

**INFORME EJECUTIVO DE RESULTADOS DE LA
EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (ENCUESTA
INSTITUCIONAL)
CIUDAD DE MEXICO**

**Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del
Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública
(FASP) Ejercicio 2023**



FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP) 2023
CIUDAD DE MEXICO

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL (ENCUESTA INSTITUCIONAL)

INDICE

I.- Introducción

II.- Metodología

III.- Resultados en formato de Tablas Estadísticas con Porcentaje y Graficas de Frecuencia con todas las preguntas del cuestionario (contiene los resultados en el software IBM SPSS)

IV.- Principales Hallazgos y Recomendaciones

V.- Conclusiones.

I.- Introducción

Derivado de la obligación de evaluación del Programa de Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP) previsto en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio 2023.

El Gobierno de la Ciudad de México para efecto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal (FASP), considera dos tipos de productos denominados Evaluación Integral (Informe Estatal de Evaluación) y la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional), definidos en los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP, emitidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Marco Legal

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública, Ley de Coordinación Fiscal, Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria (LFPRH), Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, Ley General de Contabilidad Gubernamental, Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2023, Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024

El Art. 2 Fracción LI de la LFPRH define al Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) como “un conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social de los programas y de los proyectos”

Constitución Política de la Ciudad de México, Ley Orgánica del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México, Reglamento Interior del Poder Ejecutivo de la Administración Pública de la Ciudad de México, Manual de integración y funcionamiento del Comité Interinstitucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Distrito Federal (CIFASP), Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, Ley del Sistema de Planeación del Desarrollo de la Ciudad de México, Presupuesto de Egresos de la Ciudad de México para el Ejercicio Fiscal 2023, Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Presupuestarios y la Ejecución de los Recursos Federales en la Ciudad de México, Lineamientos para la Elaboración, Operación y Gestión de los Programas Presupuestarios, las Matrices de Indicadores para Resultados y los Indicadores de Desempeño de la Ciudad de México.

Acuerdos del Consejo Nacional de Seguridad Pública, “Acuerdos y Exhortos del Consejo Nacional de Seguridad Pública, aprobados en su Cuadragésima Octava Sesión Ordinaria celebrada el 2 de diciembre del 2022.”

Anexo 2 del Acuerdo 03/XLVIII/22

CRITERIOS GENERALES PARA LA ADMINISTRACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS DEL FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA DE LOS ESTADOS Y DEL DISTRITO FEDERAL (FASP) PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023

CAPÍTULO VI

DE LA EVALUACIÓN

Artículo 36. El ejercicio de los recursos del FASP se sujetará a la evaluación del desempeño de los Programas con Prioridad Nacional y Subprogramas en los términos a que se refieren los artículos 45, fracción VI de la Ley, en relación con los artículos 85 y 110 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria, así como al Mecanismo de Evaluación y Transparencia de los recursos federales en materia de seguridad pública otorgados a las entidades federativas y municipios, elaborado por el Secretariado Ejecutivo en cumplimiento al Acuerdo 05/XXXIX/15, aprobado por el Consejo Nacional en su Trigésima Novena Sesión Ordinaria; lo anterior, sin perjuicio de las auditorías de desempeño que lleven a cabo las instancias de fiscalización.

Artículo 37. Para los efectos del artículo anterior, las entidades federativas deberán apegarse a los Lineamientos Generales de Evaluación que emita la Dirección General de Planeación.

Dichos lineamientos tendrán por objeto establecer las directrices, mecanismos, metodologías e indicadores que deberán observar las entidades federativas, las Instancias Federales y las Unidades Administrativas del Secretariado Ejecutivo del

Sistema Nacional de Seguridad Pública, en la evaluación y el seguimiento de los recursos convenidos con el financiamiento conjunto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (FASP).

Los Lineamientos tendrán como finalidad verificar el grado de cumplimiento de las metas de los Programas con Prioridad Nacional y subprogramas establecidas en los Anexos Técnicos de los Convenios de Coordinación del FASP y conocer los resultados del ejercicio, destino y aplicación de los recursos, y en caso de ser necesario, establecer las estrategias y líneas de acción que permitan la consecución de los objetivos para los siguientes ejercicios fiscales.

Conforme a las bases que establece el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, las Instituciones de Seguridad Pública de la Federación, las entidades federativas y los municipios, en el ámbito de su competencia y en los términos de esta Ley, deberán coordinarse para implementar mecanismo de evaluación en la aplicación de los fondos de ayuda federal para la seguridad pública.

La Ley General del Sistema Nacional de Seguridad Pública es reglamentaria del artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en materia de seguridad pública y tiene por objeto la integración, organización y funcionamiento del Sistema Nacional de Seguridad Pública, así como establecer la distribución de competencias y las bases de coordinación entre la Federación, las entidades federativas y los municipios, en esta materia.

Corresponde al Secretariado Ejecutivo del sistema preparar la evaluación del cumplimiento de las políticas, estrategias y acciones del Sistema en los términos de la Ley y emitir los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2023.

La Evaluación integral se fundamenta en las Disposiciones Generales de los artículos 1 y 2: Capítulo II Del Seguimiento Presupuestal artículos 3 y 4; Capítulo III de la Evaluación, Sección I de la Evaluación de los Programas con Prioridad Nacional y Subprogramas artículo 5, Sección II de la Contratación artículos del 6 al 15, Sección III de la Evaluación Institucional(Encuesta Institucional) artículos del 16 al 25, Sección IV de la Evaluación Integral(Informe Estatal de Evaluación) artículos del 26 al 37, Sección V del Informe Nacional de Evaluación Artículos del 38 al 40; Capítulo IV Responsabilidades y Compromisos artículos del 41 al 43; Capítulo V de la Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora (Recomendaciones) artículos 44 y 45 y Capítulo VI Disposiciones Finales artículos 46 al 48.

Objetivo de la Evaluación.

General

Con base en los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2023(FASP 2023) establecer las directrices, mecanismos, metodologías e indicadores que deberían observar las Entidades Federativas y la Unidades Administrativas del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) en la evaluación y seguimiento de los recursos provenientes del financiamiento del FASP 2023.

II.- Nota metodológica.

Derivado de la implementación de la evaluación externa al Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio 2023(FASP 2023) donde se llevaron a cabo la aplicación de encuestas conforme al modelo base de datos proporcionado en los Lineamientos Generales de Evaluación por el Secretariado Ejecutivo Nacional, desarrollado en formato IBM SPSS.

La Metodología del Marco Lógico (MML) es una herramienta de planeación estratégica basada en la estructuración y solución de problemas o áreas de mejora, que permite organizar de manera sistemática y lógica los objetivos de un programa y sus relaciones de causa y efecto, medios y fines. La MML facilita el proceso de conceptualización y diseño de programas y deberá considerar aspectos básicos:

a) Indicador de gestión.

Indicador de desempeño que mide el avance y logro en procesos y actividades, es decir, sobre la forma en que los bienes y servicios públicos son generados.

b) Indicador estratégico

Indicador de desempeño que mide el grado de cumplimiento de los objetivos de las políticas públicas y de los programas presupuestarios que impactan de manera directa en la población objetivo o área de enfoque.

Esta metodología debe permitir medir el logro alcanzado con:

a) Claridad: que sean precisos e inequívocos, es decir, entendibles y que no den lugar a interpretaciones;

- b) Relevancia: que reflejen una dimensión importante de logro del objetivo, deben proveer información sobre la esencia del objetivo que se quiere medir;
- c) Economía: que la información que se proporcione sea necesaria para generar el indicador y deberá estar disponible a un costo razonable;
- d) Monitoreable: que puedan sujetarse a una verificación independiente;
- e) Adecuado: que aporten una base suficiente para evaluar el desempeño, y
- f) Aportación marginal: que en el caso de que exista más de un indicador para medir el desempeño en determinado nivel de objetivo, debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos.

Objetivo: Conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas de manera aleatoria, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades y aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP 2023).

Conforme a los “Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal (Ciudad de México) para el ejercicio fiscal 2023” (<https://www.gob.mx/sesnsp/acciones-y-programas/fondo-de-aportaciones-para-la-seguridad-publica-fasp>) y su Anexo 1.

Alcance: Se realizará conforme al Artículo 16 de los “Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2023” a:

- i. Elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (Policía Estatal).
- ii. Elementos policiales con funciones de Investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías (Policía Ministerial o equivalente).
- iii. Elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (Custodios).

El SESNSP desarrolló la Plataforma informática con el sistema IBM SPSS y publicada en su página oficial.

Como Evaluador Externo se utilizó un software para aplicar las encuestas en línea, con las siguientes características:

- Desarrollo de un software (aplicación o conocida en la WEB como APP) convirtiendo el Anexo 1 en lenguaje de la plataforma informática de manera sencilla

y amigable a través de cualquier dispositivo electrónico (celulares, tabletas electrónicas, equipos electrónicos portátiles o de bolsillo, entre otros móviles o fijos) y con los candados que identifiquen inconsistencias como: no responder, cerrar el cuestionario incompleto o duplicar su envío, entre otros.

- La base de datos del software del Evaluador Externo es compatible con la Plataforma informática del sistema IBM SPSS del SESNSP, bajo las secciones y lenguaje que éste integra el sistema IBM, así como la generación de gráficas y estadísticas, cumpliendo las características indicadas por el SESNSP.
- Las encuestas fueron respondidas desde cualquier ubicación de la Ciudad de México con acceso vía internet, por el personal operativo identificado por las corporaciones de seguridad en sus respectivos ámbitos de competencia, a través de la indicación de los Enlaces Designados ante la Oficina de Coordinación de la Subsecretaría de Desarrollo Institucional de la Secretaría de Seguridad Ciudadana y Enlace del Gobierno de la Ciudad de México ante el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP). Con un instructivo de manera sencilla para su distribución
- Los enlaces electrónicos se dividieron por corporación para evitar contaminación viral o alteración a los sistemas de seguridad informática, garantizando fácil empleo y llenado.
- El cuestionario electrónico conservó la confidencialidad y anonimato del personal de seguridad pública, sin identificación del equipo informático empleado (celulares o cualquier dispositivo electrónico), ya que solo se almacena las respuestas de la aplicación.

El número básico establecido por SESNSP:

Entidad Federativa	Encuestas Mínimas a Aplicar			Total
	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	
Ciudad de México	728	62	53	843

Se requirió un mayor número de encuestas para ampliar el universo y para filtrar aquellas que no cumplieran con las condiciones para su valoración, aplicando las siguientes:

Entidad Federativa	Encuestas a Aplicadas			Total
	Policía Estatal	Policía Ministerial	Custodios	
Ciudad de México	1,201	111	133	1,445

El periodo de aplicación de los cuestionarios al personal operativo fue del 20 al 24 de noviembre del presente.

Como podrá observarse se aplicaron 71% más encuestas del mínimo requerido por los Lineamientos, lo que permite tener una muestra mas amplia y robusta para el análisis de los resultados.

El proceso del levantamiento de las encuestas se realizó bajo las siguientes consideraciones:

- Que fueran aplicadas las encuestas en línea
- Que fuera en una aplicación (APP) “amigable” y editable
- Que pudiera ser respondida desde cualquier dispositivo con conexión a internet
- Que fuera seguro, fácil y accesible para los usuarios(encuestados).
- Que permitiera su control desde la plataforma instalada en el Despacho a través de un enlace por cada URG.
- Que existiera control de la aplicación de la encuesta a los elementos de cada URG
- Que mantuviera su confidencialidad y anonimato para responder la encuesta
- Que la plataforma en el que se aplique la encuesta permitiera su conversión y migración al software solicitado en los Lineamientos Generales del FASP 2023 que es el IBM SPSS

Bajo todos estos supuestos se llevó a cabo el levantamiento de la encuesta a los elementos de las URG´s con los siguientes resultados:



III.- Resultados en formato de Tablas Estadísticas con Porcentaje y Graficas de Frecuencia con todas las preguntas del cuestionario (contiene los resultados en el software IBM SPSS)

Resultados FASP 2023

Fecha de aplicación de la encuesta (20 al 24 de noviembre de 2023)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	20-NOV-2023	320	22.1	22.1	22.1
	21-NOV-2023	518	35.8	35.8	58.0
	22-NOV-2023	308	21.3	21.3	79.3
	23-NOV-2023	237	16.4	16.4	95.7
	24-NOV-2023	62	4.3	4.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	1201	83.1	83.1	83.1
	De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	111	7.7	7.7	90.8
	De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	133	9.2	9.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

2.- SEXO

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Masculino	954	66.0	66.0	66.0
	Femenino	491	34.0	34.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

3.- EDAD

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 18 a 23 años	29	2.0	2.0	2.0
	De 24 a 29 años	193	13.4	13.4	15.4
	De 30 a 35 años	306	21.2	21.2	36.5
	De 36 a 41 años	329	22.8	22.8	59.3
	De 42 a 47 años	295	20.4	20.4	79.7
	De 48 a 53 años	240	16.6	16.6	96.3

	De 54 a 60 años	45	3.1	3.1	99.4
	Mayor a 60 años	8	.6	.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

4.- SITUACIÓN PERSONAL

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Casado (a)	618	42.8	42.8	42.8
	Divorciado (a)	86	6.0	6.0	48.7
	Unión libre	323	22.4	22.4	71.1
	Soltero (a)	418	28.9	28.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Primaria	1	.1	.1	.1
	Secundaria	119	8.2	8.2	8.3
	Carrera Técnica con Secundaria Terminada	30	2.1	2.1	10.4
	Normal Básica	3	.2	.2	10.6
	Preparatoria o bachillerato	807	55.8	55.8	66.4
	Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	152	10.5	10.5	77.0
	Licenciatura o Profesional	285	19.7	19.7	96.7
	Maestría o Doctorado	48	3.3	3.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 5	191	13.2	13.2	13.2
	De 6 a 10	25	1.7	1.7	14.9
	De 11 a 30	45	3.1	3.1	18.1
	De 31 en adelante	41	2.8	2.8	20.9
	Ninguna	1143	79.1	79.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual

institución?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de 2 años	65	4.5	4.5	4.5
	De 2 a 5 años	241	16.7	16.7	21.2
	De 6 a 10 años	224	15.5	15.5	36.7
	De 11 a 15 años	257	17.8	17.8	54.5
	De 16 a 20 años	357	24.7	24.7	79.2
	De 21 a 25 años	147	10.2	10.2	89.3
	De 26 a 30 años	133	9.2	9.2	98.5
	Más de 30 años	21	1.5	1.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,600 pesos	10	.7	.7	.7
	De \$1,600 a \$4,800 pesos	29	2.0	2.0	2.7
	De \$ 4,801 a \$8,000 pesos	131	9.1	9.1	11.8
	De \$ 8,001 a \$11,200 pesos	319	22.1	22.1	33.8
	De \$ 11,201 a \$16,000 pesos	502	34.7	34.7	68.6
	De \$ 16,001 a \$18,000 pesos	345	23.9	23.9	92.5
	Más de \$18,000 pesos	109	7.5	7.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De 1 a 2	511	35.4	35.4	35.4
	De 3 a 4	732	50.7	50.7	86.0
	De 5 a 6	189	13.1	13.1	99.1
	De 7 a 8	7	.5	.5	99.6
	De 9 a 10	4	.3	.3	99.9
	Más de 10	2	.1	.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad

comercial, financiera o servicios profesionales?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	188	13.0	13.0	13.0
	No (pasar a la pregunta 11)	1257	87.0	87.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Menos de \$1,000 pesos	24	1.7	12.8	12.8
	De \$1,000 a \$3,000 pesos	73	5.1	38.8	51.6
	De \$3,001 a \$5,000 pesos	53	3.7	28.2	79.8
	De \$5,001 a \$8,000 pesos	25	1.7	13.3	93.1
	De \$8,001 a \$15,000 pesos	11	.8	5.9	98.9
	De \$15,001 a \$25,000 pesos	2	.1	1.1	100.0
	Total	188	13.0	100.0	
No contestaron	Sistema	1257	87.0		
Total		1445	100.0		

11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1219	84.4	84.4	84.4
	No (pasar a la pregunta 12)	60	4.2	4.2	88.5
	No sabe (pasar a la pregunta 12)	166	11.5	11.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1194	82.6	97.9	97.9
	No	25	1.7	2.1	100.0
	Total	1219	84.4	100.0	
No contestaron	Sistema	226	15.6		
Total		1445	100.0		

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para

ocupar las plazas vacantes?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	990	68.5	81.2	81.2
	No	120	8.3	9.8	91.1
	No sabe	109	7.5	8.9	100.0
	Total	1219	84.4	100.0	
No contestaron	Sistema	226	15.6		
Total		1445	100.0		

11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	532	36.8	43.6	43.6
	No	446	30.9	36.6	80.2
	No sabe	241	16.7	19.8	100.0
	Total	1219	84.4	100.0	
No contestaron	Sistema	226	15.6		
Total		1445	100.0		

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1063	73.6	87.2	87.2
	No	89	6.2	7.3	94.5
	No sabe	67	4.6	5.5	100.0
	Total	1219	84.4	100.0	
No contestaron	Sistema	226	15.6		
Total		1445	100.0		

11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	848	58.7	69.6	69.6
	No	371	25.7	30.4	100.0
	Total	1219	84.4	100.0	
No contestaron	Sistema	226	15.6		
Total		1445	100.0		

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de

Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1064	73.6	73.6	73.6
	No (pasar a la pregunta 13)	32	2.2	2.2	75.8
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	349	24.2	24.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1053	72.9	99.0	99.0
	No	6	.4	.6	99.5
	No sabe	5	.3	.5	100.0
	Total	1064	73.6	100.0	
No contestaron	Sistema	381	26.4		
Total		1445	100.0		

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	578	40.0	54.3	54.3
	No	196	13.6	18.4	72.7
	No sabe	290	20.1	27.3	100.0
	Total	1064	73.6	100.0	
No contestaron	Sistema	381	26.4		
Total		1445	100.0		

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1439	99.6	99.6	99.6
	No	4	.3	.3	99.9
	No sabe	2	.1	.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1435	99.3	99.3	99.3
	No	6	.4	.4	99.7
	No sabe	4	.3	.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Seguro de vida

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1383	95.7	95.7	95.7
	No	30	2.1	2.1	97.8
	No sabe	32	2.2	2.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1431	99.0	99.0	99.0
	No	8	.6	.6	99.6
	No sabe	6	.4	.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	749	51.8	51.8	51.8
	No	599	41.5	41.5	93.3
	No sabe	97	6.7	6.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1106	76.5	76.5	76.5
	No	201	13.9	13.9	90.4
	No sabe	138	9.6	9.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1300	90.0	90.0	90.0
	No	92	6.4	6.4	96.3
	No sabe	53	3.7	3.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Servicios médicos dentro de las instalaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1034	71.6	71.6	71.6
	No	375	26.0	26.0	97.5
	No sabe	36	2.5	2.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	794	54.9	54.9	54.9
	No	521	36.1	36.1	91.0
	No sabe	130	9.0	9.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1185	82.0	82.0	82.0
	No	144	10.0	10.0	92.0
	No sabe	116	8.0	8.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	756	52.3	52.3	52.3
	No	665	46.0	46.0	98.3
	No sabe	24	1.7	1.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	508	35.2	35.2	35.2
	No	887	61.4	61.4	96.5
	No sabe	50	3.5	3.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Vales de despesa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1353	93.6	93.6	93.6
	No	74	5.1	5.1	98.8
	No sabe	18	1.2	1.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	262	18.1	18.1	18.1
	No	1028	71.1	71.1	89.3
	No sabe	155	10.7	10.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1032	71.4	71.4	71.4
	No	323	22.4	22.4	93.8
	No sabe	90	6.2	6.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	405	28.0	28.0	28.0
	No	876	60.6	60.6	88.7
	No sabe	164	11.3	11.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	433	30.0	30.0	30.0
	No	819	56.7	56.7	86.6
	No sabe	193	13.4	13.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Apoyo económico para viudas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	309	21.4	21.4	21.4
	No	701	48.5	48.5	69.9
	No sabe	435	30.1	30.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	365	25.3	25.3	25.3
	No	823	57.0	57.0	82.2
	No sabe	257	17.8	17.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	376	26.0	26.0	26.0
	No	808	55.9	55.9	81.9
	No sabe	261	18.1	18.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	595	41.2	41.2	41.2
	No	647	44.8	44.8	86.0
	No sabe	203	14.0	14.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	127	8.8	8.8	8.8
	No	1088	75.3	75.3	84.1
	No sabe	230	15.9	15.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Ayuda para transporte

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	101	7.0	7.0	7.0
	No	1167	80.8	80.8	87.8
	No sabe	177	12.2	12.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	251	17.4	17.4	17.4
	No	896	62.0	62.0	79.4
	No sabe	298	20.6	20.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	215	14.9	14.9	14.9
	No	742	51.3	51.3	66.2
	No sabe	488	33.8	33.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1388	96.1	96.1	96.1
	No (pasar a la pregunta 20)	57	3.9	3.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1345	93.1	96.9	96.9
	No	25	1.7	1.8	98.7
	No sabe	18	1.2	1.3	100.0
	Total	1388	96.1	100.0	
No contesto	Sistema	57	3.9		
Total		1445	100.0		

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1272	88.0	91.6	91.6
	No	74	5.1	5.3	97.0
	No sabe	42	2.9	3.0	100.0
	Total	1388	96.1	100.0	
No contesto	Sistema	57	3.9		
	Total	1445	100.0		

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	236	16.3	17.0	17.0
	De 1 a 3	917	63.5	66.1	83.1
	De 4 a 6	166	11.5	12.0	95.0
	De 7 a 10	42	2.9	3.0	98.1
	Más de 10	27	1.9	1.9	100.0
	Total	1388	96.1	100.0	
No contesto	Sistema	57	3.9		
	Total	1445	100.0		

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	368	25.5	31.9	31.9
	Mala	7	.5	.6	32.6
	Regular	145	10.0	12.6	45.1
	Buena	404	28.0	35.1	80.2
	Muy Buena	154	10.7	13.4	93.6
	Excelente	74	5.1	6.4	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	258	17.9	22.4	22.4
	Mala	10	.7	.9	23.3
	Regular	153	10.6	13.3	36.5
	Buena	470	32.5	40.8	77.3
	Muy Buena	169	11.7	14.7	92.0
	Excelente	92	6.4	8.0	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	

No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	402	27.8	34.9	34.9
	Mala	14	1.0	1.2	36.1
	Regular	141	9.8	12.2	48.4
	Buena	392	27.1	34.0	82.4
	Muy Buena	144	10.0	12.5	94.9
	Excelente	59	4.1	5.1	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	437	30.2	37.9	37.9
	Mala	22	1.5	1.9	39.8
	Regular	133	9.2	11.5	51.4
	Buena	371	25.7	32.2	83.6
	Muy Buena	123	8.5	10.7	94.3
	Excelente	66	4.6	5.7	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	479	33.1	41.6	41.6
	Mala	25	1.7	2.2	43.8
	Regular	133	9.2	11.5	55.3
	Buena	351	24.3	30.5	85.8
	Muy Buena	117	8.1	10.2	95.9
	Excelente	47	3.3	4.1	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	

No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	737	51.0	64.0	64.0
	Mala	42	2.9	3.6	67.6
	Regular	100	6.9	8.7	76.3
	Buena	182	12.6	15.8	92.1
	Muy Buena	63	4.4	5.5	97.6
	Excelente	28	1.9	2.4	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	837	57.9	72.7	72.7
	Mala	62	4.3	5.4	78.0
	Regular	80	5.5	6.9	85.0
	Buena	119	8.2	10.3	95.3
	Muy Buena	35	2.4	3.0	98.4
	Excelente	19	1.3	1.6	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	593	41.0	51.5	51.5
	Mala	31	2.1	2.7	54.2
	Regular	151	10.4	13.1	67.3
	Buena	250	17.3	21.7	89.0
	Muy Buena	86	6.0	7.5	96.4
	Excelente	41	2.8	3.6	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		

Total	1445	100.0		
-------	------	-------	--	--

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	866	59.9	75.2	75.2
	Mala	44	3.0	3.8	79.0
	Regular	80	5.5	6.9	85.9
	Buena	115	8.0	10.0	95.9
	Muy Buena	30	2.1	2.6	98.5
	Excelente	17	1.2	1.5	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	820	56.7	71.2	71.2
	Mala	35	2.4	3.0	74.2
	Regular	91	6.3	7.9	82.1
	Buena	135	9.3	11.7	93.8
	Muy Buena	49	3.4	4.3	98.1
	Excelente	22	1.5	1.9	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	808	55.9	70.1	70.1
	Mala	38	2.6	3.3	73.4
	Regular	92	6.4	8.0	81.4
	Buena	146	10.1	12.7	94.1
	Muy Buena	50	3.5	4.3	98.4
	Excelente	18	1.2	1.6	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		

Total	1445	100.0		
-------	------	-------	--	--

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	787	54.5	68.3	68.3
	Mala	46	3.2	4.0	72.3
	Regular	96	6.6	8.3	80.6
	Buena	152	10.5	13.2	93.8
	Muy Buena	47	3.3	4.1	97.9
	Excelente	24	1.7	2.1	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	893	61.8	77.5	77.5
	Mala	43	3.0	3.7	81.3
	Regular	70	4.8	6.1	87.3
	Buena	104	7.2	9.0	96.4
	Muy Buena	28	1.9	2.4	98.8
	Excelente	14	1.0	1.2	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	854	59.1	74.1	74.1
	Mala	49	3.4	4.3	78.4
	Regular	72	5.0	6.3	84.6
	Buena	125	8.7	10.9	95.5
	Muy Buena	36	2.5	3.1	98.6
	Excelente	16	1.1	1.4	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	862	59.7	74.8	74.8
	Mala	42	2.9	3.6	78.5
	Regular	75	5.2	6.5	85.0
	Buena	116	8.0	10.1	95.1
	Muy Buena	39	2.7	3.4	98.4
	Excelente	18	1.2	1.6	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
NO contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	853	59.0	74.0	74.0
	Mala	39	2.7	3.4	77.4
	Regular	81	5.6	7.0	84.5
	Buena	124	8.6	10.8	95.2
	Muy Buena	37	2.6	3.2	98.4
	Excelente	18	1.2	1.6	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	876	60.6	76.0	76.0
	Mala	39	2.7	3.4	79.4
	Regular	77	5.3	6.7	86.1
	Buena	112	7.8	9.7	95.8
	Muy Buena	32	2.2	2.8	98.6
	Excelente	16	1.1	1.4	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	619	42.8	53.7	53.7
	Mala	46	3.2	4.0	57.7
	Regular	130	9.0	11.3	69.0
	Buena	225	15.6	19.5	88.5
	Muy Buena	93	6.4	8.1	96.6
	Excelente	39	2.7	3.4	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	431	29.8	37.4	37.4
	Mala	48	3.3	4.2	41.6
	Regular	164	11.3	14.2	55.8
	Buena	311	21.5	27.0	82.8
	Muy Buena	134	9.3	11.6	94.4
	Excelente	64	4.4	5.6	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	623	43.1	54.1	54.1
	Mala	49	3.4	4.3	58.3
	Regular	122	8.4	10.6	68.9
	Buena	217	15.0	18.8	87.8
	Muy Buena	97	6.7	8.4	96.2
	Excelente	44	3.0	3.8	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	860	59.5	74.7	74.7
	Mala	38	2.6	3.3	78.0
	Regular	84	5.8	7.3	85.2
	Buena	117	8.1	10.2	95.4
	Muy Buena	35	2.4	3.0	98.4
	Excelente	18	1.2	1.6	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	846	58.5	73.4	73.4
	Mala	44	3.0	3.8	77.3
	Regular	87	6.0	7.6	84.8
	Buena	117	8.1	10.2	95.0
	Muy Buena	42	2.9	3.6	98.6
	Excelente	16	1.1	1.4	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	507	35.1	44.0	44.0
	Mala	39	2.7	3.4	47.4
	Regular	139	9.6	12.1	59.5
	Buena	269	18.6	23.4	82.8
	Muy Buena	127	8.8	11.0	93.8
	Excelente	71	4.9	6.2	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	18	1.2	1.6	1.6
	No (pasar a la pregunta 20)	1134	78.5	98.4	100.0
	Total	1152	79.7	100.0	
No contesto	Sistema	293	20.3		
	Total	1445	100.0		

19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	5	.3	27.8	27.8
	No	13	.9	72.2	100.0
	Total	18	1.2	100.0	
No contesto	Sistema	1427	98.8		
	Total	1445	100.0		

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca (pasar a la pregunta 21)	26	1.8	1.8	1.8
	En el 2023	672	46.5	46.5	48.3
	En el 2022	467	32.3	32.3	80.6
	En el 2021	205	14.2	14.2	94.8
	En el 2020	75	5.2	5.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	108	7.5	7.6	7.6
	Regular	377	26.1	26.6	34.2
	Bueno	701	48.5	49.4	83.6
	Muy Bueno	147	10.2	10.4	93.9
	Excelente	86	6.0	6.1	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
	Total	1445	100.0		

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza,

¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	103	7.1	7.3	7.3
	Regular	349	24.2	24.6	31.9
	Bueno	702	48.6	49.5	81.3
	Muy Bueno	171	11.8	12.1	93.4
	Excelente	94	6.5	6.6	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
Total		1445	100.0		

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	307	21.2	21.6	21.6
	Regular	420	29.1	29.6	51.2
	Bueno	508	35.2	35.8	87.0
	Muy Bueno	121	8.4	8.5	95.6
	Excelente	63	4.4	4.4	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
Total		1445	100.0		

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	67	4.6	4.7	4.7
	Regular	366	25.3	25.8	30.5
	Bueno	760	52.6	53.6	84.1
	Muy Bueno	150	10.4	10.6	94.6
	Excelente	76	5.3	5.4	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
Total		1445	100.0		

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza,

¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	55	3.8	3.9	3.9
	Regular	282	19.5	19.9	23.7
	Bueno	776	53.7	54.7	78.4
	Muy Bueno	188	13.0	13.2	91.7
	Excelente	118	8.2	8.3	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
Total		1445	100.0		

20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	152	10.5	10.7	10.7
	No	1267	87.7	89.3	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
Total		1445	100.0		

20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	832	57.6	58.6	58.6
	No	587	40.6	41.4	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
Total		1445	100.0		

20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1103	76.3	77.7	77.7
	No	207	14.3	14.6	92.3
	No sabe	109	7.5	7.7	100.0
	Total	1419	98.2	100.0	
No contesto	Sistema	26	1.8		
Total		1445	100.0		

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la

función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1149	79.5	79.5	79.5
	No (pasar a la pregunta 22)	296	20.5	20.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	241	16.7	21.0	21.0
	No	747	51.7	65.0	86.0
	No recuerda	161	11.1	14.0	100.0
	Total	1149	79.5	100.0	
No contesto	Sistema	296	20.5		
Total		1445	100.0		

21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	822	56.9	71.5	71.5
	No	242	16.7	21.1	92.6
	No recuerda	85	5.9	7.4	100.0
	Total	1149	79.5	100.0	
No contesto	Sistema	296	20.5		
Total		1445	100.0		

21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	996	68.9	86.7	86.7
	No	109	7.5	9.5	96.2
	No recuerda	44	3.0	3.8	100.0
	Total	1149	79.5	100.0	
No contesto	Sistema	296	20.5		
Total		1445	100.0		

21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de

competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	88	6.1	7.7	7.7
	No (pasar a la pregunta 22)	1061	73.4	92.3	100.0
	Total	1149	79.5	100.0	
No contesto	Sistema	296	20.5		
	Total	1445	100.0		

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Logística y control de la institución evaluadora	27	1.9	30.7	30.7
	Falta de infraestructura y equipo	30	2.1	34.1	64.8
	Desempeño del instructor evaluador	9	.6	10.2	75.0
	Diseño y planteamiento de la evaluación	22	1.5	25.0	100.0
	Total	88	6.1	100.0	
No contesto	Sistema	1357	93.9		
	Total	1445	100.0		

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	521	36.1	36.1	36.1
	No (pasar a la pregunta 23)	516	35.7	35.7	71.8
	No aplica (pasar a la pregunta 23)	408	28.2	28.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	187	12.9	35.9	35.9
	No	268	18.5	51.4	87.3
	No recuerda	66	4.6	12.7	100.0
	Total	521	36.1	100.0	
No contesto	Sistema	924	63.9		
	Total	1445	100.0		

22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del

personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	194	13.4	37.2	37.2
	No	136	9.4	26.1	63.3
	No sabe	191	13.2	36.7	100.0
	Total	521	36.1	100.0	
No contesto	Sistema	924	63.9		
Total		1445	100.0		

22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	264	18.3	50.7	50.7
	No	143	9.9	27.4	78.1
	No sabe	114	7.9	21.9	100.0
	Total	521	36.1	100.0	
No contesto	Sistema	924	63.9		
Total		1445	100.0		

22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	410	28.4	78.7	78.7
	No	52	3.6	10.0	88.7
	No sabe	59	4.1	11.3	100.0
	Total	521	36.1	100.0	
No contesto	Sistema	924	63.9		
Total		1445	100.0		

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camisola

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	198	13.7	13.7	13.7
	No sabe	12	.8	.8	14.5
	Mala	67	4.6	4.6	19.2
	Regular	355	24.6	24.6	43.7
	Buena	685	47.4	47.4	91.1
	Muy Buena	128	8.9	8.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su

caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	197	13.6	13.6	13.6
	No sabe	9	.6	.6	14.3
	Mala	76	5.3	5.3	19.5
	Regular	361	25.0	25.0	44.5
	Buena	677	46.9	46.9	91.3
	Muy Buena	125	8.7	8.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	204	14.1	14.1	14.1
	No sabe	17	1.2	1.2	15.3
	Mala	82	5.7	5.7	21.0
	Regular	338	23.4	23.4	44.4
	Buena	664	46.0	46.0	90.3
	Muy Buena	140	9.7	9.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	229	15.8	15.8	15.8
	No sabe	24	1.7	1.7	17.5
	Mala	107	7.4	7.4	24.9
	Regular	378	26.2	26.2	51.1
	Buena	597	41.3	41.3	92.4
	Muy Buena	110	7.6	7.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1098	76.0	76.0	76.0
	No sabe	51	3.5	3.5	79.5
	Mala	23	1.6	1.6	81.1
	Regular	70	4.8	4.8	86.0
	Buena	160	11.1	11.1	97.0
	Muy Buena	43	3.0	3.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	514	35.6	35.6	35.6
	No sabe	21	1.5	1.5	37.0
	Mala	35	2.4	2.4	39.4
	Regular	232	16.1	16.1	55.5
	Buena	496	34.3	34.3	89.8
	Muy Buena	147	10.2	10.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. chaleco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	620	42.9	42.9	42.9
	No sabe	42	2.9	2.9	45.8
	Mala	43	3.0	3.0	48.8
	Regular	210	14.5	14.5	63.3
	Buena	425	29.4	29.4	92.7
	Muy Buena	105	7.3	7.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1102	76.3	76.3	76.3
	No sabe	62	4.3	4.3	80.6
	Mala	38	2.6	2.6	83.2
	Regular	81	5.6	5.6	88.8
	Buena	134	9.3	9.3	98.1
	Muy Buena	28	1.9	1.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	520	36.0	36.0	36.0
	No sabe	55	3.8	3.8	39.8
	Mala	43	3.0	3.0	42.8
	Regular	170	11.8	11.8	54.5
	Buena	518	35.8	35.8	90.4
	Muy Buena	139	9.6	9.6	100.0

Total		1445	100.0	100.0	
-------	--	------	-------	-------	--

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	759	52.5	52.5	52.5
	No sabe	70	4.8	4.8	57.4
	Mala	33	2.3	2.3	59.7
	Regular	127	8.8	8.8	68.4
	Buena	359	24.8	24.8	93.3
	Muy Buena	97	6.7	6.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	540	37.4	37.4	37.4
	No sabe	59	4.1	4.1	41.5
	Mala	43	3.0	3.0	44.4
	Regular	179	12.4	12.4	56.8
	Buena	505	34.9	34.9	91.8
	Muy Buena	119	8.2	8.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	541	37.4	37.4	37.4
	No sabe	56	3.9	3.9	41.3
	Mala	34	2.4	2.4	43.7
	Regular	187	12.9	12.9	56.6
	Buena	513	35.5	35.5	92.1
	Muy Buena	114	7.9	7.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	891	61.7	61.7	61.7
	No sabe	47	3.3	3.3	64.9
	Mala	79	5.5	5.5	70.4
	Regular	163	11.3	11.3	81.7
	Buena	213	14.7	14.7	96.4

	Muy Buena	52	3.6	3.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1191	82.4	82.4	82.4
	No sabe	65	4.5	4.5	86.9
	Mala	28	1.9	1.9	88.9
	Regular	43	3.0	3.0	91.8
	Buena	99	6.9	6.9	98.7
	Muy Buena	19	1.3	1.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1131	78.3	78.3	78.3
	No sabe	77	5.3	5.3	83.6
	Mala	45	3.1	3.1	86.7
	Regular	51	3.5	3.5	90.2
	Buena	121	8.4	8.4	98.6
	Muy Buena	20	1.4	1.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrílico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	923	63.9	63.9	63.9
	No sabe	65	4.5	4.5	68.4
	Mala	72	5.0	5.0	73.4
	Regular	128	8.9	8.9	82.2
	Buena	215	14.9	14.9	97.1
	Muy Buena	42	2.9	2.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	570	39.4	39.4	39.4
	No sabe	59	4.1	4.1	43.5
	Mala	53	3.7	3.7	47.2
	Regular	209	14.5	14.5	61.7

	Buena	455	31.5	31.5	93.1
	Muy Buena	99	6.9	6.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Lámpara de mano

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1249	86.4	86.4	86.4
	No sabe	66	4.6	4.6	91.0
	Mala	26	1.8	1.8	92.8
	Regular	32	2.2	2.2	95.0
	Buena	61	4.2	4.2	99.2
	Muy Buena	11	.8	.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1270	87.9	87.9	87.9
	No sabe	69	4.8	4.8	92.7
	Mala	28	1.9	1.9	94.6
	Regular	25	1.7	1.7	96.3
	Buena	47	3.3	3.3	99.6
	Muy Buena	6	.4	.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1215	84.1	84.1	84.1
	No sabe	71	4.9	4.9	89.0
	Mala	32	2.2	2.2	91.2
	Regular	52	3.6	3.6	94.8
	Buena	64	4.4	4.4	99.2
	Muy Buena	11	.8	.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su

caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1036	71.7	71.7	71.7
	No sabe	65	4.5	4.5	76.2
	Mala	52	3.6	3.6	79.8
	Regular	101	7.0	7.0	86.8
	Buena	161	11.1	11.1	97.9
	Muy Buena	30	2.1	2.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (sedán)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1033	71.5	71.5	71.5
	No sabe	69	4.8	4.8	76.3
	Mala	51	3.5	3.5	79.8
	Regular	97	6.7	6.7	86.5
	Buena	165	11.4	11.4	97.9
	Muy Buena	30	2.1	2.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	732	50.7	50.7	50.7
	No sabe	76	5.3	5.3	55.9
	Mala	120	8.3	8.3	64.2
	Regular	221	15.3	15.3	79.5
	Buena	245	17.0	17.0	96.5
	Muy Buena	51	3.5	3.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalística

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1228	85.0	85.0	85.0
	No sabe	69	4.8	4.8	89.8
	Mala	27	1.9	1.9	91.6
	Regular	39	2.7	2.7	94.3
	Buena	66	4.6	4.6	98.9
	Muy Buena	16	1.1	1.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	990	68.5	68.5	68.5
	No sabe	70	4.8	4.8	73.4
	Mala	79	5.5	5.5	78.8
	Regular	129	8.9	8.9	87.8
	Buena	139	9.6	9.6	97.4
	Muy Buena	38	2.6	2.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Kit de primer respondiente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1202	83.2	83.2	83.2
	No sabe	60	4.2	4.2	87.3
	Mala	39	2.7	2.7	90.0
	Regular	48	3.3	3.3	93.4
	Buena	69	4.8	4.8	98.1
	Muy Buena	27	1.9	1.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1276	88.3	88.3	88.3
	No sabe	64	4.4	4.4	92.7
	Mala	23	1.6	1.6	94.3
	Regular	29	2.0	2.0	96.3
	Buena	45	3.1	3.1	99.4
	Muy Buena	8	.6	.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	1264	87.5	87.5	87.5
	No sabe	70	4.8	4.8	92.3
	Mala	26	1.8	1.8	94.1
	Regular	25	1.7	1.7	95.8
	Buena	49	3.4	3.4	99.2
	Muy Buena	11	.8	.8	100.0

Total	1445	100.0	100.0
-------	------	-------	-------

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	428	29.6	29.6	29.6
	No	923	63.9	63.9	93.5
	No sabe	94	6.5	6.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	932	64.5	64.5	64.5
	2 veces por año	113	7.8	7.8	72.3
	Sin una frecuencia preestablecida	381	26.4	26.4	98.7
	Nunca	19	1.3	1.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	936	64.8	64.8	64.8
	2 veces por año	112	7.8	7.8	72.5
	Sin una frecuencia preestablecida	377	26.1	26.1	98.6
	Nunca	20	1.4	1.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	923	63.9	63.9	63.9
	2 veces por año	107	7.4	7.4	71.3
	Sin una frecuencia preestablecida	391	27.1	27.1	98.3
	Nunca	24	1.7	1.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente

uniforme: Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	913	63.2	63.2	63.2
	2 veces por año	107	7.4	7.4	70.6
	Sin una frecuencia preestablecida	394	27.3	27.3	97.9
	Nunca	31	2.1	2.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	290	20.1	20.1	20.1
	2 veces por año	42	2.9	2.9	23.0
	Sin una frecuencia preestablecida	321	22.2	22.2	45.2
	Nunca	792	54.8	54.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	750	51.9	51.9	51.9
	2 veces por año	97	6.7	6.7	58.6
	Sin una frecuencia preestablecida	537	37.2	37.2	95.8
	Nunca	61	4.2	4.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	149	10.3	10.3	10.3
	2 veces por año	30	2.1	2.1	12.4
	Sin una frecuencia preestablecida	321	22.2	22.2	34.6
	Nunca	945	65.4	65.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	1 vez por año	443	30.7	30.7	30.7
	2 veces por año	62	4.3	4.3	34.9
	Sin una frecuencia preestablecida	489	33.8	33.8	68.8

	Nunca	451	31.2	31.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1368	94.7	94.7	94.7
	No	77	5.3	5.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1229	85.1	85.1	85.1
	No	216	14.9	14.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1147	79.4	79.4	79.4
	No	298	20.6	20.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1100	76.1	76.1	76.1
	No	345	23.9	23.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1082	74.9	74.9	74.9
	No	363	25.1	25.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1297	89.8	89.8	89.8
	No	148	10.2	10.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1307	90.4	90.4	90.4
	No	138	9.6	9.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1267	87.7	87.7	87.7
	No	178	12.3	12.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	980	67.8	67.8	67.8
	No	465	32.2	32.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1348	93.3	93.3	93.3
	No	97	6.7	6.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Llenado del IPH	841	58.2	58.2	58.2
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	394	27.3	27.3	85.5
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	210	14.5	14.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Buena	659	45.6	45.6	45.6
	Regular	634	43.9	43.9	89.5
	Mala	65	4.5	4.5	94.0
	Ninguna	87	6.0	6.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Mucho	212	14.7	14.7	14.7
	Regular	855	59.2	59.2	73.8
	Poco	297	20.6	20.6	94.4
	Nada	81	5.6	5.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Computadora	575	39.8	39.8	39.8
	Tabletas / teléfonos inteligentes	131	9.1	9.1	48.9
	Máquina de escribir	2	.1	.1	49.0
	Los hace a mano	679	47.0	47.0	96.0
	No elabora reportes, informes o escritos	58	4.0	4.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1422	98.4	98.4	98.4
	No	23	1.6	1.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Infraestructura tecnológica

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1193	82.6	82.6	82.6
	No	252	17.4	17.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Disposición del superior

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1042	72.1	72.1	72.1
	No	403	27.9	27.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Tiempo suficiente para el llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1330	92.0	92.0	92.0
	No	115	8.0	8.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Guía de llenado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1388	96.1	96.1	96.1
	No	57	3.9	3.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	431	29.8	29.8	29.8
	No	874	60.5	60.5	90.3
	No sabe	140	9.7	9.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	450	31.1	31.1	31.1
	No	683	47.3	47.3	78.4
	No sabe	312	21.6	21.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1307	90.4	90.4	90.4
	No	59	4.1	4.1	94.5
	No sabe	79	5.5	5.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	902	62.4	62.4	62.4
	No	311	21.5	21.5	83.9
	No sabe	232	16.1	16.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	790	54.7	54.7	54.7
	No	388	26.9	26.9	81.5
	No sabe	267	18.5	18.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1185	82.0	82.0	82.0
	No	124	8.6	8.6	90.6
	No sabe	136	9.4	9.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Excelente	122	8.4	8.4	8.4
	Muy Bueno	157	10.9	10.9	19.3
	Bueno	571	39.5	39.5	58.8
	Regular	474	32.8	32.8	91.6
	Malo	121	8.4	8.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	704	48.7	48.7	48.7
	No (pasar a la pregunta 37)	741	51.3	51.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	471	32.6	66.9	66.9
	No	67	4.6	9.5	76.4
	Poco	166	11.5	23.6	100.0
	Total	704	48.7	100.0	
No contesto	Sistema	741	51.3		
Total		1445	100.0		

36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	417	28.9	59.2	59.2
	No	85	5.9	12.1	71.3
	Parcialmente	202	14.0	28.7	100.0
	Total	704	48.7	100.0	
No contesto	Sistema	741	51.3		
Total		1445	100.0		

36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	465	32.2	66.1	66.1
	No	96	6.6	13.6	79.7
	Poco	143	9.9	20.3	100.0
	Total	704	48.7	100.0	
No contesto	Sistema	741	51.3		
Total		1445	100.0		

37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí (Pasar a la pregunta 38)	1042	72.1	72.1	72.1
	No	403	27.9	27.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	327	22.6	81.1	81.1
	No aplica	76	5.3	18.9	100.0
	Total	403	27.9	100.0	
Perdido	Sistema	1042	72.1		
Total		1445	100.0		

37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	334	23.1	82.9	82.9
	No aplica	69	4.8	17.1	100.0
	Total	403	27.9	100.0	
Perdido	Sistema	1042	72.1		
Total		1445	100.0		

37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	295	20.4	73.2	73.2
	No aplica	108	7.5	26.8	100.0
	Total	403	27.9	100.0	
Perdido	Sistema	1042	72.1		
Total		1445	100.0		

37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí aplica	310	21.5	76.9	76.9
	No aplica	93	6.4	23.1	100.0
	Total	403	27.9	100.0	
Perdido	Sistema	1042	72.1		
Total		1445	100.0		

38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	1322	91.5	91.5	91.5
	No	123	8.5	8.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	1015	70.2	70.2	70.2
	Orgulloso	384	26.6	26.6	96.8
	Poco orgulloso	39	2.7	2.7	99.5
	Nada orgulloso	7	.5	.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Por necesidad económica o desempleo	199	13.8	13.8	13.8
	Porque siempre le llamó la atención	177	12.2	12.2	26.0
	Porque era la mejor opción disponible	66	4.6	4.6	30.6
	Para tener estabilidad económica	161	11.1	11.1	41.7
	Para ayudar a la gente	85	5.9	5.9	47.6
	Porque quiere combatir la inseguridad	56	3.9	3.9	51.5
	Por convencimiento de amistades	4	.3	.3	51.8
	Por herencia familiar	30	2.1	2.1	53.8
	Desarrollo profesional o personal	405	28.0	28.0	81.9
	Por vocación	262	18.1	18.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Reconocimiento en su comunidad	185	12.8	12.8	12.8
	Respeto en su comunidad	370	25.6	25.6	38.4
	Discriminación en su comunidad	60	4.2	4.2	42.6
	Ninguna de las anteriores	830	57.4	57.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Proteger y servir a la sociedad**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1413	97.8	97.8	97.8
	No le gusta	3	.2	.2	98.0
	Indistinto	29	2.0	2.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Investigar los hechos delictivos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1207	83.5	83.5	83.5
	No le gusta	37	2.6	2.6	86.1
	Indistinto	201	13.9	13.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Investigar y analizar las evidencias**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1056	73.1	73.1	73.1
	No le gusta	65	4.5	4.5	77.6
	Indistinto	324	22.4	22.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Brindar seguridad/vigilar**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1400	96.9	96.9	96.9
	No le gusta	20	1.4	1.4	98.3
	Indistinto	25	1.7	1.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Ayudar a las personas**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1416	98.0	98.0	98.0
	No le gusta	6	.4	.4	98.4
	Indistinto	23	1.6	1.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Contacto con la población**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1343	92.9	92.9	92.9
	No le gusta	16	1.1	1.1	94.0
	Indistinto	86	6.0	6.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Portar el uniforme**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1371	94.9	94.9	94.9
	No le gusta	14	1.0	1.0	95.8
	Indistinto	60	4.2	4.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Combatir a la delincuencia**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1356	93.8	93.8	93.8
	No le gusta	13	.9	.9	94.7
	Indistinto	76	5.3	5.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
El sueldo y las prestaciones**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1198	82.9	82.9	82.9
	No le gusta	168	11.6	11.6	94.5
	Indistinto	79	5.5	5.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Le gusta	1269	87.8	87.8	87.8
	No le gusta	36	2.5	2.5	90.3
	Indistinto	140	9.7	9.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	841	58.2	58.2	58.2
	No	579	40.1	40.1	98.3
	No sabe	25	1.7	1.7	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	321	22.2	22.2	22.2
	No	1124	77.8	77.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	1397	96.7	96.7	96.7
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	48	3.3	3.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	778	53.8	53.8	53.8
	De tres a cuatro veces	284	19.7	19.7	73.5
	De cinco a seis veces	108	7.5	7.5	81.0
	Ninguna	275	19.0	19.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	541	37.4	37.4	37.4
	De tres a cuatro veces	235	16.3	16.3	53.7
	De cinco a seis veces	132	9.1	9.1	62.8
	Ninguna	537	37.2	37.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	557	38.5	38.5	38.5
	De tres a cuatro veces	353	24.4	24.4	63.0
	De cinco a seis veces	372	25.7	25.7	88.7

	Ninguna	163	11.3	11.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Revisión del armamento (arme y desarme)**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	499	34.5	34.5	34.5
	De tres a cuatro veces	243	16.8	16.8	51.3
	De cinco a seis veces	256	17.7	17.7	69.1
	Ninguna	447	30.9	30.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Calibración de instrumental**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	387	26.8	26.8	26.8
	De tres a cuatro veces	165	11.4	11.4	38.2
	De cinco a seis veces	109	7.5	7.5	45.7
	Ninguna	784	54.3	54.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Actualización de normatividad**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	557	38.5	38.5	38.5
	De tres a cuatro veces	199	13.8	13.8	52.3
	De cinco a seis veces	151	10.4	10.4	62.8
	Ninguna	538	37.2	37.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Pases de lista**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	440	30.4	30.4	30.4
	De tres a cuatro veces	313	21.7	21.7	52.1
	De cinco a seis veces	628	43.5	43.5	95.6
	Ninguna	64	4.4	4.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

**46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Cumplimentación de Mandamientos**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	De uno a dos veces	459	31.8	31.8	31.8
	De tres a cuatro veces	224	15.5	15.5	47.3
	De cinco a seis veces	345	23.9	23.9	71.1
	Ninguna	417	28.9	28.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Antigüedad en el puesto	278	19.2	19.2	19.2
	Capacitación	477	33.0	33.0	52.2
	Desempeño laboral	585	40.5	40.5	92.7
	Favoritismo	96	6.6	6.6	99.4
	Puntualidad	9	.6	.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1313	90.9	90.9	90.9
	No hace falta	132	9.1	9.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Capacitación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1352	93.6	93.6	93.6
	No hace falta	93	6.4	6.4	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1288	89.1	89.1	89.1
	No hace falta	157	10.9	10.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1097	75.9	75.9	75.9
	No hace falta	348	24.1	24.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1177	81.5	81.5	81.5
	No hace falta	268	18.5	18.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1153	79.8	79.8	79.8
	No hace falta	292	20.2	20.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1260	87.2	87.2	87.2
	No hace falta	185	12.8	12.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1345	93.1	93.1	93.1
	No hace falta	100	6.9	6.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Hace falta	1190	82.4	82.4	82.4
	No hace falta	255	17.6	17.6	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	587	40.6	40.6	40.6
	No existe	552	38.2	38.2	78.8
	No sabe	306	21.2	21.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	396	27.4	27.4	27.4
	No existe	545	37.7	37.7	65.1
	No sabe	504	34.9	34.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	754	52.2	52.2	52.2
	No existe	480	33.2	33.2	85.4
	No sabe	211	14.6	14.6	100.0

Total	1445	100.0	100.0	
-------	------	-------	-------	--

49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	743	51.4	51.4	51.4
	No existe	482	33.4	33.4	84.8
	No sabe	220	15.2	15.2	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	754	52.2	52.2	52.2
	No existe	516	35.7	35.7	87.9
	No sabe	175	12.1	12.1	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	795	55.0	55.0	55.0
	No existe	493	34.1	34.1	89.1
	No sabe	157	10.9	10.9	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	202	14.0	14.0	14.0
	No existe	686	47.5	47.5	61.5
	No sabe	557	38.5	38.5	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	436	30.2	30.2	30.2
	No existe	607	42.0	42.0	72.2
	No sabe	402	27.8	27.8	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

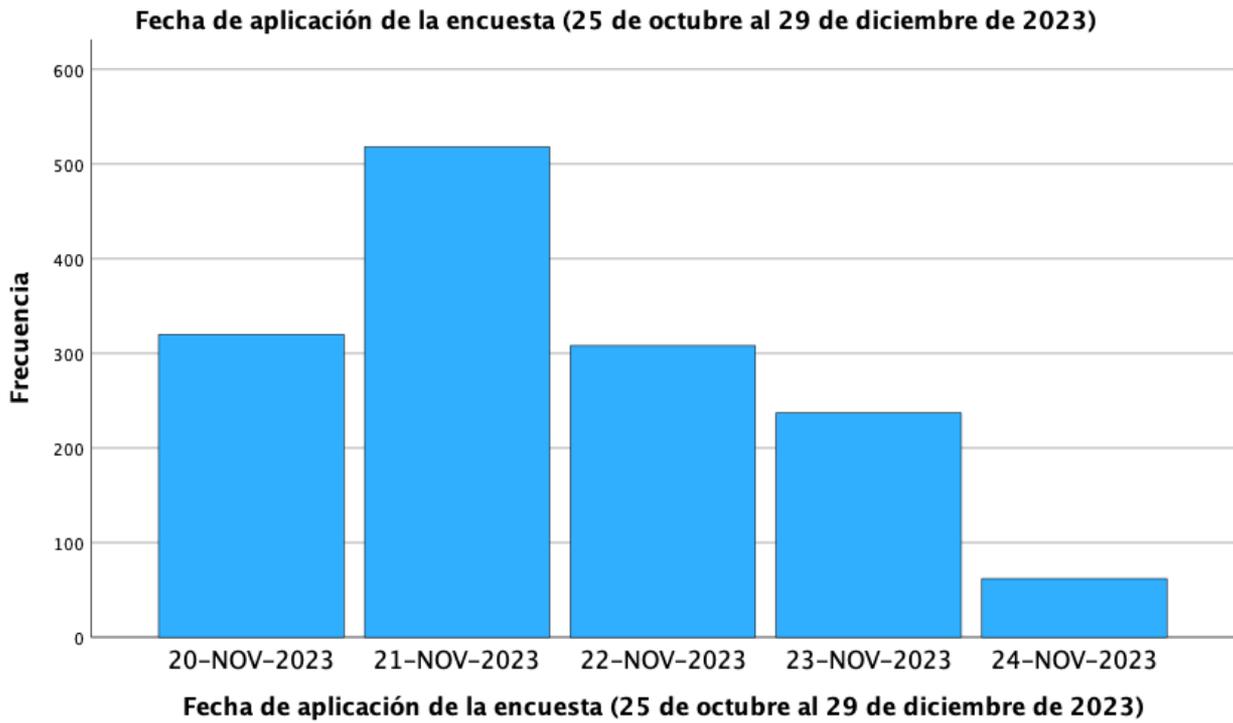
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	493	34.1	34.1	34.1
	No existe	557	38.5	38.5	72.7
	No sabe	395	27.3	27.3	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

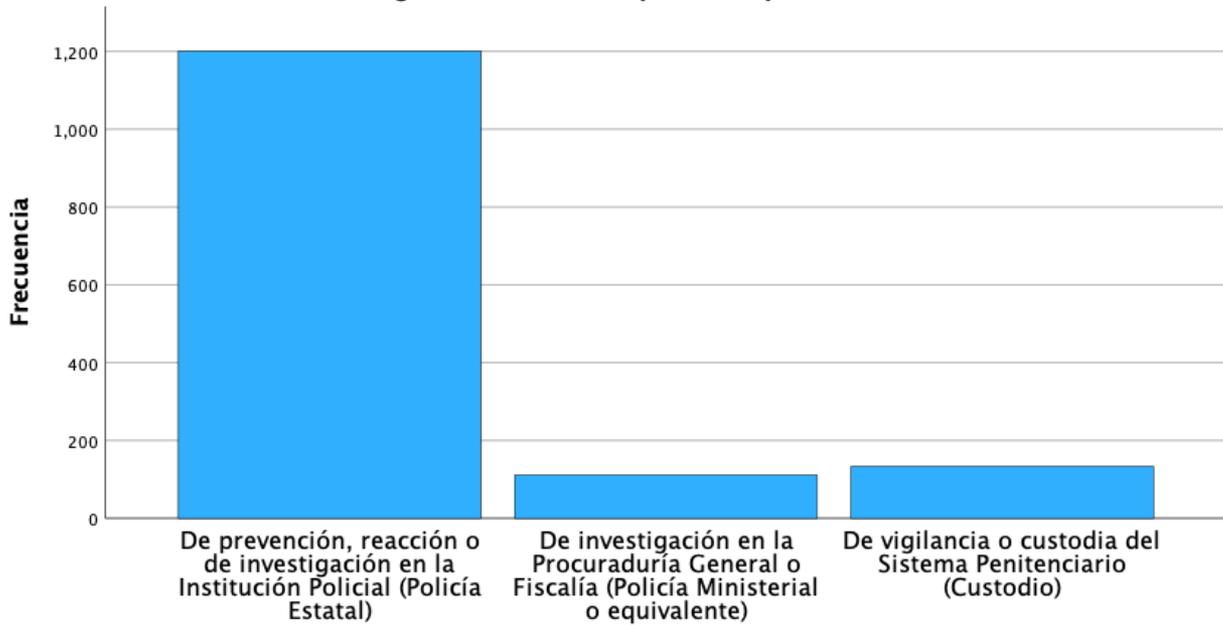
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Existe	426	29.5	29.5	29.5
	No existe	571	39.5	39.5	69.0
	No sabe	448	31.0	31.0	100.0
	Total	1445	100.0	100.0	

FASP 2023

Gráfico de Frecuencias (barras)

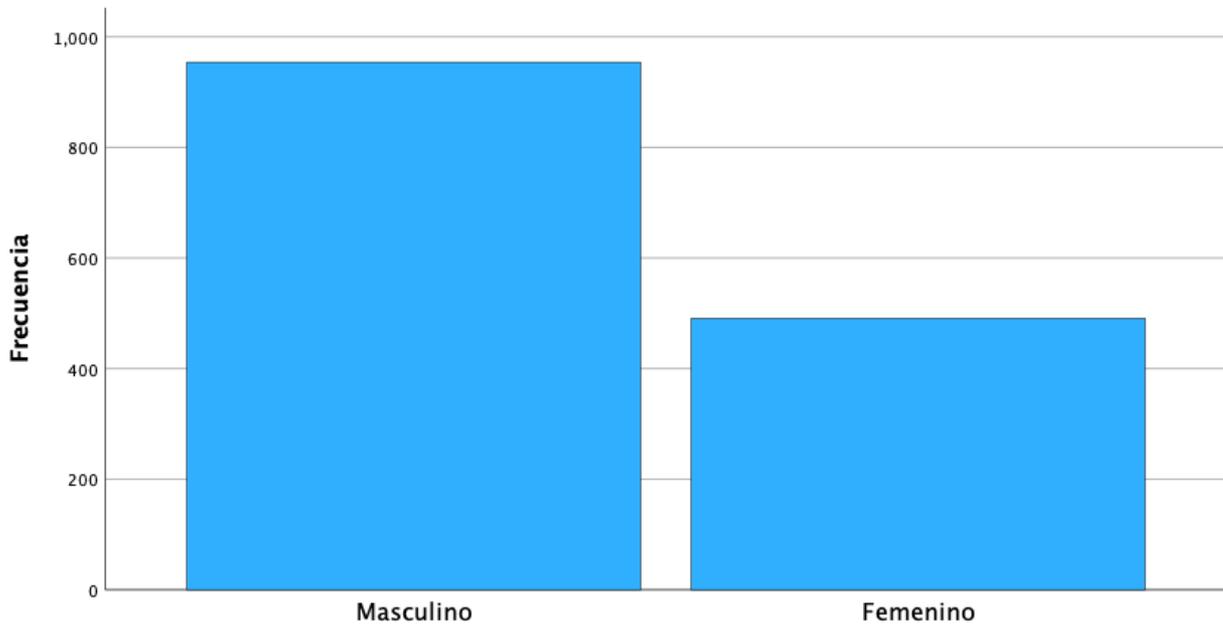


1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

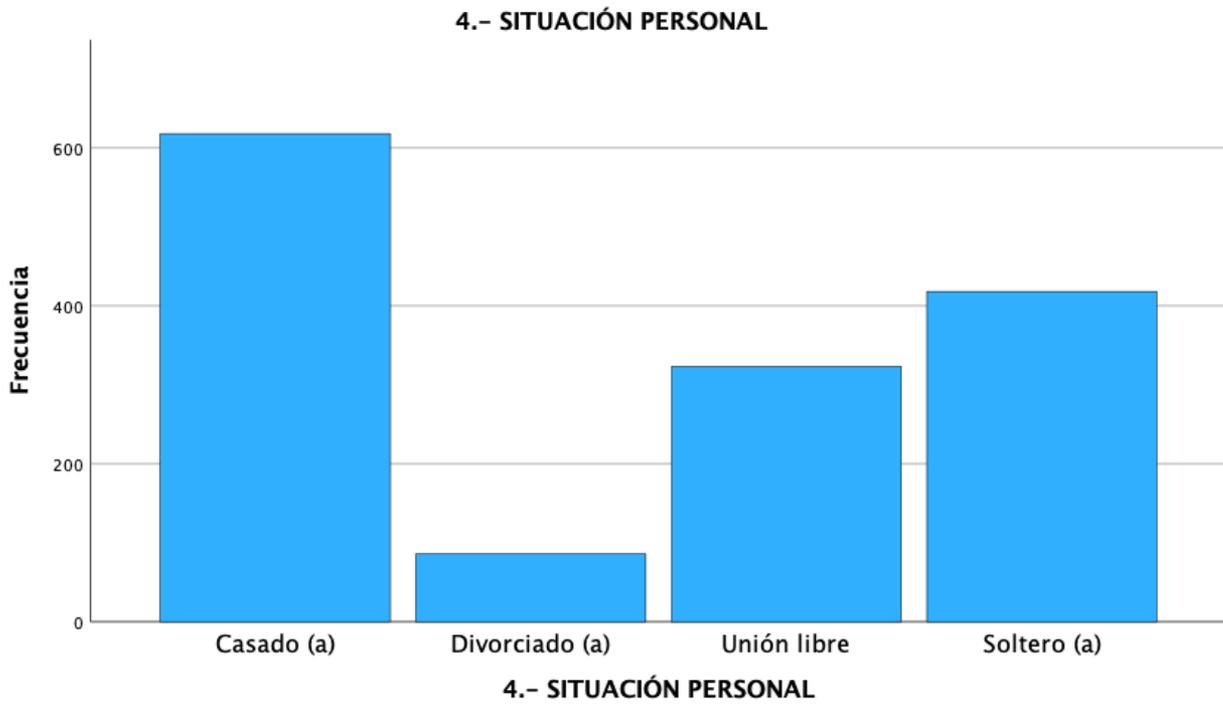
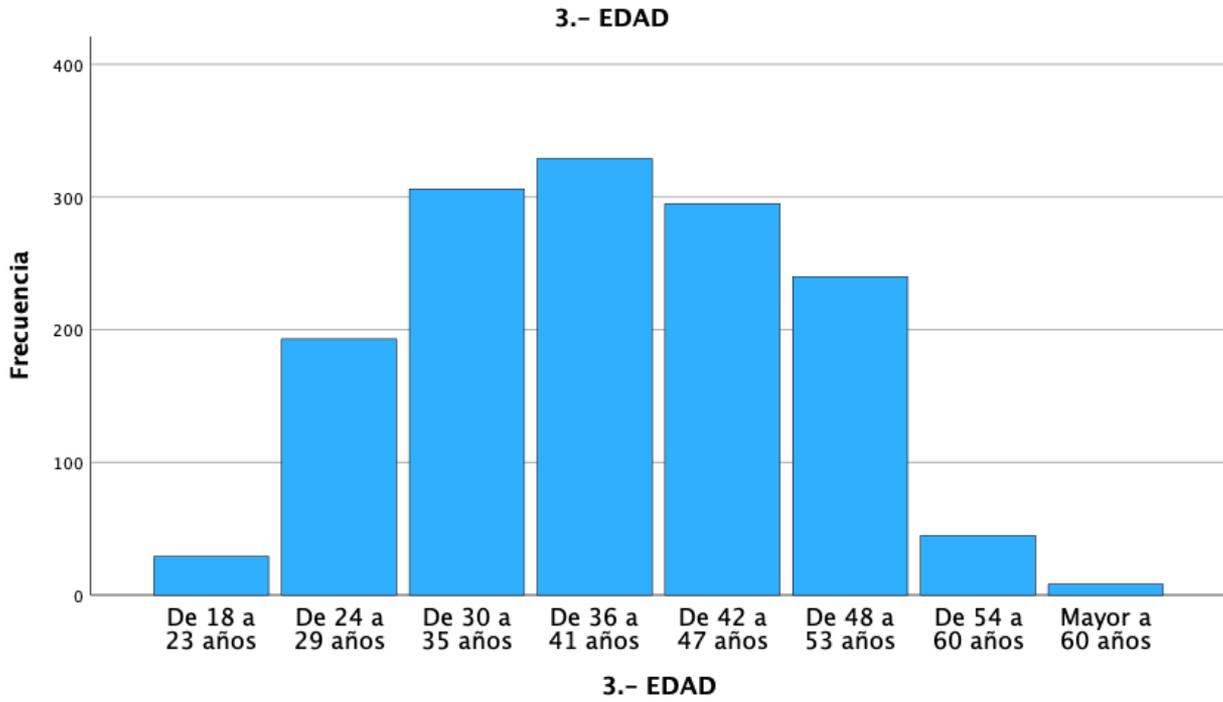


