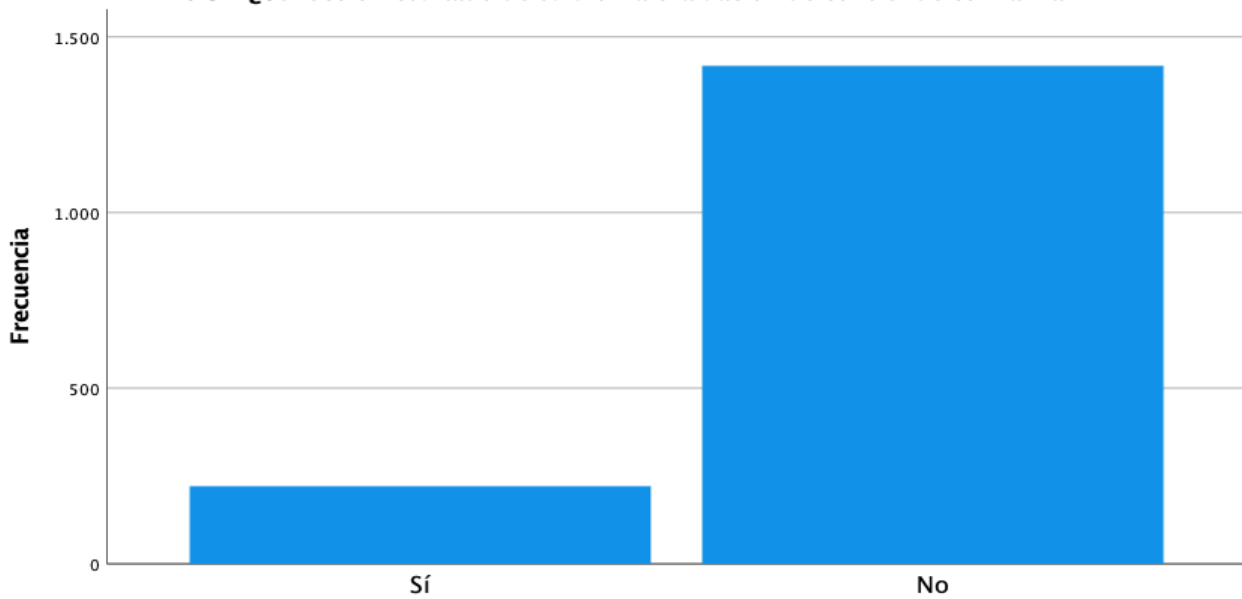
20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?



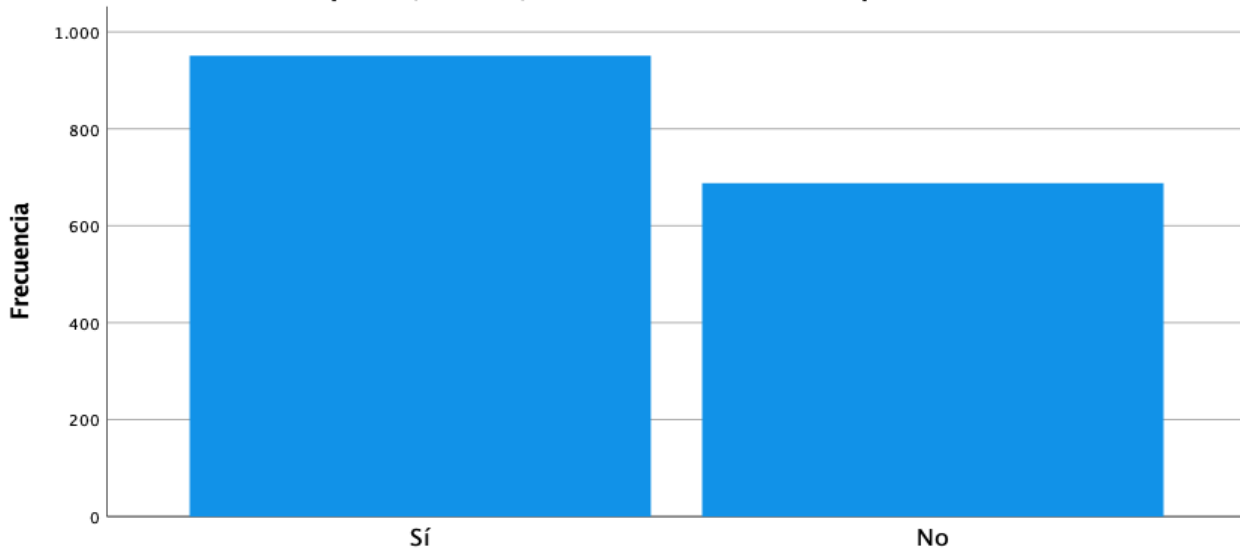
20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



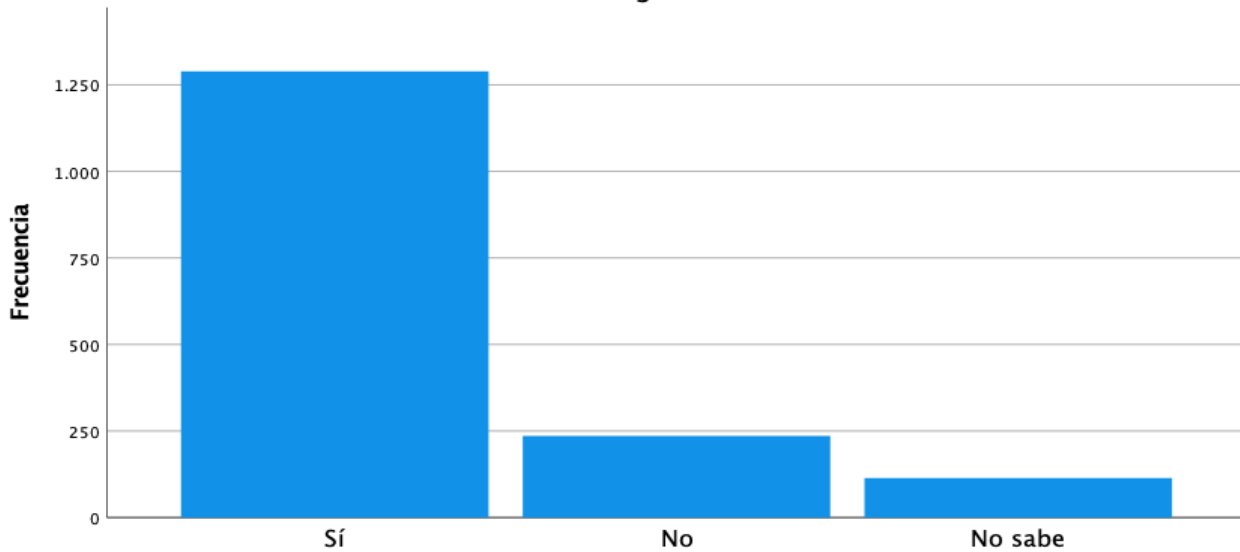
20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



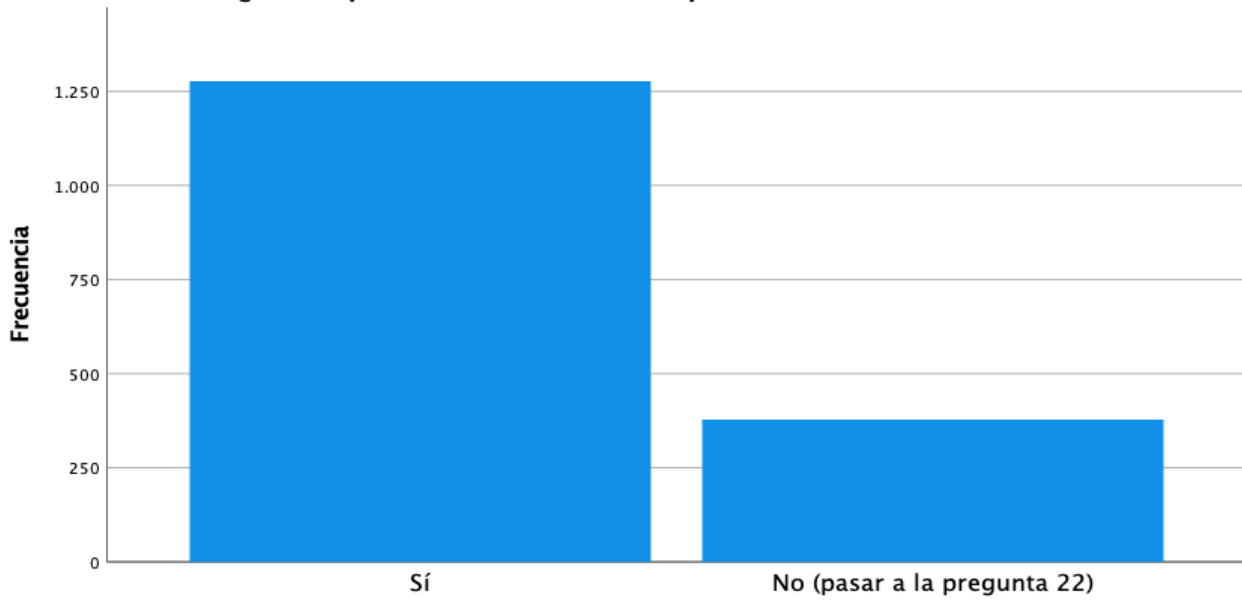
20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



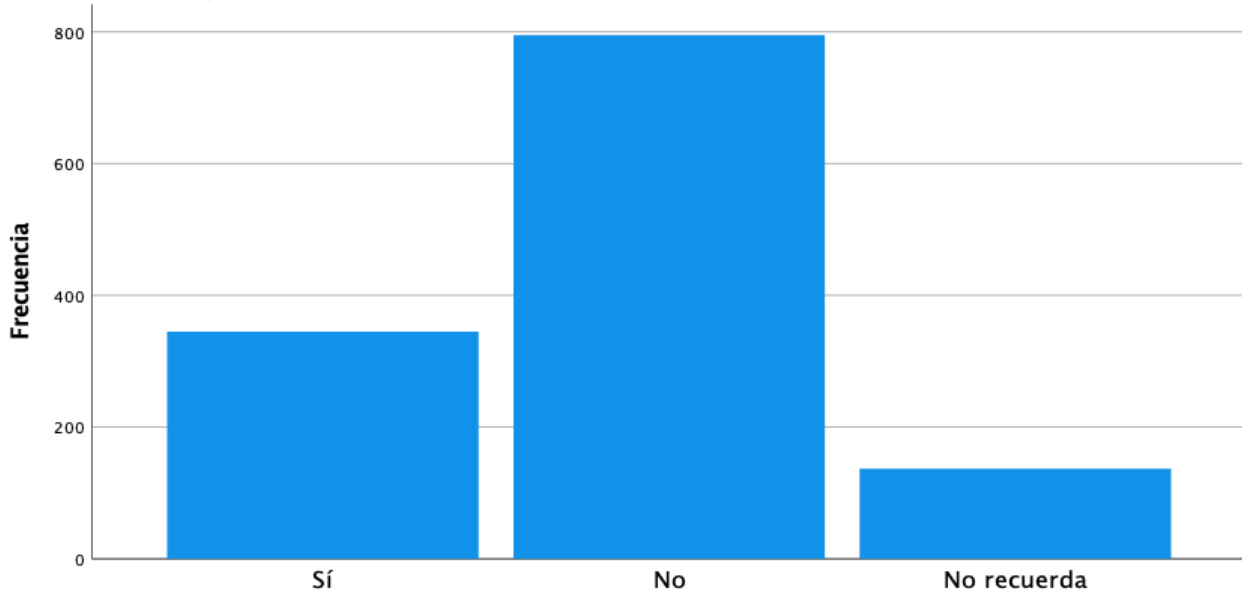
20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



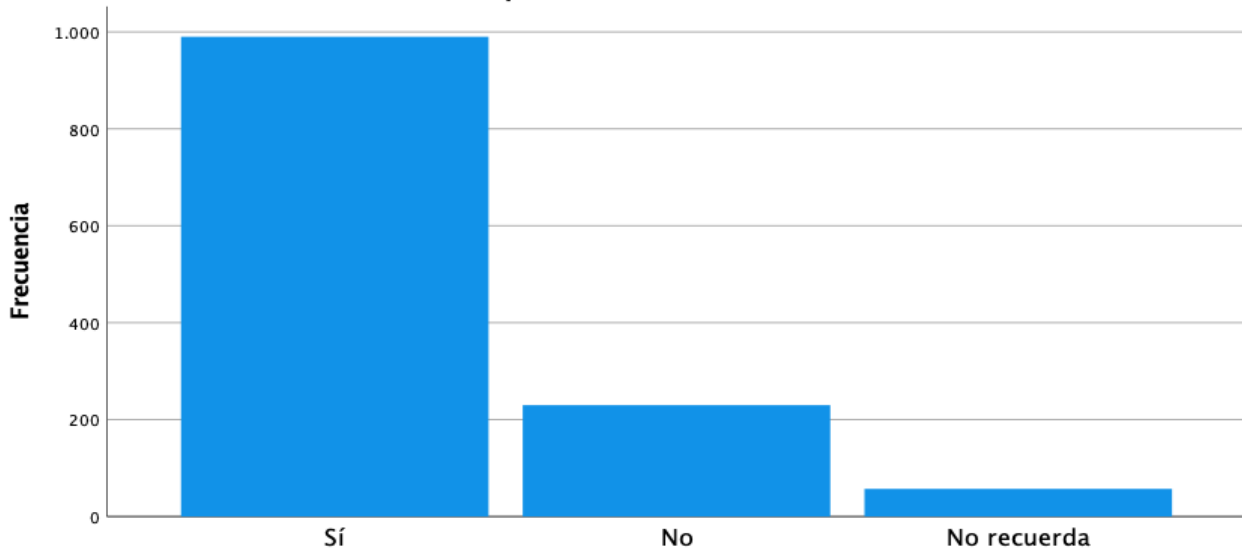
21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



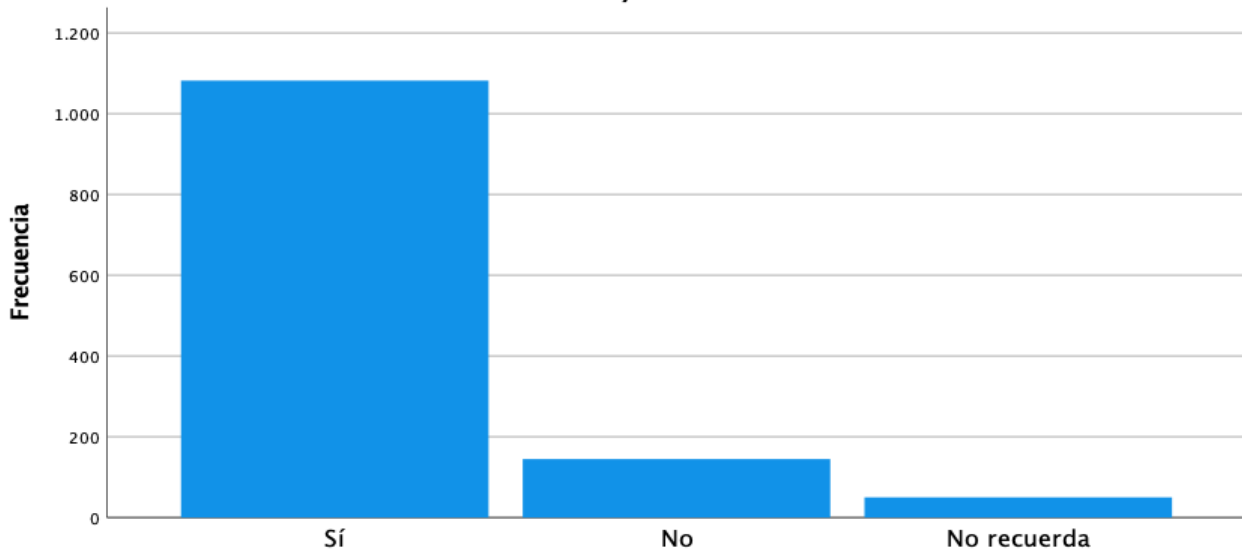
21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función?



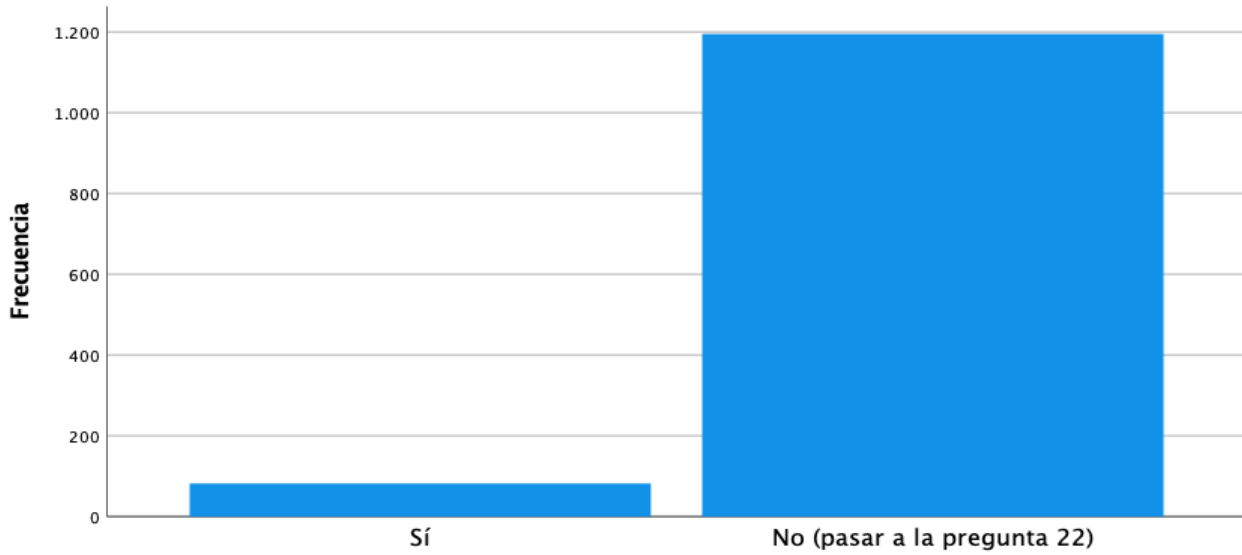
21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función?

21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



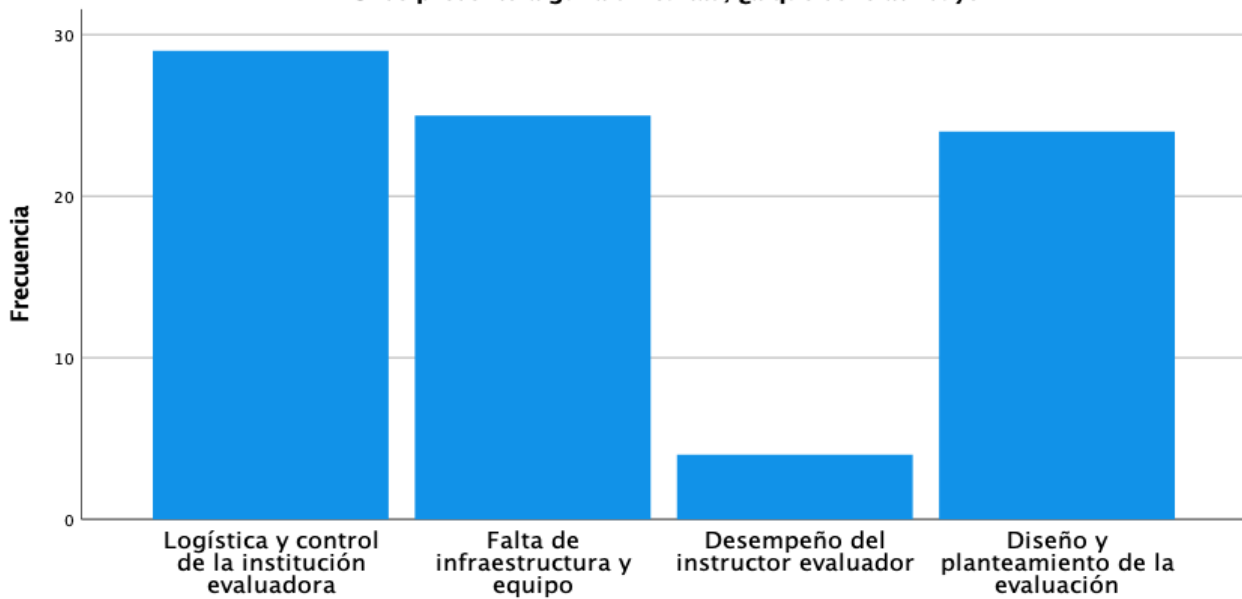
21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



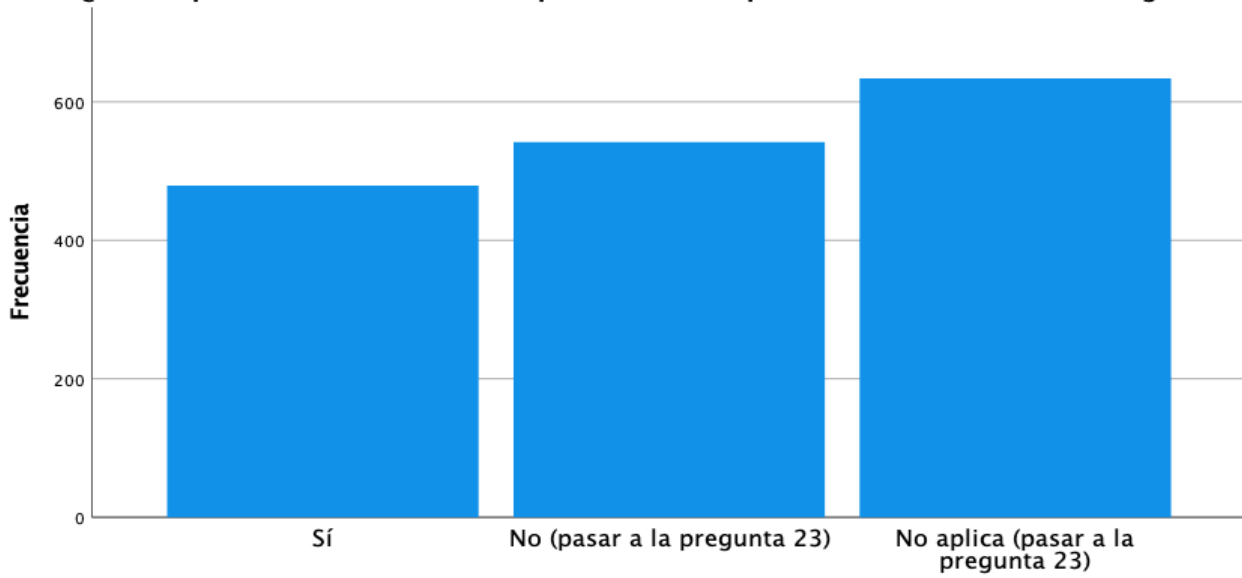
21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



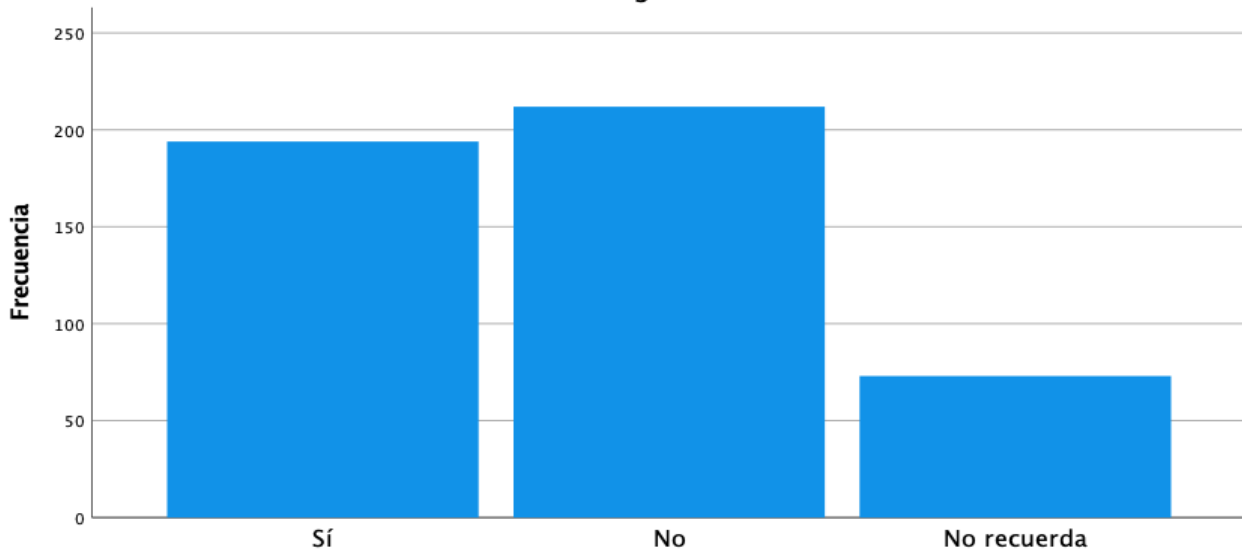
21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



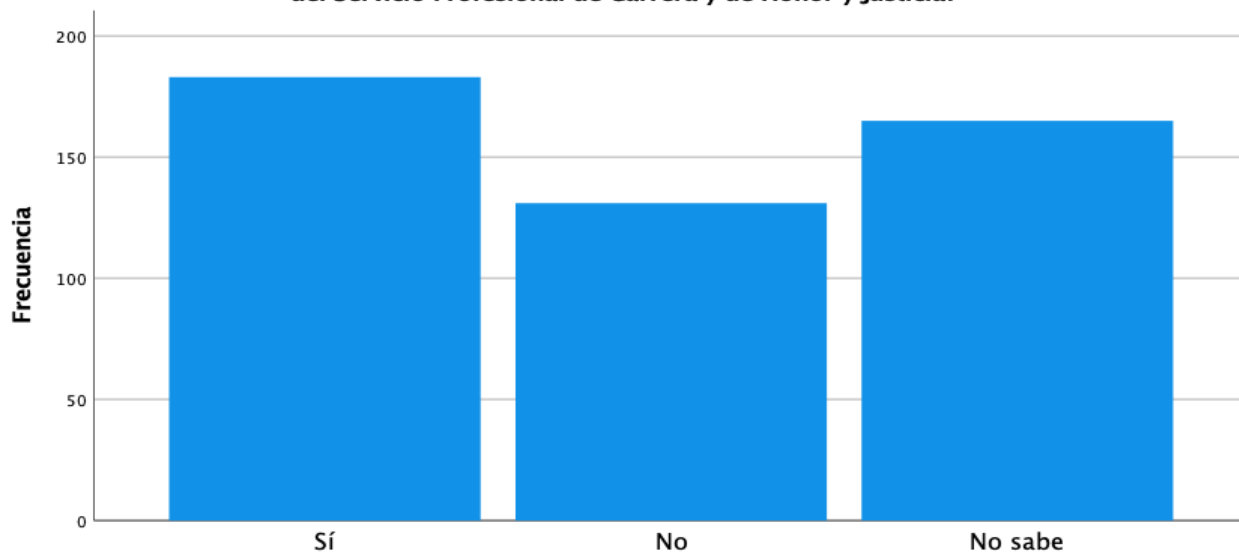
22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



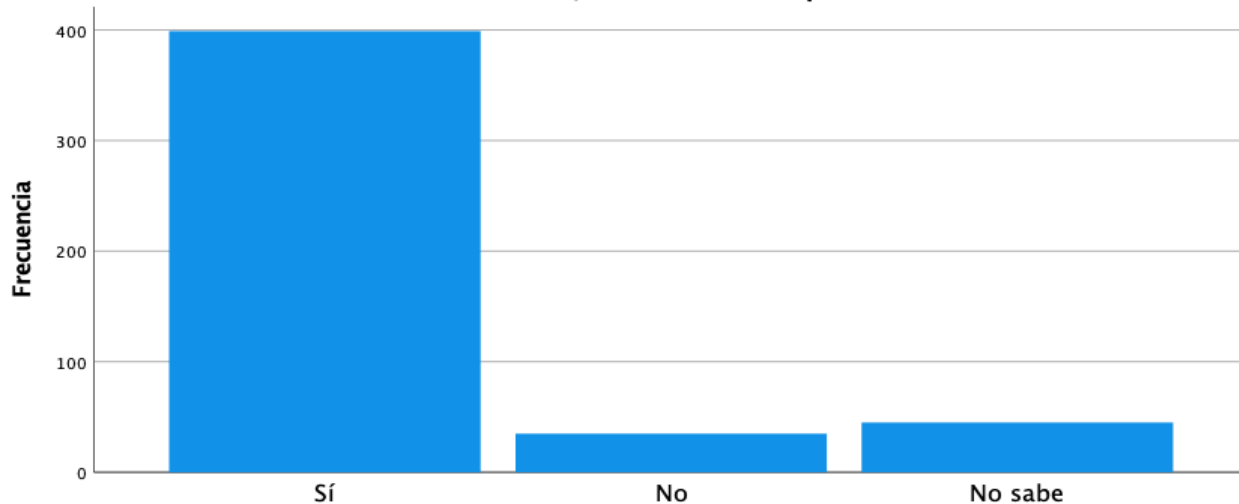
22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?



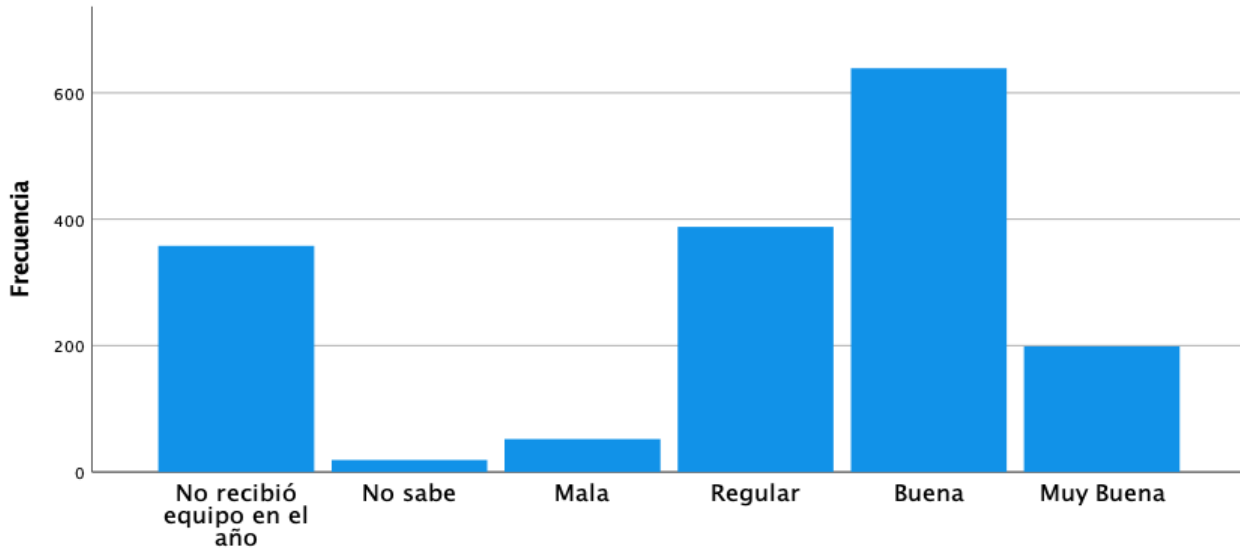
22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

22.3.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina ...



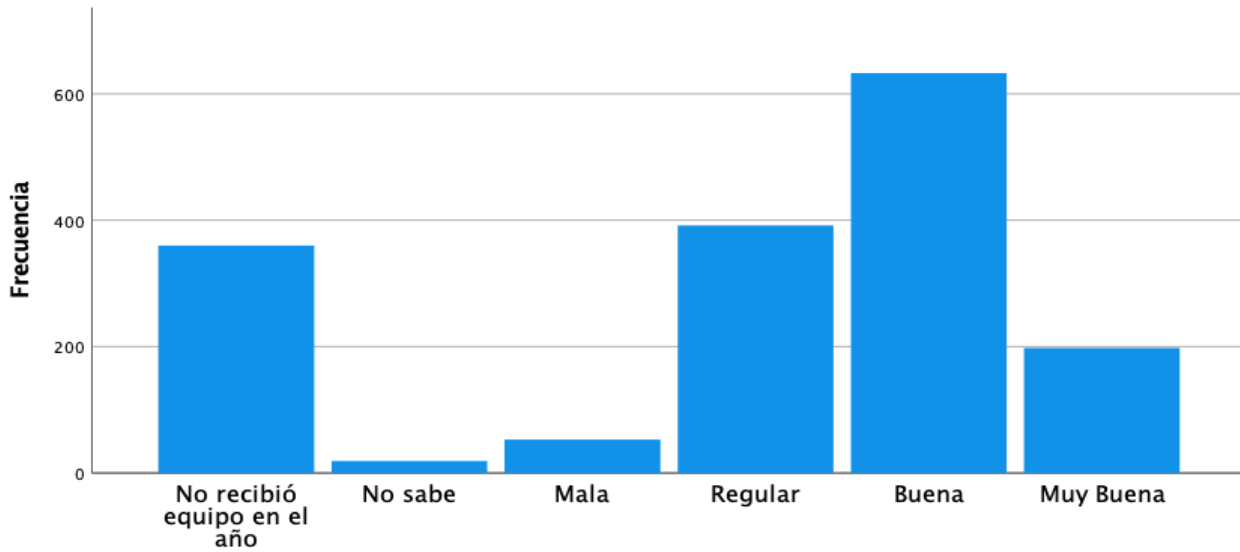
22.3.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina ...