1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

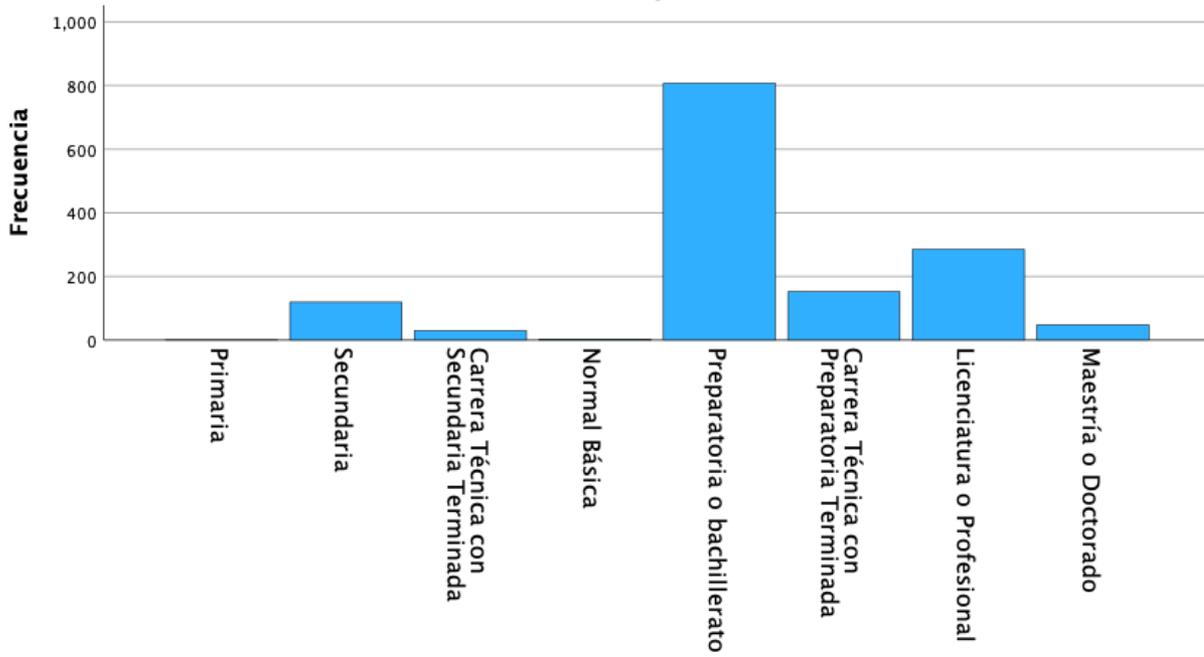
2.- SEXO



2.- SEXO

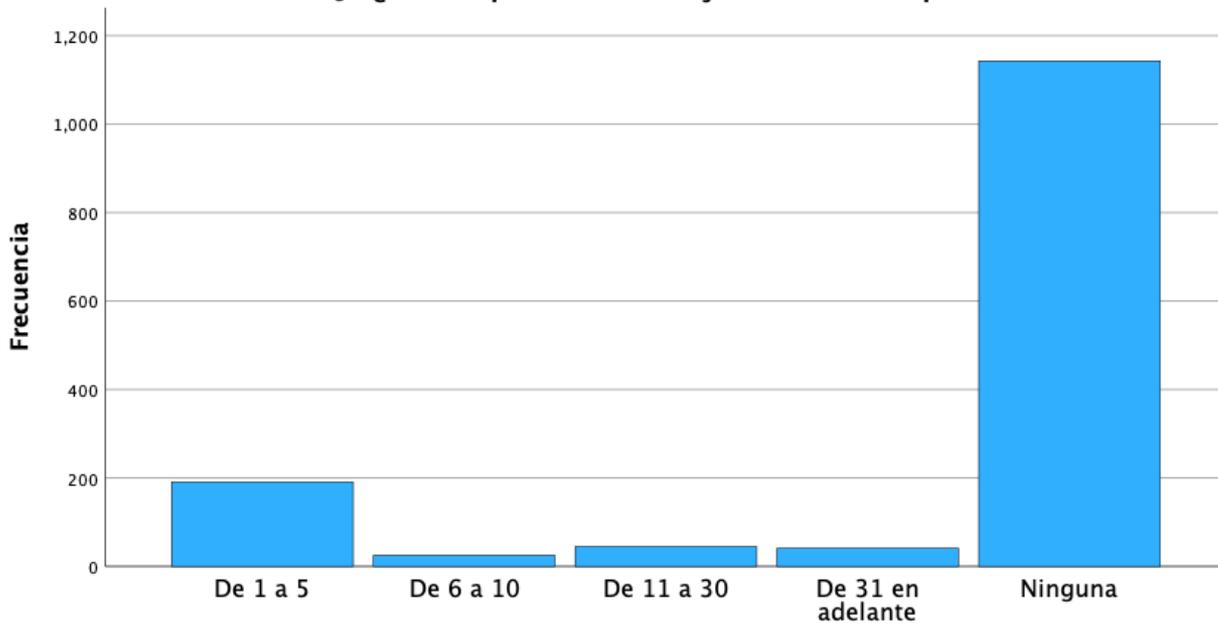


5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)



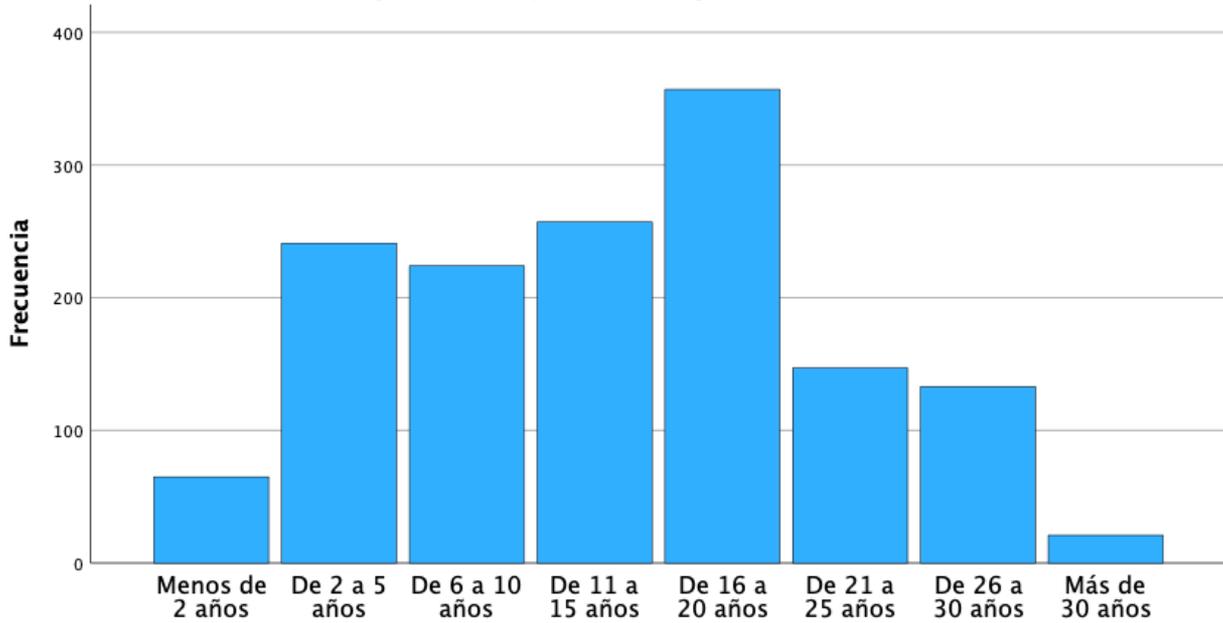
5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



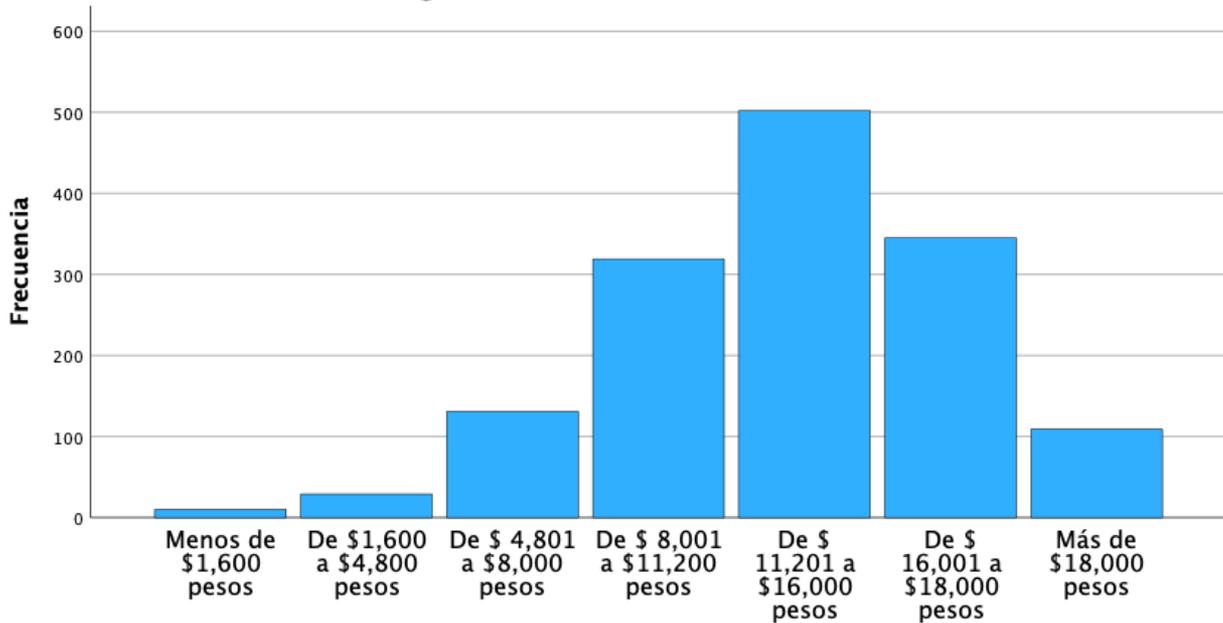
6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

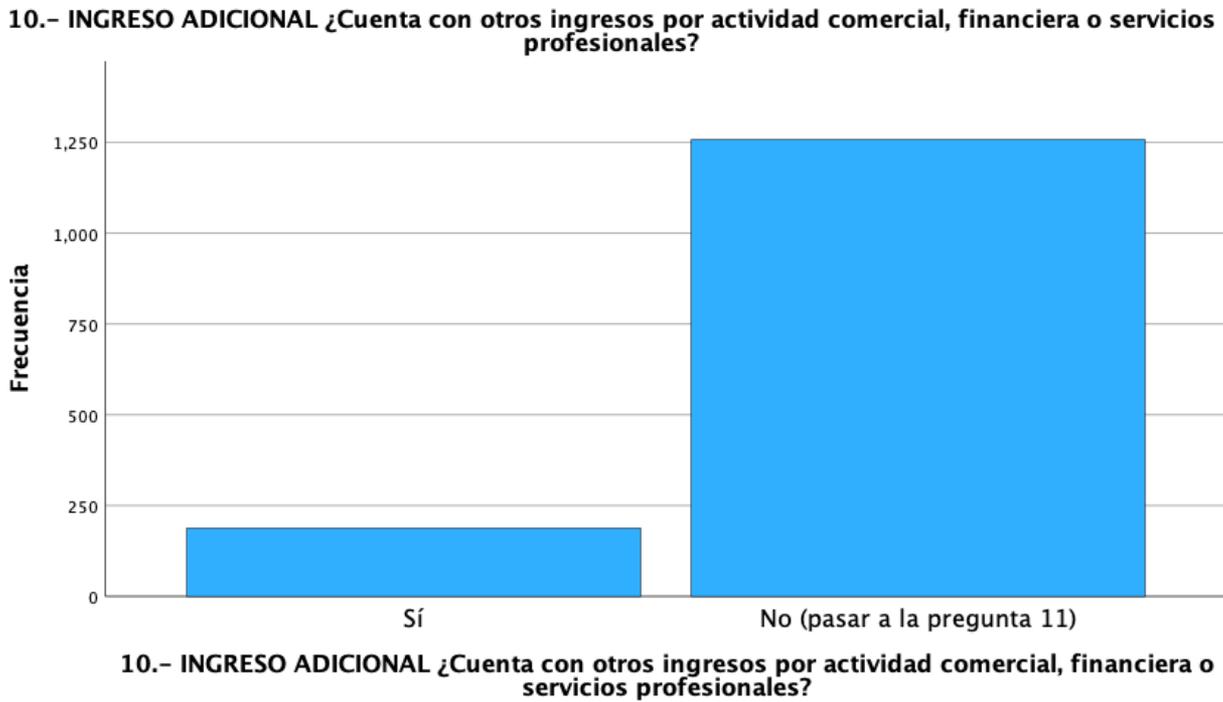
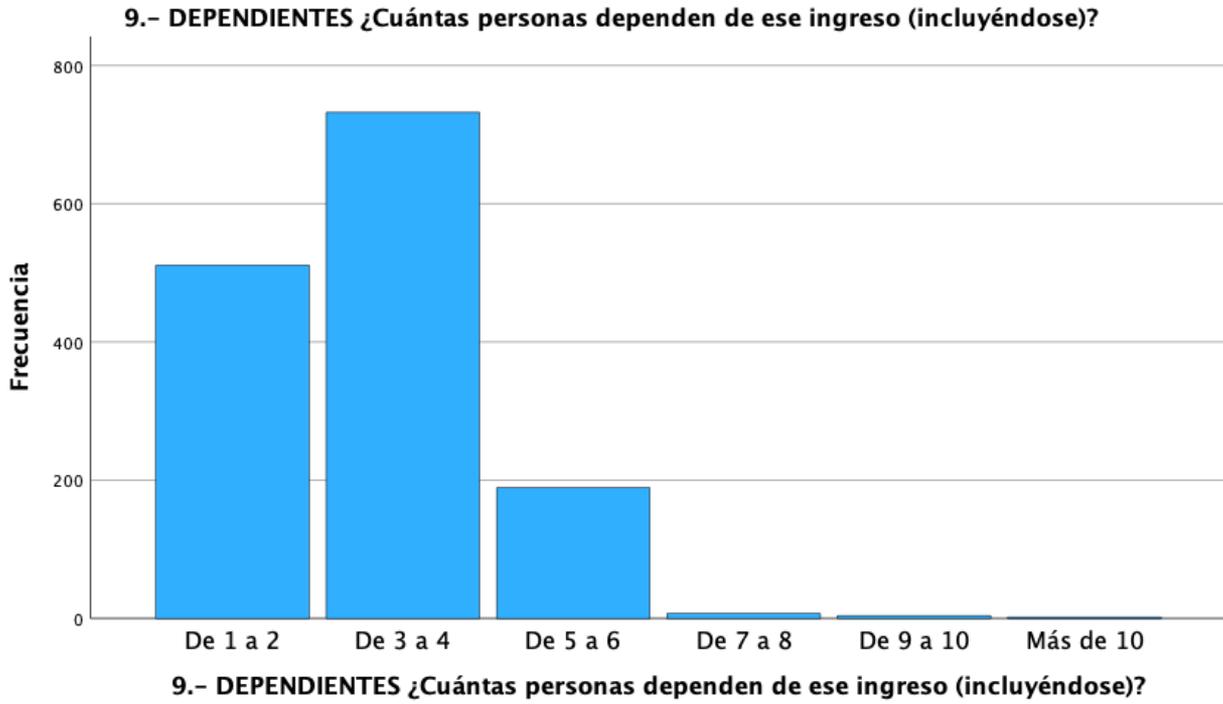


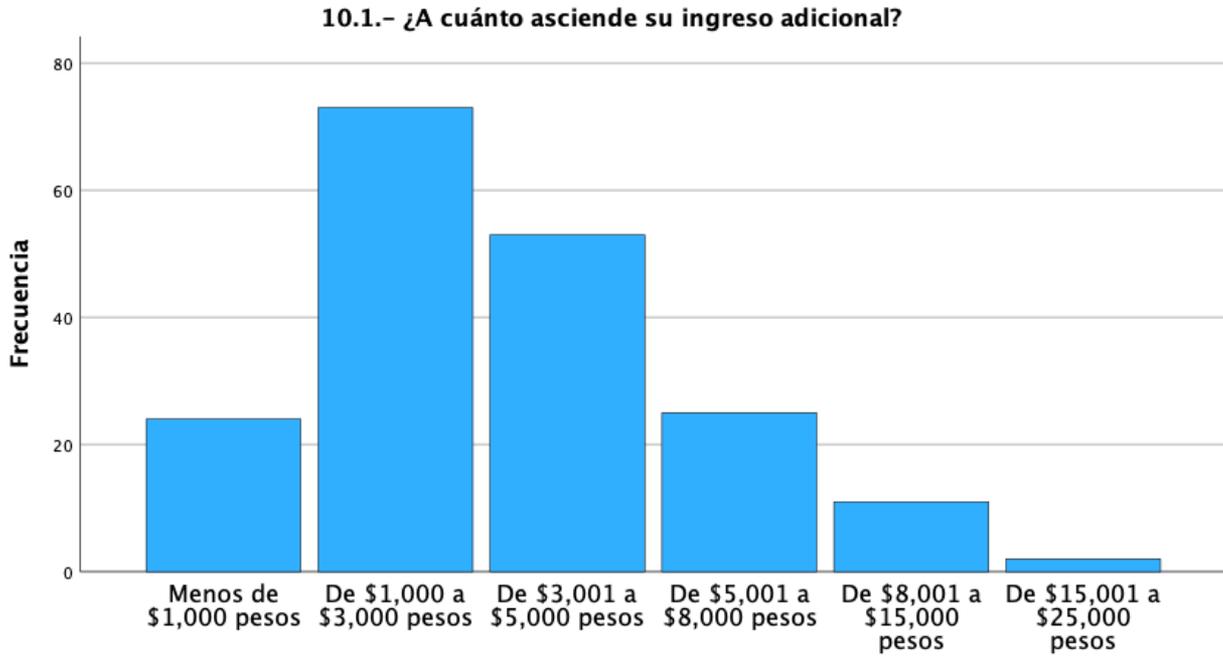
7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

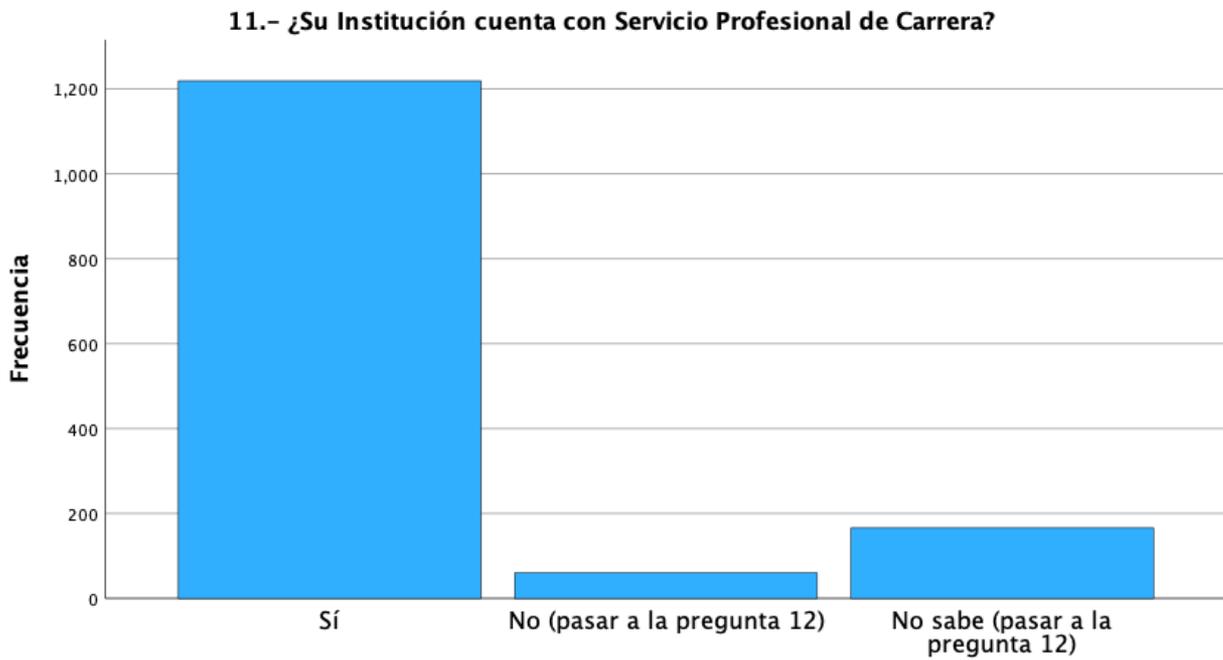


8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



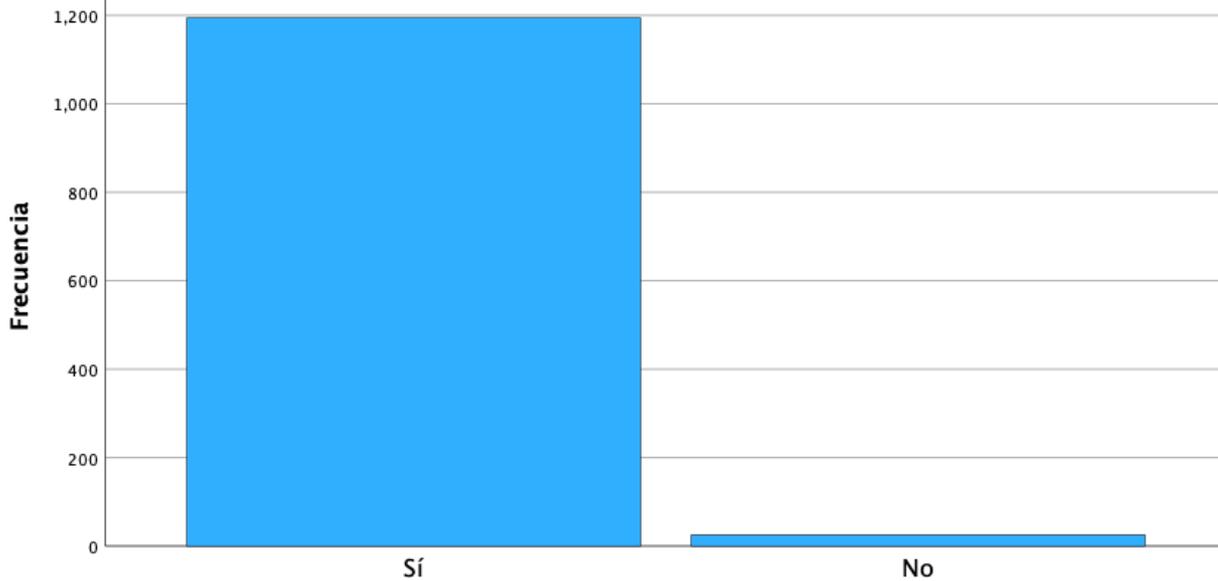


10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



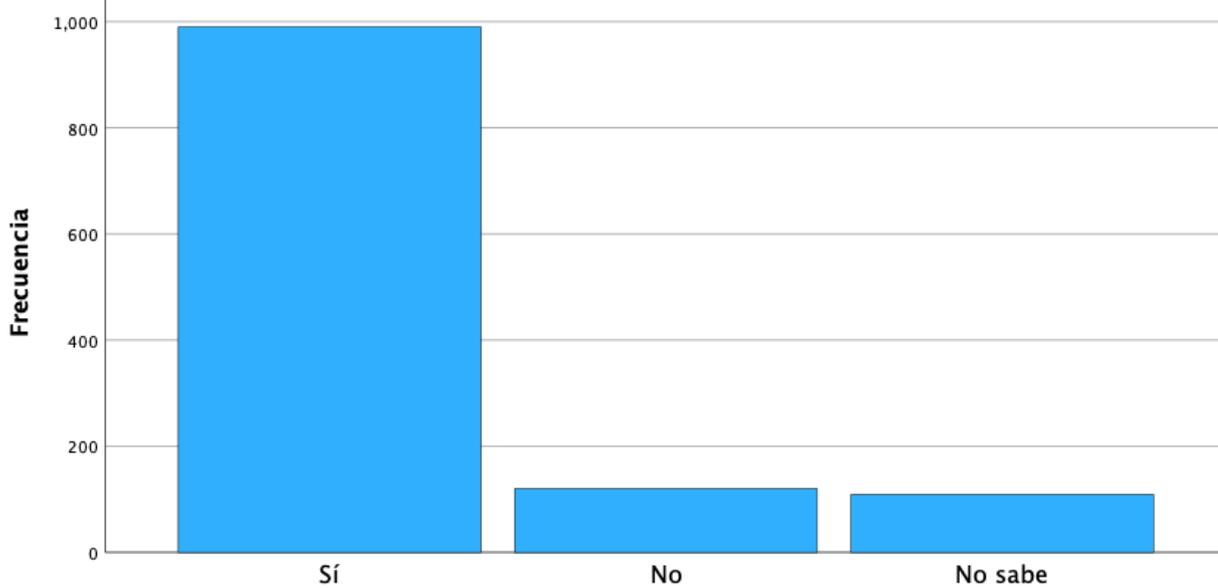
11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



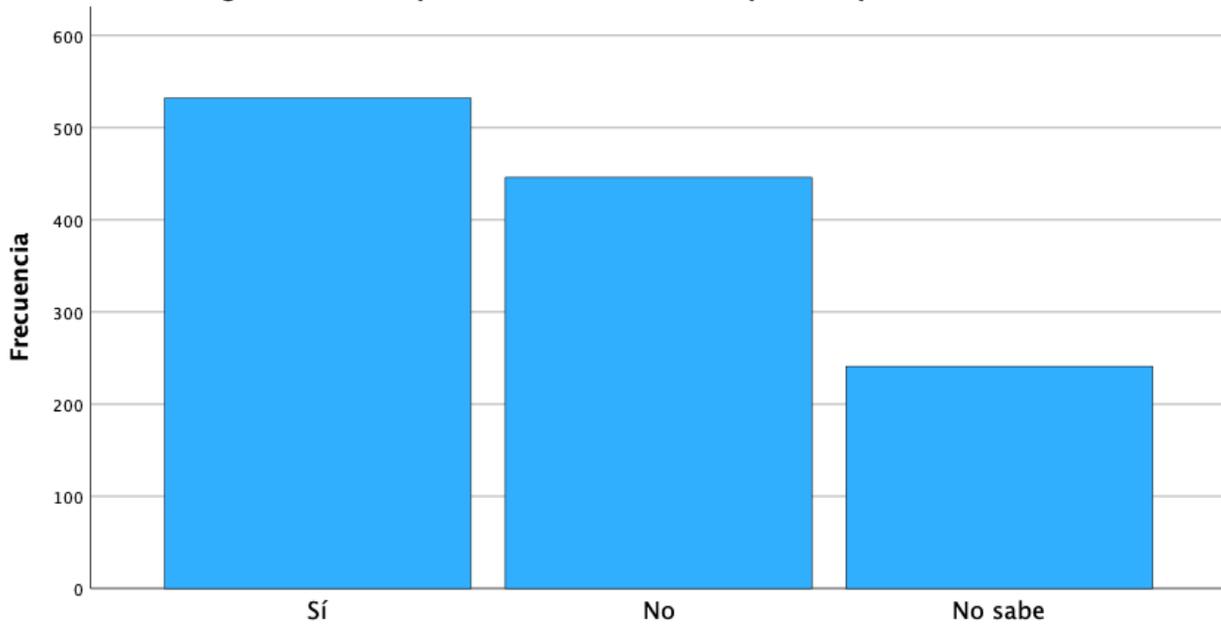
11.1.- ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



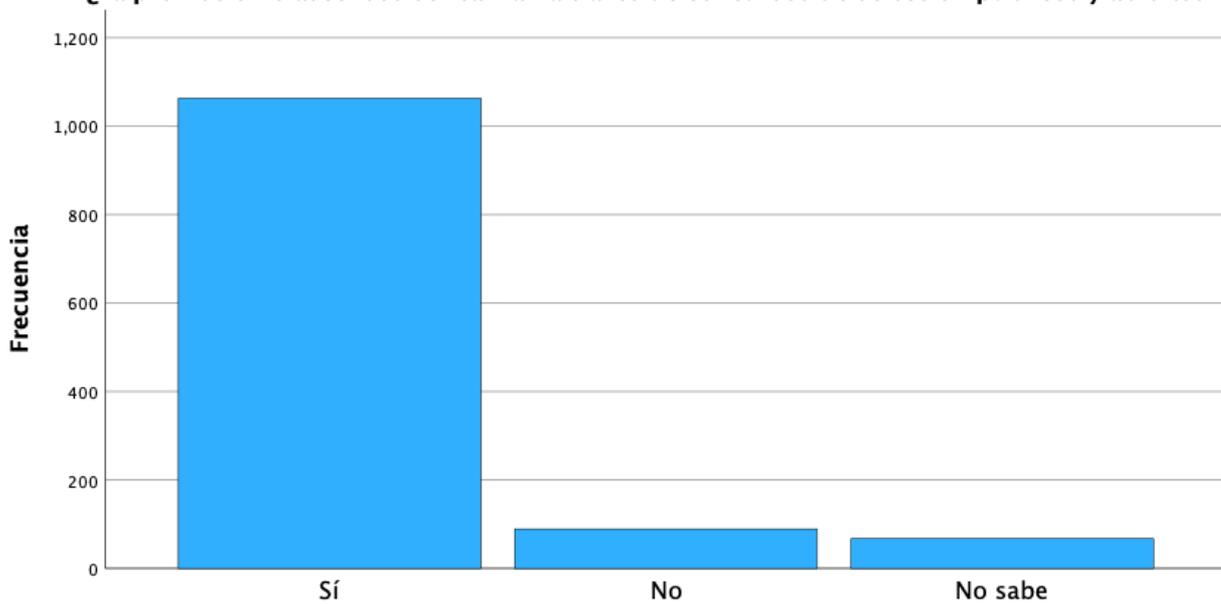
11.2.- ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?



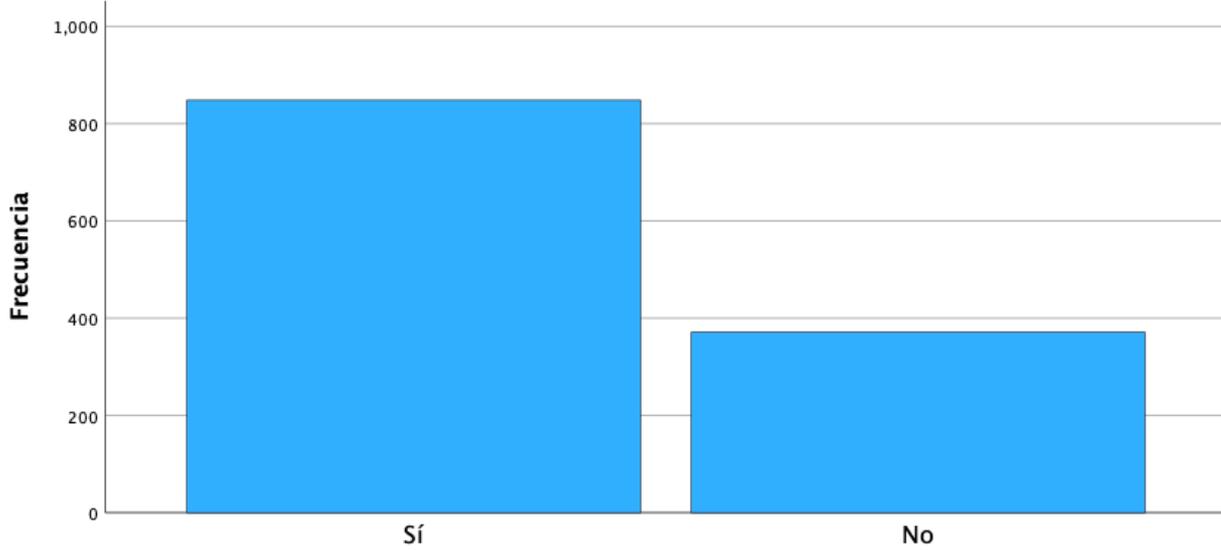
11.3.- ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



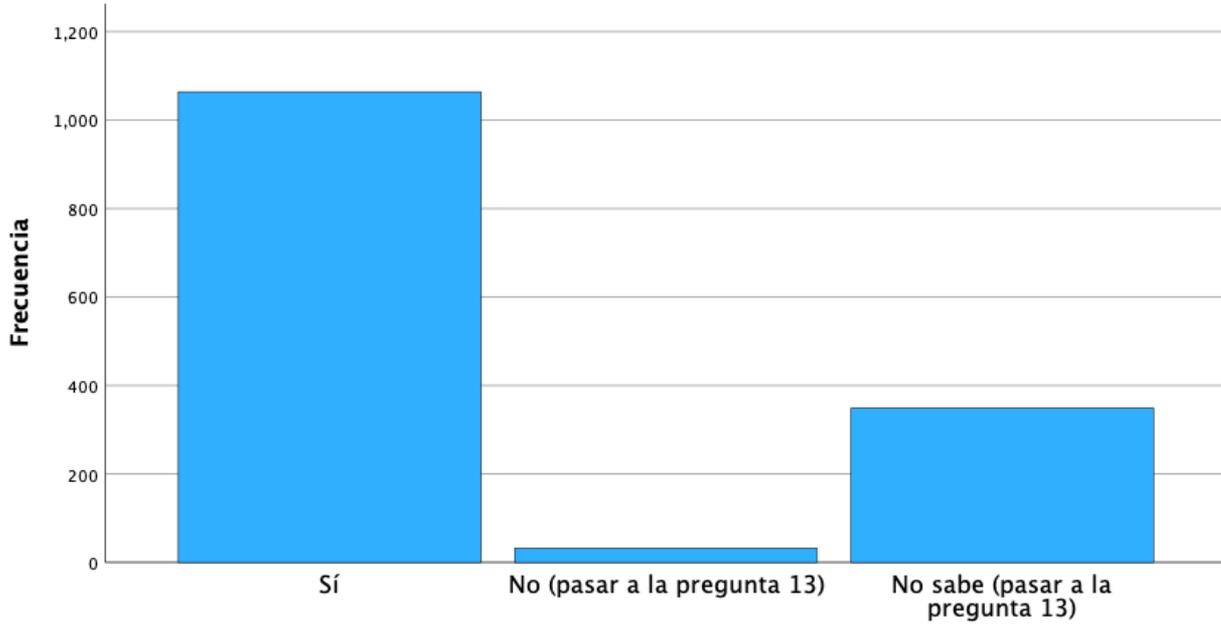
11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?



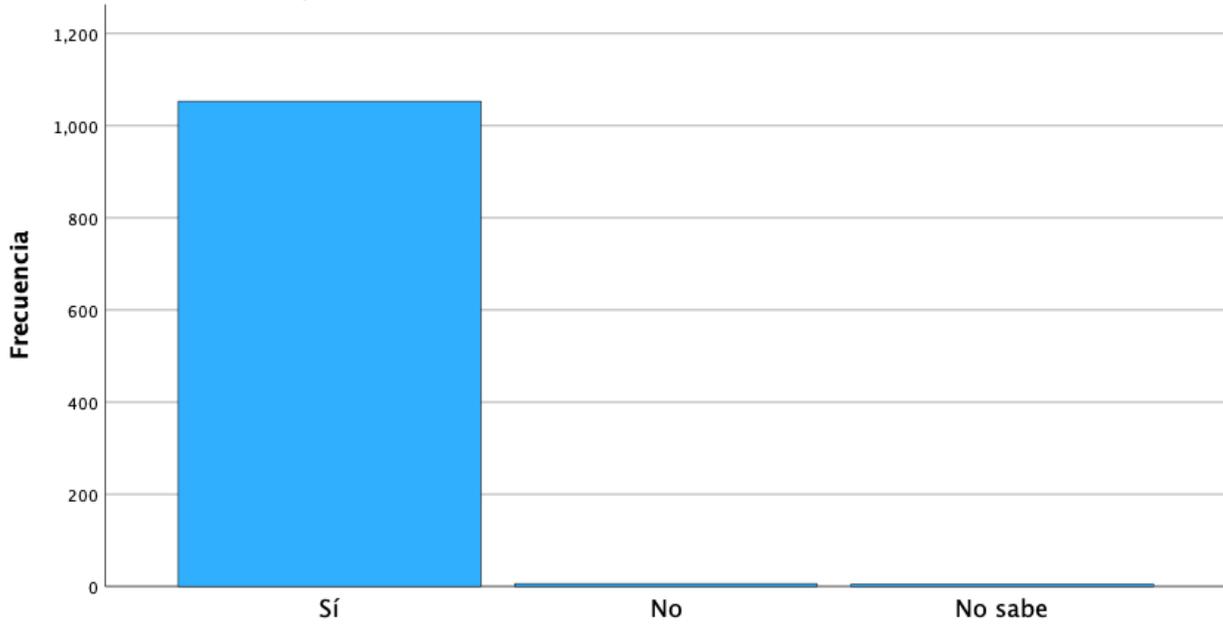
11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



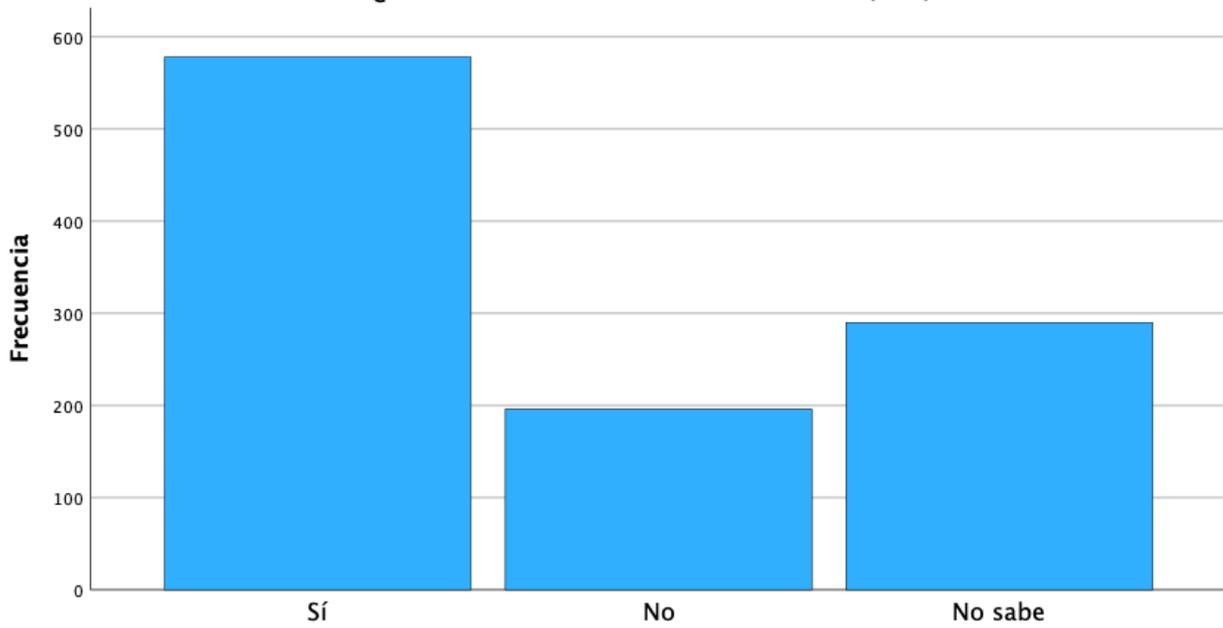
12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



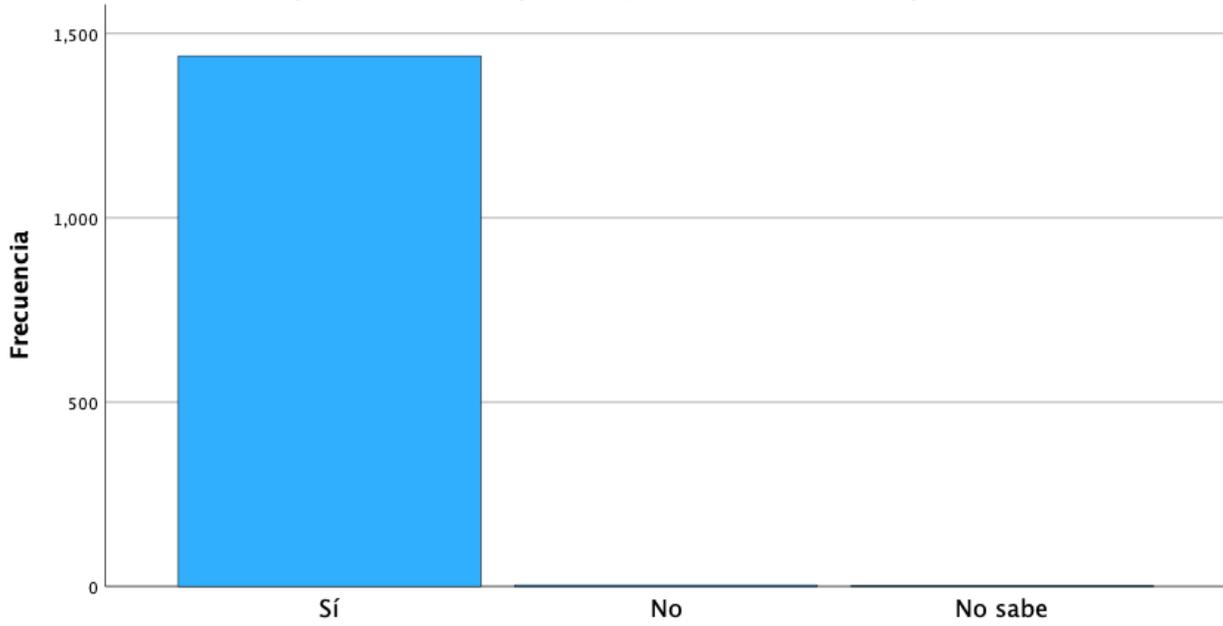
12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



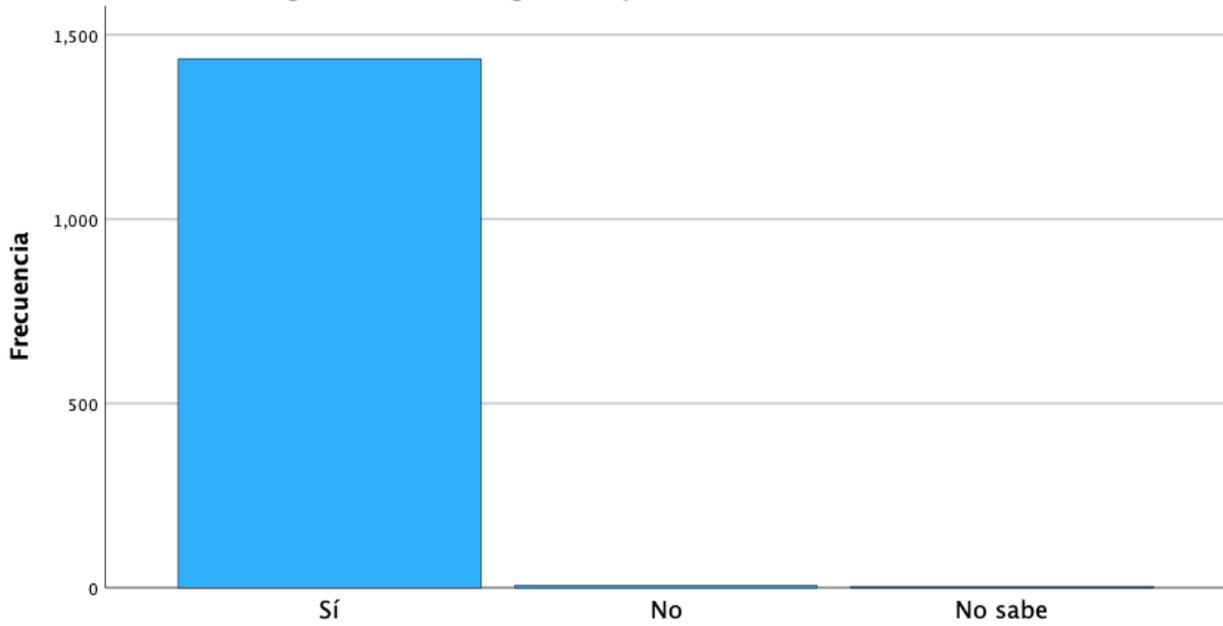
12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo



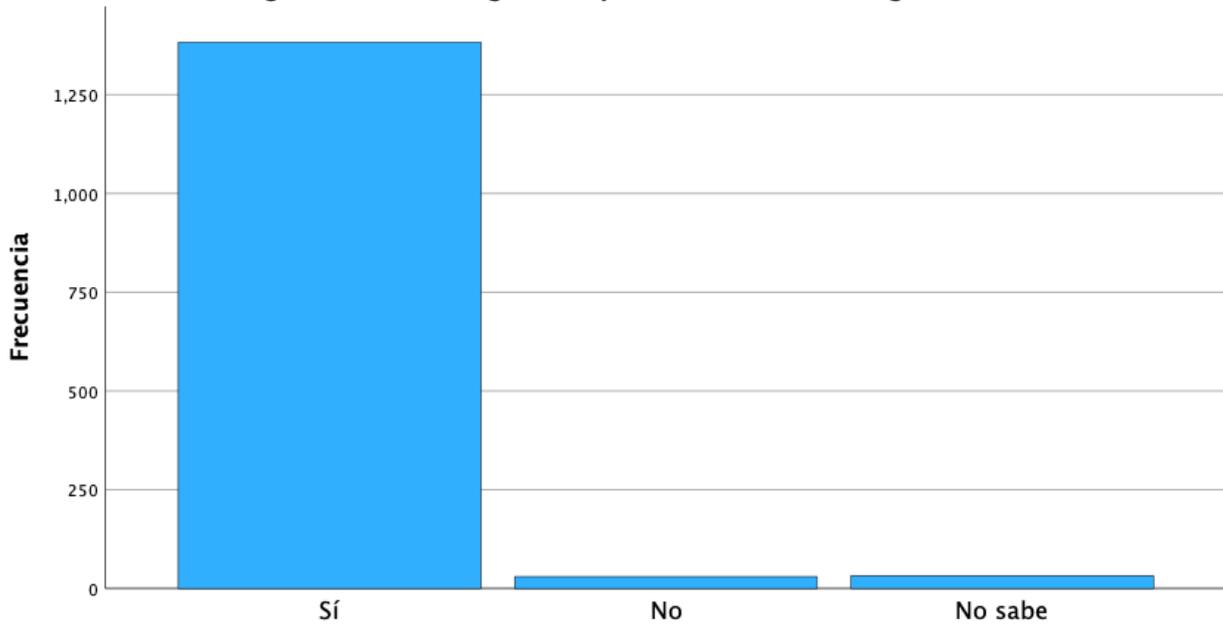
13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones



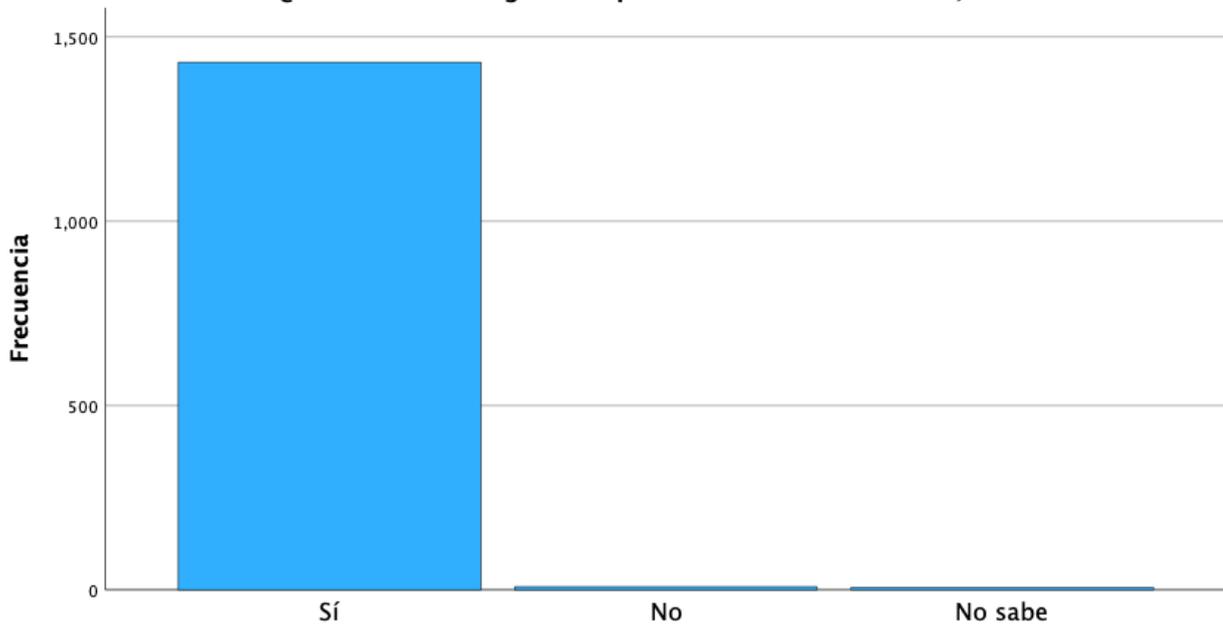
13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida



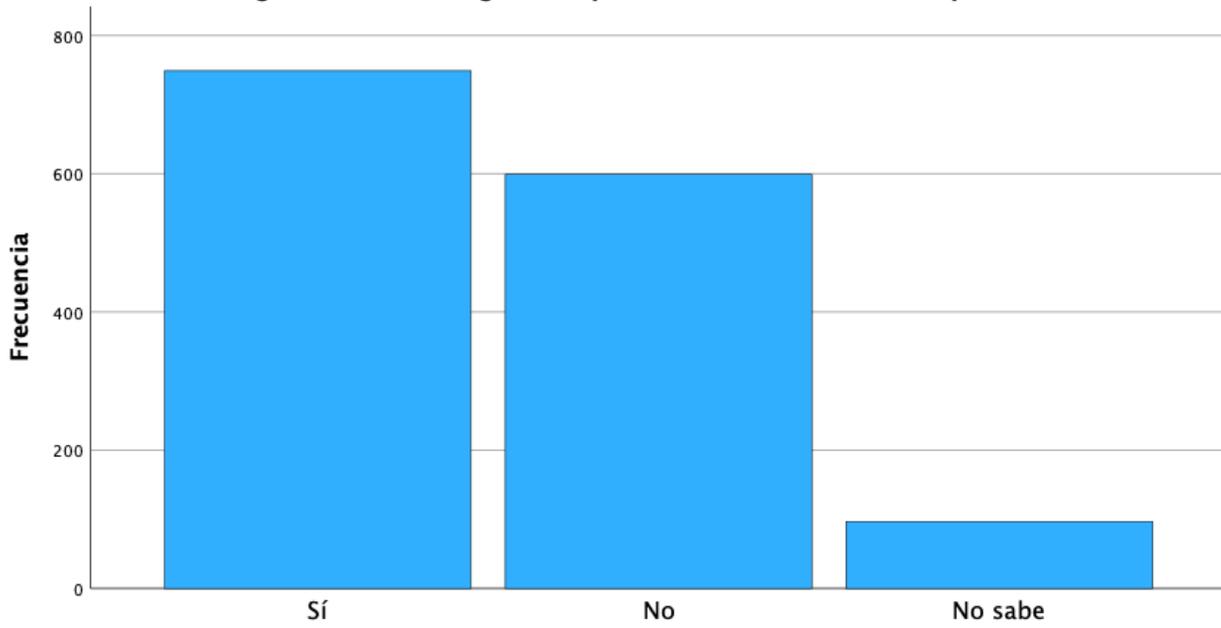
13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS



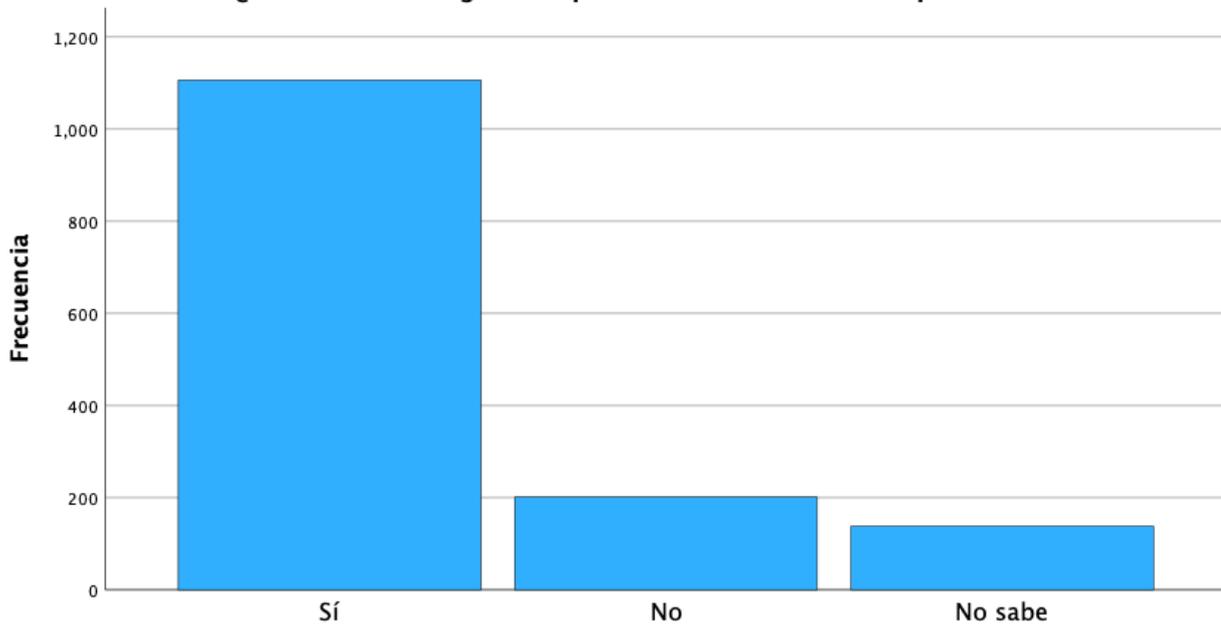
13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS

13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso



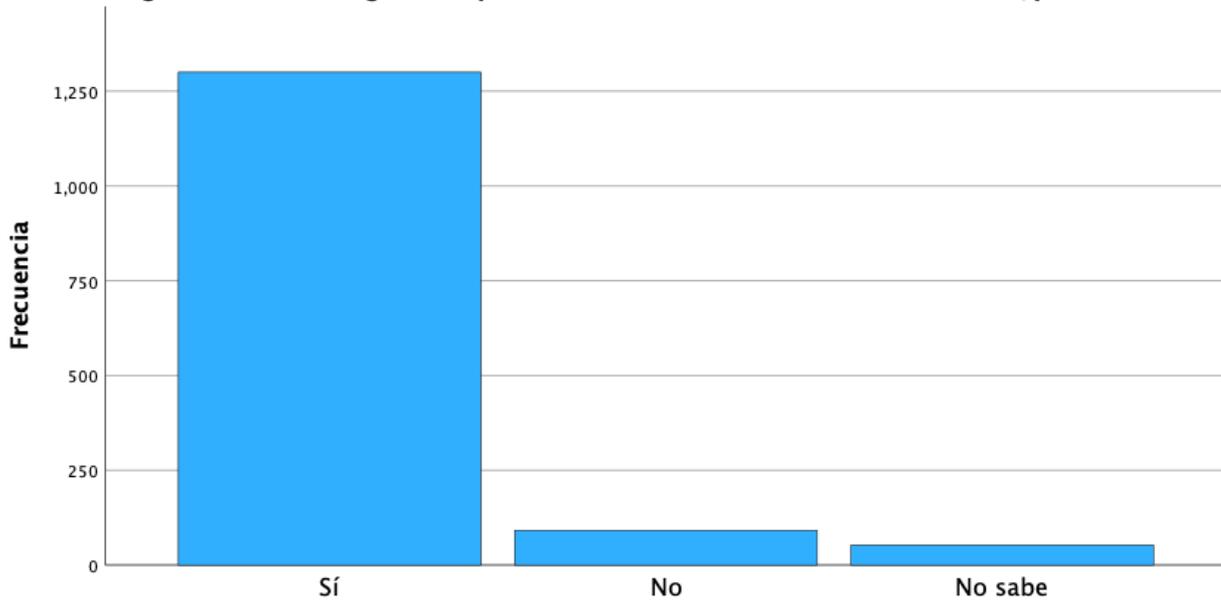
13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso

13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro



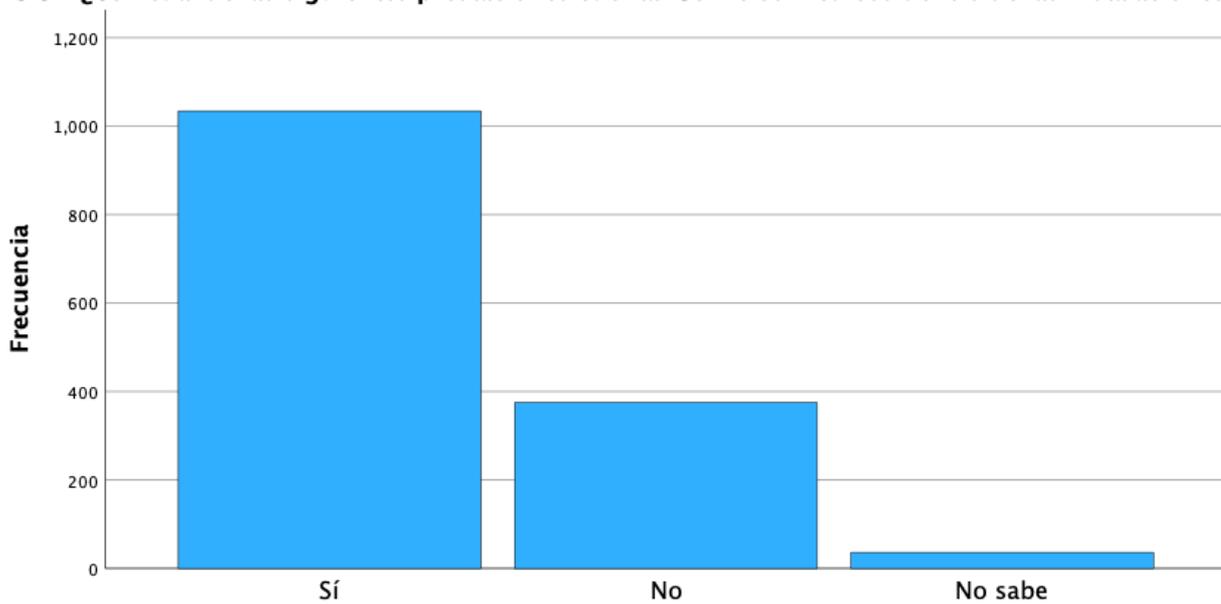
13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad



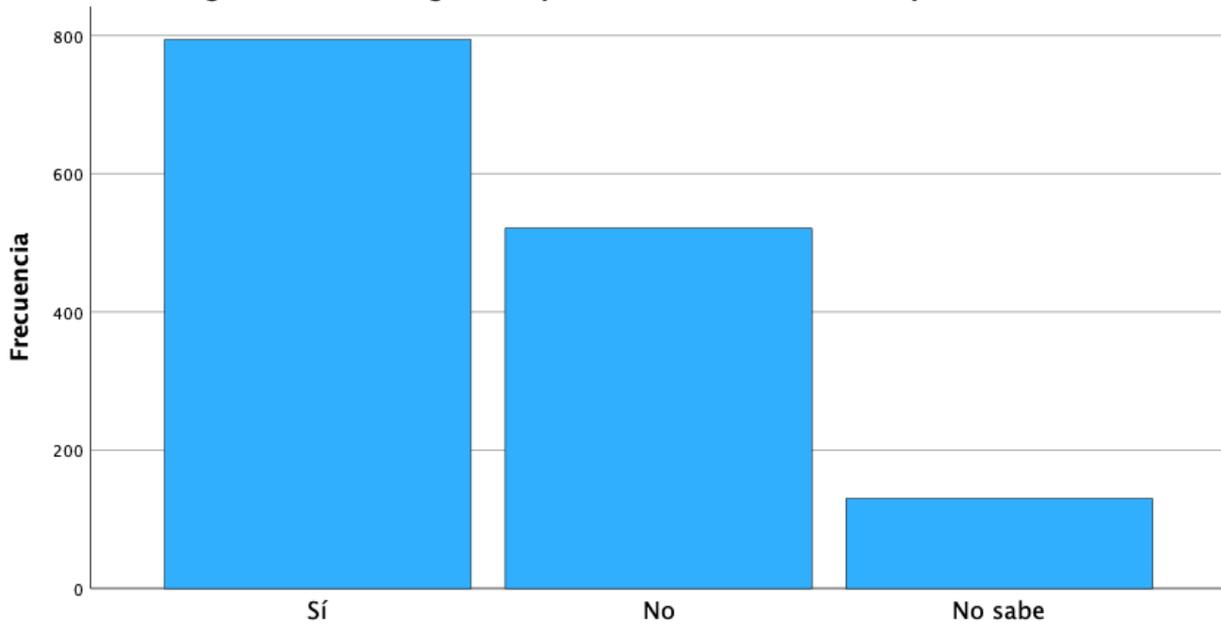
13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad

13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones



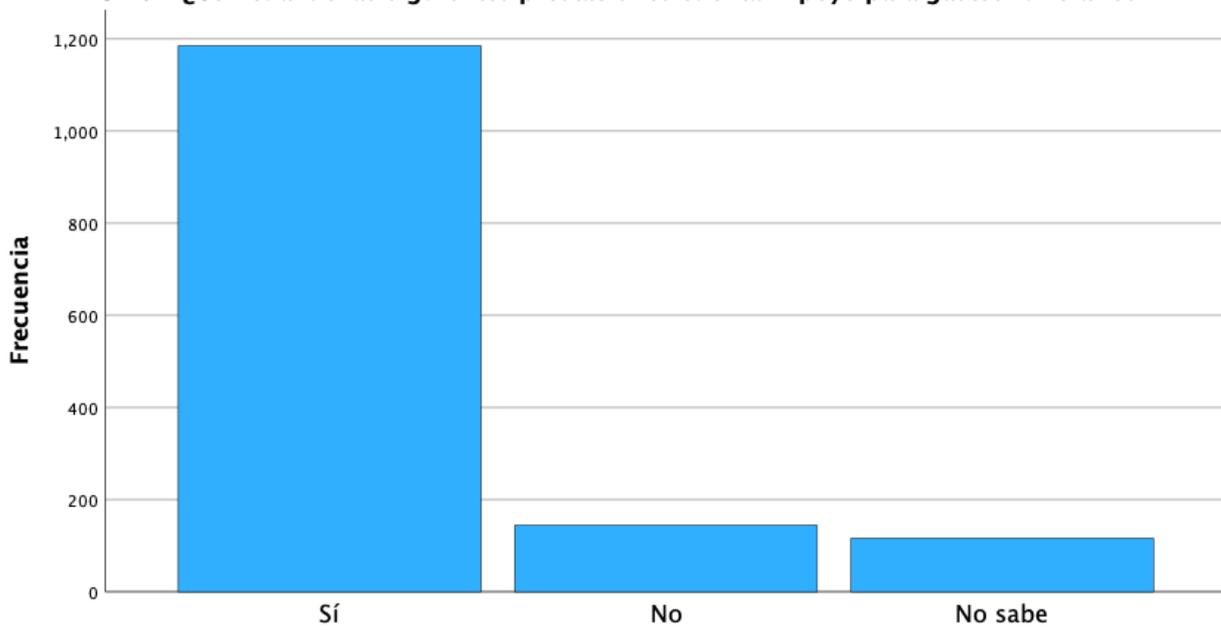
13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones

13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda



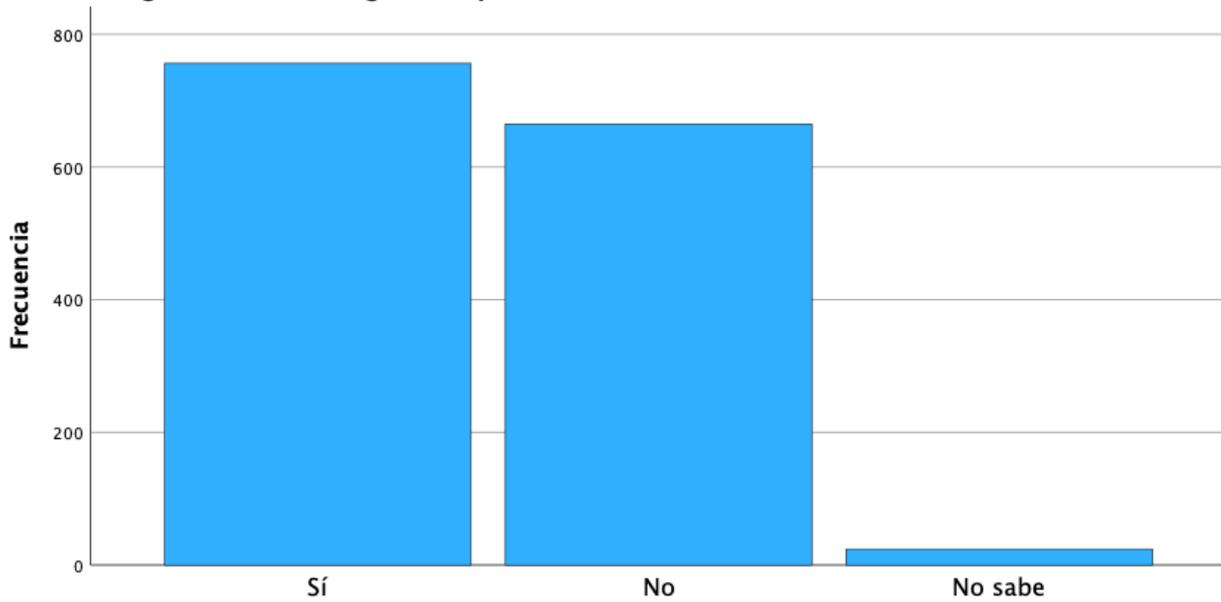
13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios



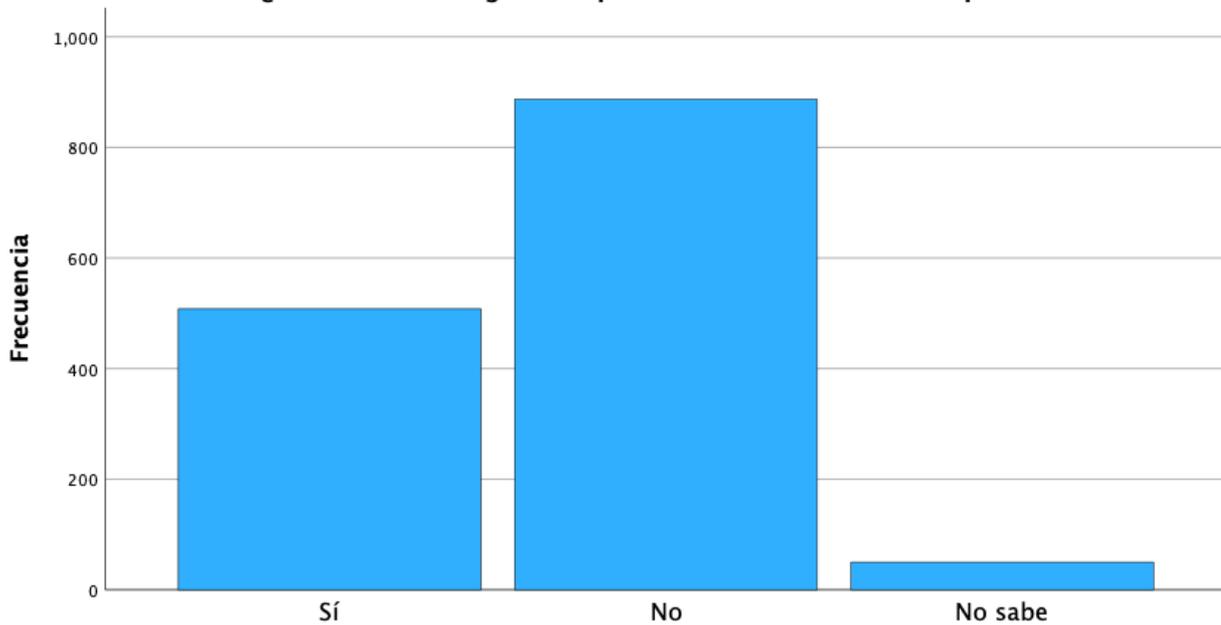
13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios