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Camisa o camisola



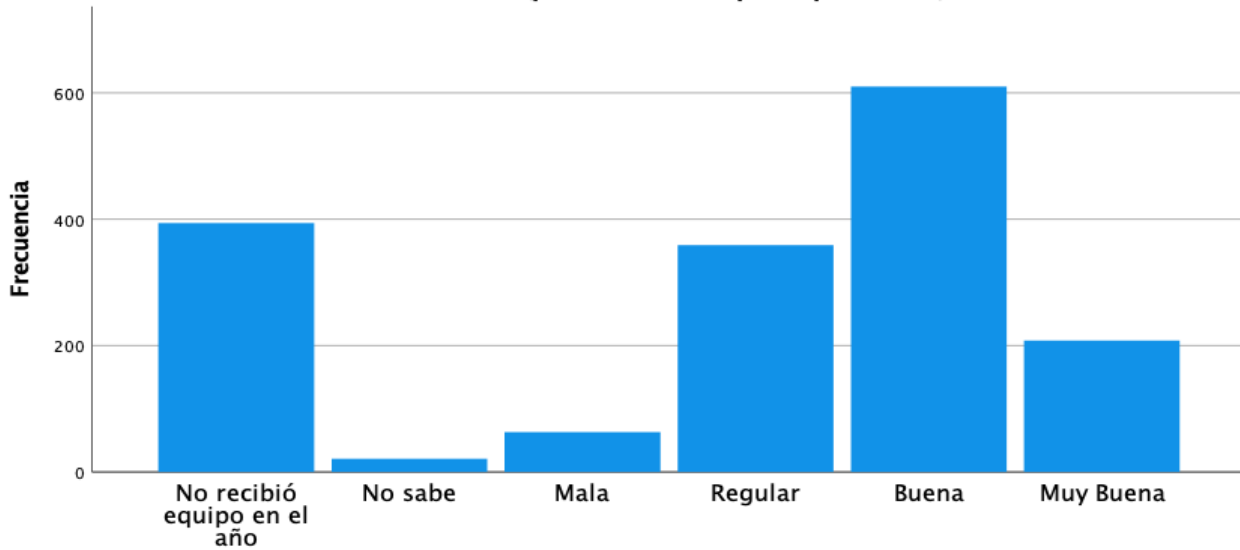
23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Camisa o camisola

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Pantalón



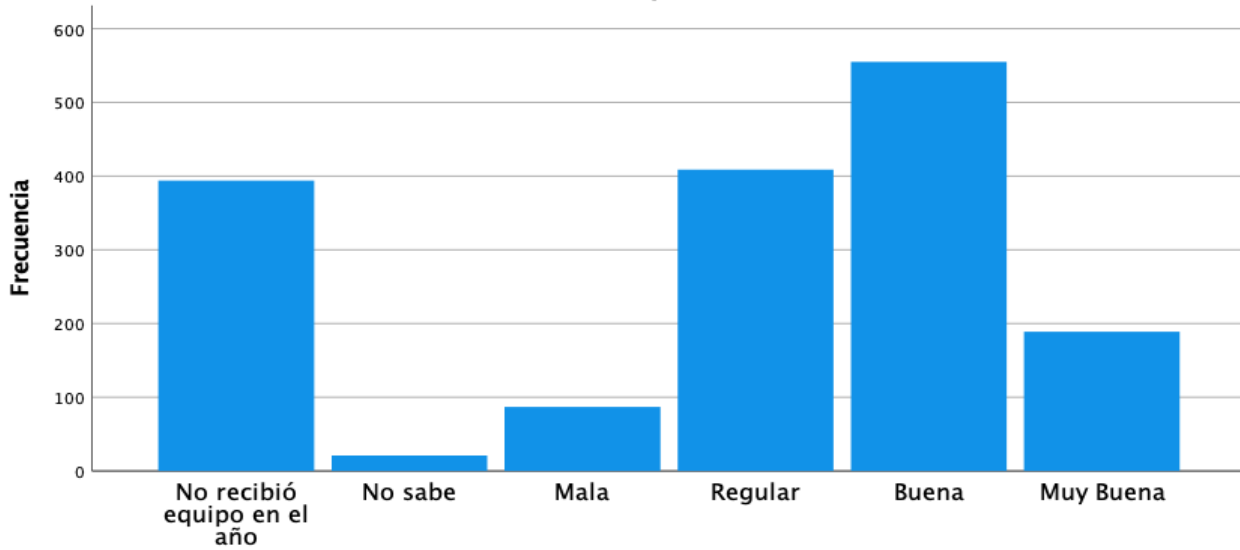
23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Pantalón

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)



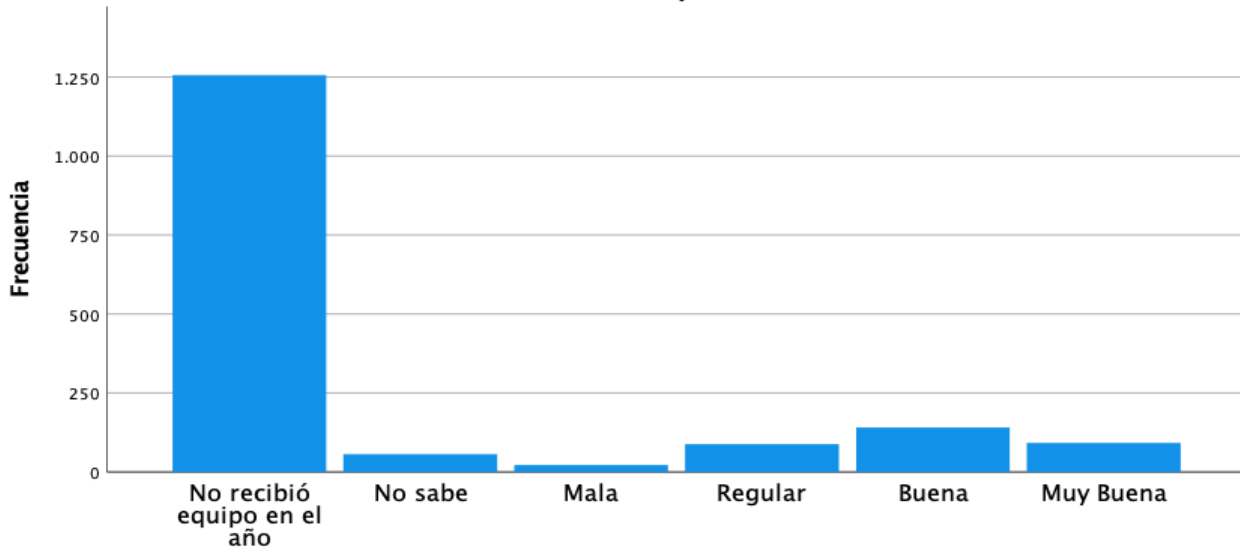
23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Gorra tipo beisbolera



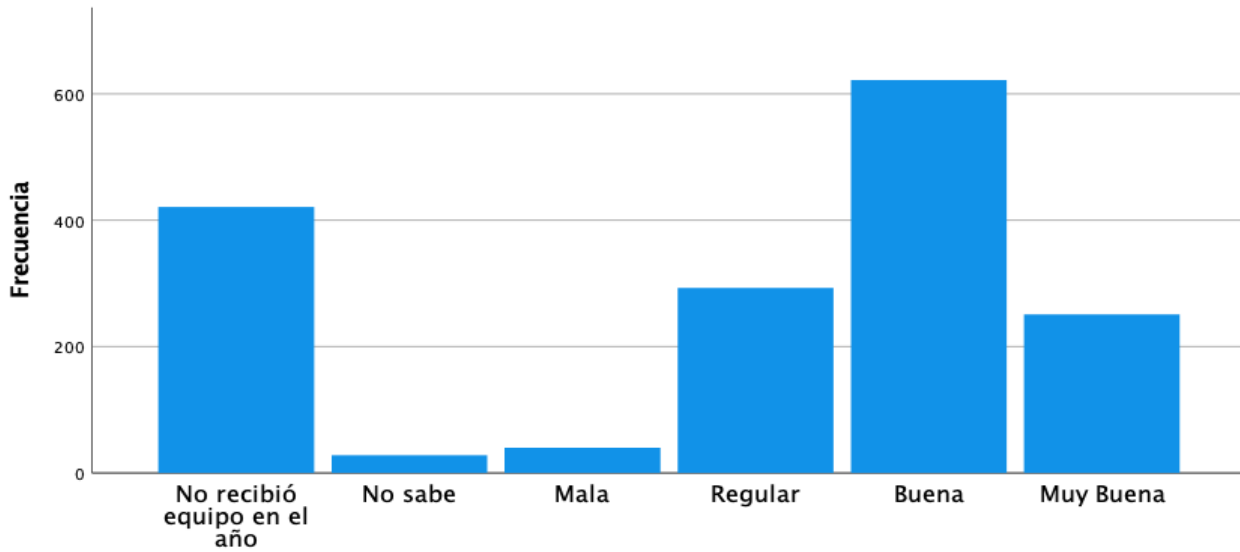
23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Gorra tipo beisbolera

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Playera



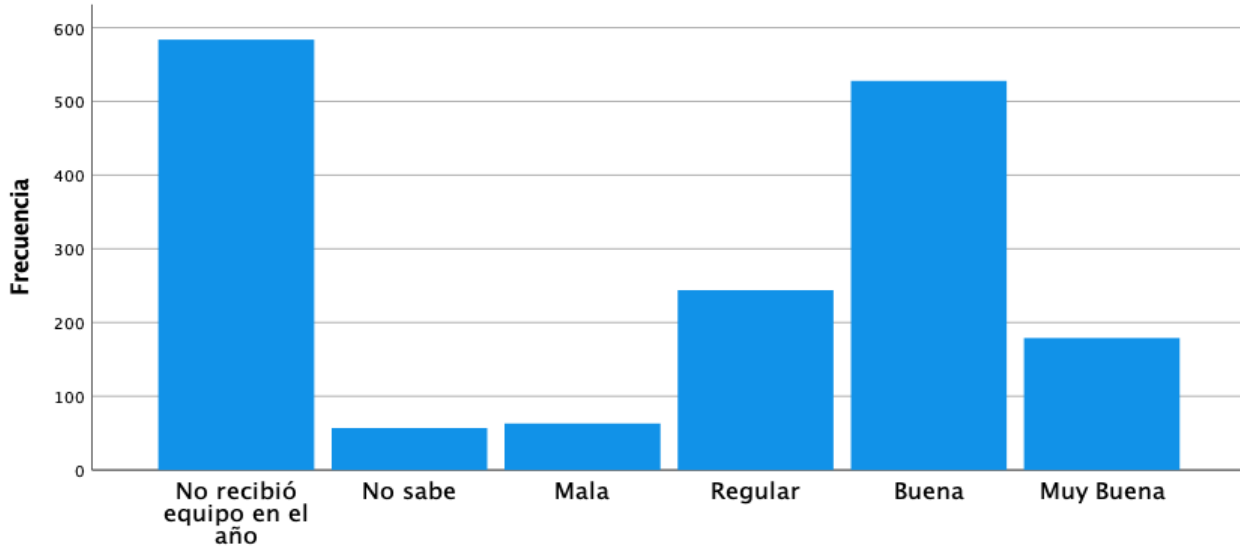
23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Playera

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Chamarra



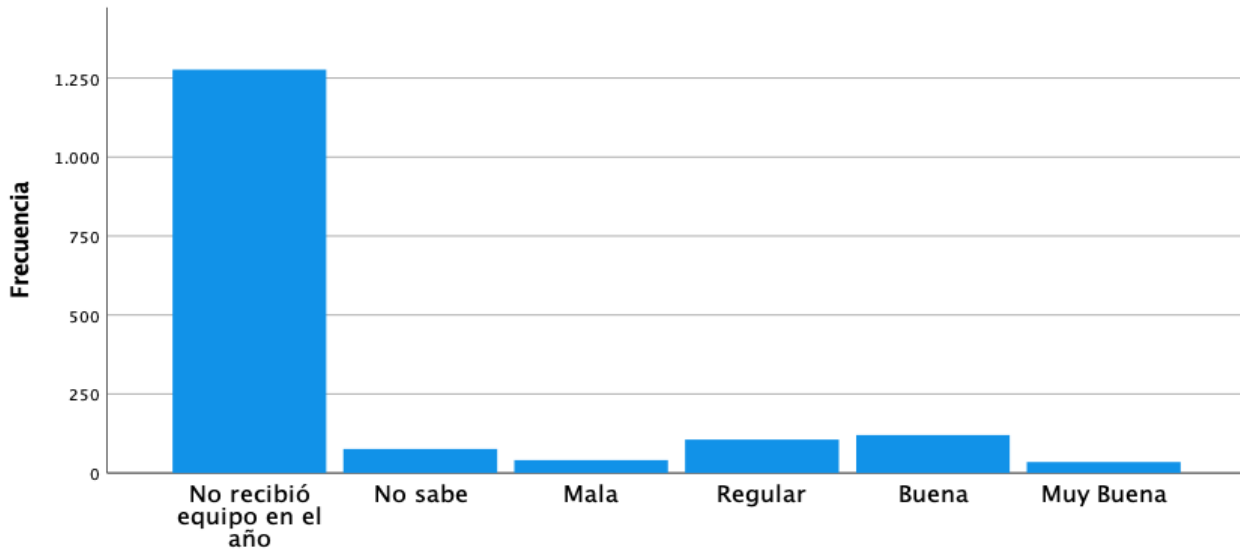
23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Chamarra

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. chaleco balístico



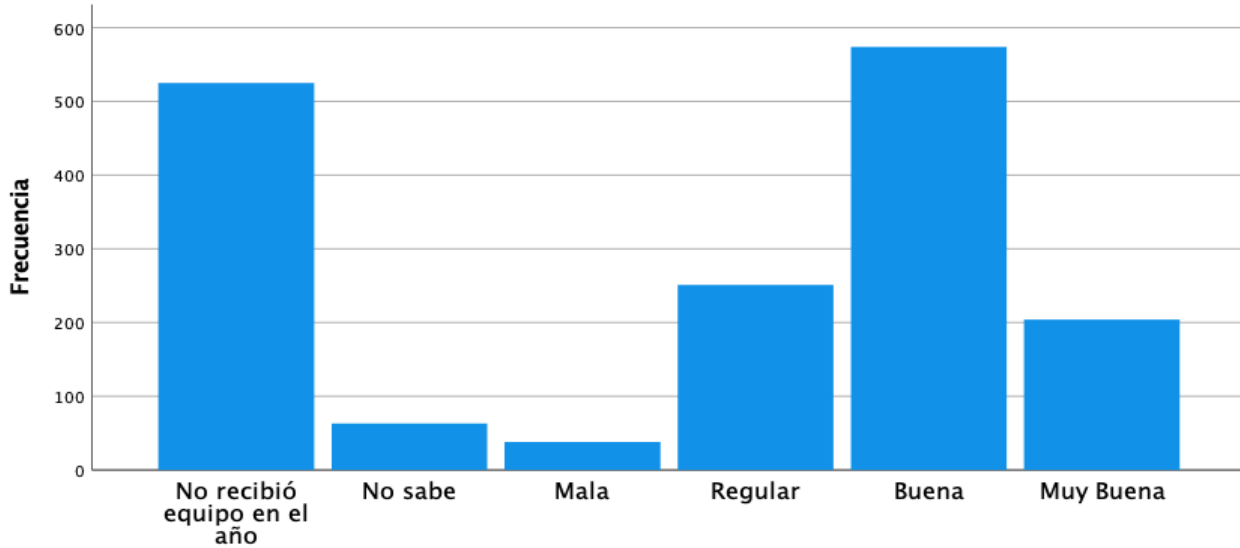
23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Chaleco balístico

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Casco balístico



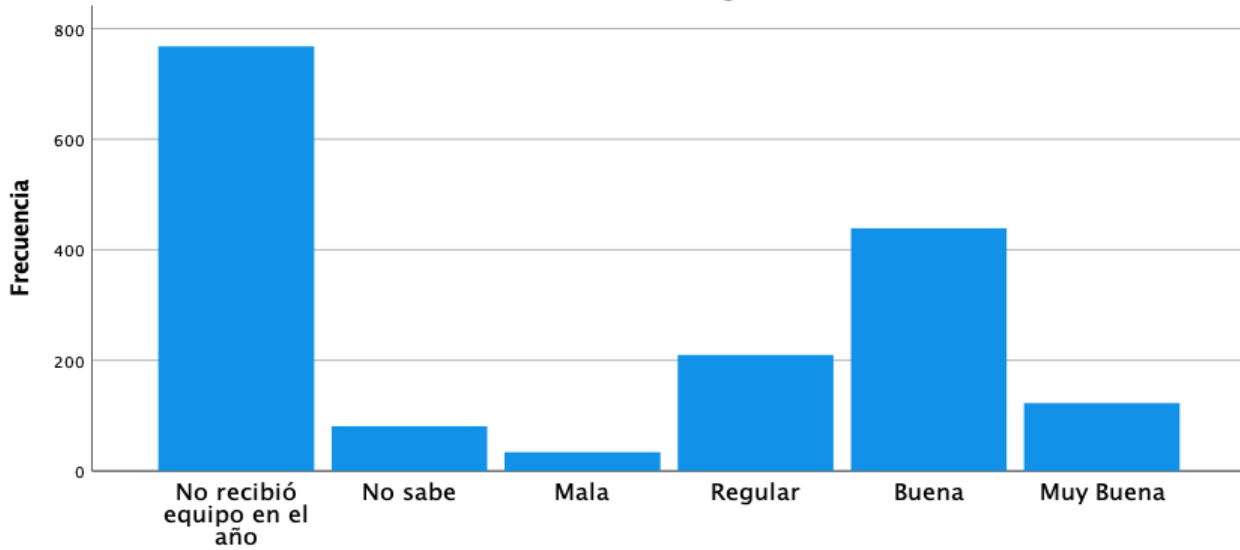
23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Casco balístico

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Arma corta



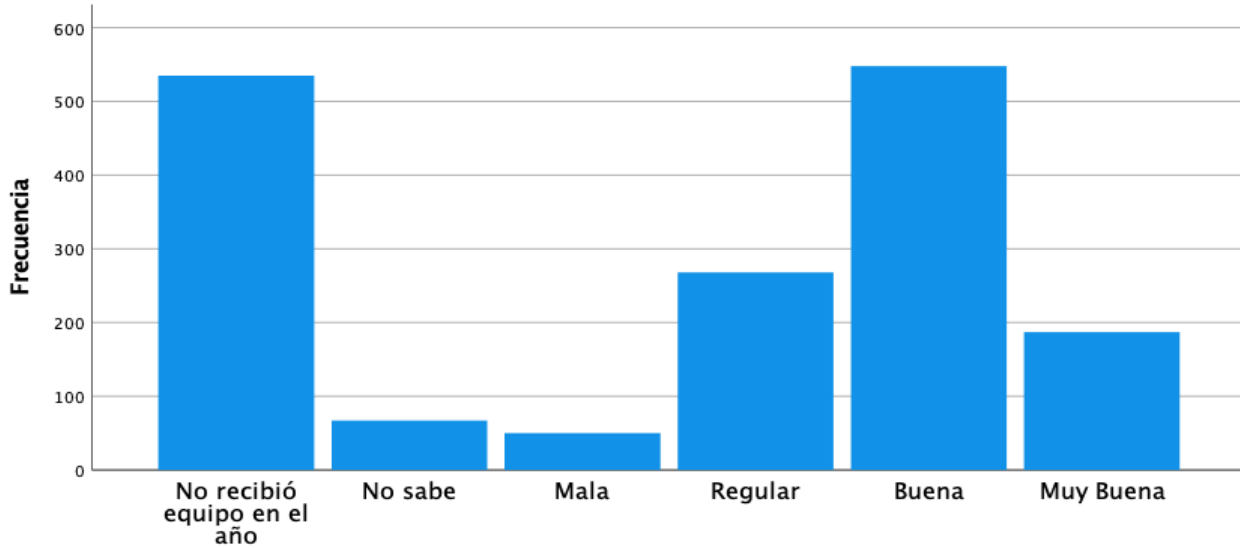
23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Arma corta

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Arma larga



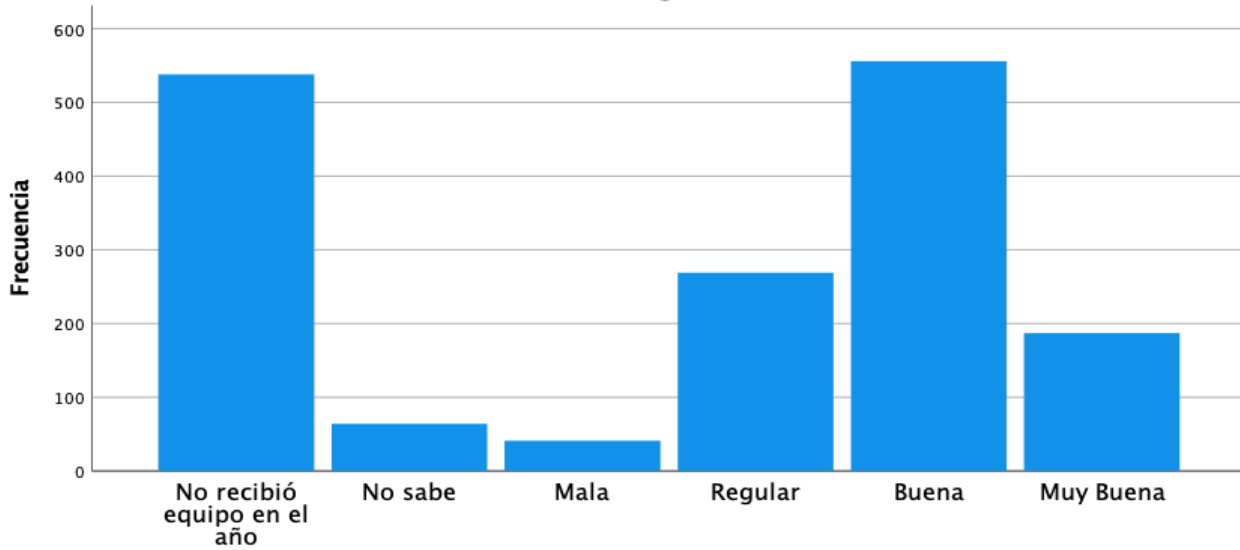
23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Arma larga

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Municiones



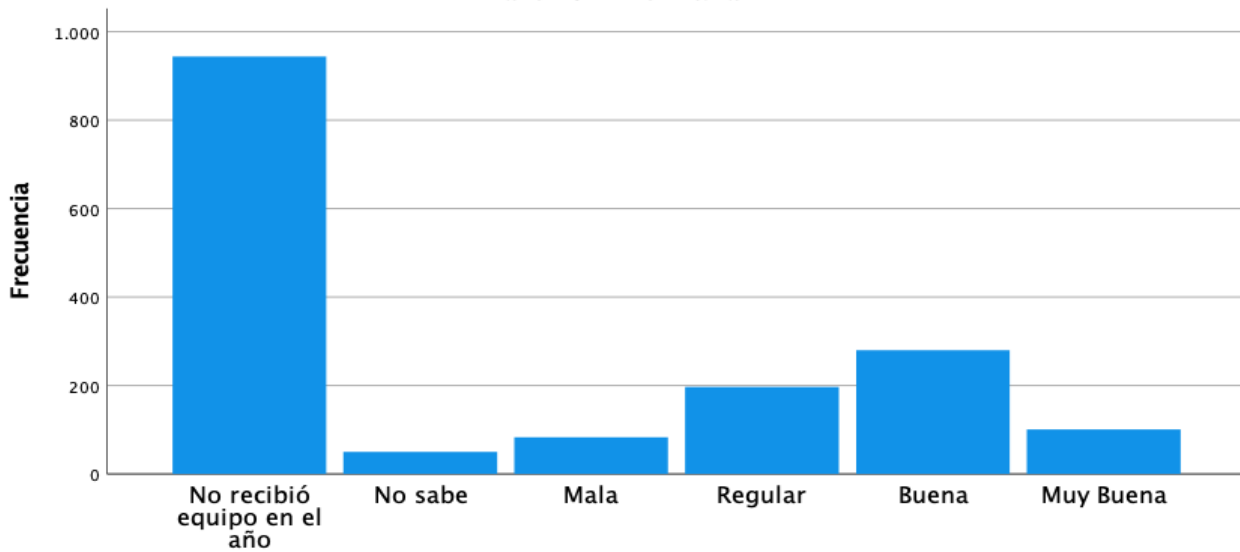
23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Municiones

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Cargadores



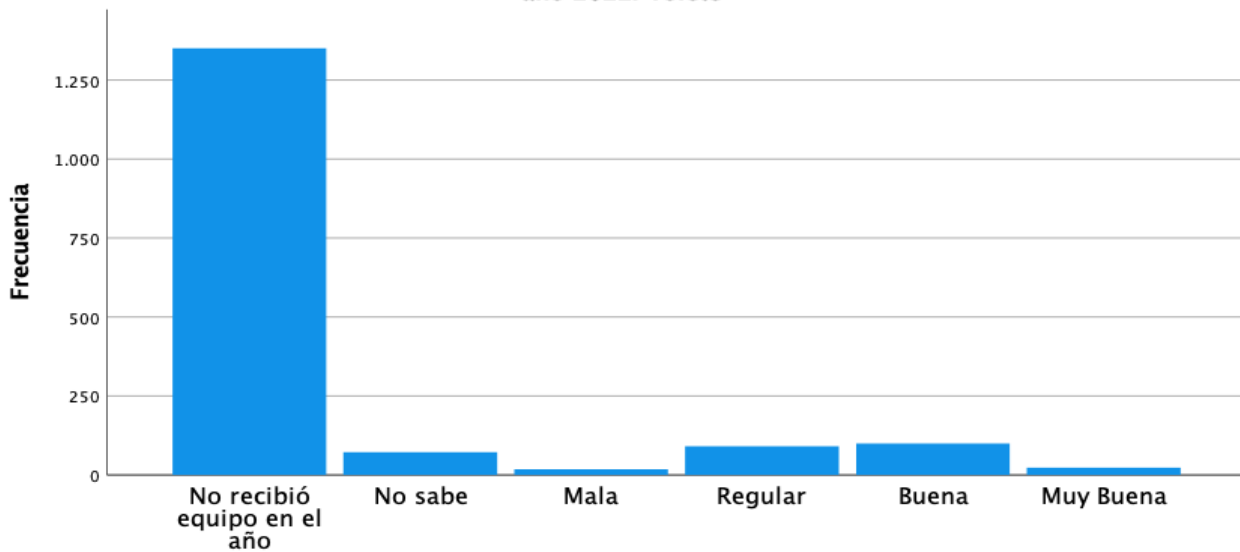
23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Cargadores

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Fornitura



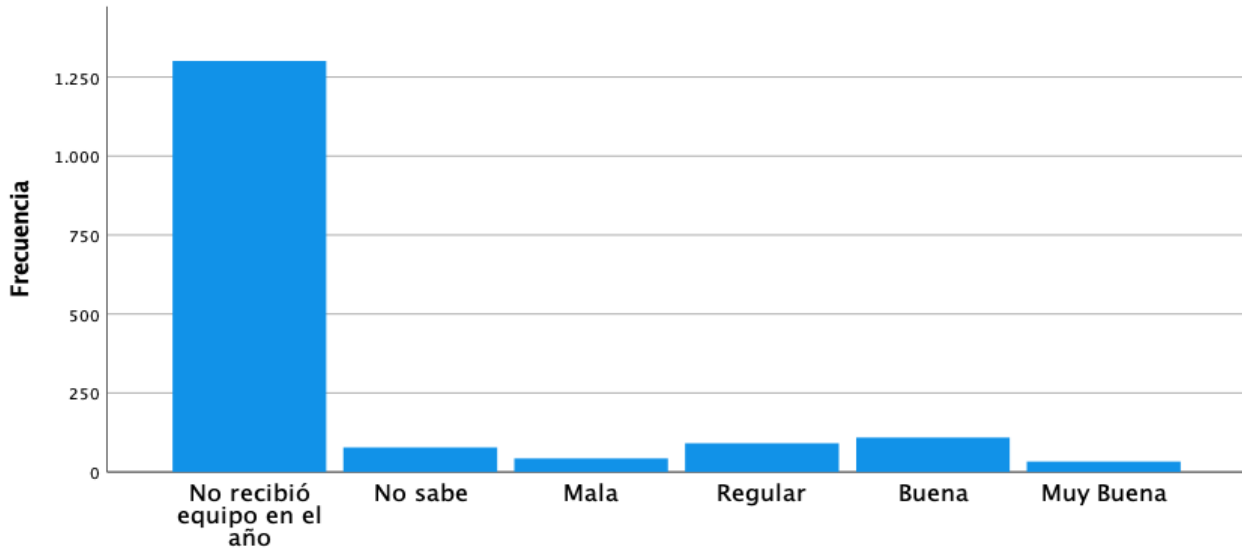
23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Fornitura

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Tolete



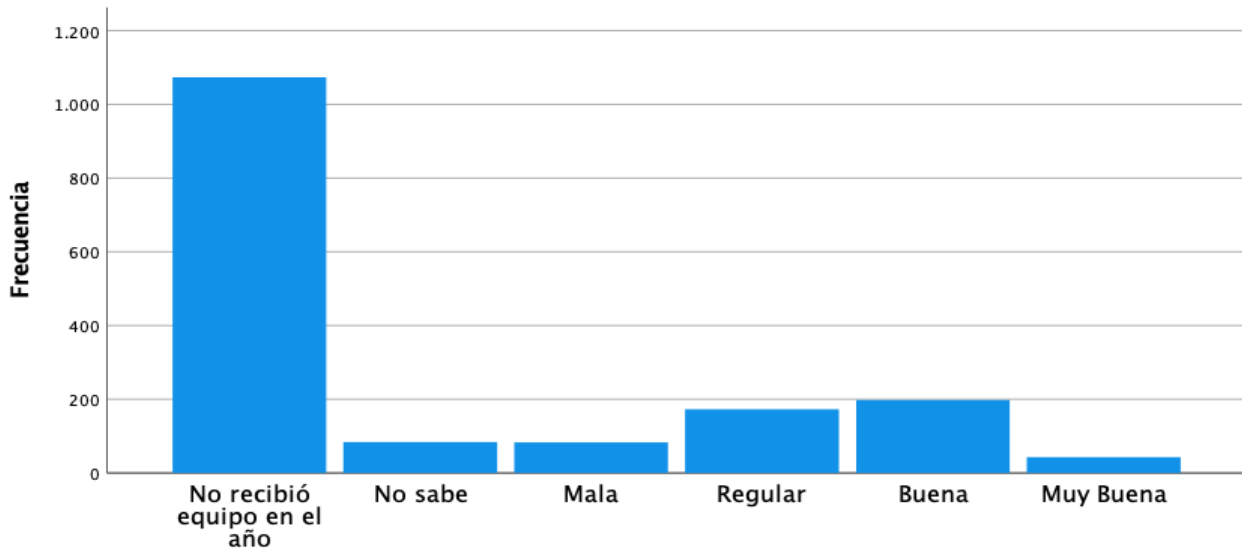
23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Tolete

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Casco táctico



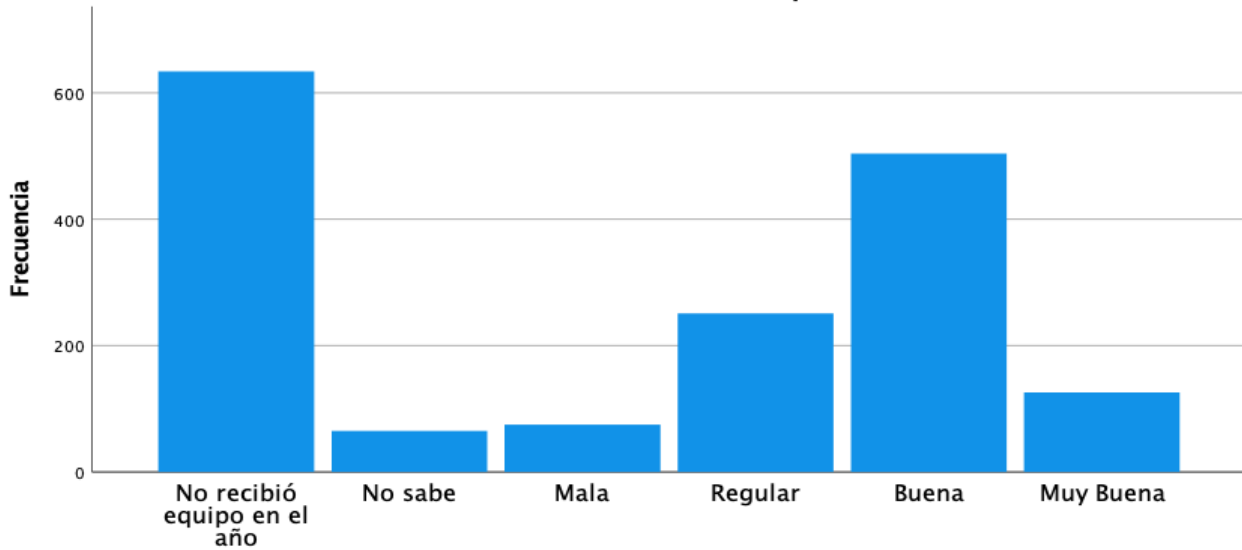
23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Casco táctico

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Escudo de acrílico



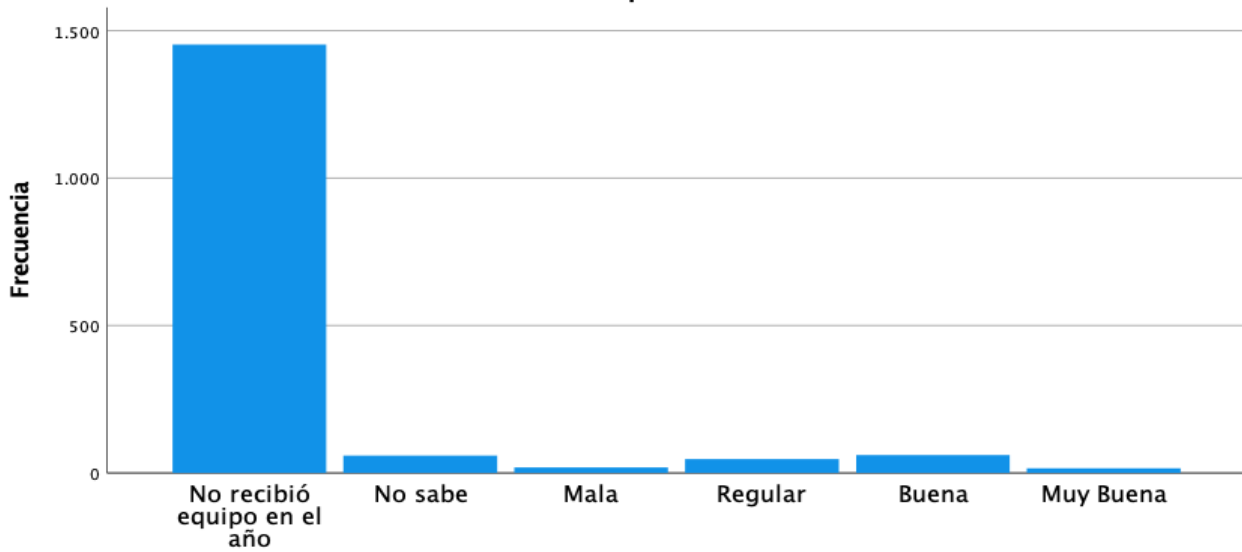
23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Escudo de acrílico

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Candados de mano o Esposas



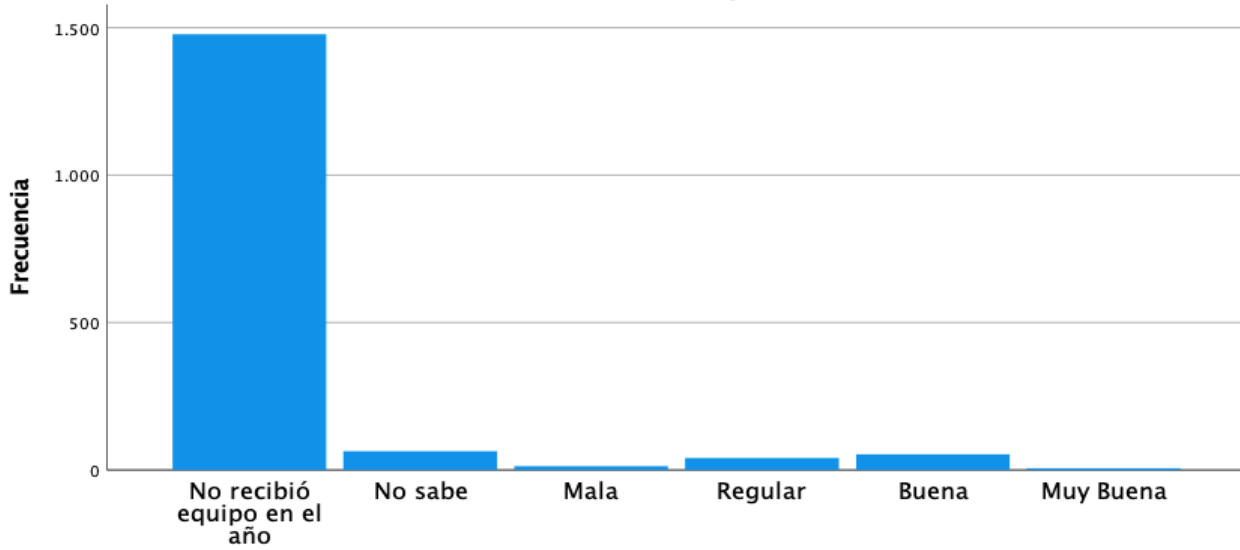
23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Candados de mano o Esposas

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Lámpara de mano



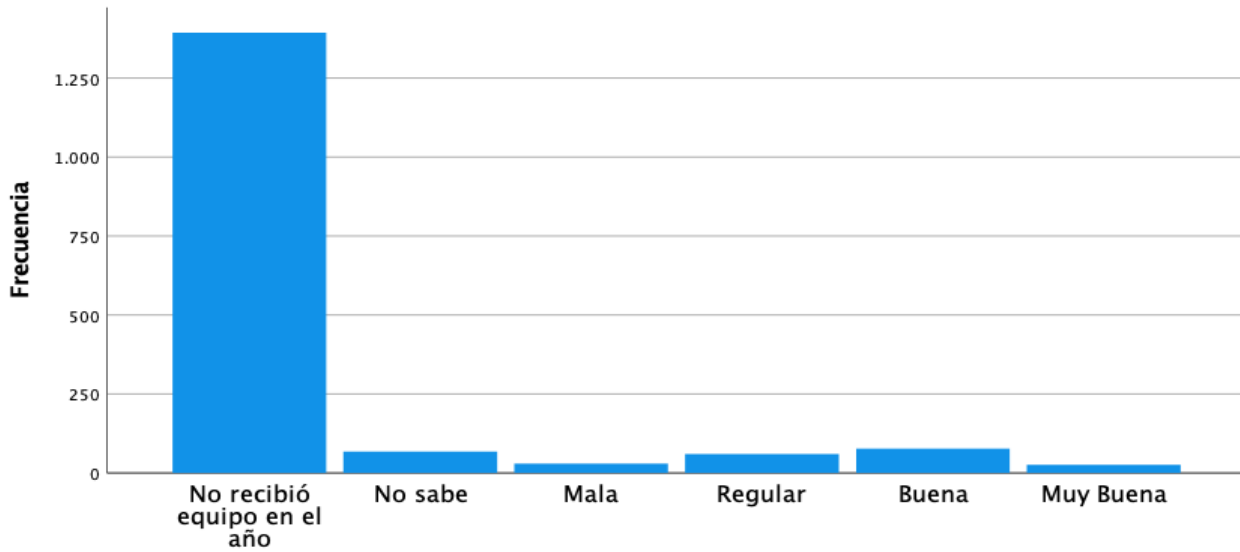
23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Lámpara de mano