13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones



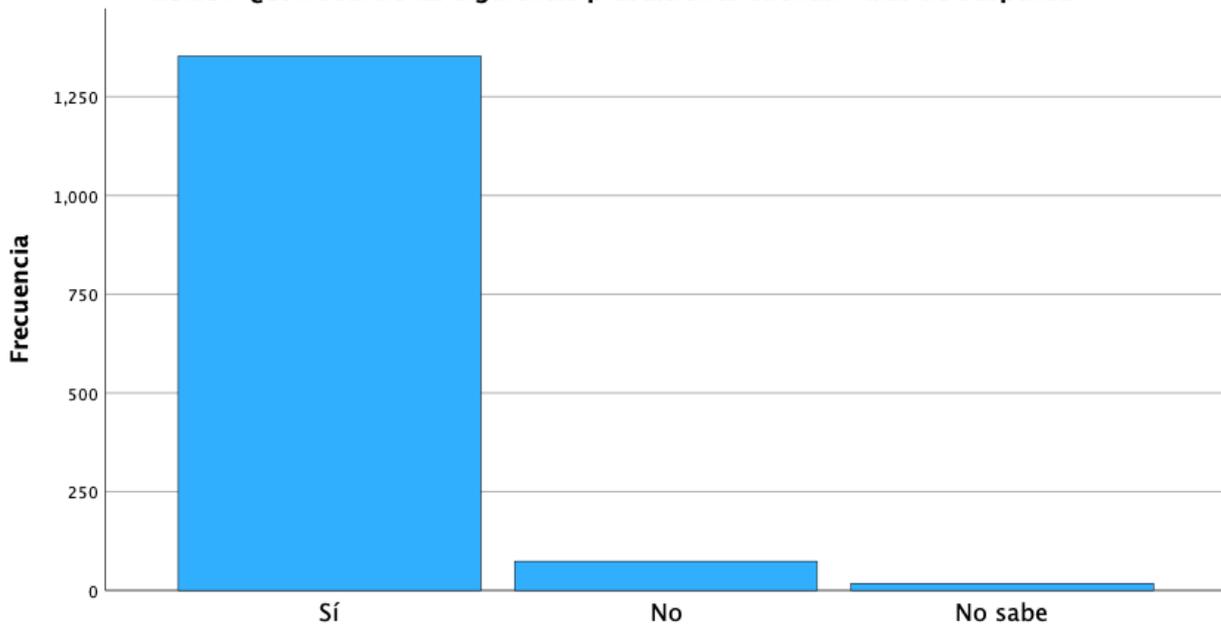
13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones

13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas



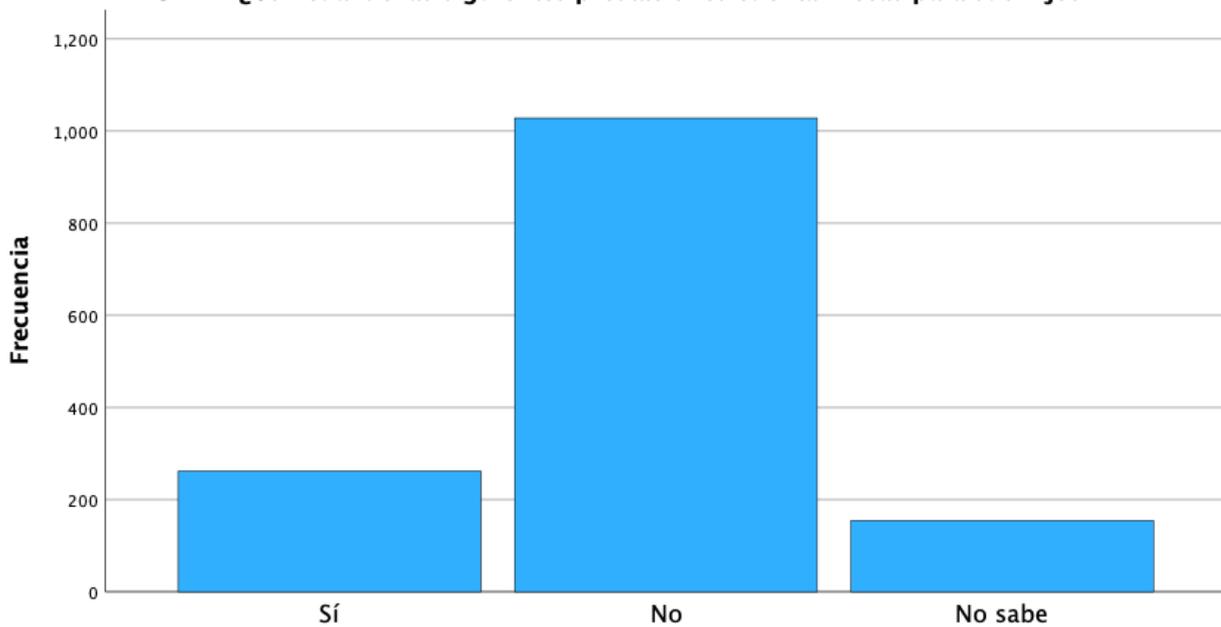
13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas

13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa



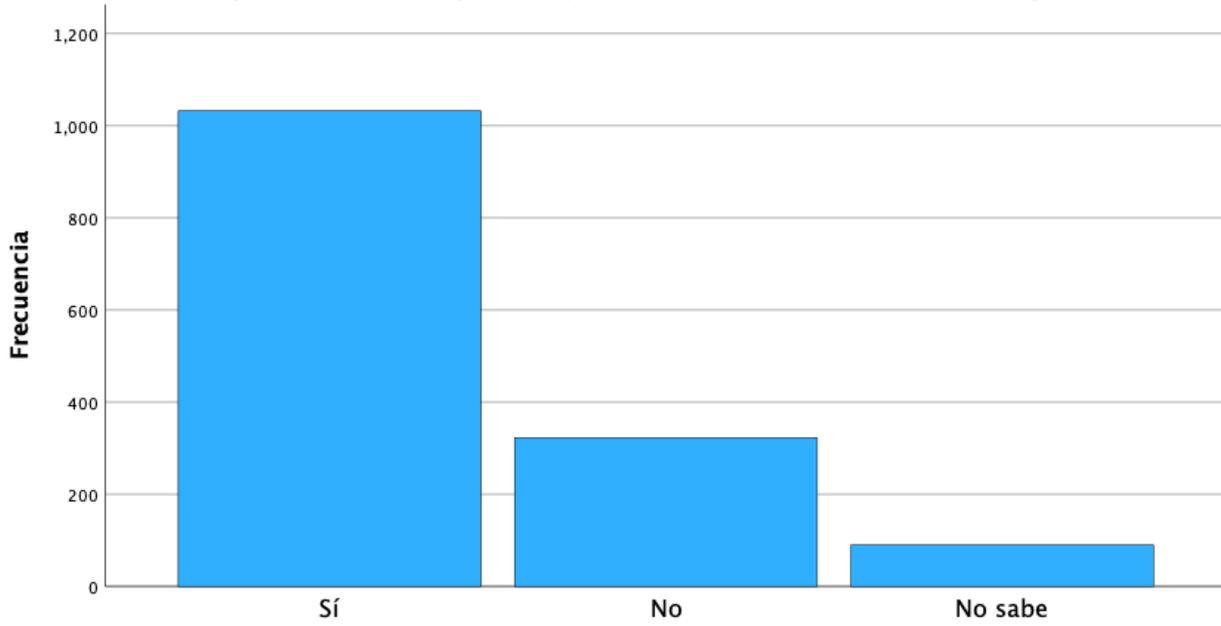
13.13.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa

13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos



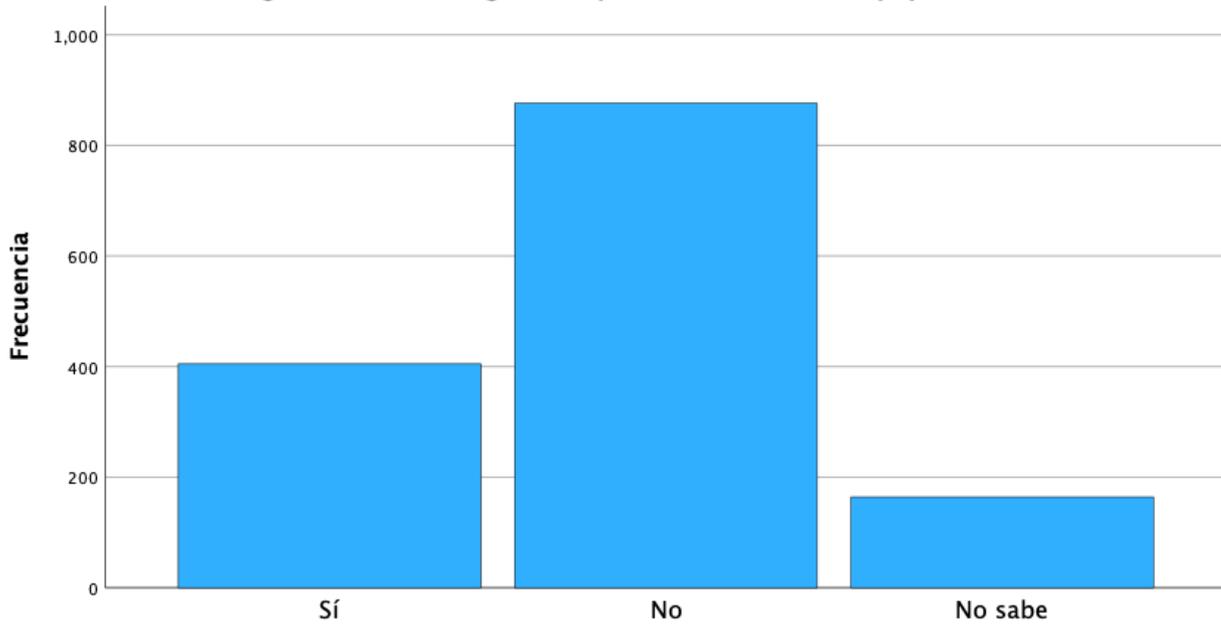
13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos



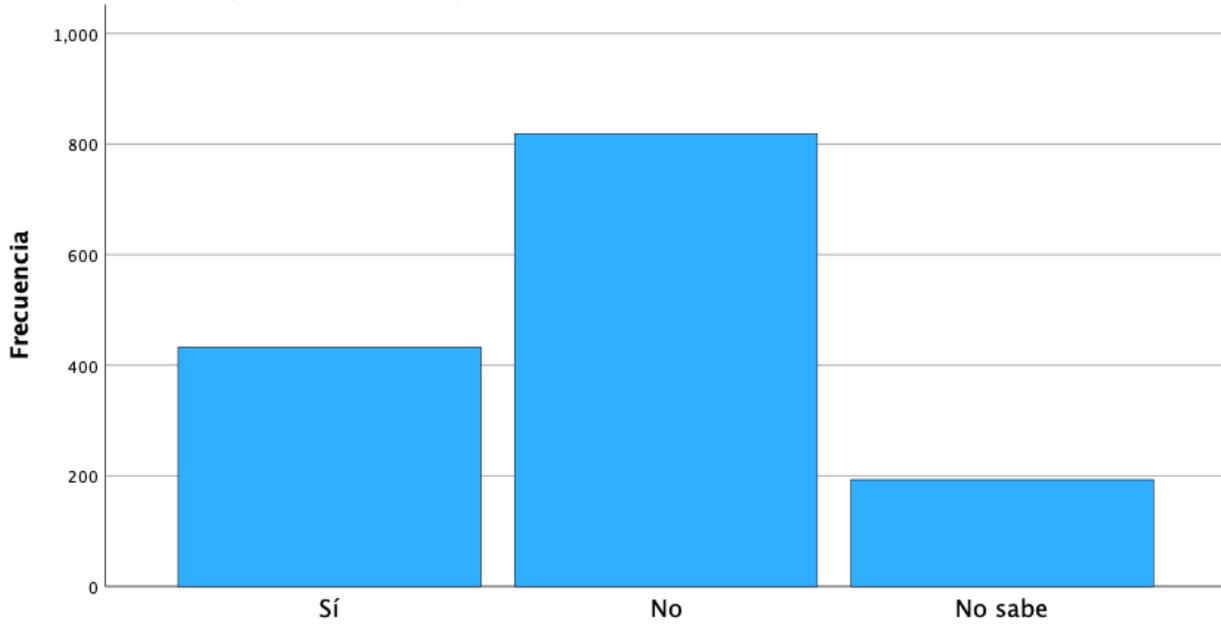
13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos

13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo



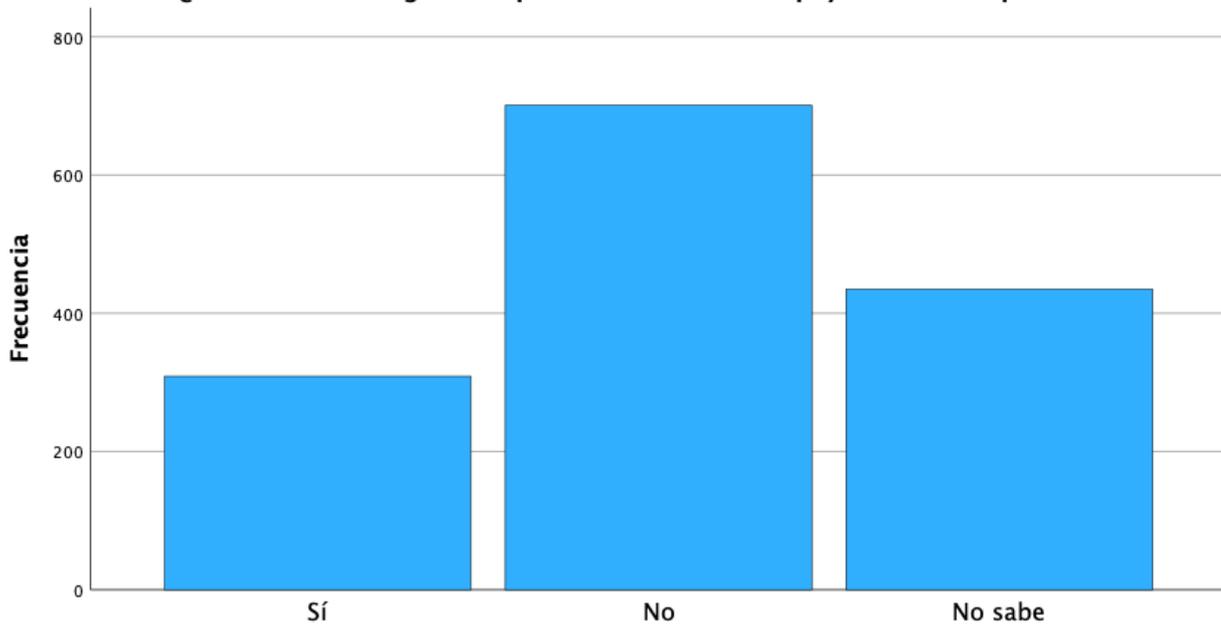
13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo

13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda



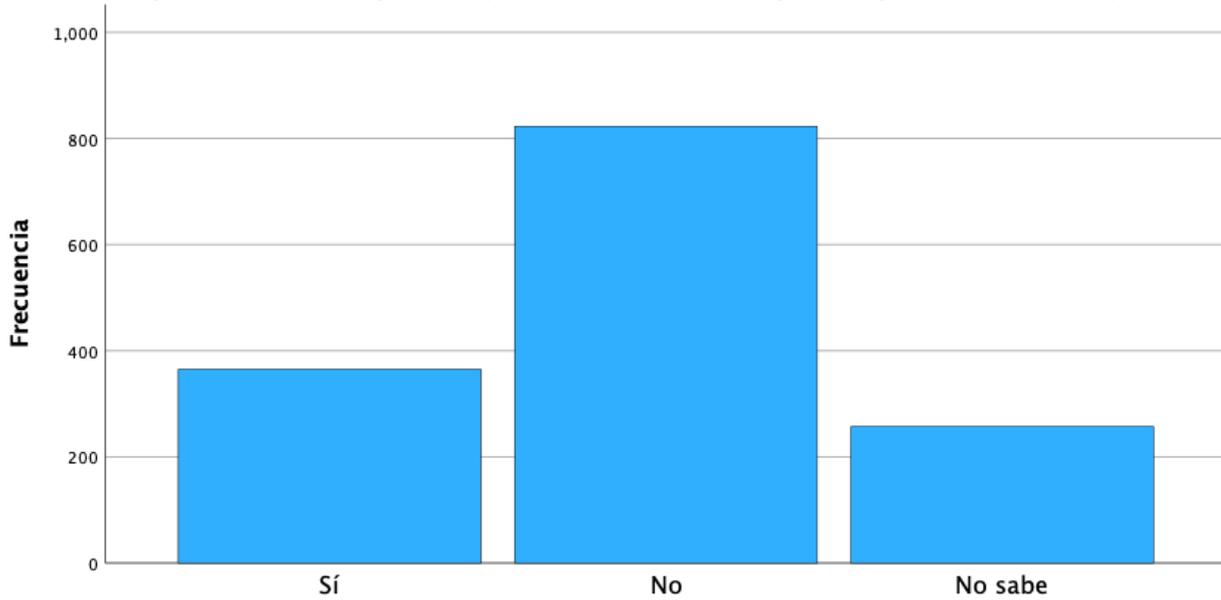
13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas



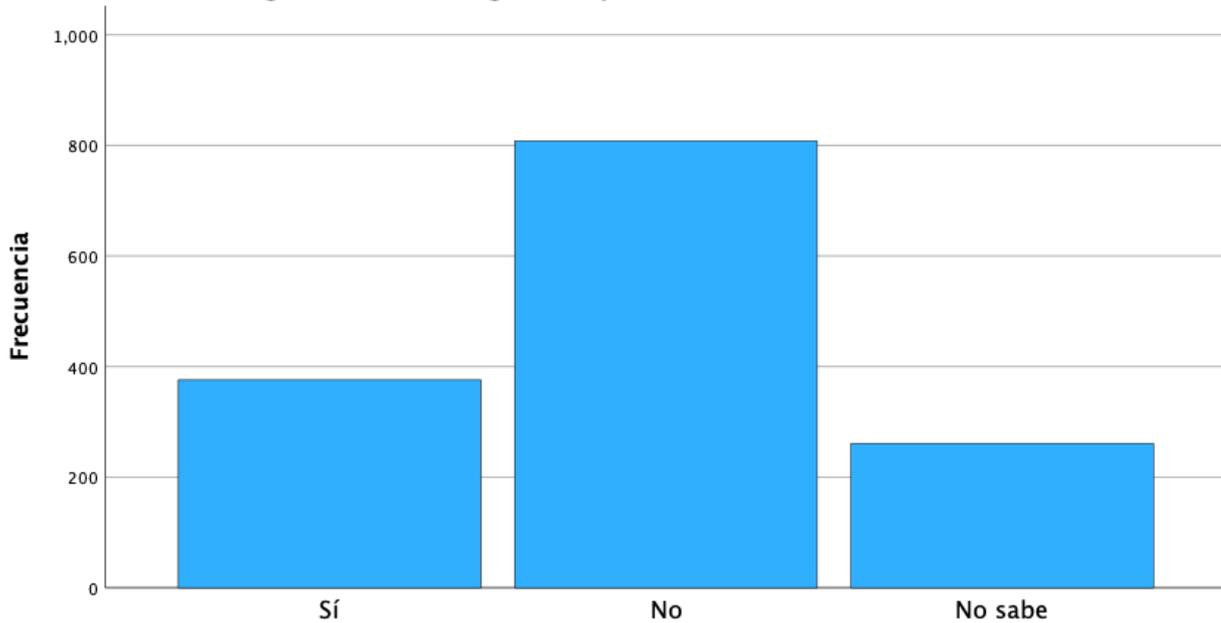
13.18.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas

13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores



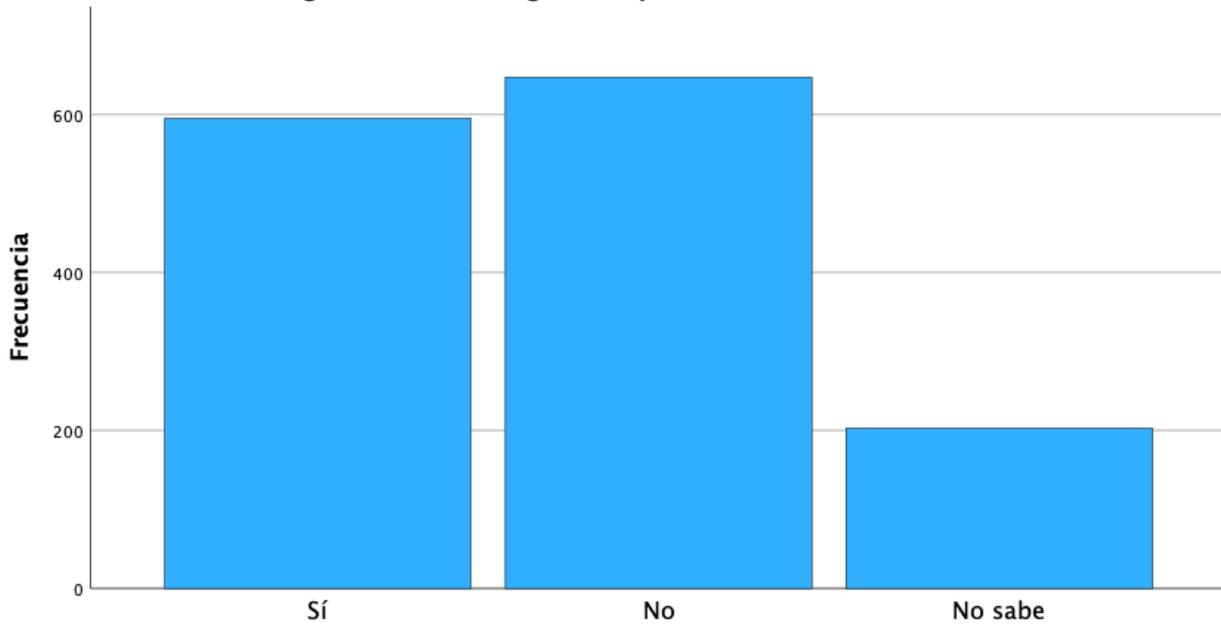
13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores

13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario



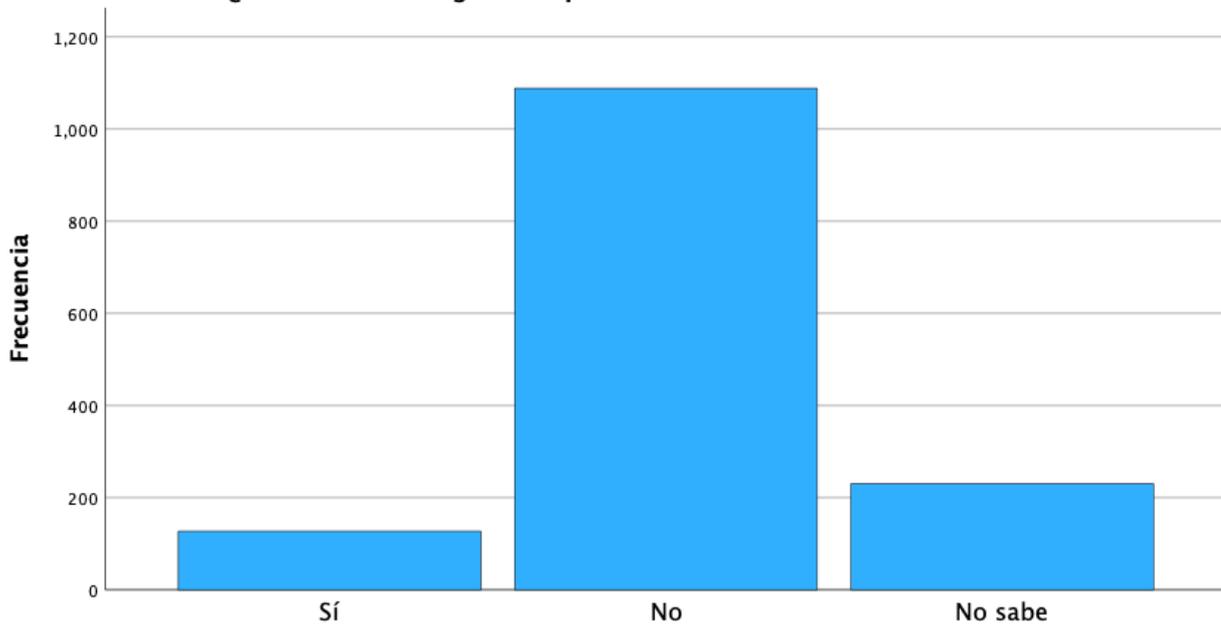
13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería



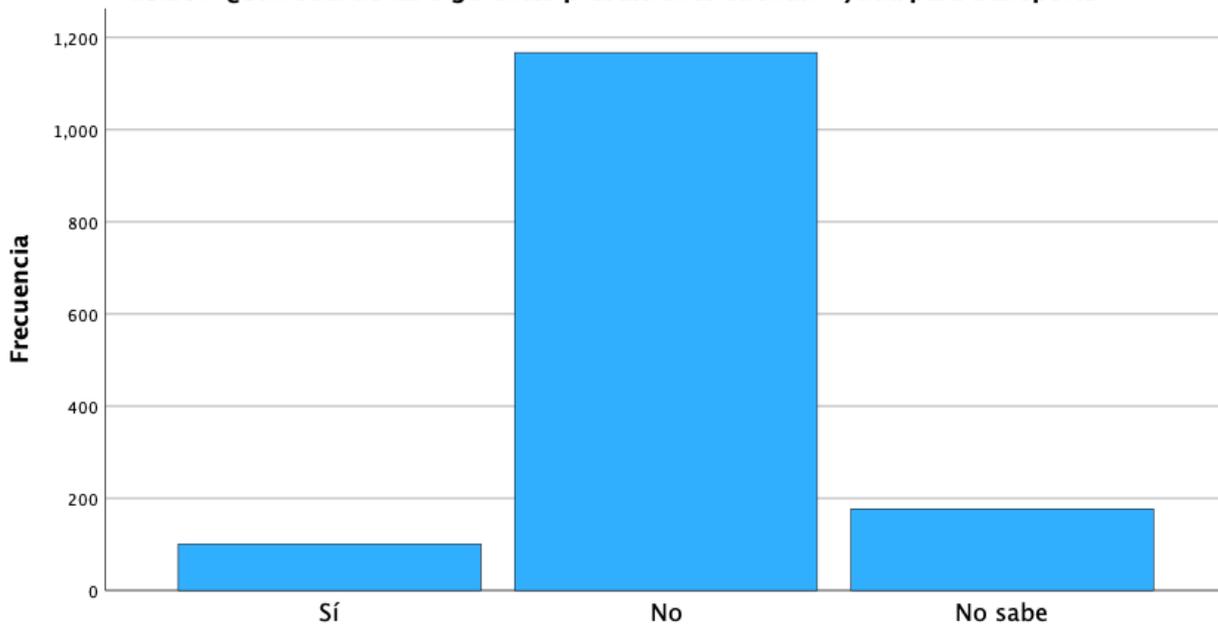
13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices



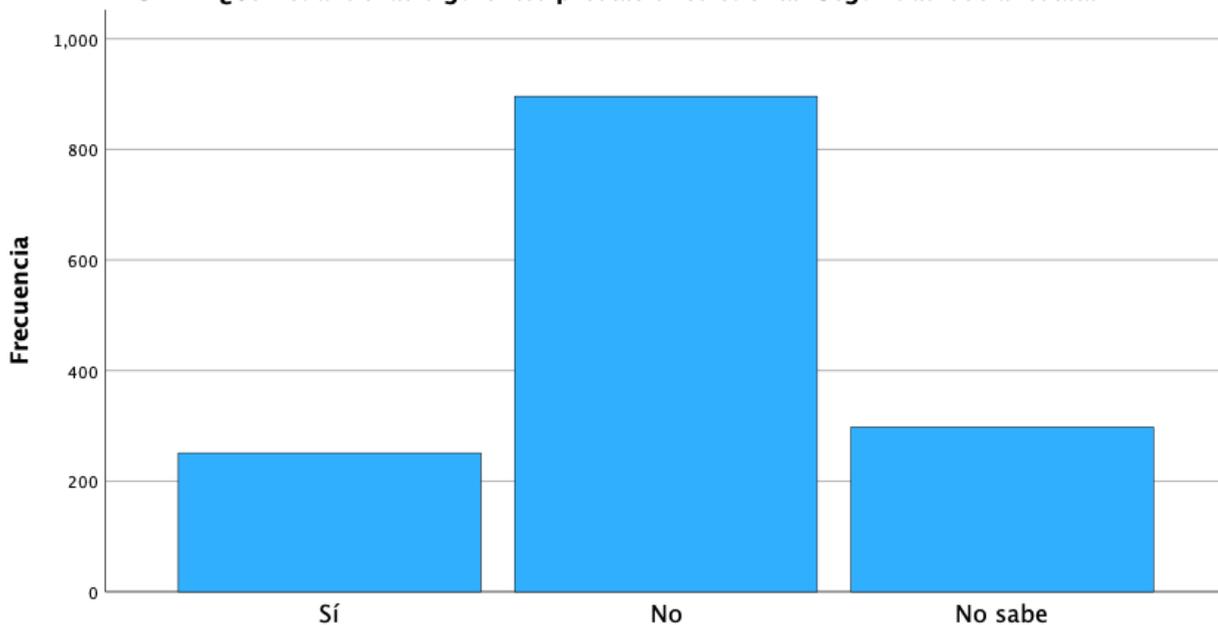
13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte



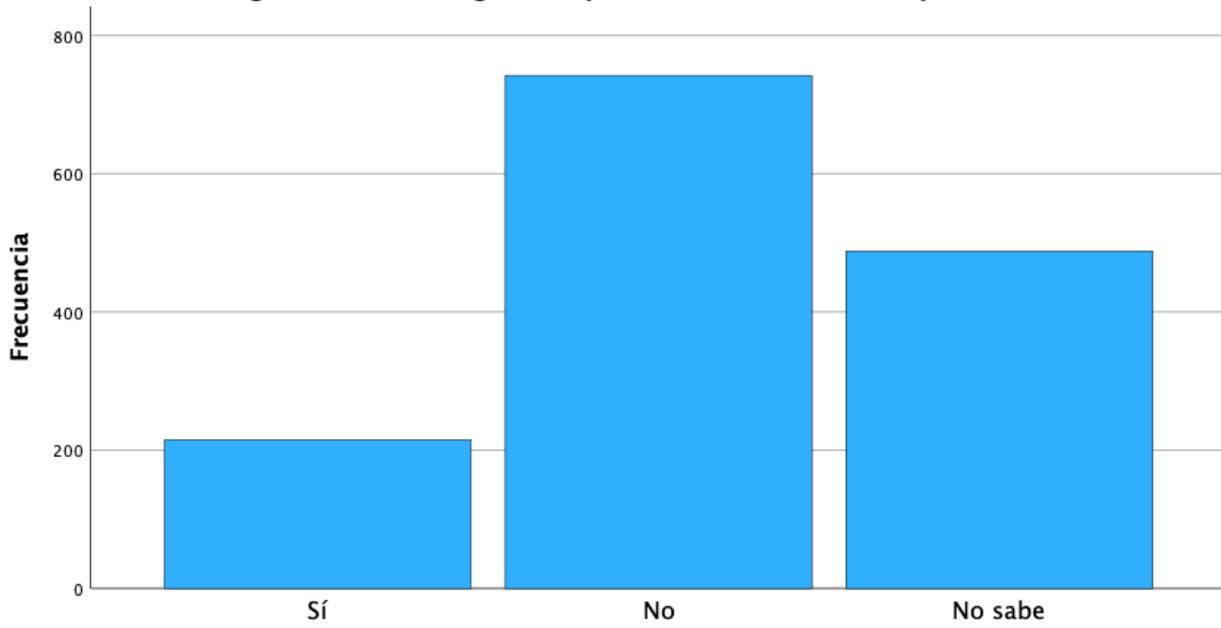
13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte

13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal



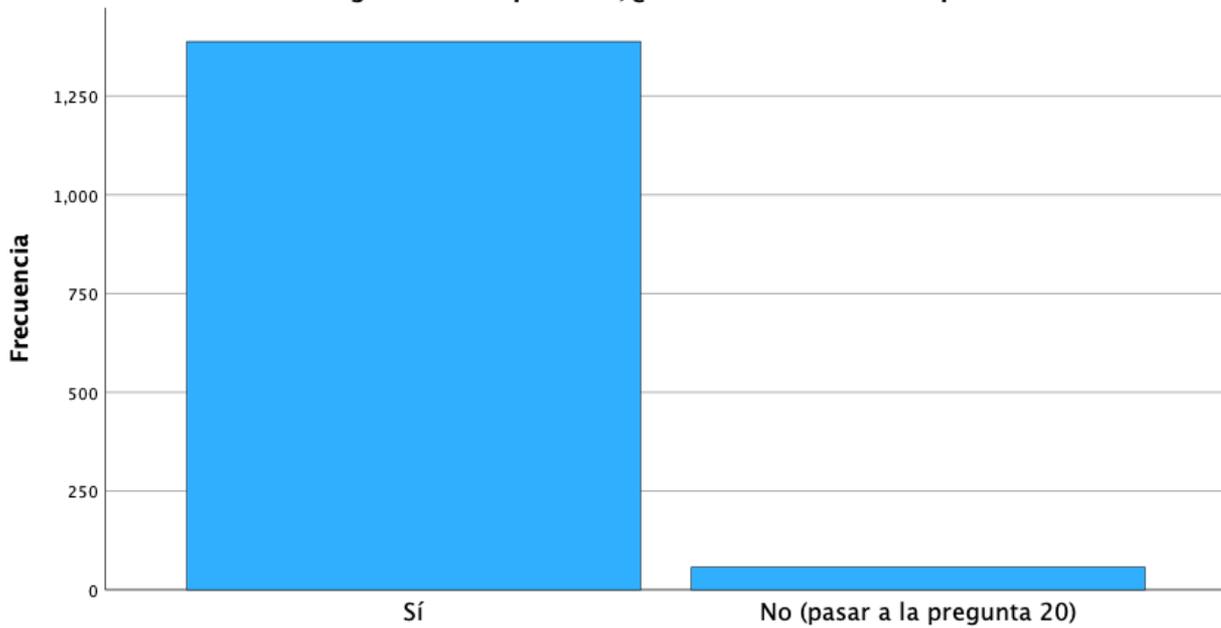
13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones



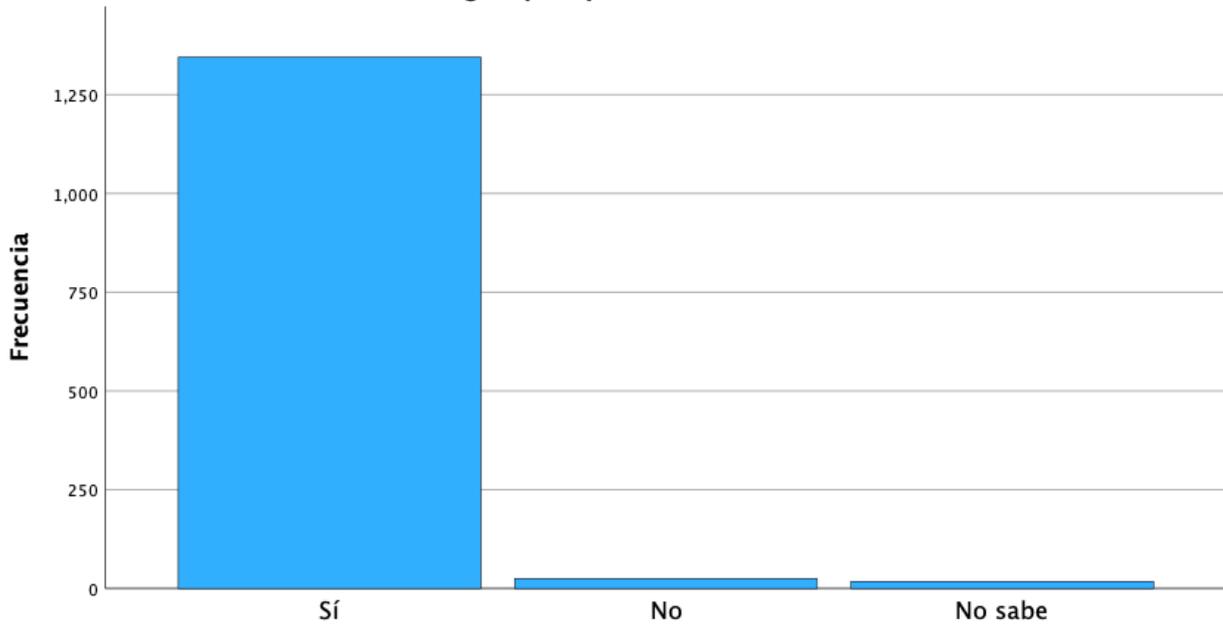
13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones

14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



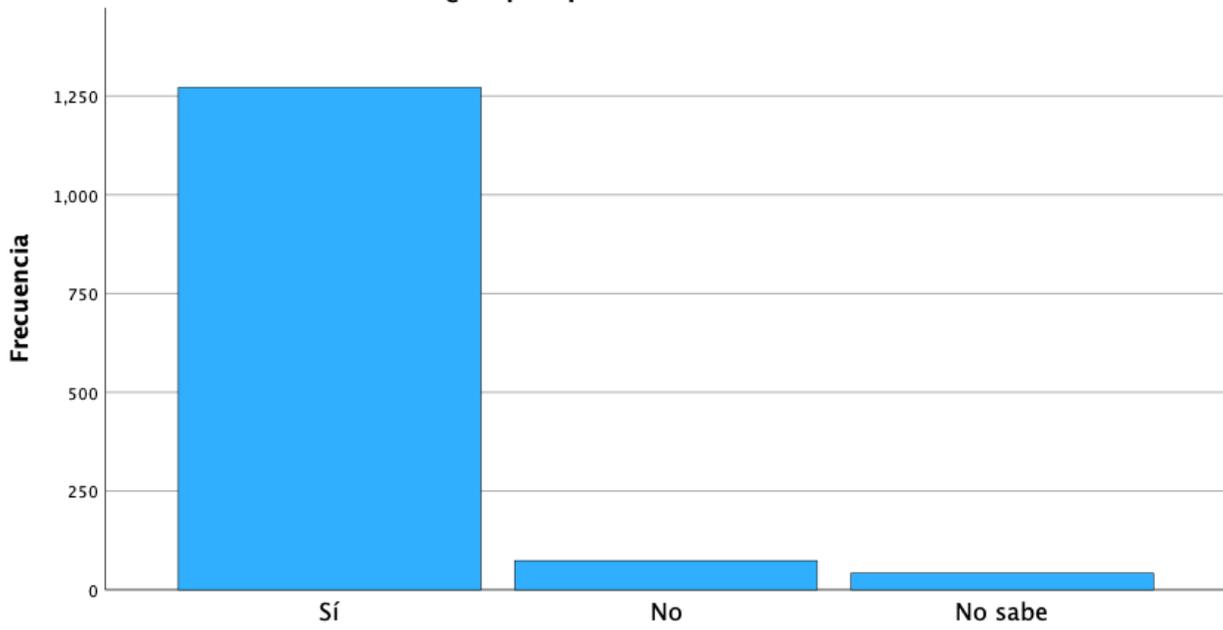
14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial



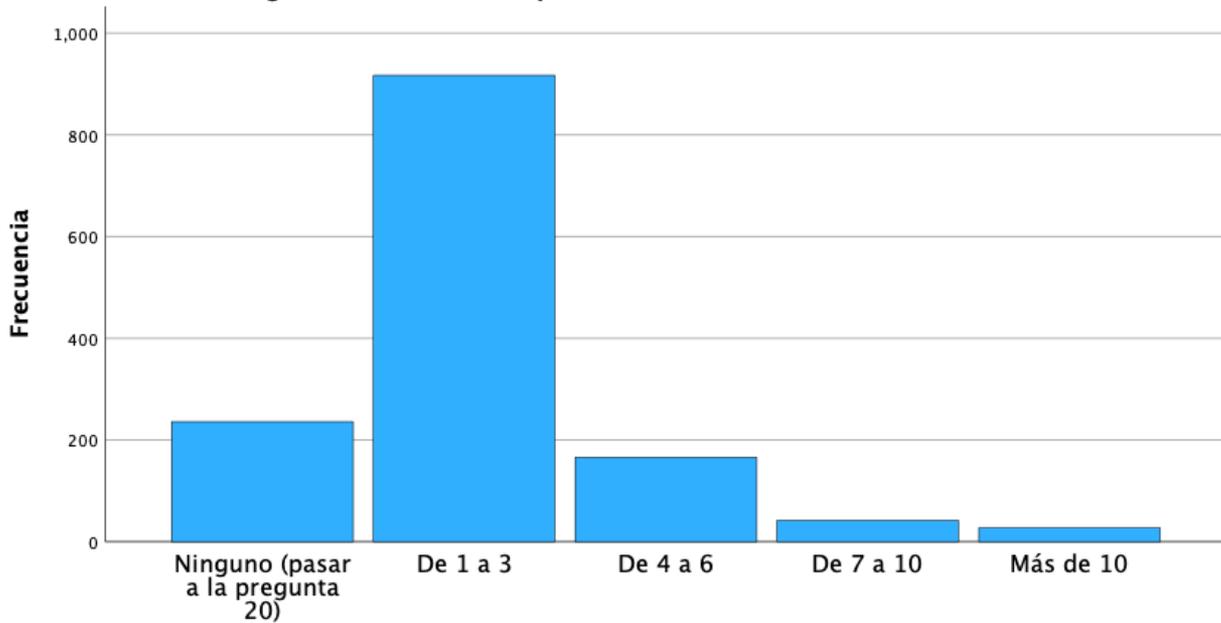
15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial

15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua



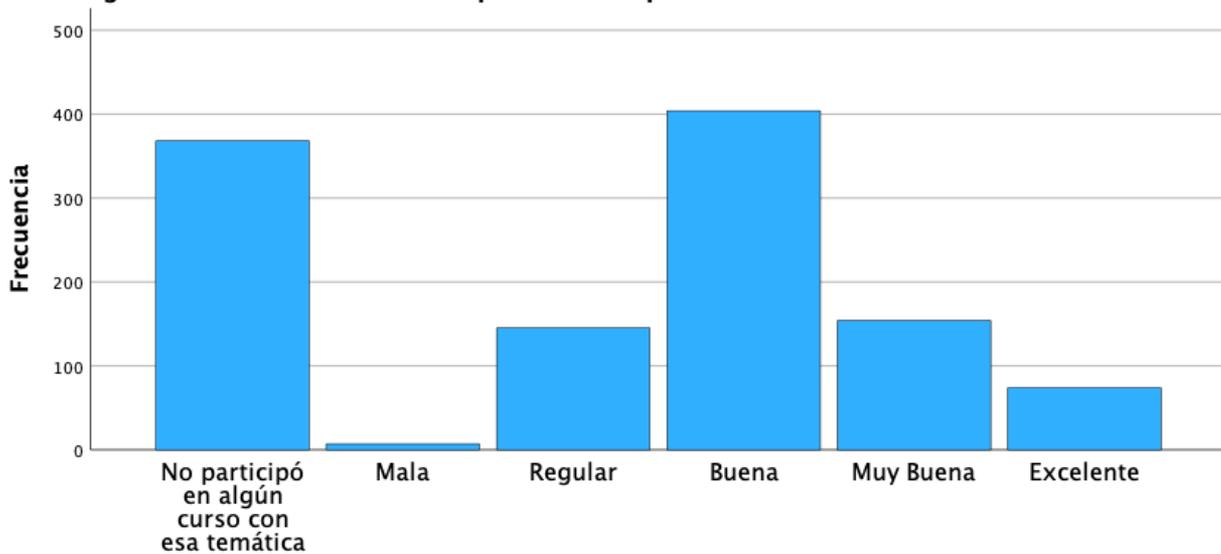
15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua

16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



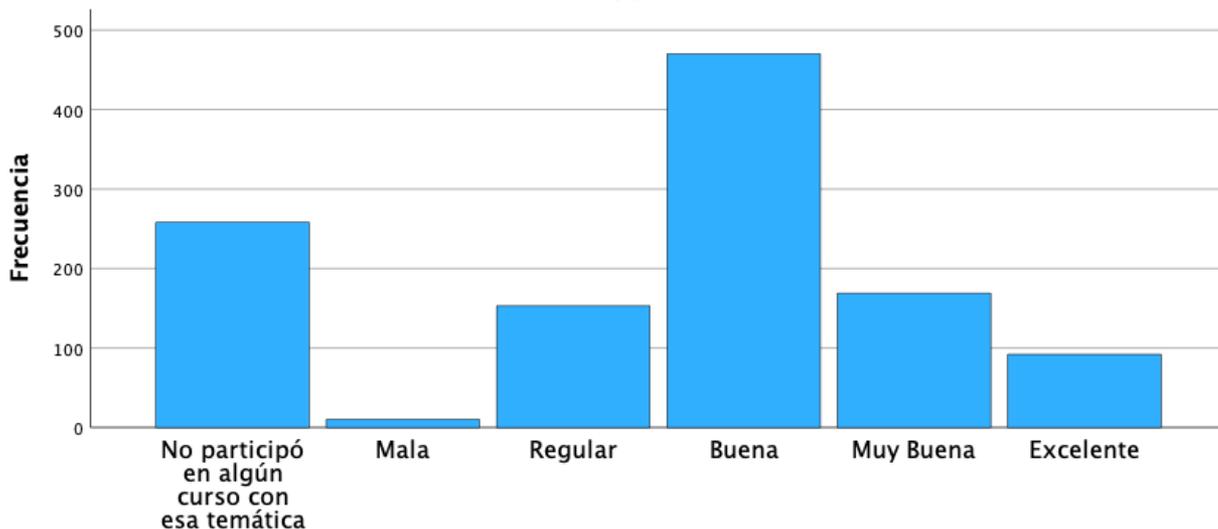
16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial



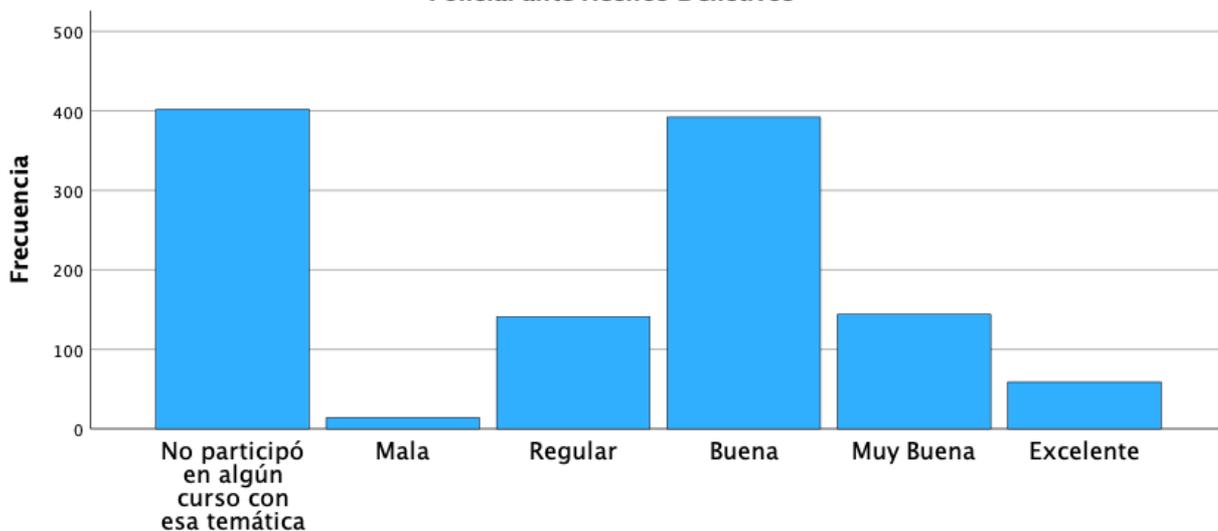
17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función



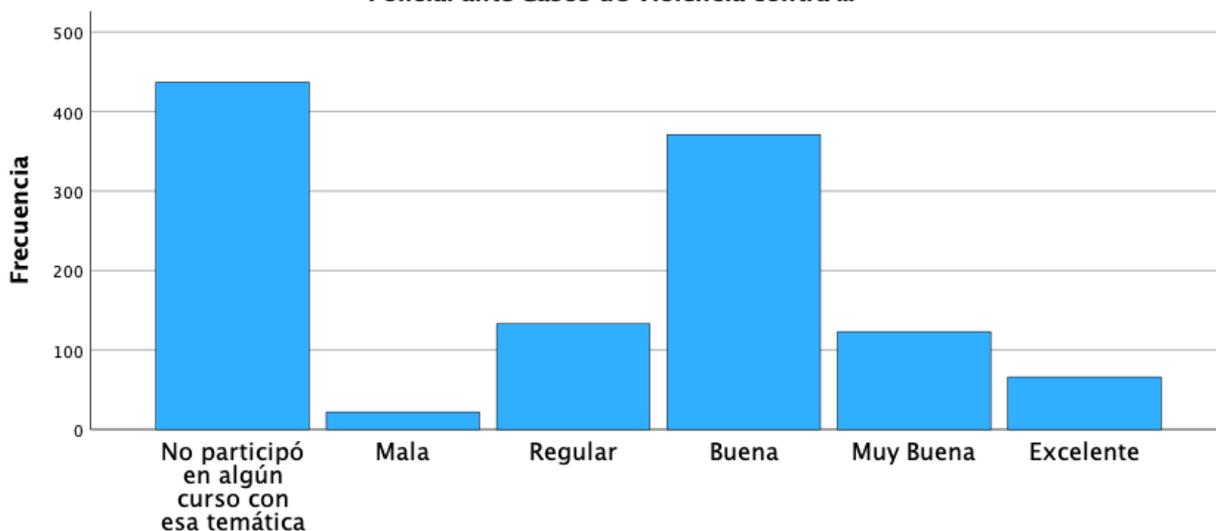
17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos



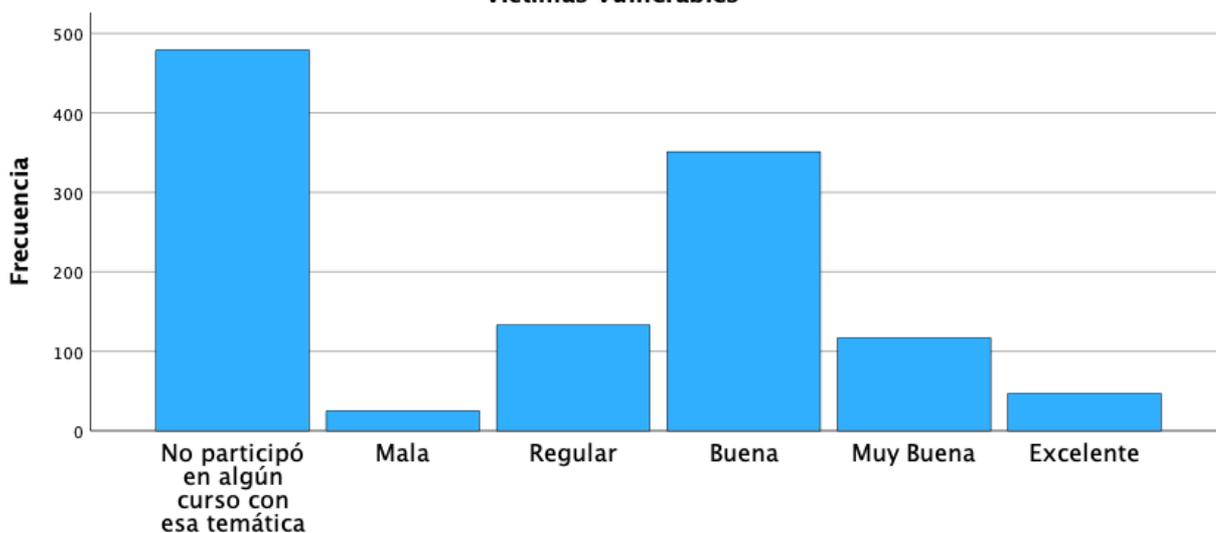
17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...



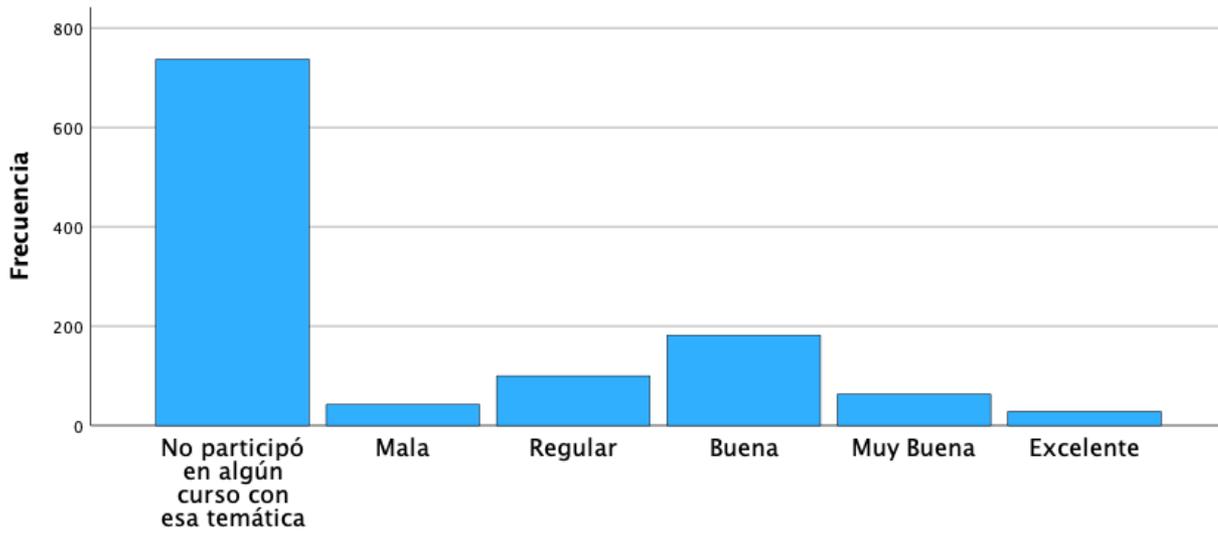
17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra ...

17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables



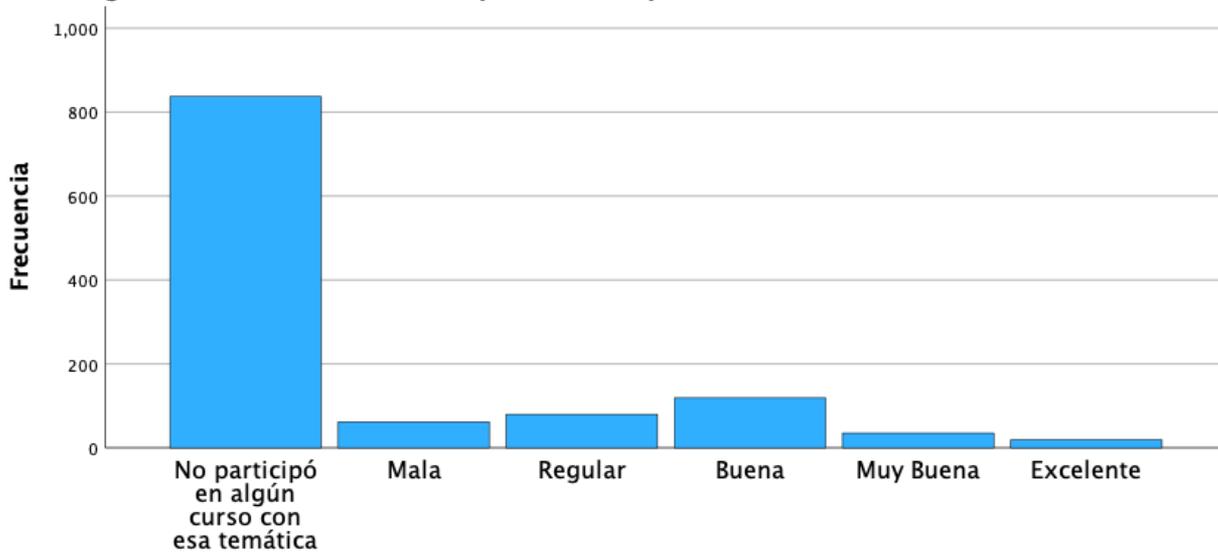
17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada



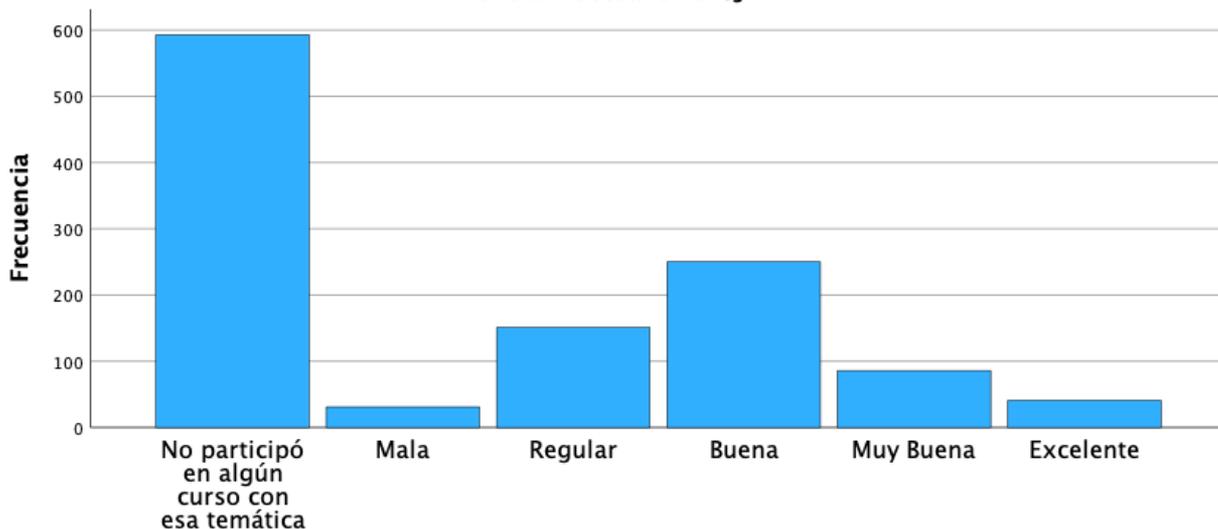
17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica



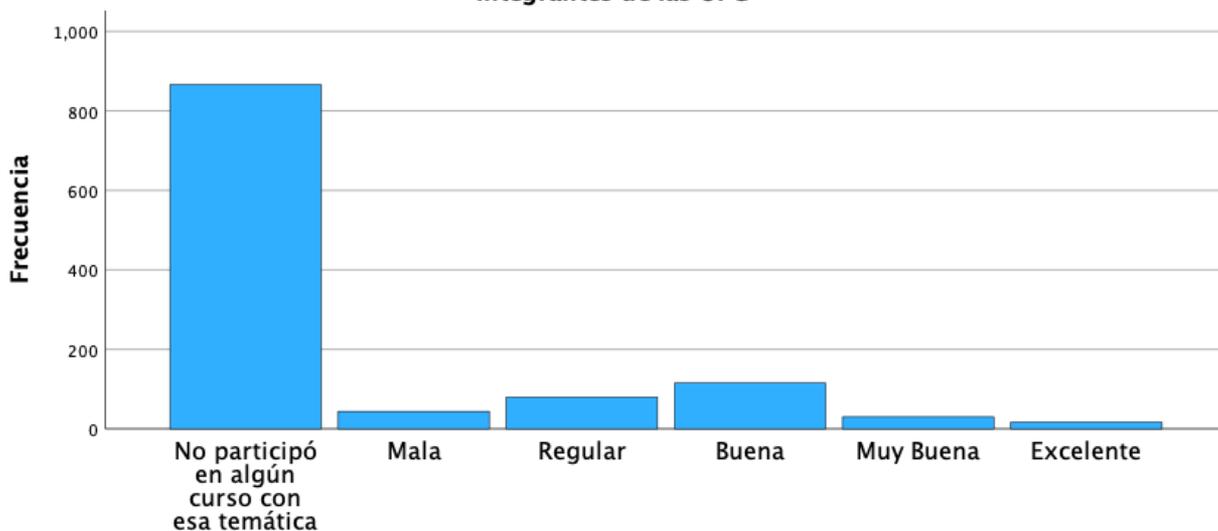
17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina Táctica

17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP



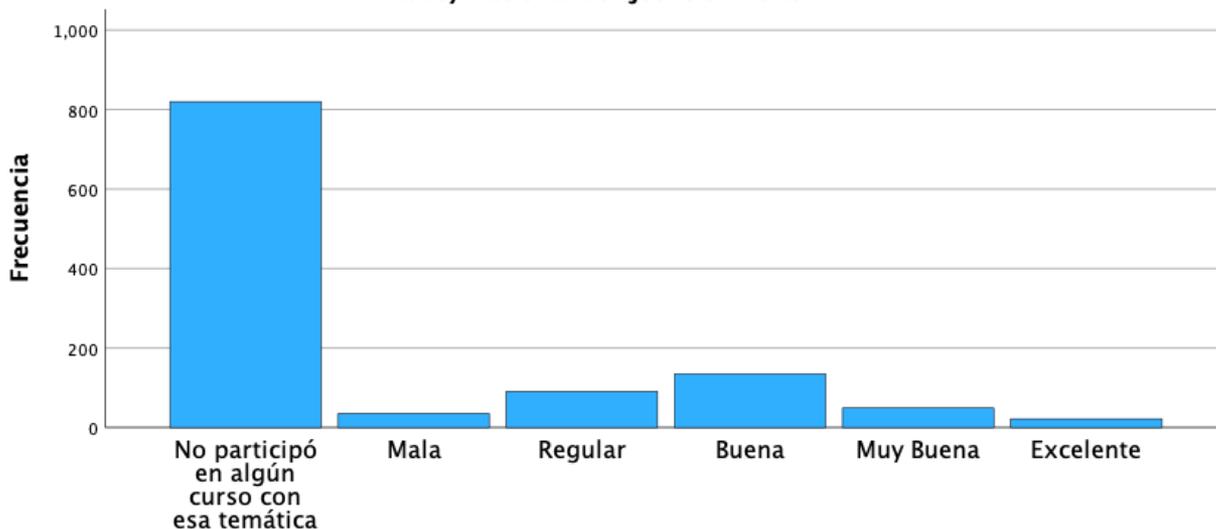
17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC



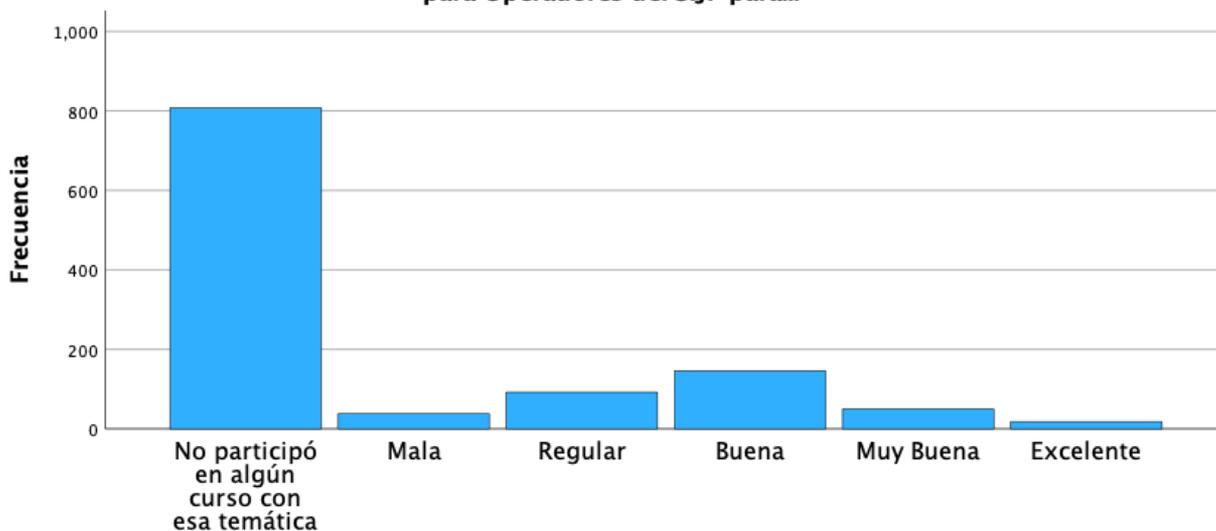
17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...



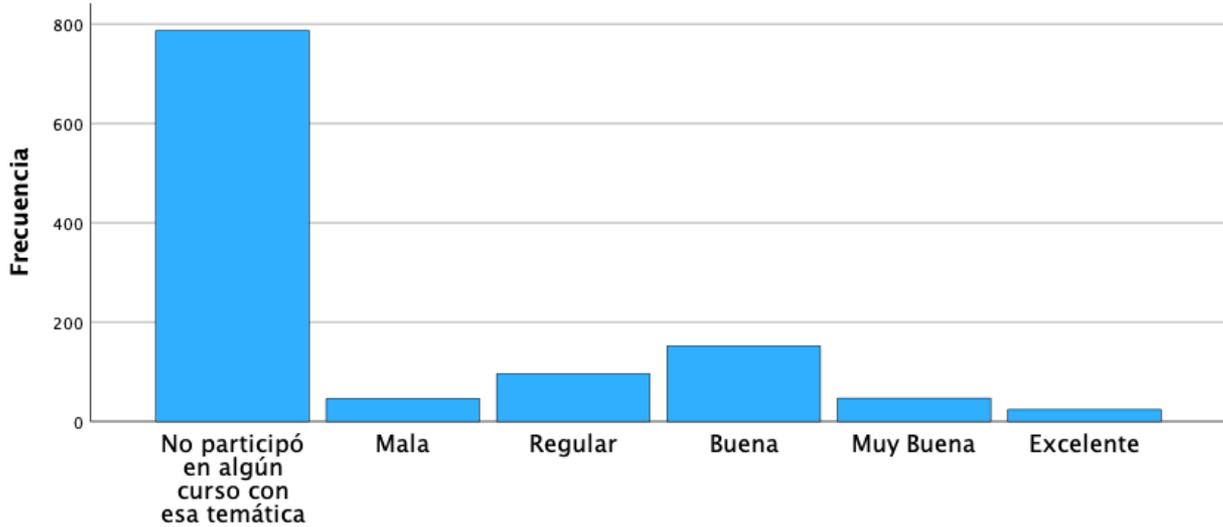
17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...



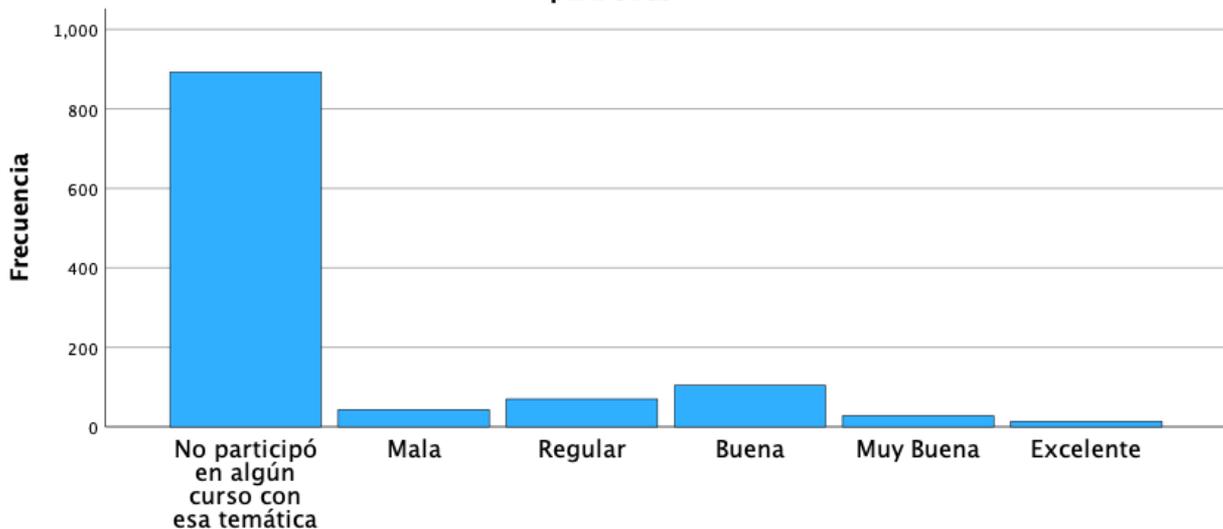
17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...



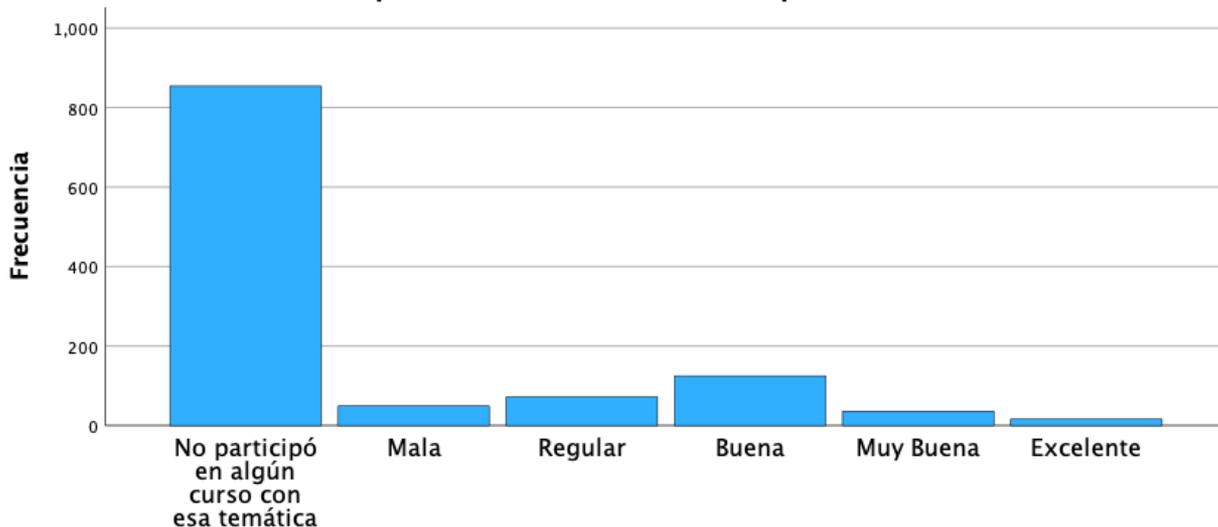
17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS



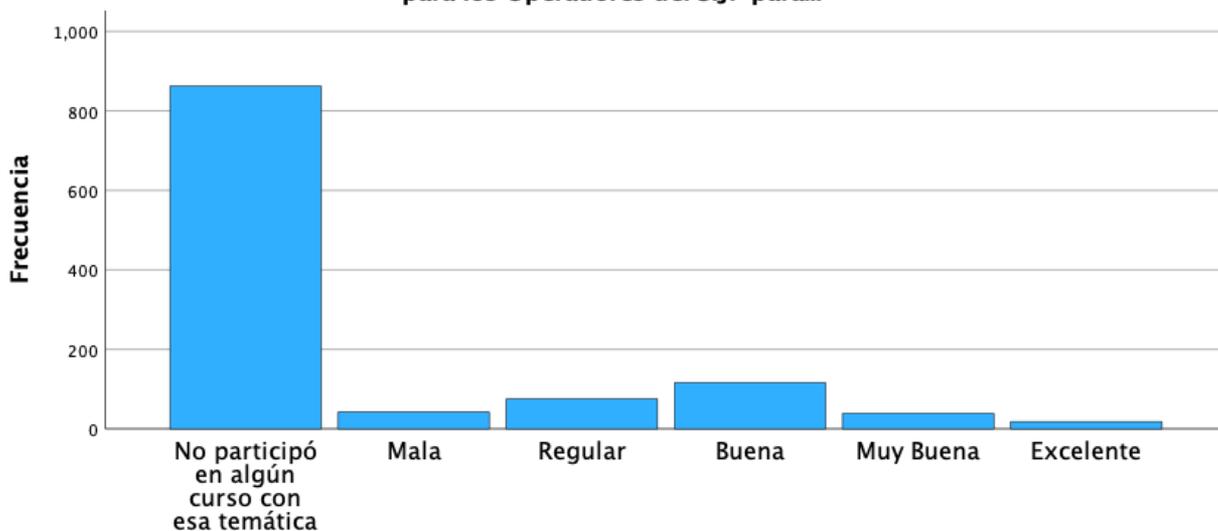
17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal



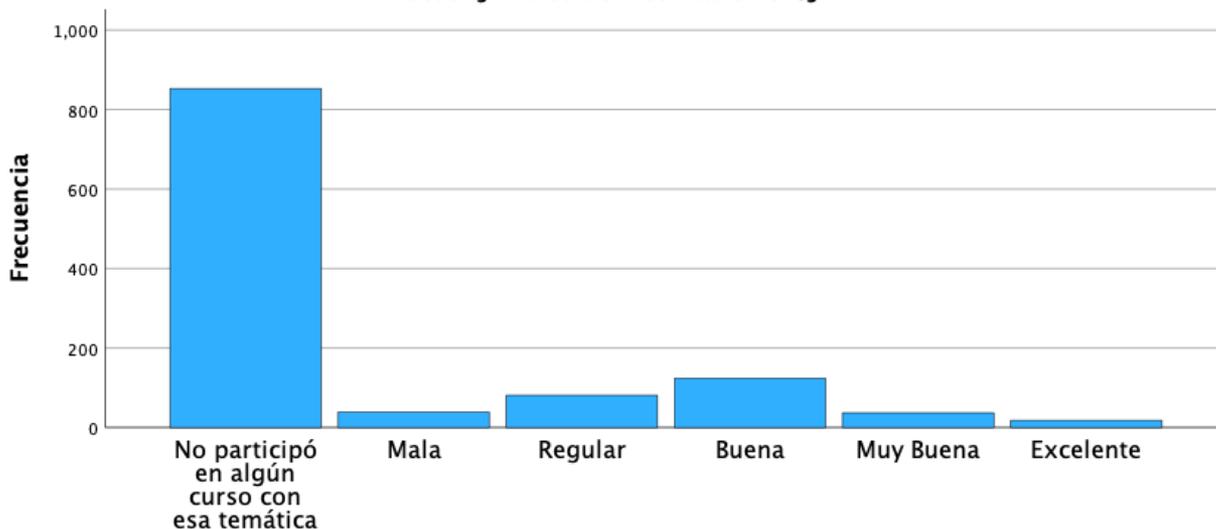
17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...



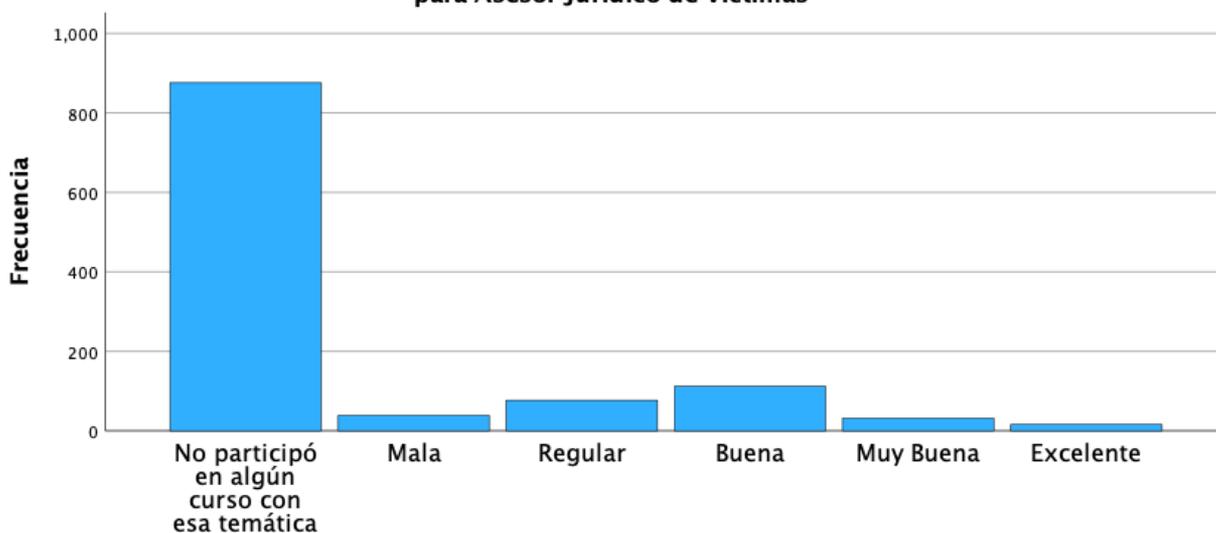
17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP



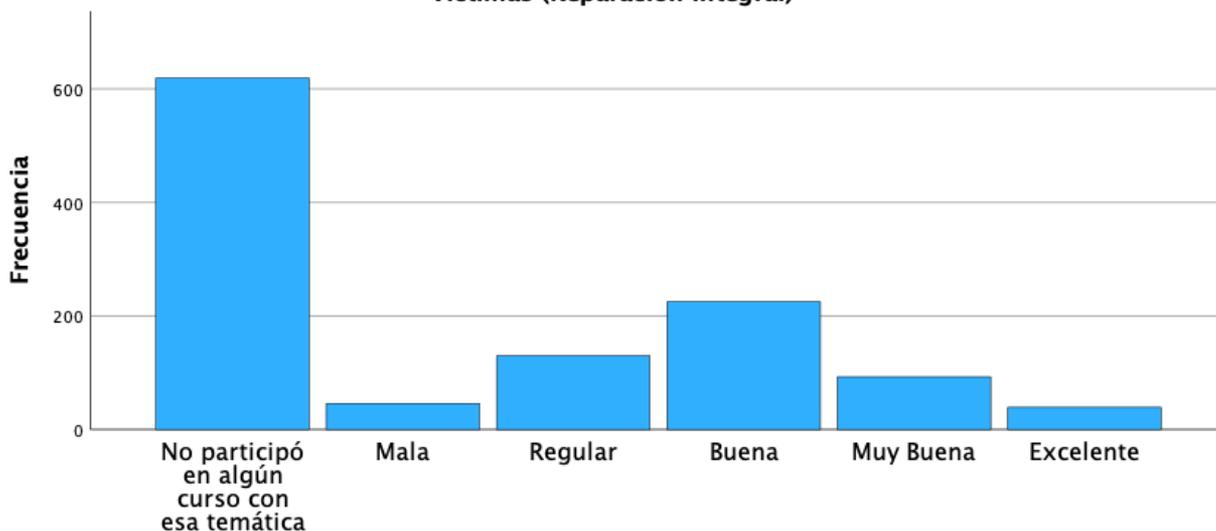
17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas



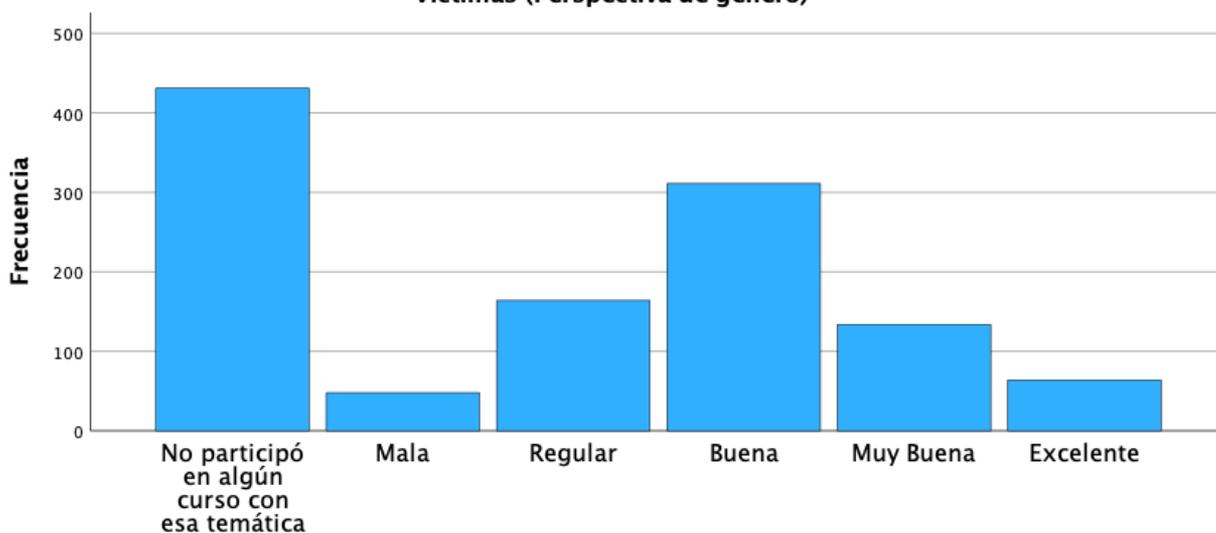
17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)



17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)



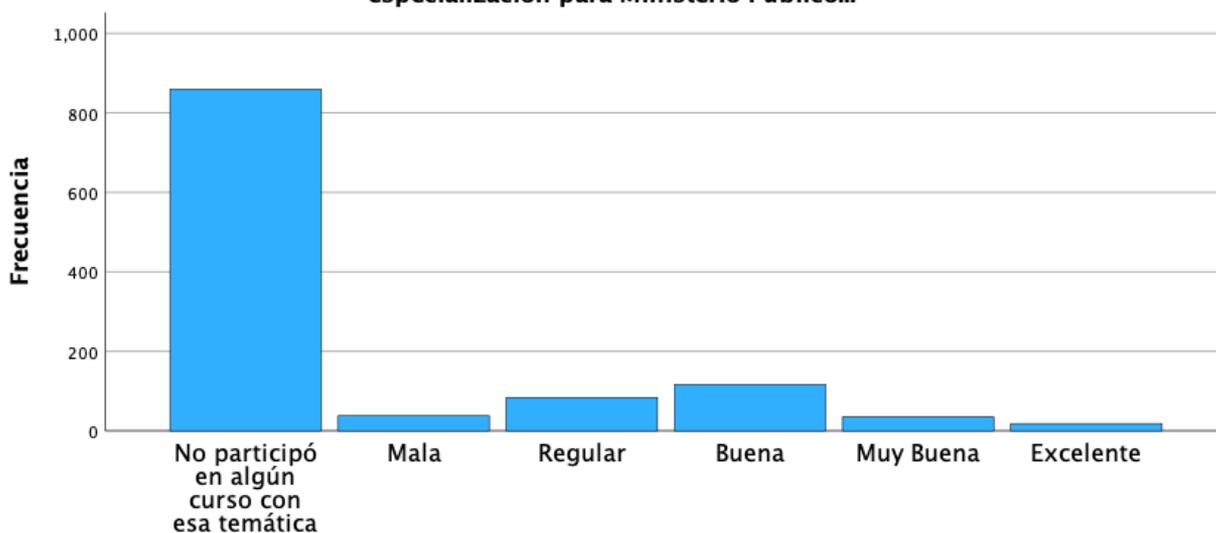
17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)



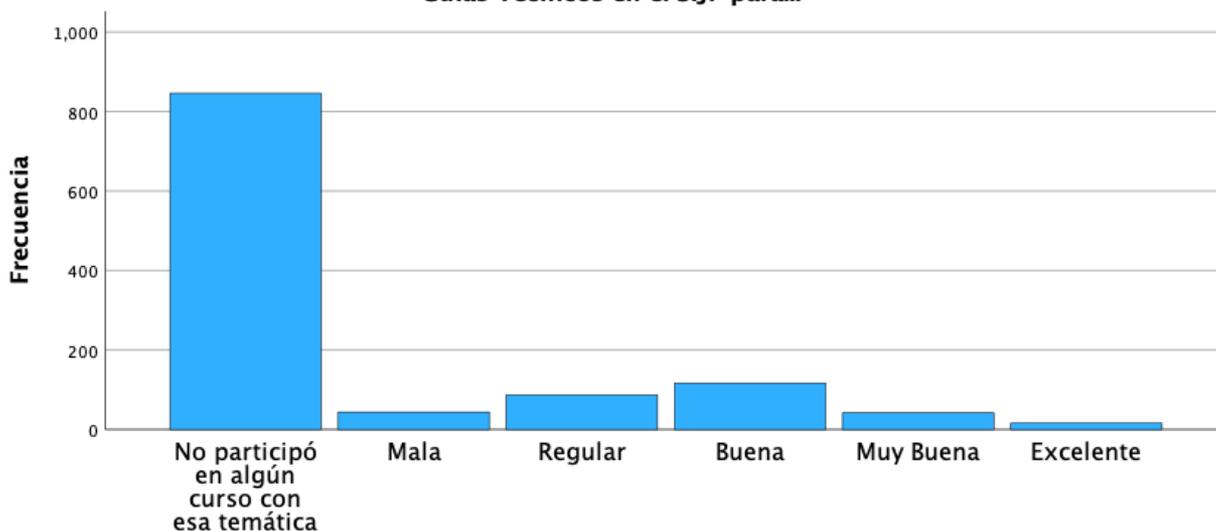
17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...



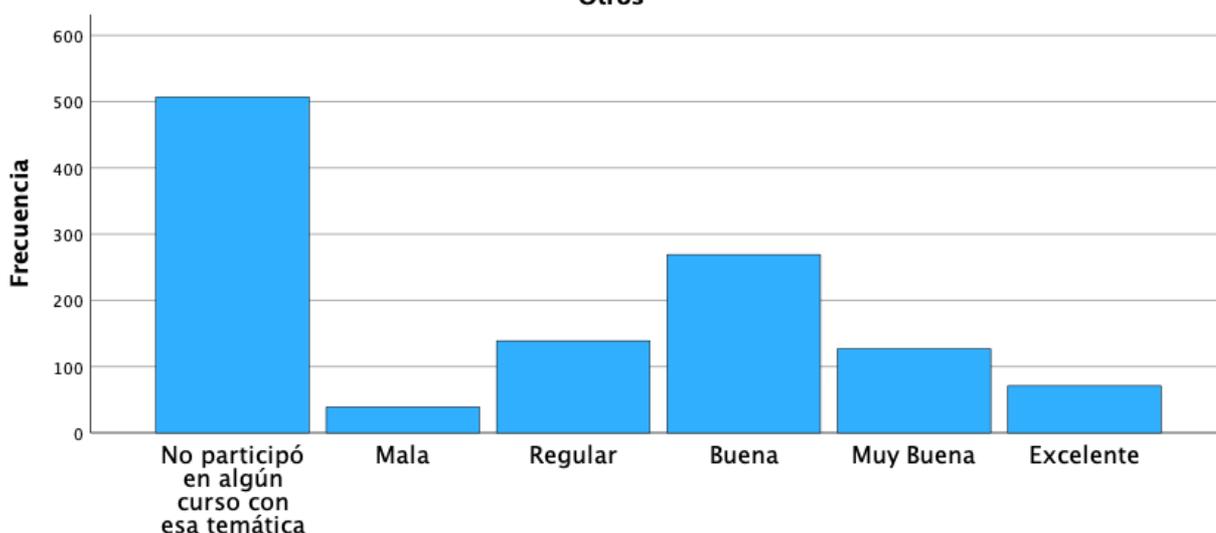
17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...



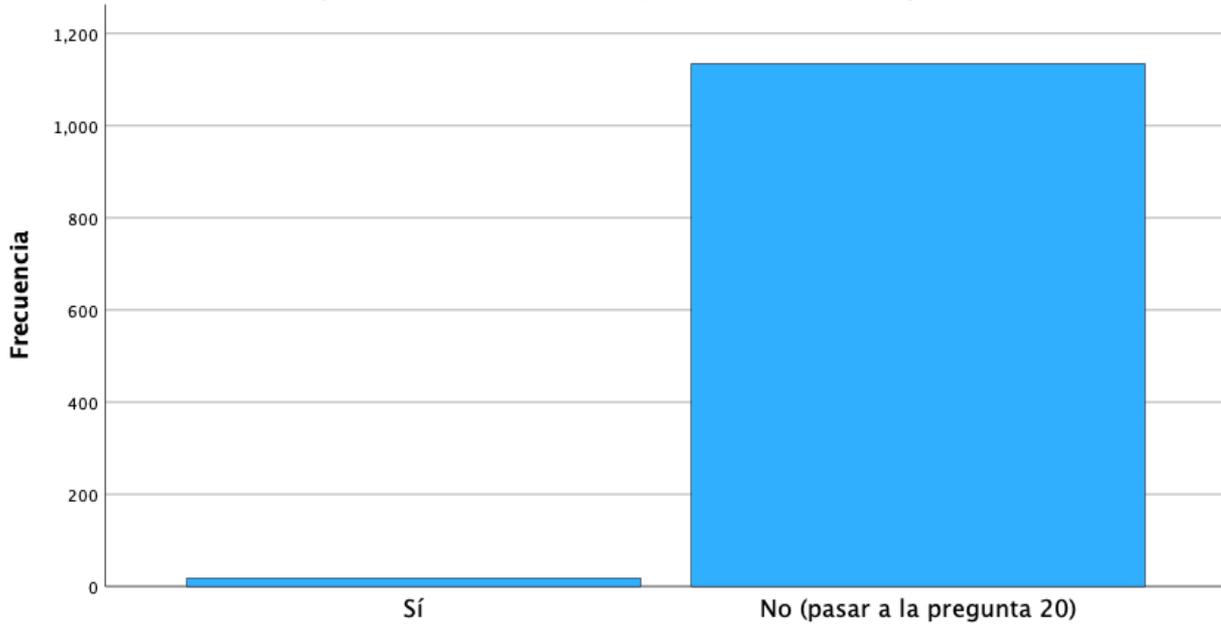
17.22.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

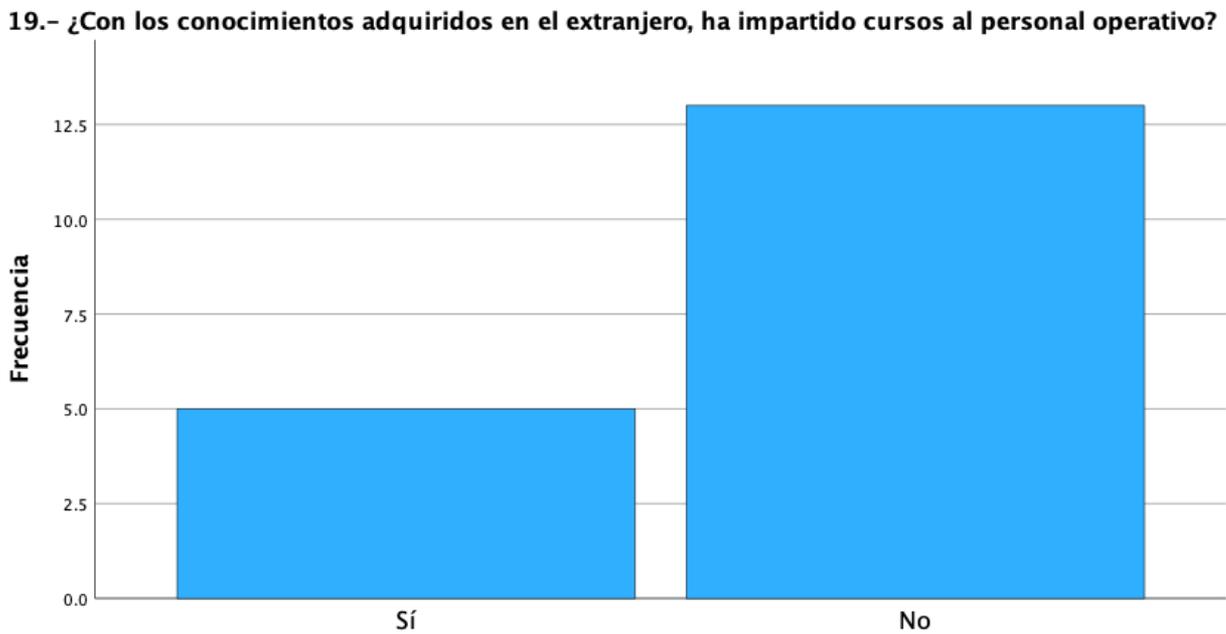


17.23.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?

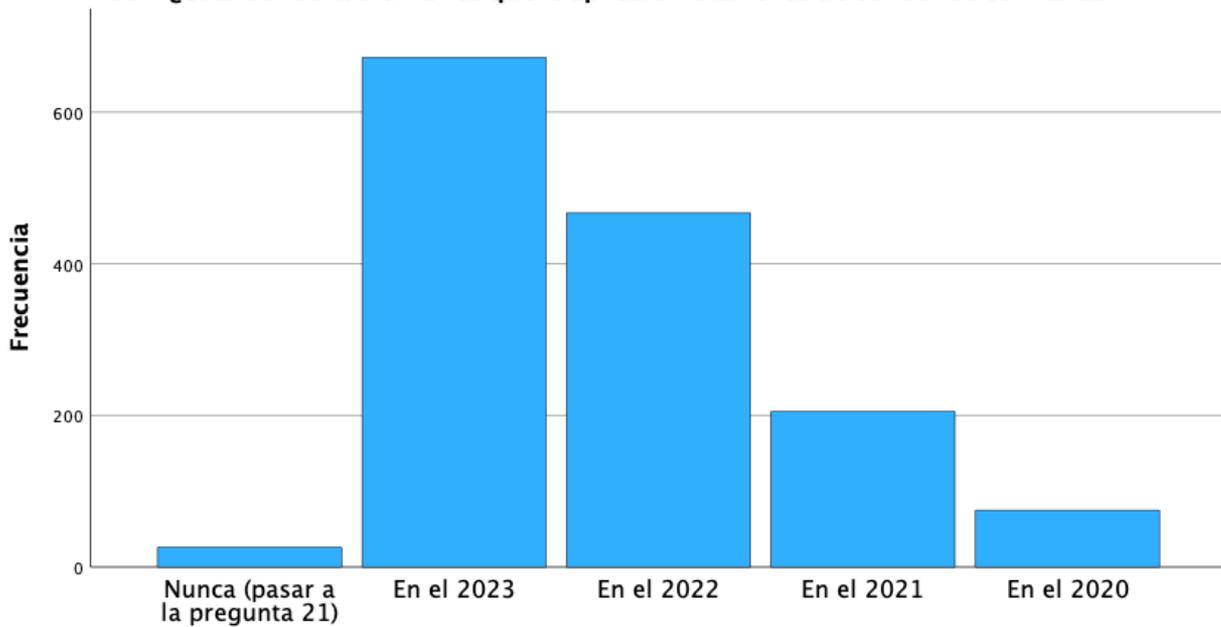


18.- ¿En el año 2023 recibió capacitación en el extranjero?



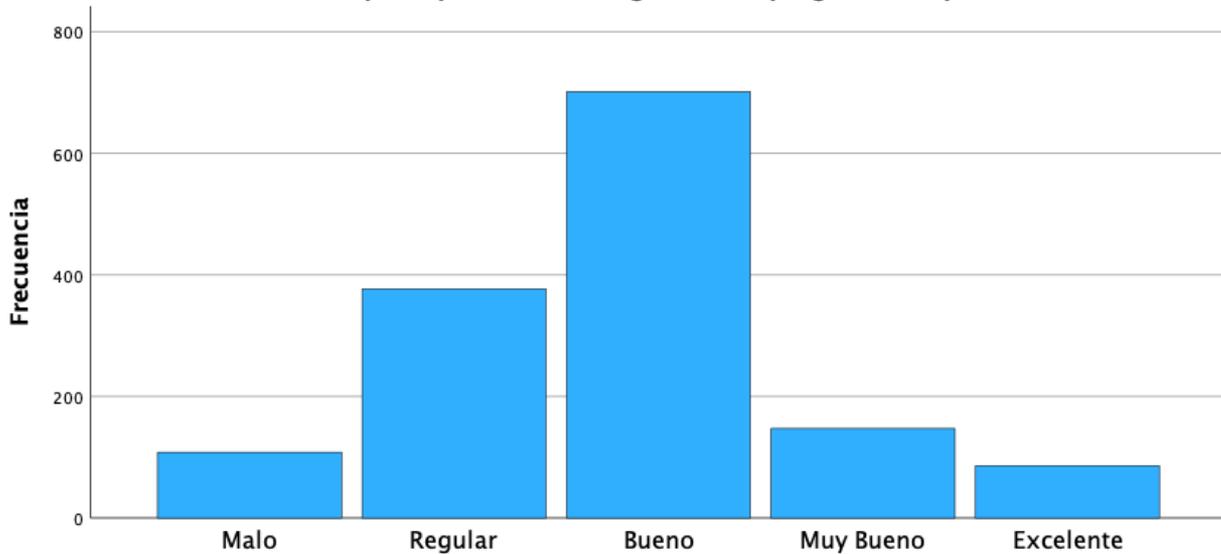
19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



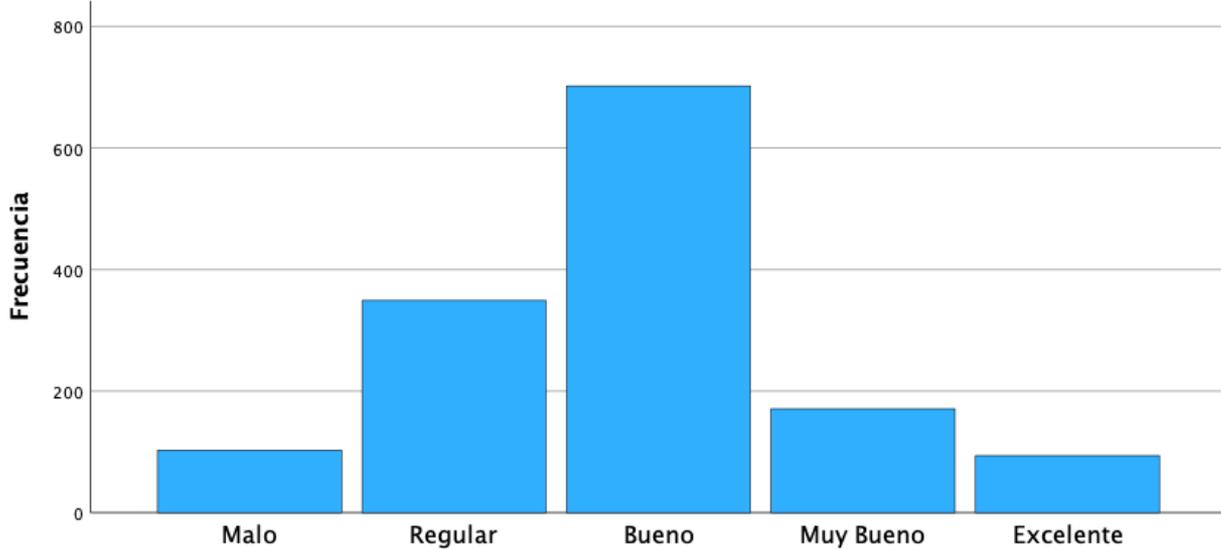
20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación



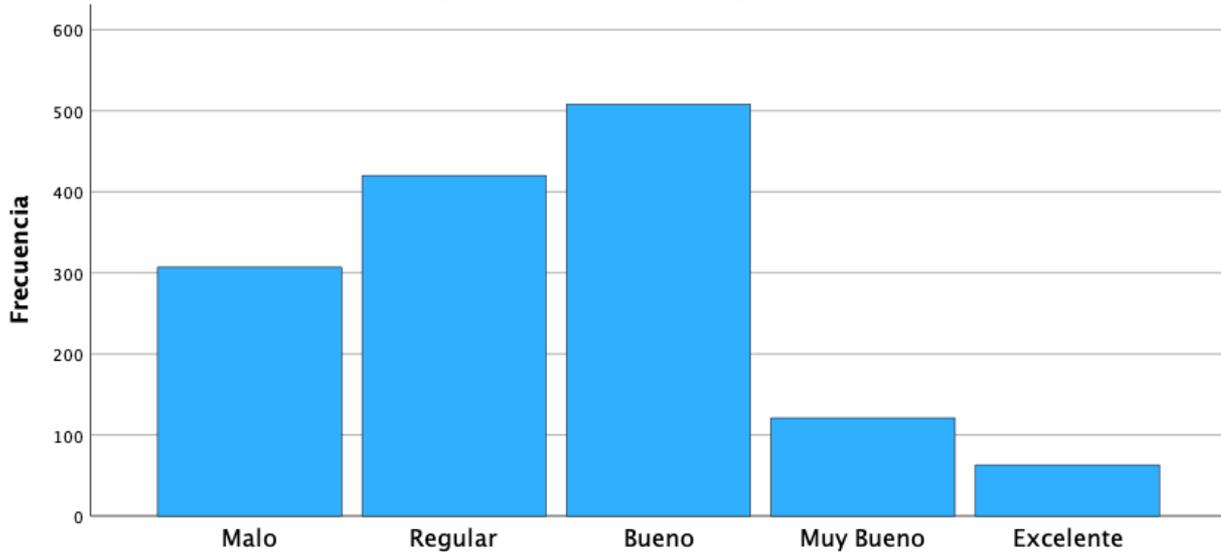
20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Organización y logística del proceso de evaluación

20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador



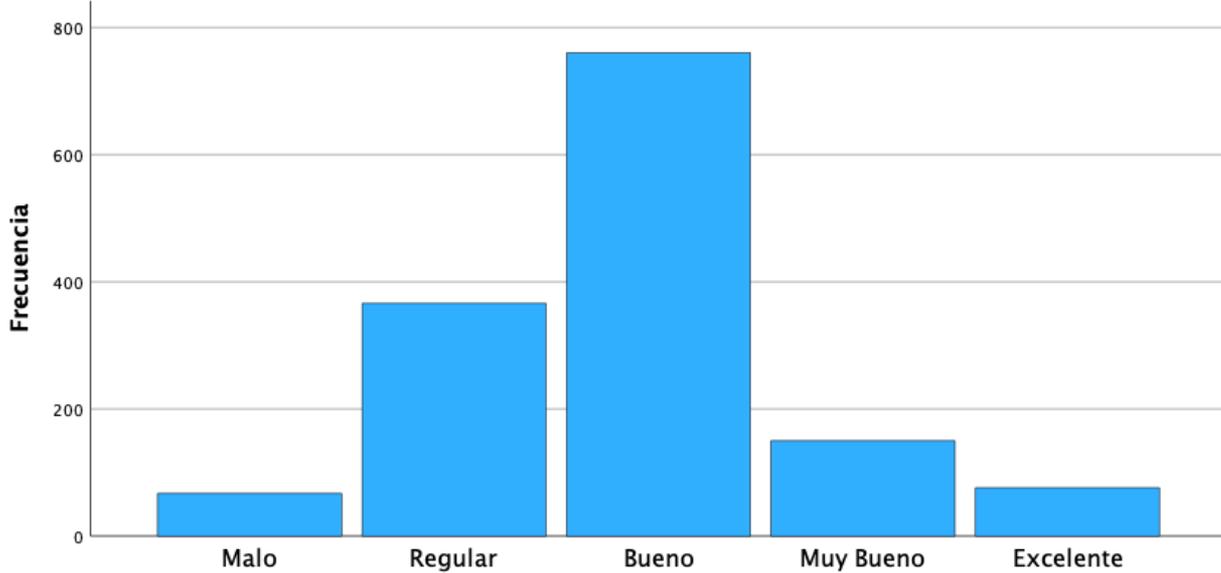
20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones



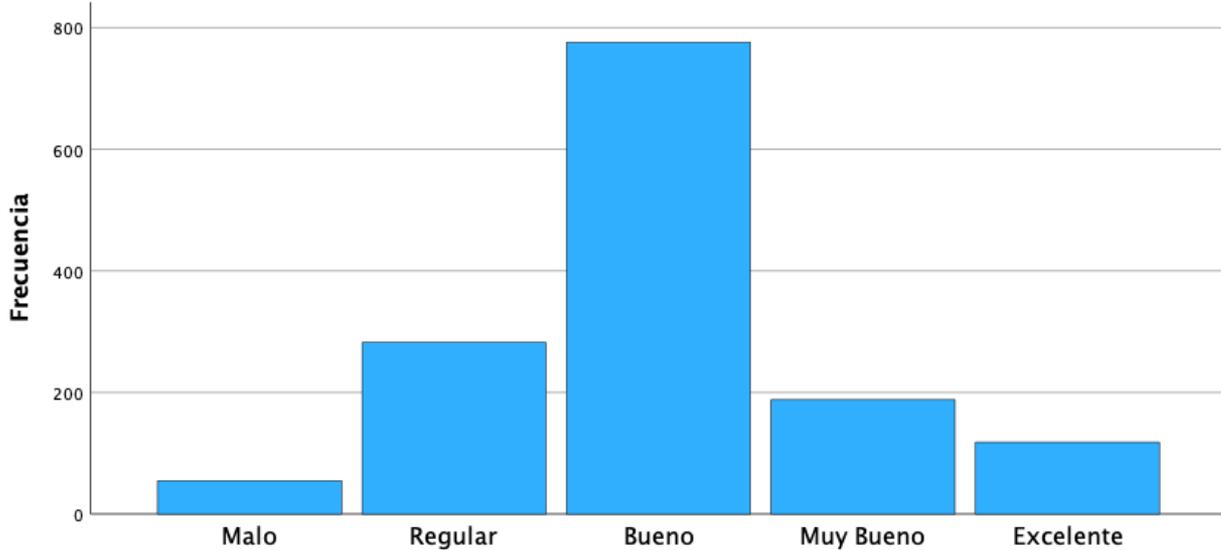
20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado



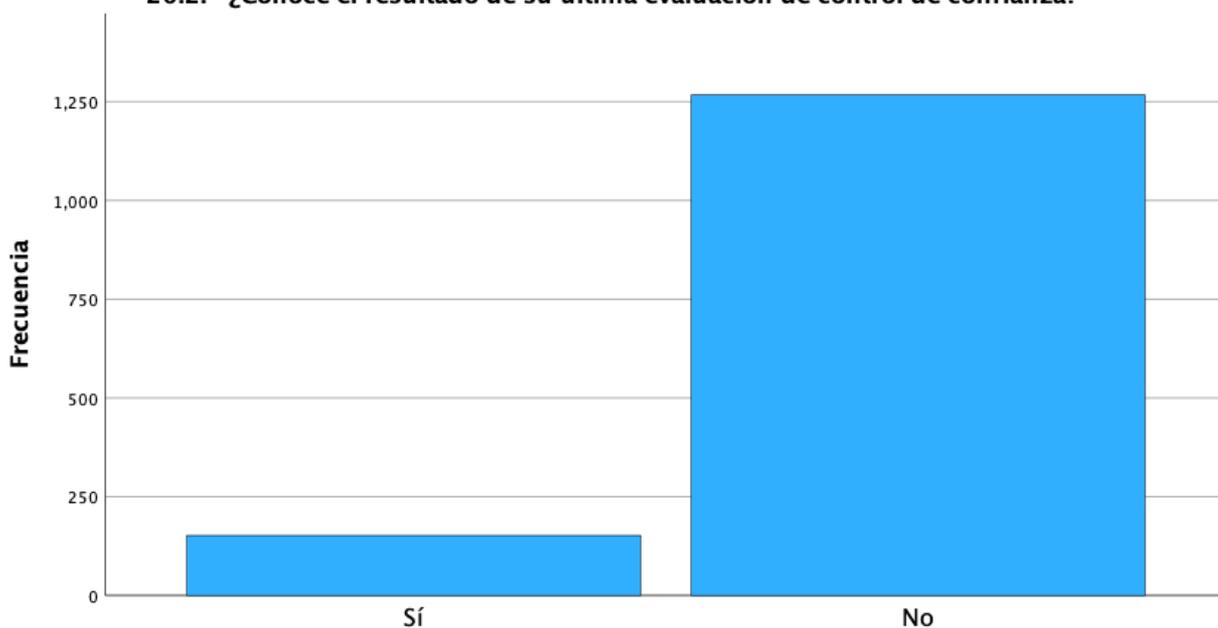
20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)



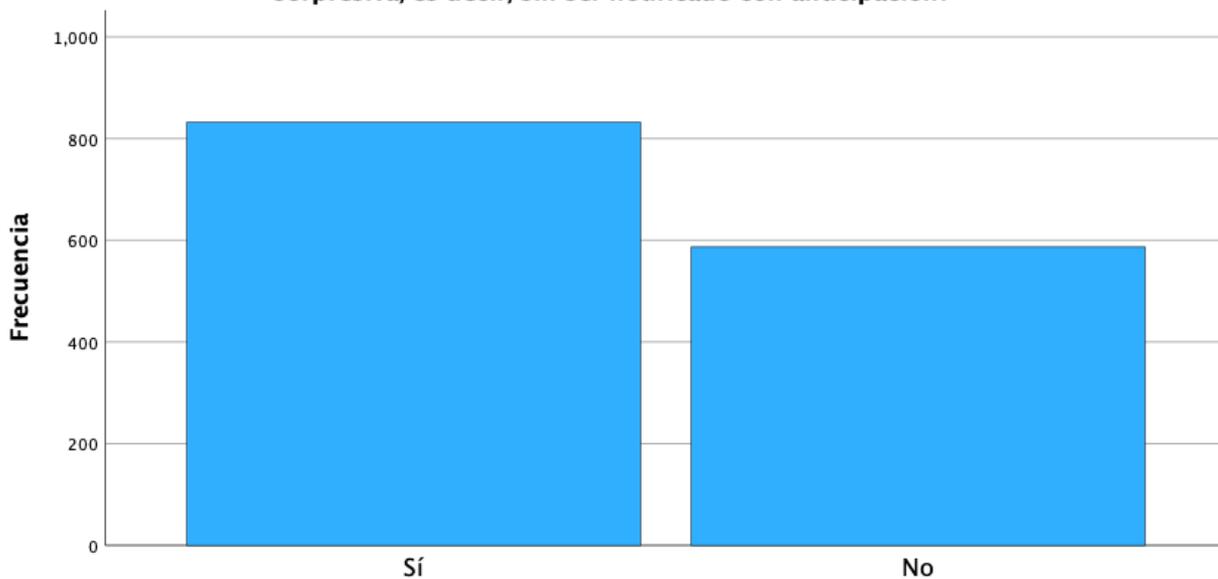
20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



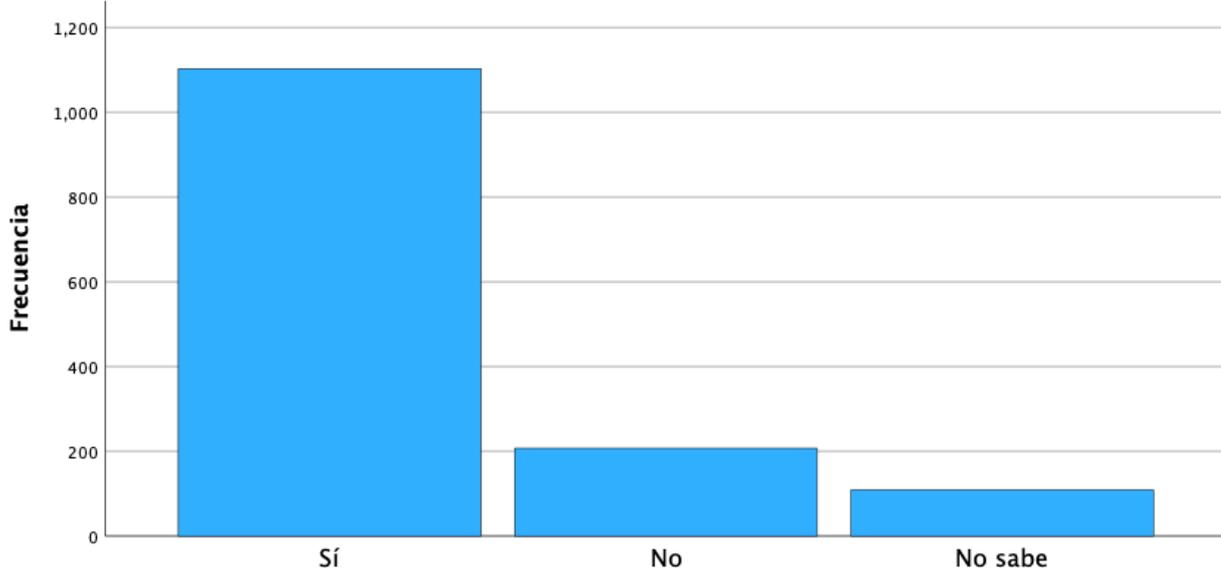
20.2.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



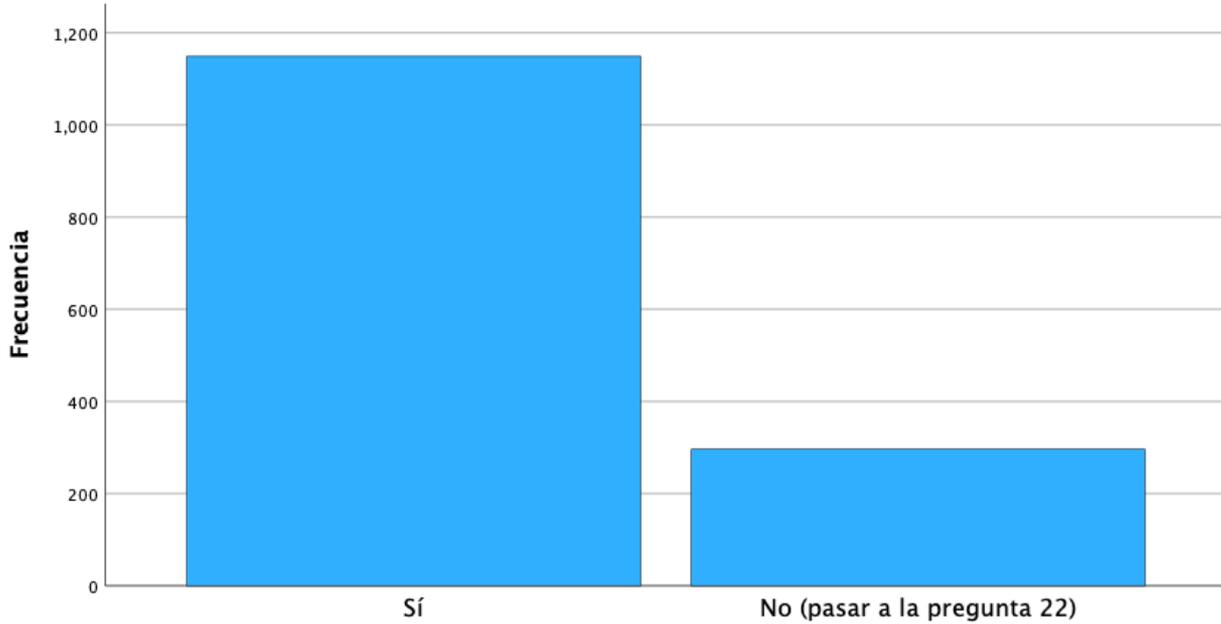
20.3.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?



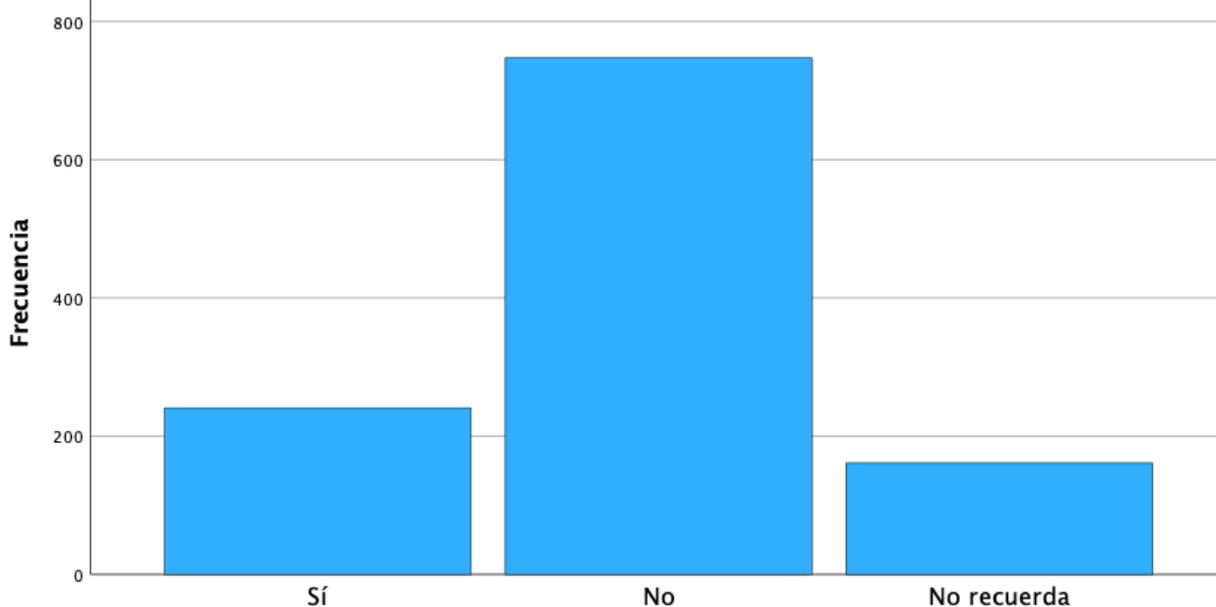
20.4.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



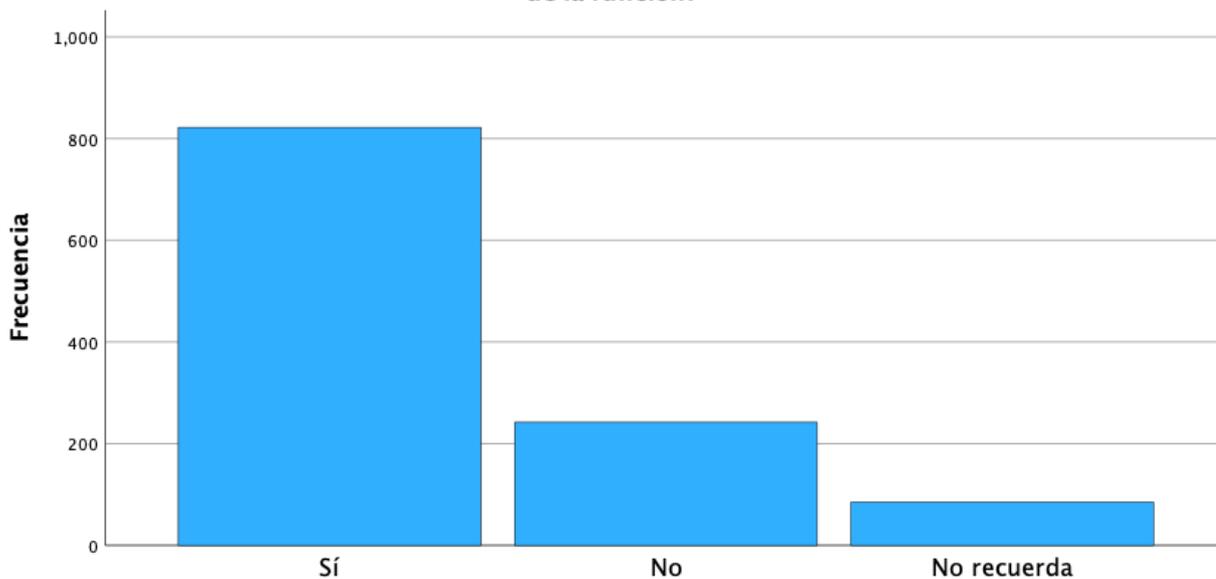
21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



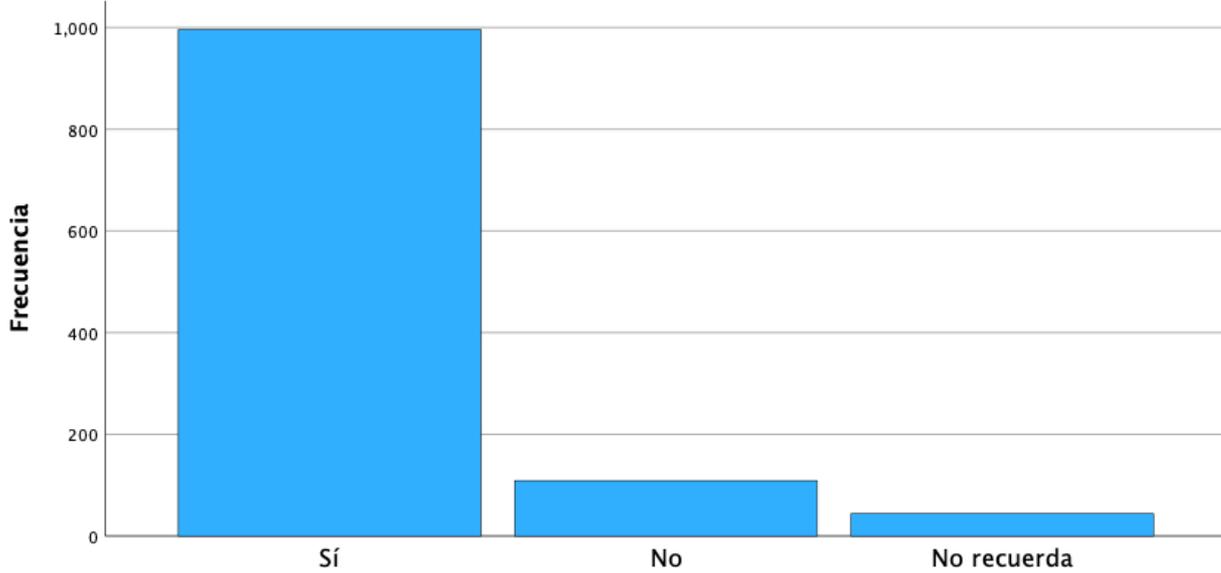
21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?



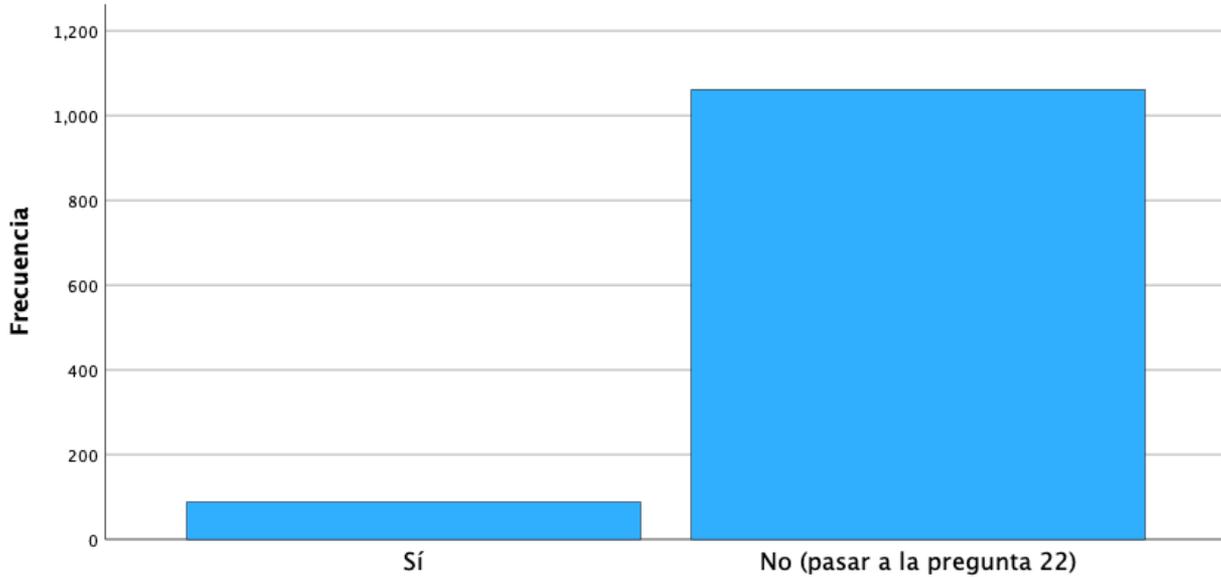
21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



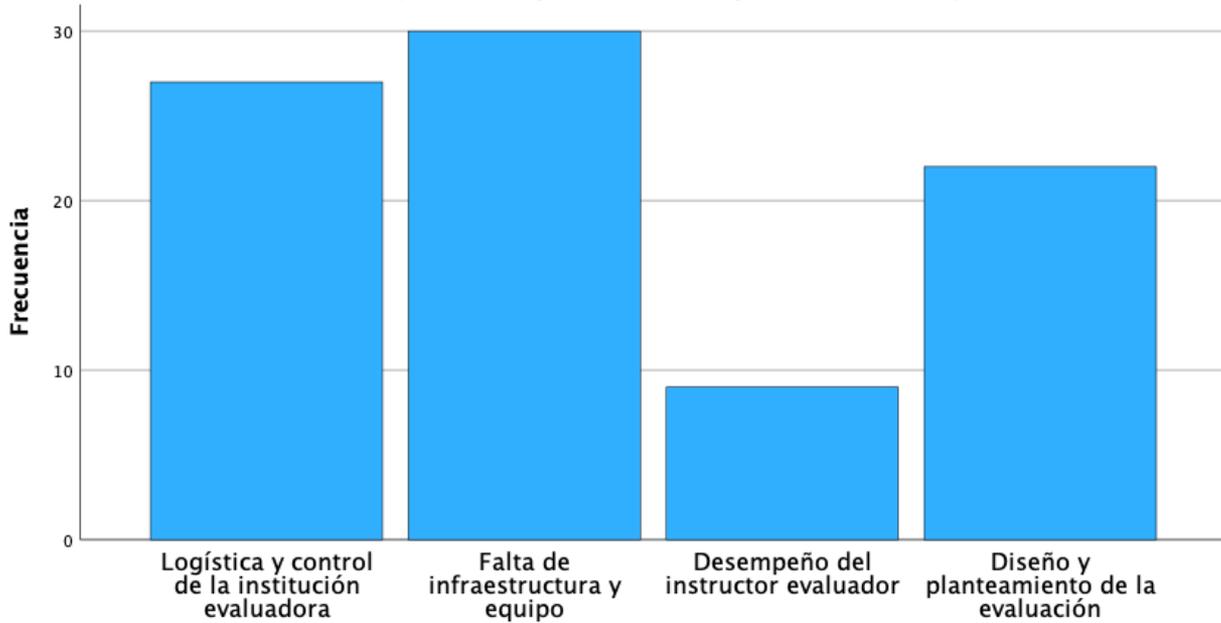
21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



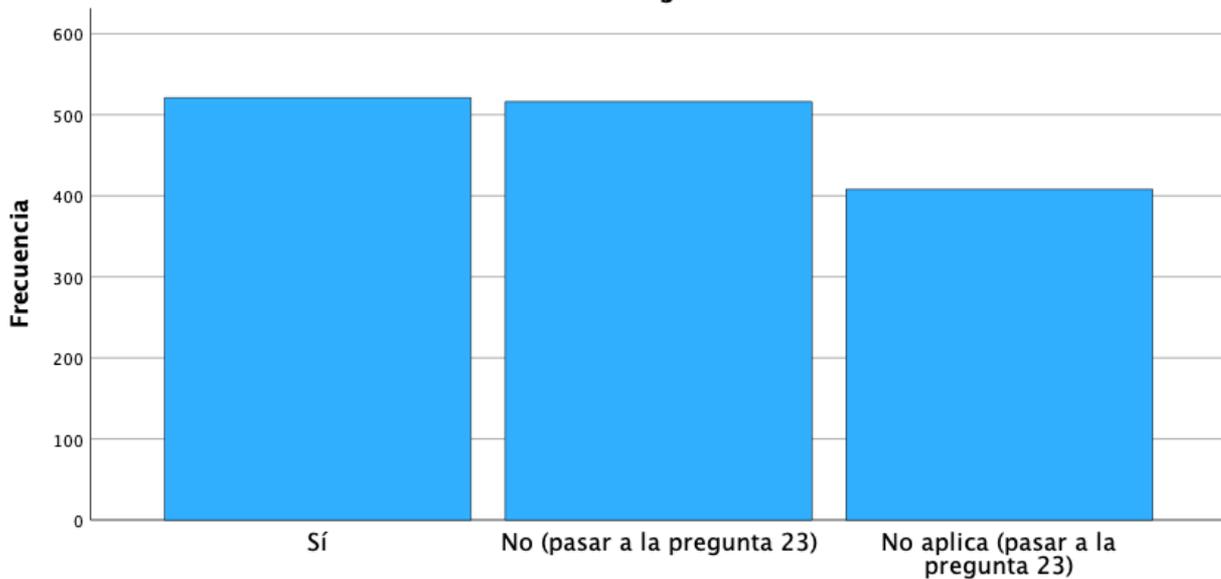
21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



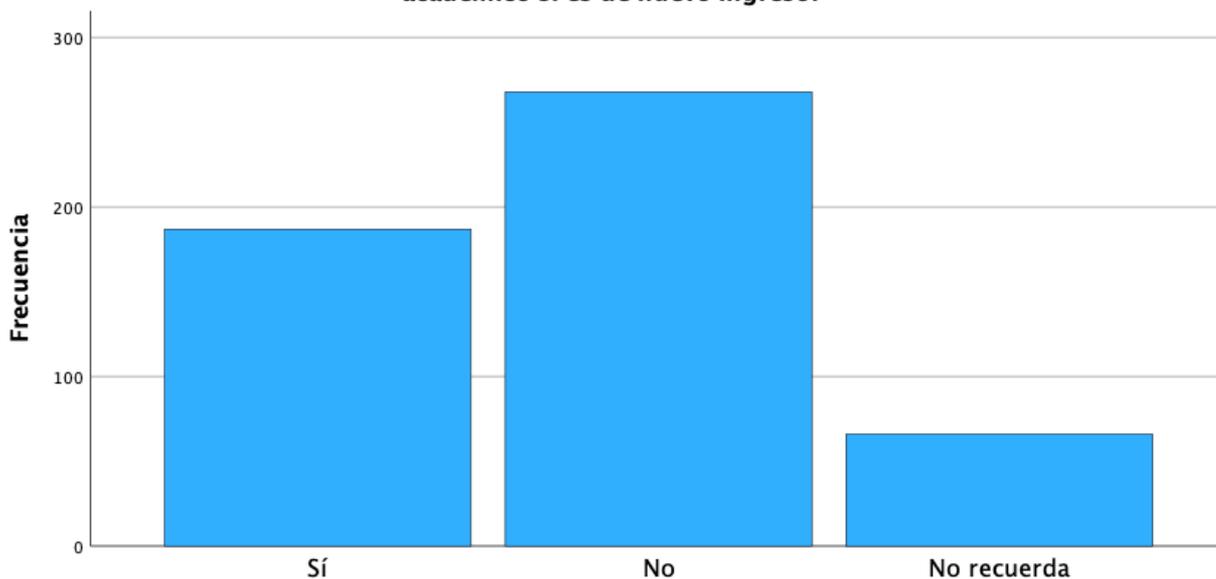
21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



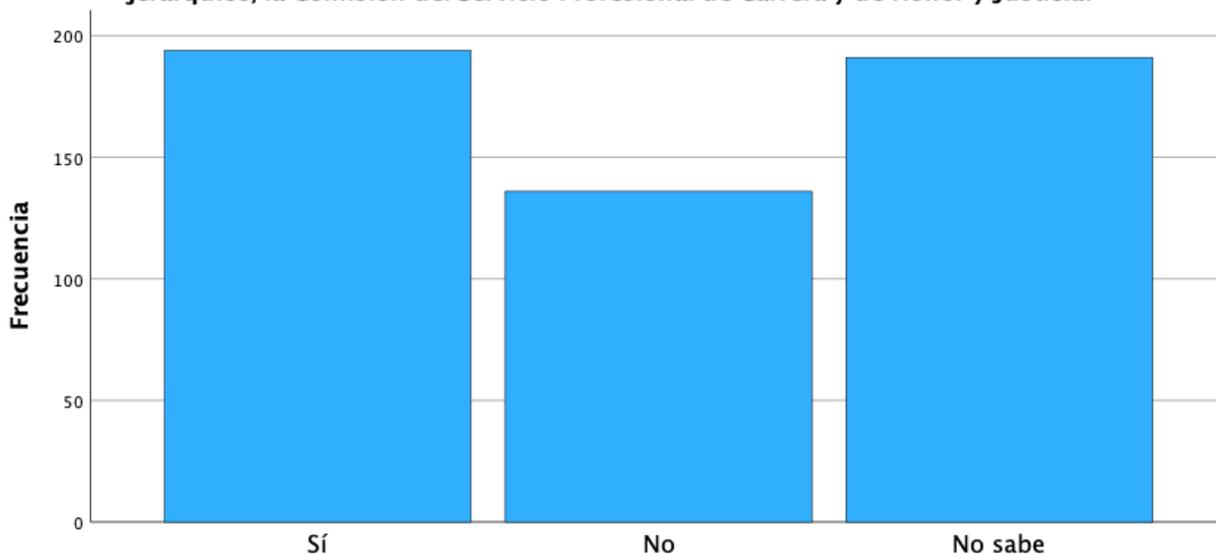
22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



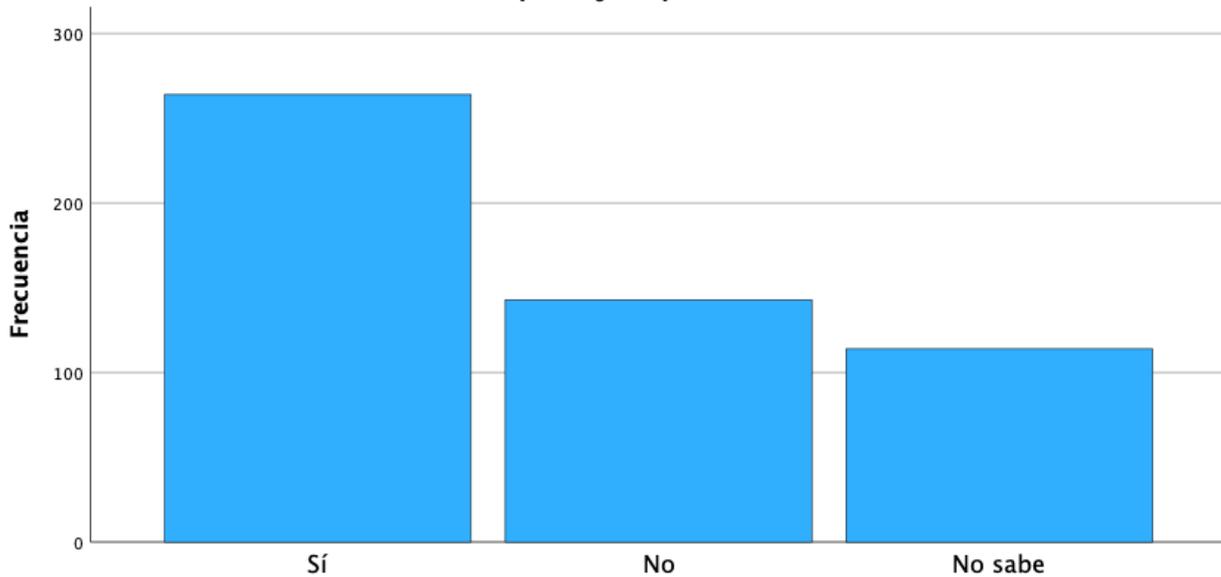
22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?



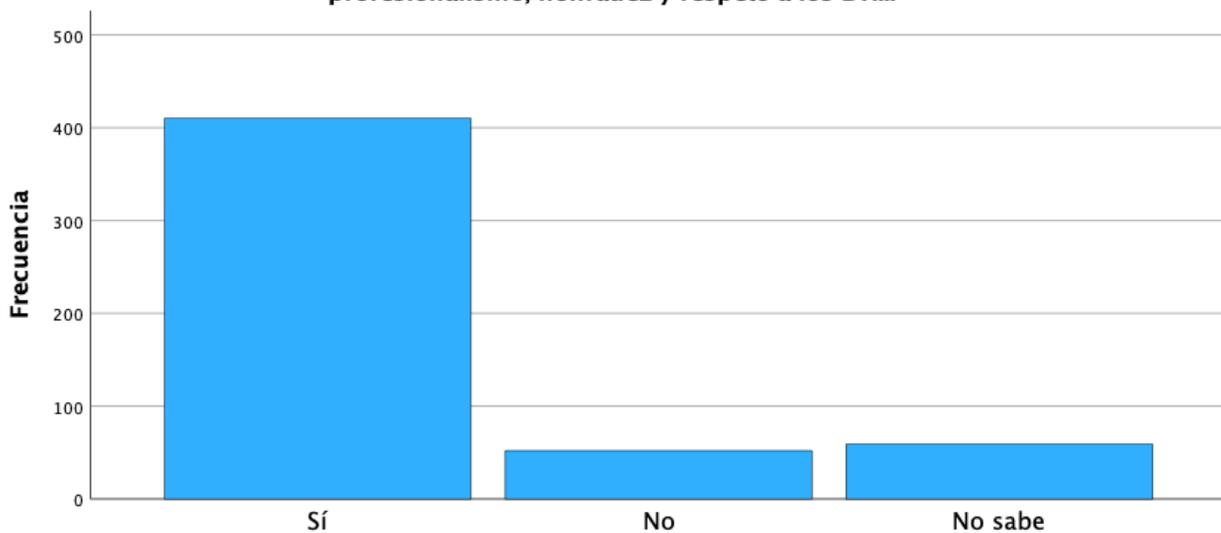
22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?