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Gas lacrimógeno



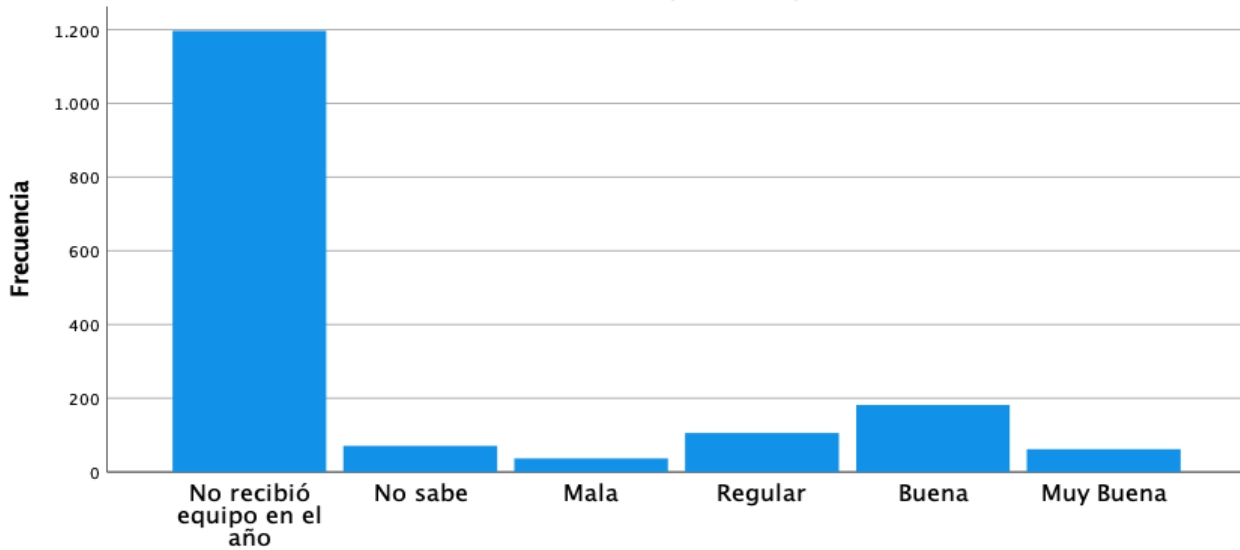
23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Gas lacrimógeno

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Motocicleta



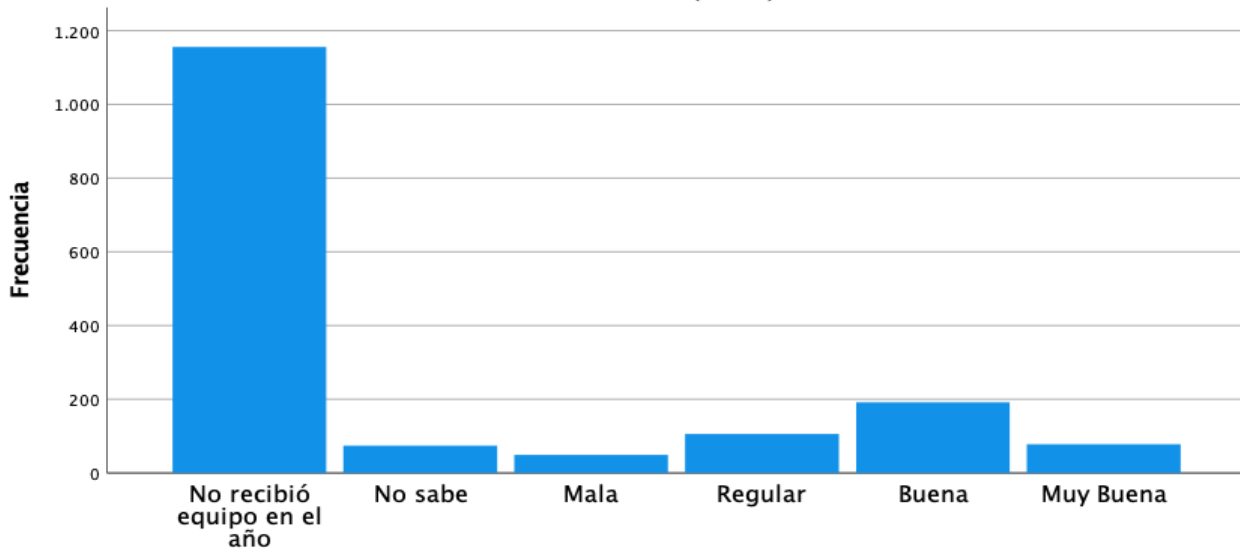
23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Motocicleta

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Patrulla (camioneta)



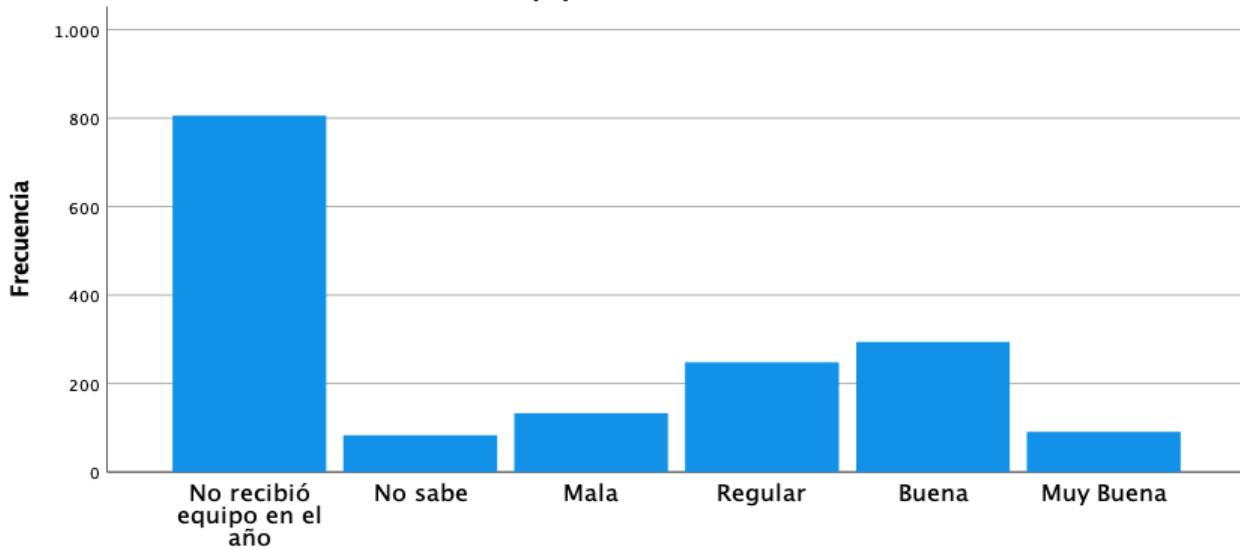
23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Patrulla (camioneta)

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Patrulla (sedán)



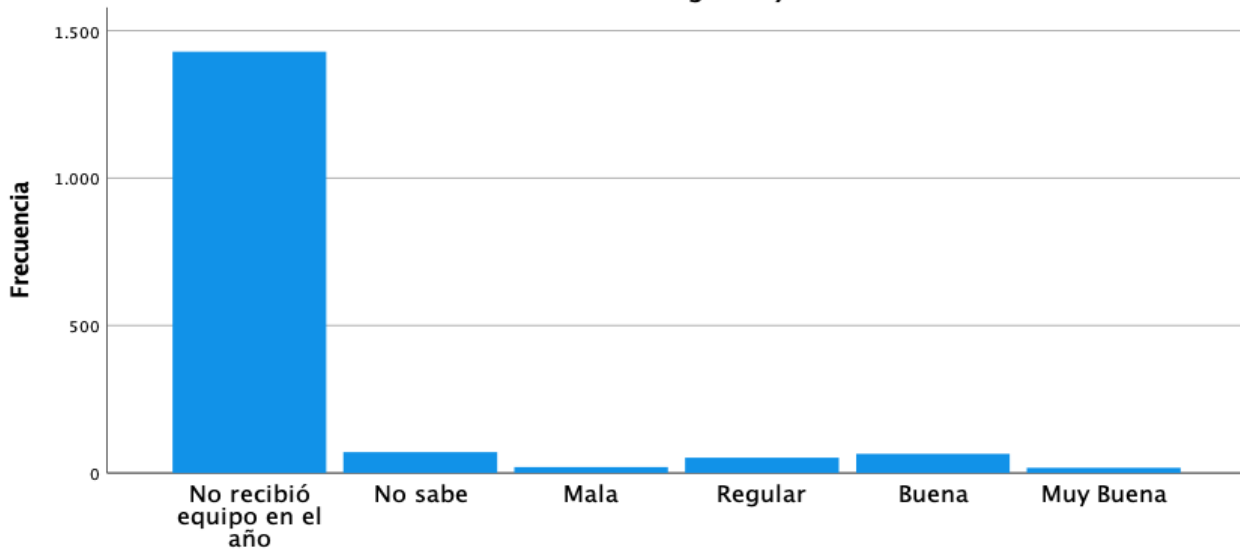
23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Patrulla (sedán)

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Equipo de radiocomunicación



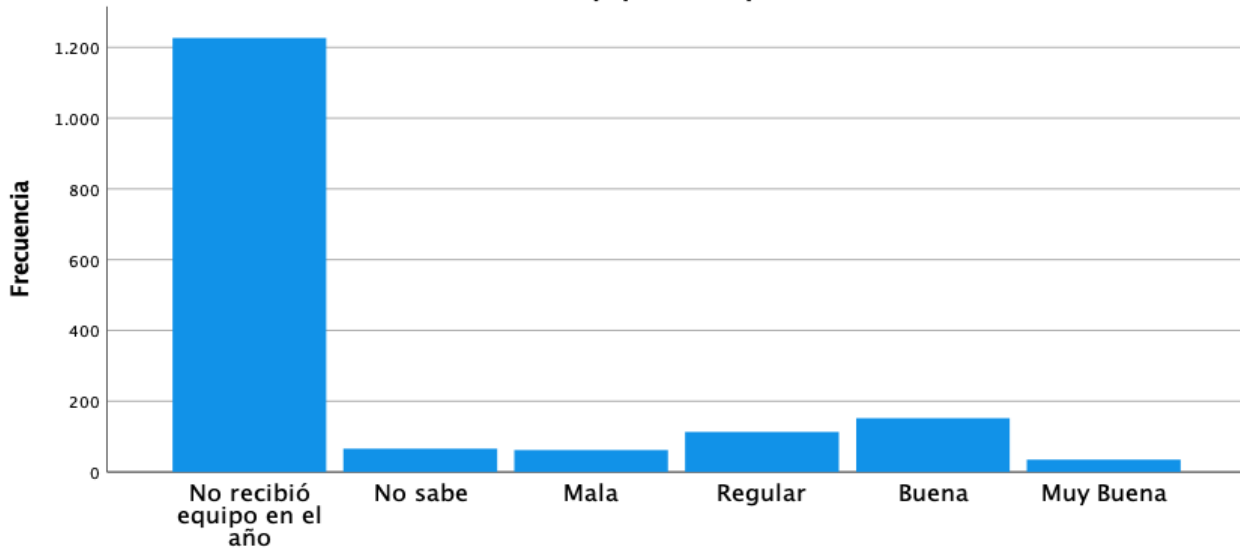
23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Equipo de radiocomunicación

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Instrumental de investigación y criminalística



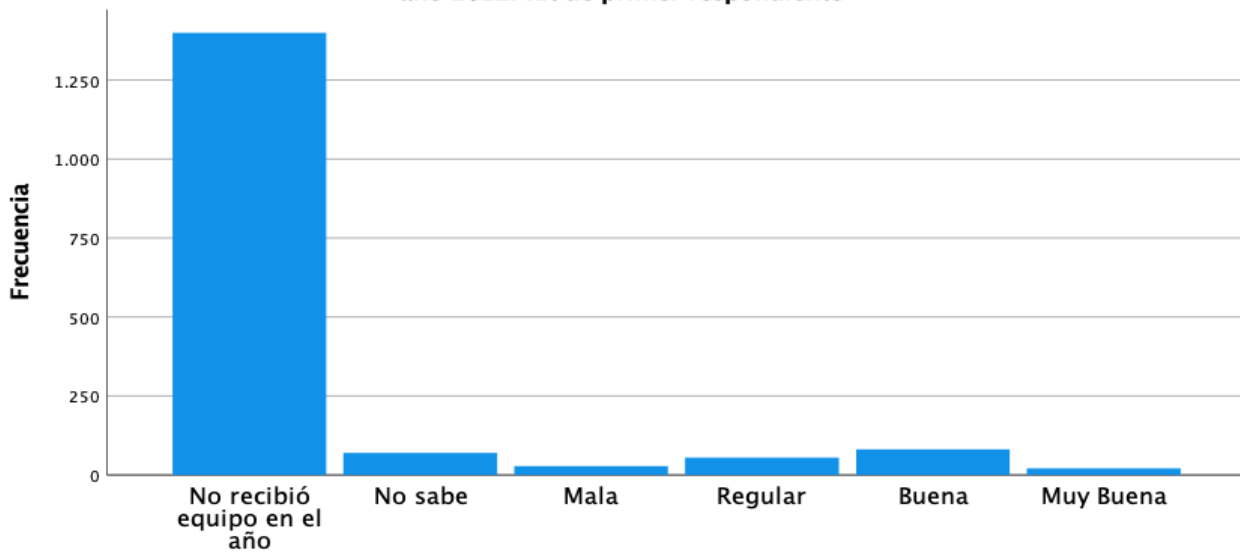
23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Instrumental de investigación y criminalística

23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Equipo de cómputo



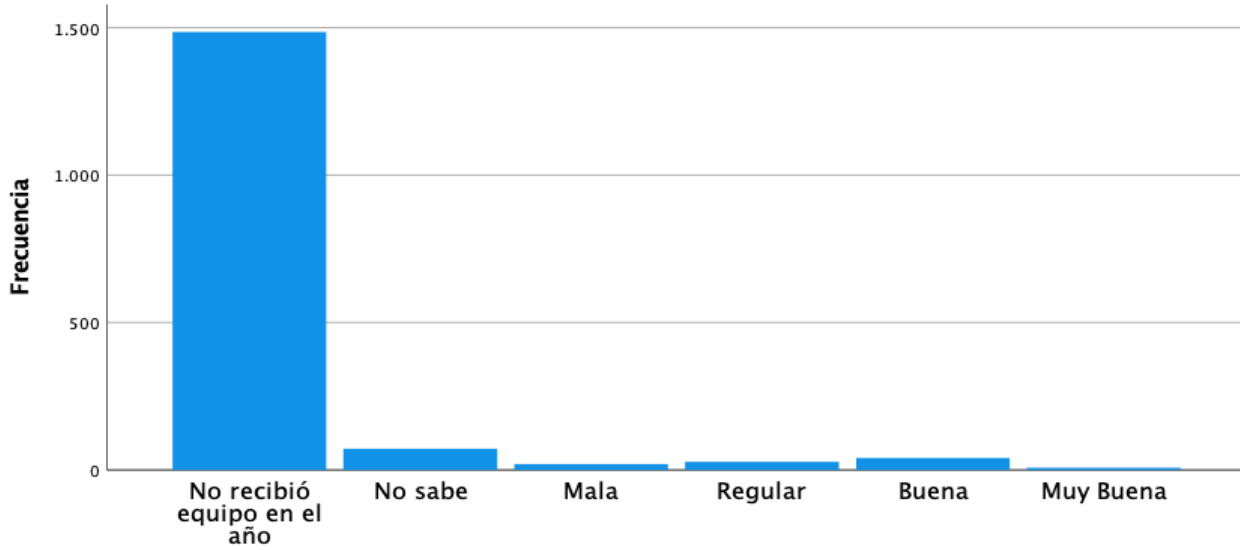
23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Equipo de cómputo

23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Kit de primer respondiente



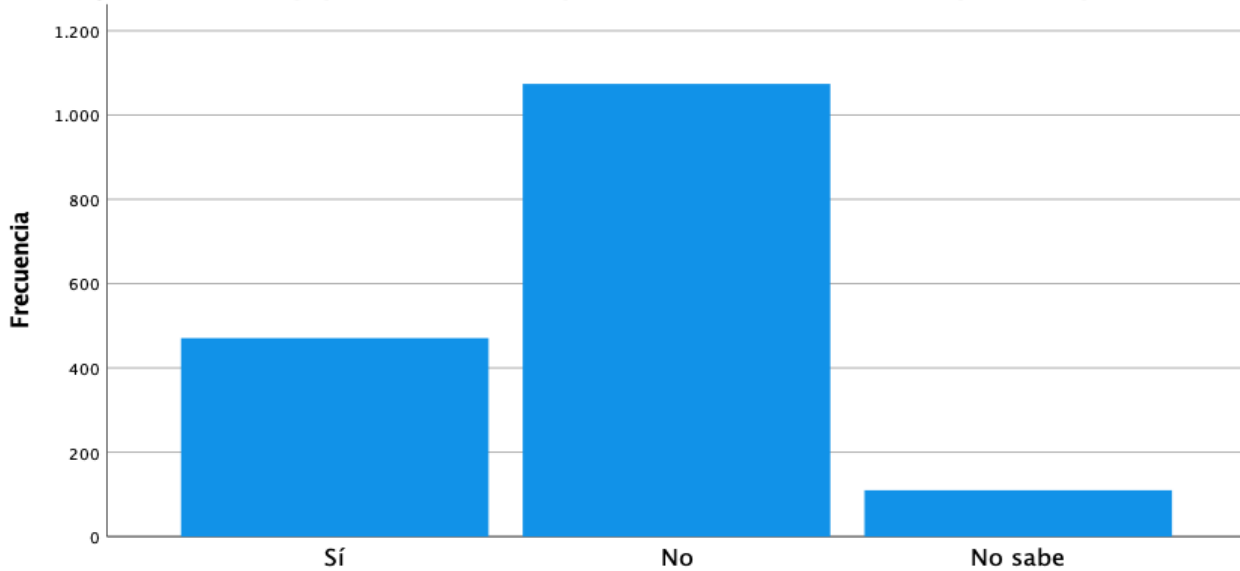
23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Kit de primer respondiente

23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Tableta



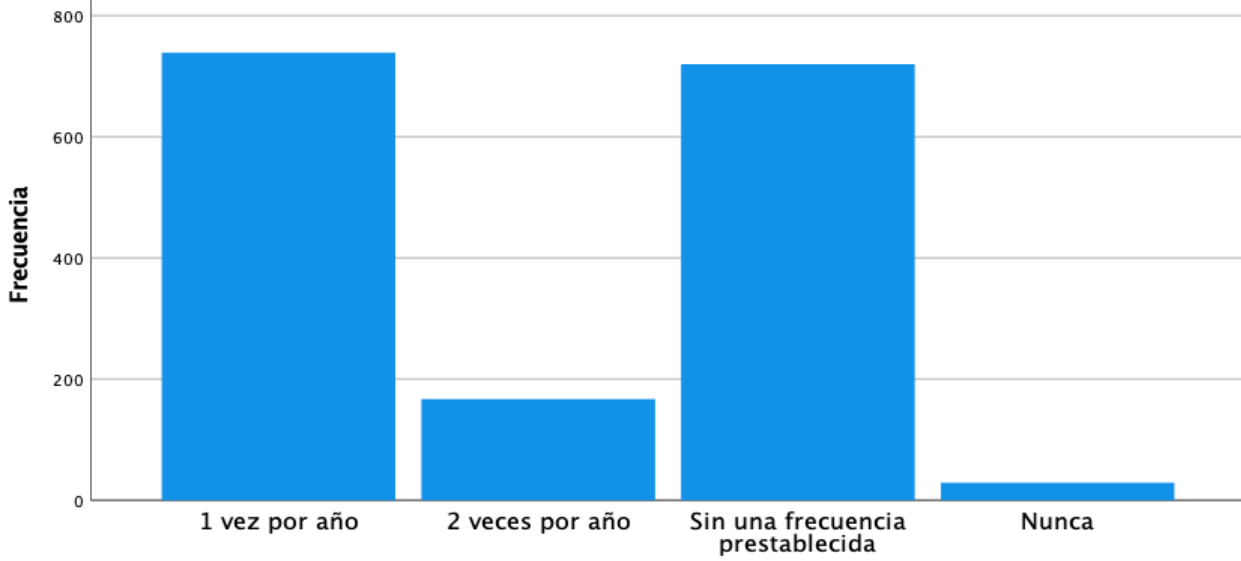
23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022. Tableta

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



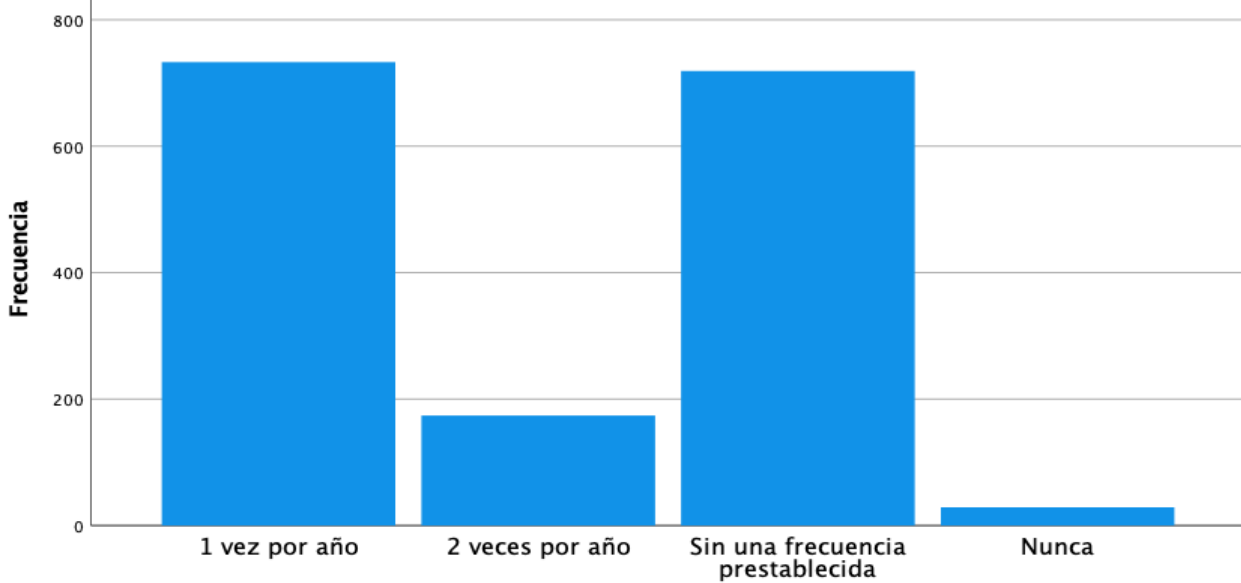
24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola



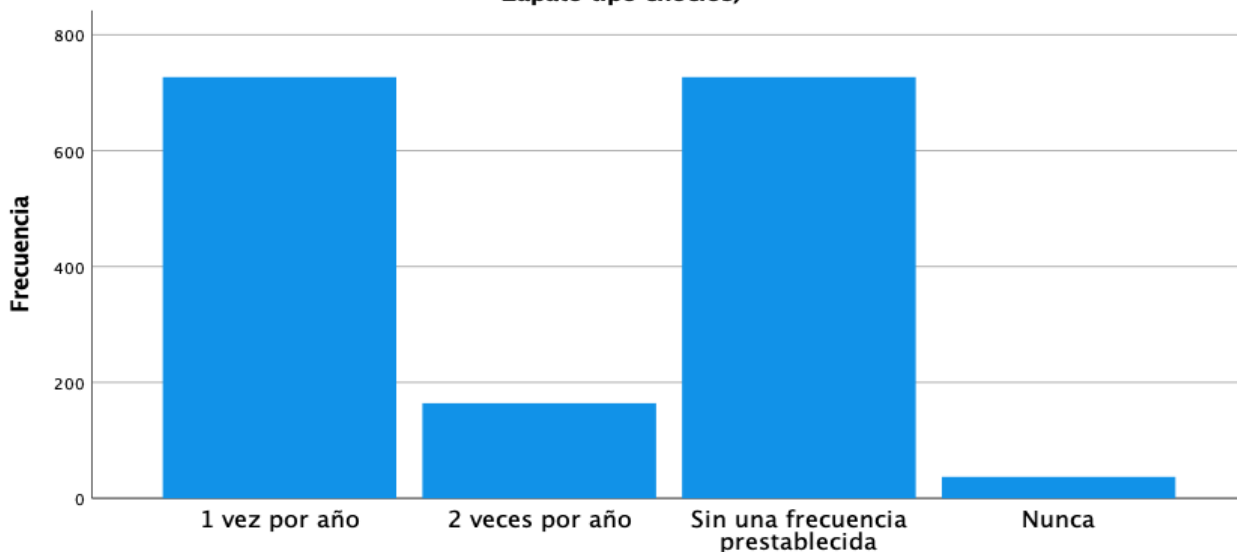
25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón



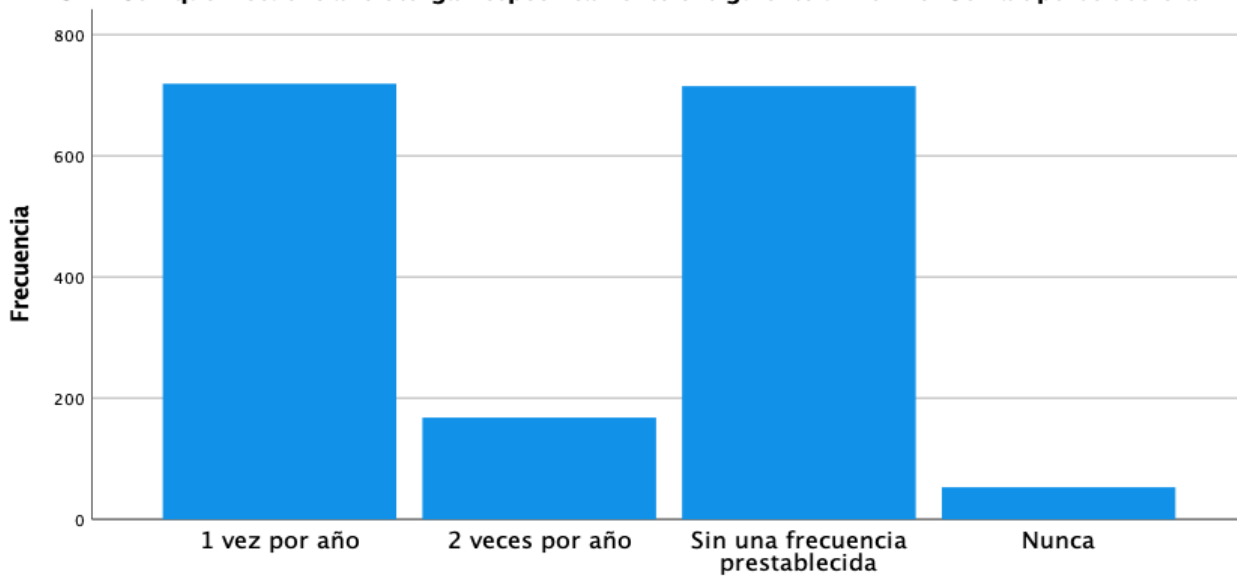
25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)



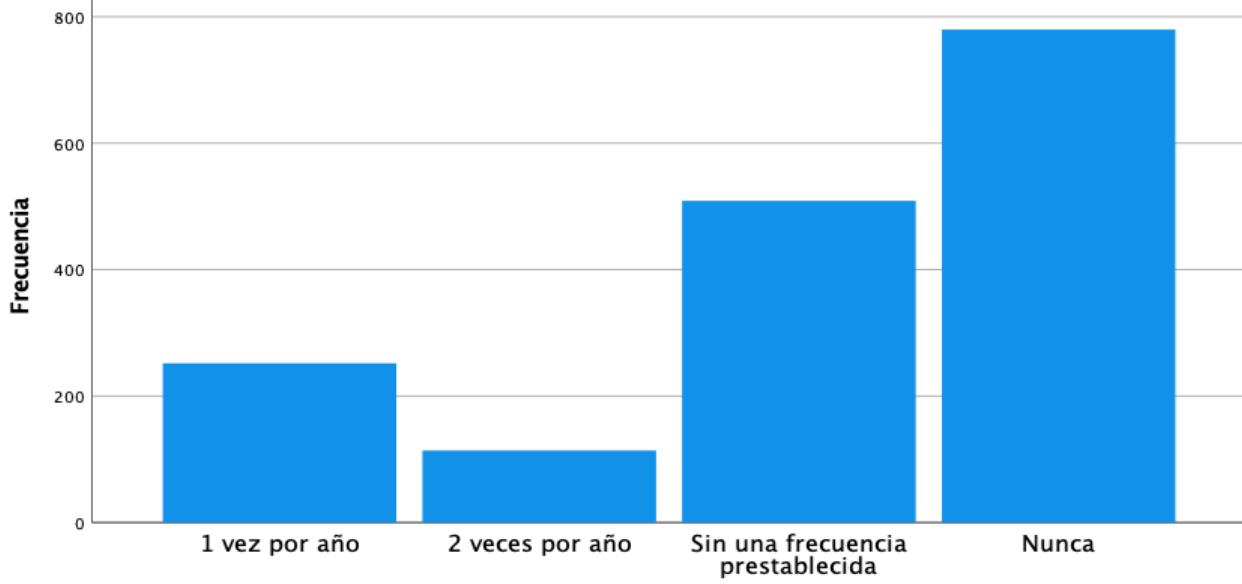
25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera



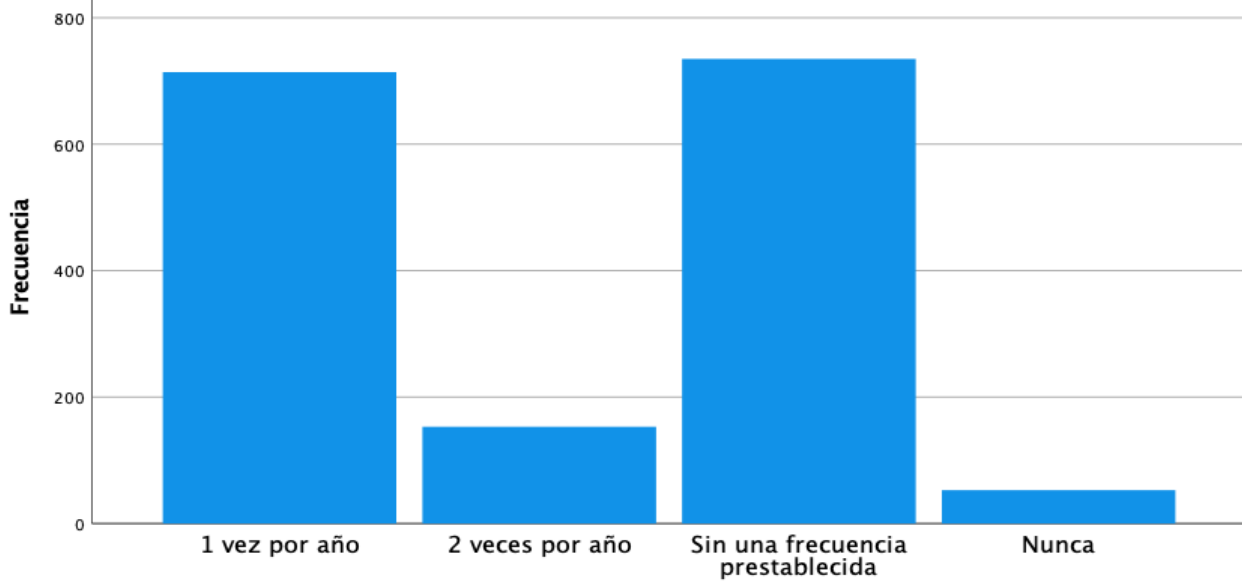
25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera



25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra



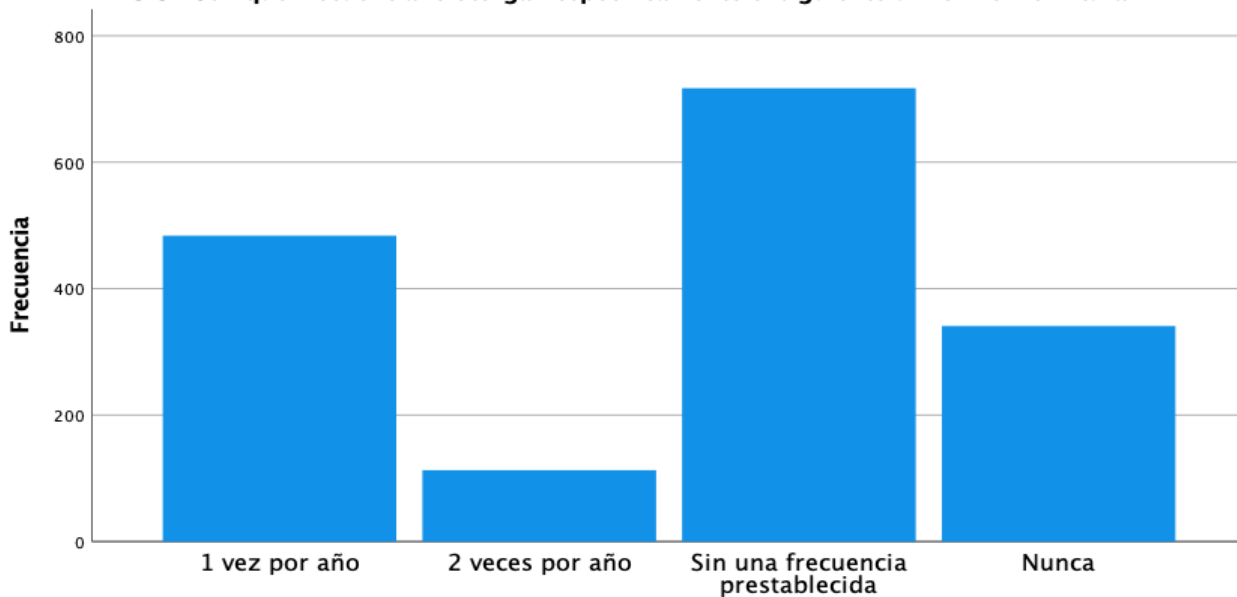
25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala



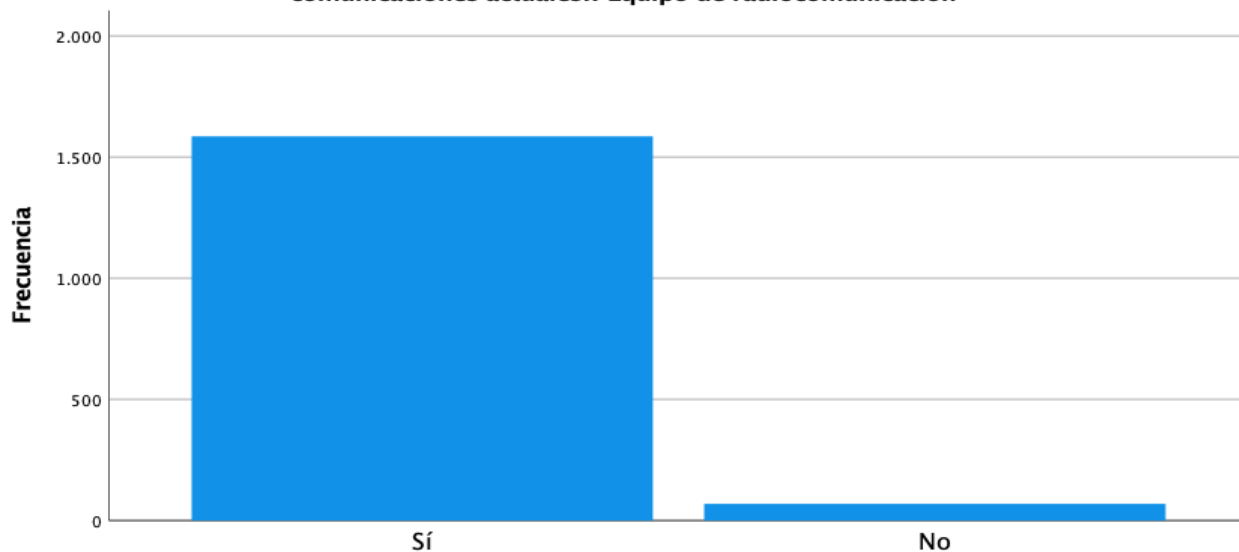
25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura