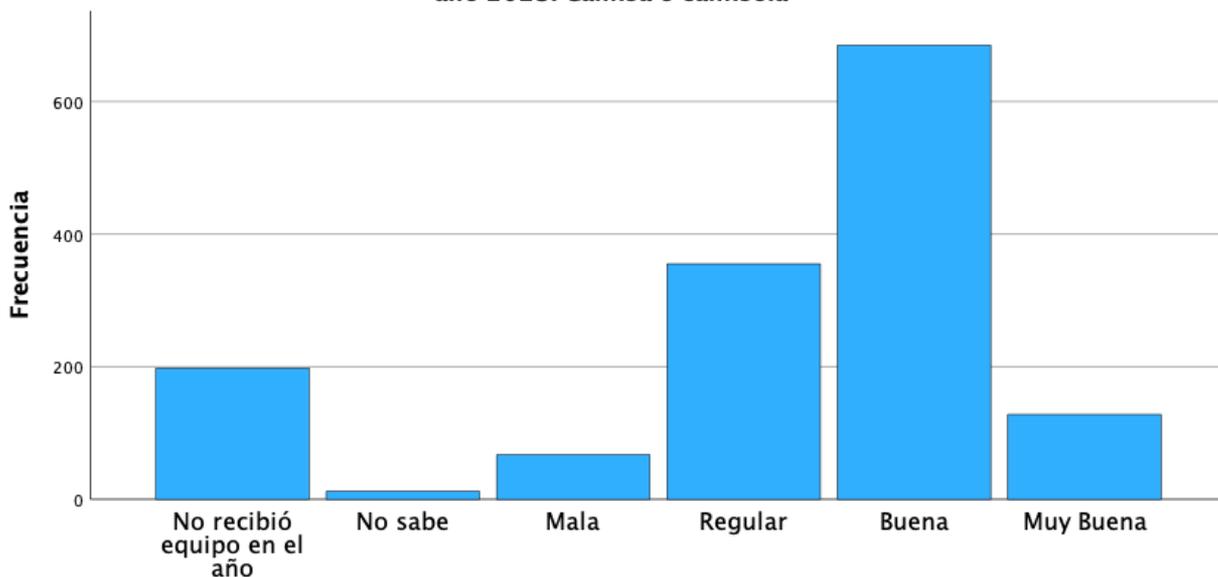
22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...



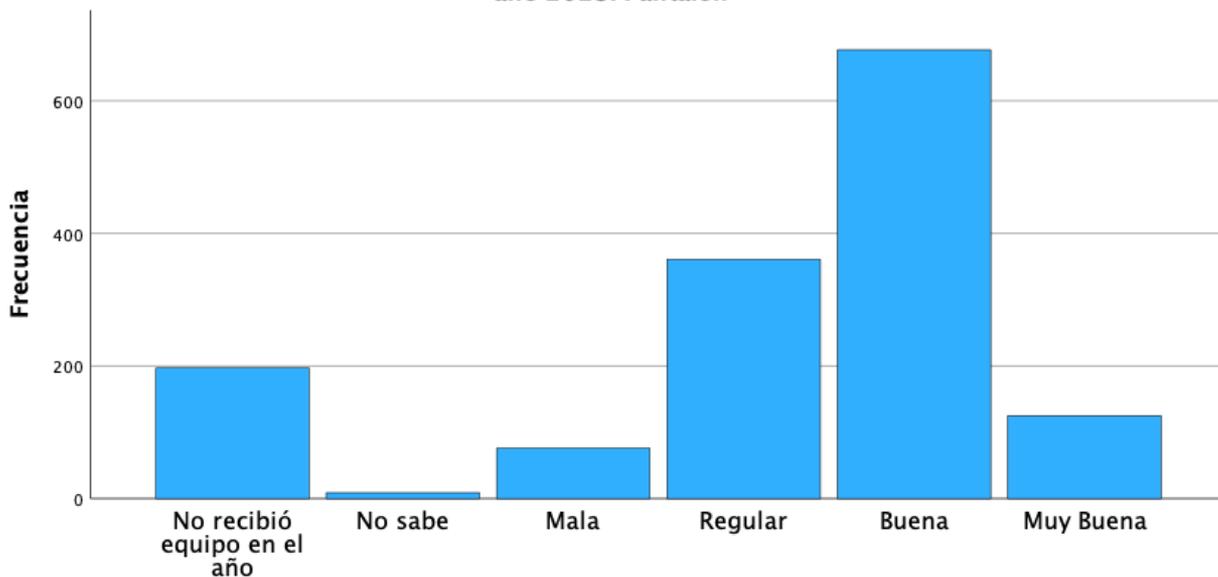
22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camiseta



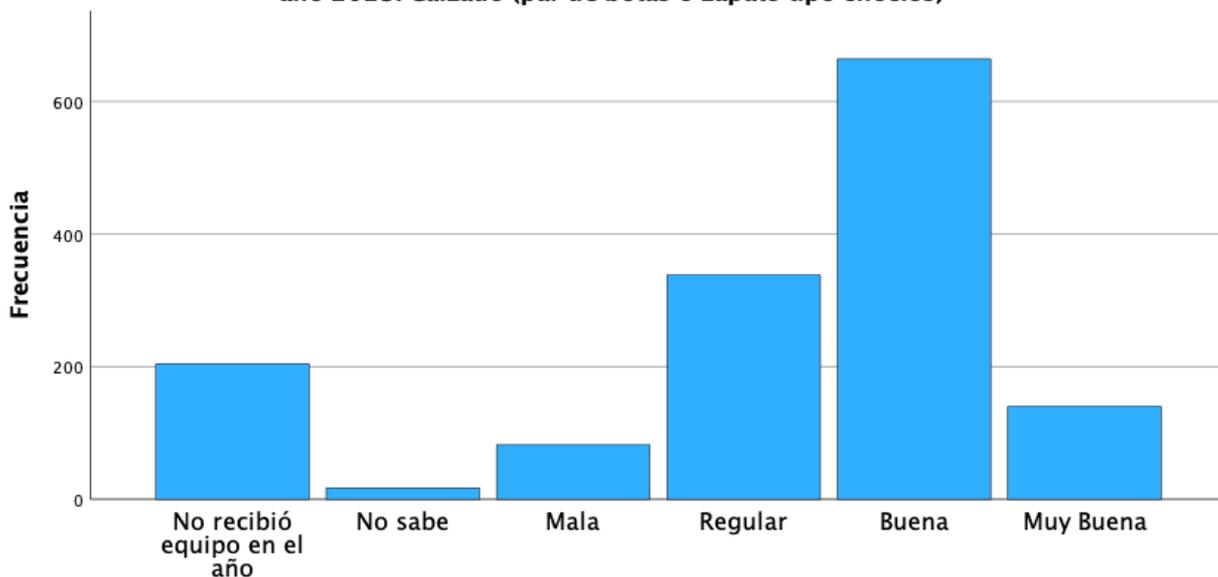
23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Camisa o camiseta

23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón



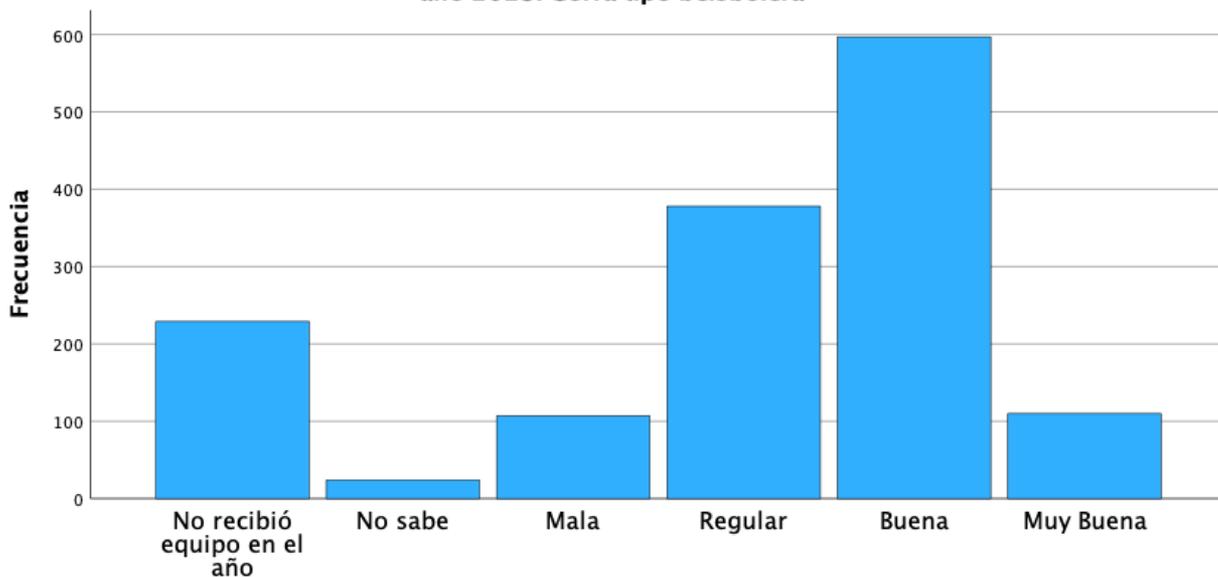
23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Pantalón

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)



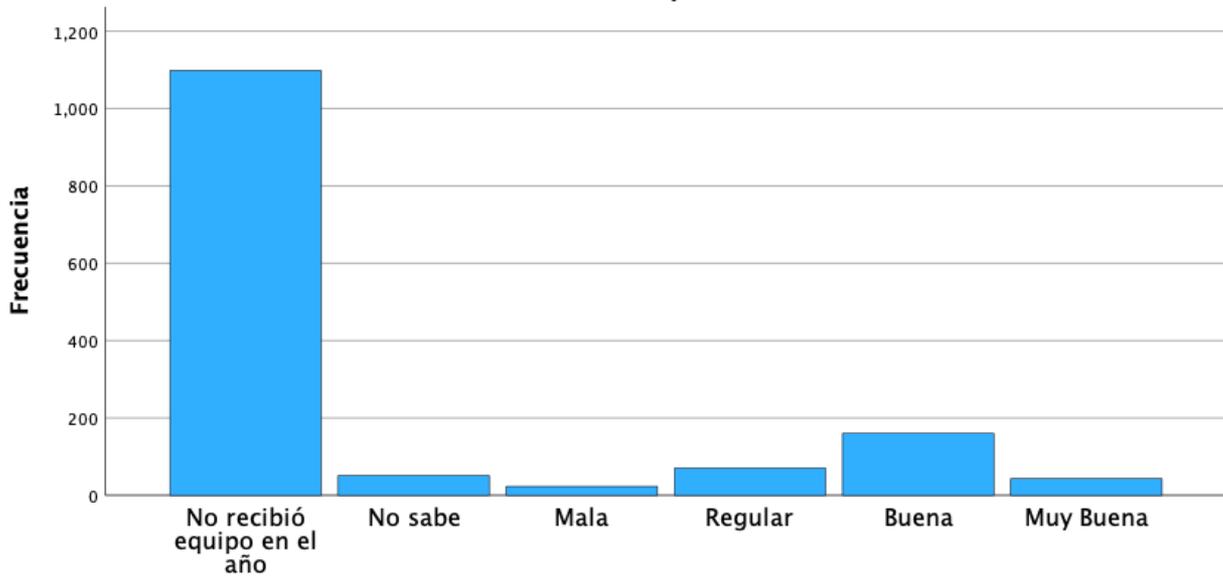
23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera



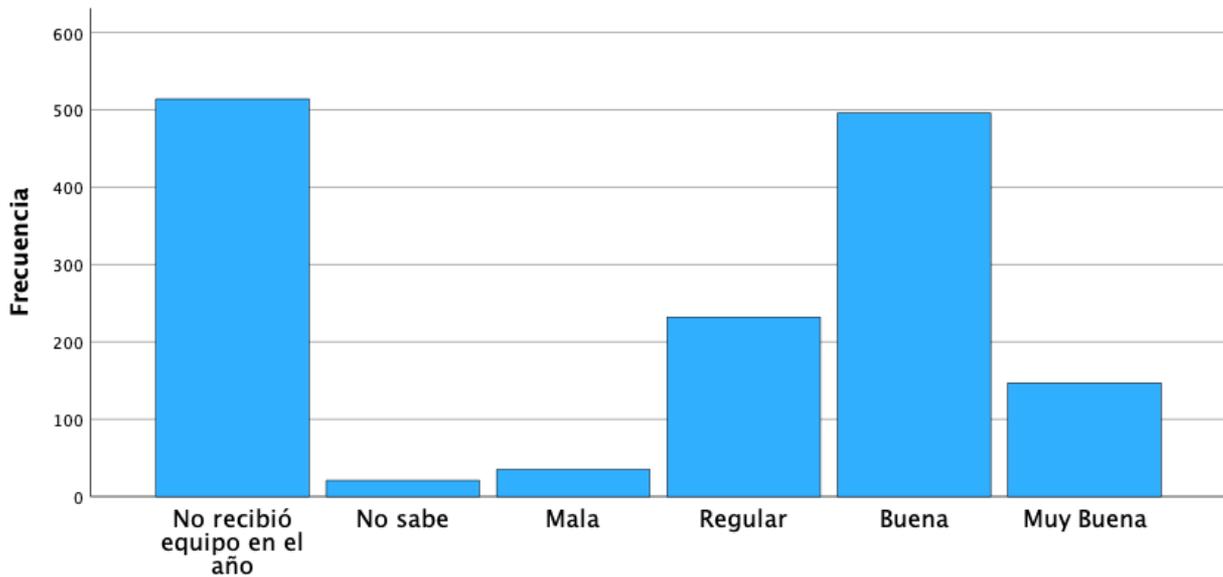
23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gorra tipo beisbolera

23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera



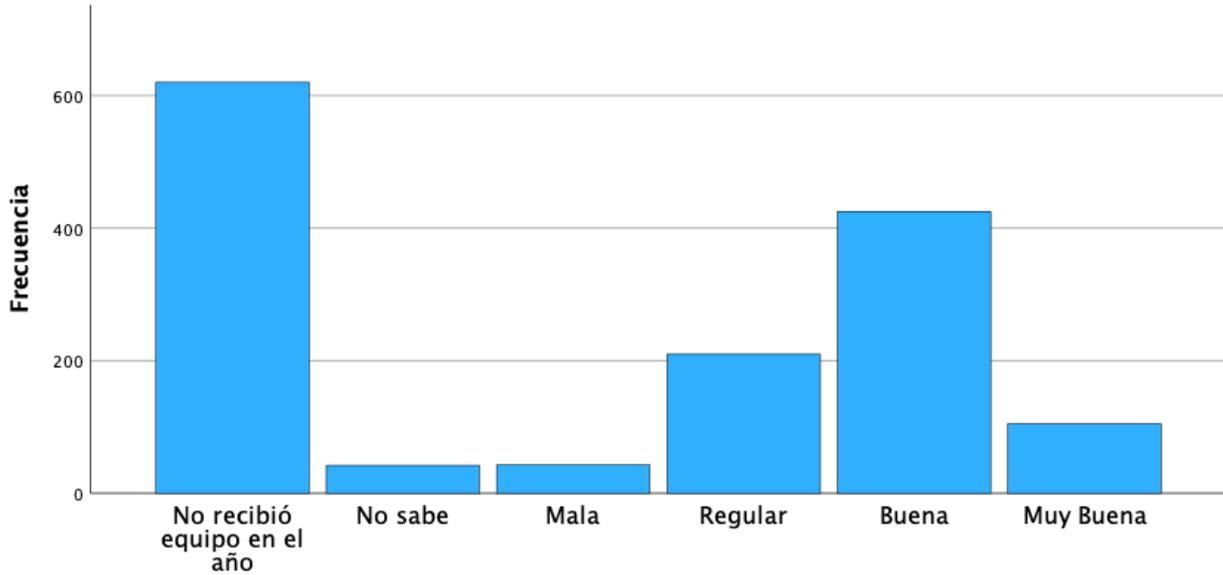
23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Playera

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra



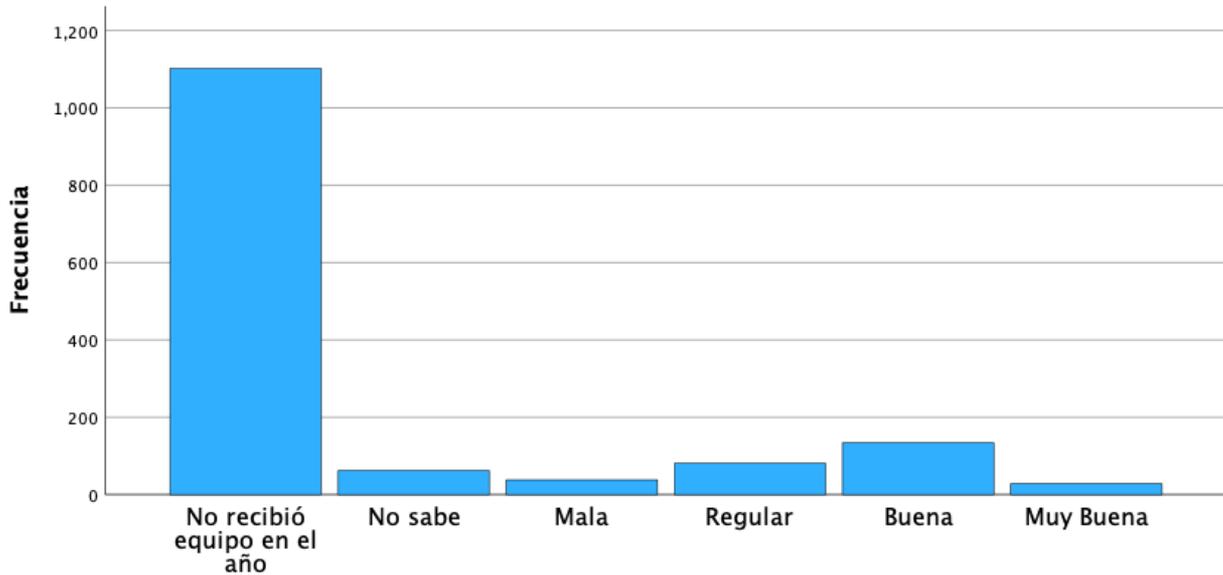
23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chamarra

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. chaleco balístico



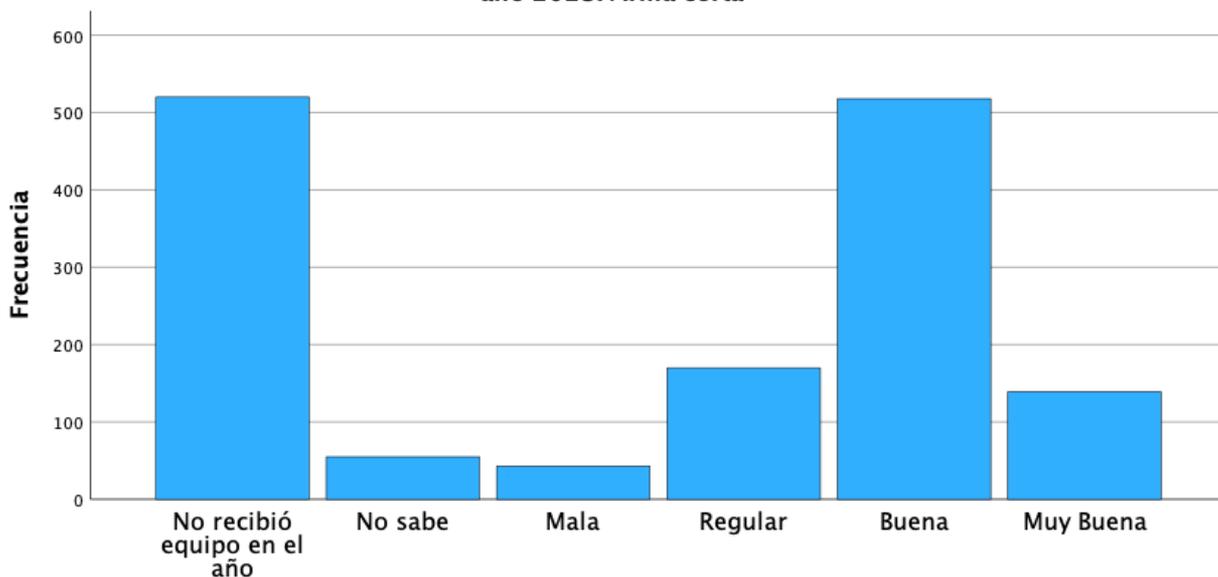
23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Chaleco balístico

23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balístico



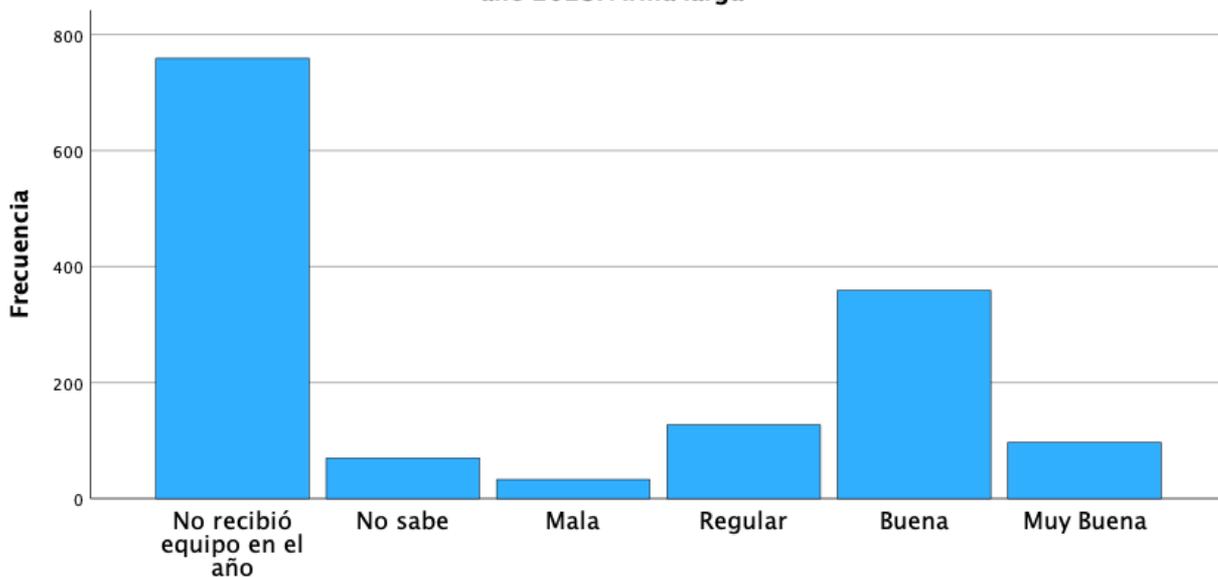
23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco balístico

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta



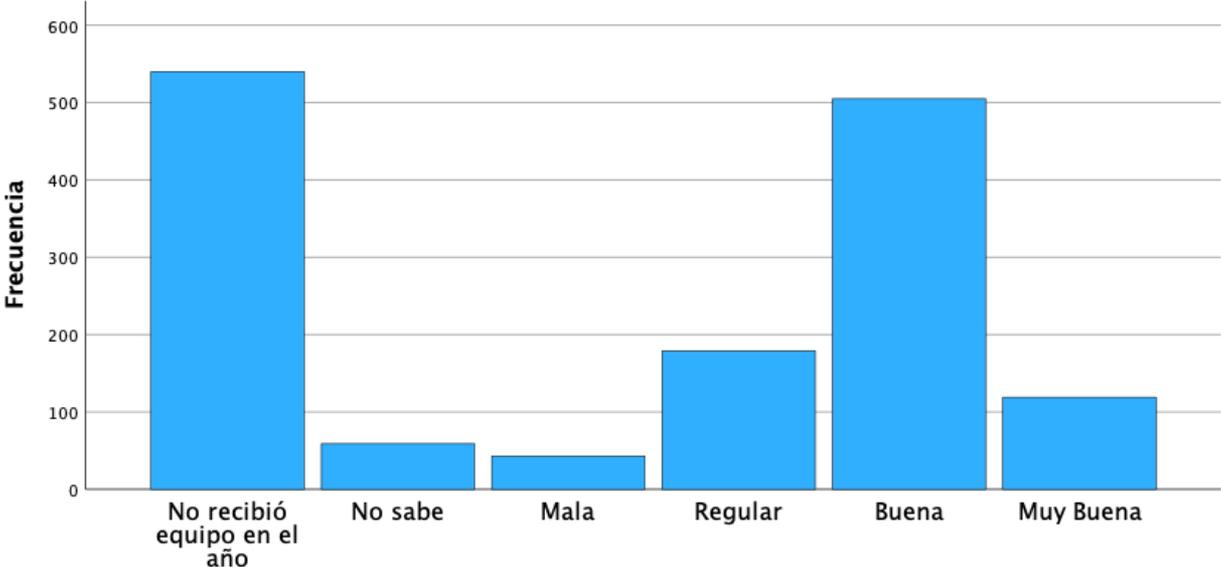
23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma corta

23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga



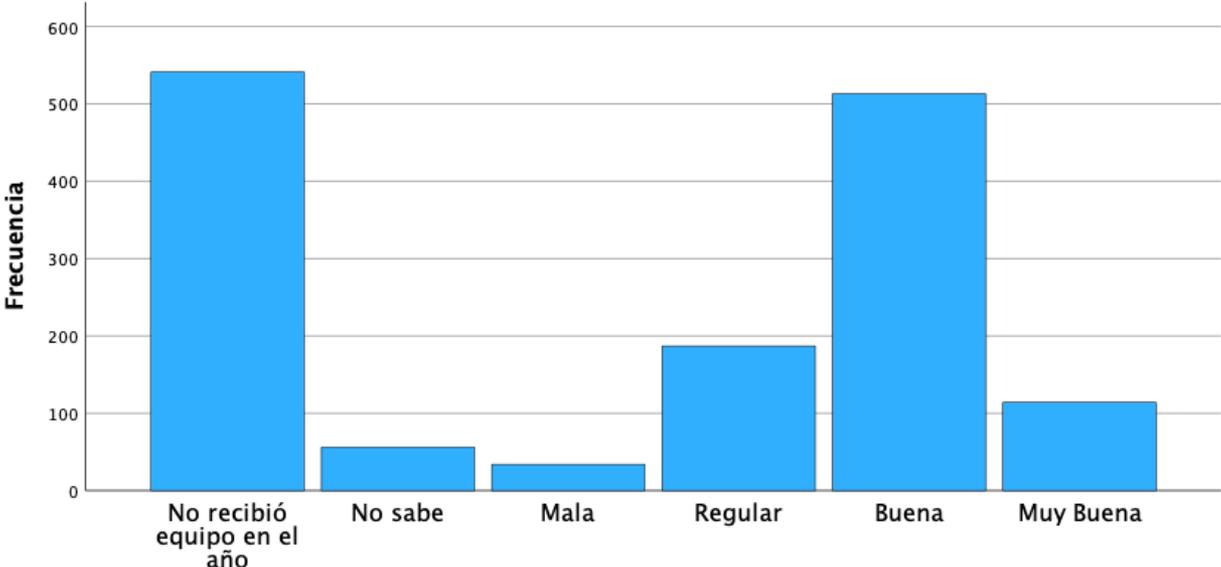
23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Arma larga

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones



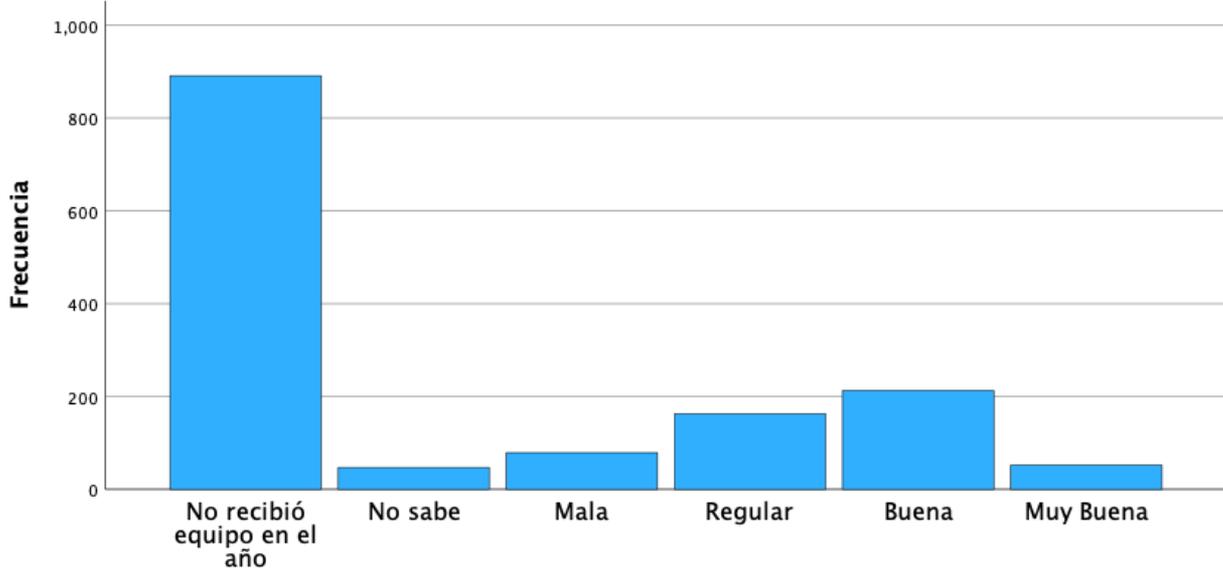
23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Municiones

23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores



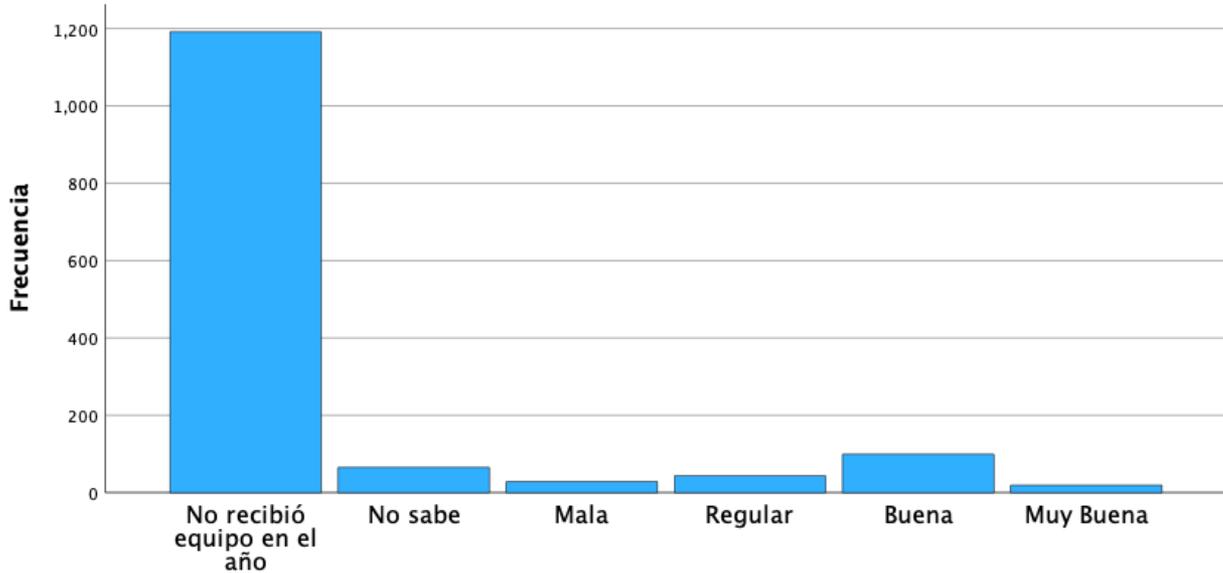
23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cargadores

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura



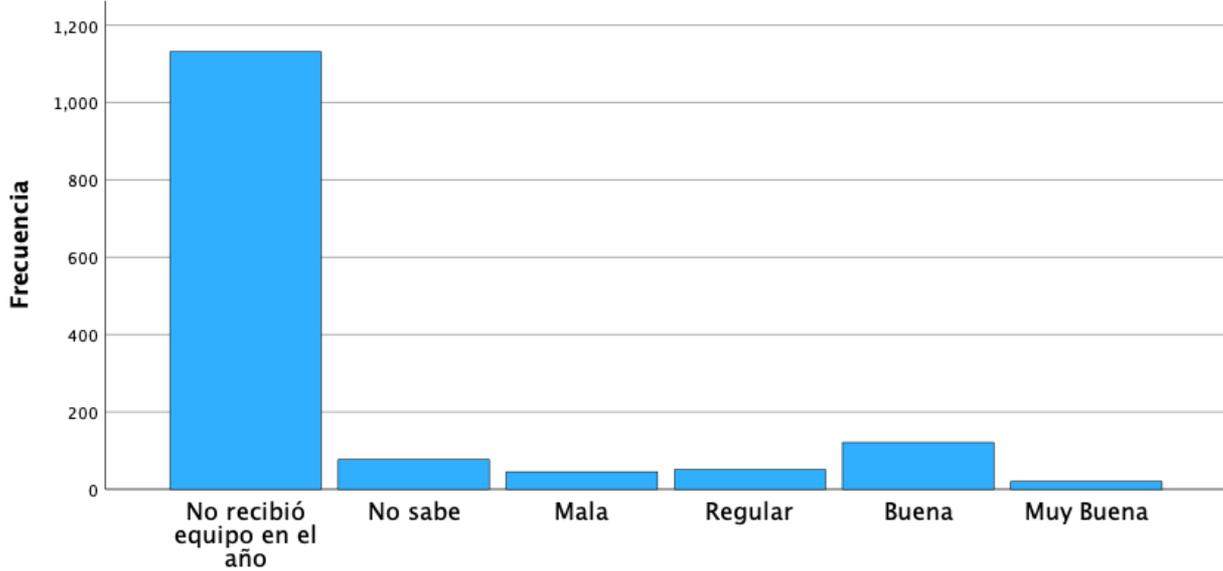
23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Fornitura

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete



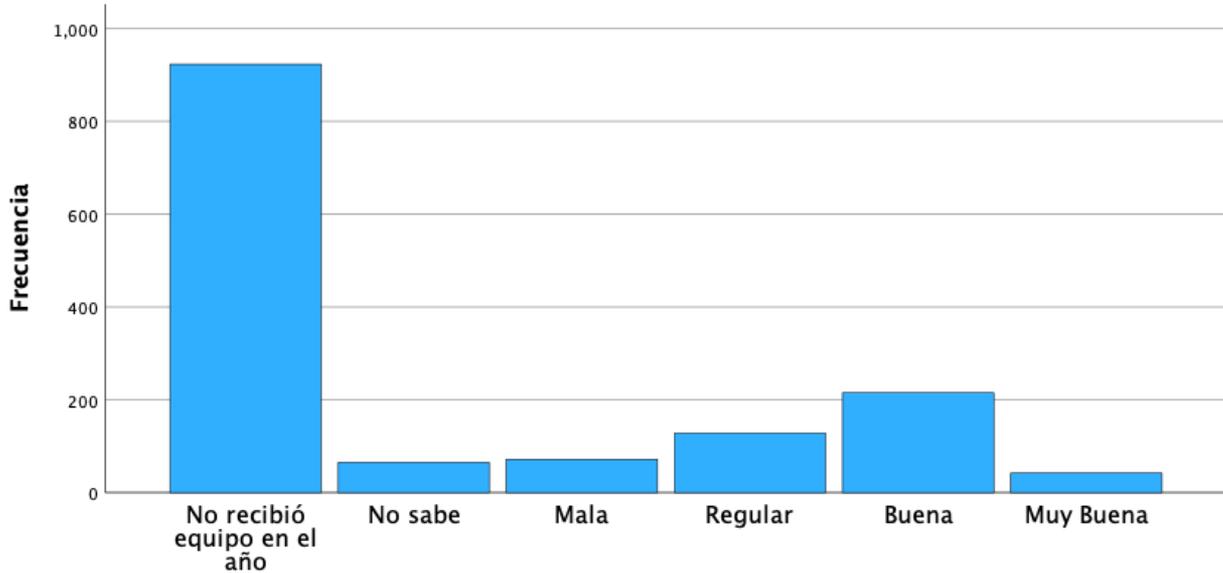
23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tolete

23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico



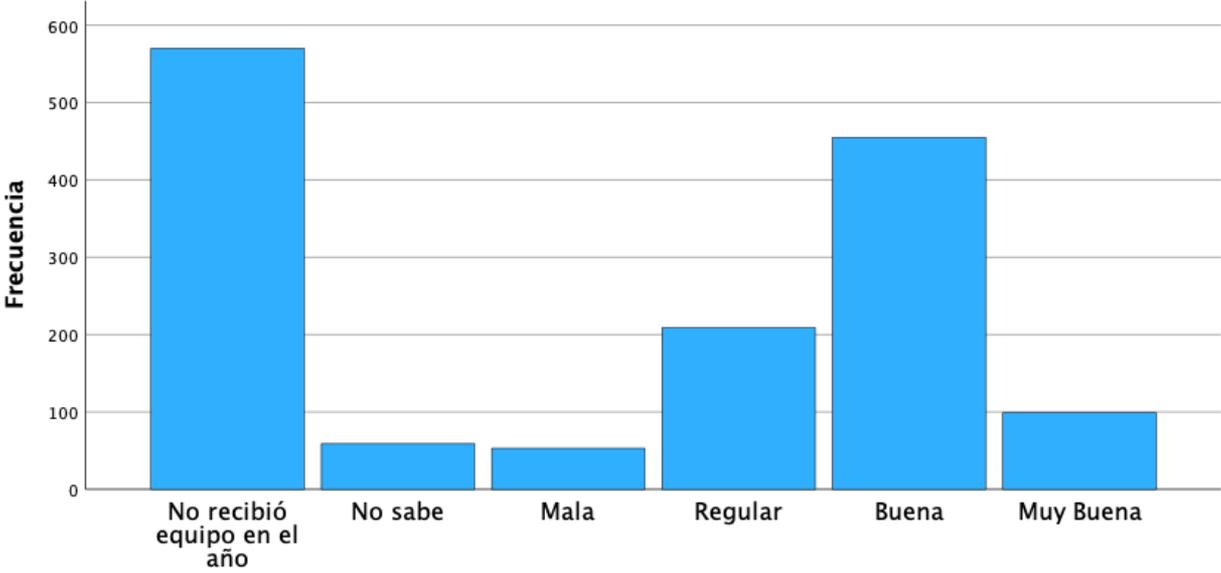
23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Casco táctico

23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrílico



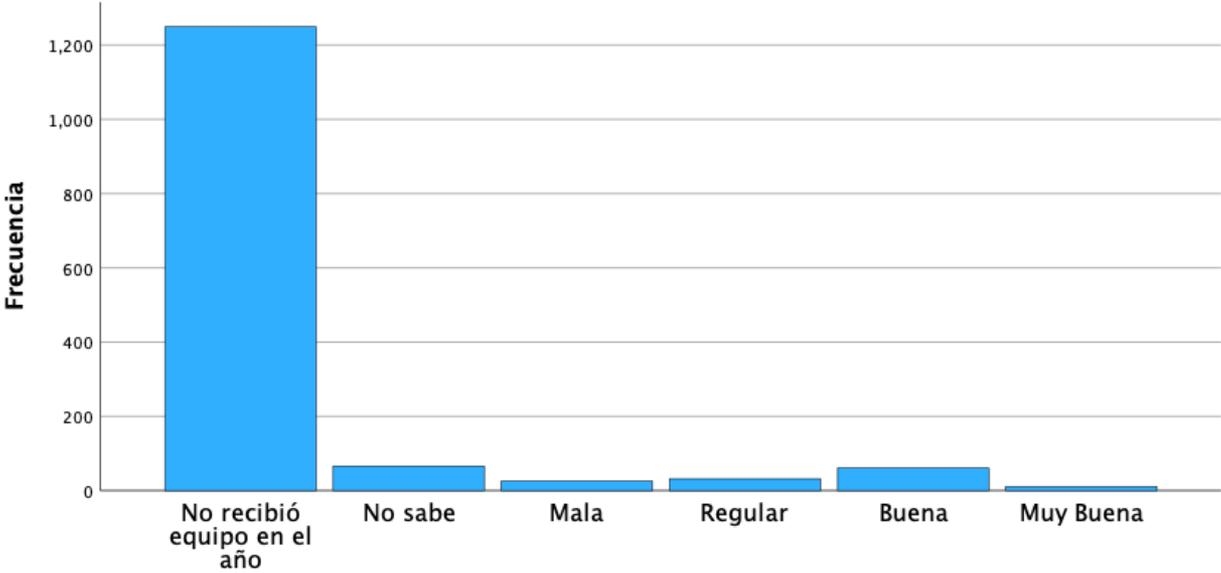
23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Escudo de acrílico

23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas



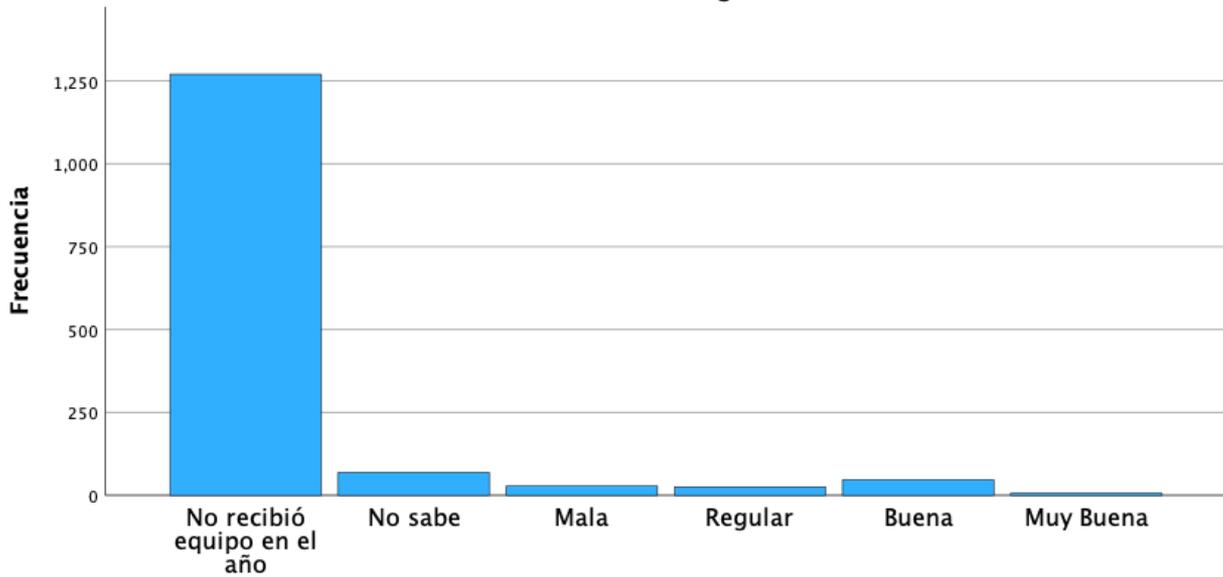
23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Candados de mano o Esposas

23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Lámpara de mano



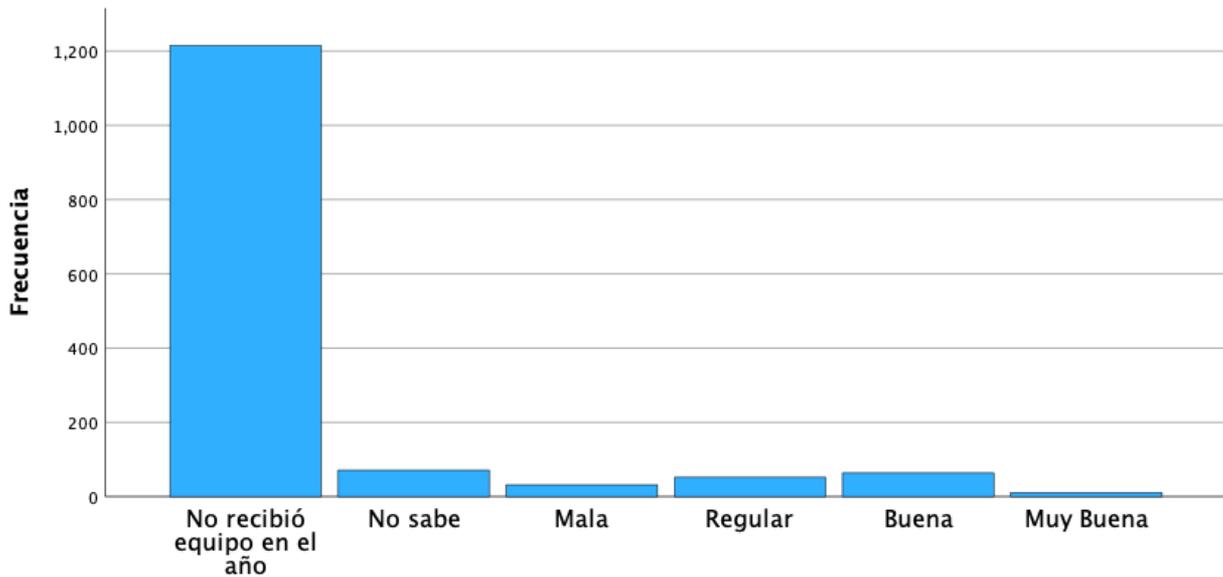
23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Lámpara de mano

23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno



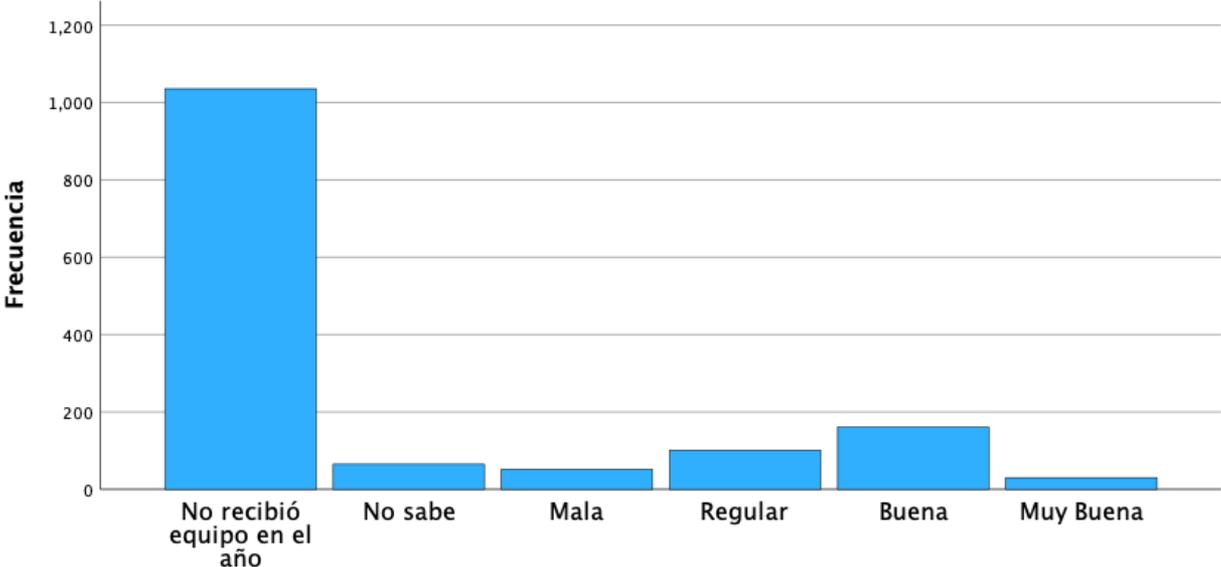
23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Gas lacrimógeno

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta



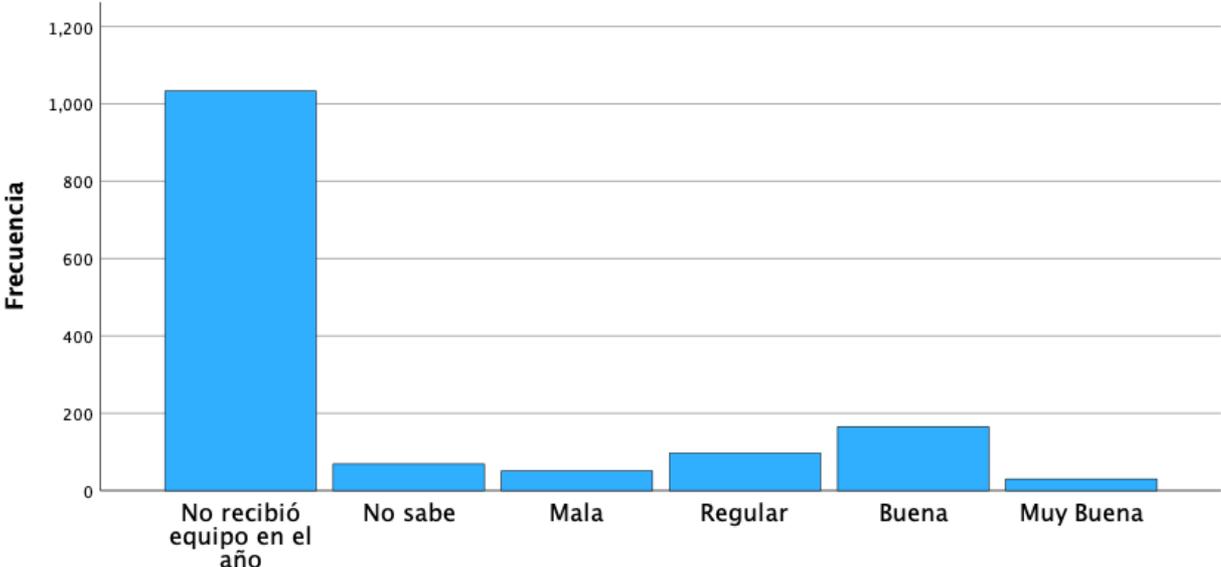
23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Motocicleta

23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta)



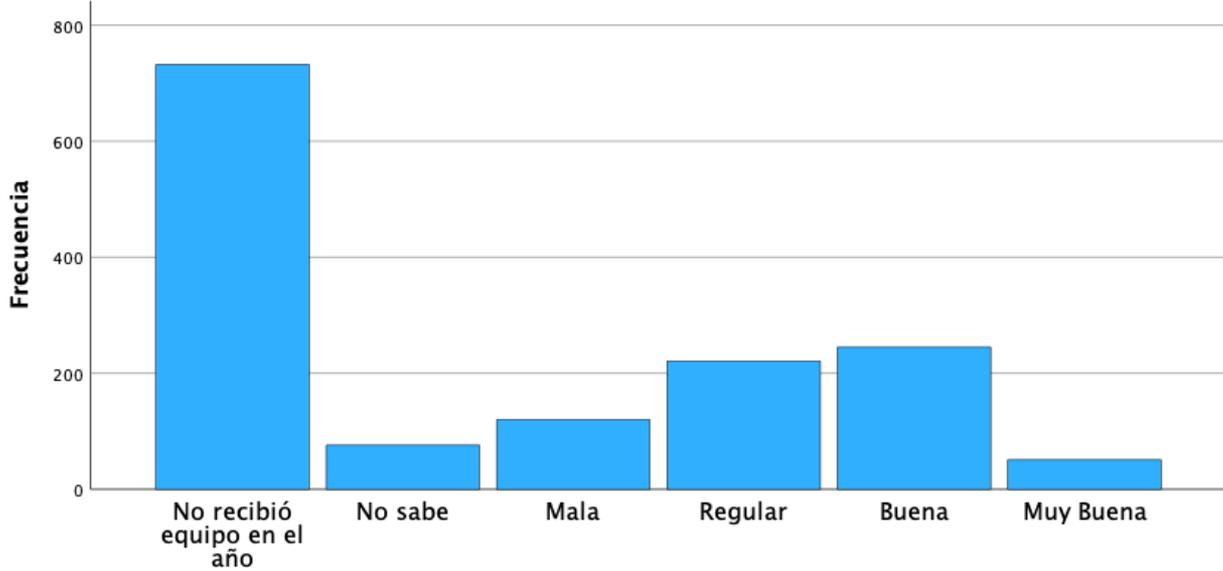
23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (camioneta)

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (sedán)



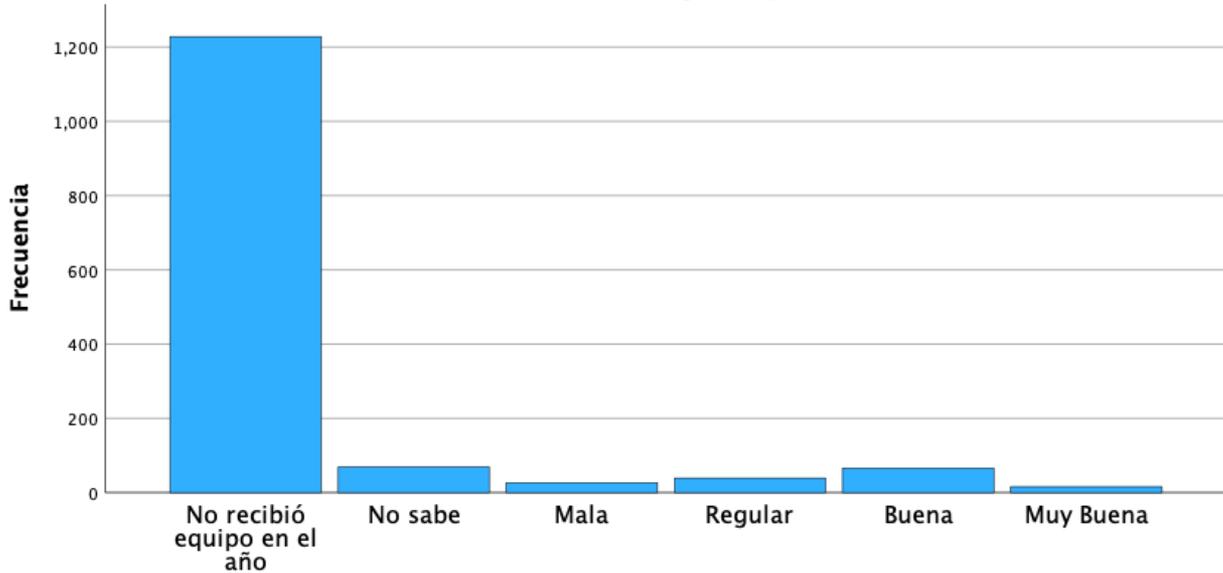
23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Patrulla (sedán)

23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación



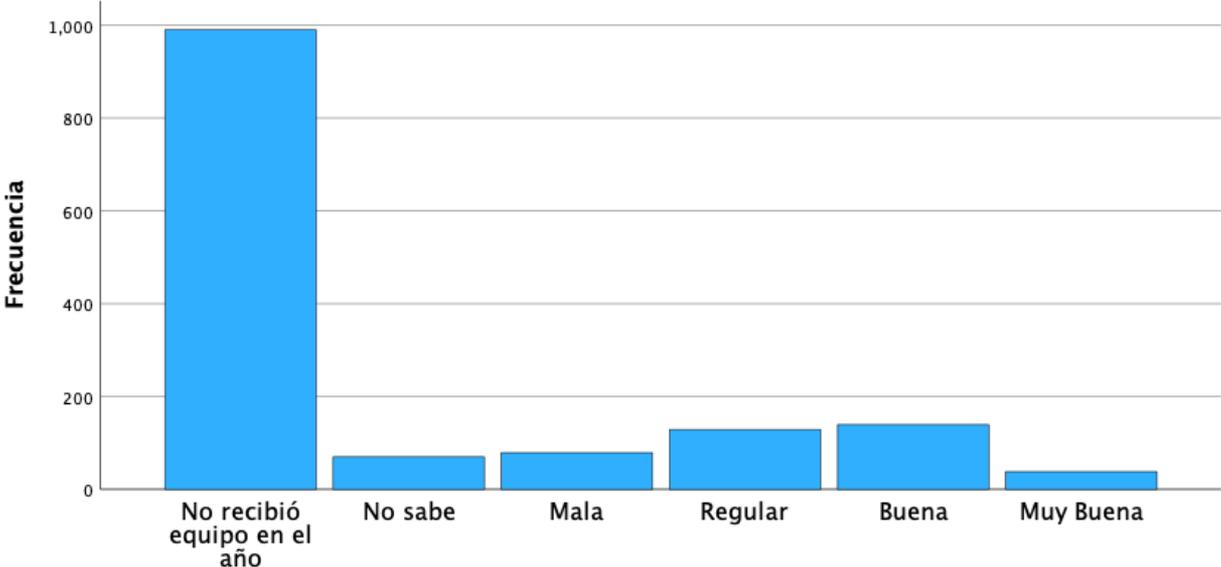
23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de radiocomunicación

23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalística



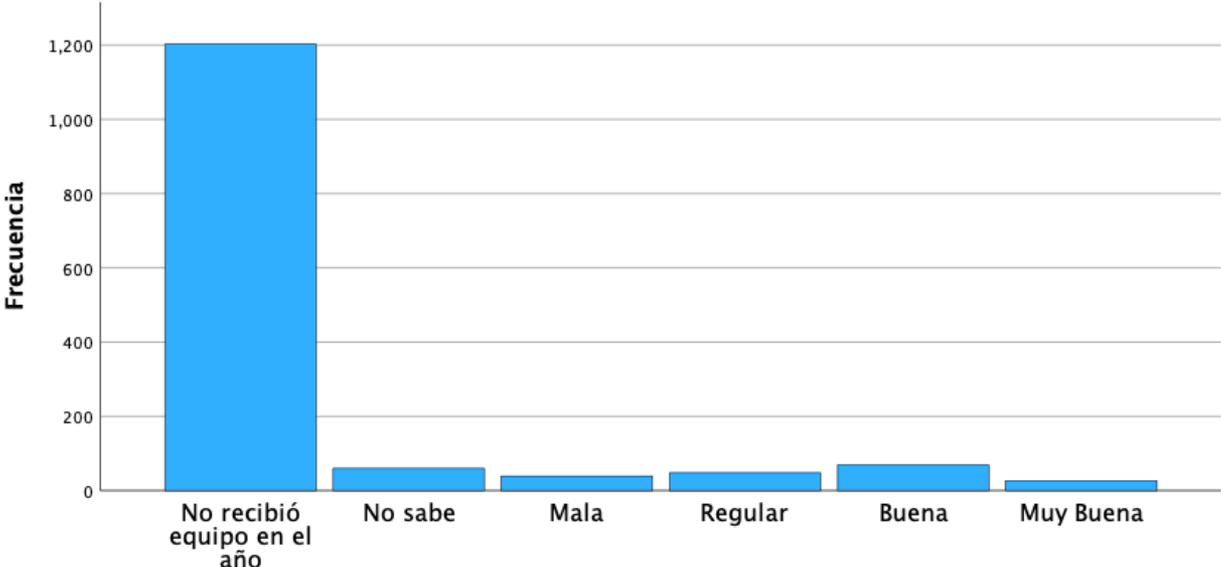
23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Instrumental de investigación y criminalística

23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo



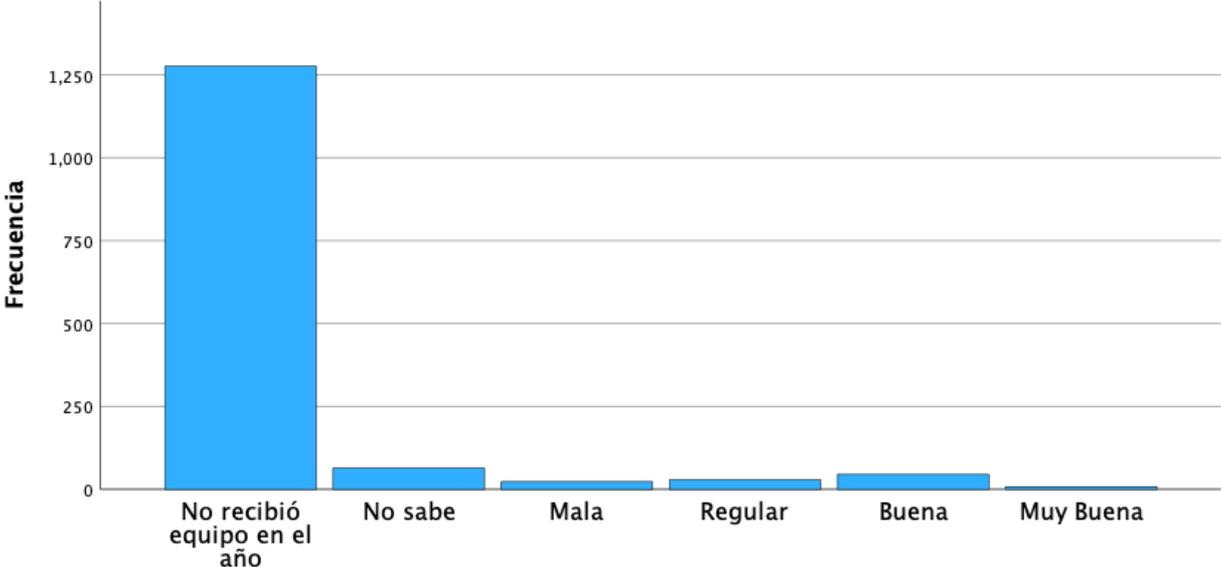
23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Equipo de cómputo

23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Kit de primer respondiente



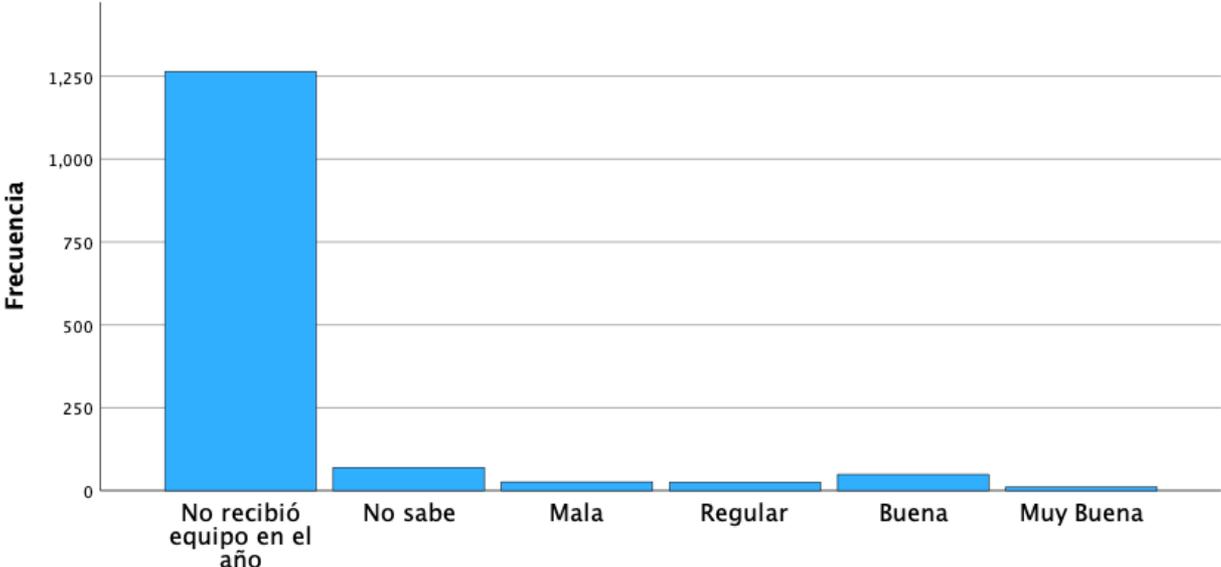
23.26.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Kit de primer respondiente

23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta



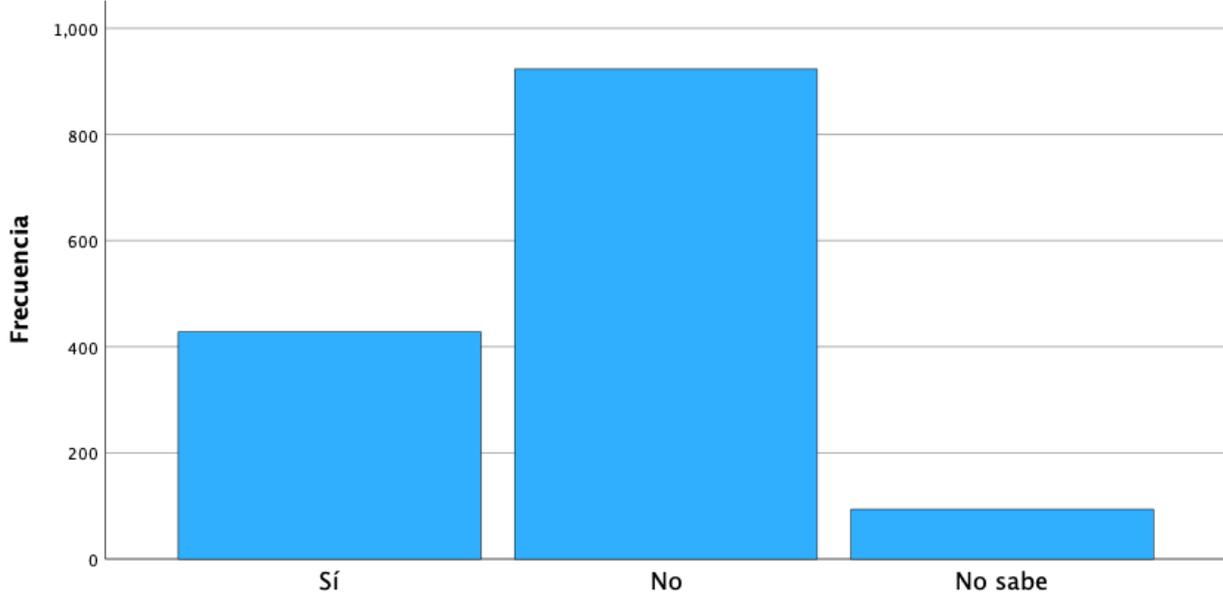
23.27.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Tableta