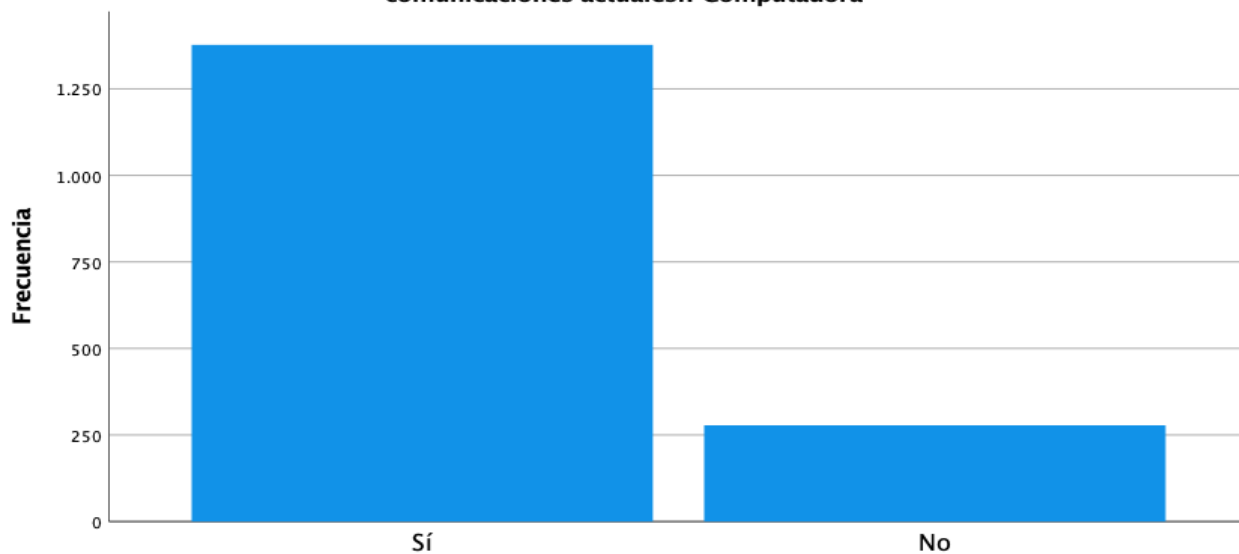
25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación



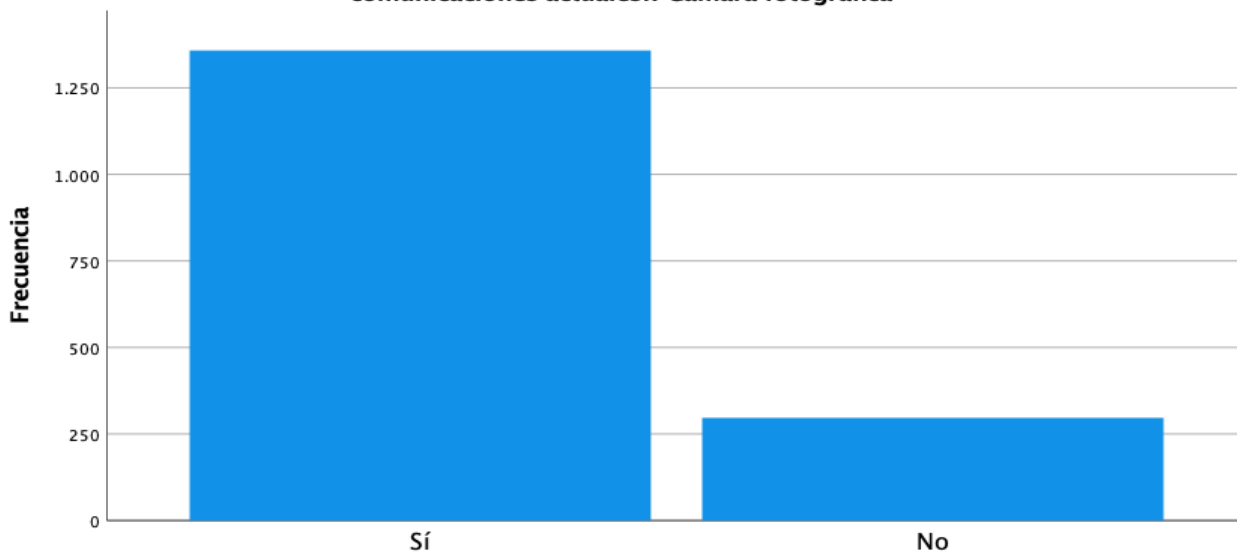
26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora



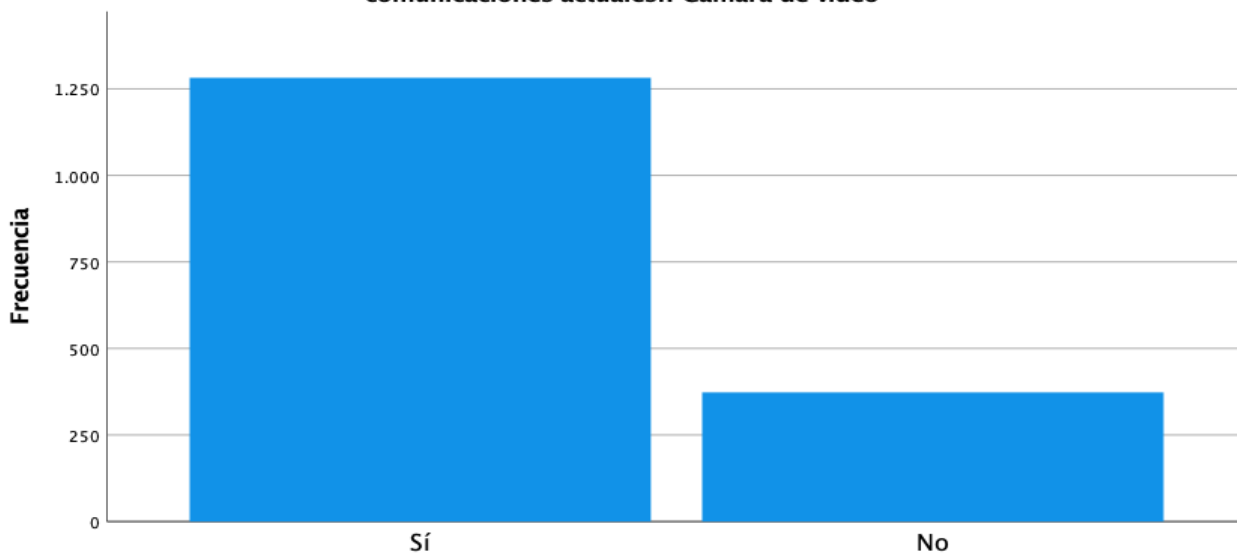
26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica



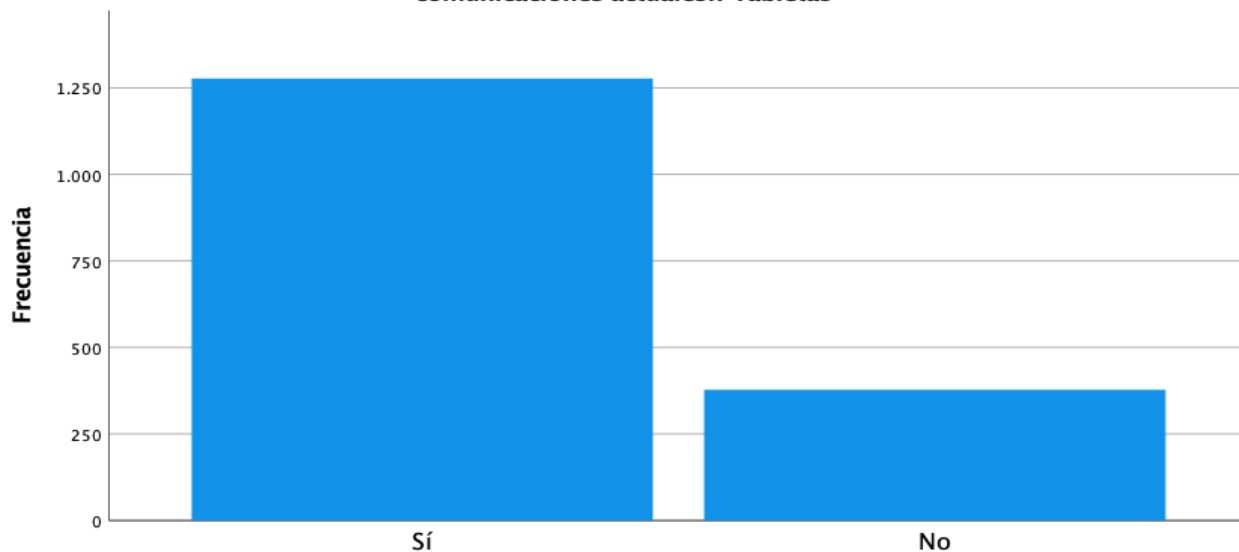
26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video



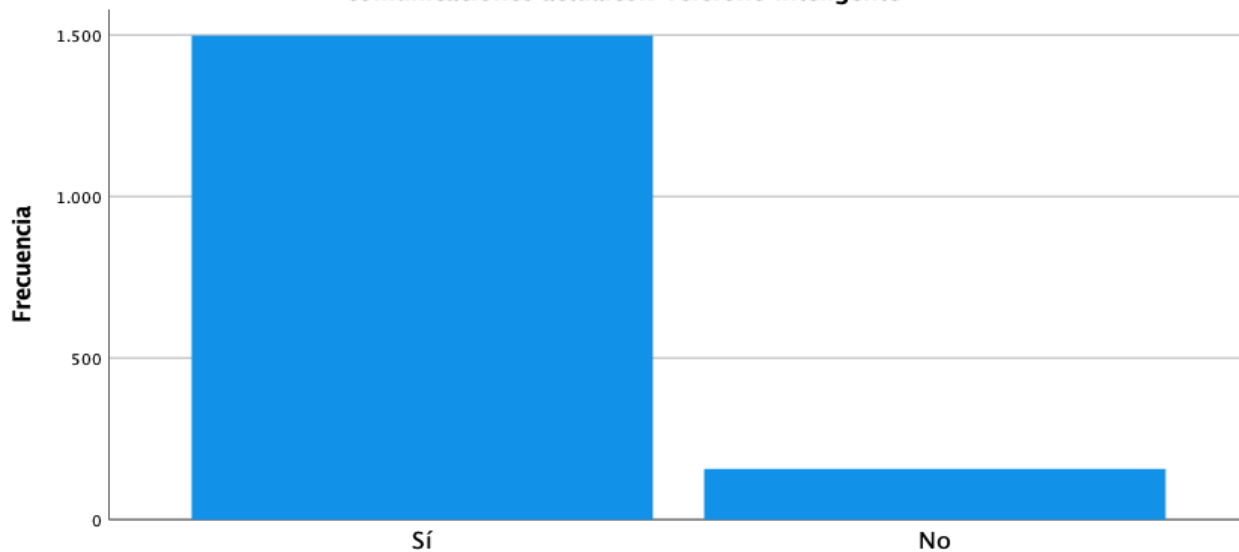
26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tablet



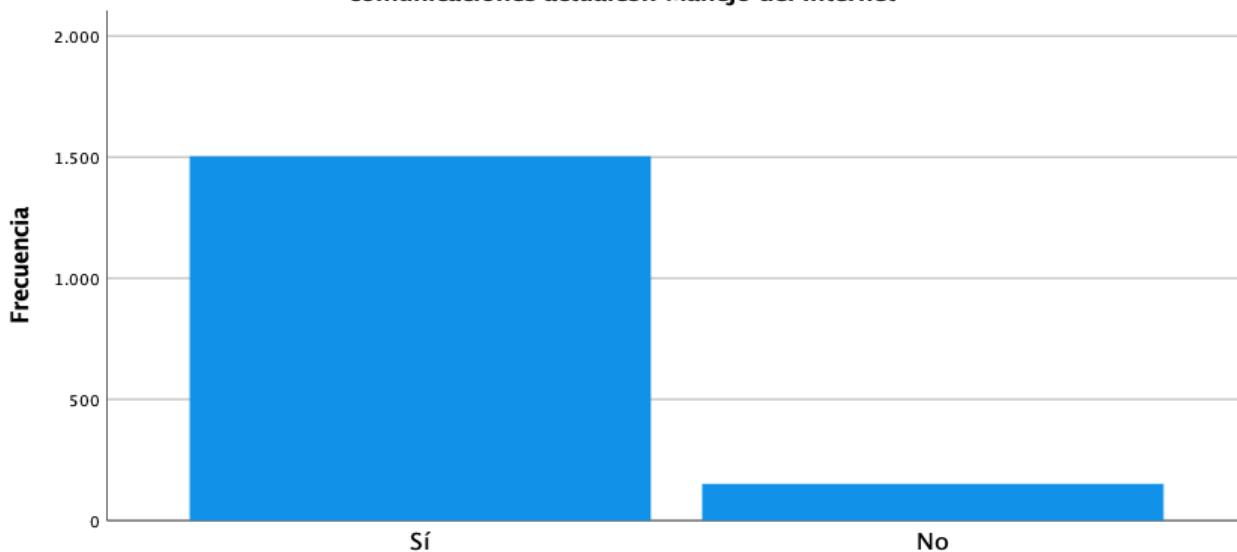
26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tablet

26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente



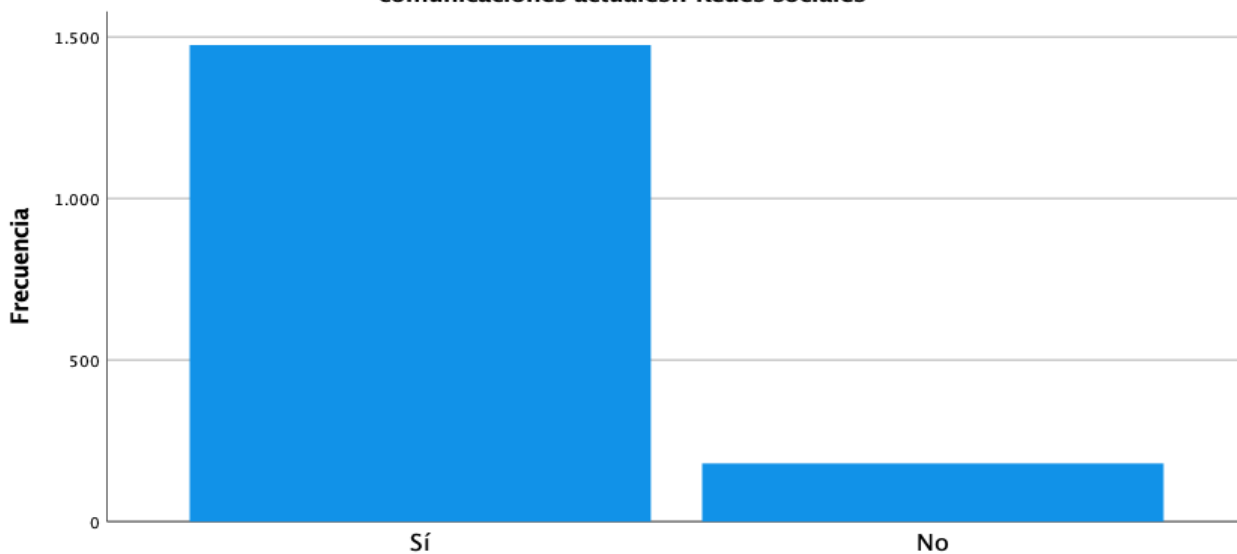
26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet



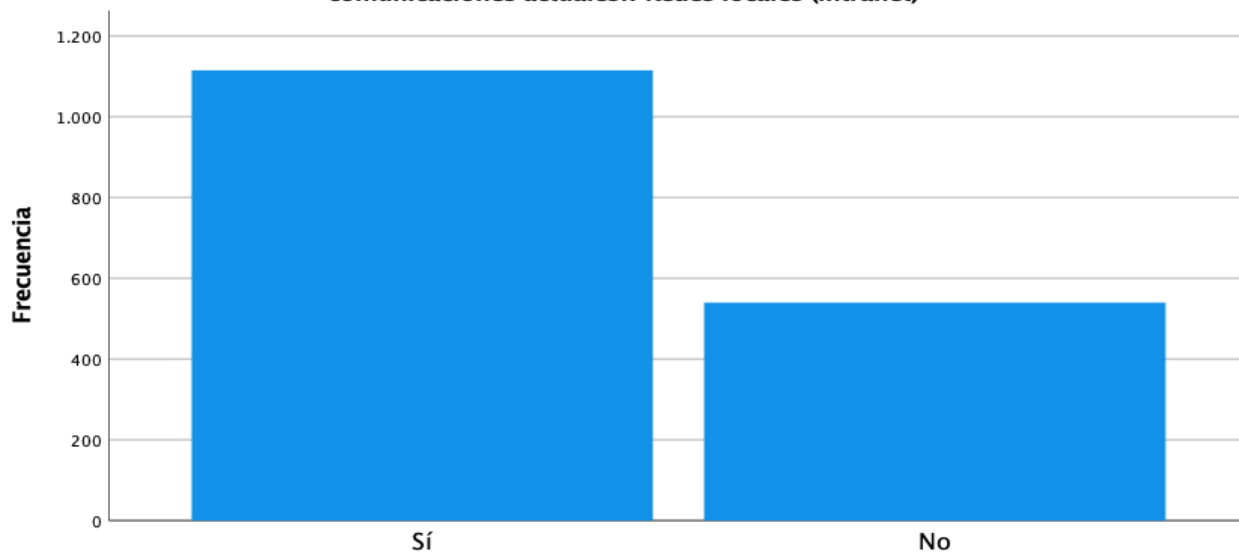
26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales



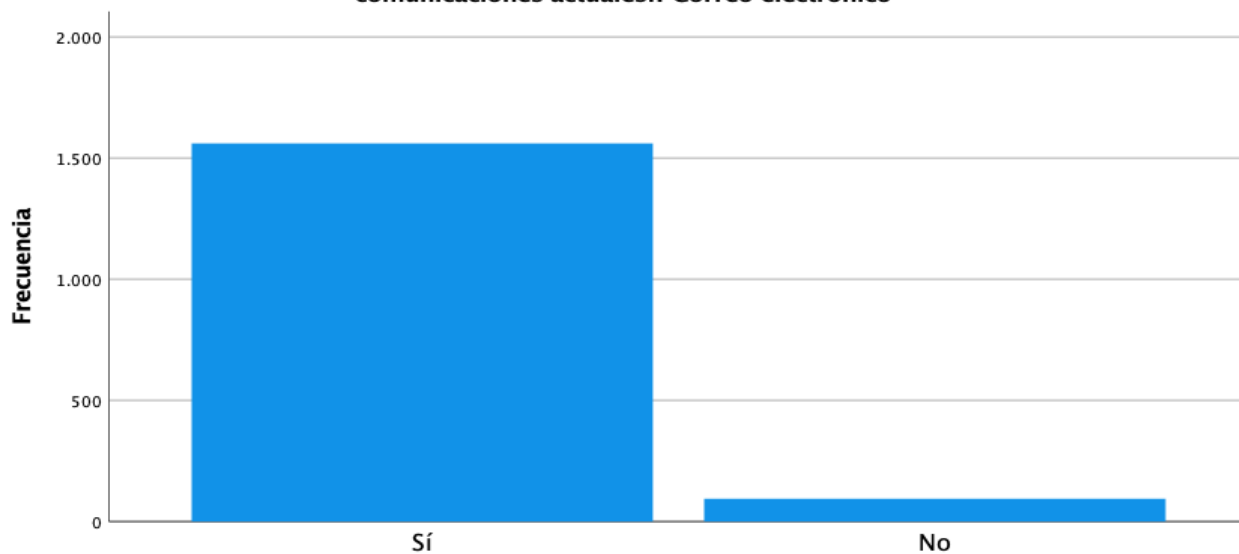
26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)



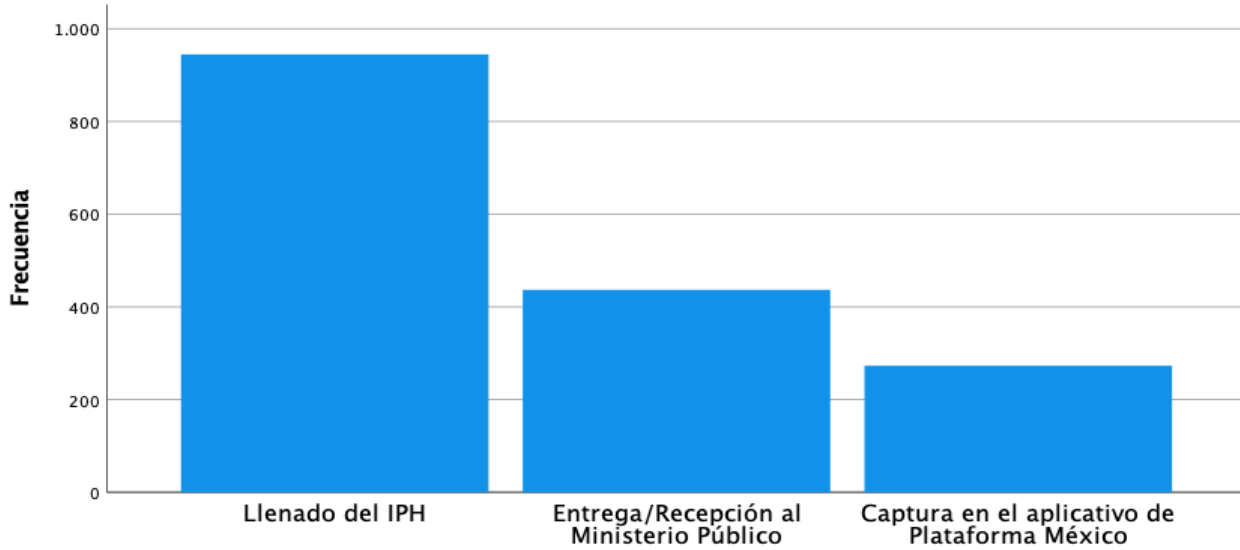
26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico



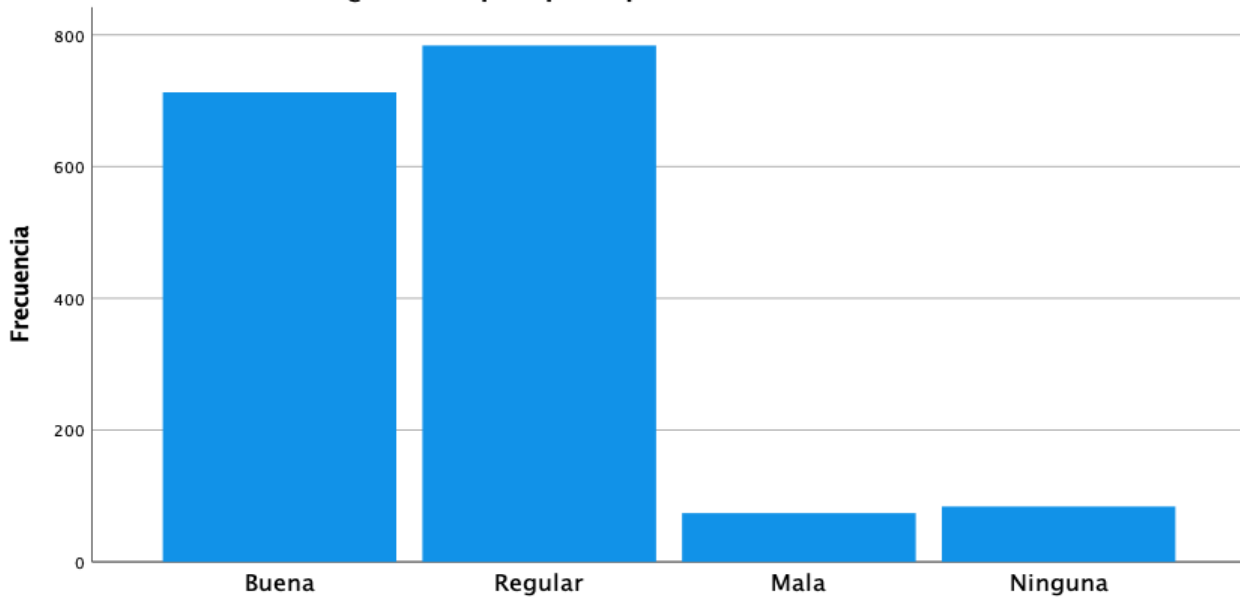
26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2022 considera la más difícil?



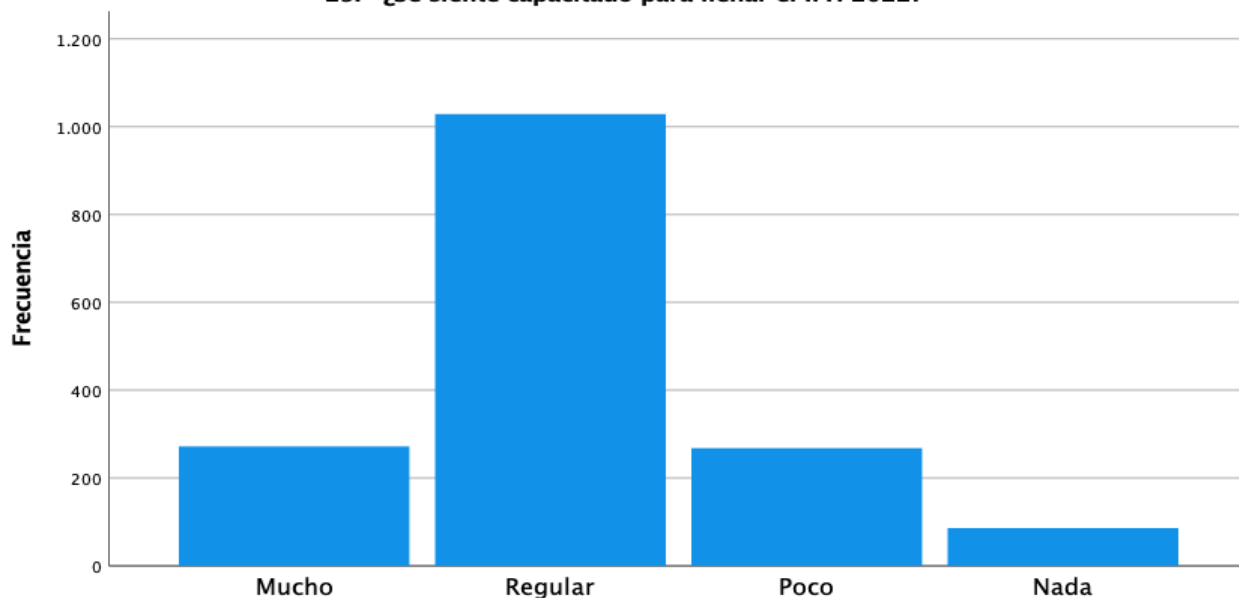
27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2022 considera la más difícil?

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2022?



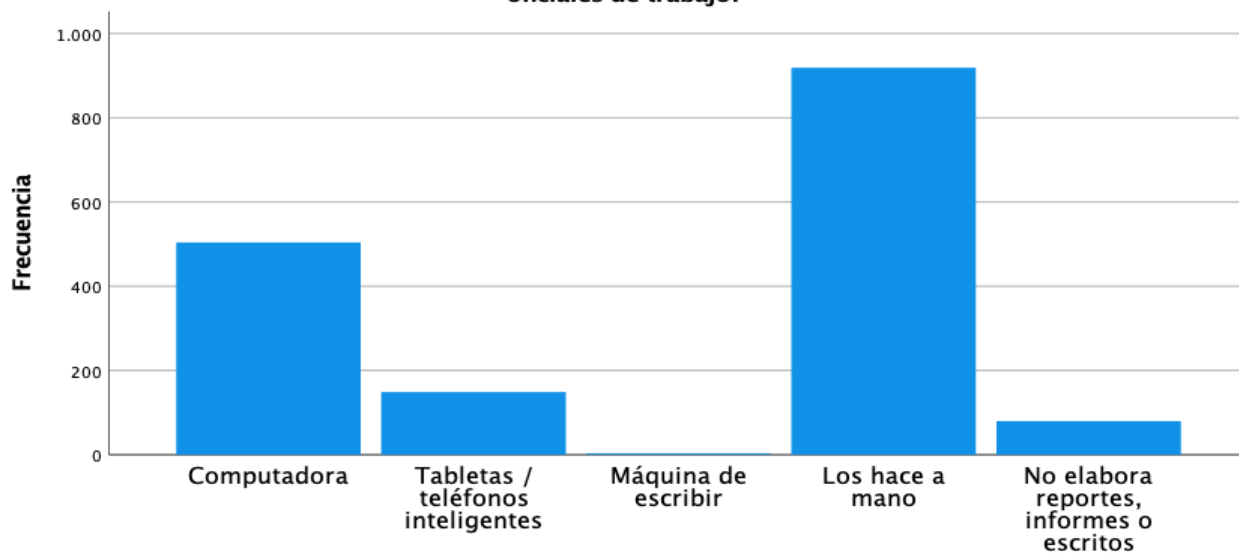
28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2022?

29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2022?



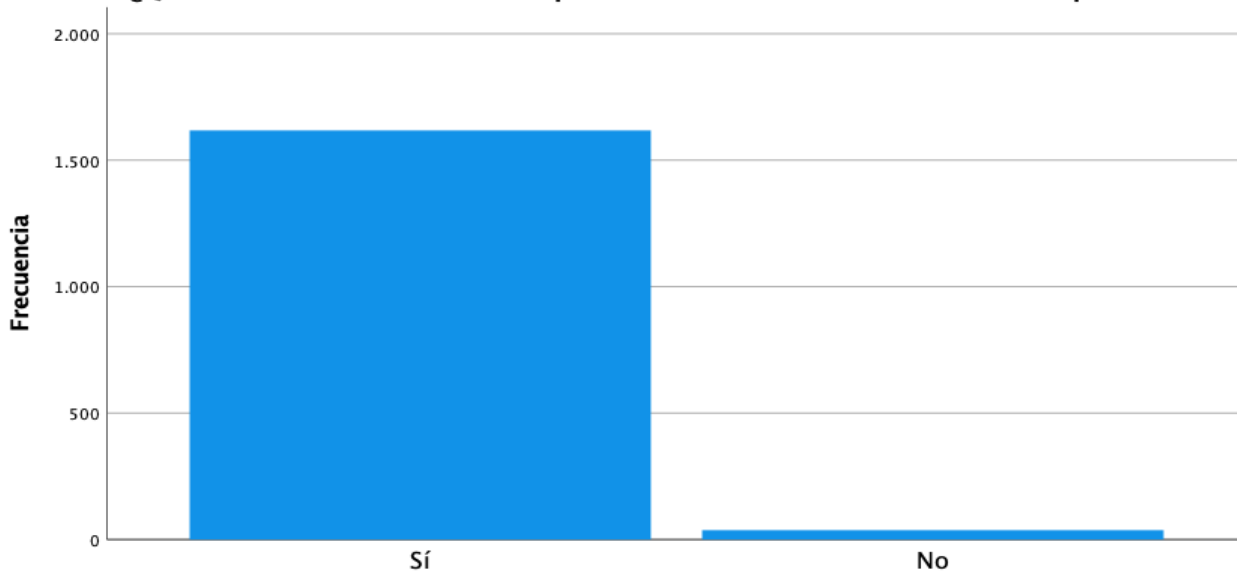
29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2022?

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



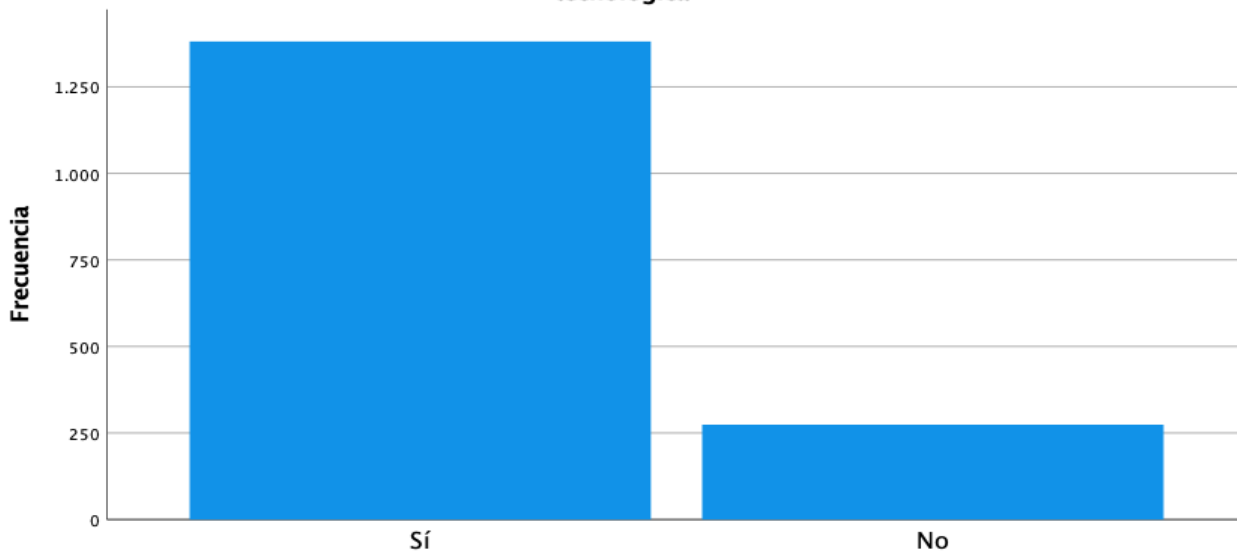
30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Capacitación



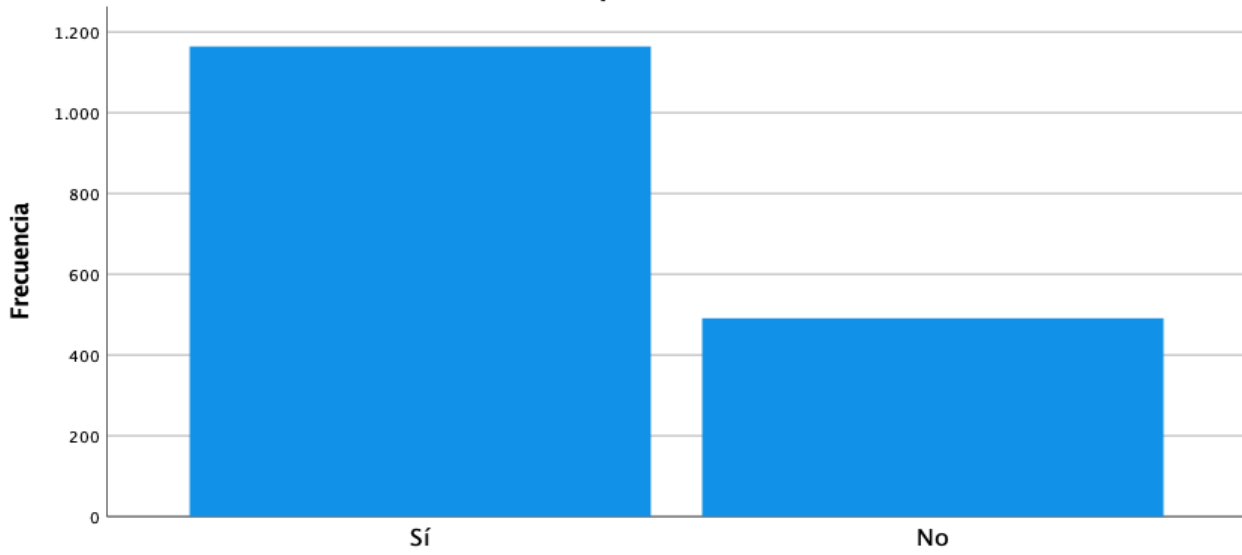
31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Capacitación

31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Infraestructura tecnológica



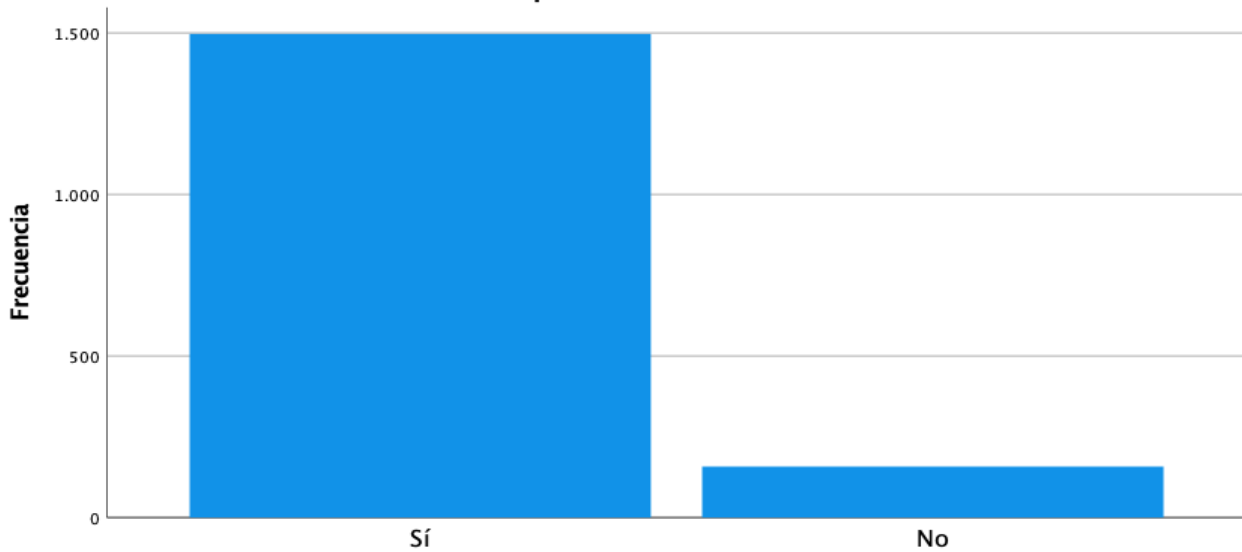
31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Infraestructura tecnológica

31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Disposición del superior



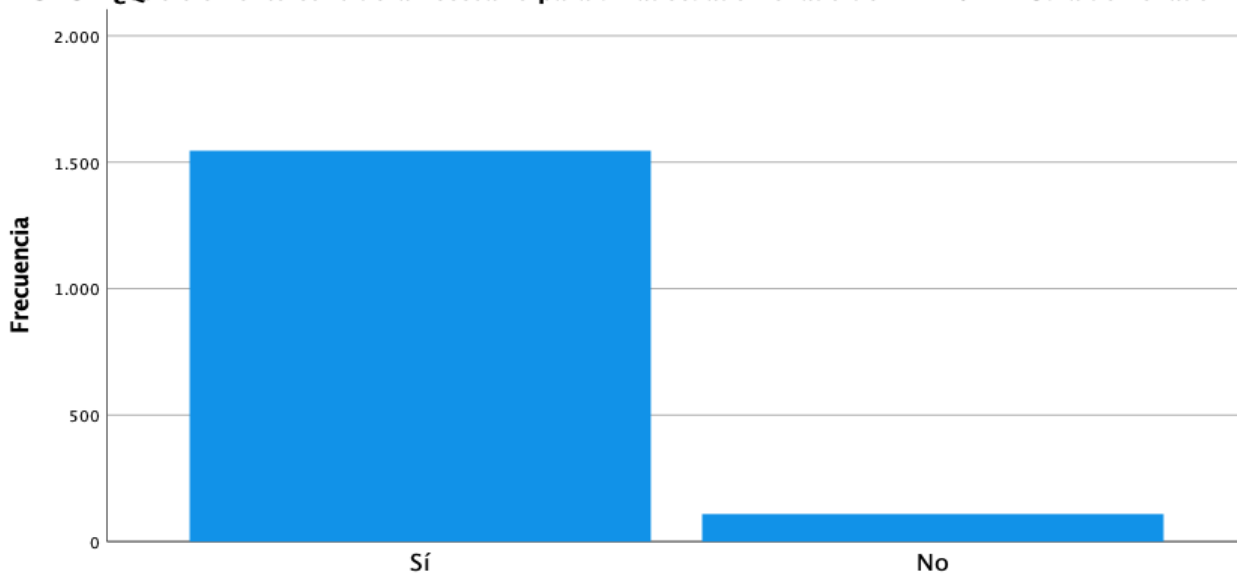
31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Disposición del superior

31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Tiempo suficiente para el llenado



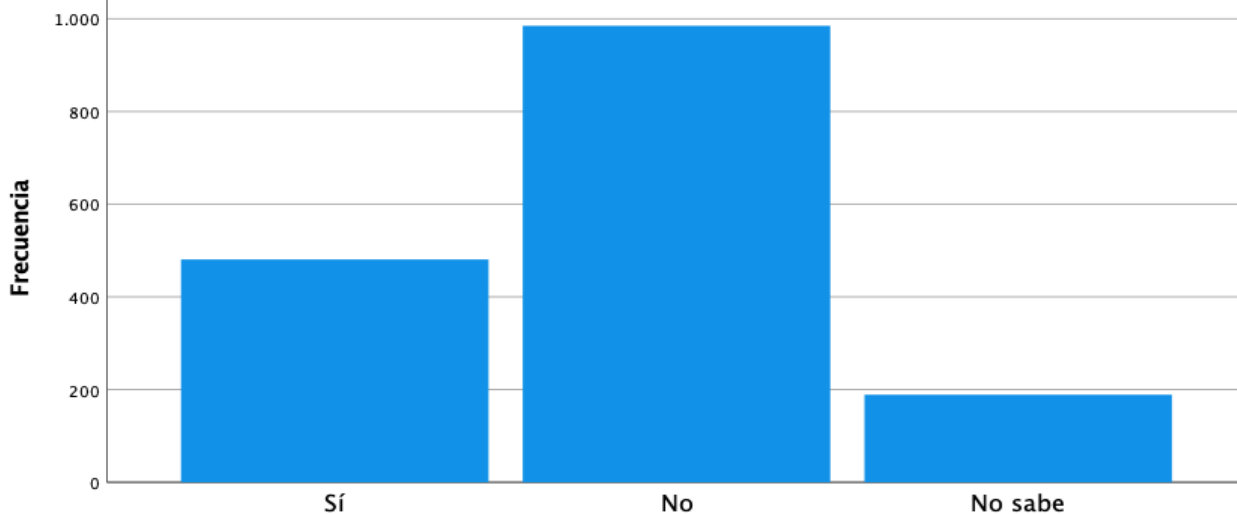
31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Tiempo suficiente para el llenado

31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Guía de llenado



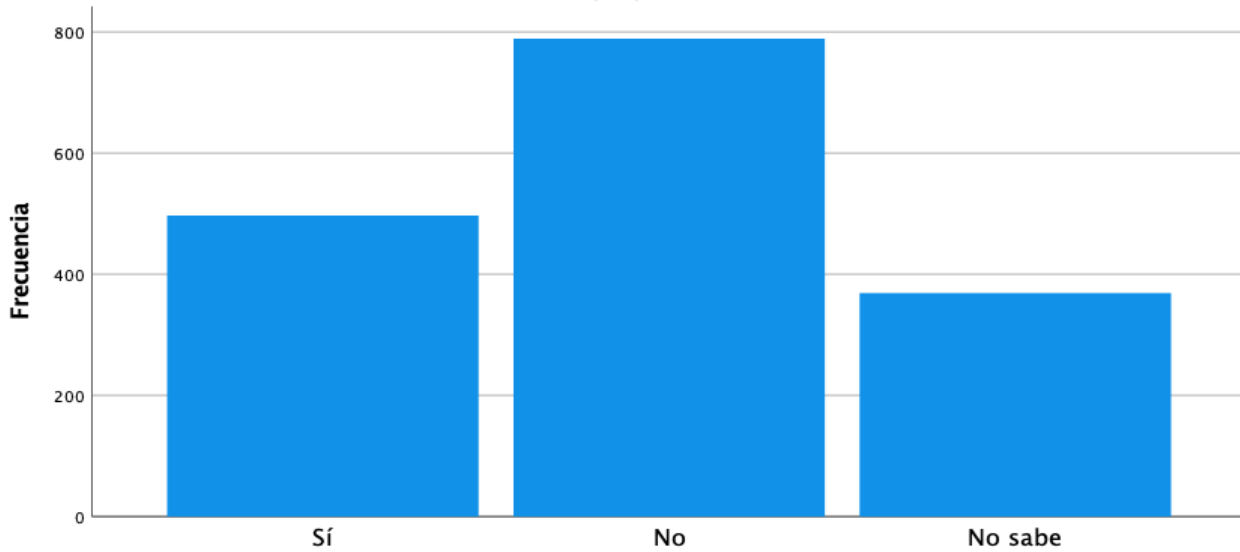
31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?. Guía de llenado

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



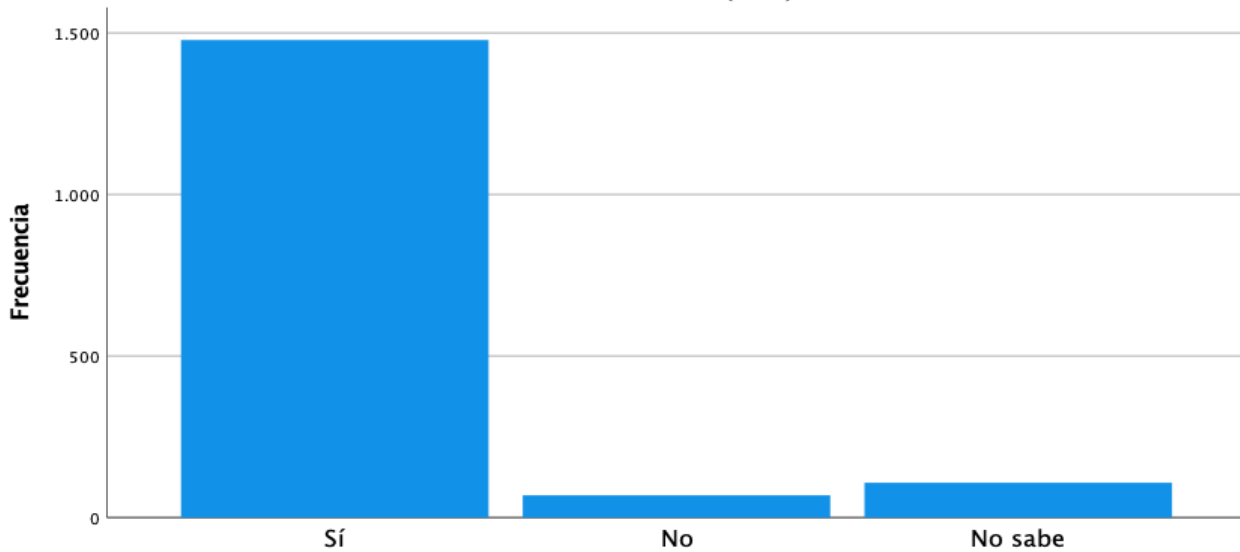
32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



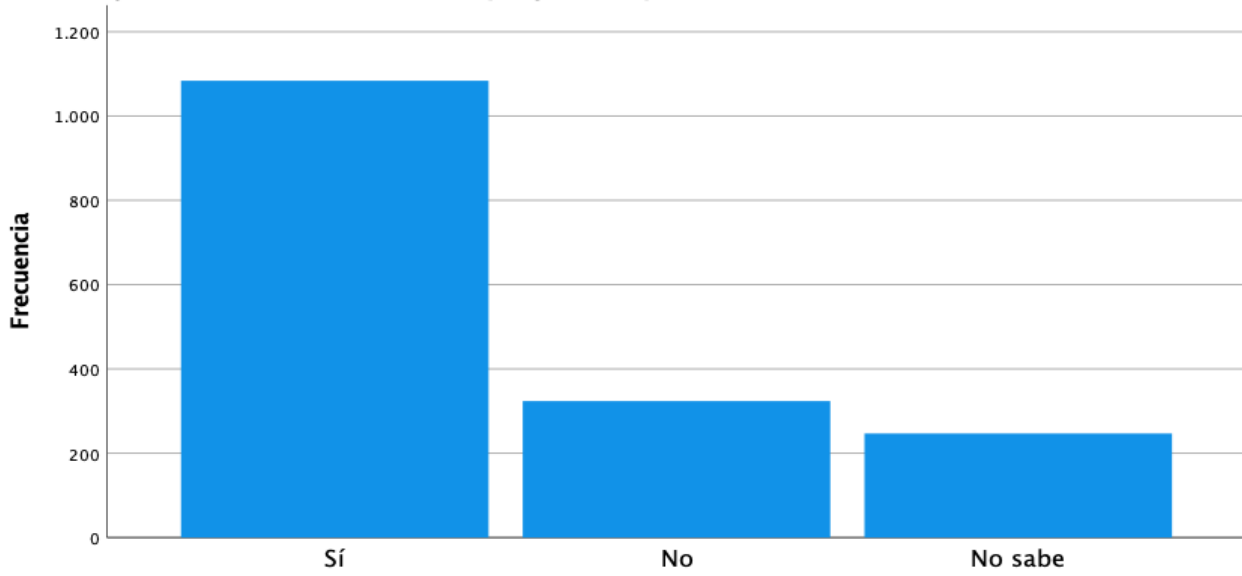
33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)



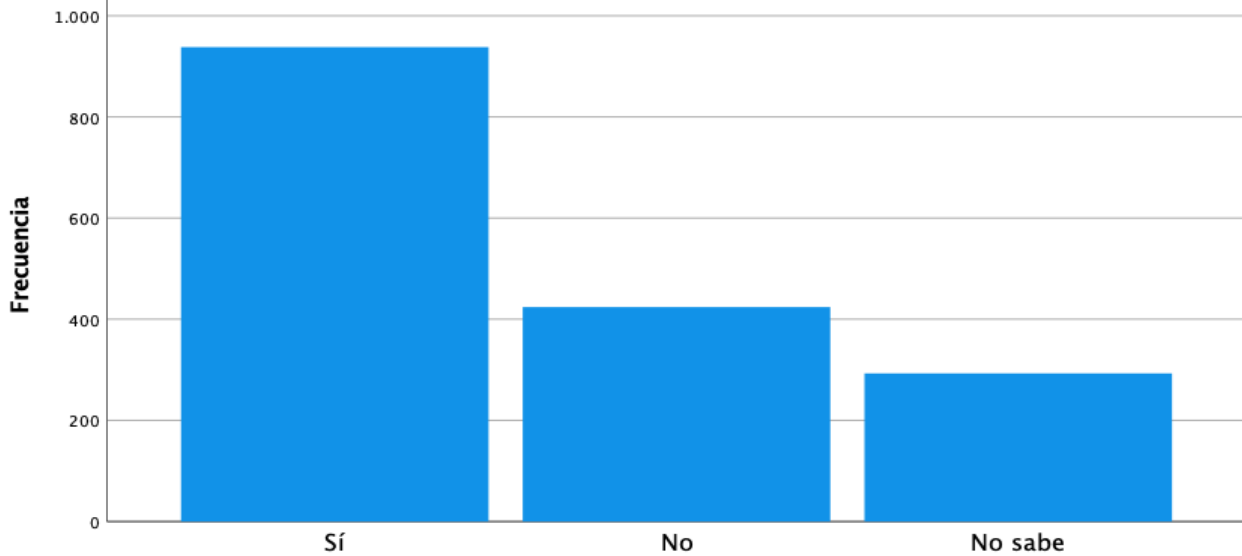
34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares



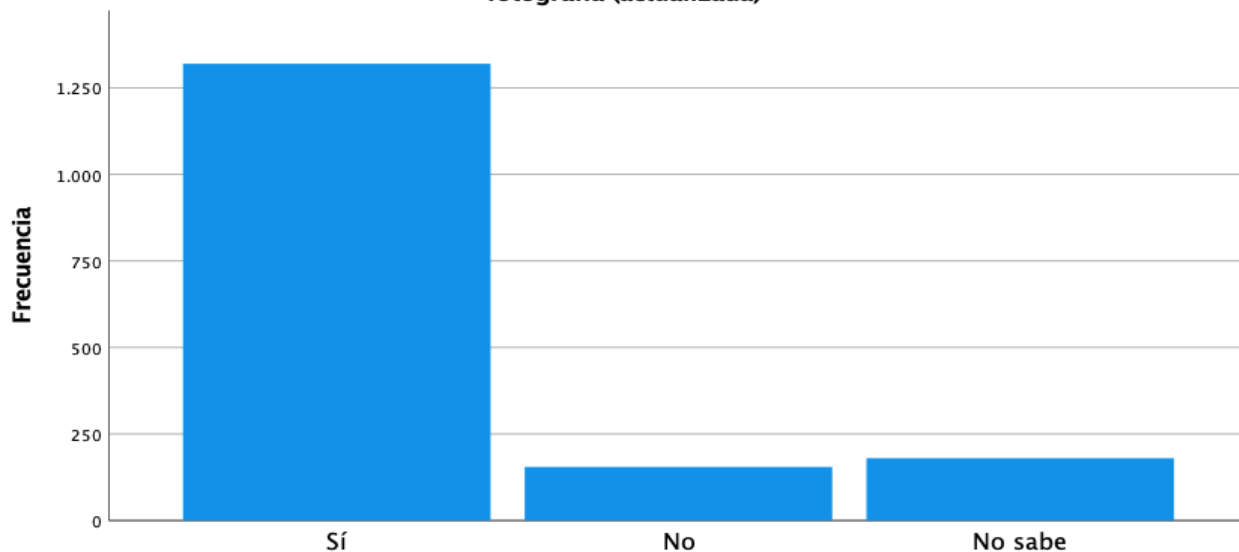
34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz



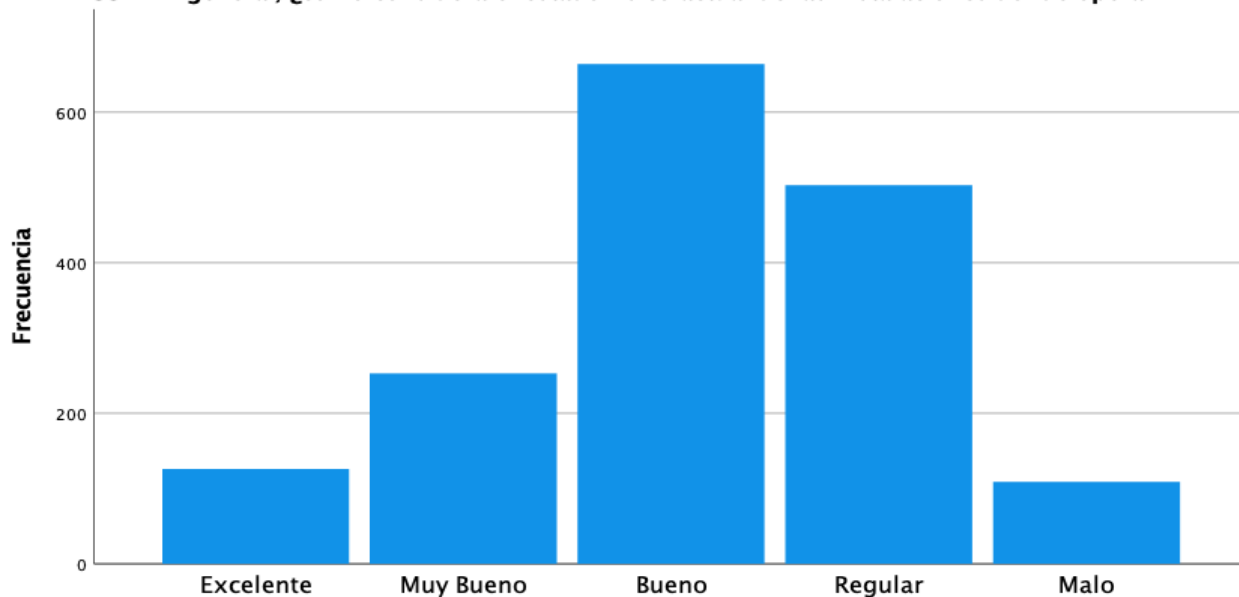
34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)



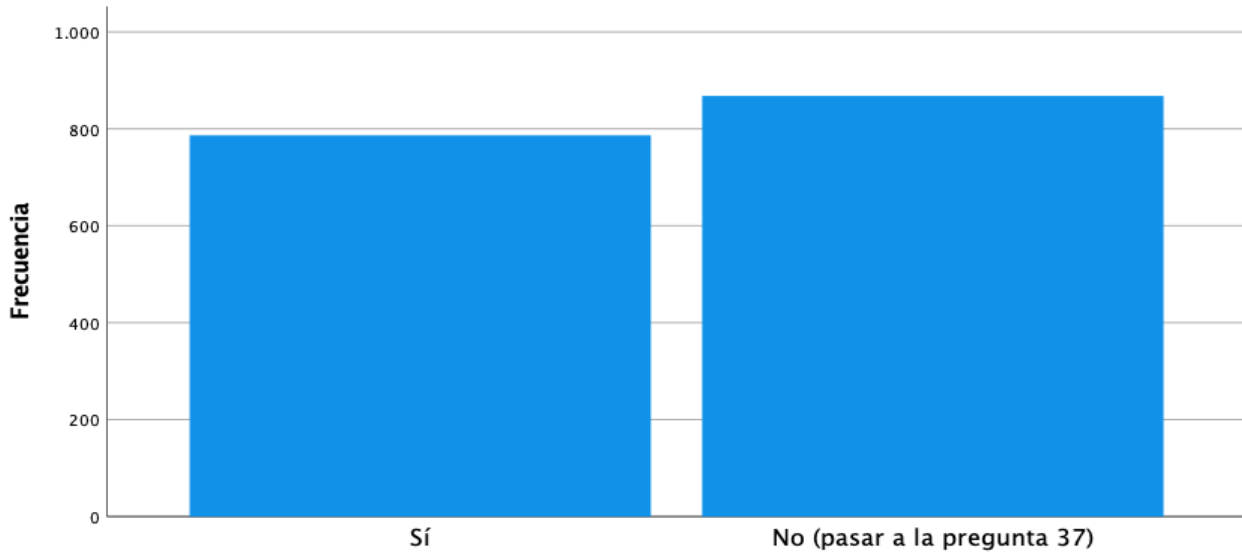
34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



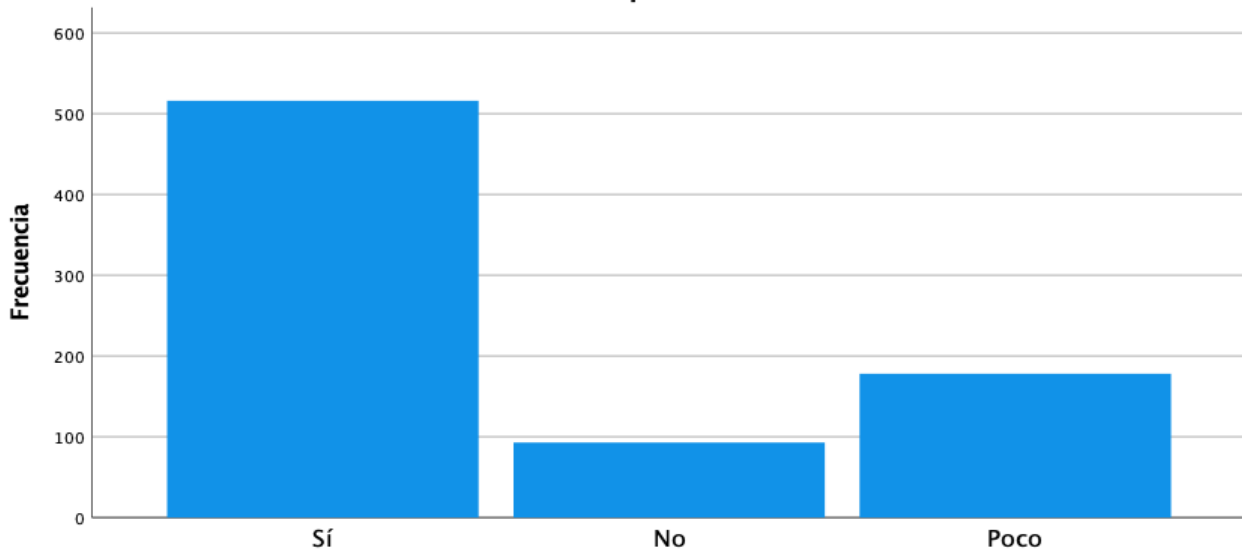
35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2022?



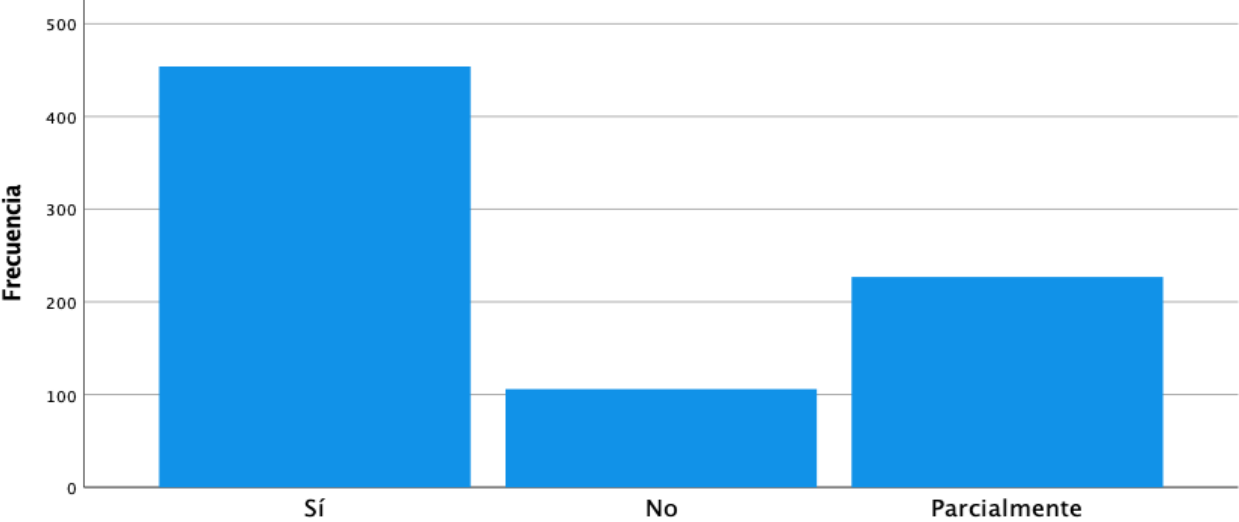
36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2022?

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba



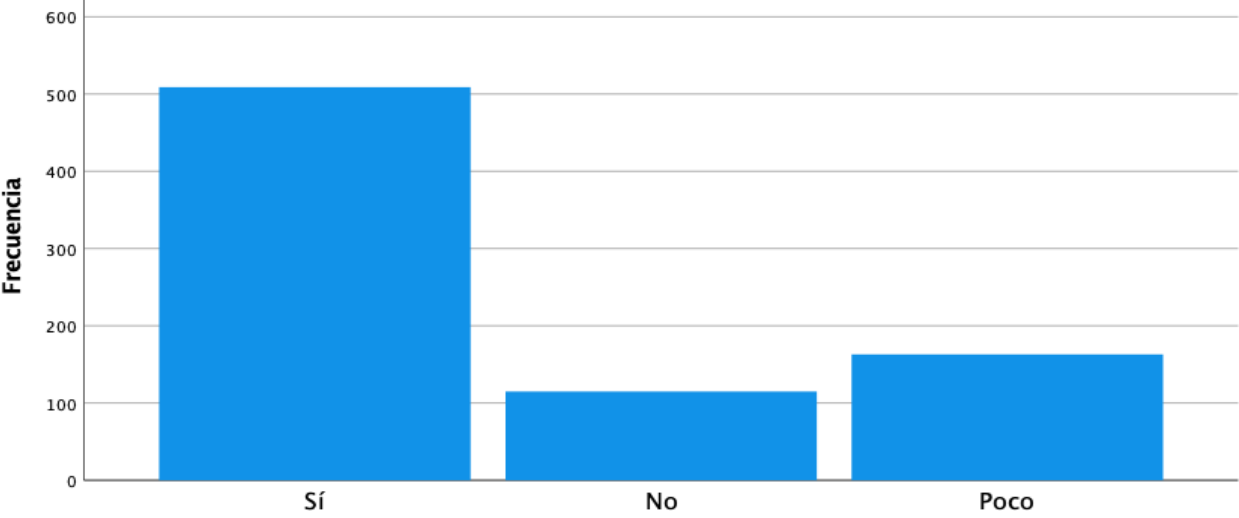
36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.



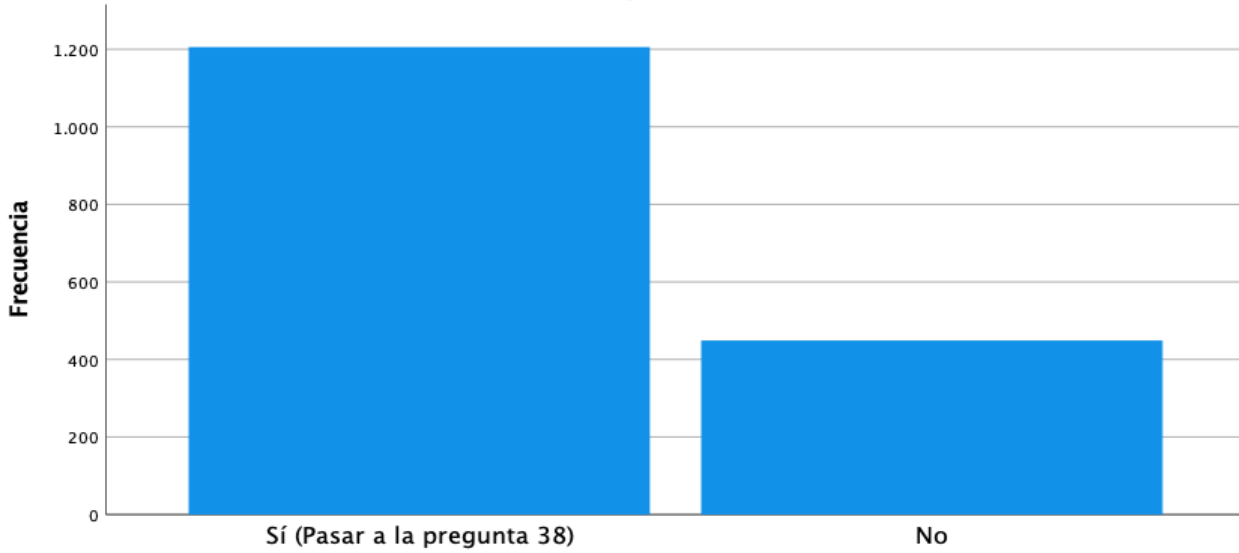
36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.



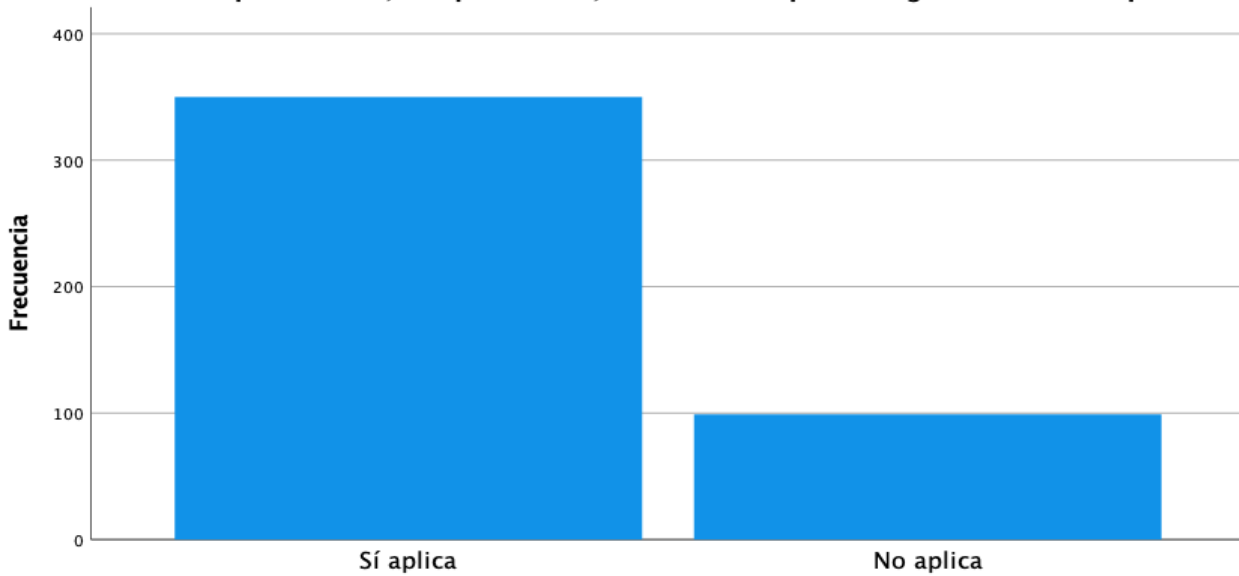
36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



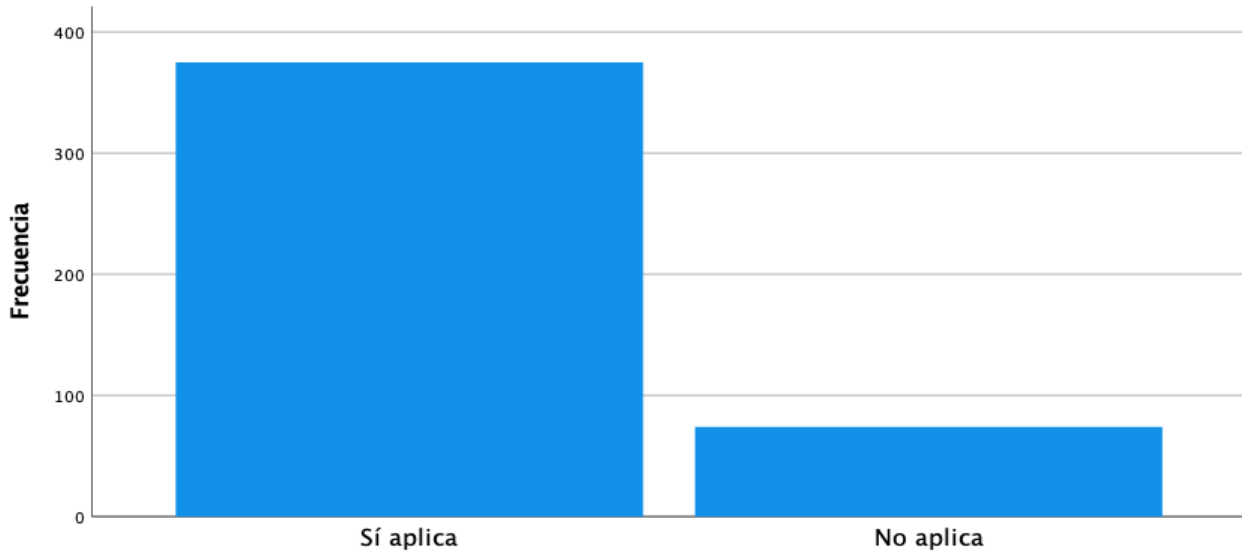
37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios



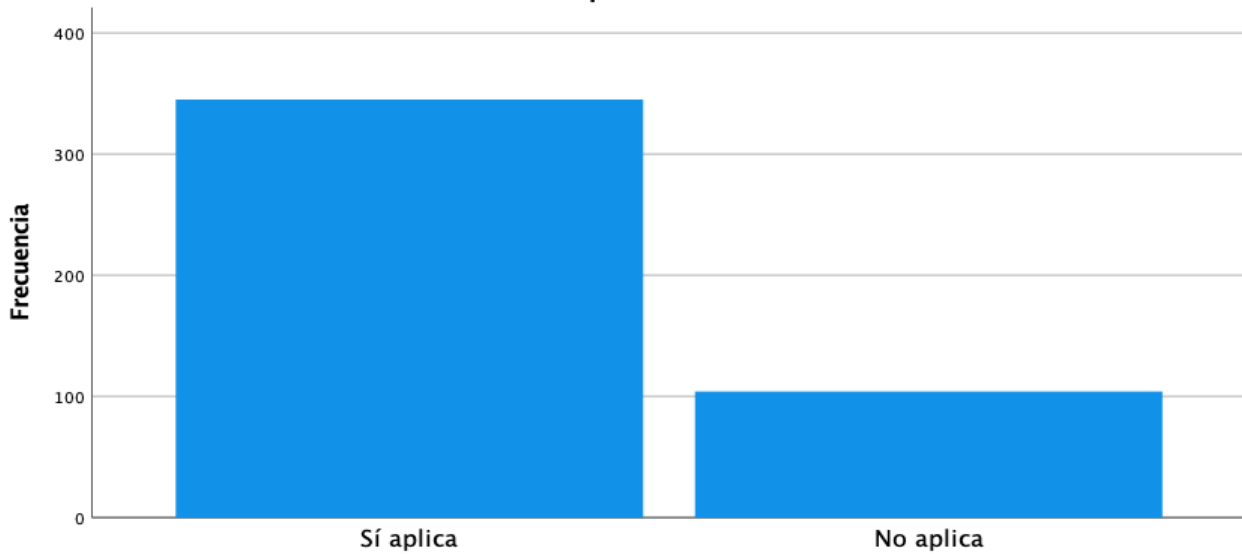
37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones



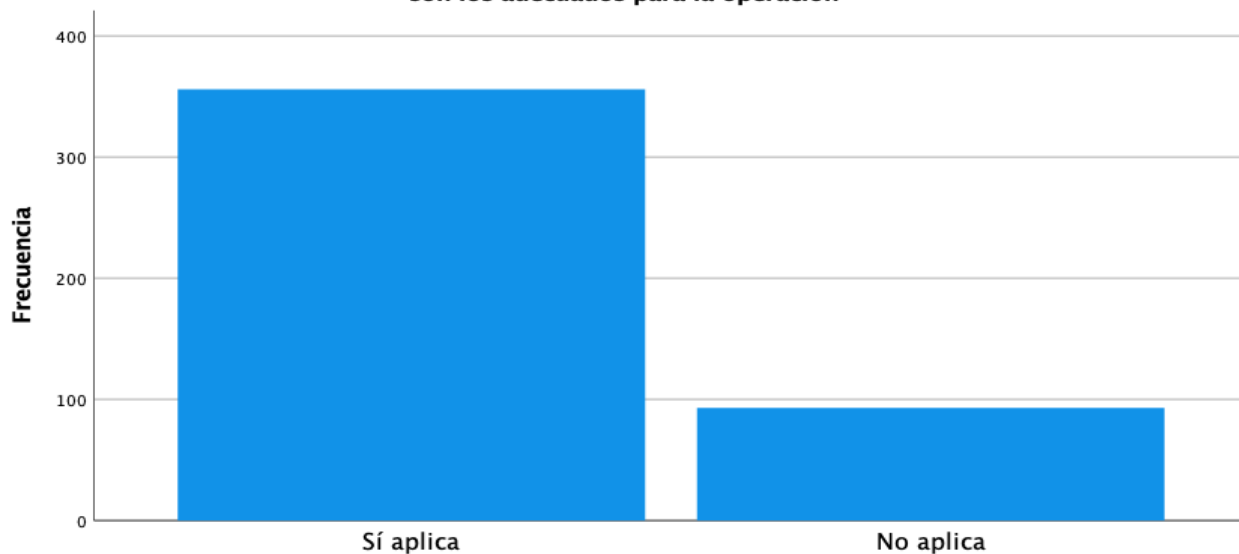
37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad



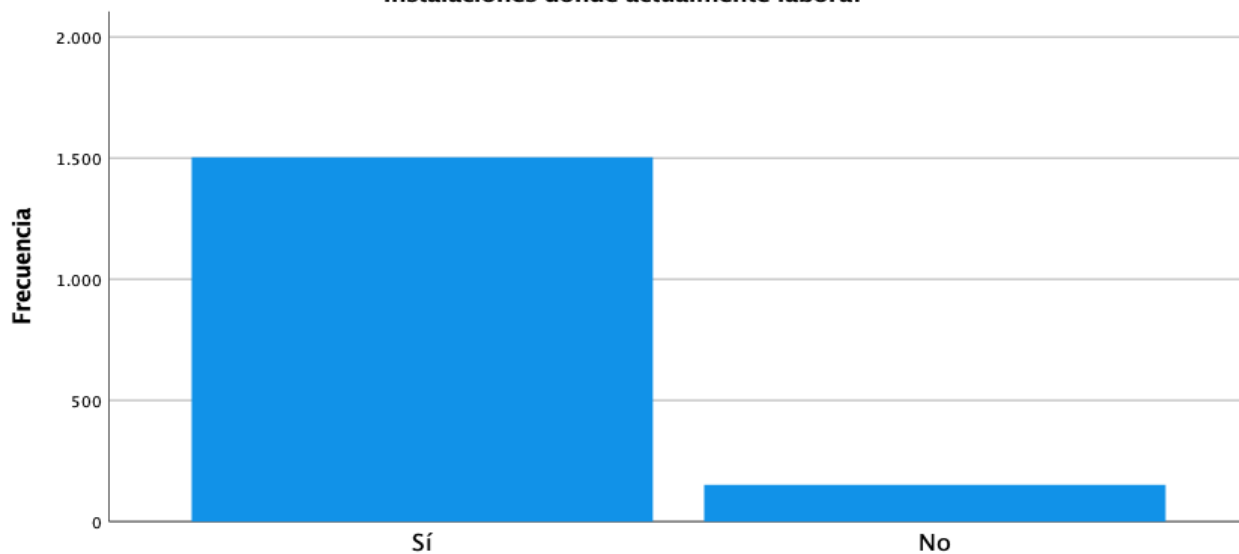
37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación



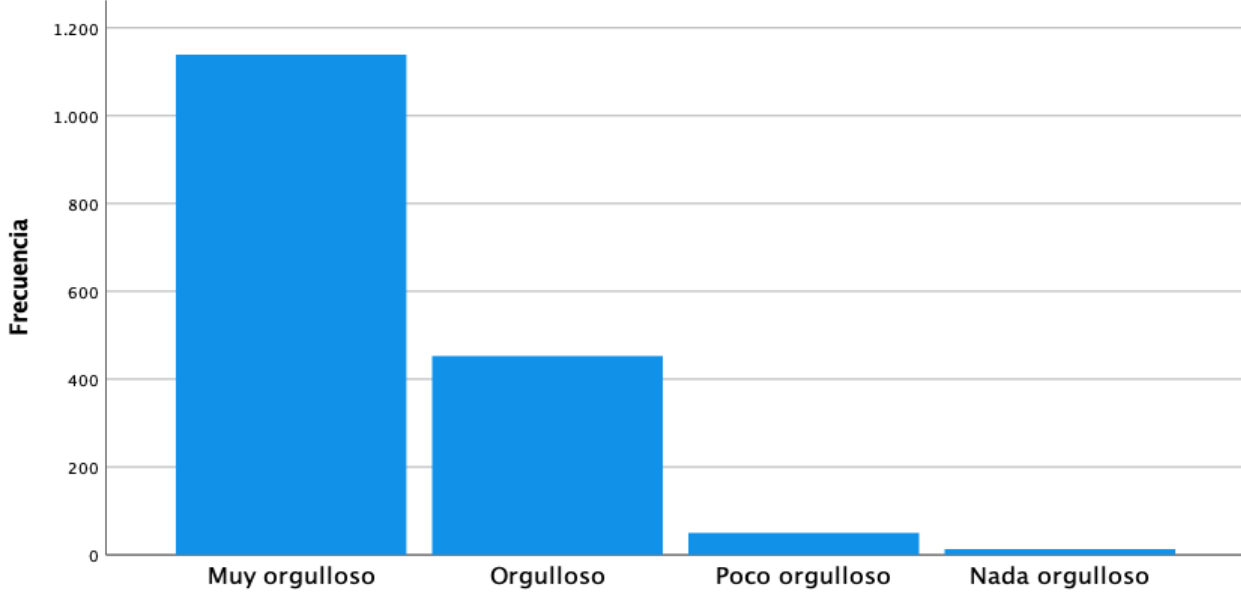
37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



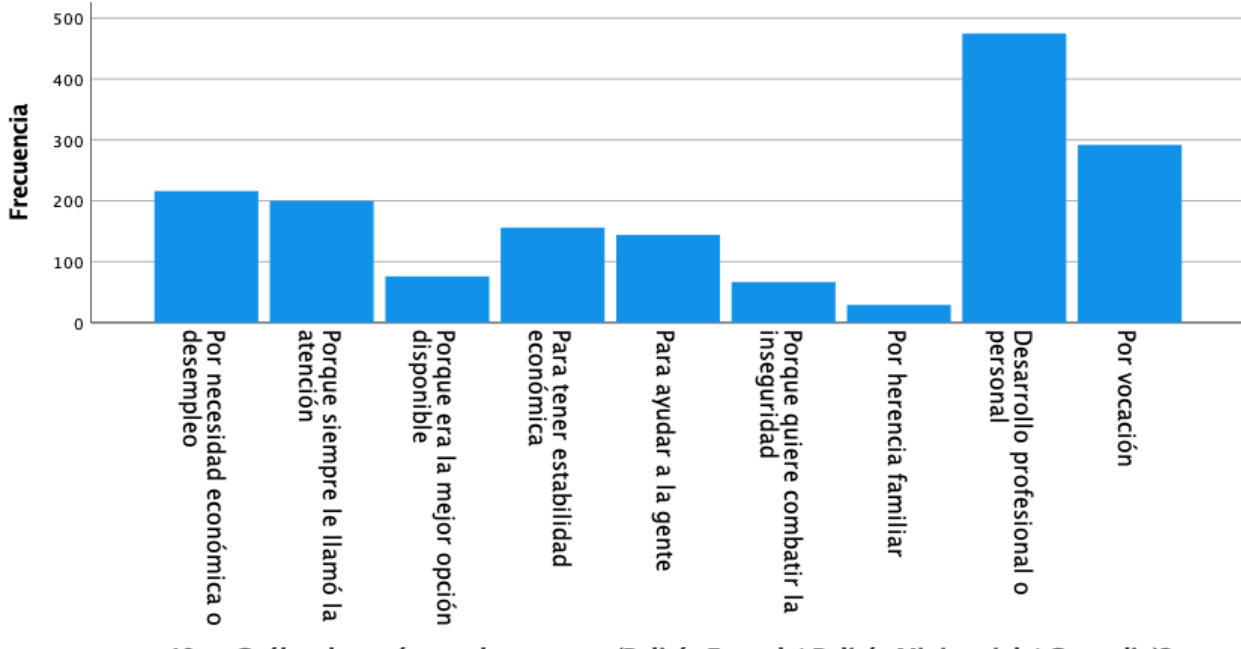
38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

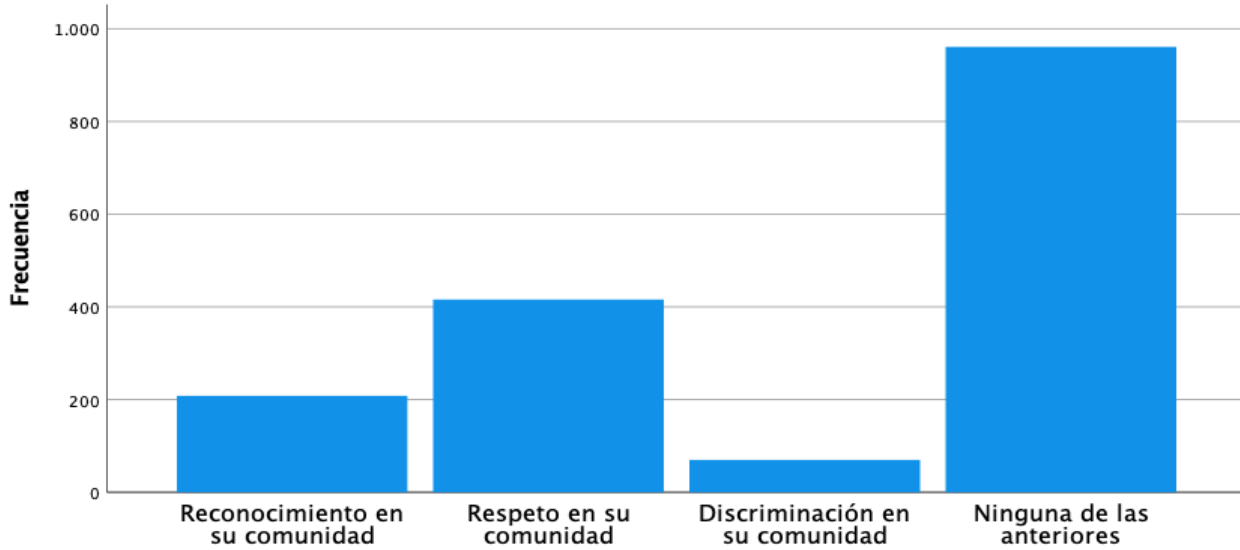


39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

40.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

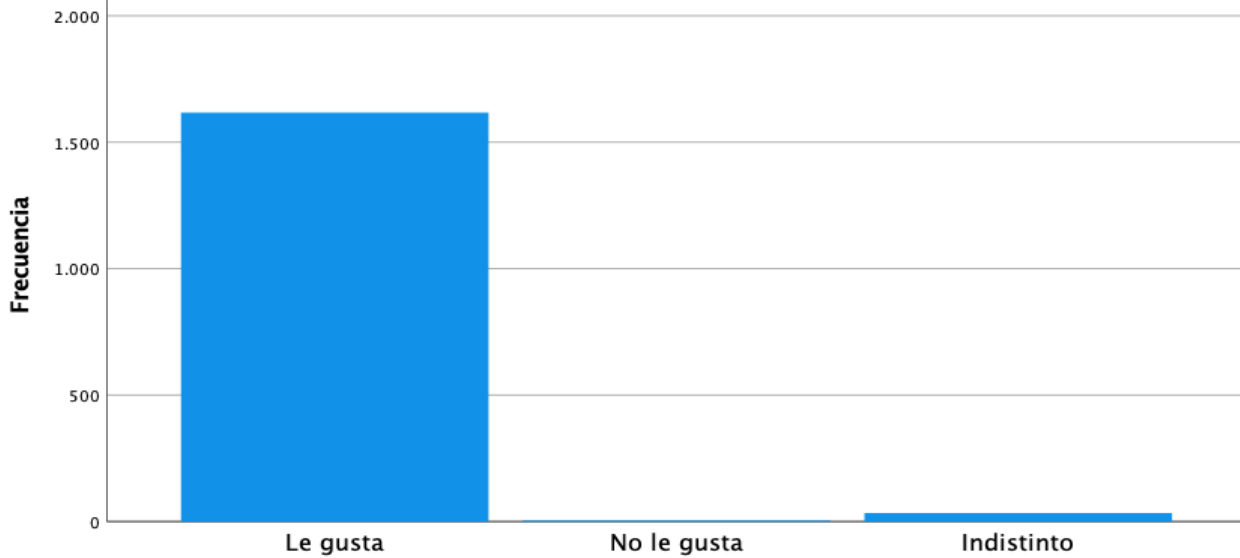


41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?



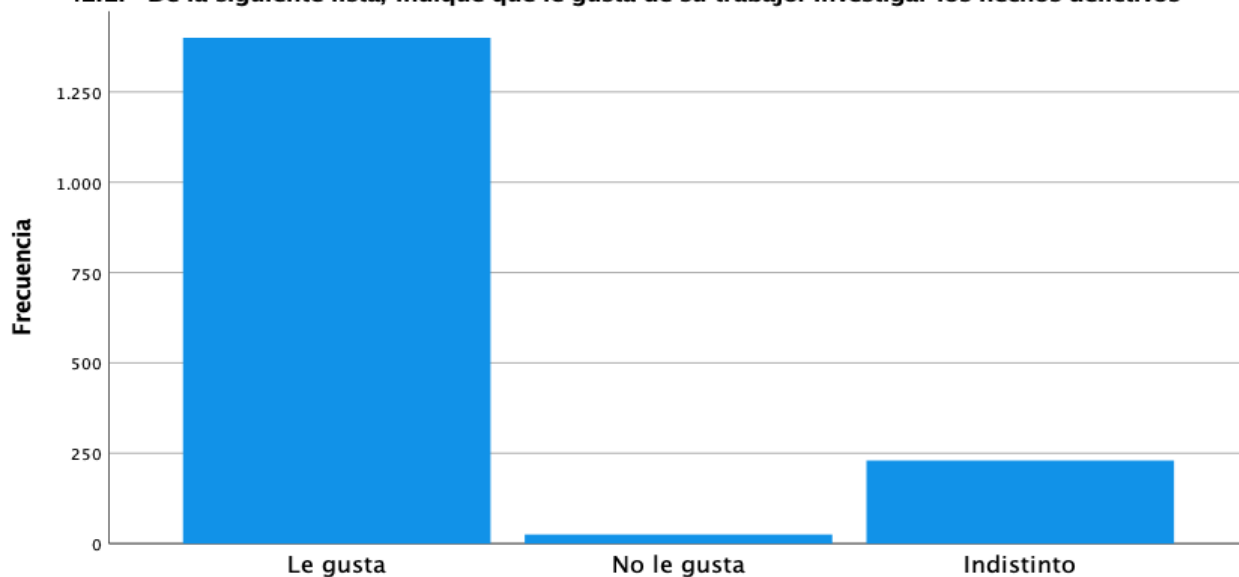
41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad



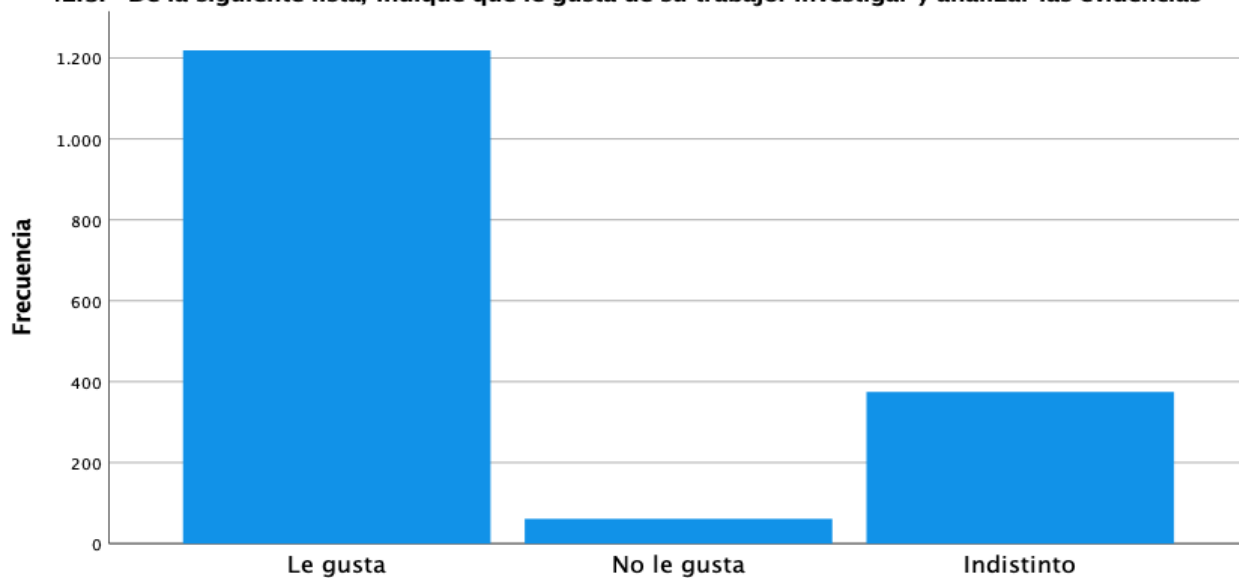
42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos



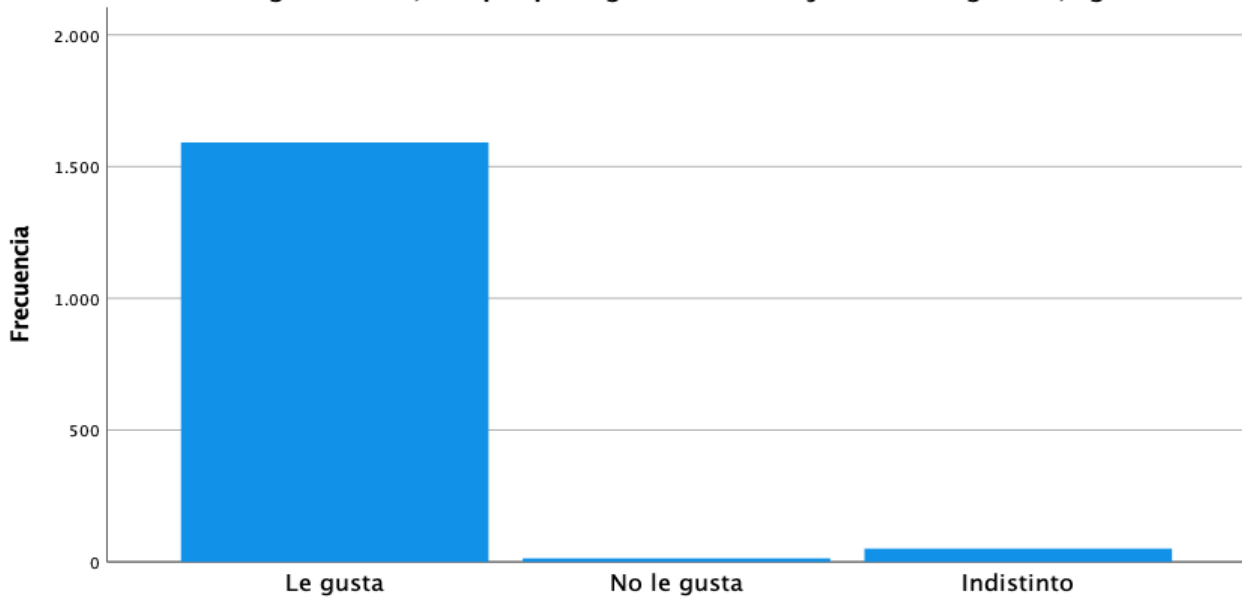
42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias



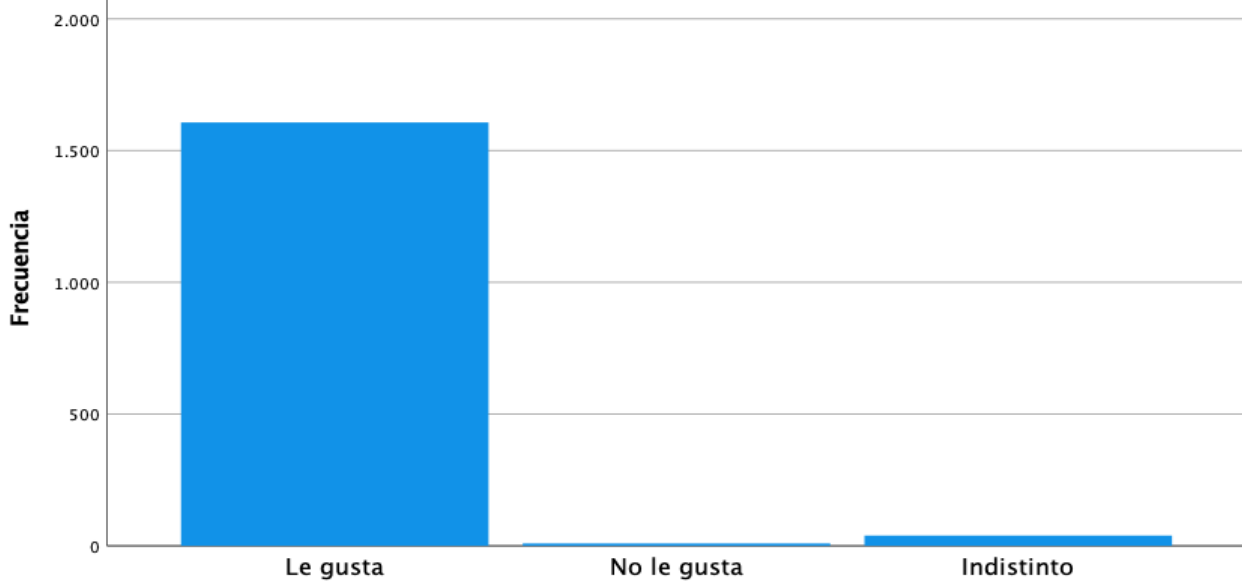
42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar



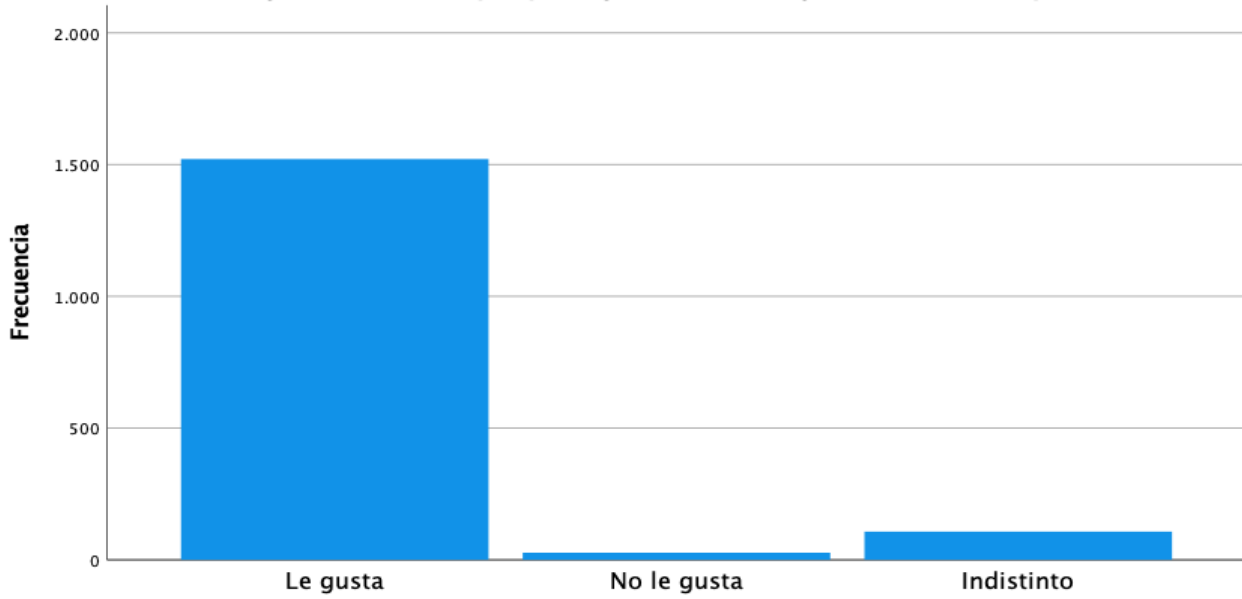
42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas



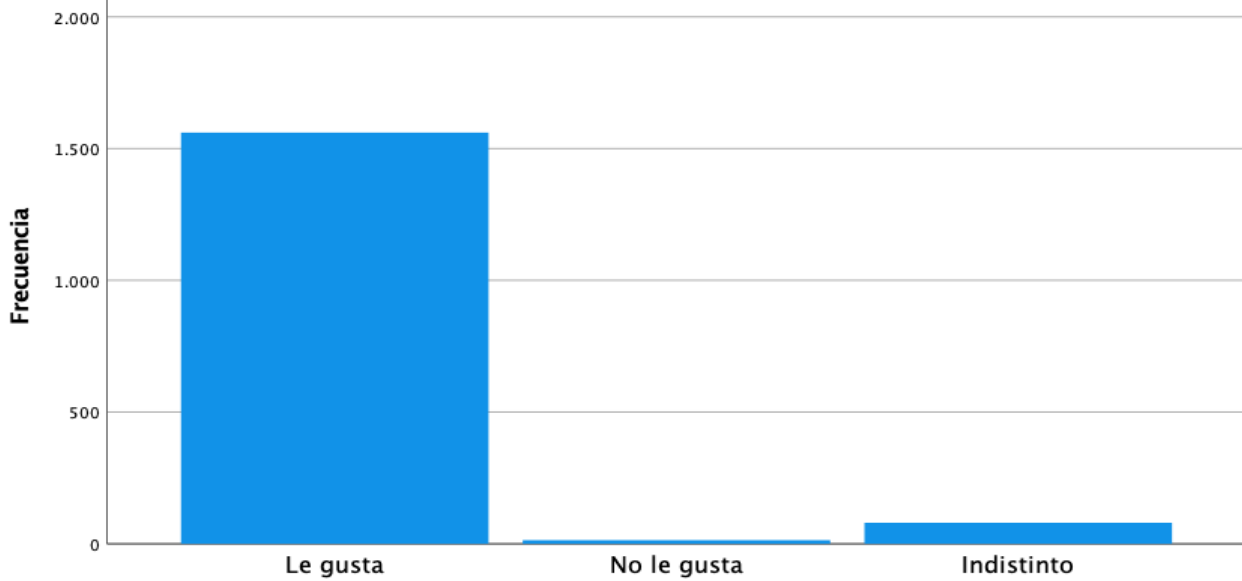
42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población



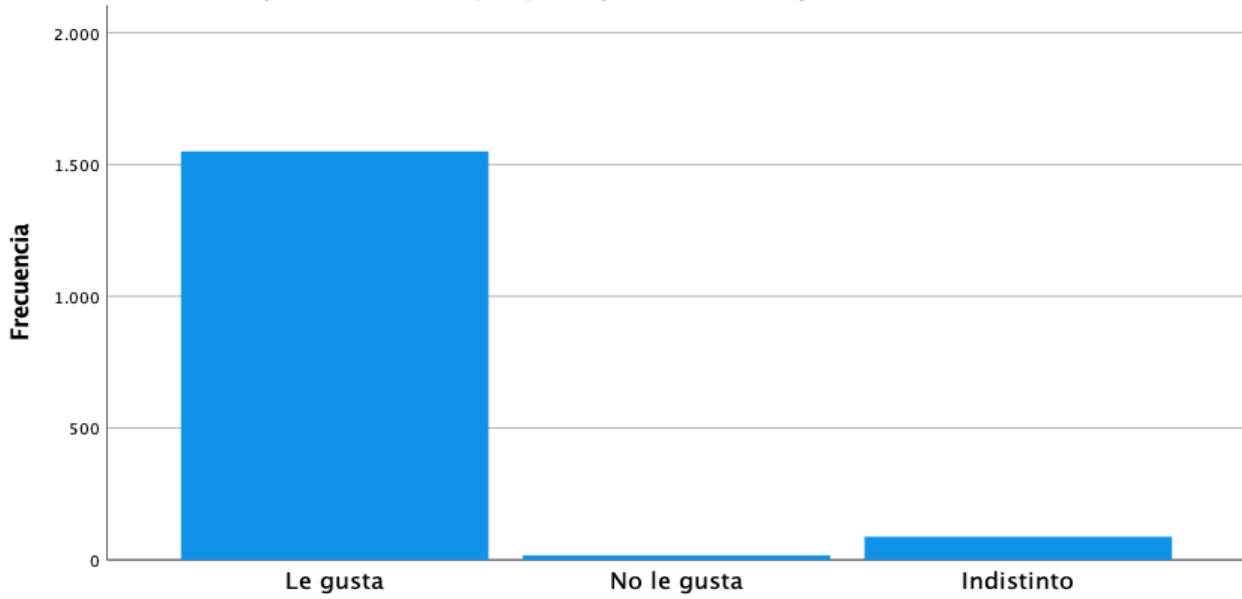
42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población

42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme



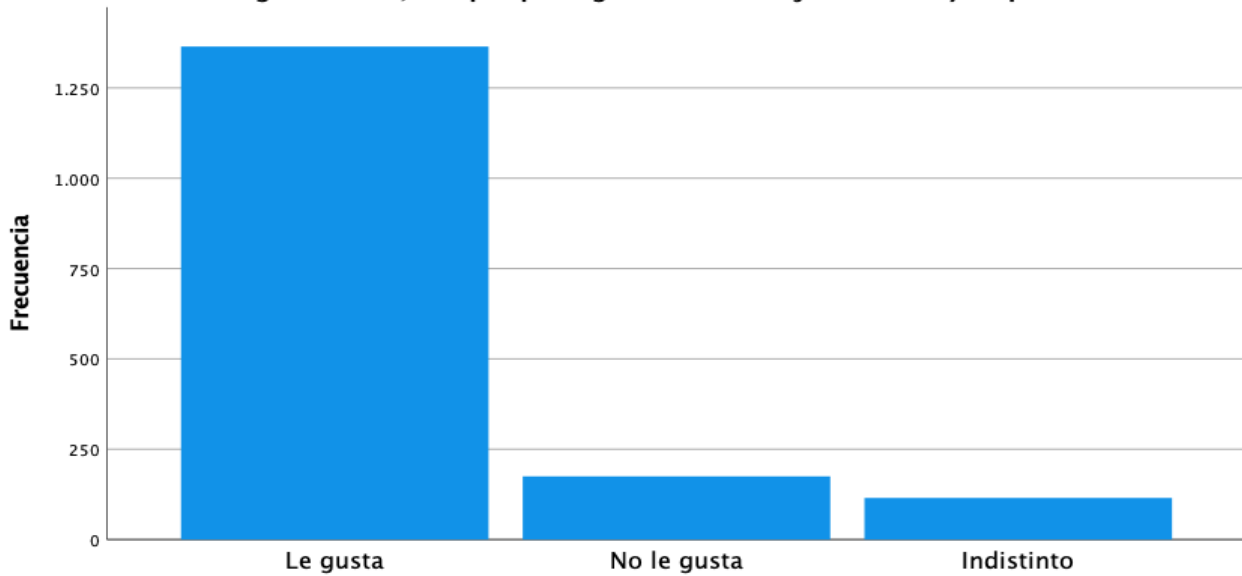
42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia



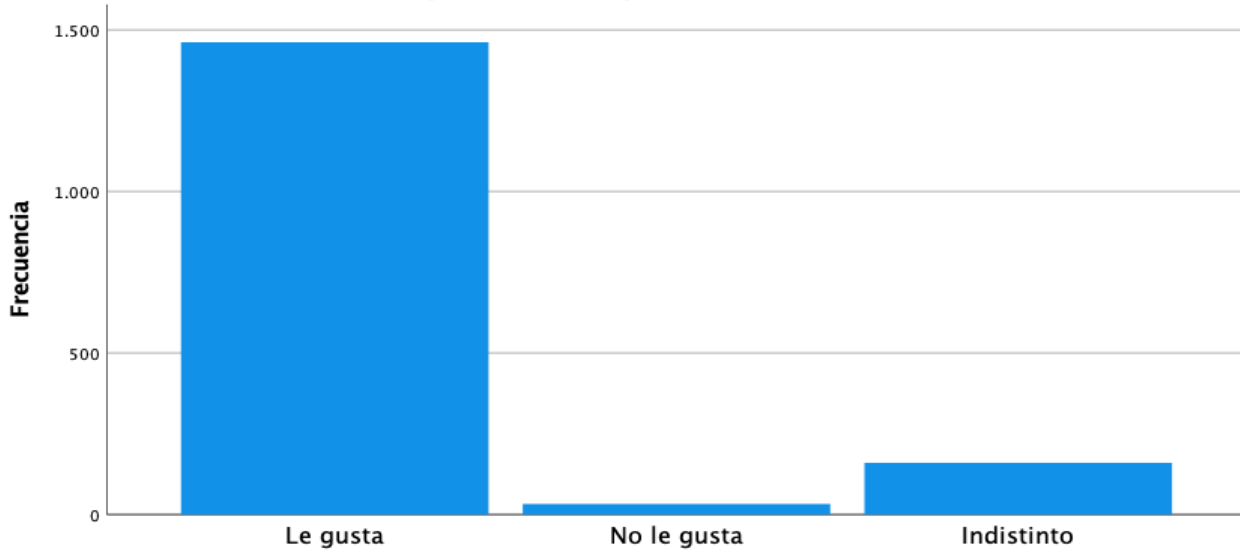
42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones



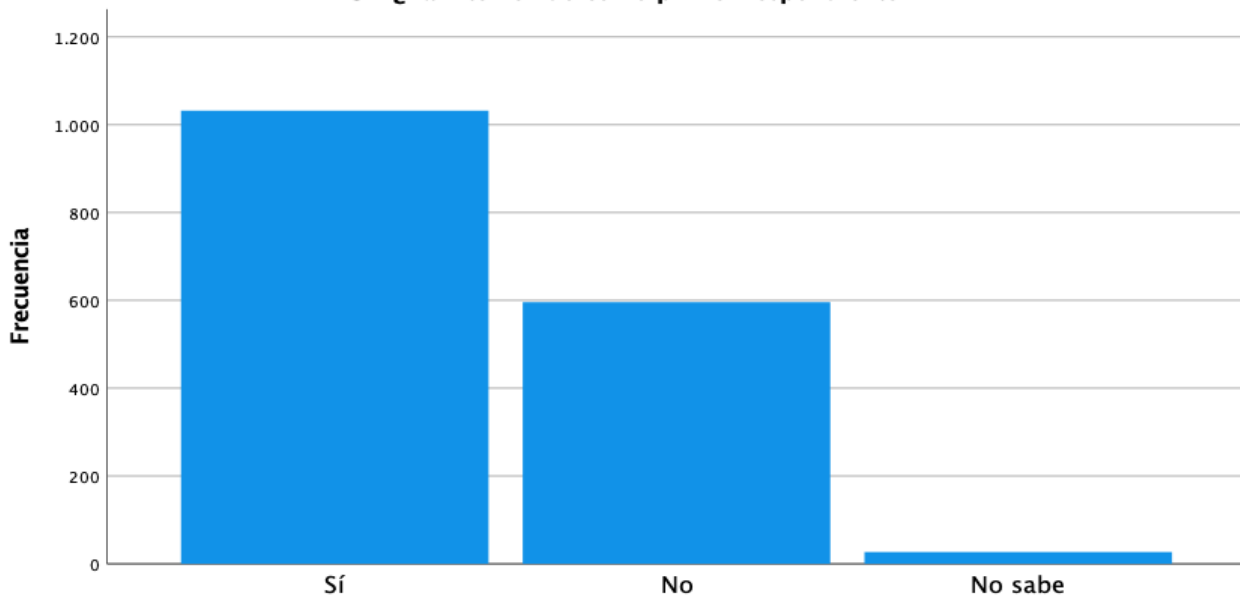
42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos



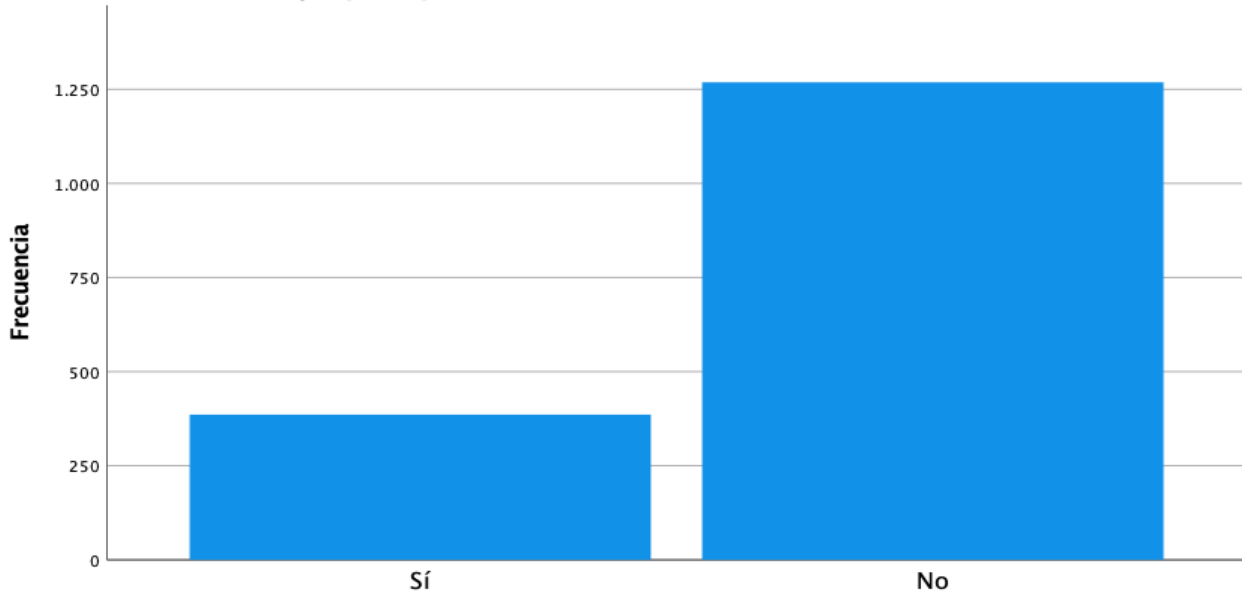
42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?