23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa



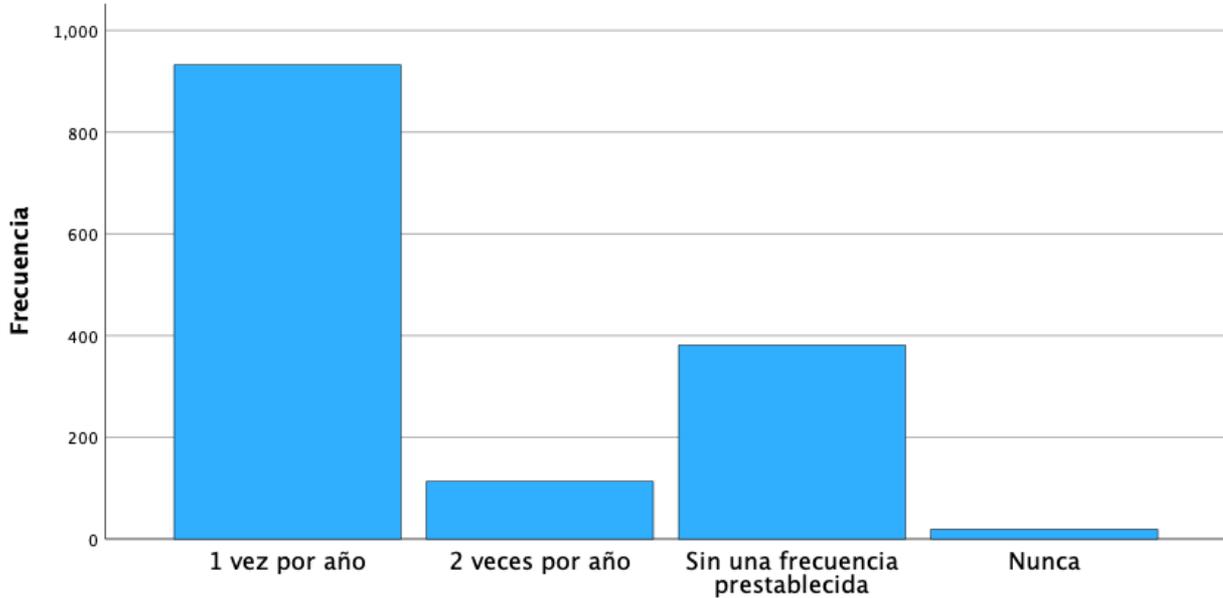
23.28.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2023. Cámara de solapa

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



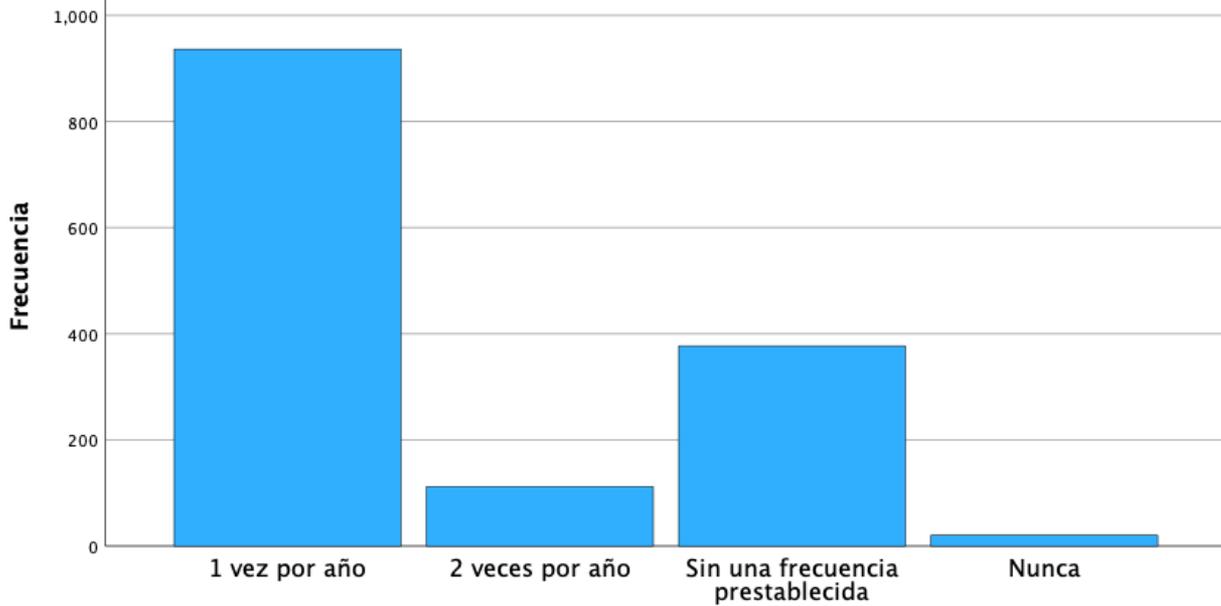
24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola



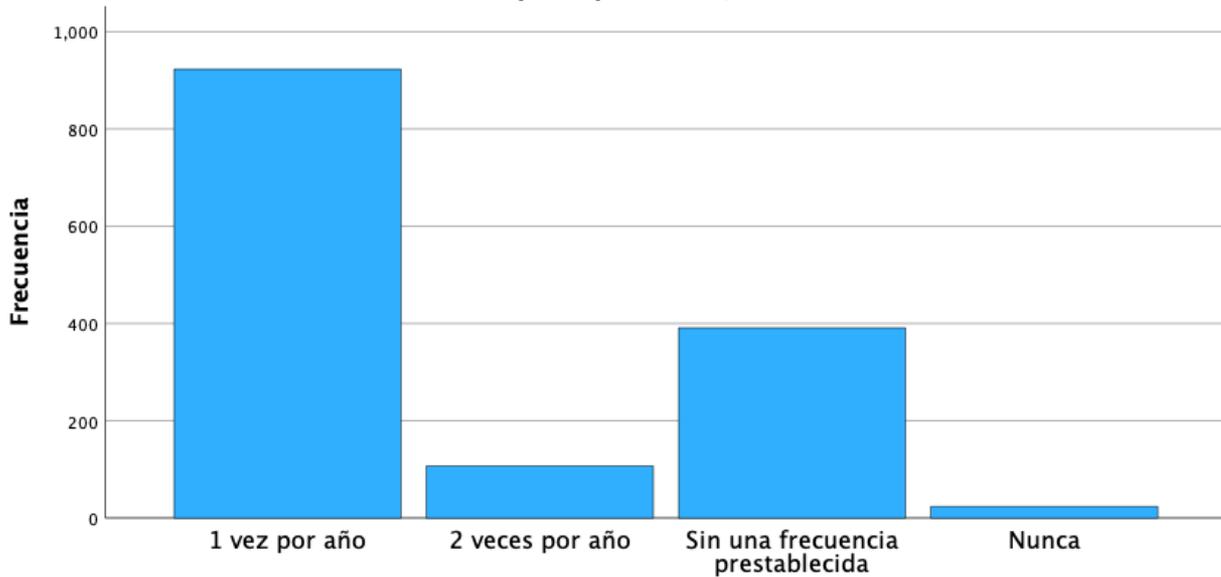
25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón



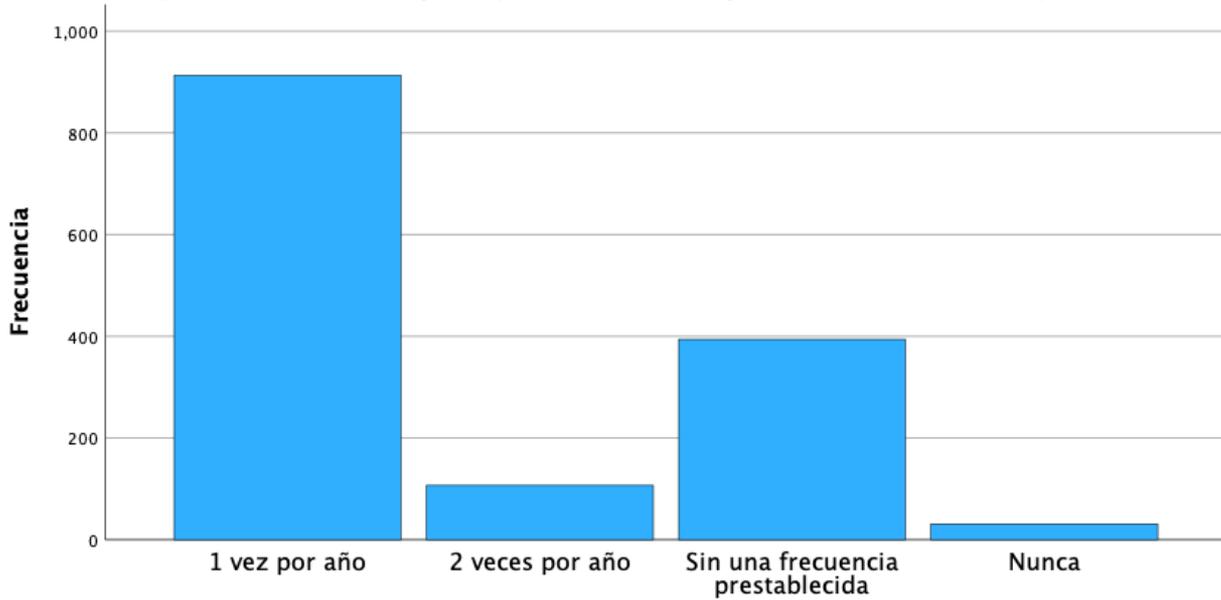
25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)



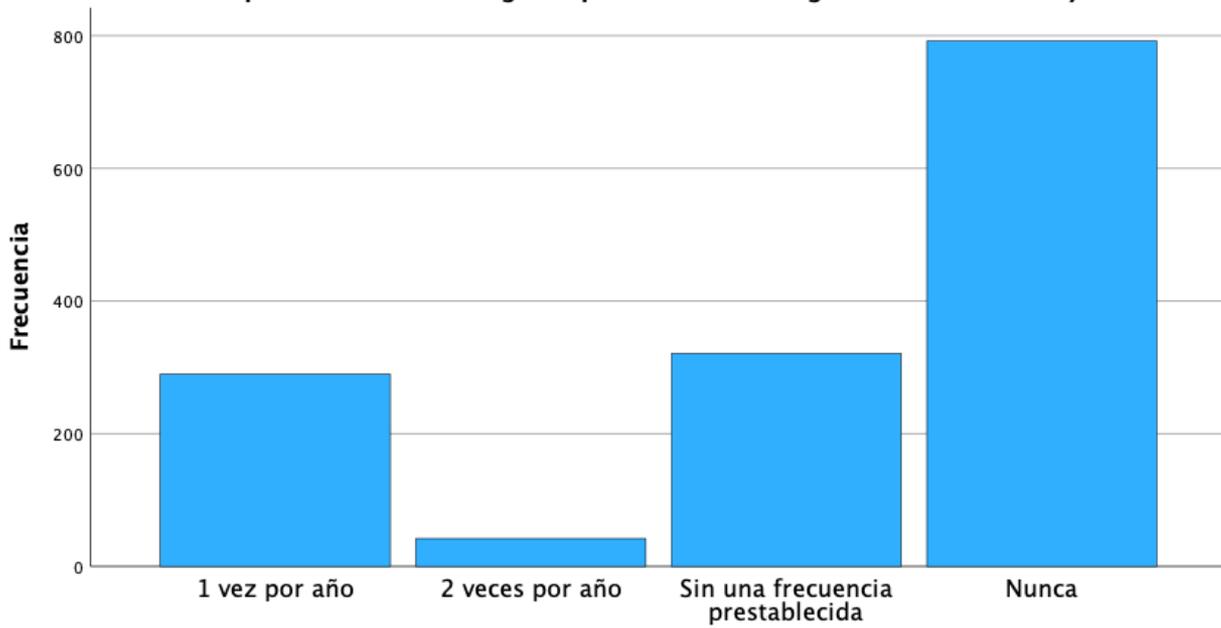
25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera



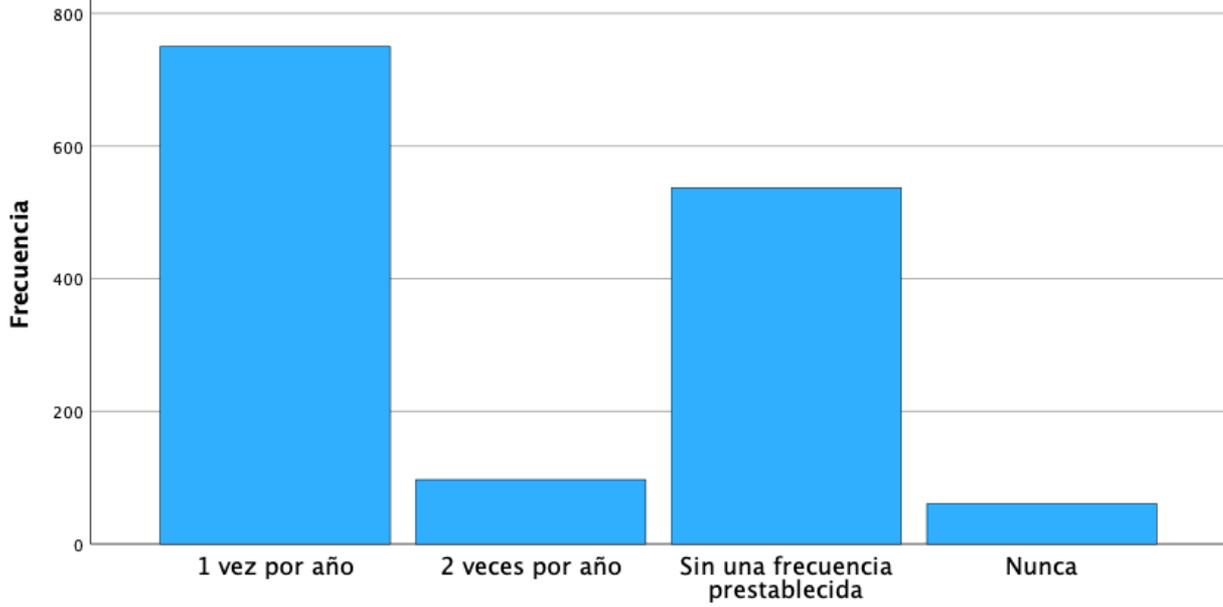
25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera



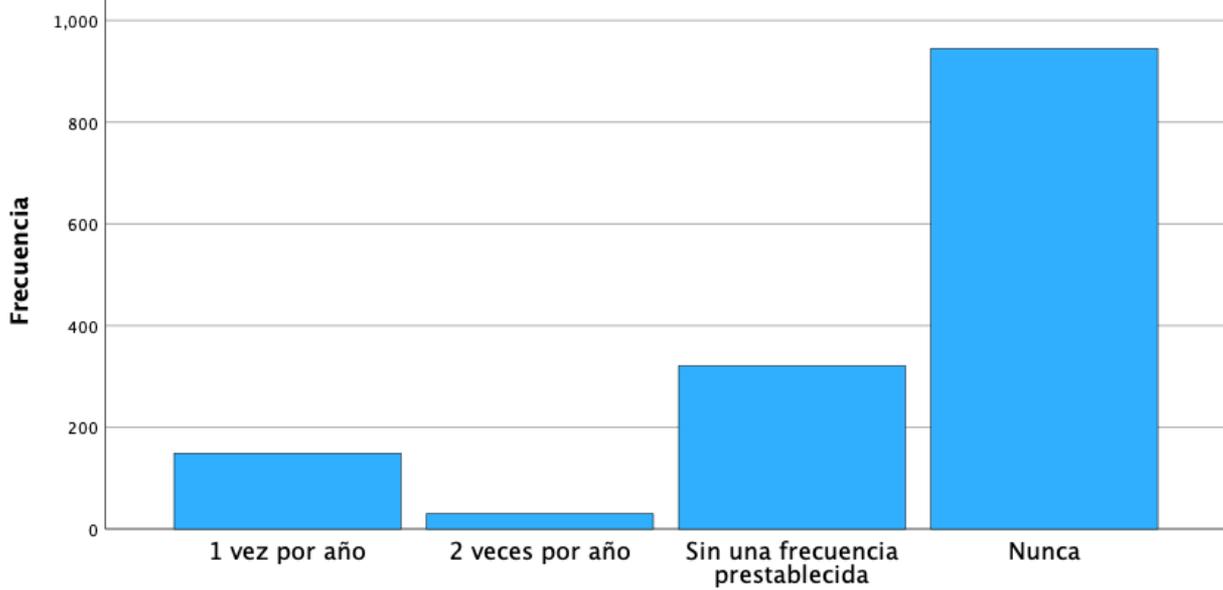
25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra



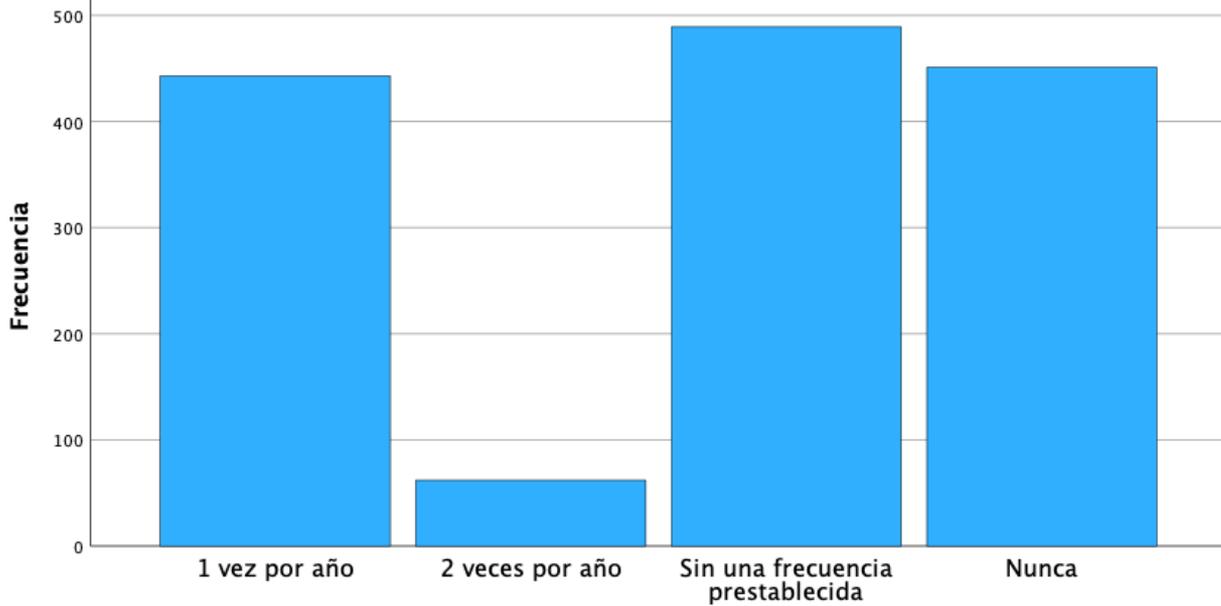
25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala



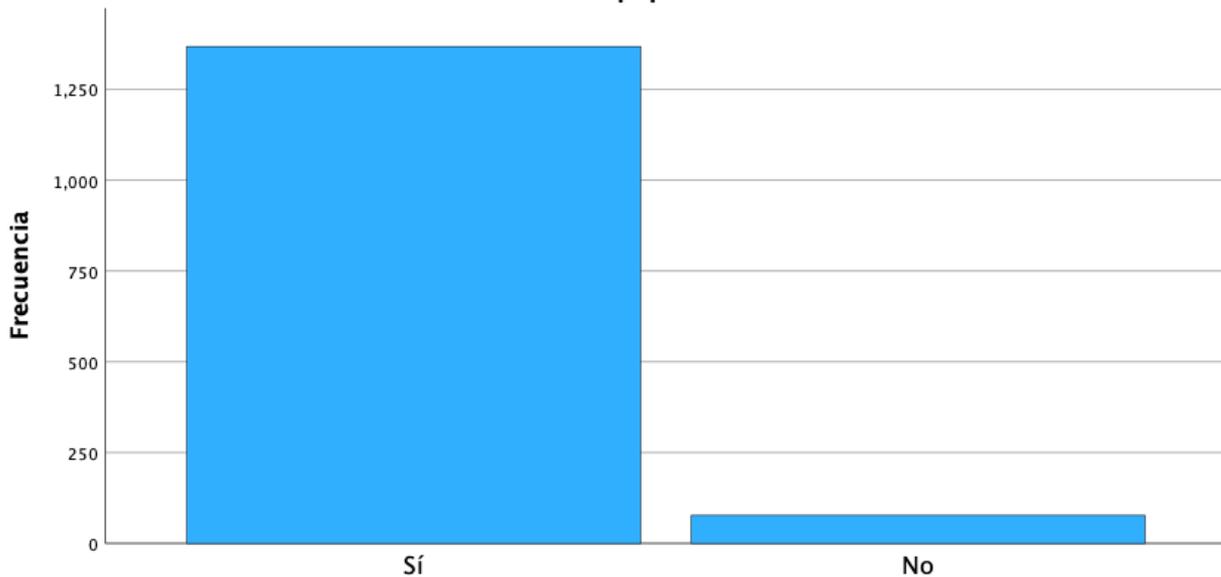
25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura



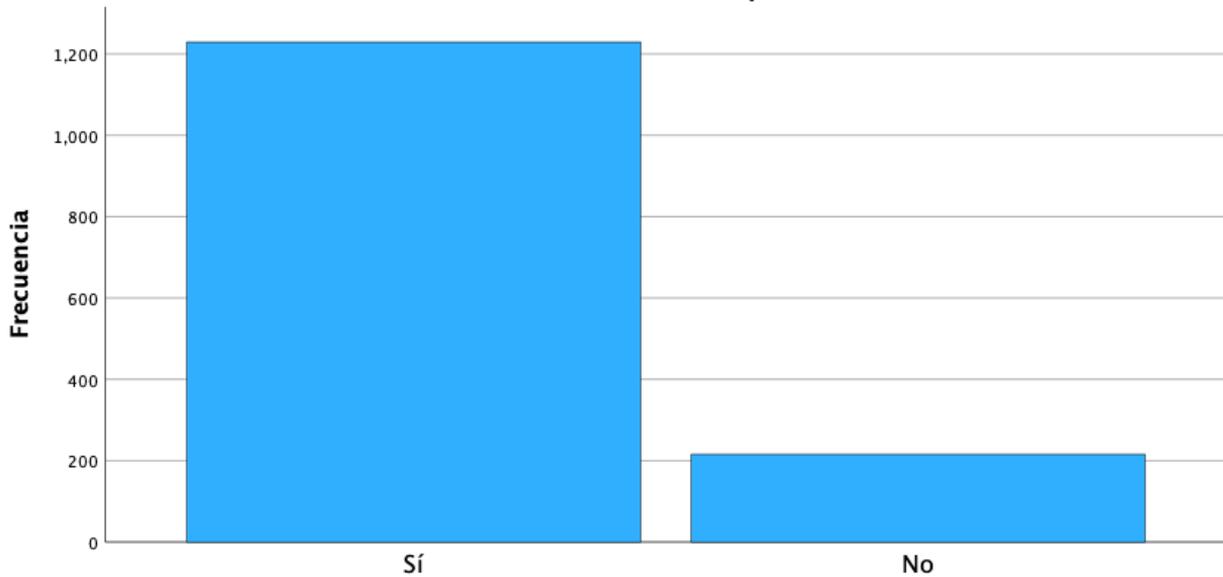
25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación



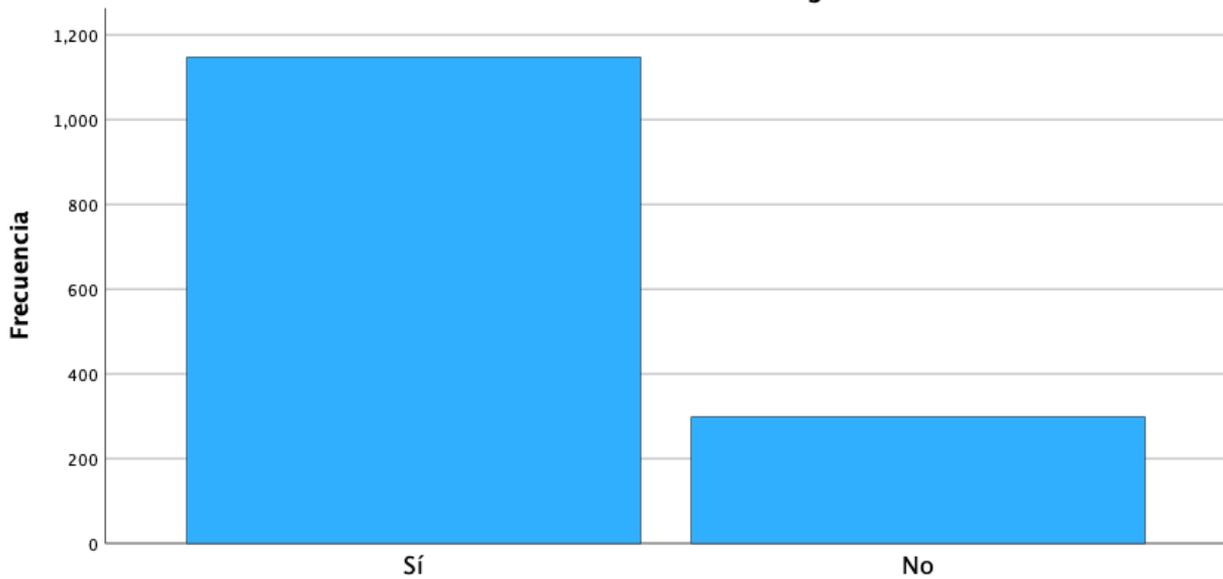
26.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora



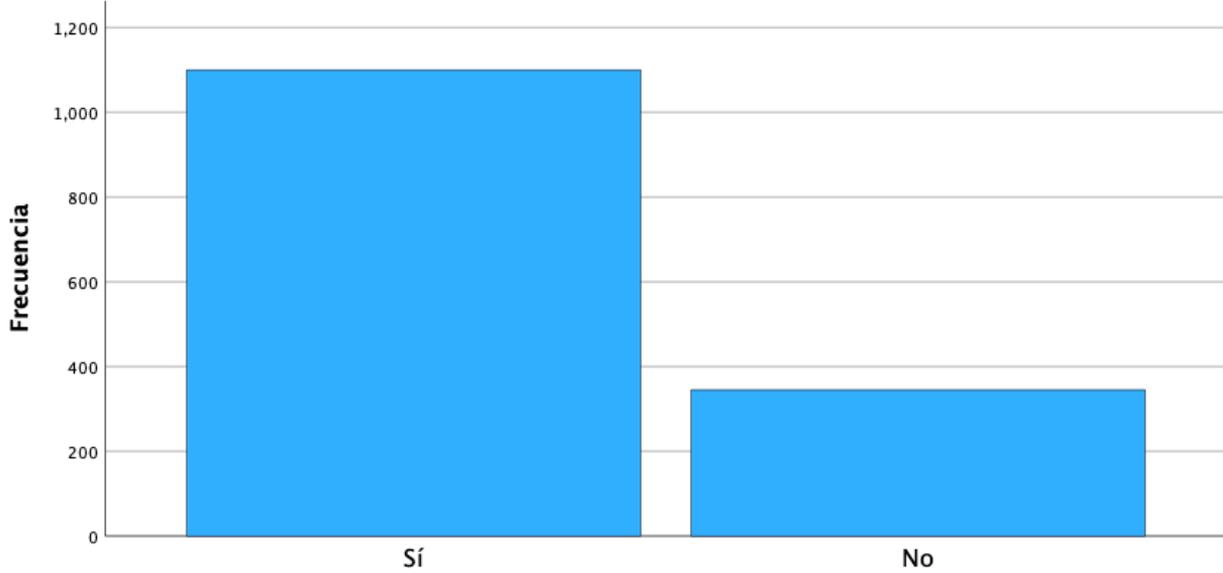
26.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica



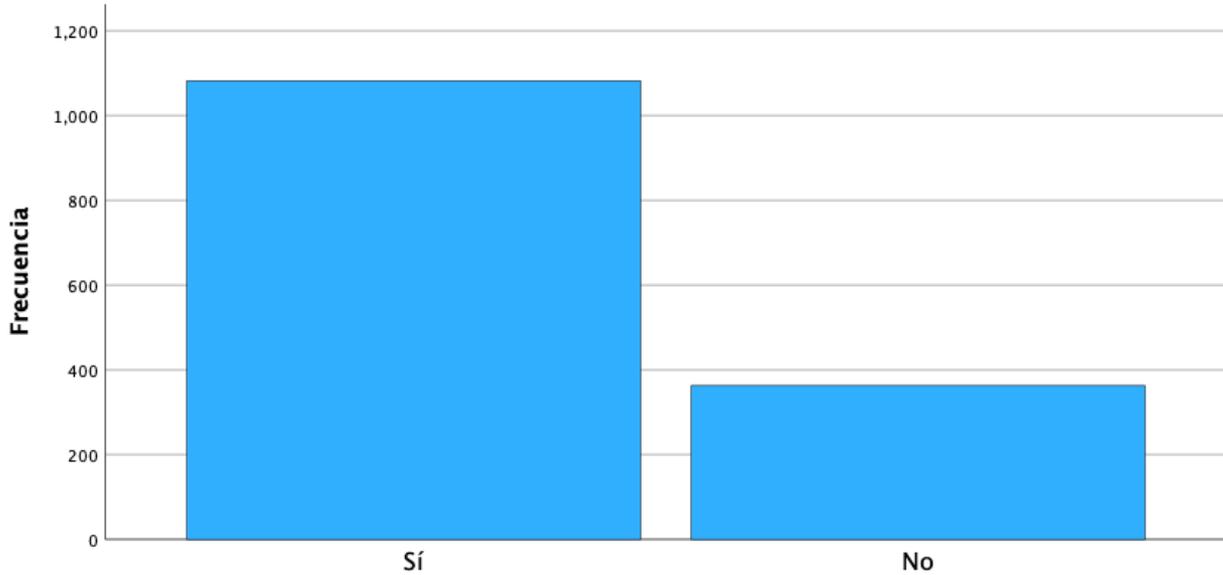
26.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video



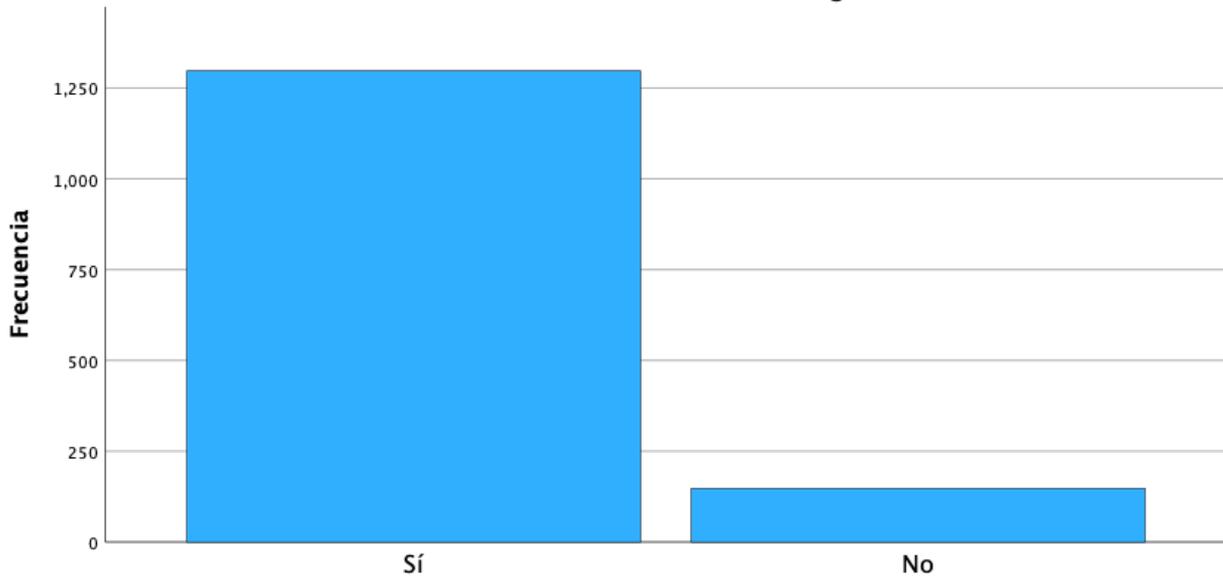
26.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas



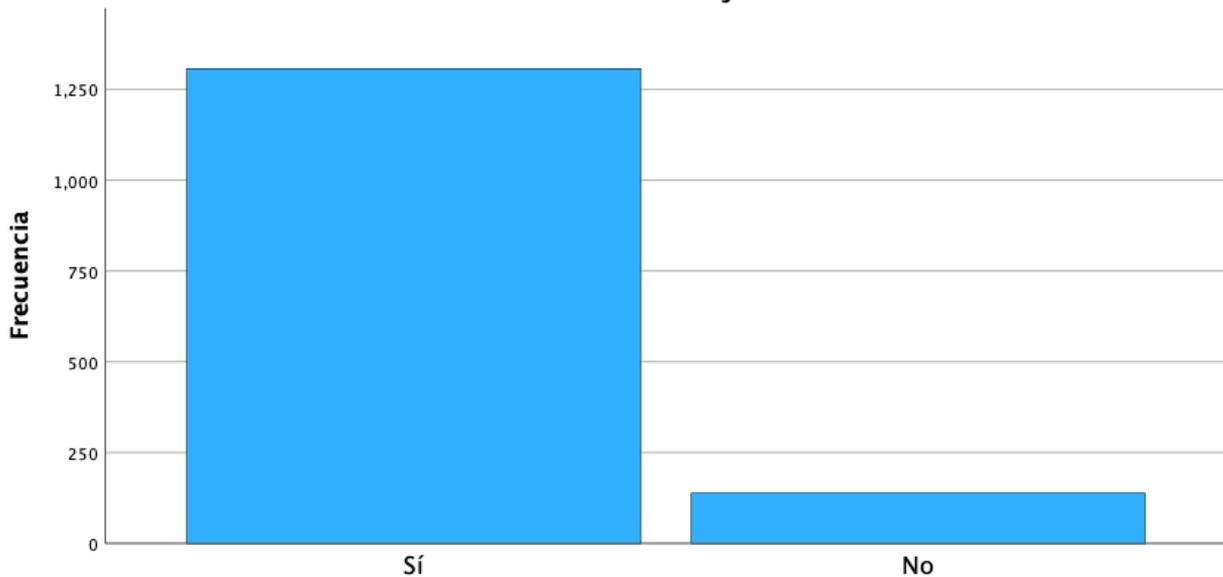
26.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tabletas

26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente



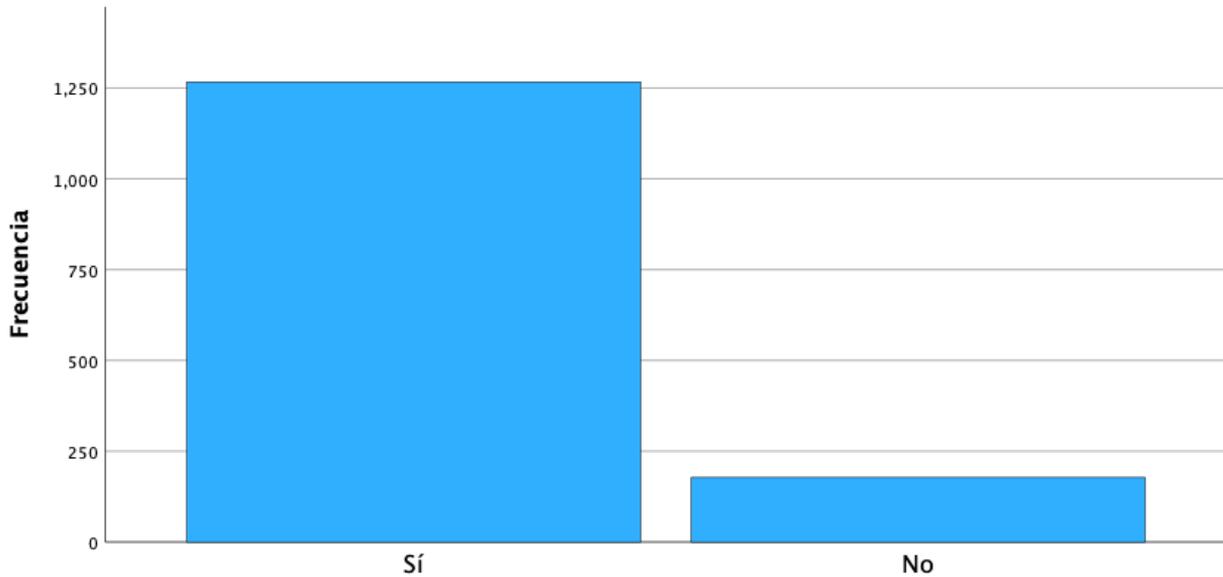
26.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente

26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet



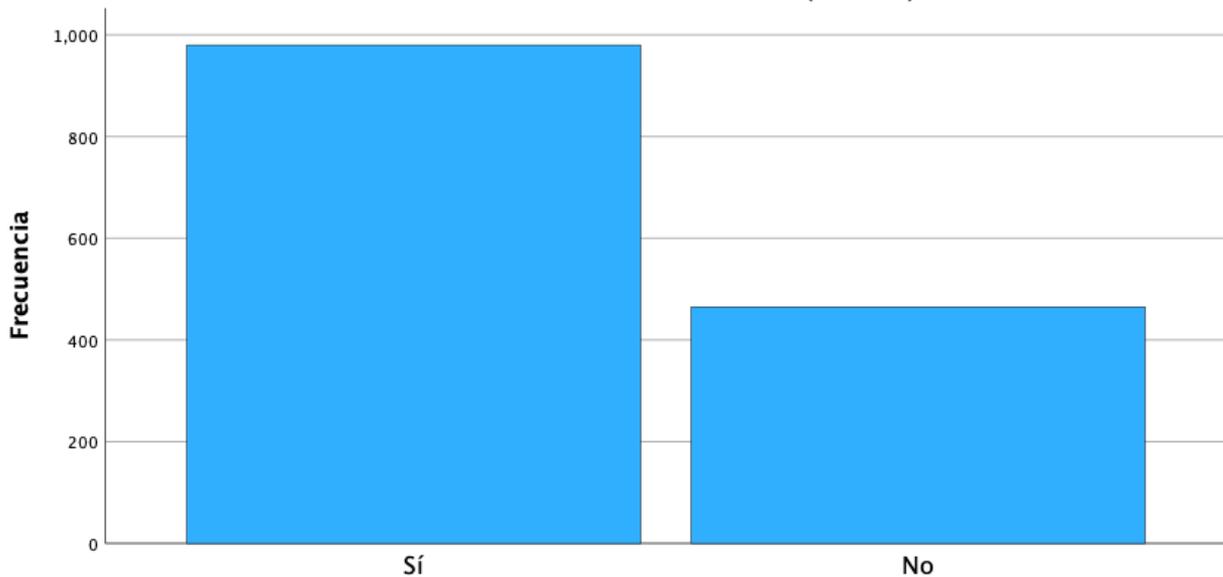
26.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales



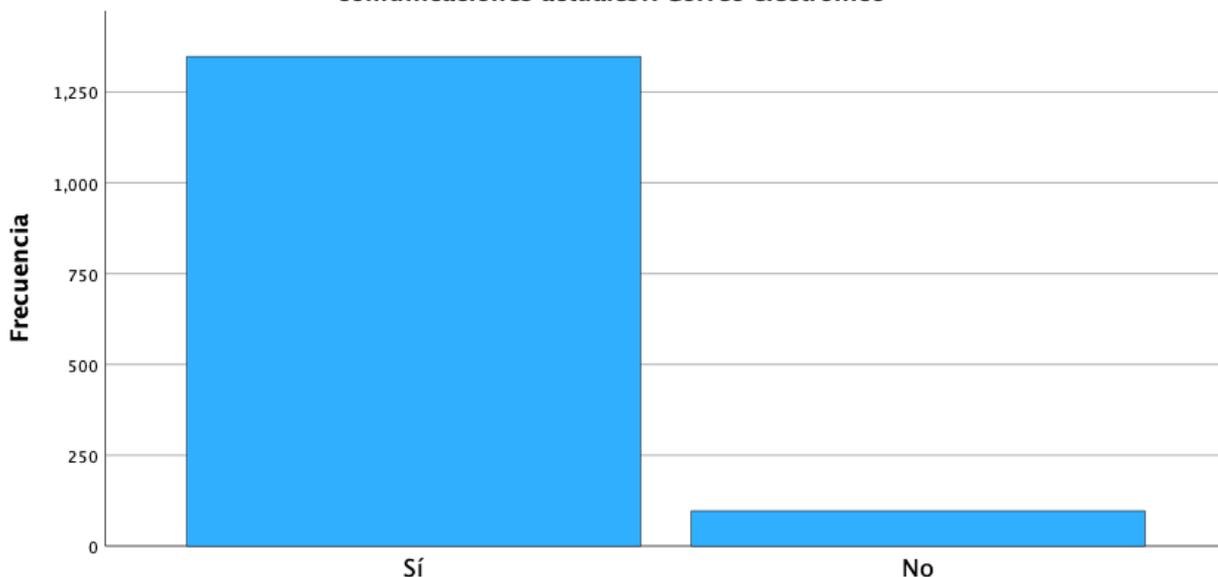
26.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)



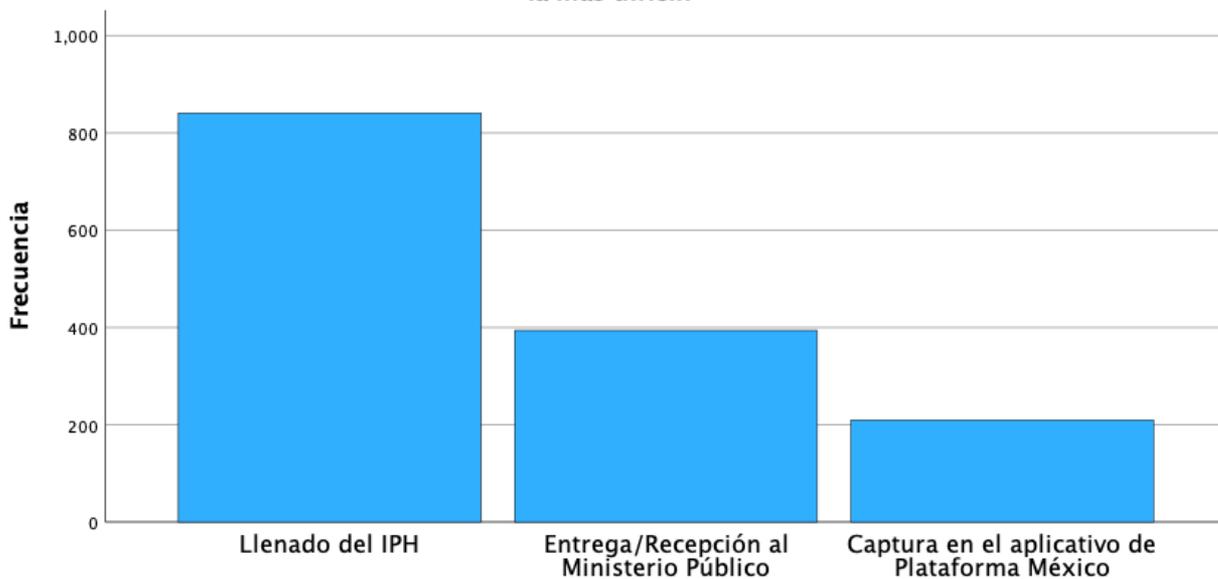
26.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet)

26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico



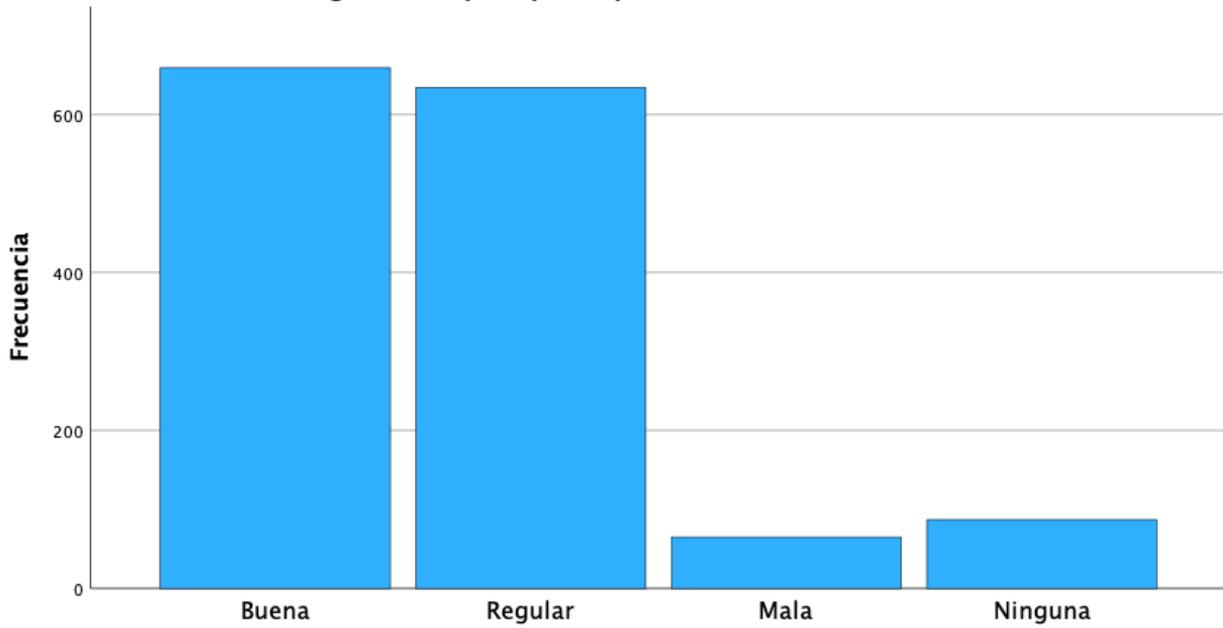
26.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?



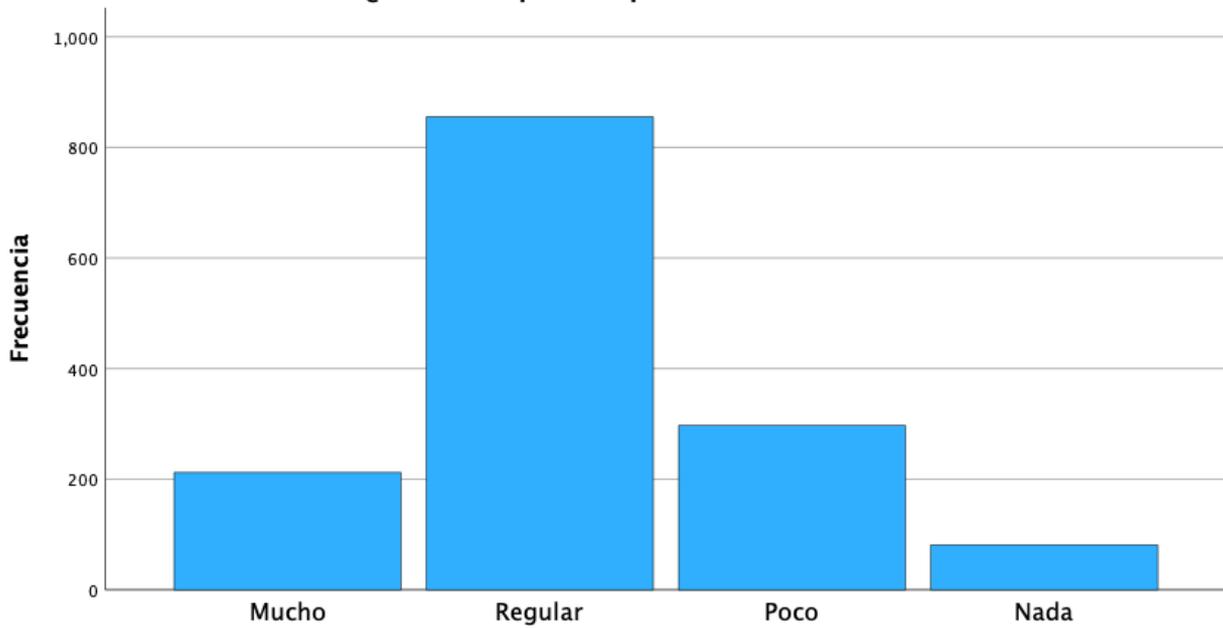
27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2023 considera la más difícil?

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?



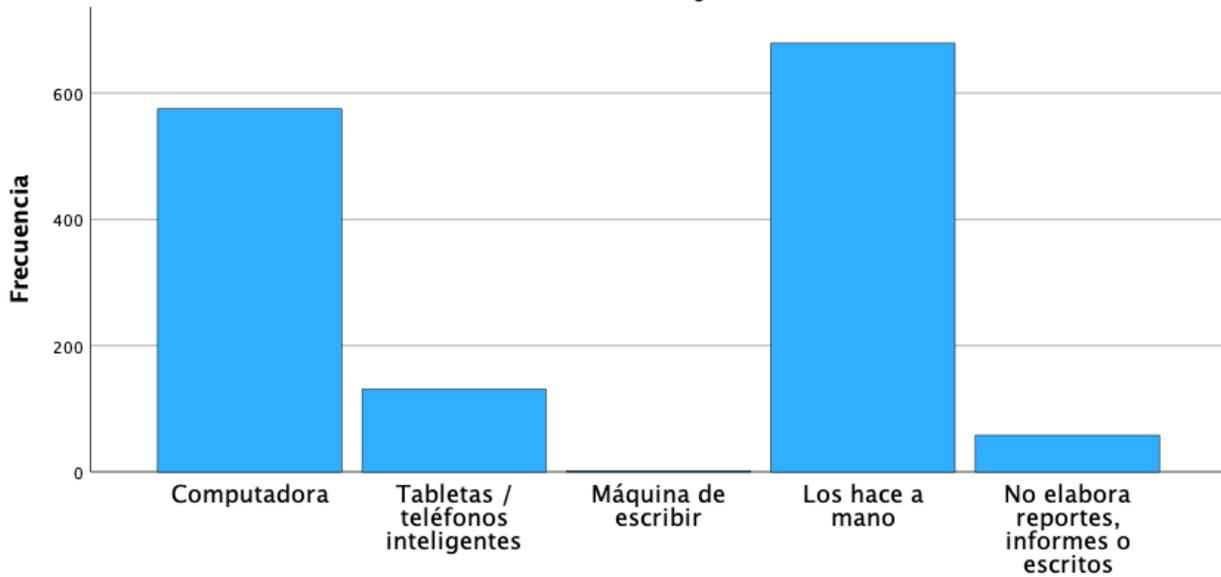
28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2023?

29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?



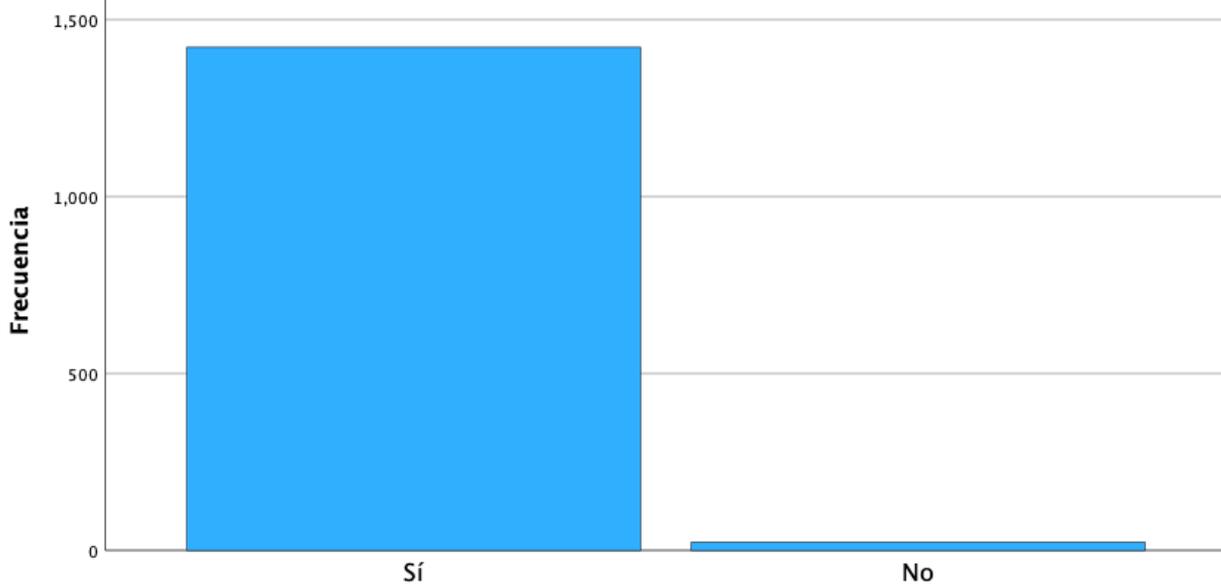
29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2023?

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



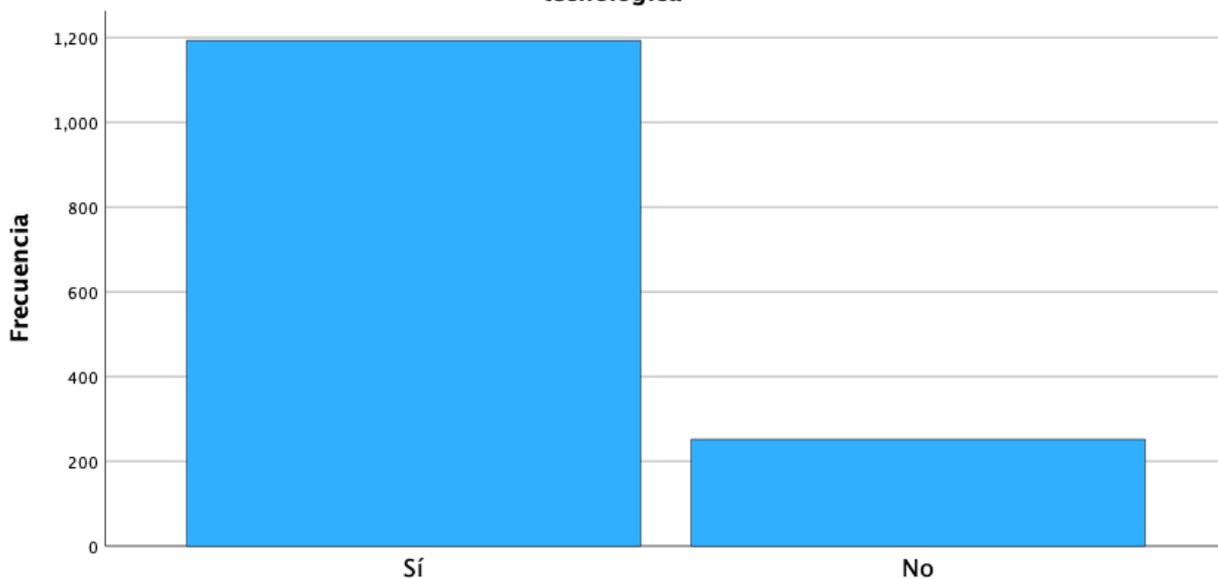
30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Capacitación



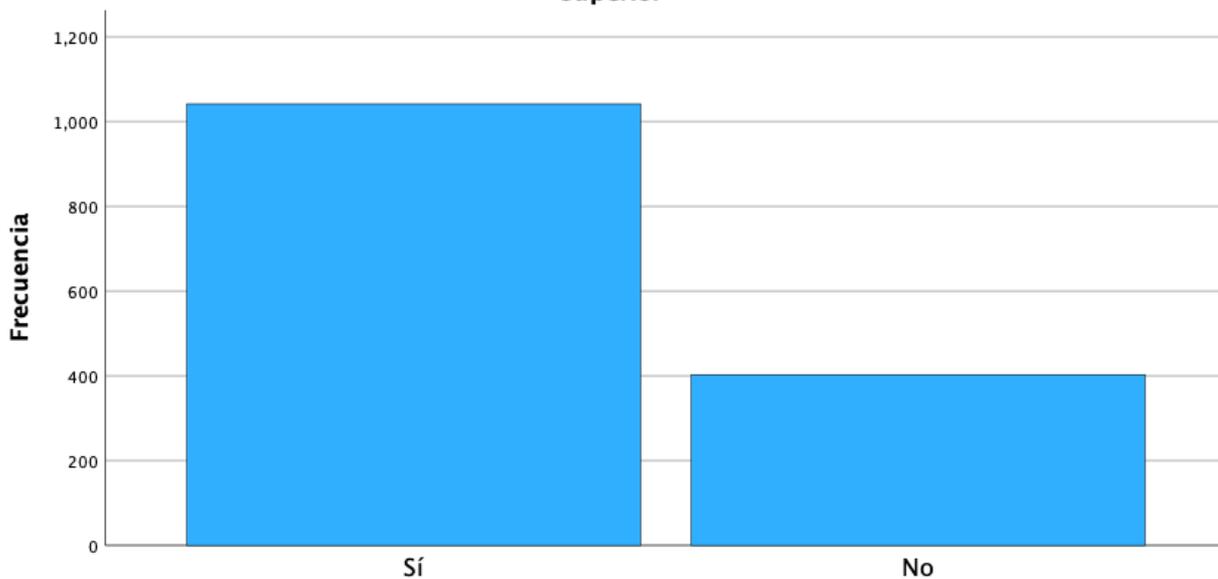
31.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Capacitación

31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Infraestructura tecnológica



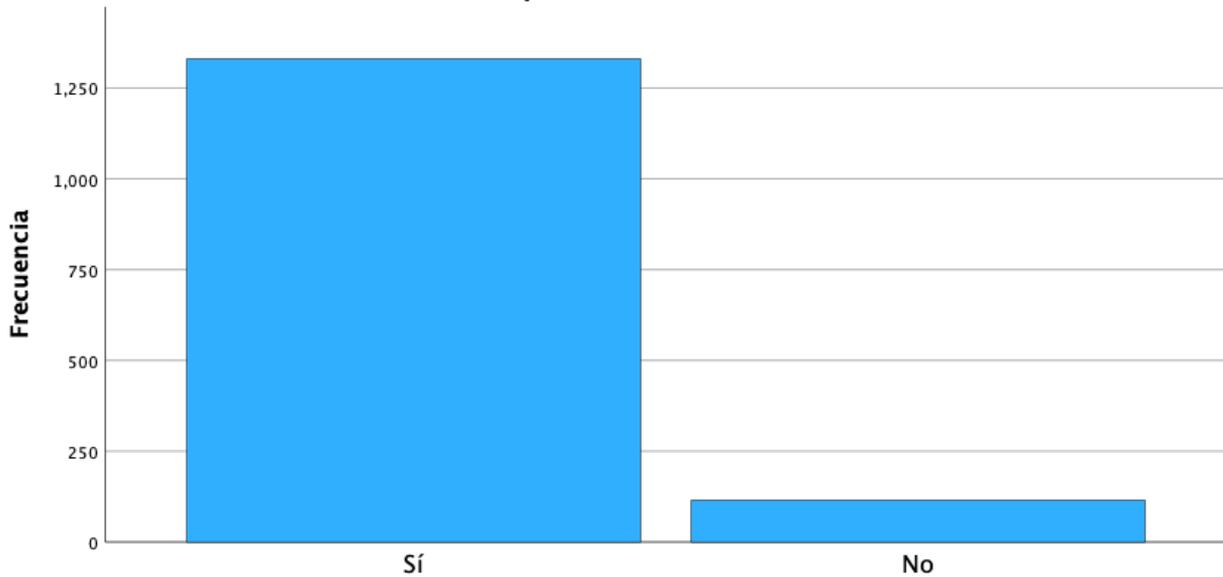
31.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Infraestructura tecnológica

31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Disposición del superior



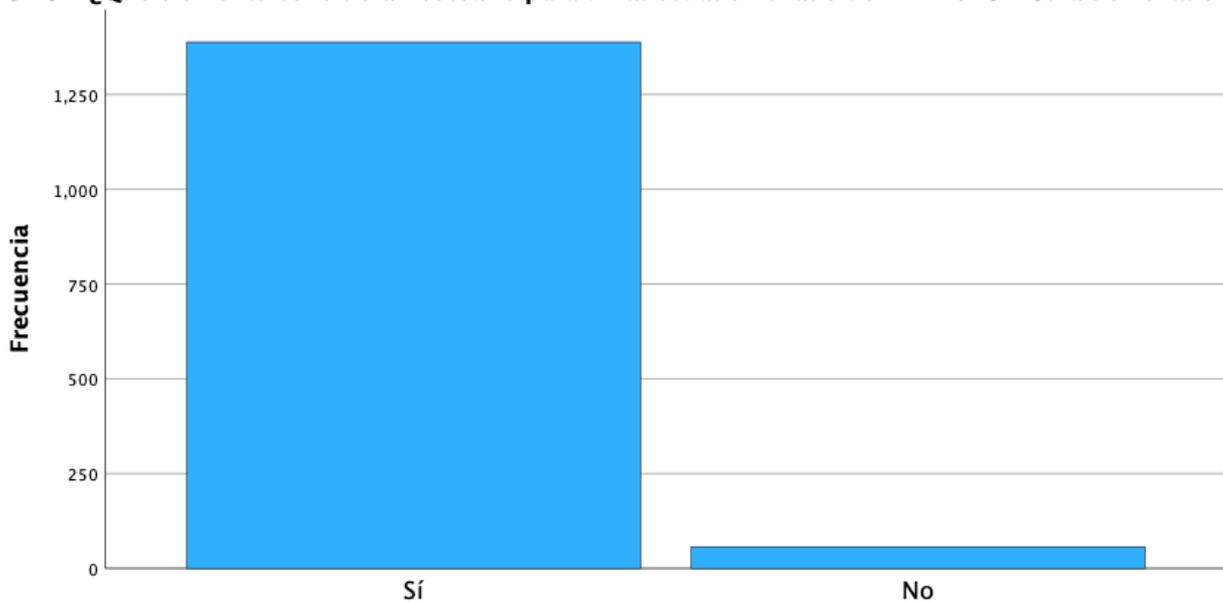
31.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Disposición del superior

31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Tiempo suficiente para el llenado



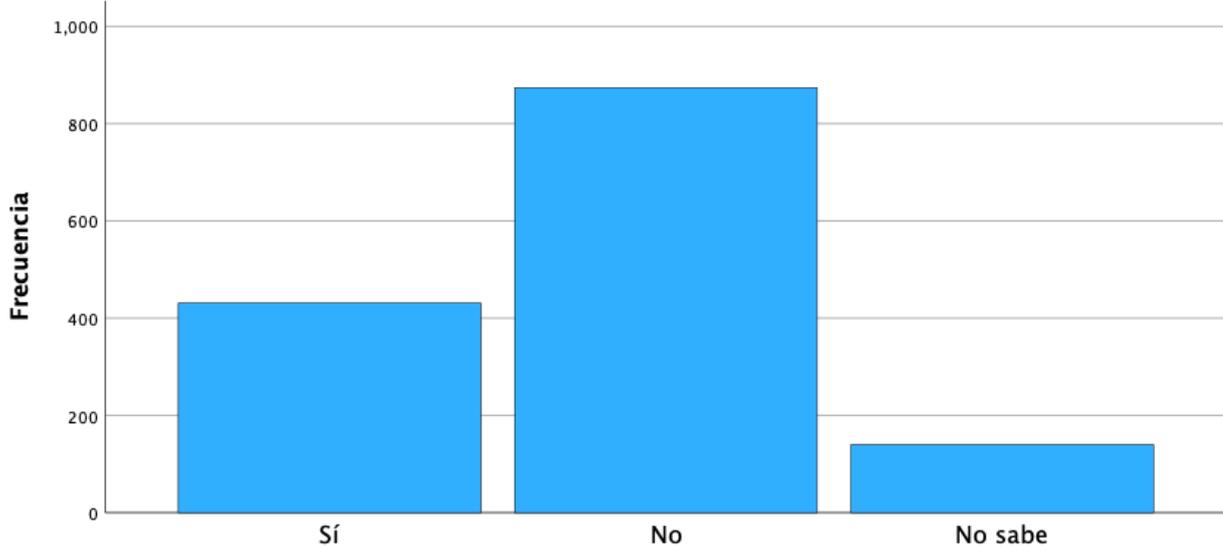
31.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Tiempo suficiente para el llenado

31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Guía de llenado



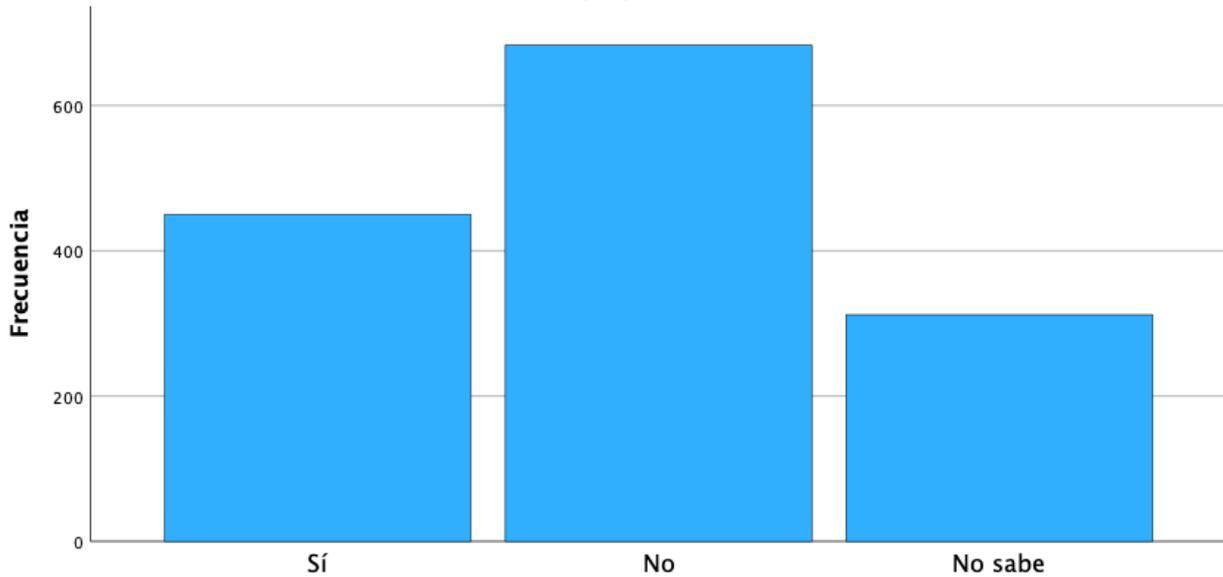
31.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2023?. Guía de llenado

32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



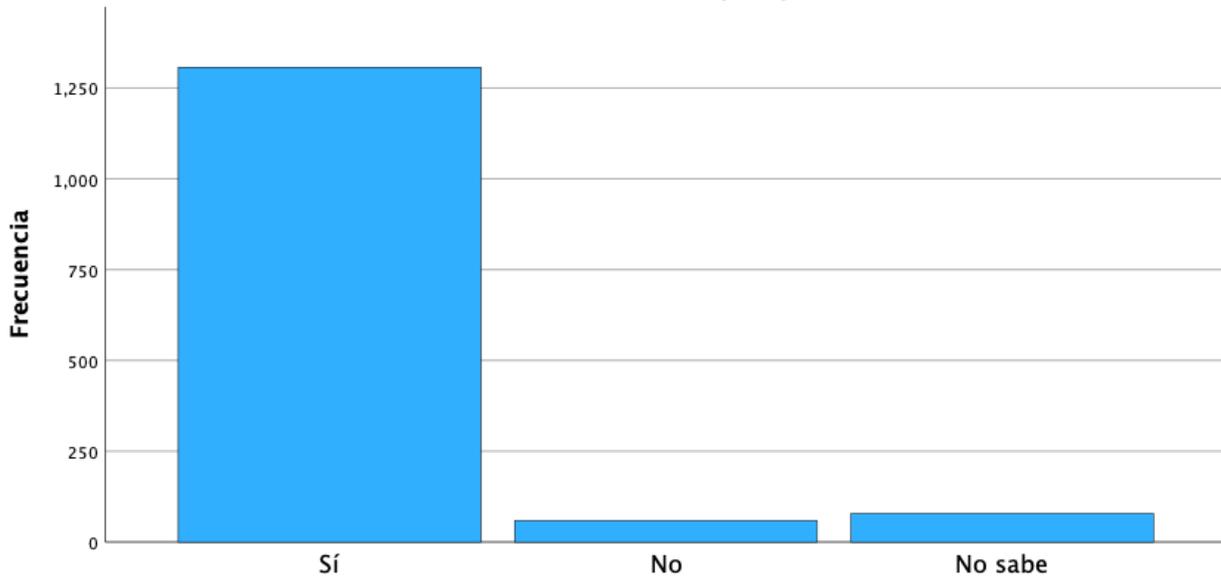
32.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?