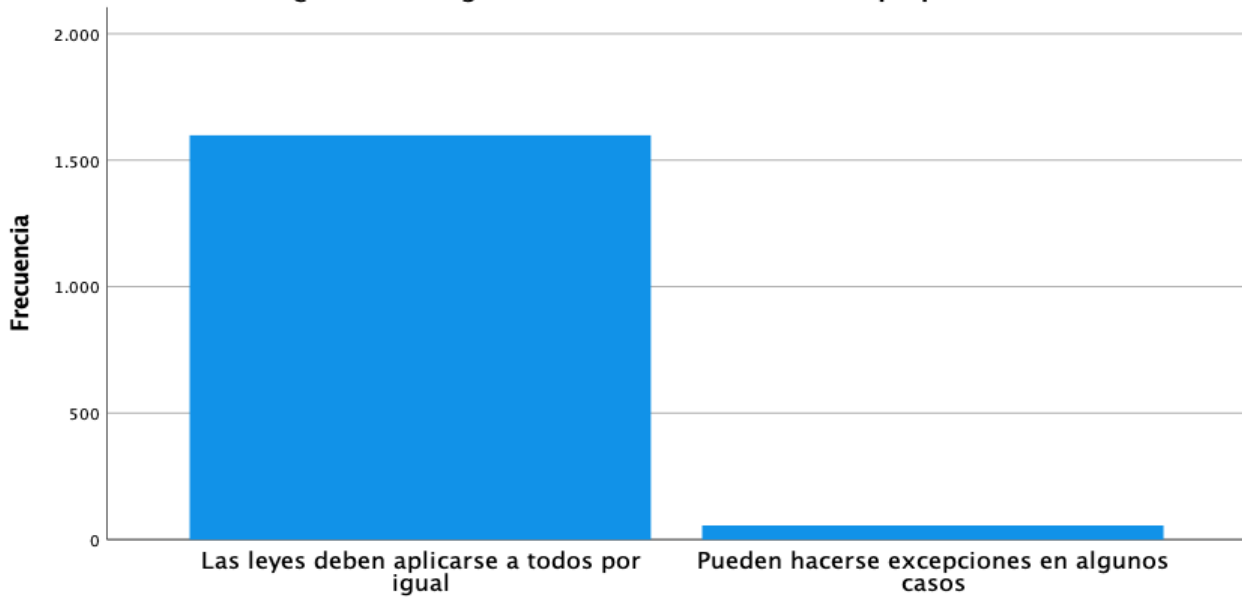
43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?



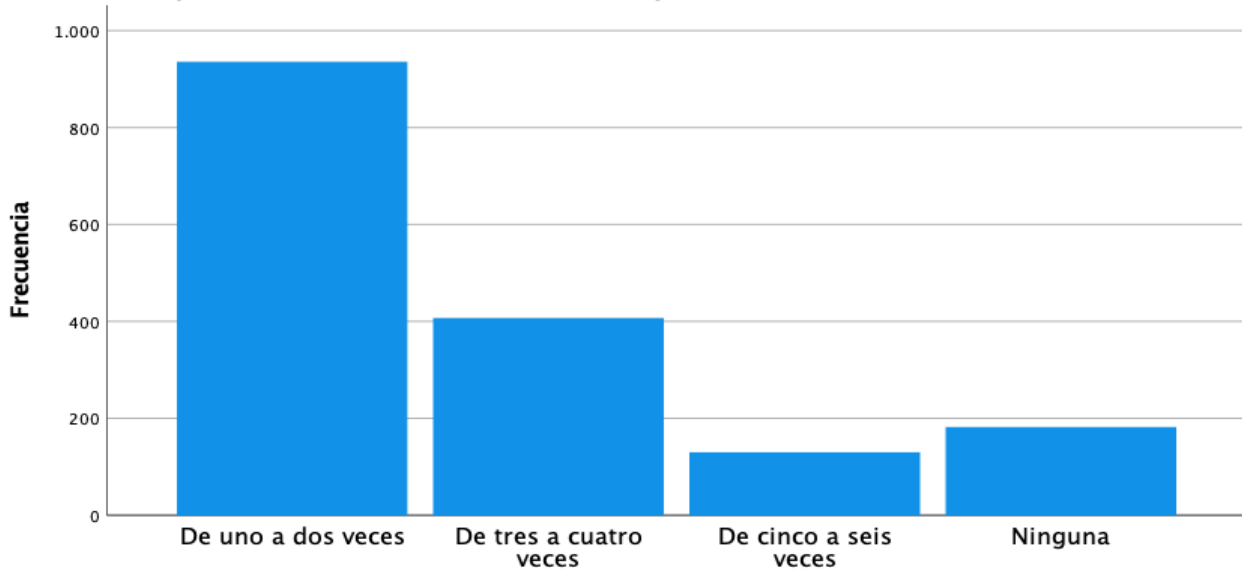
44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



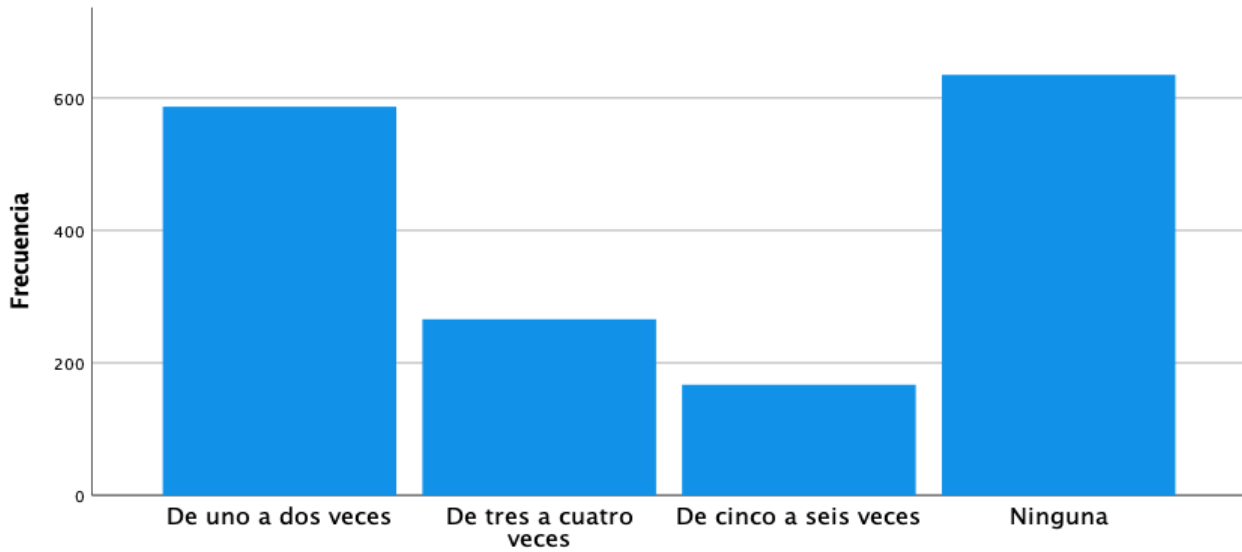
45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico



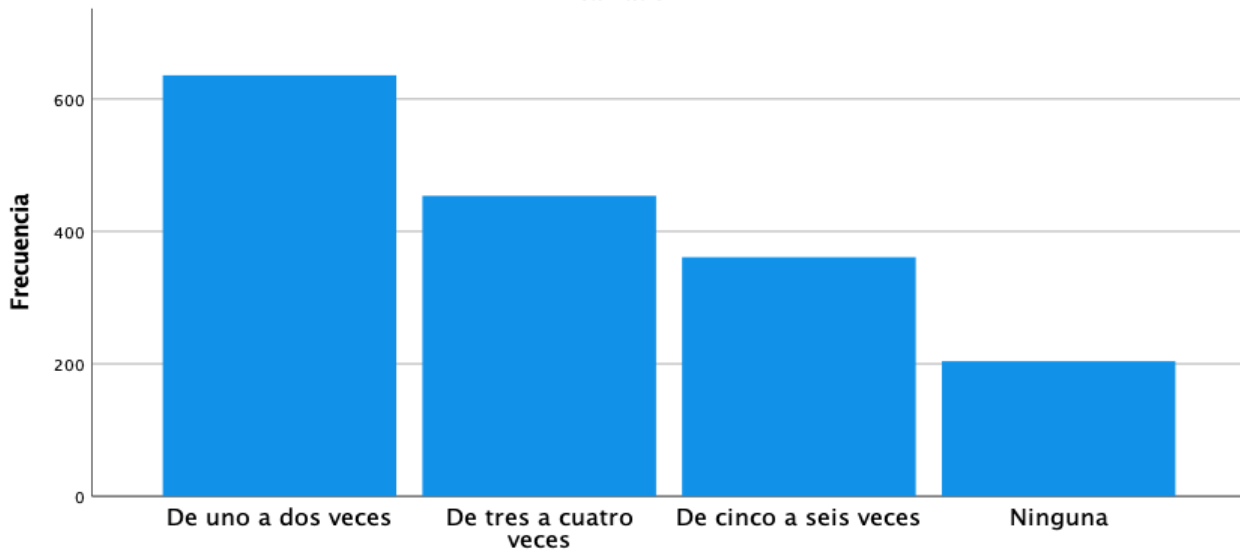
46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados



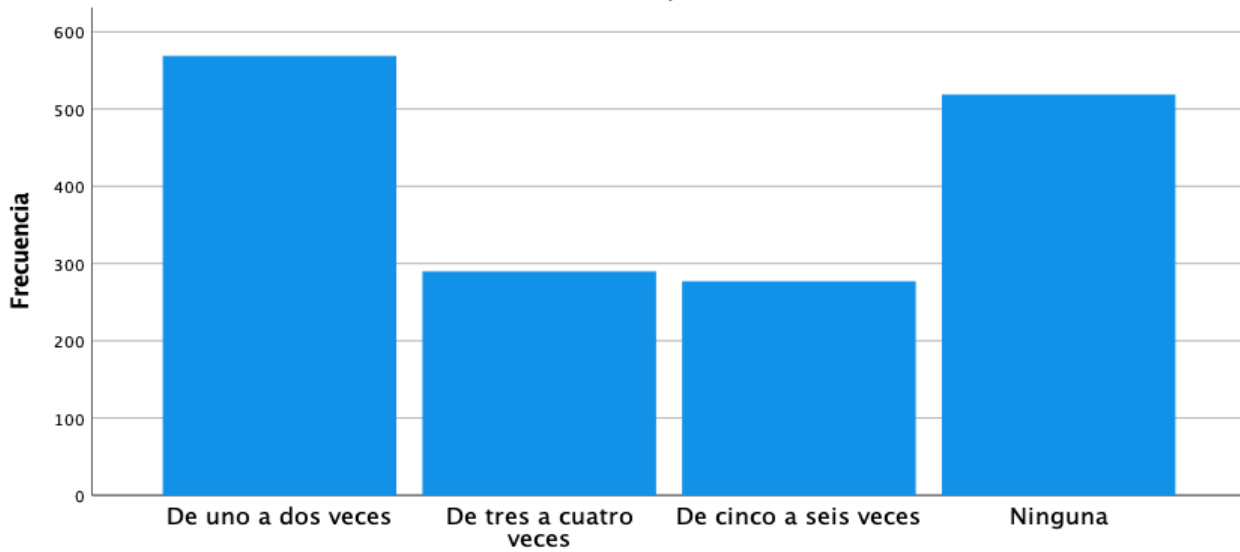
46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado



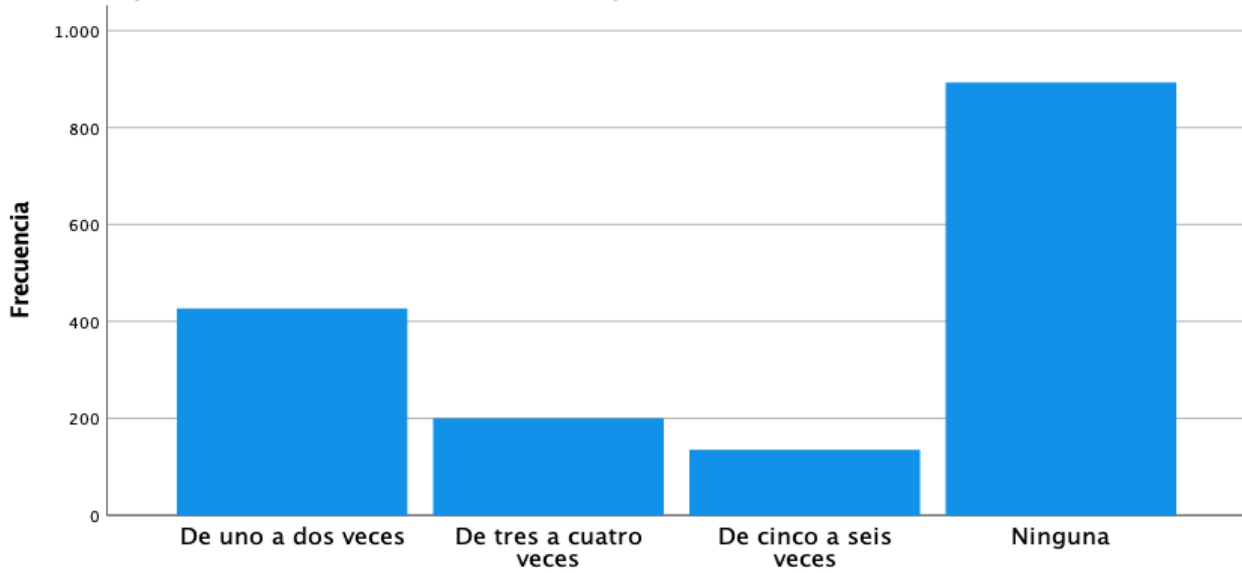
46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)



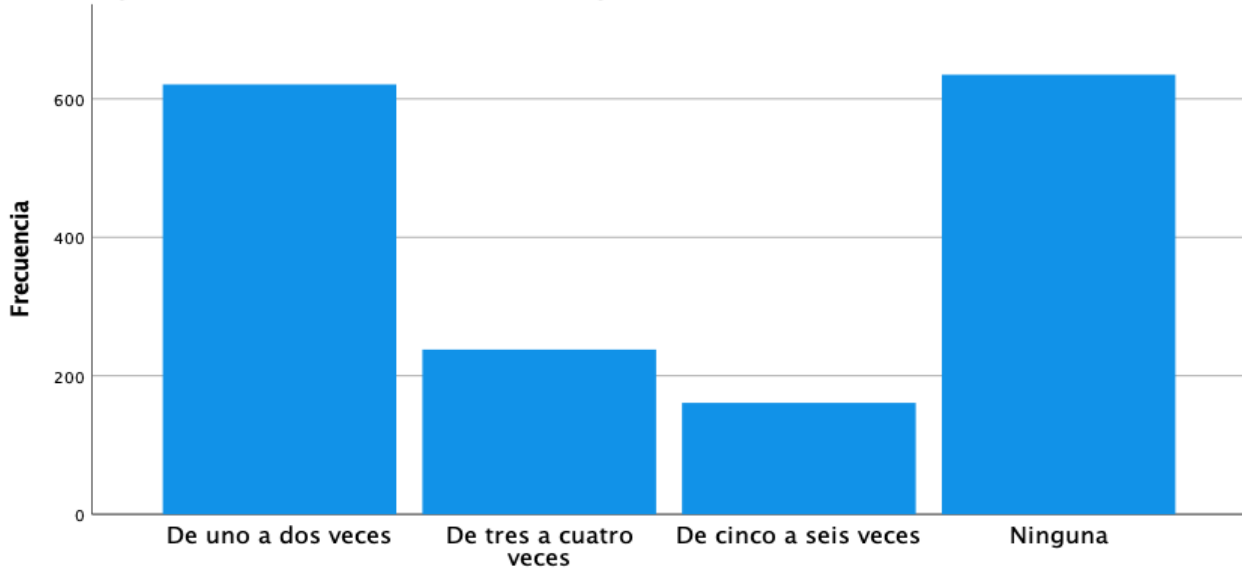
46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental



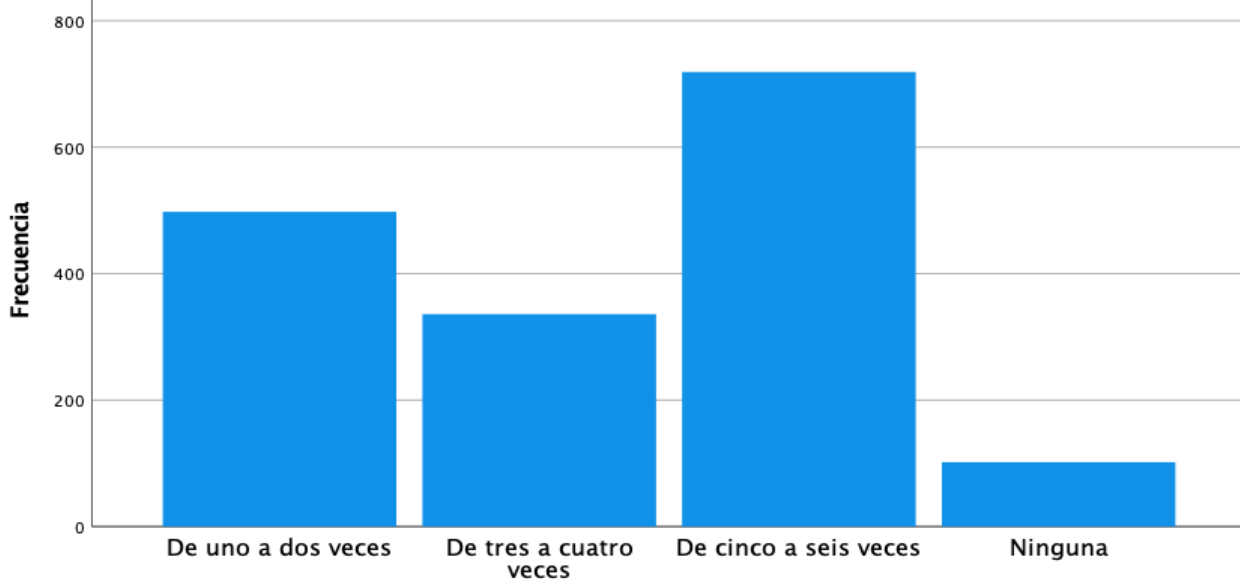
46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad



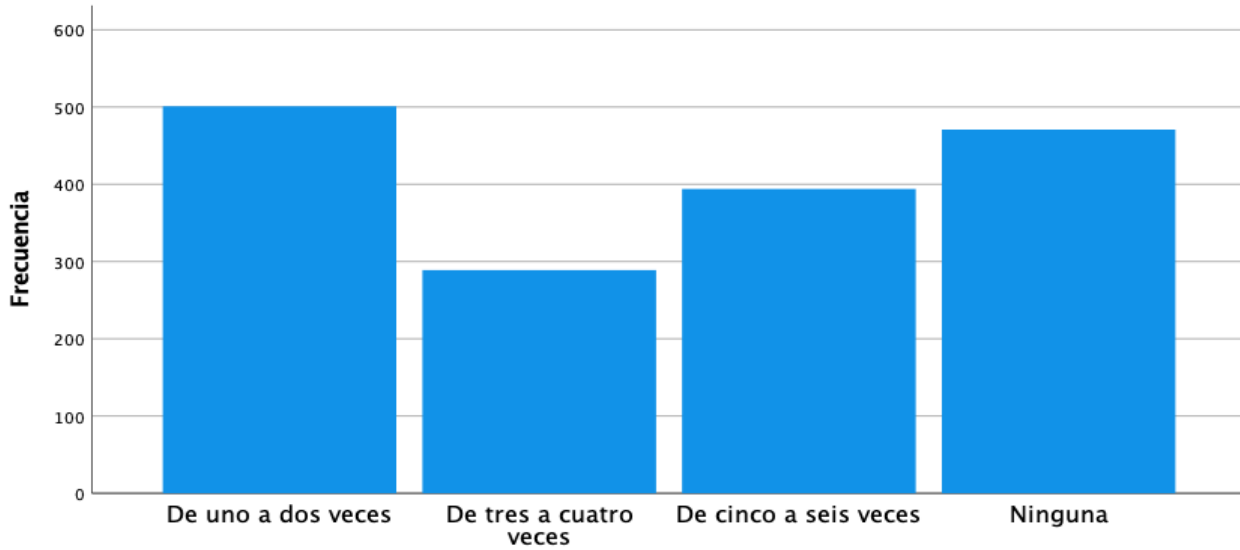
46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista



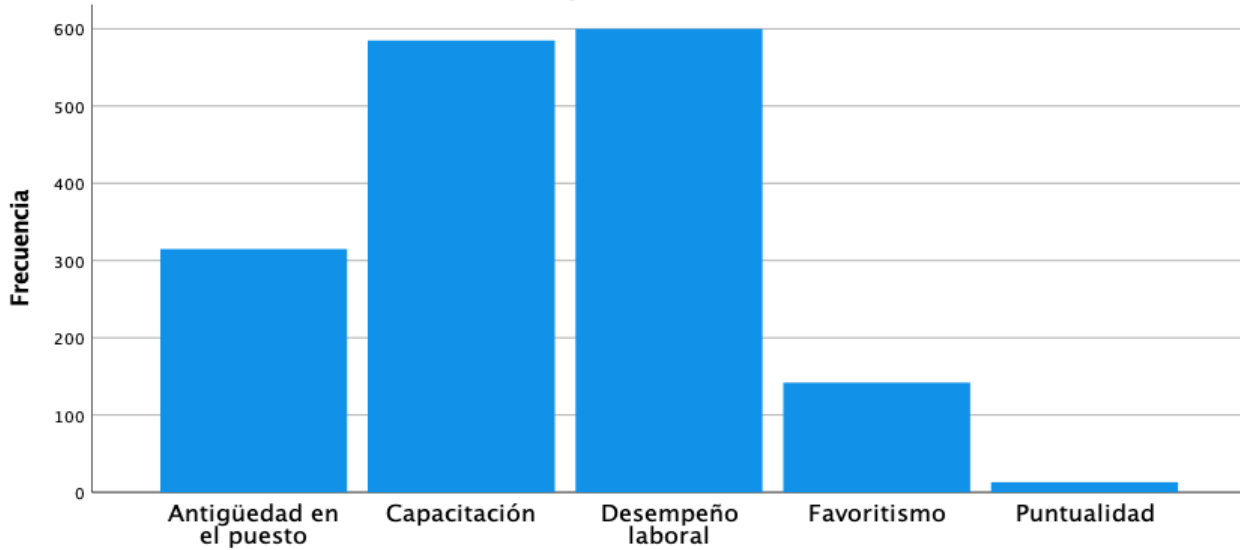
46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos



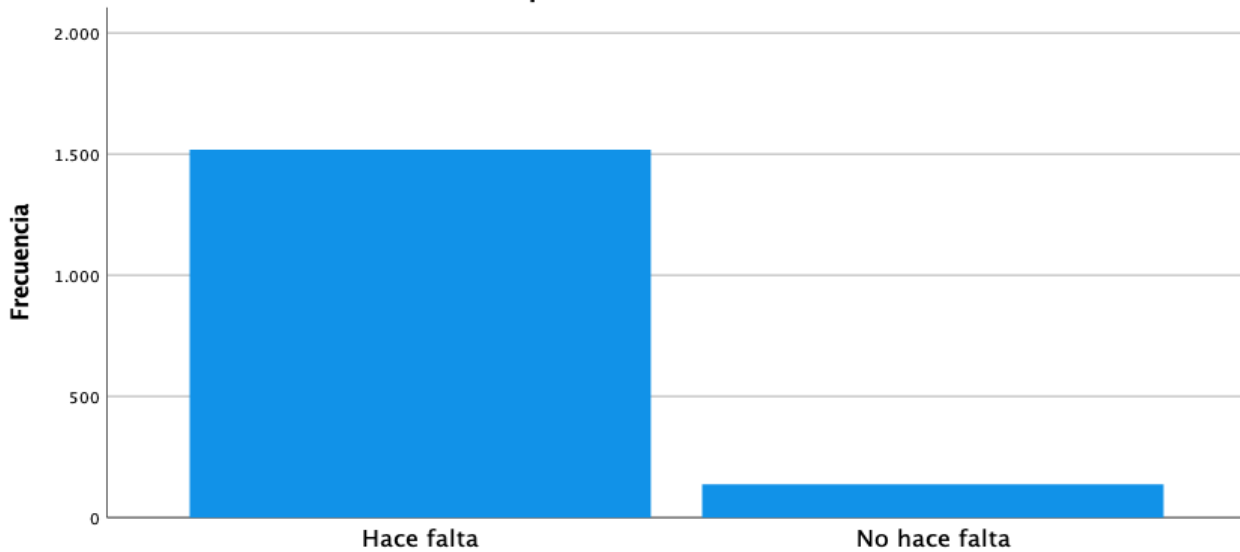
46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



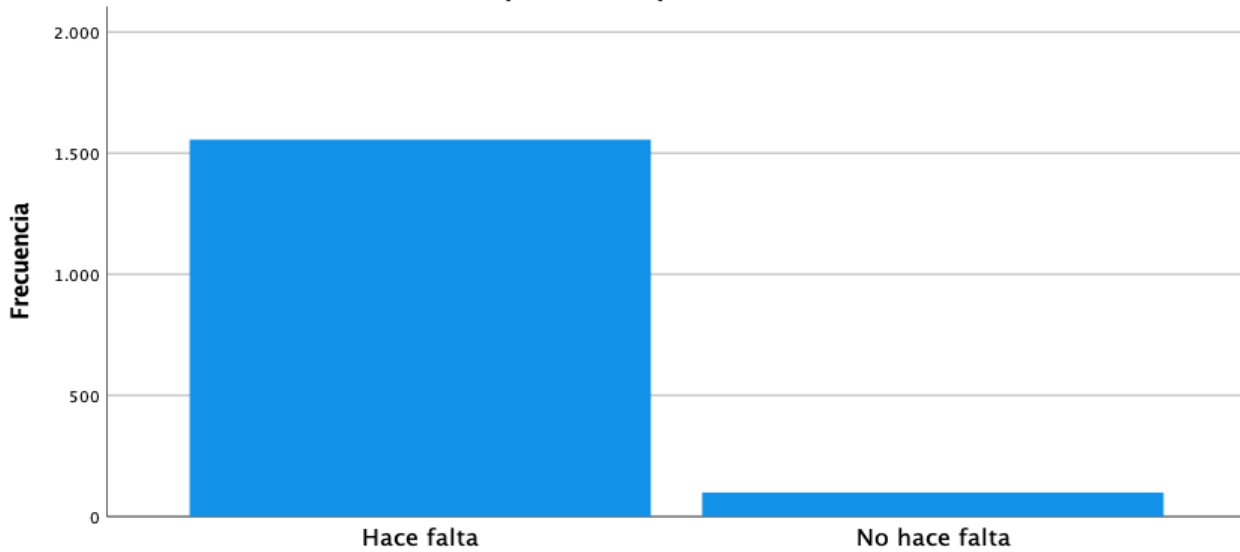
47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal



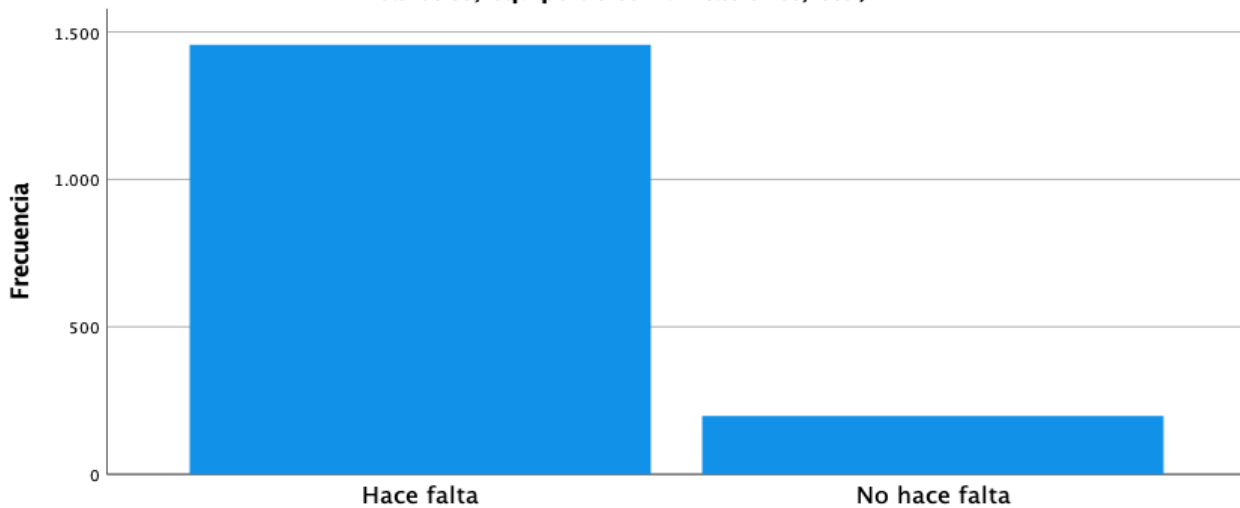
48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación



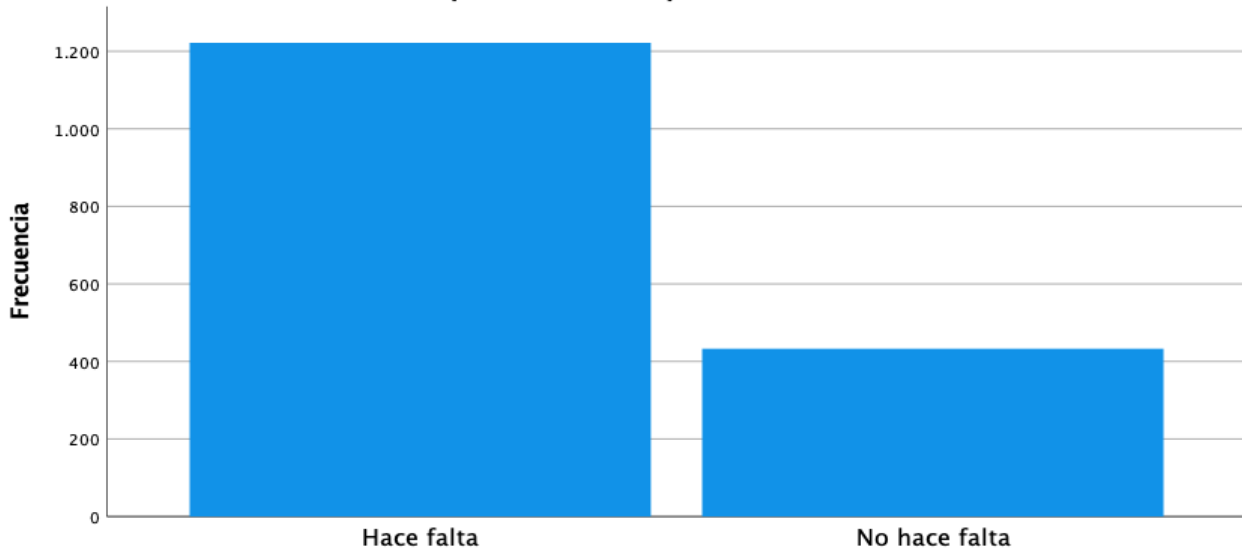
48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)



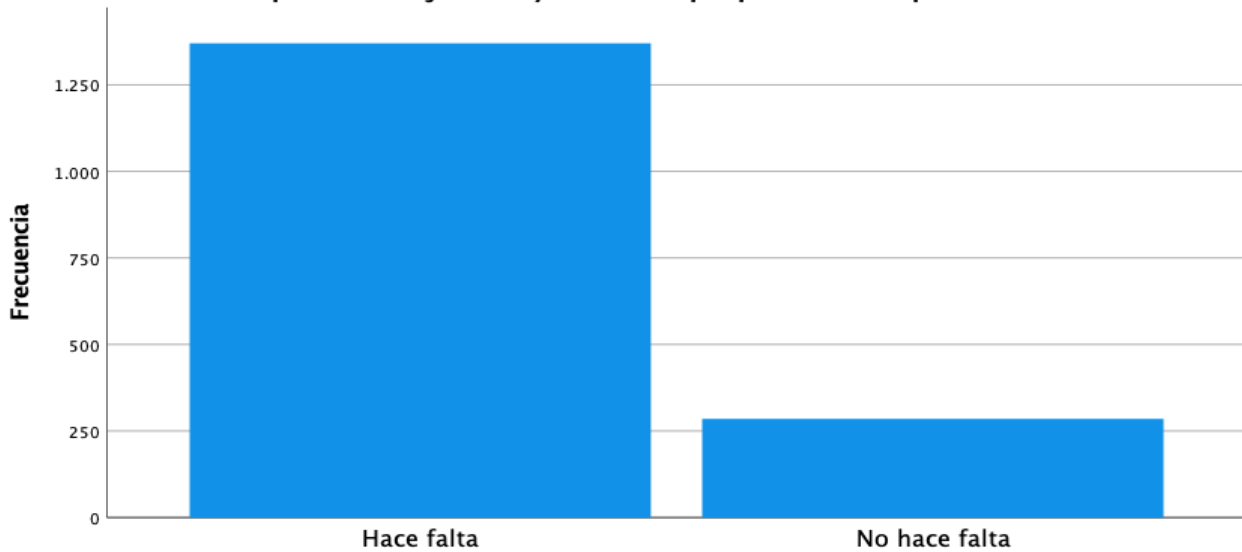
48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral



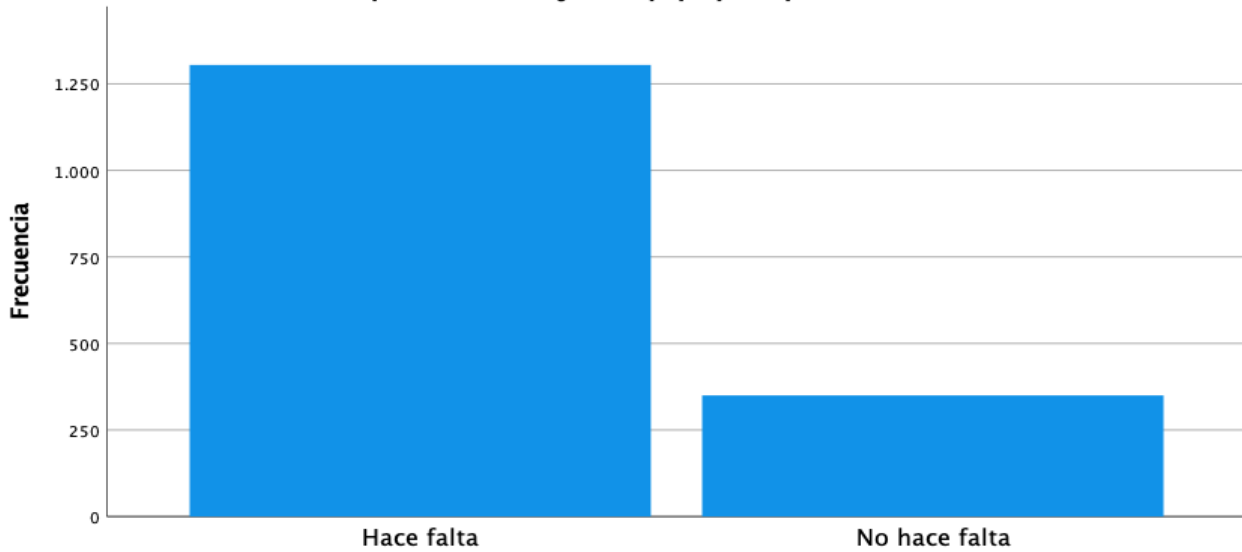
48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores



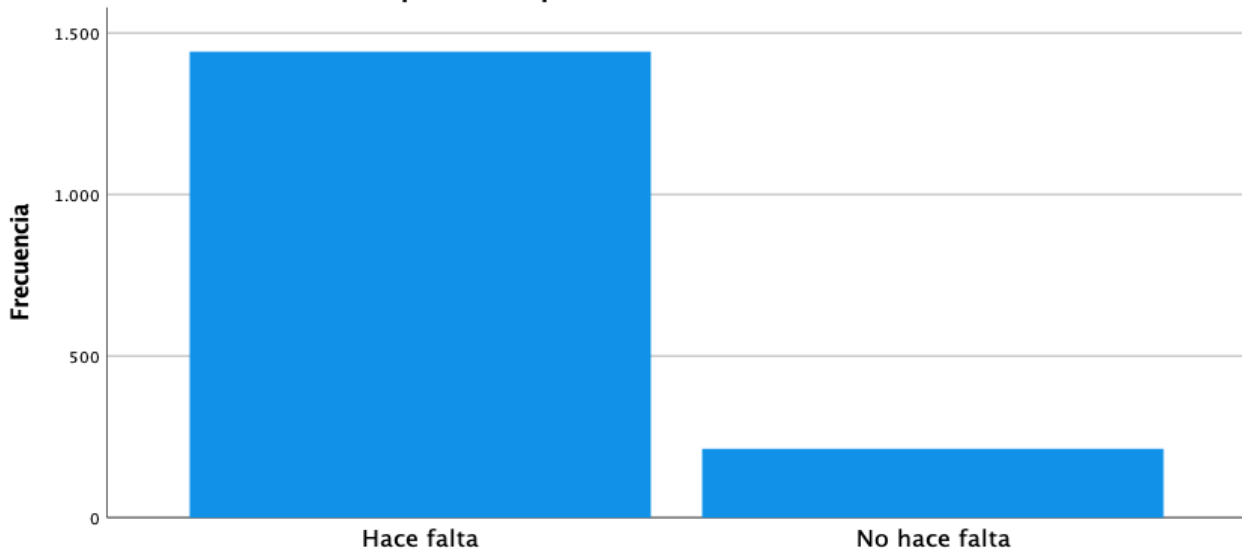
48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo



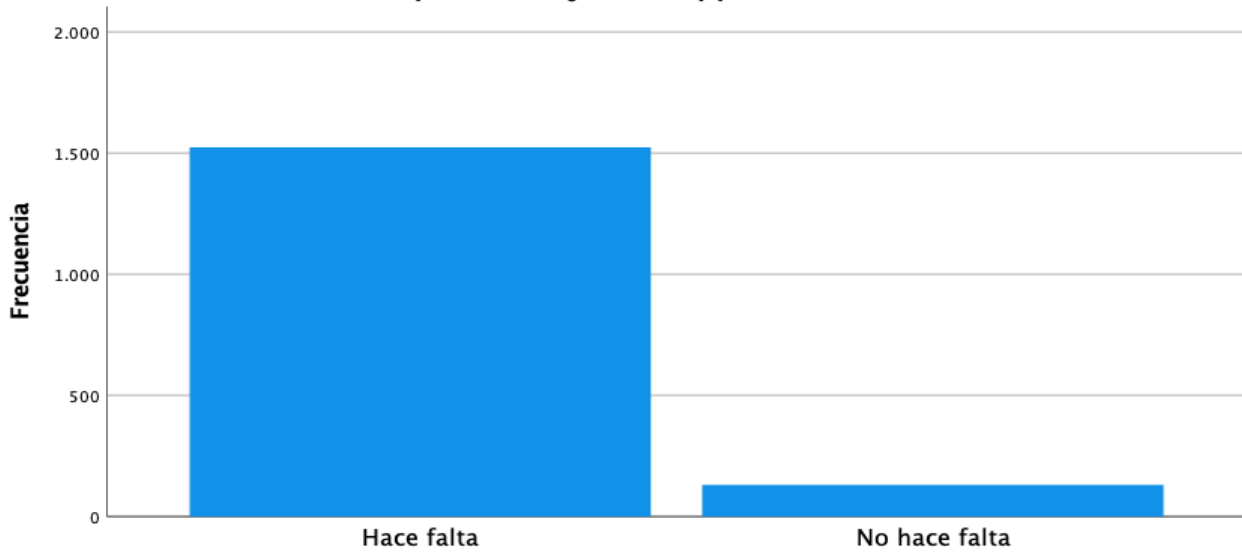
48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento



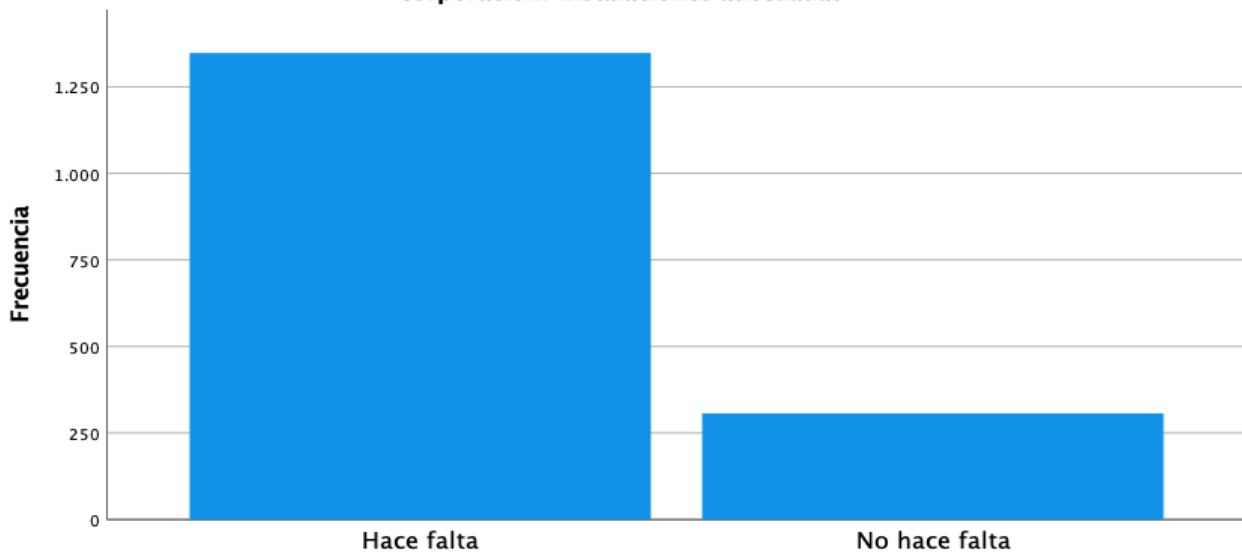
48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones



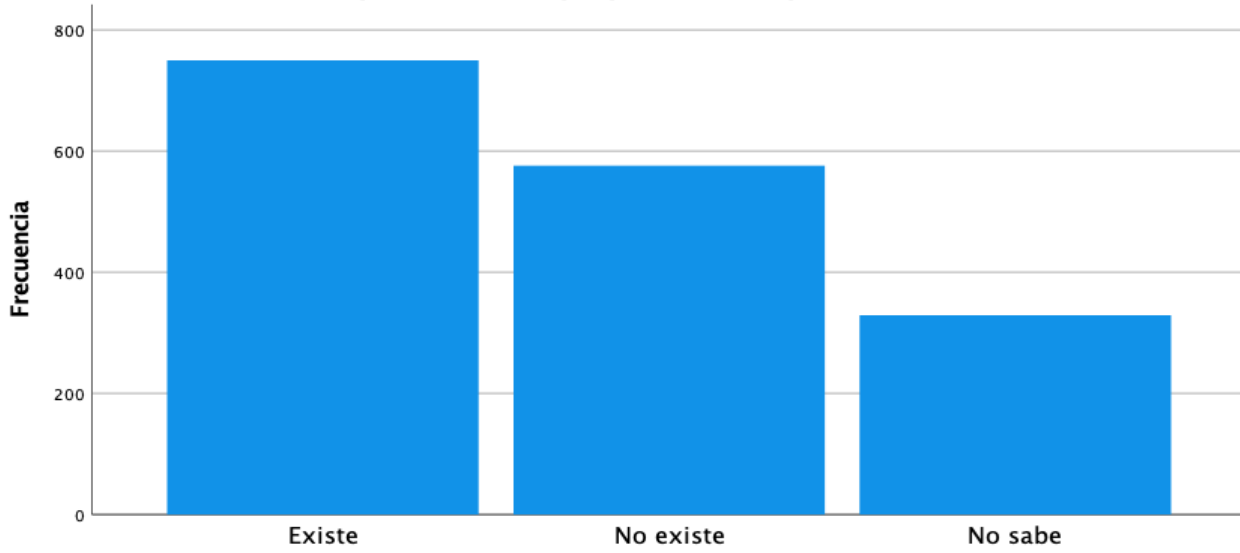
48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas



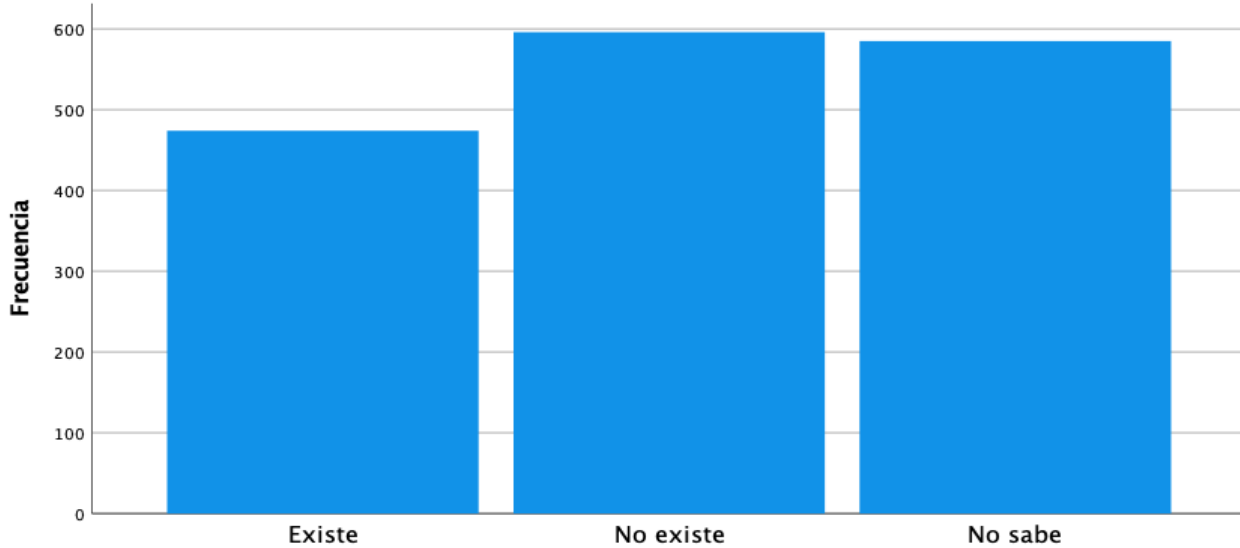
48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores



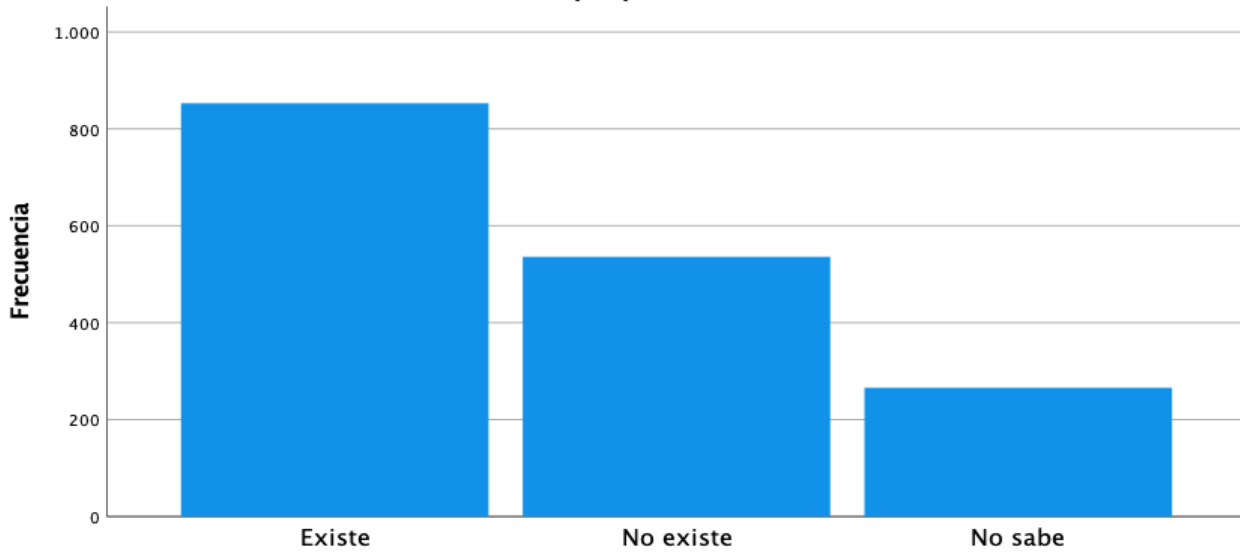
49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales



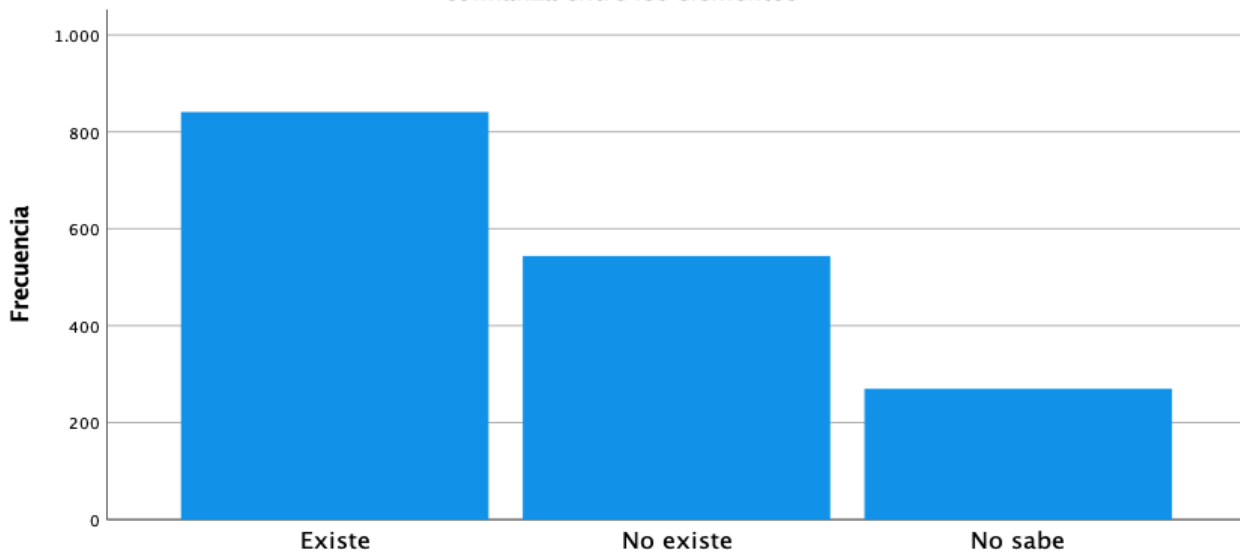
49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos



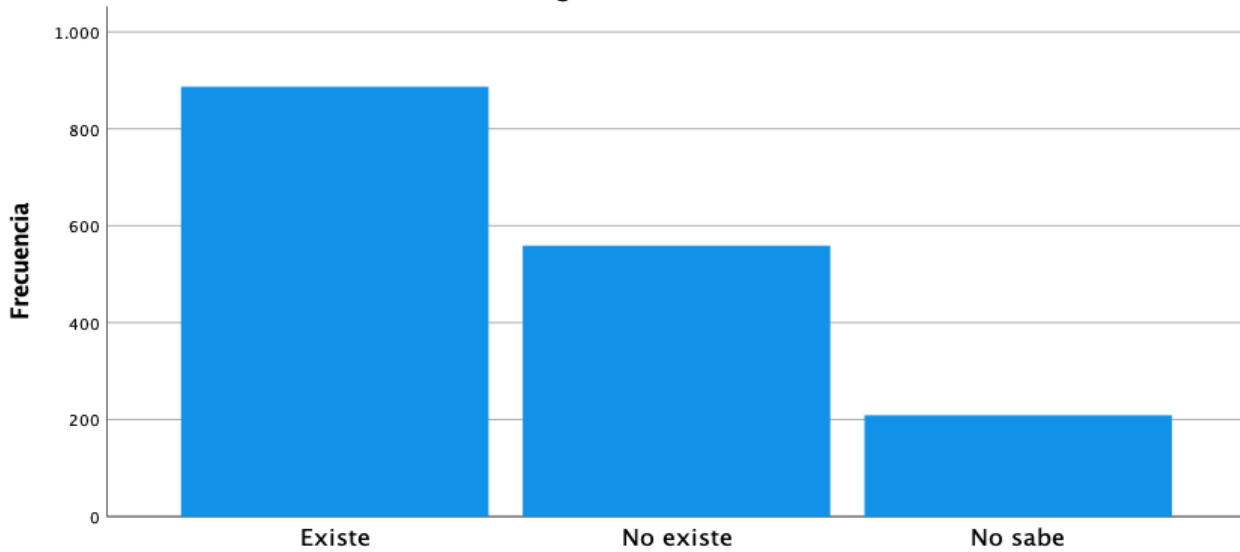
49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos



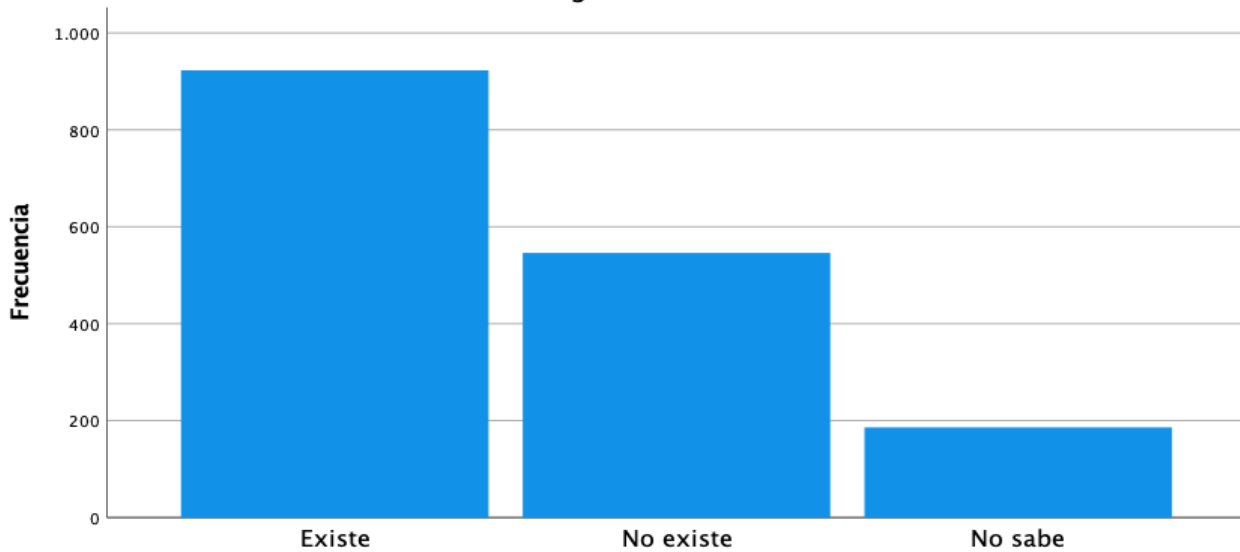
49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos



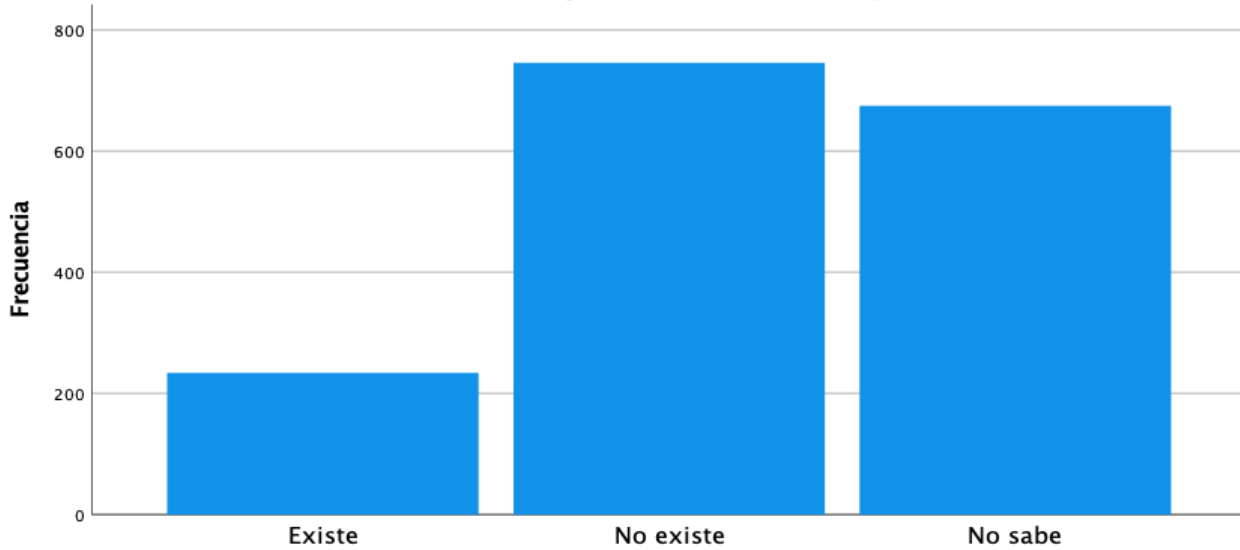
49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización



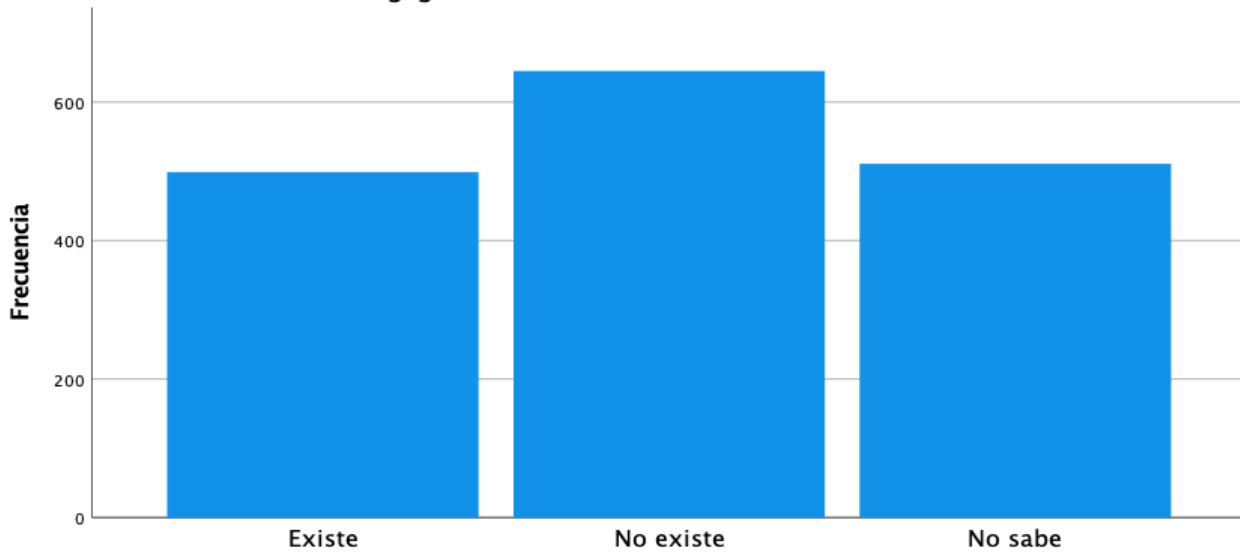
49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

**49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación**



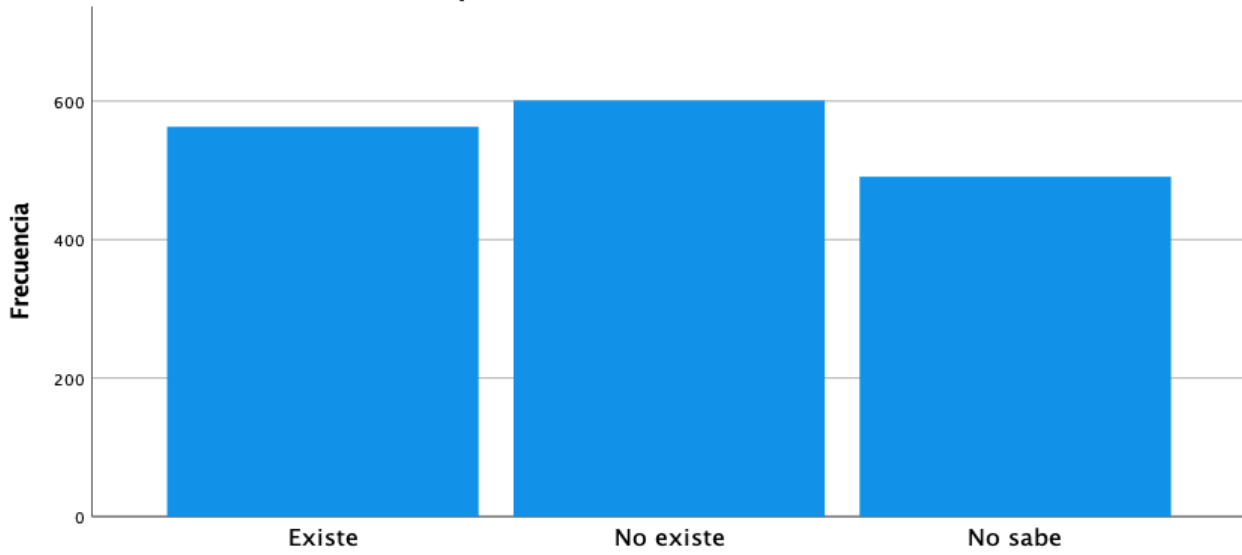
**49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación**

**49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos**



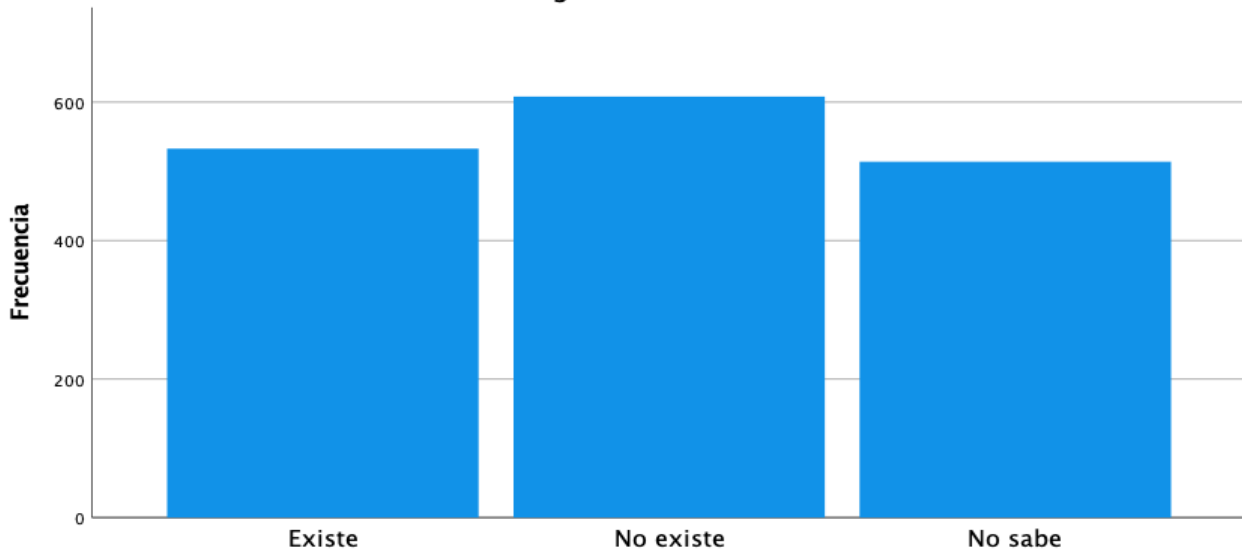
**49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos**

49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos



49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual



49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

IV. Principales Hallazgos y Recomendaciones

Hallazgo	Recomendación
Como resultado de la evaluación el 65% de los encuestados manifestaron no haber recibido los Cursos que se mencionan en las preguntas sobre el tema de capacitación.	Si el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) tiene como un programa de prioridad nacional la capacitación en los temas específicos que se mencionan en la encuesta, se recomienda a las Unidades Responsables del Gasto programen los cursos para capacitar a sus policías y custodios de conformidad con los criterios del SESNSP.
El 38% de los encuestados manifestaron no haber recibido durante las 2022 prendas del vestuario oficial.	Las URG realizan muy tardíamente el proceso de adquisición de prendas, por que al momento de la aplicación de la encuesta estas no han sido entregadas, por lo que se recomienda realizar los procedimientos de licitación y adjudicación de prendas con toda oportunidad y con entregas parciales.
El 49% de los encuestados manifestaron no contar con Radios de Comunicación	Los policías y custodios manifiestan como una herramienta indispensable para su trabajo contar con Radios de Comunicación, por lo que se recomienda la adquisición paulatina de más equipo de radiocomunicación.
Personal de la Fiscalía que representa el 86%, manifestó que no cuenta con Instrumental de Investigación Criminalística para el desarrollo de sus funciones	Siendo un programa incluido en la Encuesta Estatal de Evaluación, deberá considerarse para el próximo ejercicio la adquisición de este instrumental por parte de la Fiscalía.
El 82% del personal encuestado manifiesta no contar (o acceso) con equipo de cómputo o Tablet para realizar sus funciones, lo que representa que el 56 % de lo encuestados realicen sus informes y reportes en forma manuscrita.	Dadas las circunstancias es importante que las URG's cuenten con salas de computo y/o tabletas para dar acceso al personal a la tecnología mínima que les permita realizar su trabajo de una manera mas eficiente y rápida.



Rivera y Asociados, S.C.

<p>El 98% de lo encuestados manifestaron la necesidad de capacitación para el llenado del Informe Policial Homologado (IPH)</p>	<p>Las URG's deberán alinear sus cursos de capacitación que imparten, con las necesidades manifiestas del personal operativo y de lo establecido en los programas de prioridad nacional.</p>
<p>El 81.4% manifiesta que las instalaciones donde labora están en malas condiciones o no son adecuadas.</p>	<p>Las URG's deberán seguir con la remodelación y/o adecuación de las instalaciones donde labora su personal, con inversiones anuales del programa FASP.</p>

V. Conclusiones

Derivado de la aplicación de las encuestas de Evaluación Institucional para conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de la Ciudad de México respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, condiciones de las instalaciones donde laboran así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades y aspectos asociados con la aplicación de recursos del financiamiento conjunto del FASP 2022, a continuación, nos permitimos expresar lo siguiente:

- En opinión de los elementos encuestados la evaluación que se les realiza a través de los exámenes de control de confianza el 79% manifiesta que esto repercute directamente en el fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.
- El 69% de los encuestados se siente orgulloso de ser policía.
- Al 94% le gusta portar su uniforme.
- El 94% manifestó que lo que le gusta de su empleo es que puede combatir a la delincuencia.
- Se manifestó el 51% de los elementos en el sentido de la falta de confianza entre los elementos que conforman las corporaciones.
- Ve el 54% una falta de liderazgo en sus superiores.
- El 32% manifiesta haber sufrido acoso sexual y hostigamiento en la corporación a la que pertenece.

En cuanto a las condiciones laborales de los encuestados, los resultados fueron los siguientes:

- Cuentan con aguinaldo el 99%
- Cuentan con vacaciones el 99%

- Con Seguro de Vida cuentan el 96%
- Con ISSSTE o IMSS están protegidos el 99%
- Con Fondo de Retiro el 79%
- Tienen licencias de maternidad/paternidad el 89%
- Servicio Médico en las instalaciones el 63%
- Gastos funerarios el 77%
- Vales de Despensa el 95%

Considerando todas las prestaciones anteriores y los montos de los sueldos mensuales que perciben, podemos concluir que:

En México, según el INEGI, en el tercer trimestre la Población Económicame Activa (PEA) tiene montos salariales de la siguiente manera:

- De 1 a 2 salarios el 65%
- De 2 a 3 salarios el 10.5%

Así, los salarios de los elementos encuestados se encuentran entre 1 y 3 salarios el 41% y de 3 a 4 salarios el 53%

VI. Bibliografía.

Estadística y Muestreo Pasta blanda – 1 enero 2013

por Ciro Martínez Bencardino

Métodos de Muestreo Estadístico Aplicado a la Auditoría

Roberto Escudero Valles, Salvador Méndez Martínez · Editorial Tirant Lo Blanch

El Muestreo

Simón Pedro Izcara Palacios - Editorial Fontamara

Convenio de Coordinación que, en el marco del Sistema Nacional de Seguridad Pública, celebran por una parte el Poder Ejecutivo Federal y por la otra el Poder Ejecutivo de la Ciudad de México.

Anexo técnico del Convenio de Coordinación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio de 2022 (FASP 2022).

Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2022.

Base de Datos Encuesta Institucional FASP 2022, IBM SPSS