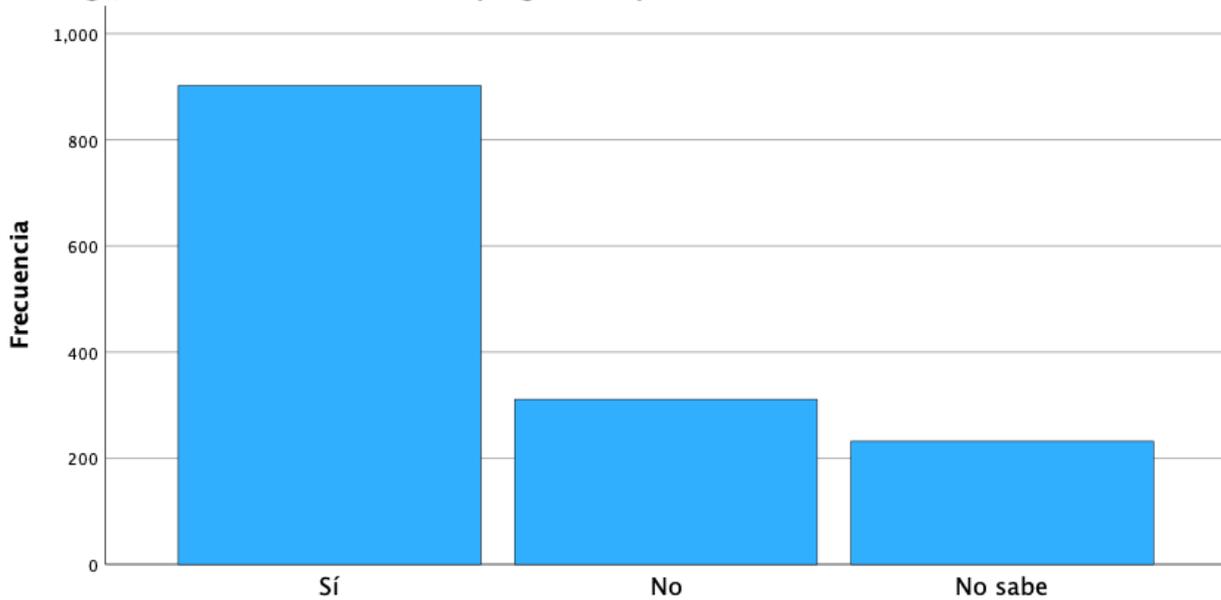
33.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)



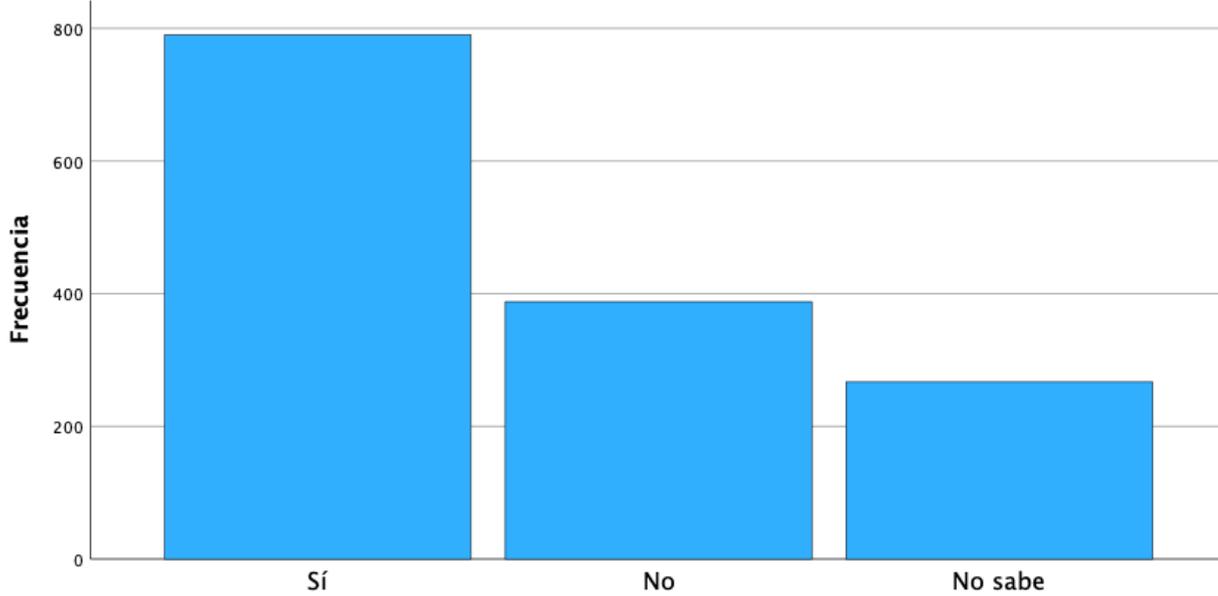
34.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares



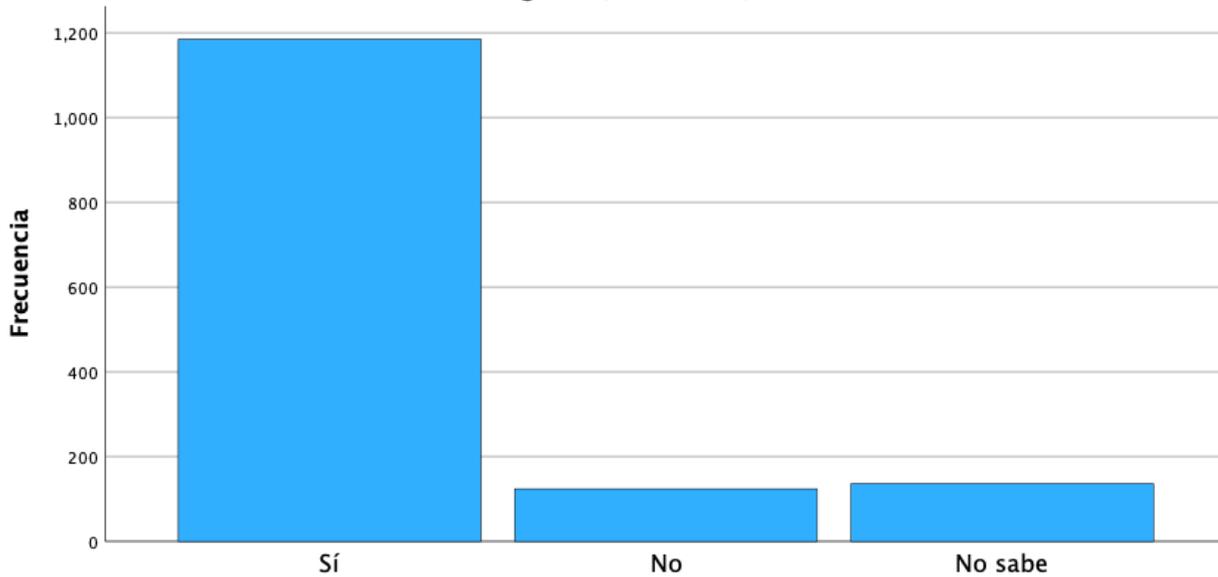
34.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz



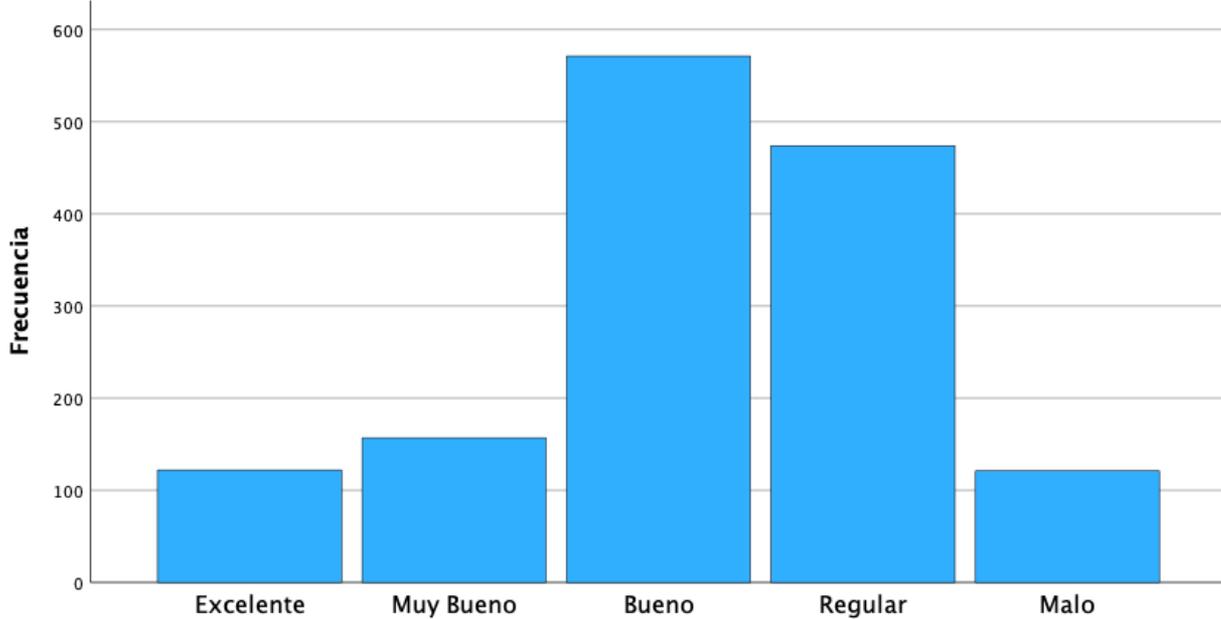
34.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz

34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)



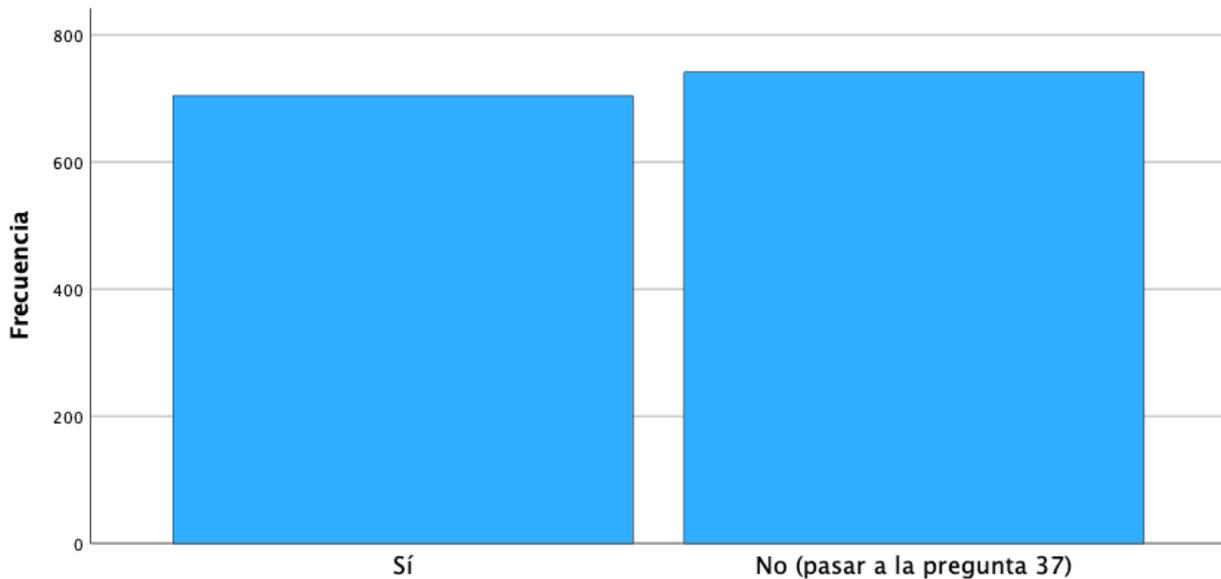
34.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



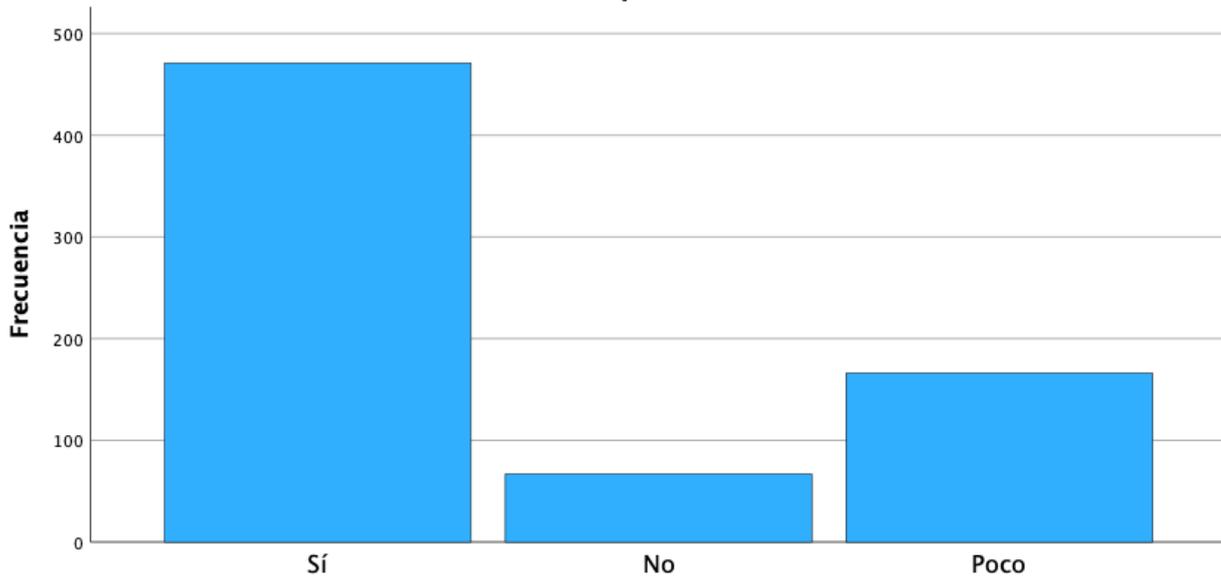
35.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?



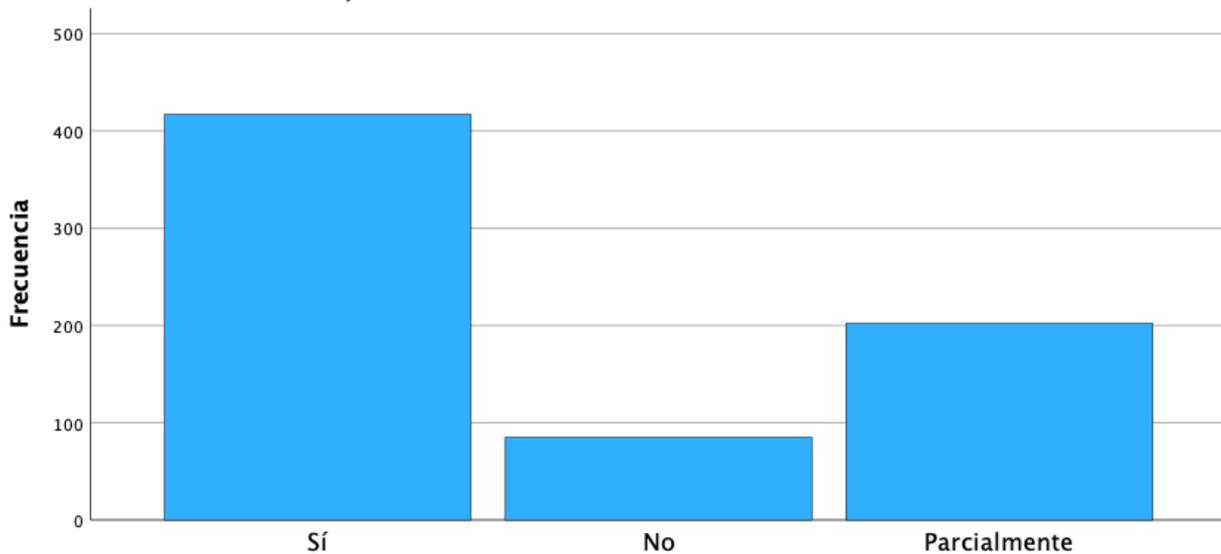
36.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2023?

36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba



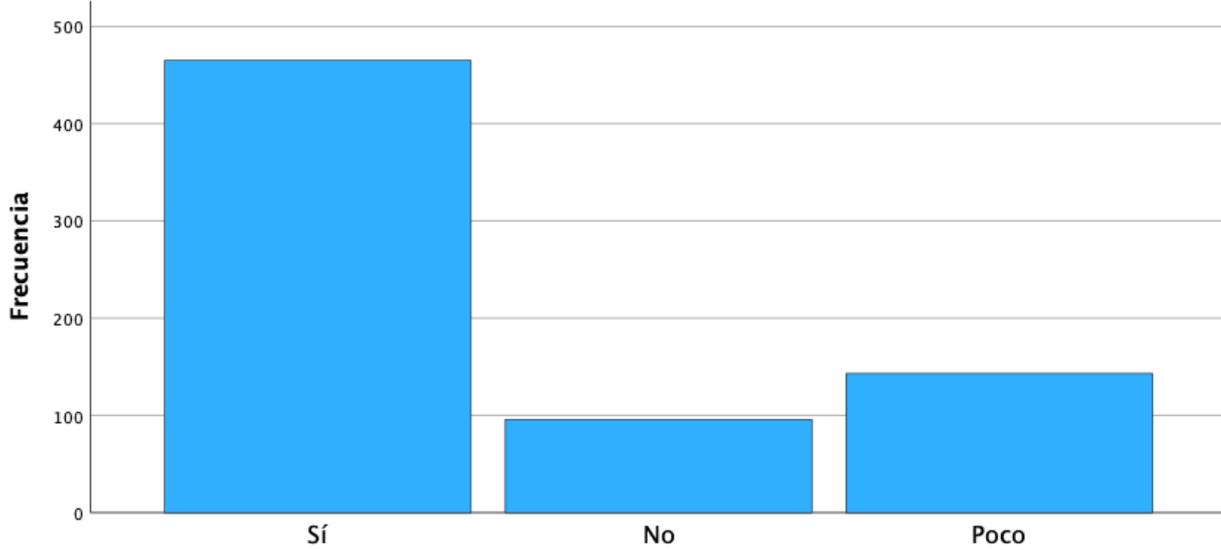
36.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.



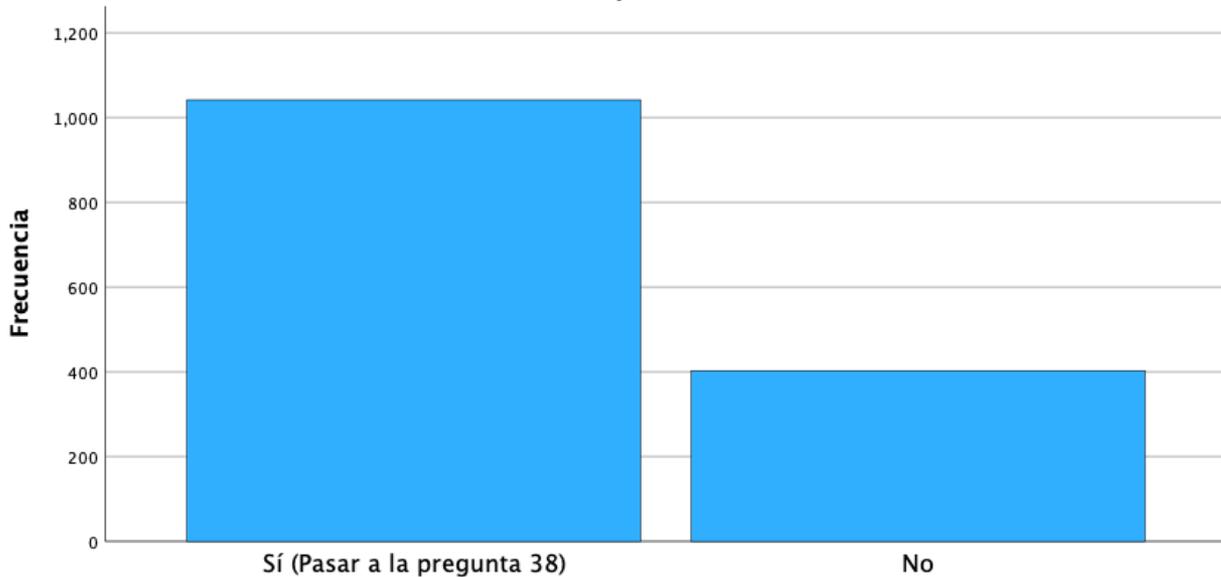
36.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.



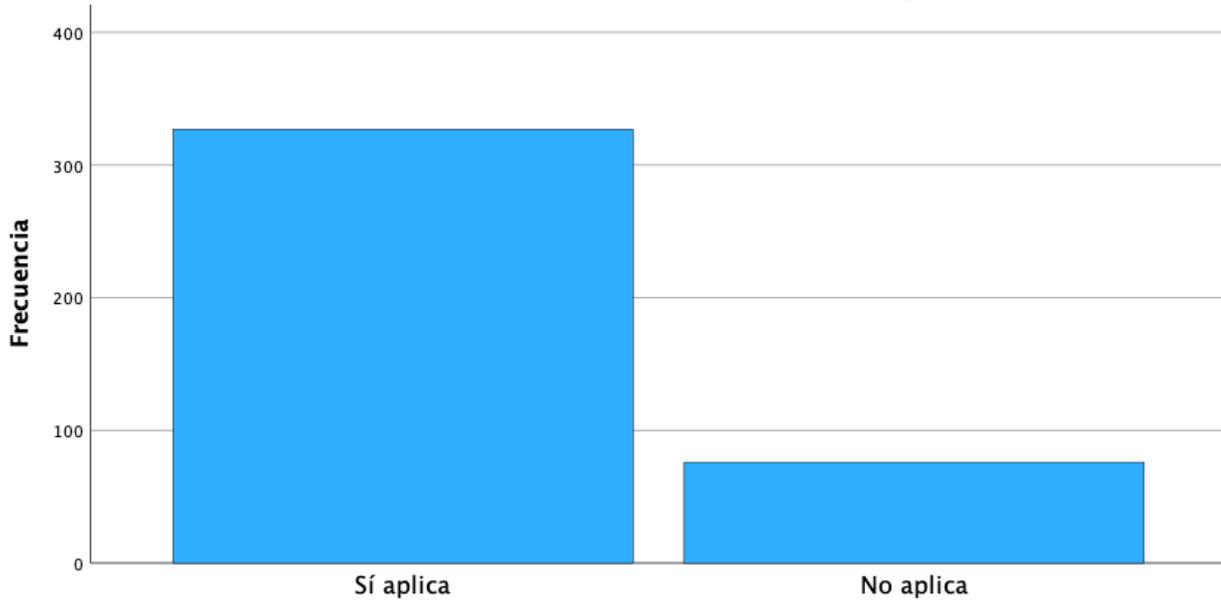
36.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



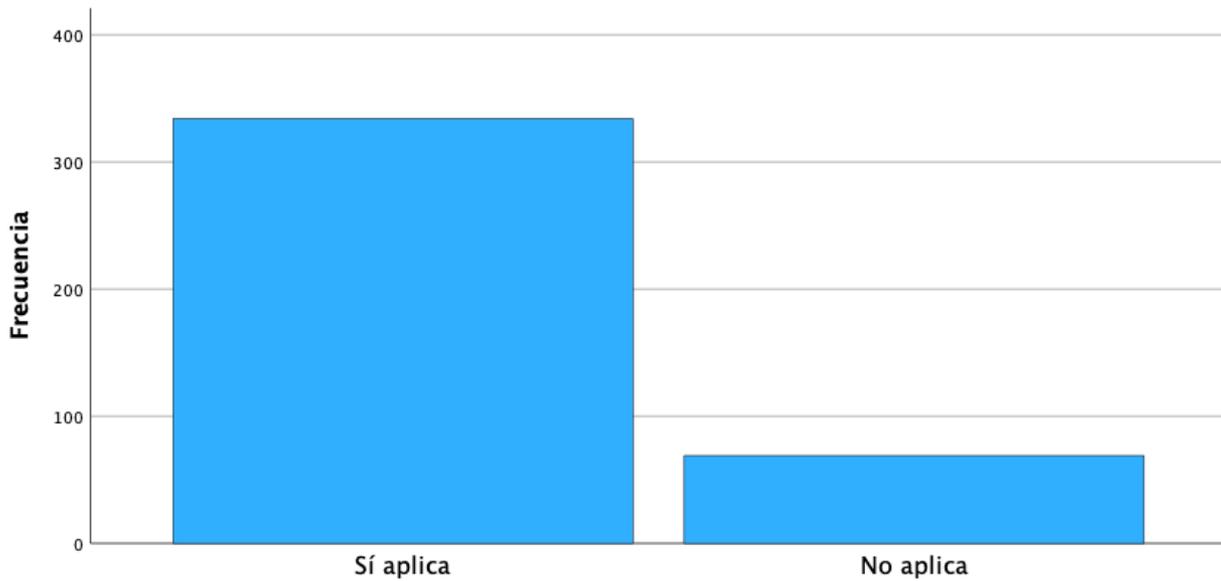
37.- ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios



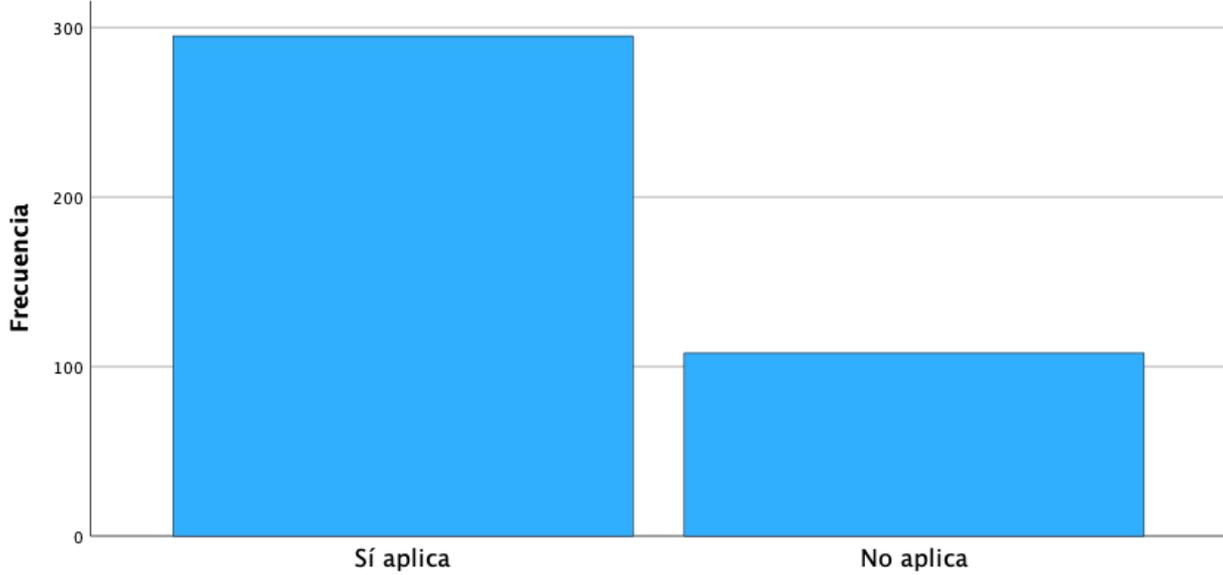
37.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones



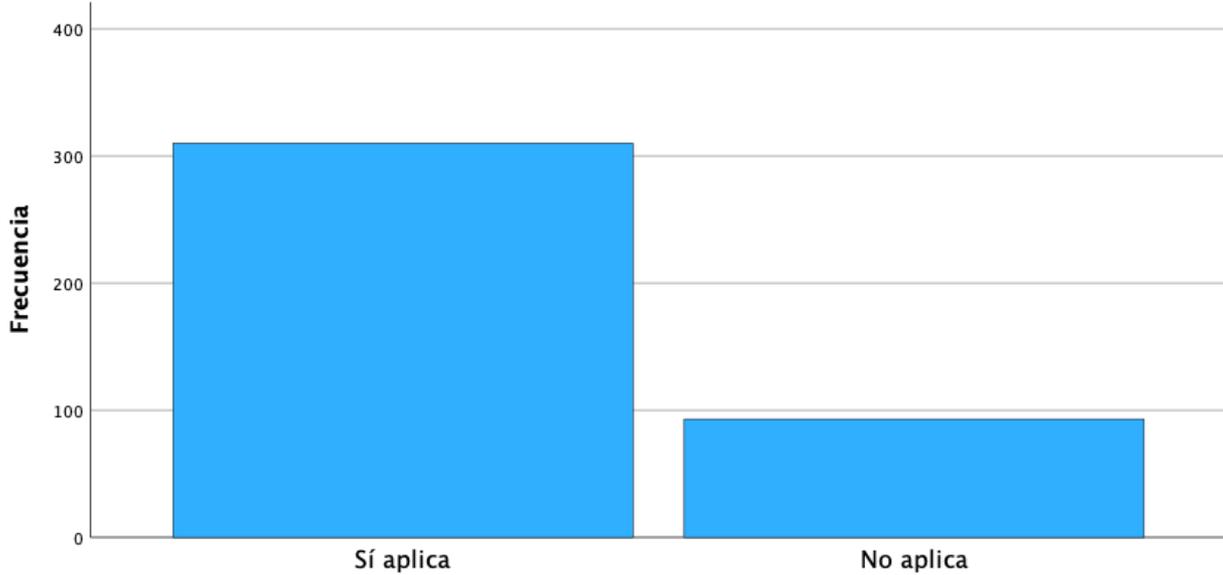
37.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad



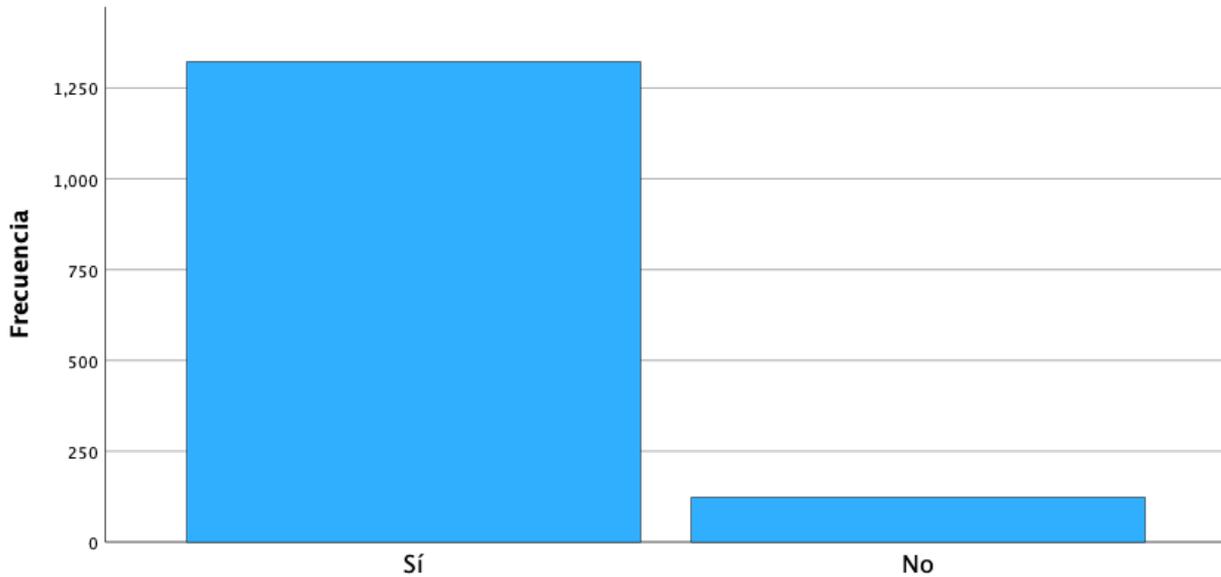
37.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación



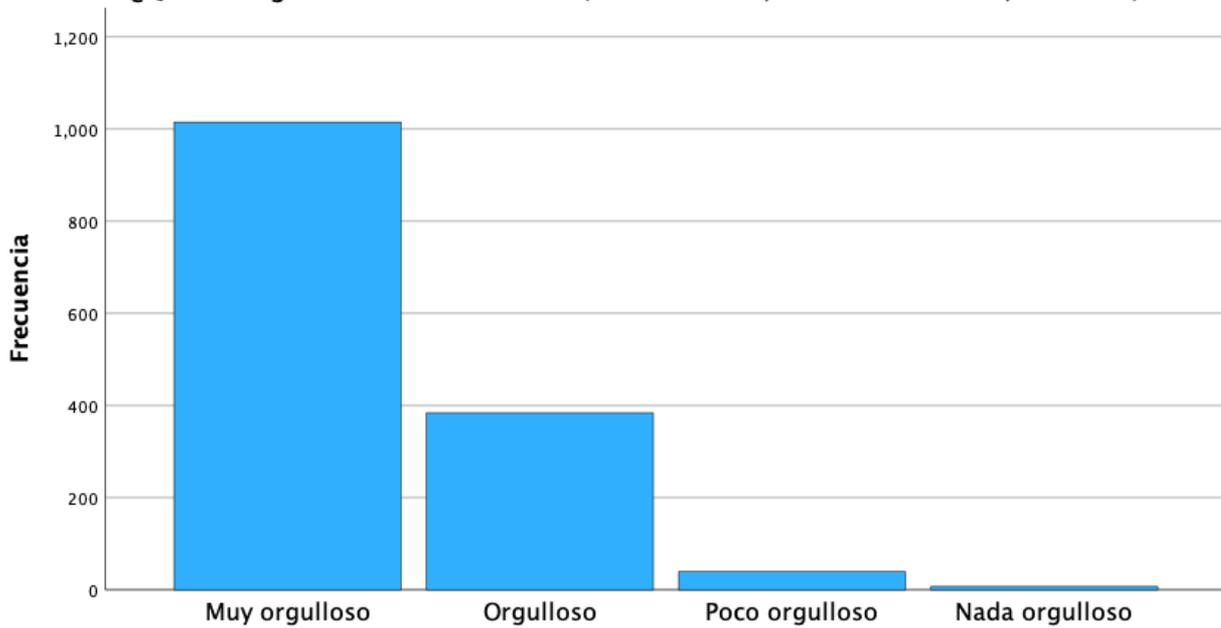
37.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



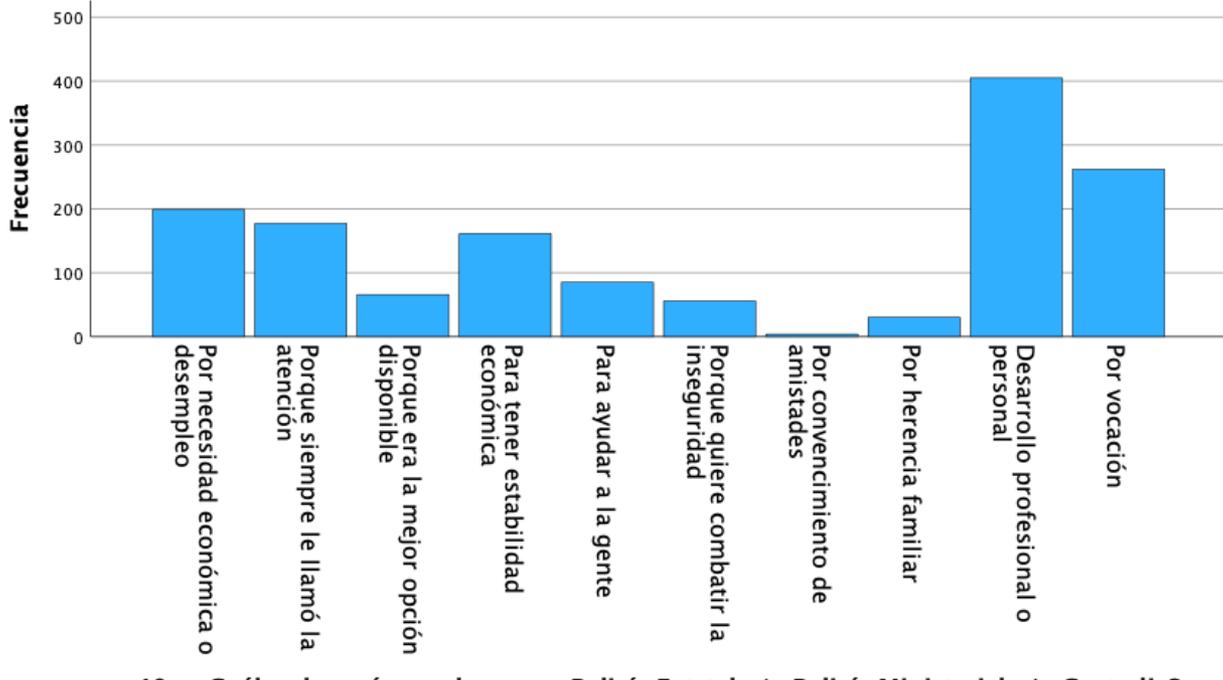
38.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

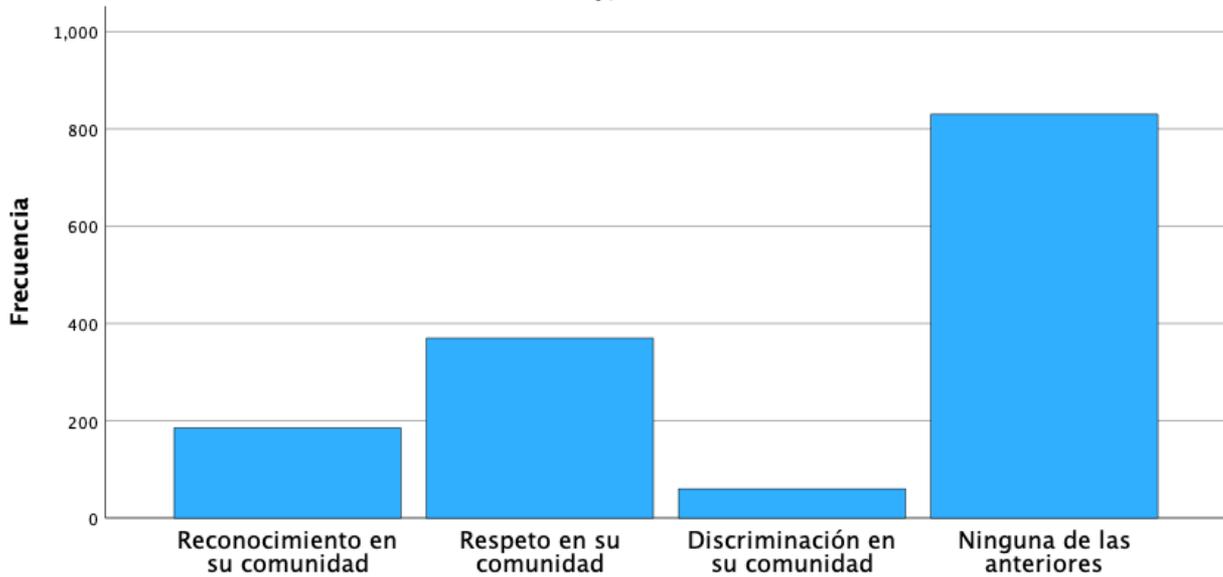


39.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

40.- ¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

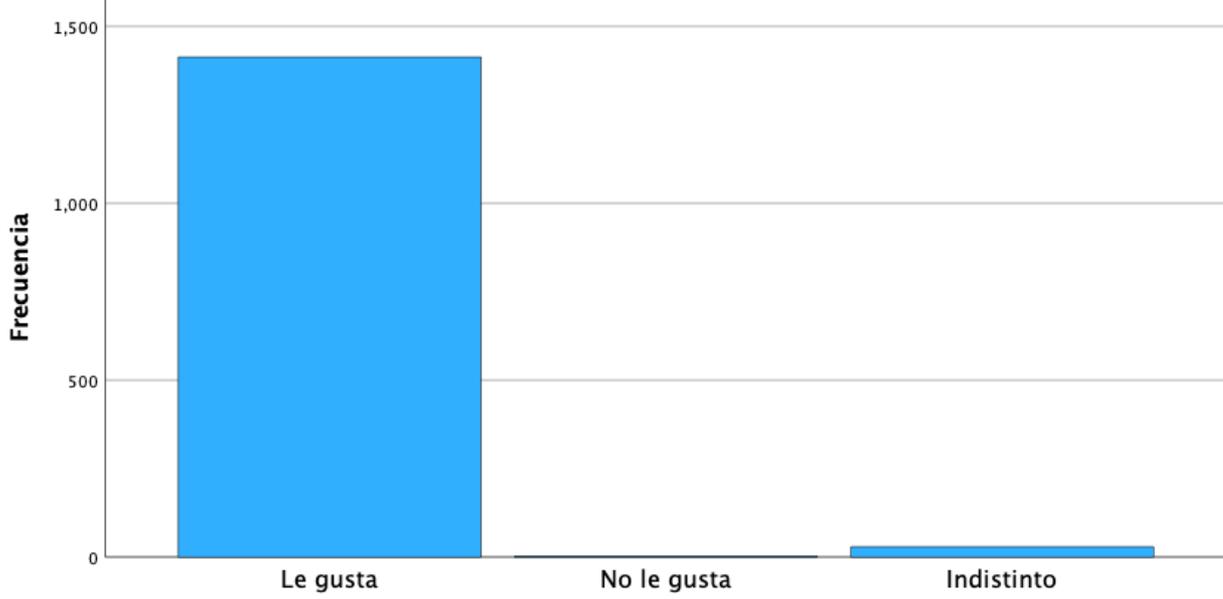


41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?



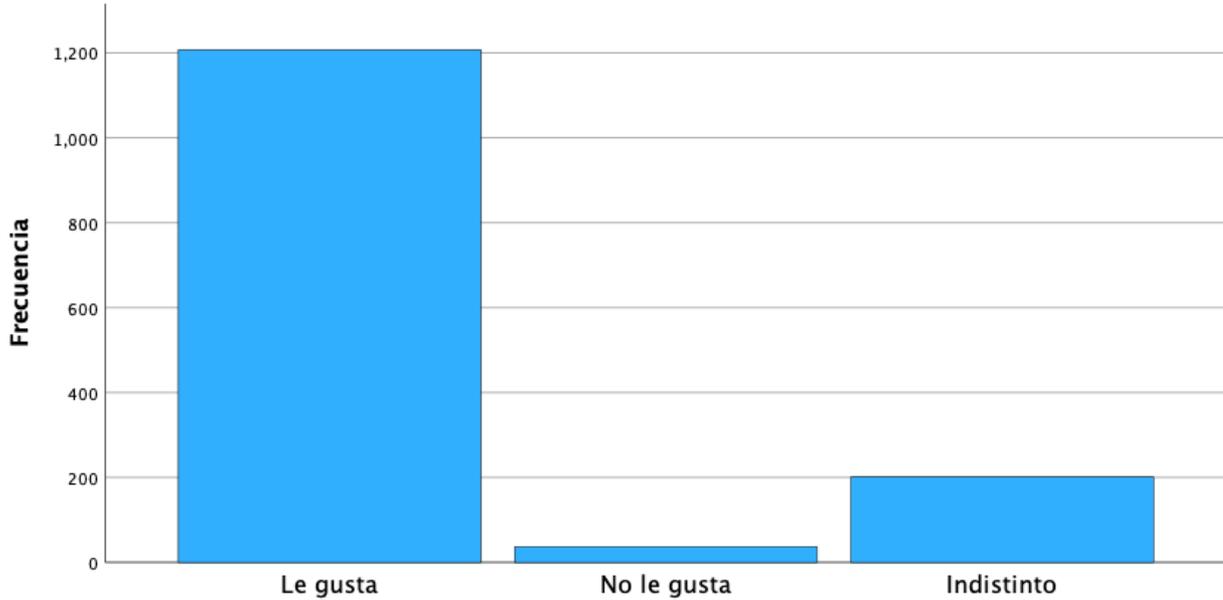
41. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad



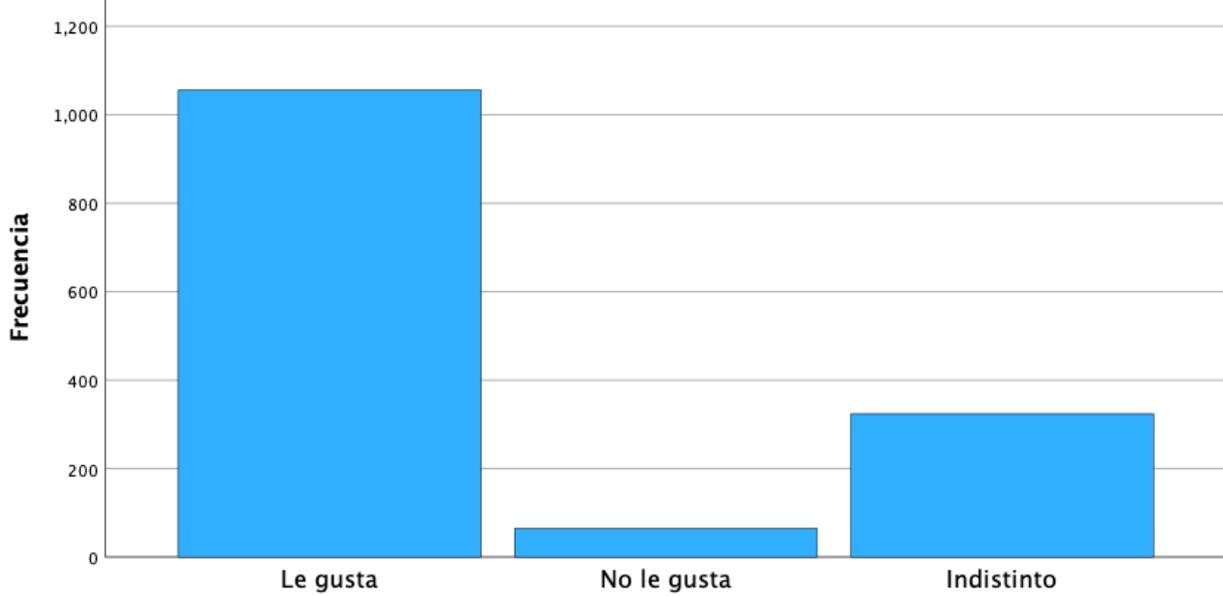
42.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad

42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos



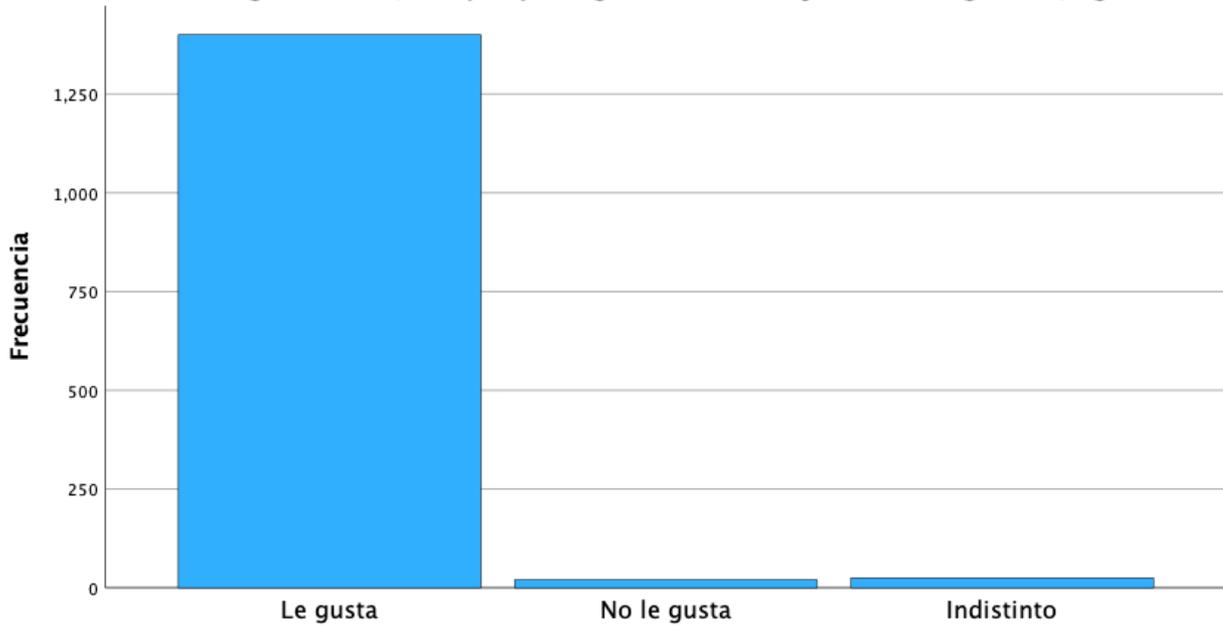
42.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias



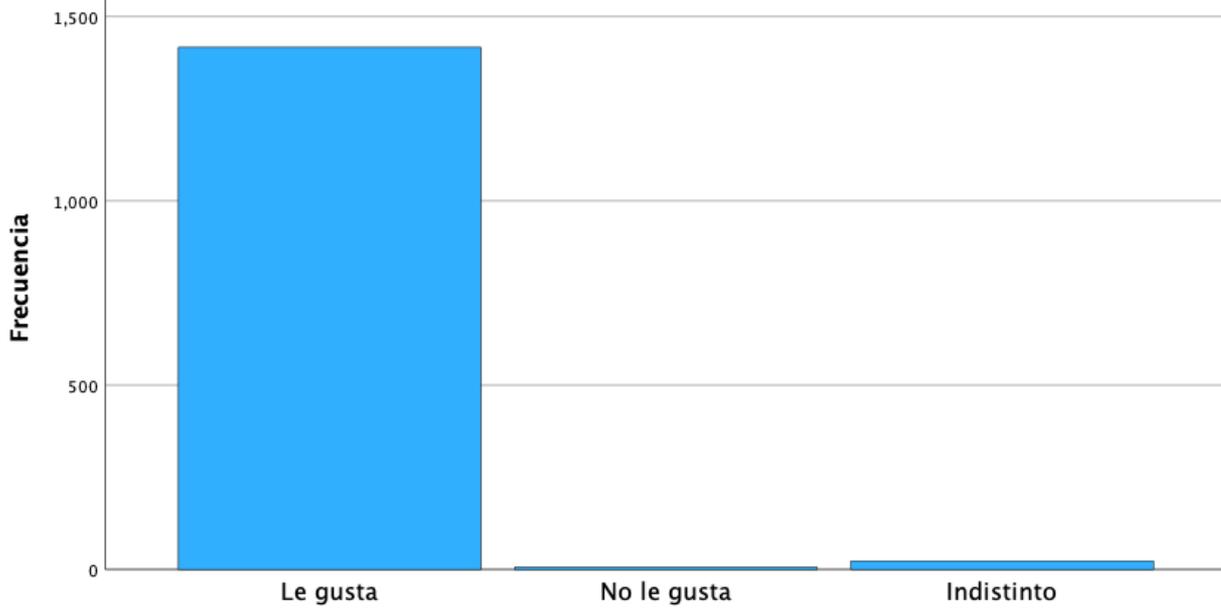
42.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar



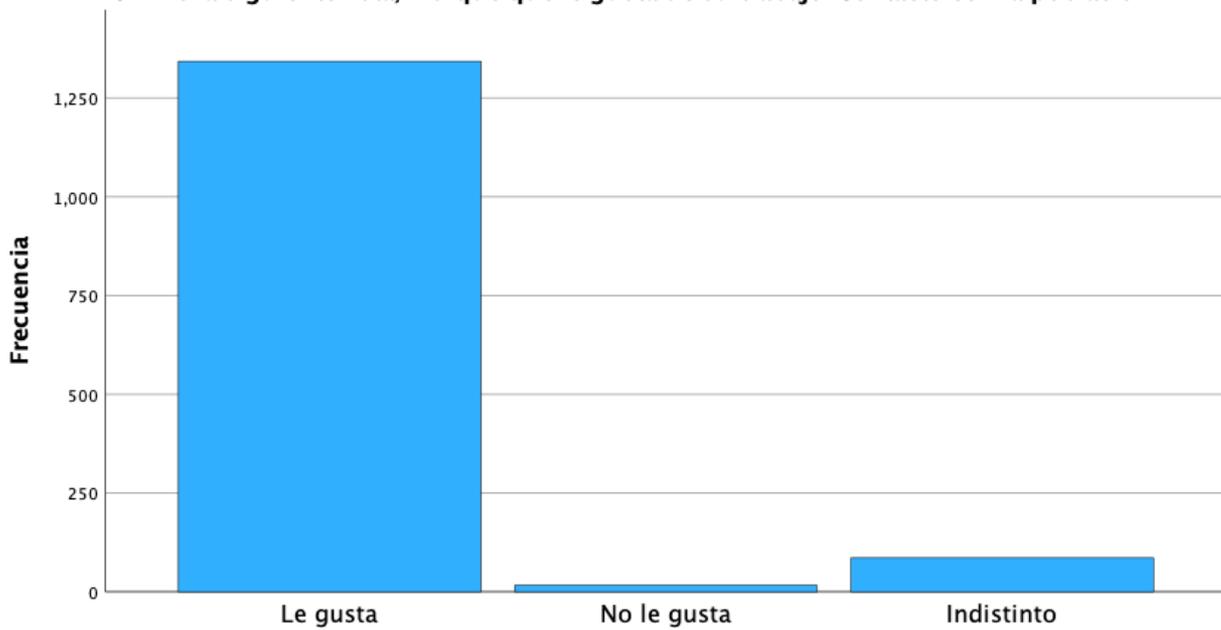
42.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas



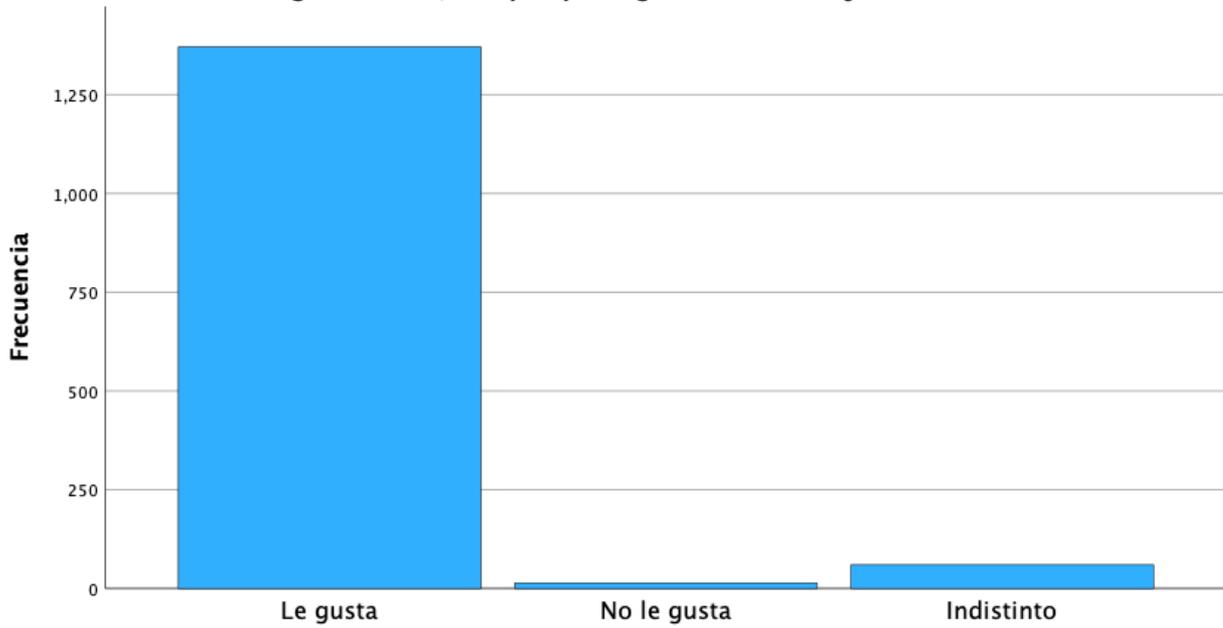
42.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población



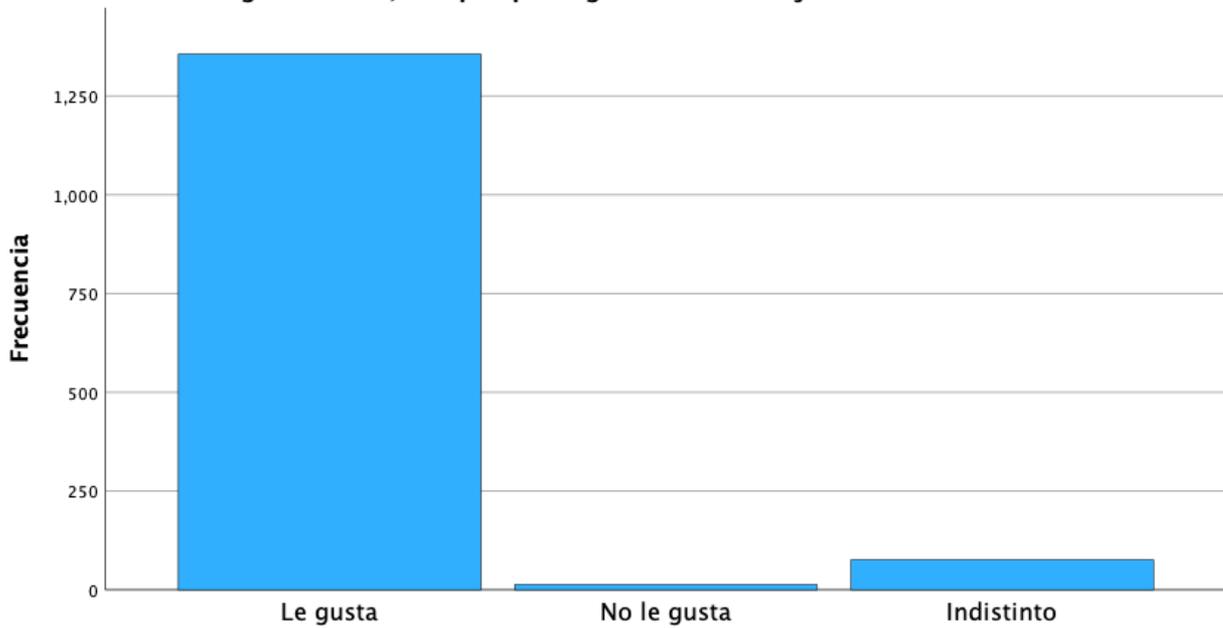
42.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la población

42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme



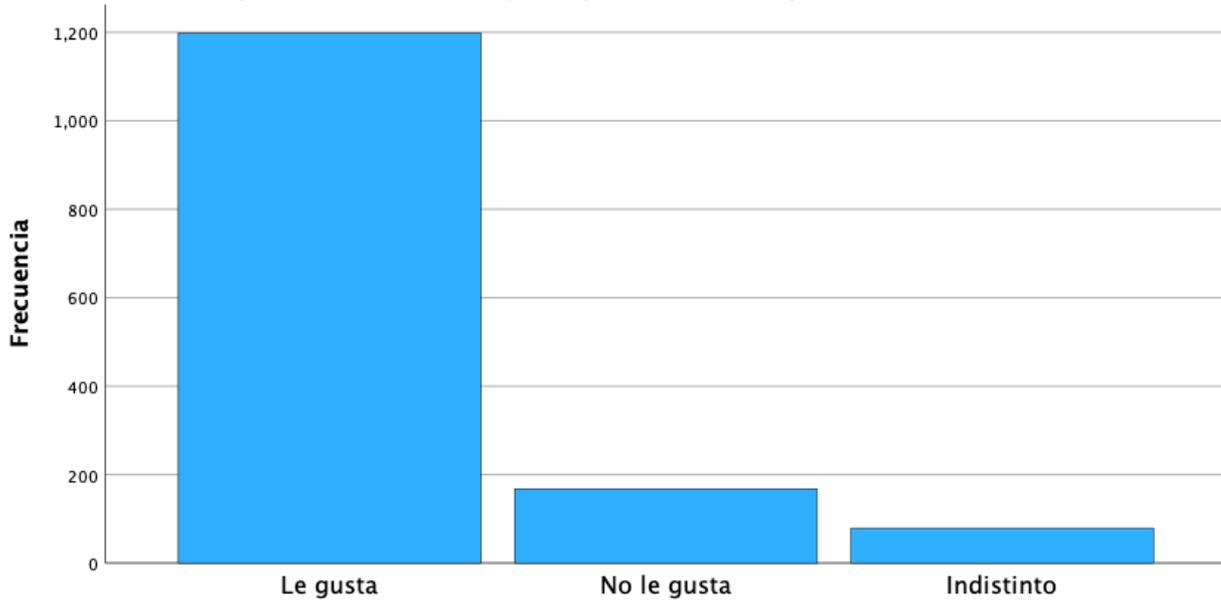
42.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia



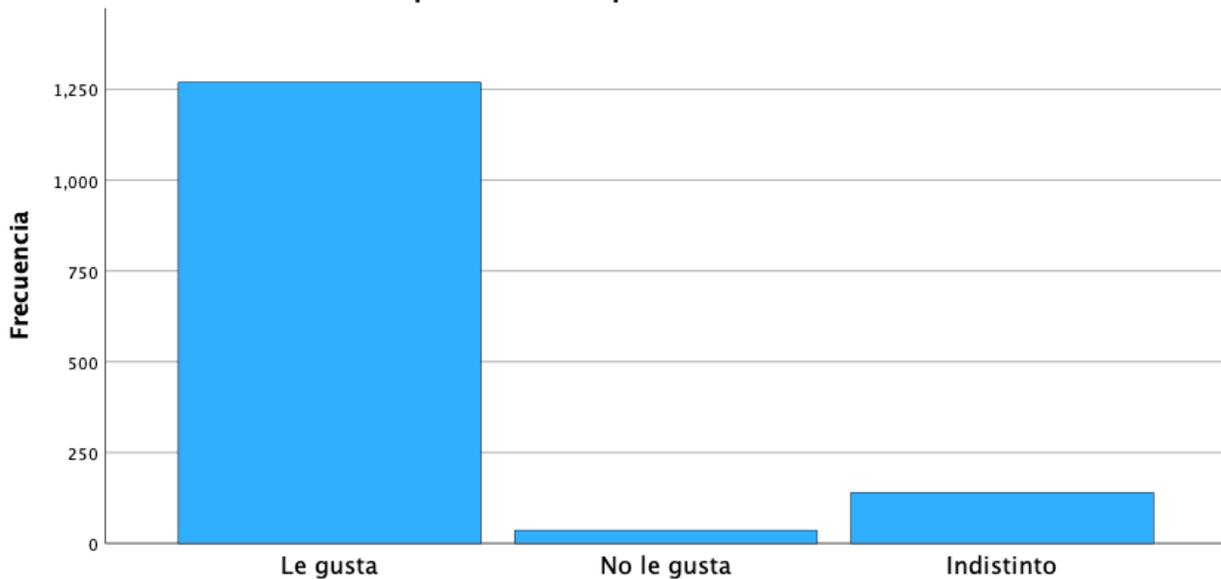
42.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones



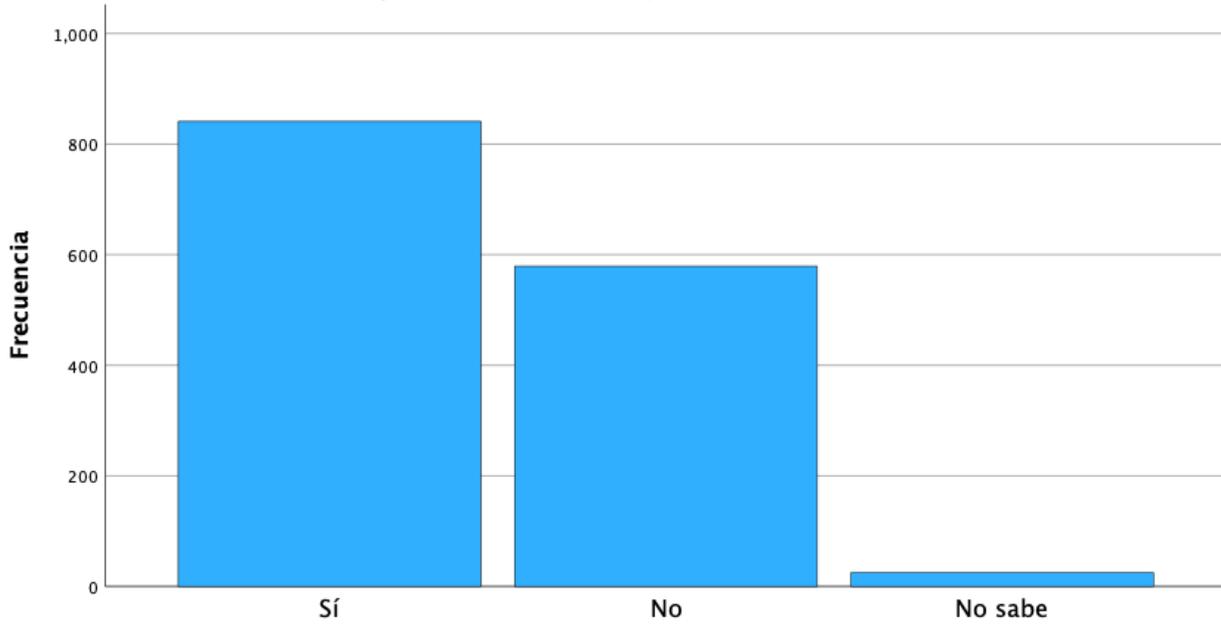
42.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos



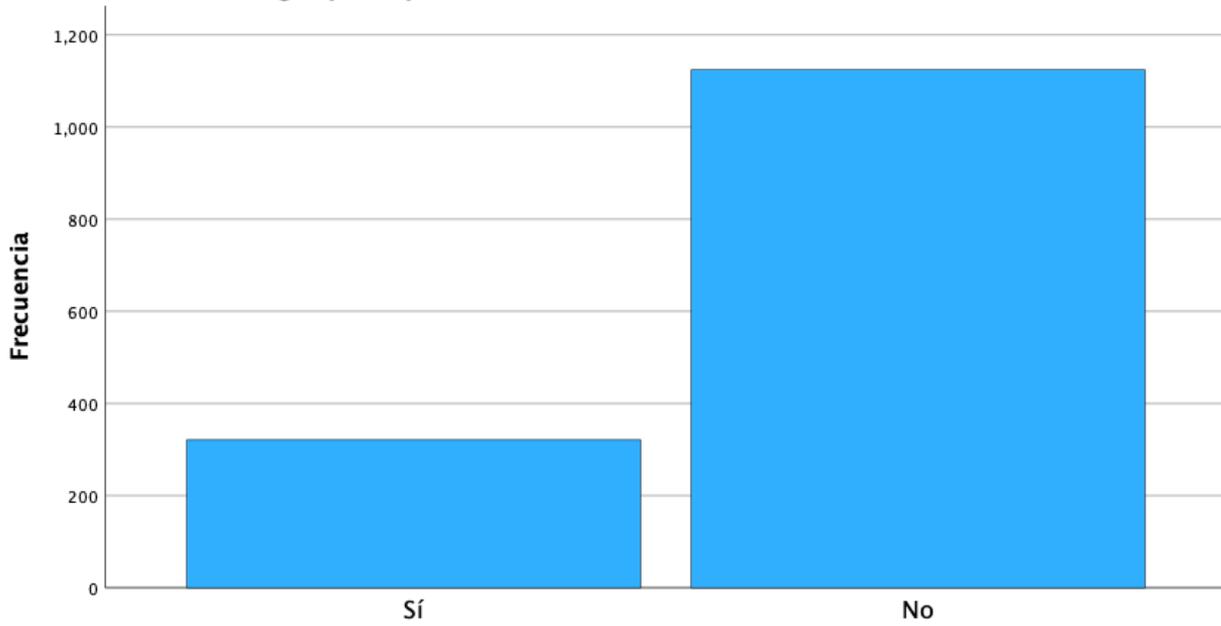
42.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?



43.- ¿Ha intervenido como primer respondiente?

44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?



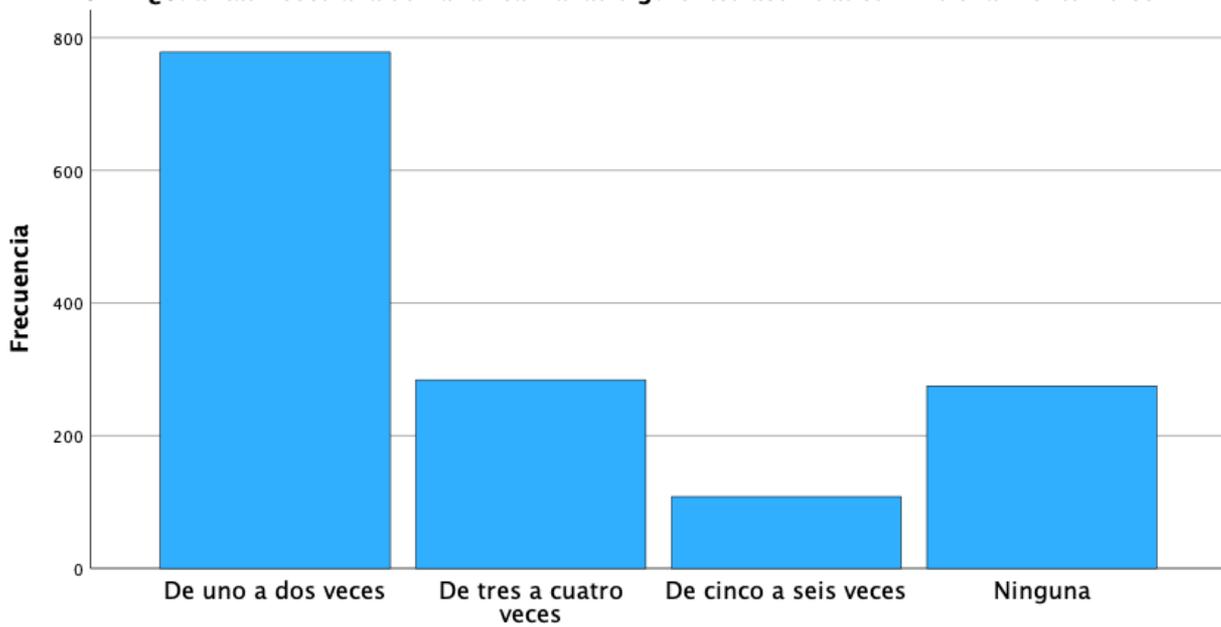
44.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



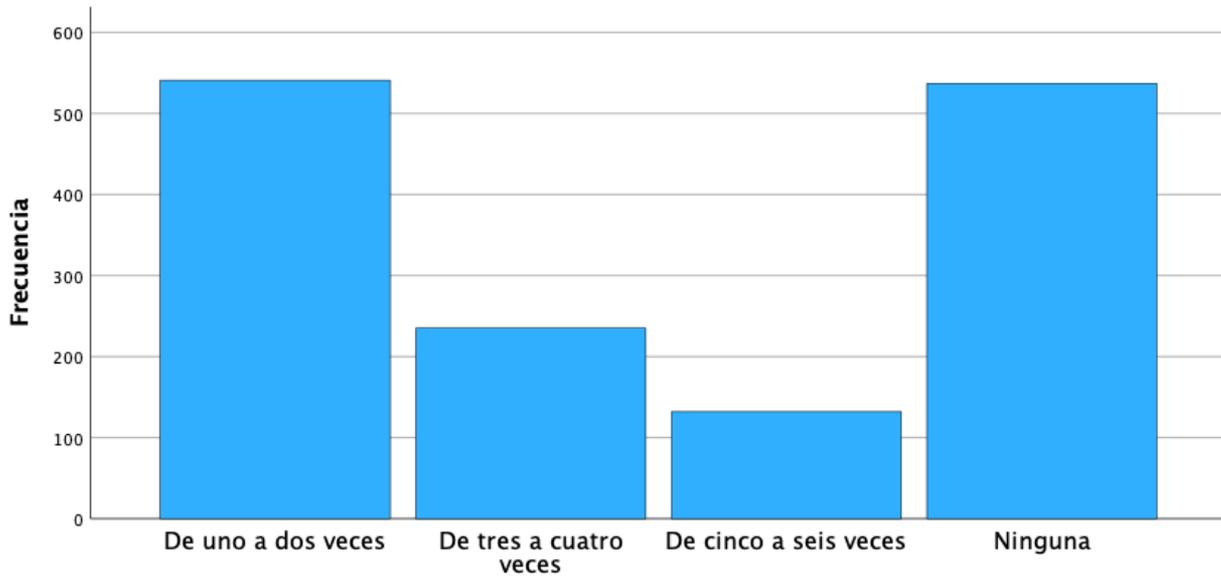
45.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico



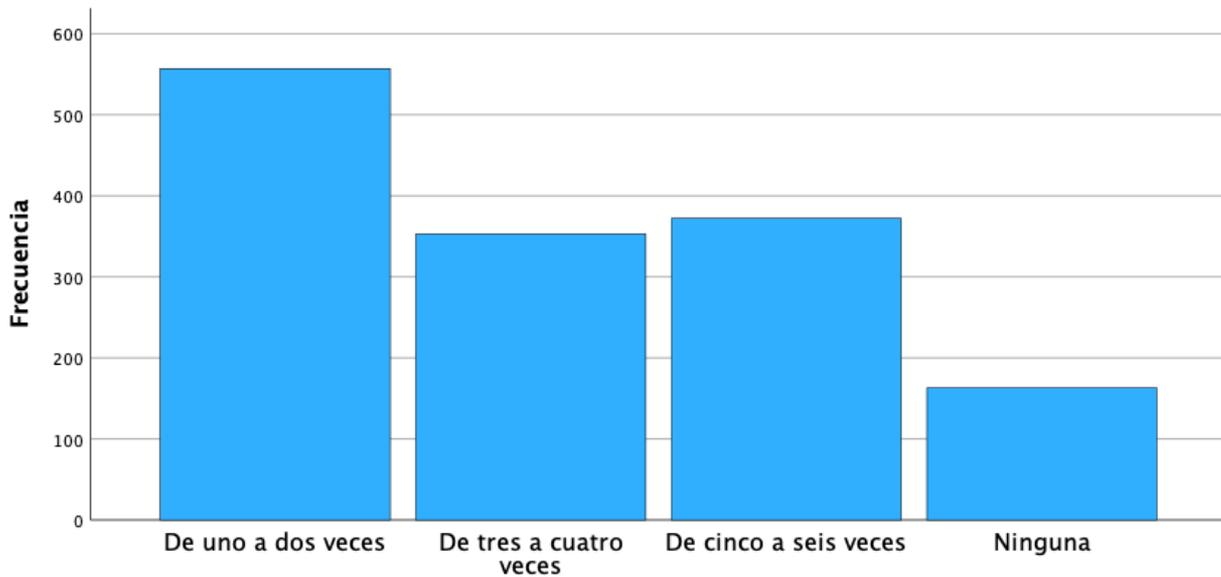
46.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico

46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados



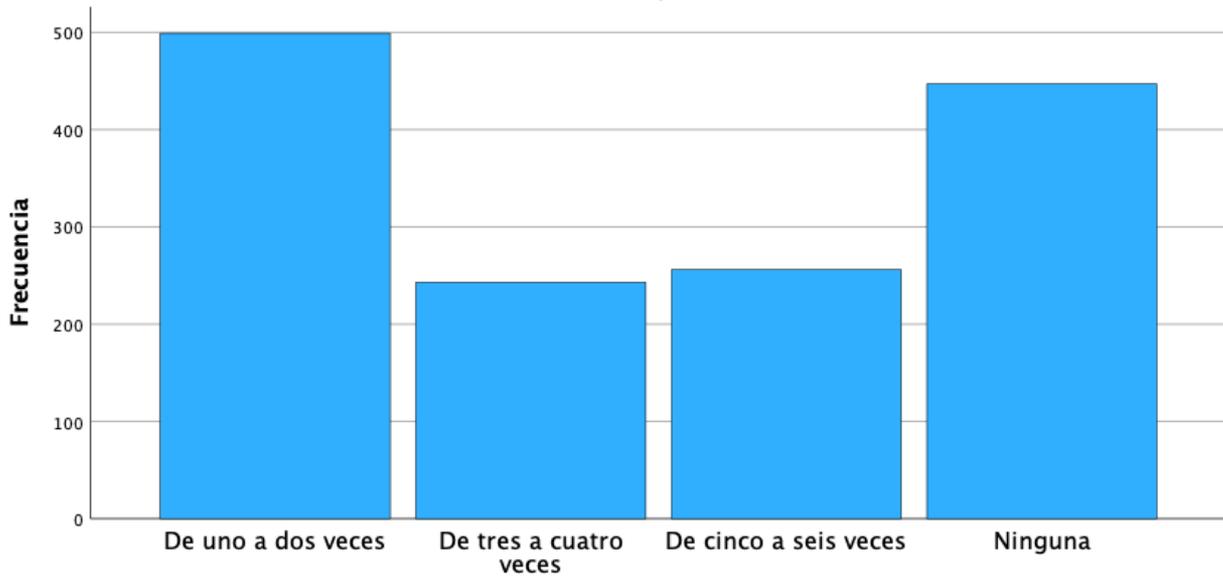
46.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados

46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado



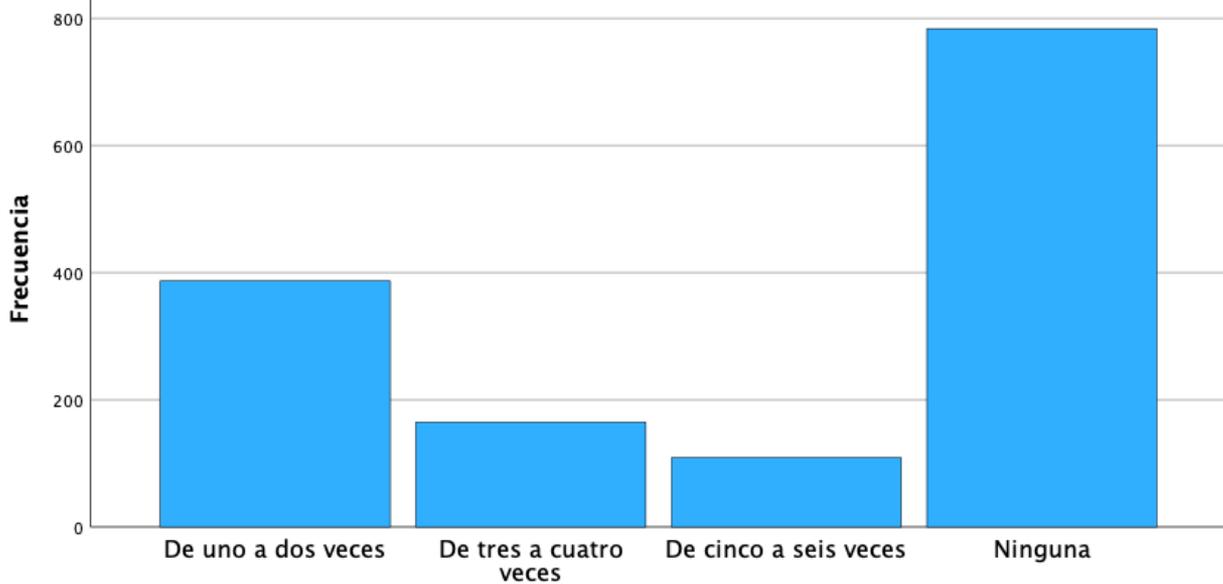
46.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado

46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)



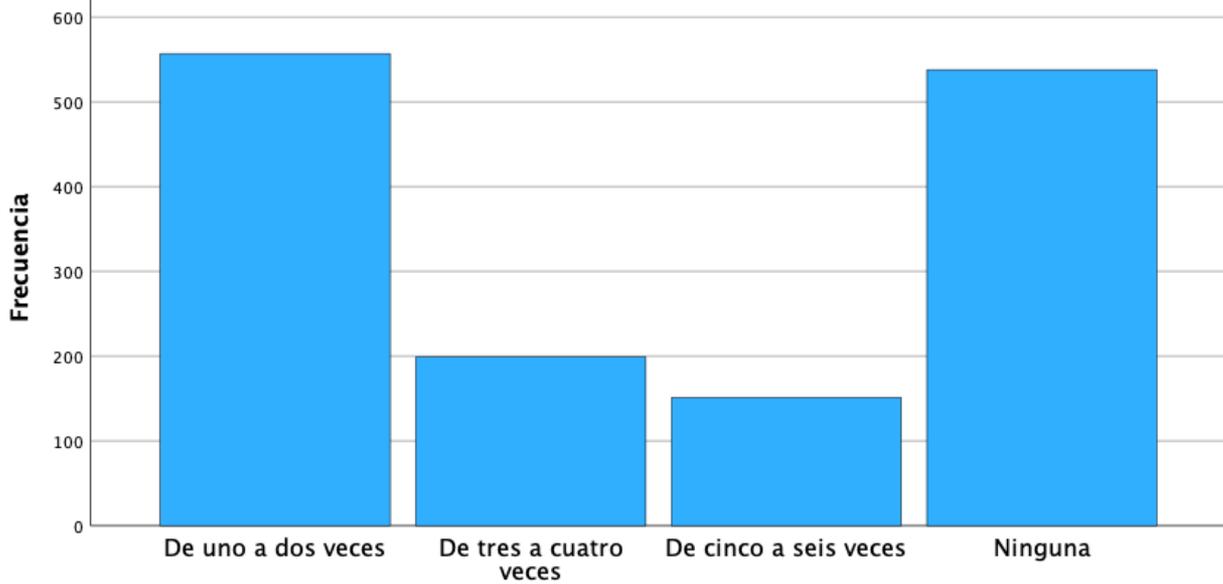
46.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme)

46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental



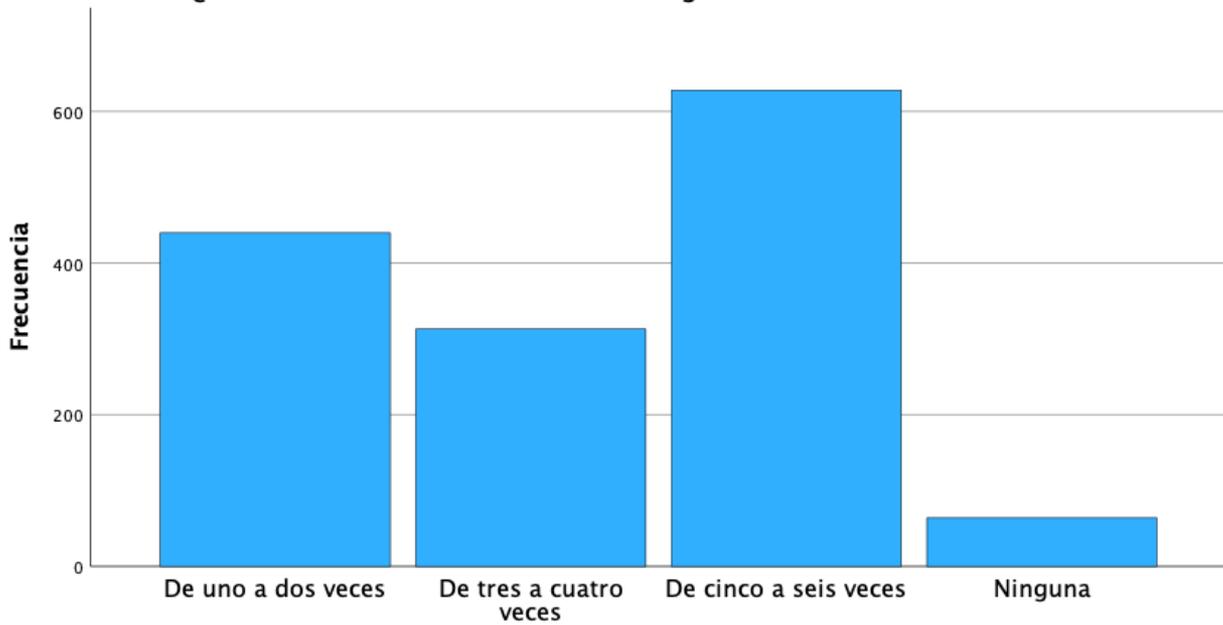
46.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental

46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad



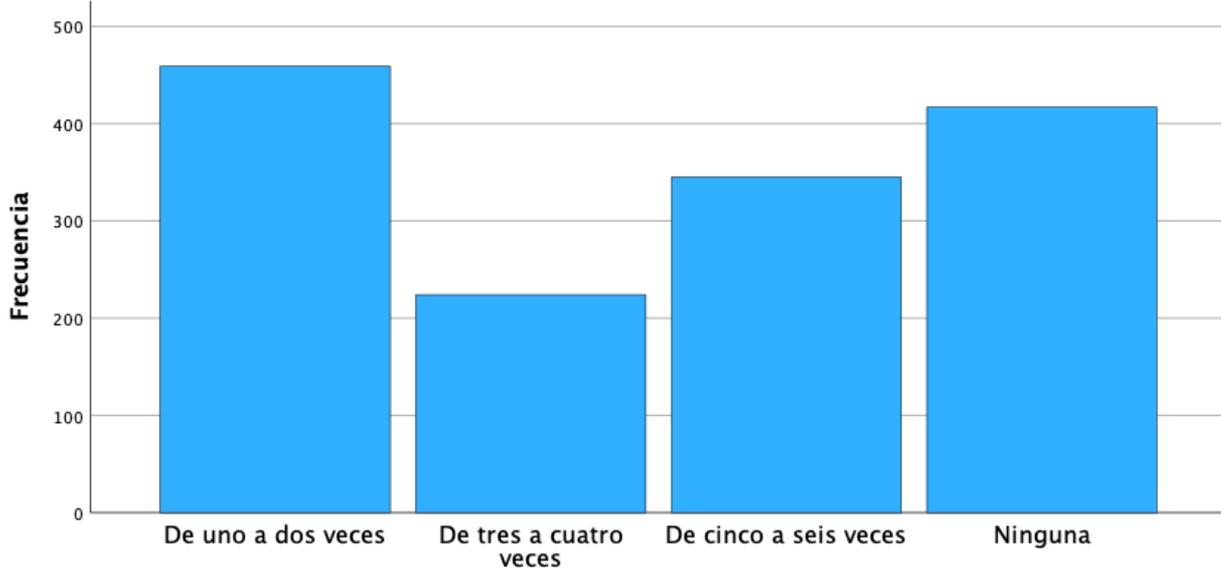
46.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad

46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista



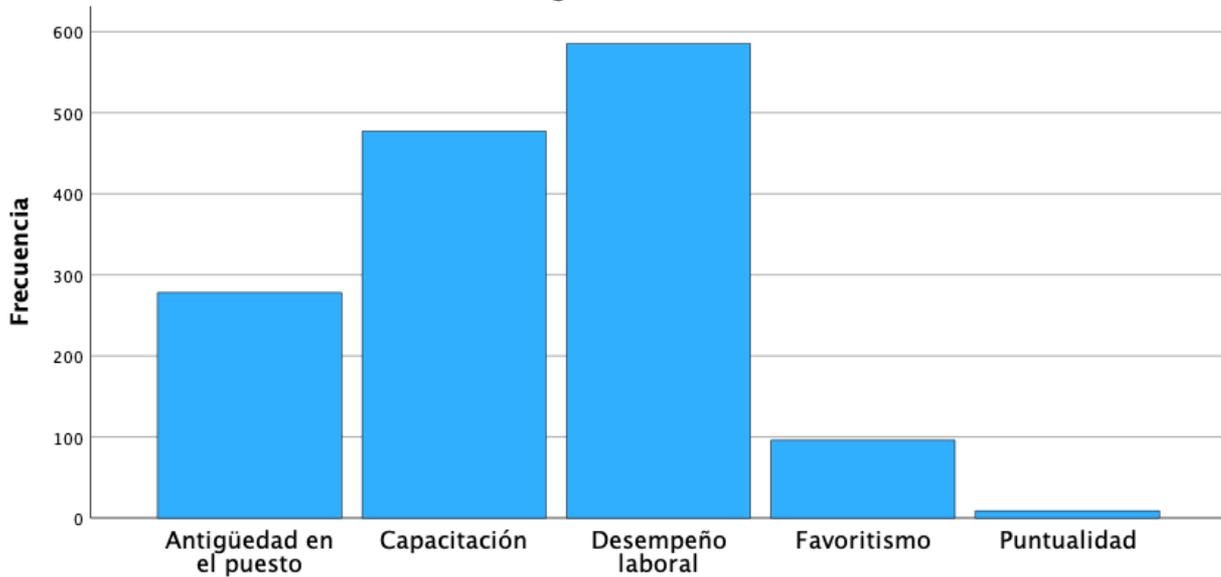
46.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Pases de lista

46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos



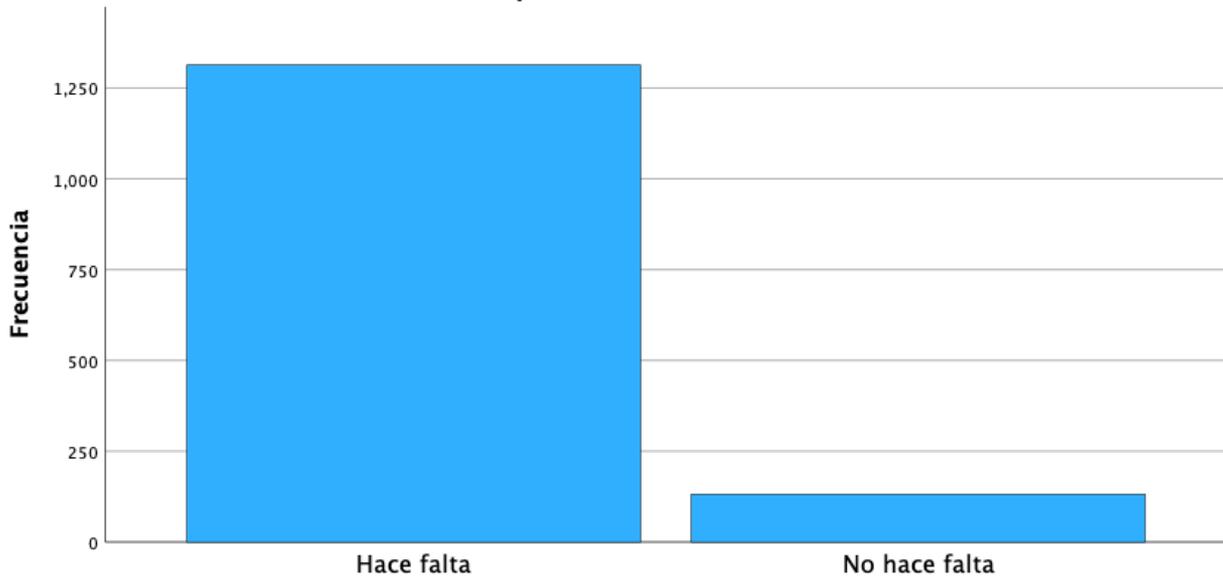
46.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos

47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



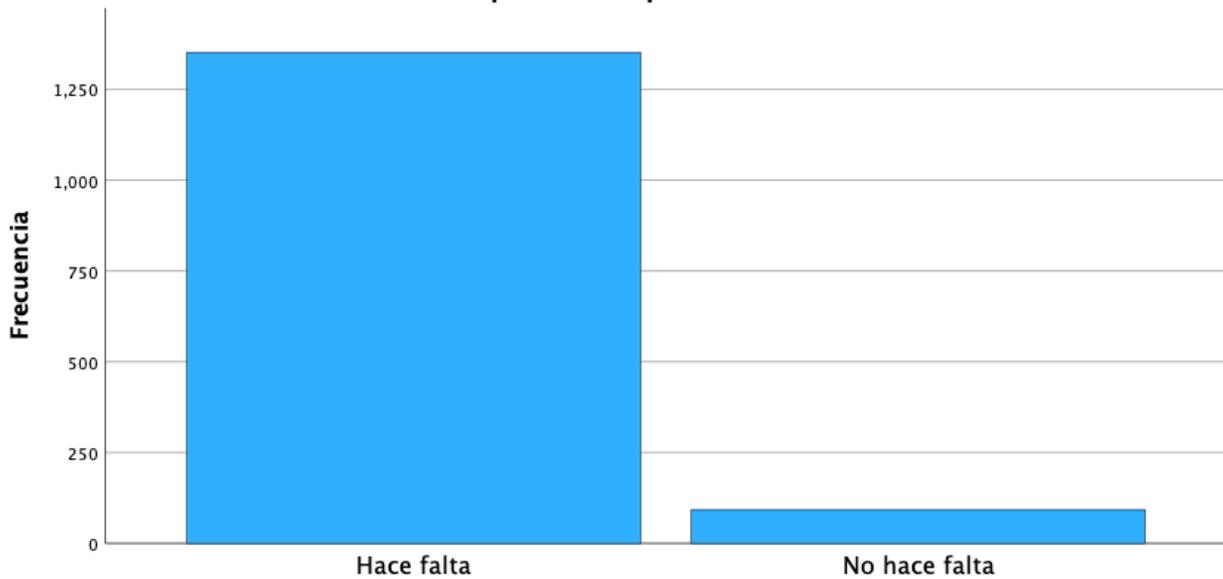
47.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal



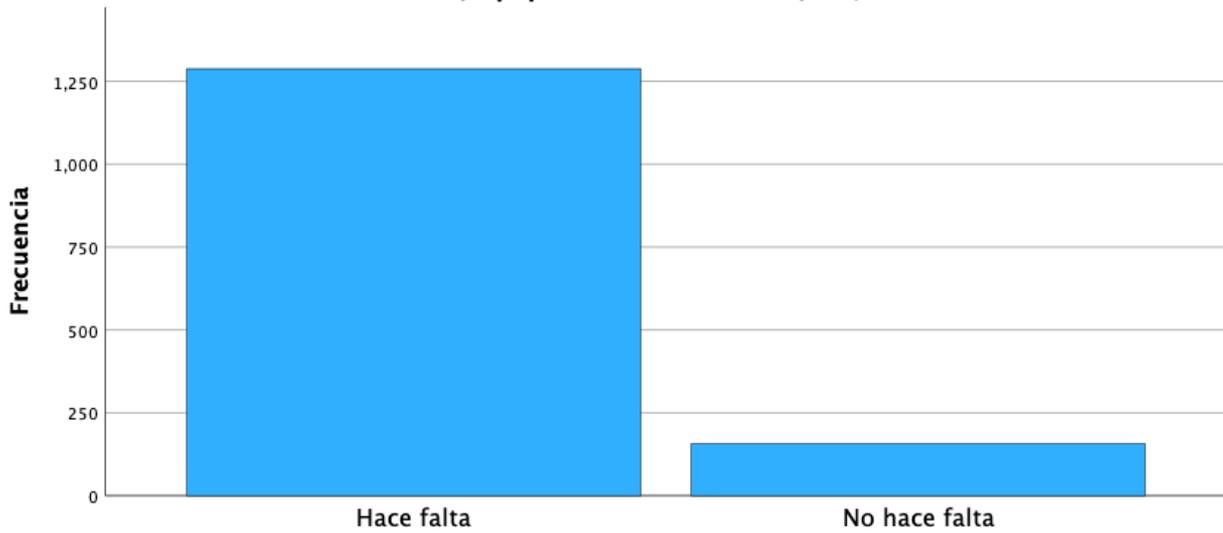
48.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación



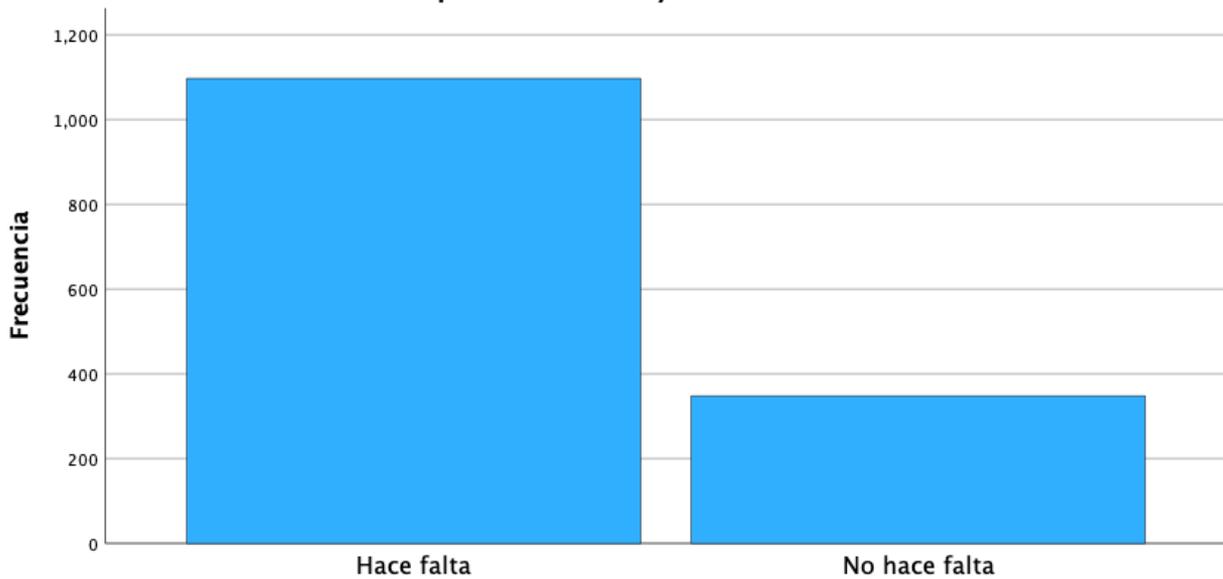
48.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)



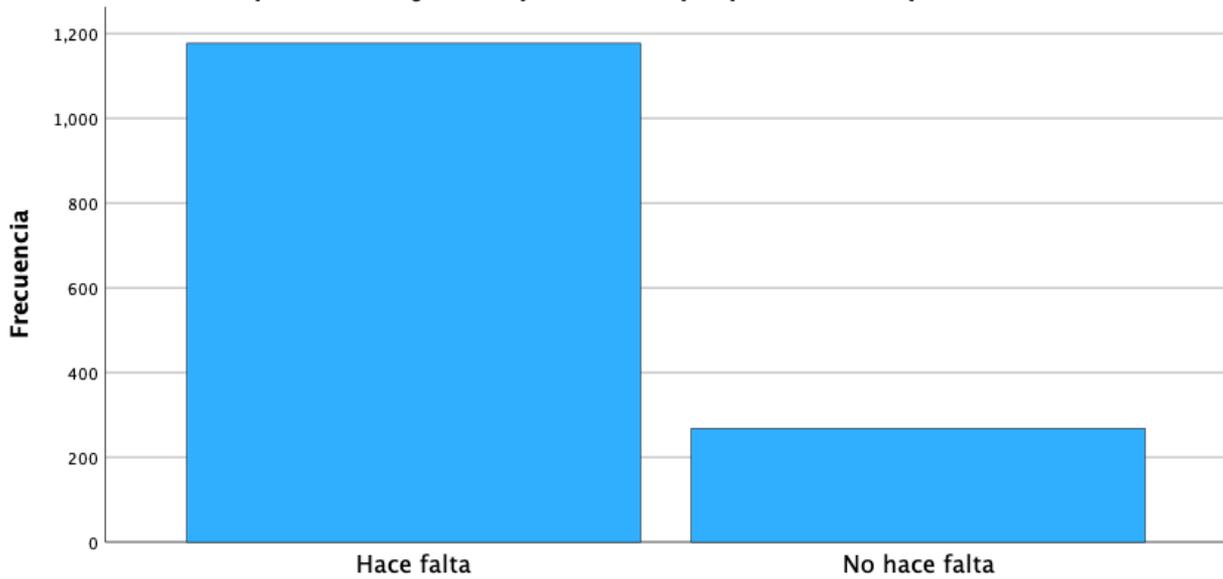
48.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral



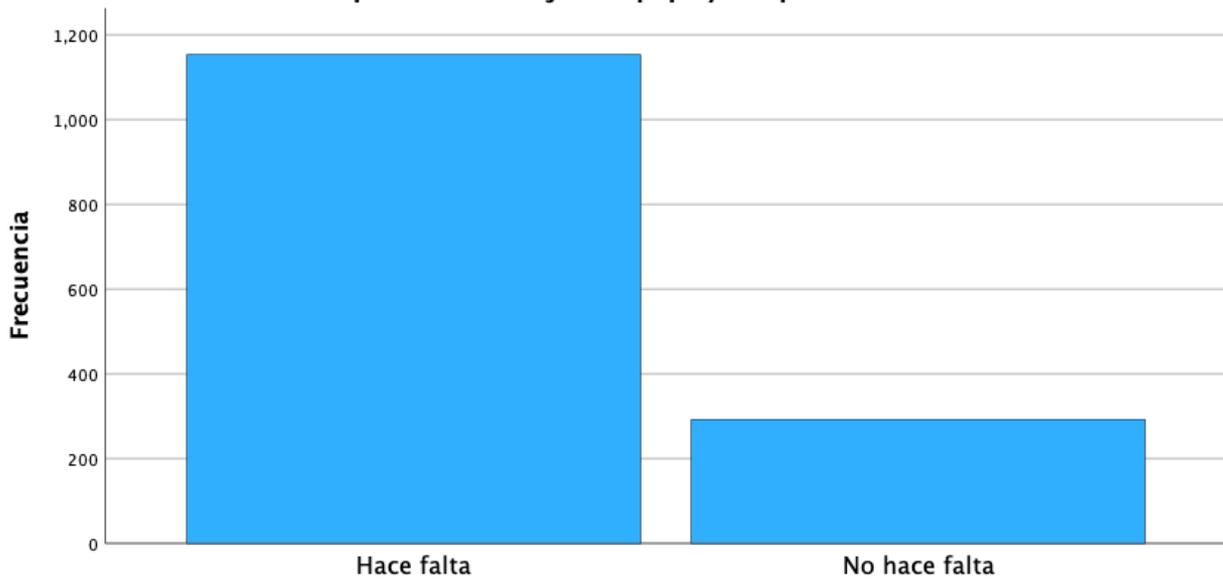
48.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores



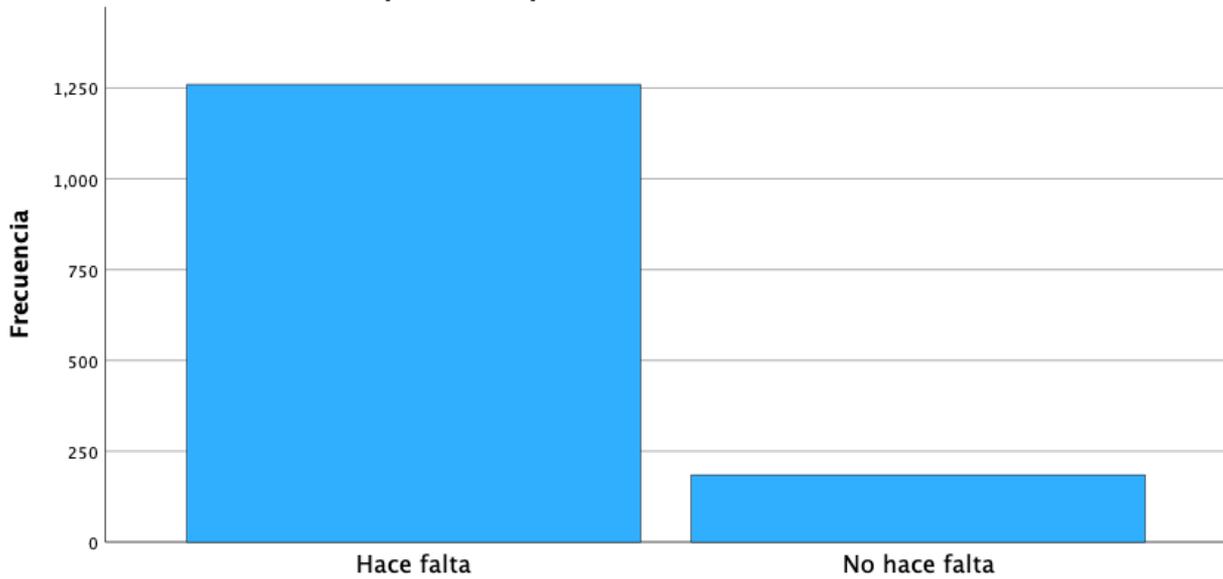
48.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo



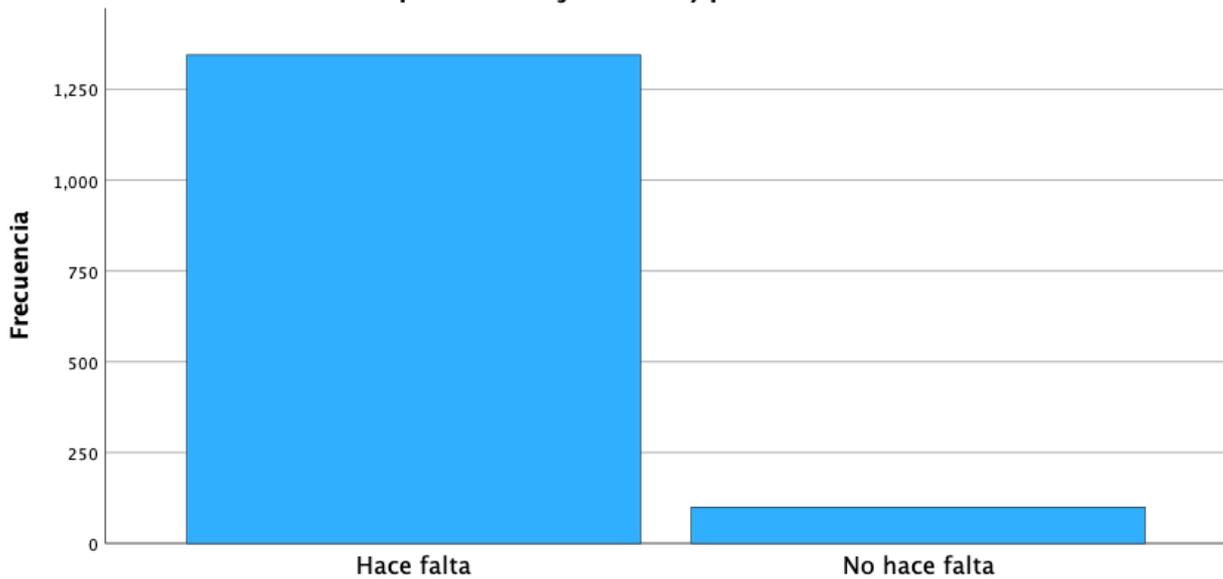
48.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento



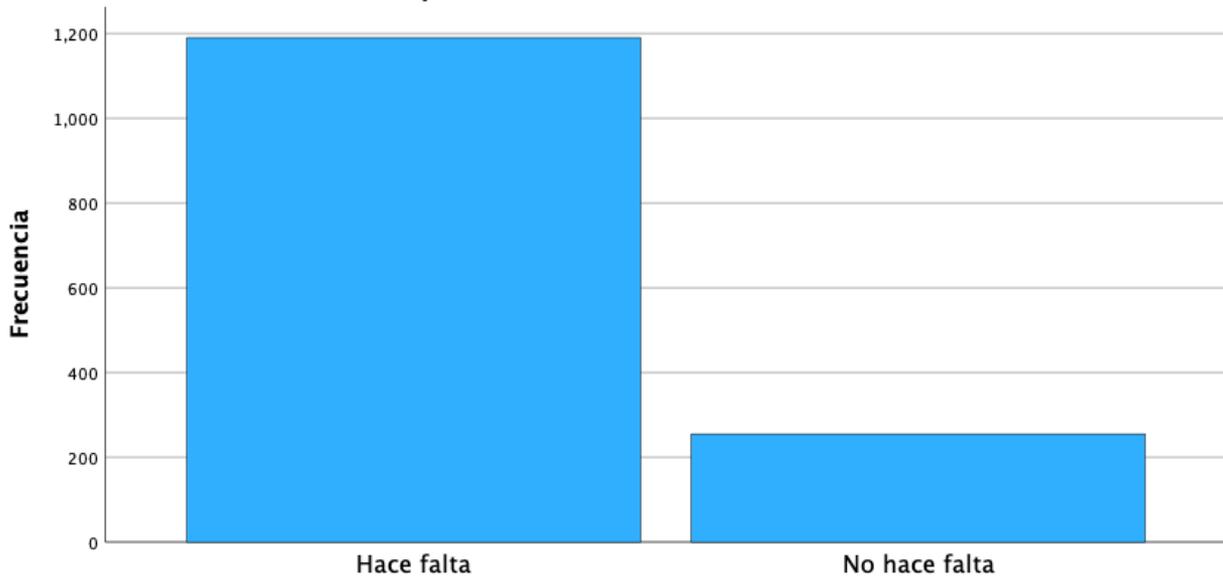
48.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones



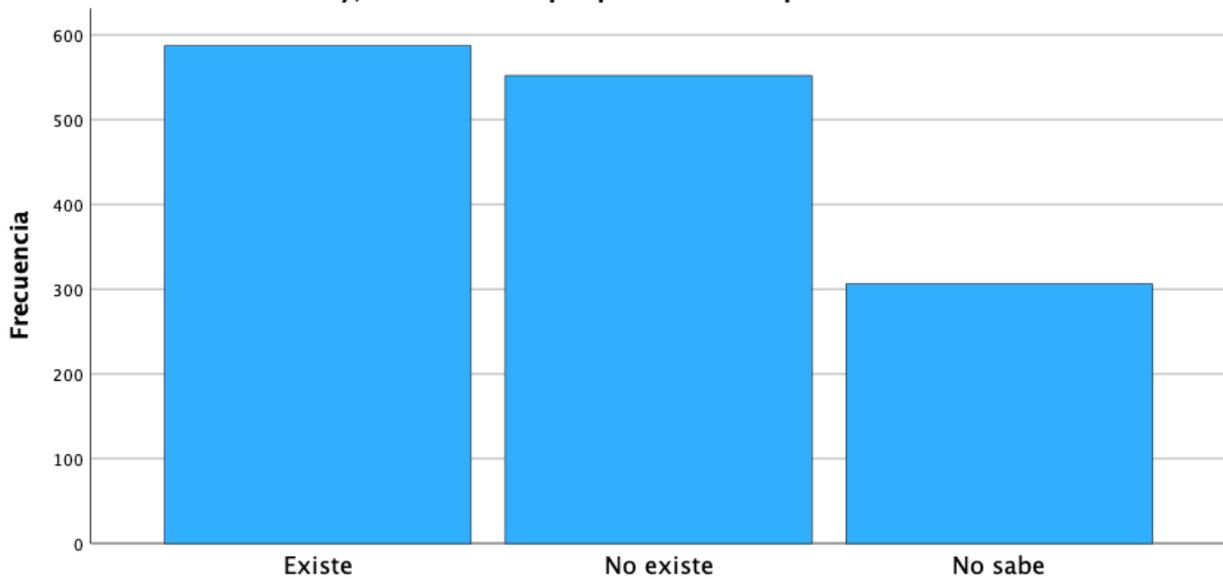
48.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas



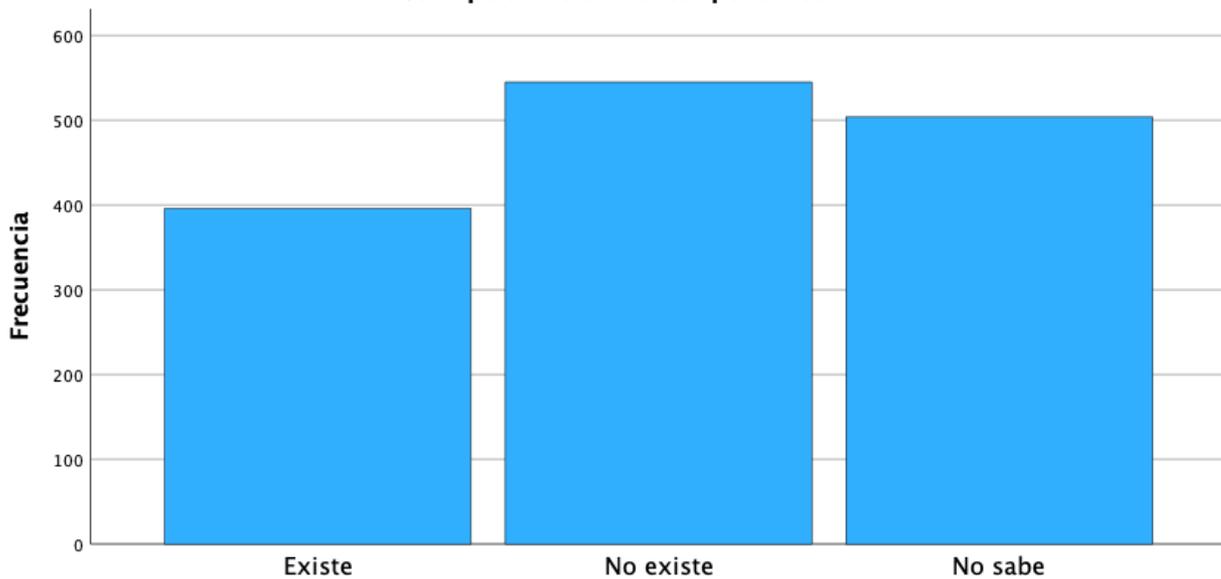
48.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores



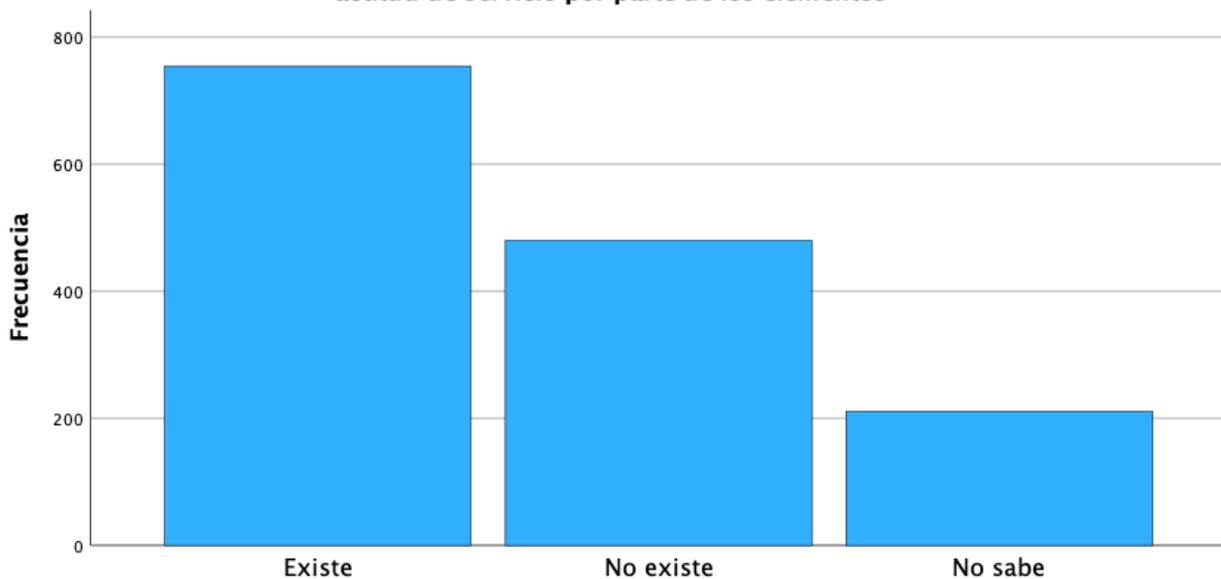
49.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

**49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Corrupción de elementos policiales**



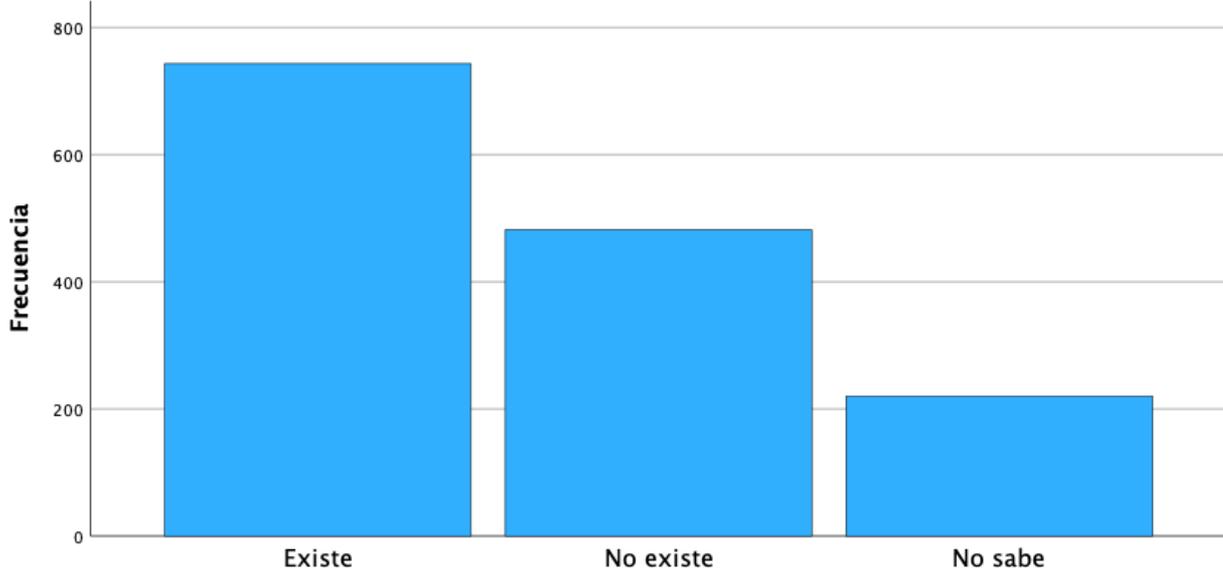
**49.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Corrupción de elementos policiales**

**49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de
actitud de servicio por parte de los elementos**



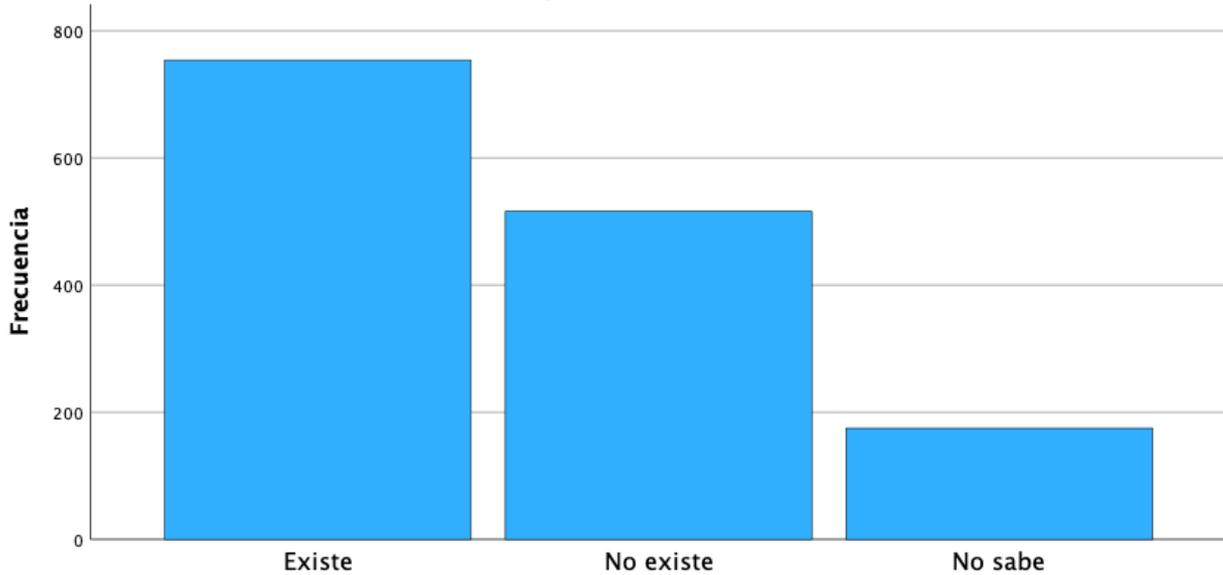
**49.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Falta de actitud de servicio por parte de los elementos**

49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos



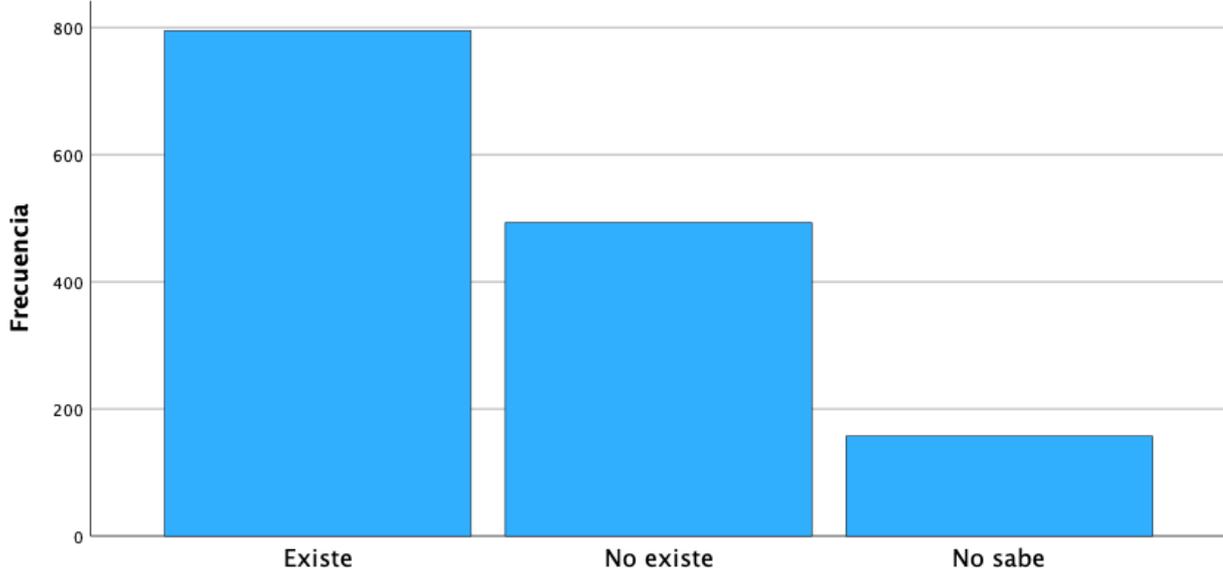
49.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos



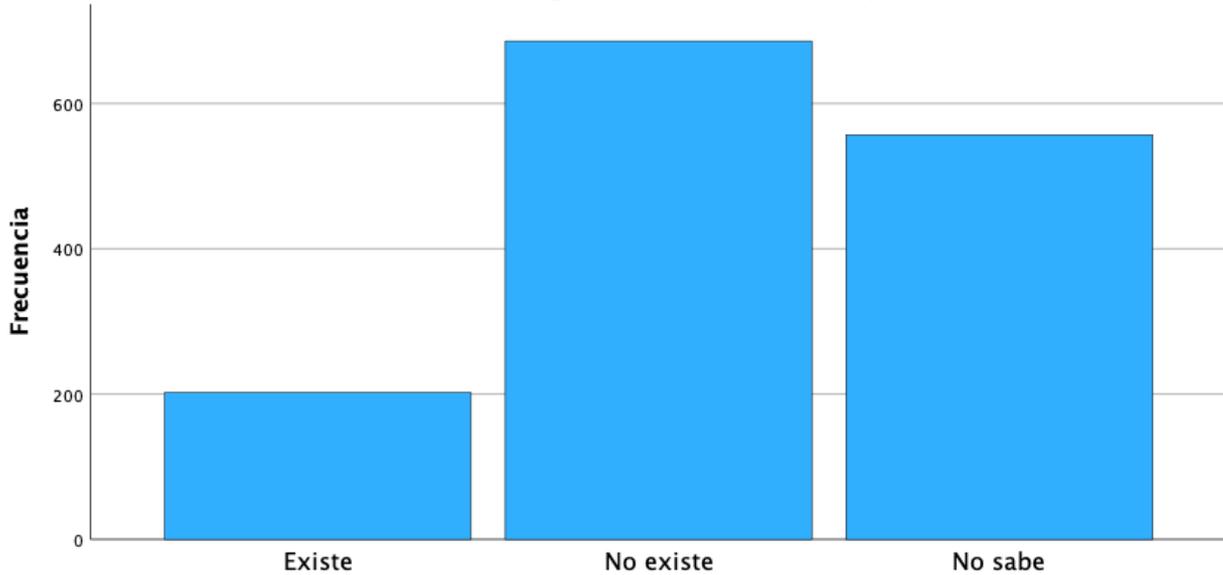
49.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización



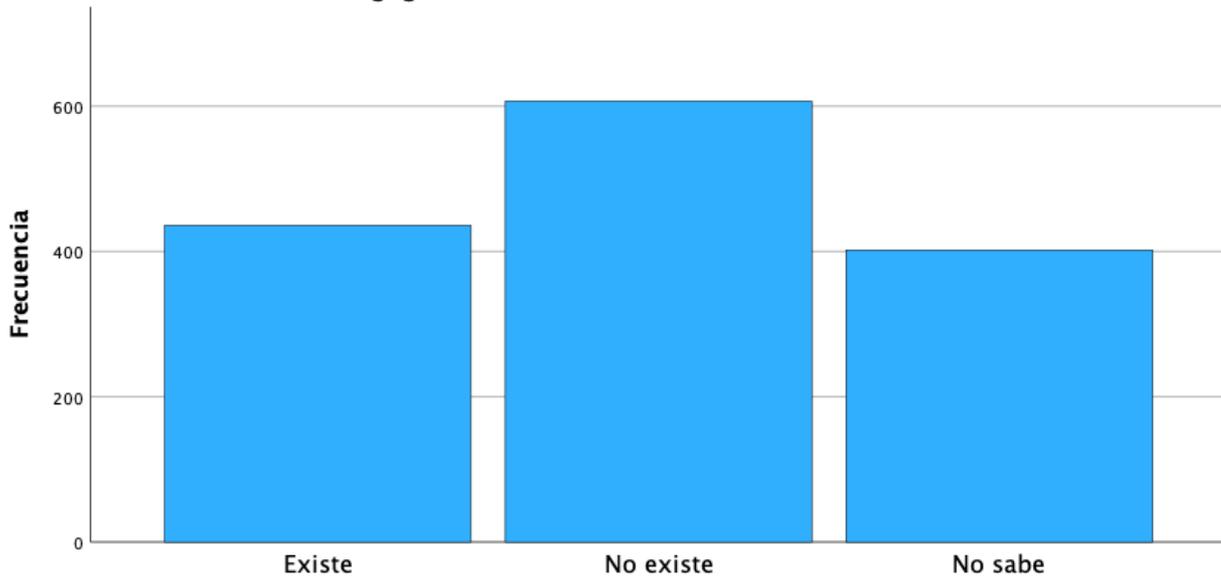
49.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación



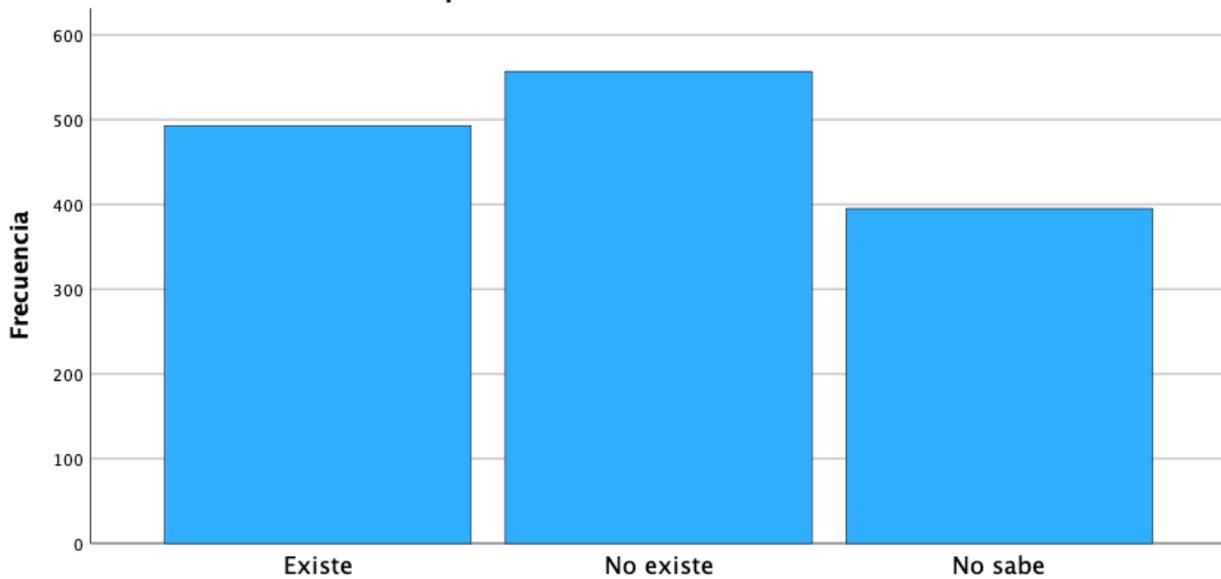
49.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

**49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos**



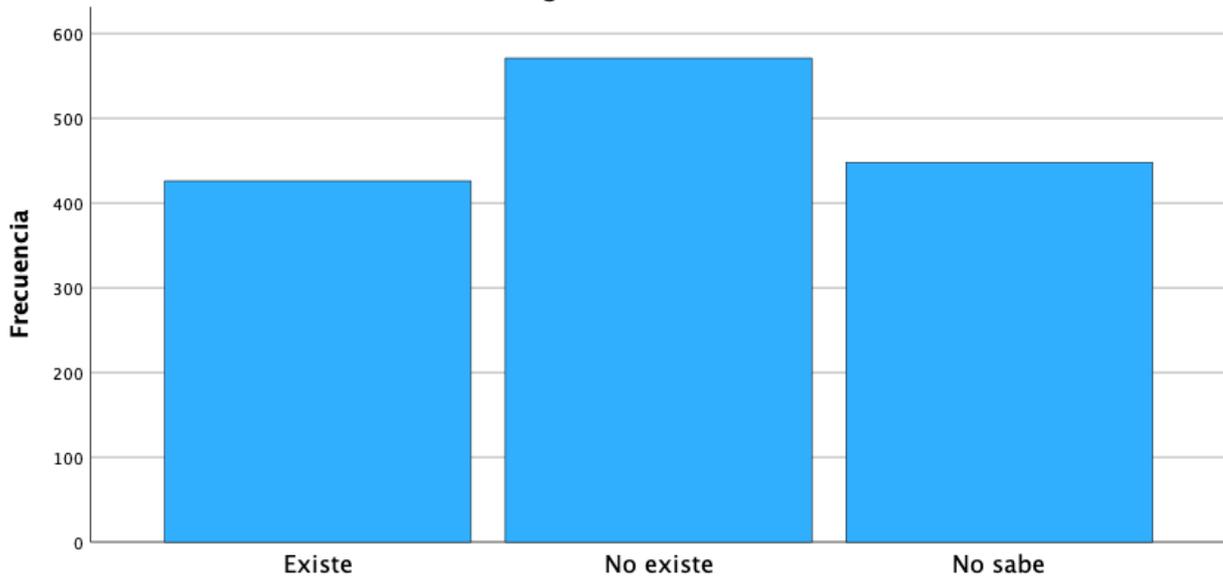
**49.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Negligencia en la actuación de los elementos**

49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos



**49.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución?
Conflictos personales entre elementos**

49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual



49.10.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Acoso u hostigamiento sexual

IV. Principales Hallazgos y Recomendaciones

Hallazgo	Recomendación
<p>Como resultado de la evaluación el 47% de los encuestados manifestaron no haber recibido los Cursos que se mencionan en las preguntas sobre el tema de capacitación de los Programas con Prioridad Nacional que se mencionan en la encuesta.</p>	<p>Si el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP) tiene como un programa de prioridad nacional la capacitación en los temas específicos que se mencionan en la encuesta, se recomienda a las Unidades Responsables del Gasto (URG) programen los cursos para capacitar a sus policías y custodios de conformidad con los criterios del SESNSP.</p>
<p>El 88% de los encuestados no conoce los resultados de la última evaluación de control de confianza aplicado.</p>	<p>De conformidad con los Lineamientos del Centro de Evaluación y Control de Confianza hacer del conocimiento del personal evaluado los resultados obtenidos en los exámenes aplicados.</p>
<p>El 83% del personal no recibió en el 2023 el kit de primer respondiente y el 64 % no cuenta con el equipamiento de primer respondiente.</p>	<p>Considerando que el Policía Primer Respondiente debe seguir protocolos que aseguren su actuación con apego a la legalidad, objetividad, profesionalismo, honradez y ética del servicio público es necesario fortalecer los procesos de la cadena de custodia.</p>
<p>El 58% de los encuestados manifiestan que el llenado del IPH es la parte más difícil del proceso, esto debido a que el 79% se siente poco o mal capacitado para ello.</p>	<p>Las URGs deberán redirigir o incrementar los cursos de capacitación que programan anualmente para que el Policía que deba realizar el informe pueda realizar el adecuado llenado del IPH ya que este resultado se repite de anteriores evaluaciones.</p>
<p>El 82% del personal encuestado manifiesta necesario contar con infraestructura tecnológica para el llenado del IPH. Lo que representa que el 47 % de lo encuestados realicen sus informes y reportes en forma manuscrita.</p>	<p>Dadas las circunstancias, es importante que las URG's cuenten con salas de cómputo y/o tabletas para dar acceso al personal a la tecnología mínima que les permita realizar su trabajo de una manera más eficiente, segura y oportuna.</p>
<p>El 41% de los encuestados manifiesta que el estado físico las instalaciones donde</p>	<p>Las URG's deberán alinear el mantenimiento y adecuación de las</p>



Rivera y Asociados, S.C.

<p>opera están mal o regular. Y el 91% del personal encuestado manifiesta que en las instalaciones donde laboran deben llevarse a cabo mejoras.</p>	<p>instalaciones para mejorar la percepción y condiciones del espacio laboral.</p>
<p>El 52% de los entrevistados manifiestan que hay falta de liderazgo en sus mandos y el 51% piensa que hay una falta de actitud de servicio entre elementos de la corporación.</p>	<p>Las URGs deberán de programar capacitación para su mandos en términos de liderazgo, trabajo en equipo, habilidades de comunicación, inteligencia emocional y actitud de servicio.</p>

V. Conclusiones

Derivado de la aplicación de las encuestas de la Evaluación Institucional para conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de la Ciudad de México, respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, condiciones de las instalaciones donde laboran así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades y aspectos asociados con la aplicación de recursos del financiamiento conjunto del FASP 2023, a continuación, nos permitimos expresar lo siguiente:

- El 55% de los encuestados considera que un problema en su institución es la falta de organización.
- En opinión de los elementos encuestados la evaluación que se les realiza a través de los exámenes de control de confianza el 73% manifiesta que esto repercute directamente en el fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública.
- El 96% de los encuestados se siente orgulloso o muy orgulloso de ser policía.
- El 98% manifestó que lo que le gusta de su empleo es proteger y servir a su comunidad.
- El 38% de los elementos se siente reconocido y respaldado por su comunidad.
- Ve el 52% una falta de liderazgo en sus superiores.
- El 30% manifiesta haber sufrido acoso sexual y hostigamiento en la corporación a la que pertenece.
- El 83% manifiesta que el sueldo y las prestaciones por su trabajo le gustan.

En cuanto a las condiciones laborales de los encuestados, los resultados fueron los siguientes:

- Cuentan con aguinaldo el 99%

- Cuentan con vacaciones el 99%
- Con Seguro de Vida cuentan el 96%
- Con ISSSTE o IMSS están protegidos el 99%
- Con Fondo de Retiro el 77%
- Tienen licencias de maternidad/paternidad el 90%
- Servicio Médico en las instalaciones el 72%
- Gastos funerarios el 82%
- Vales de Despensa el 94%
- Créditos a la vivienda el 55%

El 81% del personal de seguridad pública encuestados, ganan entre un 28% y hasta 3 veces más del salario mínimo mensual establecido.